

A photograph of cocoa pods and beans on a wooden surface. One pod is cut open, revealing the white pulp and seeds inside. The background is dark and textured, possibly a piece of bark or wood.

RAPPORT DE RESPONSABILITÉ

2022



SOMMAIRE

CHEZ SUCDEN, NOUS CONSIDÉRONS QUE NOTRE RÉUSSITE SUR LE LONG TERME DÉPEND DE LA DURABILITÉ DE NOS ACTIVITÉS

Par conséquent, nous veillons sur nos employés, clients, fournisseurs et partenaires, et agissons de manière responsable envers les collectivités dans lesquelles nous opérons et dans les environnements que nous partageons. La démarche de Sucden et ses activités visent à créer des solutions durables et des opportunités commerciales équitables.

**MOT
DU PRÉSIDENT**
4

**MODÈLE
D'AFFAIRES**
6

**NOTRE
DÉMARCHE DE
RESPONSABILITÉ**
8

**RAPPORT DE
PERFORMANCE**
11

01
**PRATIQUES
COMMERCIALES**
12

02
**RELATIONS
HUMAINES**
16

03
ENVIRONNEMENT
22

04
**CHAÎNE
D'APPROVISION-
NEMENT**
30

05
COMMUNAUTÉS
44

**SYNTHÈSE
DES PRINCIPAUX
OBJECTIFS ET
DES INDICATEURS
CLÉS DE
PERFORMANCE**
46

**RAPPORT DES
COMMISSAIRES
AUX COMPTES**
48

MOT DU PRÉSIDENT



Serge Varsano
Président

Au fil des années, nos employés, nos clients, nos fournisseurs, nos banquiers et nos prestataires ont tous joué un rôle essentiel dans la croissance et l'histoire de notre entreprise. Nous avons donc été particulièrement heureux de célébrer notre 70^e anniversaire avec l'ensemble de ces acteurs, au Muséum d'histoire naturelle de Londres.

« En 1952, Sucres et Denrées vendait ses premiers sacs de sucre, de thé et de sel. À cette époque, jamais nous n'aurions imaginé que la petite entreprise familiale puisse un jour devenir le leader actuel du négoce de matières premières agricoles.

Dès le départ, nos fondateurs ont cru avec ardeur en l'esprit d'équipe et en la nécessité de recruter des talents. Ils savaient combien il était important non seulement de construire des relations à long terme avec des partenaires commerciaux, mais aussi de générer de la valeur ajoutée au bénéfice de nos parties prenantes. En effet, au fil des années, nos employés, nos clients, nos fournisseurs, nos banquiers et nos prestataires ont tous joué un rôle essentiel dans la croissance et l'histoire de notre entreprise. Nous avons donc été particulièrement heureux de célébrer notre 70^e anniversaire avec l'ensemble de ces acteurs, au Muséum d'histoire naturelle de Londres.

Pour autant, des défis de taille ont jalonné l'année 2022.

Le conflit opposant la Russie et l'Ukraine a plongé les marchés des matières premières dans un climat de grande volatilité. Malgré tout, nous sommes restés fidèles à nos convictions et à nos valeurs. L'accès aux produits agricoles, en particulier aux denrées alimentaires, répond à un besoin fondamental. C'est pourquoi nous avons poursuivi notre engagement à rapprocher l'offre et la demande. Aussi, face aux difficultés croissantes rencontrées dans nos activités courantes telles que l'importation de pièces de rechange pour les tracteurs, nous avons su adapter nos processus et notre organisation logistique aux diverses réglementations et obligations contractuelles.

Le développement de notre nouvelle activité de négoce de céréales et d'oléagineux a posé un deuxième défi. En ajoutant ces références au portefeuille de Sucden, nous avons jeté les bases de notre croissance future.

Cette croissance s'inscrit dans notre stratégie d'entreprise dont la finalité est de générer de la valeur durablement, en misant sur des partenariats à long terme avec nos fournisseurs et nos clients. Elle soutient en outre l'ambition du Groupe qui consiste à renforcer son rôle au sein de la chaîne d'approvisionnement agroalimentaire mondiale.

Dernier point, nous avons évalué notre empreinte carbone indirecte et défini des étapes clés pour fixer nos objectifs de réduction des émissions de scope 3 à l'échelle du Groupe. Ces initiatives sont d'autant plus difficiles à mener que nos chaînes d'approvisionnement regroupent indirectement des centaines de milliers de producteurs de cacao, de café et de canne à sucre. Nos équipes travaillent main dans la main avec eux, à la recherche de solutions innovantes. Face à la multiplication des réglementations relatives aux droits humains, aux émissions de carbone et à la déforestation, sur fond d'aspirations toujours plus fortes des consommateurs, nous restons mobilisés aux côtés de toutes nos parties prenantes, afin de les aider à se préparer au mieux à l'adoption de meilleures pratiques.

En ce début d'année 2023, comme les années précédentes, nous constatons que nos méthodes de travail sont créatrices de valeur pour les communautés locales, pour nos parties prenantes et pour la planète. Par conséquent, la direction du Groupe restera attachée à promouvoir l'innovation, les idées audacieuses et l'engagement individuel au sein de nos équipes. Profondément ancrées dans notre ADN, ces composantes sont essentielles pour faire face aux turbulences qui pourraient naître du contexte géopolitique, climatique et de la volatilité des marchés. La confiance et la transparence que nous entretenons avec nos partenaires ont aussi été déterminantes dans la réussite de Sucden au cours des 70 dernières années. Je suis convaincu que ces valeurs resteront les moteurs de nos soixante-dix prochaines années. »

MODÈLE D'AFFAIRES

Sucden est un leader du négoce présent dans toute la chaîne d'approvisionnement des matières premières agricoles traitées. Nous facilitons les flux entre producteurs et consommateurs au niveau mondial.

Pour ce faire, nous négocions sur les principaux marchés du monde dans un large éventail de produits et de services, notamment le sucre, le café, le cacao, l'éthanol, le fret maritime et le courtage de contrats à terme/d'options. Nous sommes actifs dans l'agriculture et l'approvisionnement, la transformation, la logistique, la distribution, le merchandising, le financement, la recherche et la gestion des risques. Nous combinons un savoir-faire mondial à une expertise locale afin de connecter l'offre et la demande de manière durable.

Société indépendante forte de 70 ans d'expérience sur les marchés des matières premières, nous analysons toutes les opportunités dans une perspective à long terme, en tenant constamment compte des contraintes existantes et des attentes des partenaires commerciaux et des autorités locales.

RESSOURCES

Actionnaires de long terme

Entreprise familiale depuis

70 ans
1,5 milliard de dollars de fonds propres

Relation bancaire durable – 1,8 milliard de dollars de dette

5 341

employés dans le monde

Relations fournisseurs de long terme dans tous les pays producteurs

Actifs

4 sucreries & terrain de 250 000 ha

4 navires

Bureaux dans

25 pays

ACTIVITÉS

01.

NÉGOCE ET DISTRIBUTION DE MATIÈRES PREMIÈRES AGRICOLES

Organiser l'approvisionnement, le transport, le stockage, la commercialisation et la distribution de marchandises (sucre, éthanol, cacao, café, granulés et mélasse, céréales et oléagineux) dans le monde entier

Fournir des financements à des contreparties sélectionnées

11,4 millions de tonnes de sucre

546 000 tonnes de cacao

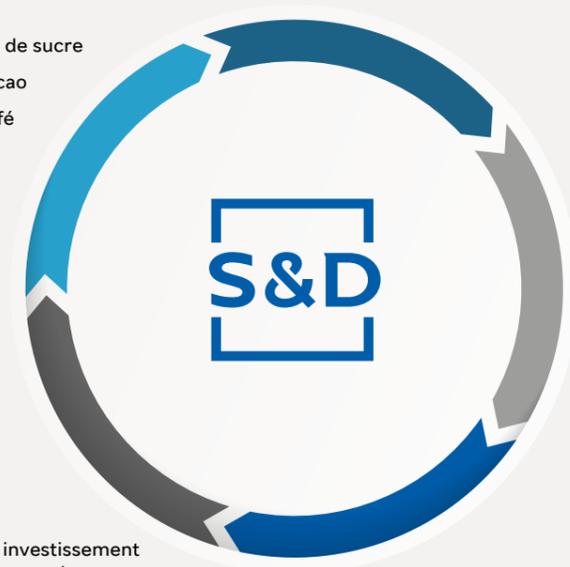
383 000 tonnes de café

200 000 m³ d'éthanol

05.

CAPITAL-RISK

Sélection de projets et investissement dans des entreprises innovantes en phase de démarrage, proposant des technologies révolutionnaires qui pourraient transformer l'avenir de l'alimentation et de l'agriculture



GESTION DES RISQUES ET DURABILITÉ

- Évaluer et atténuer les principaux risques commerciaux (opérationnels, de marché, de crédit et de liquidité)
- Garantir des pratiques commerciales équitables tout au long de la chaîne d'approvisionnement
- Identifier et diffuser les meilleures pratiques (agricoles, environnementales...), suivre les performances
- Encourager l'adoption de normes reconnues ou innovantes

02.

PRODUCTION AGRICOLE ET INDUSTRIELLE

Produire des céréales et du sucre de qualité en Russie

661 000 tonnes de céréales

576 000 tonnes de sucre

03.

COURTAGE

Fournir des services internationaux de courtage en produits dérivés (métaux non ferreux, matières premières, devises et lingots)

04.

EXPÉDITION

Exploitation d'une flotte de quatre transporteurs de marchandises diverses

Capacité de 172 000 tonnes

MODÈLE D'AFFAIRES

PERFORMANCE & CRÉATION DE VALEUR

POUR NOS PARTENAIRES COMMERCIAUX Connecter l'offre et la demande

13,4 millions de tonnes sourcées

Contribuer à concevoir des chaînes d'approvisionnement responsables grâce à des programmes locaux

9,1 milliards de dollars dépensés en 2022

POUR NOS EMPLOYÉS Promouvoir le bien-être au travail

13,5 % de rotation du personnel

192 millions de dollars de salaires versés aux employés

POUR L'ENVIRONNEMENT

Optimiser et réduire les émissions de GES de scope 1, 2 et 3

20,5 millions de tonnes de CO₂ en 2022

Optimiser et réduire la consommation d'eau

3,2 m³/tonne de sucre produit

Promouvoir les bonnes pratiques agricoles (gestion des intrants, etc.)

88 % fournisseurs formés dans la chaîne d'approvisionnement directe

Atténuer le risque de déforestation

391 715 plants d'arbres distribués

POUR LES COMMUNAUTÉS Programmes de certification et de développement

Tous les produits sont certifiés selon des normes existantes (Bonsucro, RA, GMP+, etc.)

Formations sur le travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement directe

93 %

Contribuer aux services des pays locaux

30 millions de dollars de taxes payées

Soutenir des causes universelles

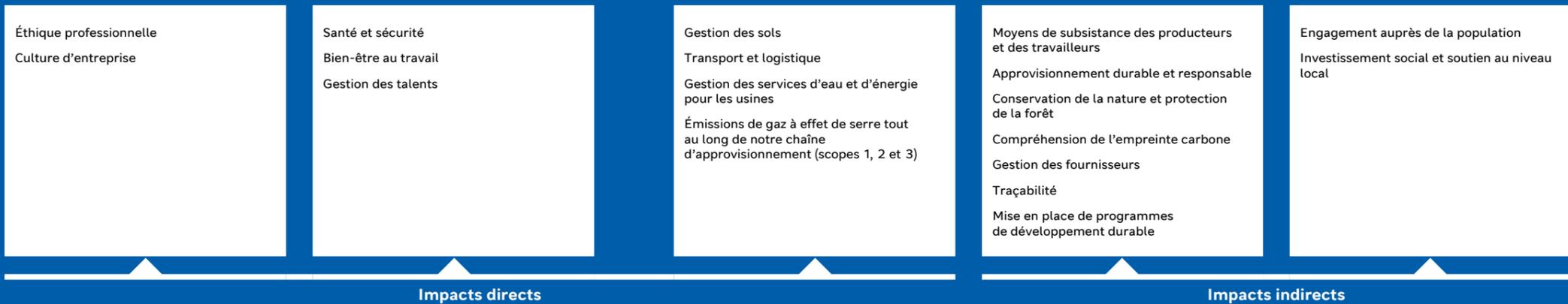
4,0 millions de dollars US versés en 2022

NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ

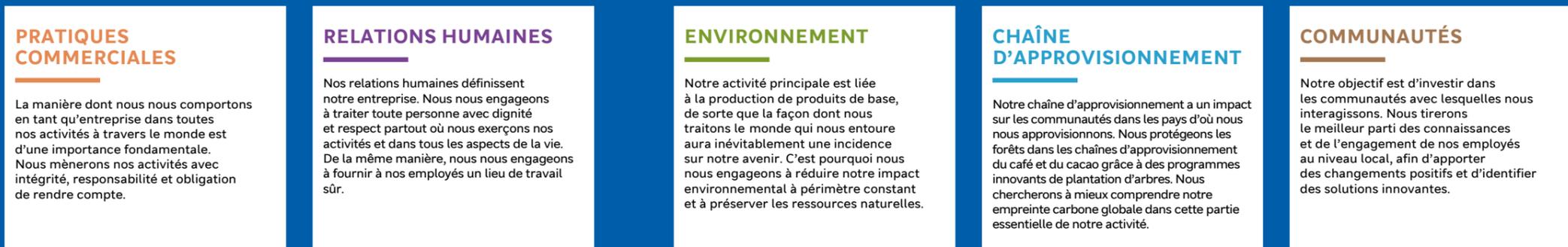
NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ

La responsabilité fait partie intégrante de notre culture d'entreprise. Notre objectif est de devenir un leader mondial dans le rapprochement de l'offre et de la demande agricoles de manière durable. Notre vision d'une croissance durable repose sur cinq domaines d'action clés, expliqués ci-dessous.

NOS DÉFIS MATÉRIELS



NOS DOMAINES D'ACTION



IMPACT SUR LES ODD



Ce diagramme présente les principaux problèmes que nous pouvons chercher à résoudre par le biais de nos cinq domaines d'intervention, ainsi que la manière dont chacun d'entre eux contribue aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies. Nous veillons à ce que la durabilité fasse toujours partie de notre état d'esprit, et à maximiser notre impact positif. Nous avons développé une approche par étapes afin d'identifier nos principaux défis majeurs et les impacts directs et indirects que nous avons.

ÉTAPE 1 – ÉVALUATION DES RISQUES ET PRINCIPES DE CONFORMITÉ

Sur les questions que nous identifions comme importantes pour nos activités¹, nous nous assurons de mener une évaluation des risques et des opportunités. Cette approche nous permet de mieux cibler nos responsabilités. Les risques et défis potentiels sont présentés dans ce rapport et ont été recensés au regard des réglementations française et européenne, ainsi que des Objectifs de développement durable des Nations unies.

Ce processus d'évaluation du degré d'importance a été supervisé par nos équipes RSE et revu par audit interne. Nous avons conçu une approche itérative qui implique le forum RSE, une équipe composée des responsables du réseau de développement durable ainsi que de responsables de départements qui se réunit tous les trimestres. Les discussions entre les équipes chargées du développement durable et celles des unités opérationnelles, mais aussi avec certaines de nos principales parties prenantes externes, se sont révélées précieuses. Cette évaluation du degré d'importance a été approuvée par le conseil d'administration et est revue une fois par an.

ÉTAPE 2 – CONNAÎTRE NOS IMPACTS ET IDENTIFIER NOS RISQUES MAJEURS

La diversification de nos activités, comprenant le commerce, la production agricole et industrielle et la logistique, peut engendrer de nombreux défis. Par conséquent, l'analyse du caractère substantiel des enjeux est essentielle à l'établissement d'une stratégie responsable et efficace. Nous distinguons nos principaux impacts de la façon suivante :

IMPACTS DIRECTS

Pratiques commerciales

Nous accordons une importance fondamentale à la manière dont nous menons nos activités à travers le monde. Nous agissons avec intégrité, responsabilité et transparence.

- Éthique professionnelle
- Culture d'entreprise

Relations humaines

La qualité de nos échanges avec nos interlocuteurs reflète l'image de notre entreprise. Nous traitons toute personne, quel que soit son parcours, avec dignité et respect partout où nous exerçons nos activités. De la même manière, nous nous engageons à fournir à nos employés un lieu de travail sûr.

- Santé et sécurité
- Bien-être au travail
- Gestion des talents

Environnement

Dans le cadre de notre activité de production de matières premières agricoles, la façon dont nous traitons le monde qui nous entoure a inévitablement une incidence sur notre avenir. C'est pourquoi nous cherchons sans relâche à réduire notre impact environnemental et à préserver les ressources naturelles.

- Gestion des sols
- Transport et logistique
- Gestion des services d'eau et d'énergie pour les usines

IMPACTS INDIRECTS

Chaîne d'approvisionnement

Notre chaîne d'approvisionnement a un impact sur les communautés dans les pays d'où nous nous approvisionnons. Dans les chaînes d'approvisionnement du café et du cacao, nous protégeons les forêts grâce à des programmes innovants de plantation d'arbres. Nous étudions attentivement l'empreinte carbone globale de cette partie essentielle de notre activité.

- Moyens de subsistance des producteurs et des travailleurs
- Approvisionnement durable et responsable
- Conservation de la nature et protection de la forêt
- Compréhension de notre empreinte carbone
- Gestion des fournisseurs
- Traçabilité
- Mise en place de programmes de développement durable

Engagement au sein des communautés

Nous investissons dans les communautés avec lesquelles nous travaillons, tirant ainsi le meilleur parti des connaissances et de l'engagement de nos employés au niveau local, afin d'impulser des évolutions positives et d'identifier les solutions qui conviennent.

- Engagement auprès des populations locales
- Investissement social et soutien au niveau local

ÉTAPE 3 – TRAVAILLER SUR NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE EN CONTINU, ET Y INTÉGRER LA NOTION DE DURABILITÉ

Mettre en place un cadre de gouvernance efficace au sein duquel la responsabilité est ancrée dans l'organisation et la culture de l'entreprise

La gouvernance est vitale et s'inscrit pleinement dans notre structure de gestion. Le Conseil d'administration de Sucden définit la stratégie de développement durable du Groupe et examine les questions de responsabilité, passe en revue et reconnaît les réussites et les programmes en cours, et répartit les ressources.

Afin de garantir que nous disposons des ressources nécessaires pour atteindre nos objectifs, le Conseil d'administration délègue la mise en œuvre de la stratégie à un Forum Responsabilité, géré par le directeur chargé de la responsabilité de Sucden et composé de responsables du développement durable et de responsables opérationnels de l'ensemble du Groupe. Ils sont chargés du développement des programmes et des initiatives et contribuent à mettre en place une culture de responsabilité dans toutes les filiales et zones géographiques. Le Forum se réunit tous les trimestres.

¹ Le gaspillage alimentaire, et l'alimentation responsable, durable et équitable ne sont pas considérés comme matériels lors de la mise en relation des fournisseurs et des grands clients industriels.

Actions directes et processus internes

Outre ces certifications, nous cherchons à avoir un impact positif s'agissant de notre sphère d'influence (partenaires commerciaux, familles dans les pays de production, autorités locales, etc.). Nos équipes prennent en compte à la fois les enjeux externes et nos processus internes afin de garantir le respect de nos valeurs à tous les niveaux du Groupe. Notre cadre de conformité s'inscrit dans cette gestion rigoureuse des processus.

Partenariats pour l'initiation d'actions locales

Nous cherchons à établir des partenariats avec des acteurs solides et à soutenir les initiatives collectives déjà en place afin de relever les défis auxquels nous sommes confrontés. En effet, nous considérons que la génération d'un impact positif nécessite la réunion de nombreuses compétences et reste une démarche expérimentale compte tenu de la complexité de certaines questions. Un ensemble de compétences variées permet d'accélérer la transition vers des chaînes d'approvisionnement totalement traçables et durables.

Fondation d'entreprise

Sucden a créé une fondation d'entreprise afin de maximiser l'implication locale de nos employés. La Fondation Sucden finance désormais des projets ayant un véritable impact positif sur la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales. Elle nous permet de contribuer de manière différenciée et significative à la communauté, grâce au financement de deux types de projets :

- Des projets dans lesquels nos employés peuvent s'impliquer personnellement,
- Des projets visant à renforcer notre impact positif sur l'environnement et sur les communautés au sein desquelles nous sommes présents.

Garantir un rayonnement responsable et durable

Afin de maximiser les effets positifs de notre impact et d'agir en conformité avec nos valeurs et principes fondamentaux, nous impliquons tous les départements et tous les employés du Groupe dans nos projets liés à la responsabilité et à la durabilité. Cela peut passer par des actions telles que la récupération des déchets des bureaux ou l'arrêt de l'utilisation de gobelets en plastique. Bien qu'à plus petite échelle, ces actions n'en sont pas moins positives.

Améliorer la communication interne et externe

Afin de sensibiliser au jour le jour tous les membres de l'entreprise à la responsabilité et à la durabilité, nous avons mis en place des sessions de formation locales et une newsletter interne pour aider nos employés à partager nos actions avec nos partenaires commerciaux.

ÉTAPE 4 – DÉFINIR LES MOYENS ADÉQUATS POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS

Le cadre décrit ci-dessus permet au conseil d'administration de tirer parti de la volonté du Groupe d'exercer ses activités d'une manière toujours plus durable et de conserver sa légitimité. Les domaines d'action prioritaires ont été définis comme suit :

Engagements

Notre adhésion et notre affiliation au Pacte mondial, à la Cocoa & Forest Initiative et à l'International Cocoa Initiative témoignent de notre détermination à traduire nos valeurs en actions.

Certifications

Lorsque les certifications sont disponibles et valorisées dans notre secteur, nous cherchons à les demander. Cela intègre la certification de nos activités industrielles, ainsi que la certification des produits que nous commercialisons. Au-delà d'une illustration de nos engagements, ces certifications sont des moteurs d'excellence.



RAPPORT DE PERFORMANCE

SUCDEN SURVEILLERA ET RENDRA COMPTE À TOUT MOMENT DE SA PARTICIPATION ET DE SA STRATÉGIE EN MATIÈRE DE CONFORMITÉ, D'ENVIRONNEMENT ET DE QUESTIONS SOCIALES.

01. PRATIQUES COMMERCIALES

Afin de mener nos activités de manière éthique et intègre, nous continuons de développer nos processus de conformité et de certification.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

CODE DE CONDUITE DE L'ENTREPRISE ET RISQUE RÉGLEMENTAIRE

Chez Sucden, nous sommes soucieux de mener nos activités dans le respect de toutes les lois qui s'appliquent là où nos équipes sont présentes. Cela comprend un nombre toujours plus grand de règles et réglementations adoptées par les autorités françaises, européennes, américaines et d'autres pays concernés, ainsi que par des organisations internationales.

La loi française n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de l'économie, dite « loi Sapin 2 », impose également de faire le nécessaire pour prévenir et détecter la corruption sous toutes ses formes. Plus généralement, nous disposons de procédures visant à garantir que nous menons nos activités commerciales en conformité avec nos obligations en matière de sanctions internationales, de lutte contre le blanchiment d'argent, de prévention de la corruption et de lutte contre le financement du terrorisme. Ces procédures sont d'autant plus importantes que nous opérons, lors de l'approvisionnement ou de la vente de matières premières, dans des pays considérés comme à risque.

ATTENTES ET OPPORTUNITÉS

La demande en matières premières durables et responsables continuera d'augmenter au cours des années à venir. Étant proches des producteurs de sucre, de cacao, de café et d'éthanol, nous sommes en mesure d'apporter notre pierre à l'édifice, notamment en traçant les origines des produits et en soutenant un développement responsable par les populations locales.

En outre, notre manière de travailler étant fortement axée sur la construction de relations éthiques à long terme avec nos partenaires commerciaux, nous sommes convaincus que les principes de responsabilité et de développement durable deviendront des sujets tout aussi importants pour nos clients.

01. PRATIQUES COMMERCIALES

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

MENER NOS ACTIVITÉS DANS LE RESPECT DE L'ÉTHIQUE, DES LOIS ET DE MANIÈRE CONFORME

Notre code de conduite² établit les règles, principes et valeurs que nos employés doivent respecter dans le cadre de leur travail. Il s'agit d'un document global que nous mettons régulièrement à jour et complétons par d'autres informations et politiques telles que la politique de protection des forêts et la politique de lutte contre la corruption de Sucden.

Nous avons également mis en œuvre un cadre de conformité visant à garantir que nous menons nos activités en conformité avec les lois et réglementations applicables et avec les principes et valeurs de notre code de conduite.

Entre autres choses, le cadre de conformité comprend :

- une cartographie des risques afin d'identifier les principaux risques auxquels nous pouvons être confrontés ;
- les détails de notre politique de lancement d'alerte ;
- les procédures « Know Your Customer » (KYC, Connaissance du client) et « Know Your Supplier » (KYS, Connaissance du fournisseur) ;
- les politiques relatives aux sanctions internationales, à la lutte contre le blanchiment d'argent et à la lutte contre la corruption ;
- un programme de formation sur la conformité pour les employés pouvant être exposés à la corruption ;
- des audits financiers et de conformité réguliers.

Notre Comité de direction de la conformité se réunit régulièrement afin de définir notre stratégie de conformité, d'établir une veille d'alerte, de mettre en œuvre le programme de conformité et de prendre toute décision nécessaire à cet égard.

Nous avons également mis en place une politique de protection des données à caractère personnel afin de nous conformer au Règlement général sur la protection des données de l'UE.

NOS PERFORMANCES EN 2022

Grâce au Comité de direction de la conformité, la direction s'assure que l'ensemble de ses employés ont une bonne compréhension de la politique de conformité de Sucden et qu'ils sont en mesure de l'appliquer.

En 2022, nous avons poursuivi le contrôle de toutes les activités de conformité au sein du Groupe, en assurant le suivi des mesures adoptées pour prévenir et détecter les cas de corruption, en organisant des sessions de formation et en évaluant l'efficacité de nos processus au moyen d'audits internes. Nous avons également veillé à ce que les employés soient bien informés de notre politique de lancement d'alerte, afin de renforcer encore notre objectif de pratiques commerciales équitables. Aucune alerte n'a été lancée au cours de l'année.

ENGAGEMENTS EN FAVEUR D'INITIATIVES MONDIALES

Nous sommes toujours désireux de partager notre point de vue sur la responsabilité avec nos partenaires commerciaux et toute autre partie intéressée. Cela se manifeste par des engagements et des initiatives que nous soutenons soit au niveau du Groupe, soit au niveau des activités, selon le cas.

NOS PERFORMANCES EN 2022

Nos engagements se traduisent par des initiatives tant au niveau de l'entreprise qu'au niveau sectoriel. À cet égard, nos actions se poursuivent dans les domaines suivants :

- Pacte mondial : un engagement public qui s'applique à l'ensemble du Groupe et à ses activités diversifiées.
- En ce qui concerne le cacao, Sucden est membre de :
 - o L'Initiative Cacao & Forêts³ : elle oriente les efforts du secteur pour protéger les forêts et assurer la traçabilité du cacao.
 - o L'International Cocoa Initiative (ICI)⁴ : elle promeut la protection des enfants dans les communautés productrices de cacao et s'efforce d'assurer un meilleur avenir aux enfants et à leurs familles.
- En ce qui concerne le sucre, nous restons membres de Bonsucro et avons rejoint son conseil des membres afin de partager nos expériences et de contribuer au succès de l'organisation.
- Nous sommes également toujours membres du Maritime Anti-Corruption Network (MACN)⁵ afin de soutenir les efforts qu'il déploie au niveau mondial pour lutter contre la corruption dans le secteur du transport maritime. Le MACN a pour objectif de fournir des informations et de sensibiliser aux défis auxquels ses membres sont confrontés, et travaille avec les gouvernements, les ONG et la société civile pour identifier et atténuer les causes profondes de la corruption.
- Nous sommes également actifs dans plusieurs initiatives générales du secteur.

² <https://www.sucden.com/en/corporate-responsibility/code-of-conduct/>

³ <https://www.worldcocoaoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

⁴ <https://cocoainitiative.org/>

⁵ <https://macn.dk/>

01. PRATIQUES COMMERCIALES

CERTIFIER NOS PRATIQUES ET PROCÉDÉS

Nous avons à cœur de démontrer que nos pratiques et nos processus reflètent les normes les plus élevées de notre secteur, et nous sommes persuadés que la certification contribue et encourage à adopter des normes plus élevées. Notre stratégie en matière de certification se concentre sur :

- La certification de nos processus pour le commerce de produits certifiés : elle augmente la demande et est un moyen parmi d'autres de démontrer la fiabilité de nos processus et la traçabilité de nos produits.
- La certification de notre activité basée sur les actifs : nos navires et usines en Russie sont engagés dans une stratégie de certification portant sur l'environnement, la santé et la sécurité, la chaîne d'approvisionnement et les pratiques sociales.



NOS PERFORMANCES EN 2022

Nous avons poursuivi et amélioré les évaluations initiées les années précédentes, et avons atteint les principaux objectifs suivants :

- Plusieurs entités du Groupe ont demandé une évaluation externe EcoVadis. EcoVadis est le fournisseur d'évaluations de la durabilité des entreprises le plus important et le plus fiable au monde. En 2022, notre principale entité française a conservé son niveau Or⁶.
- Sucre. Plusieurs bureaux et filiales du Groupe sont certifiés pour le commerce du sucre Bonsucro⁷, qui est une norme utilisée pour promouvoir la production, la transformation et le commerce durables de la canne à sucre dans le monde entier. Cette année, nous avons élargi le périmètre de notre certification afin de fournir du sucre certifié Bonsucro à l'ensemble de nos clients. Nous en avons vendu environ 80 000 tonnes.
- Granulés de pulpe de betterave sucrière. En 2022, nous avons renouvelé notre certification GMP+, une qui garantit la sécurité des aliments pour animaux et offre aux clients une traçabilité complète des produits, ainsi qu'une assurance sur la gestion des risques à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.
- Cacao. Notre cacao est certifié UTZ, un label de Rainforest Alliance. Produit Fairtrade, il est en outre certifié biologique. Au total, en 2022, nous avons vendu environ 62 000 tonnes de cacao certifié.
- Café. Nos cafés sont certifiés UTZ, Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, Café Practices et agriculture biologique. En 2022, nous avons ainsi dépassé les 118 000 tonnes de café vendu.
- Éthanol. Nous sommes certifiés selon le système International Sustainability & Carbon Certification (ISCC).

⁶ Le niveau Or est attribué aux 5 % des entreprises les plus performantes.

⁷ <https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/>

01. PRATIQUES COMMERCIALES

SÉCURITÉ DES DONNÉES

Les avancées rapides des technologies de l'information représentent des opportunités pour le Groupe, mais aussi des risques pour la sécurité de nos activités et pour nos partenaires et autres parties prenantes. Notre sécurité dépend de notre capacité à nous adapter rapidement aux nouvelles menaces. Nous améliorons ainsi constamment notre cybersécurité, selon quatre axes stratégiques :

- Organisation de la sécurité au sein du Groupe par des équipes dédiées à la cybersécurité, qui définissent et promeuvent des normes, des règles et des politiques.
- Sensibilisation de tous nos partenaires à la sécurité, à l'aide de formations et de campagnes de prévention régulières contre les attaques d'hameçonnage.
- Audits et mises à jour fréquents pour gérer nos points faibles.
- Déploiement et normalisation d'outils de sécurité avancés afin de détecter de manière proactive les menaces et de protéger nos actifs.

ANCER LA DURABILITÉ ET LES VALEURS DANS NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

Nous voulons que tous les employés connaissent nos valeurs et notre engagement en matière de durabilité. Nous demandons aux équipes de direction locales de prendre en compte les cinq piliers de notre stratégie de responsabilité, et de les promouvoir au niveau local. Cette approche nous aide à aborder des questions à plus petite échelle, non présentées dans ce rapport. Celles-ci sont néanmoins très utiles pour inclure l'ensemble du personnel dans notre stratégie de responsabilité. Cela va notamment de pair avec une attention particulière portée à l'impact environnemental de nos activités, via des programmes de réduction des déchets ou la participation à des défis sur ces thèmes.



02. RELATIONS HUMAINES

Nous sommes une entreprise familiale qui travaille à un niveau interpersonnel. Nous sommes ouverts et francs, nous savons la valeur d'un relationnel fort avec nos clients et nos partenaires où que nous soyons, et en l'établissement de relations solides.

Cette approche est à l'origine de notre succès en tant qu'entreprise et renforce notre attractivité en tant qu'employeur. Nous offrons à nos talents les possibilités, le soutien et la formation dont ils ont besoin pour qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous encourageons l'originalité et la pensée innovante.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

RISQUES LIÉS À L'ATTRACTION ET À LA GESTION DES MEILLEURS TALENTS

Notre gestion des ressources humaines couvre trois thèmes clés : maintenir une image d'employeur de premier plan, développer et retenir les talents, et assurer le bien-être au travail.

Nous disposons d'un système de recrutement rigoureux qui permet aux personnes de recevoir les missions qui leur correspondent dans un environnement de travail propice au développement, en les encourageant tout en les stimulant.

Nous souhaitons fidéliser les talents en leur confiant des tâches et des projets ambitieux, variés, et stimulants sur le plan intellectuel, une rémunération attractive et de réelles opportunités de développement. Cela contribue à créer un sentiment d'appartenance et de fierté de travailler pour l'entreprise tout au long de la carrière de l'employé.



02. RELATIONS HUMAINES

LES EMPLOYÉS DE SUCDEN DANS LE MONDE

Environ 80 % de notre personnel est basé en Russie, où il exerce diverses activités agro-industrielles. Les 20 % restants sont impliqués dans nos services et activités de négoce, allant du sucre, du café, du cacao et de l'éthanol, au fret maritime et au courtage de contrats à terme/d'options.

Notre activité maritime fait partie de nos activités européennes ; les membres d'équipage sont engagés pour des périodes limitées liées à l'activité des navires, ce qui est conforme aux pratiques du secteur.

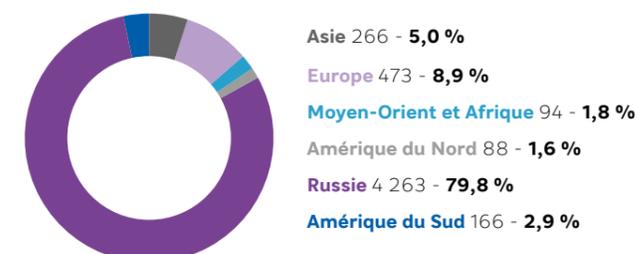
Nos efforts en matière de gestion des compétences et de partage des connaissances nous confèrent plusieurs avantages significatifs, avec d'une part l'enrichissement de nos compétences individuelles et collectives, la pérennisation de notre savoir-faire spécifique et le renforcement de la cohésion au sein de nos équipes, et d'autre part, l'augmentation de la motivation de nos employés seniors, l'accélération du rythme d'apprentissage de nos nouvelles recrues et la fidélisation de nos plus jeunes talents.



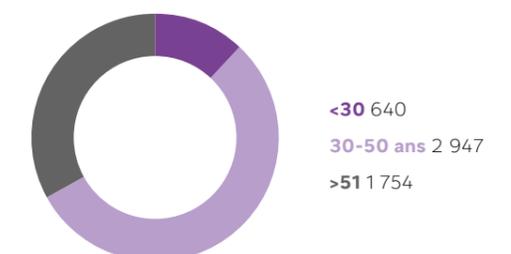
EFFECTIFS DE SUCDEN AU 31 DÉCEMBRE 2022

Au 31/12/2022	2021	2022	Hommes	Femmes	Moins de 30 ans	30-50 ans	Plus de 50 ans	Employés intérimaires	Employés permanents
Asie	341	266	200	66	51	188	27	7	259
Europe	467	473	349	124	102	237	134	12	461
Moyen-Orient et Afrique	86	94	71	23	10	73	11	3	91
Amérique du Nord	80	88	45	43	17	45	26	3	85
Russie	4 237	4 263	2 905	1 358	438	2 302	1 523	700	3 563
Amérique du Sud	156	157	99	58	22	102	33	1	156
Total	5 367	5 341	3 669	1 672	640	2 947	1 754	726	4 615

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR RÉGION



RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR TRANCHES D'ÂGE



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

CRÉER UN ENVIRONNEMENT SÛR

Nous avons développé des processus internes pour nous conformer aux réglementations applicables et aux meilleures pratiques en matière de sécurité. C'est une priorité majeure pour nos activités industrielles en Russie, où des mesures sont mises en œuvre pour atteindre l'objectif « zéro accident ». Pour y parvenir, nous renforçons constamment nos processus d'exploitation industrielle.

Nous sensibilisons et encourageons une culture de la sécurité dans l'ensemble de nos installations agro-industrielles par des sessions de formation récurrentes pour les employés locaux et les visiteurs. Nous veillons également à ce que les équipements soient toujours utilisés en toute sécurité en fournissant des équipements de protection individuelle (EPI) appropriés et en effectuant des mises à jour régulières des machines. En outre, une surveillance méticuleuse de tous les accidents et quasi-accidents est essentielle pour améliorer continuellement la sécurité au travail. Nous effectuons une analyse des causes profondes de tous les incidents déclarés et réalisons des audits de sécurité internes et externes réguliers.

NOS PERFORMANCES EN 2022

En décembre 2021, notre équipe de direction en Russie a signé une politique de sécurité relative à l'ensemble de nos sites industriels, dans le cadre de la charte RSE signée en 2019. Cet engagement à prévenir les situations de quasi-accident a été réaffirmé en juillet 2022, avec la nomination d'un ingénieur chargé de la sécurité à l'échelle du Groupe. Sous la responsabilité immédiate du directeur industriel, l'ingénieur de la sécurité Groupe est amené à travailler en étroite collaboration avec les dirigeants des sucreries. En 2022, sa première mission a été d'élaborer une feuille de route générale autour des trois grands piliers de la sécurité : nos ressources humaines, nos processus et nos actifs. Dans le cadre de cette ligne stratégique, quatre comités de sécurité ont été constitués dans chaque sucrerie à l'automne 2022 avec pour objectif de mesurer la progression du plan d'action mensuel et de vérifier la bonne mise en œuvre des actions préventives et correctives planifiées.

Fin 2022, quatre audits de sécurité opérationnels ont été réalisés selon le programme suivant : évaluation de la transparence du système, contrôle des procédures et des autorisations, listes de points de contrôle de la sécurité des sites et participation des employés.

Le taux de fréquence⁸ des accidents du travail s'élevait à 2,8 pour l'année (1,2 pour nos activités en Russie), avec un taux de gravité⁹ de 0,04 (0,03 pour nos activités en Russie), contre 2,8 et 0,08 respectivement en 2021.

⁸ Le taux de fréquence des accidents du travail représente le nombre d'accidents avec arrêt de travail, multiplié par 1 000 000 puis divisé par le nombre d'heures travaillées au cours de la période de référence.

⁹ Le taux de gravité des accidents du travail représente le nombre de jours calendaires perdus (hors décès) durant l'année, multiplié par 1 000 puis divisé par le nombre d'heures travaillées au cours de l'année.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : NOUS SAVONS NOUS ADAPTER

Nous nous concentrons sur le bien-être de nos employés sur le lieu de travail. La satisfaction au travail réduit les absences et renforce la créativité, l'engagement et la productivité. Nous encourageons également le dialogue social et culturel, ainsi que la diversité et l'égalité des sexes.

De nos jours, les jeunes professionnels choisissent des entreprises qui les aident à s'épanouir. Et, plus généralement, les employés accordent une grande importance à l'autonomisation et à la qualité des relations humaines. Le taux d'absentéisme à l'échelle du Groupe était de 4,3 % en 2022, contre 3,6 % en 2021. Le taux de rotation du personnel est un autre indicateur de la satisfaction globale. Hors Russie, il atteignait 13 %, contre 12 % et 10 % en 2021 et 2020 respectivement, soit un niveau globalement stable. En Russie, le taux est plus élevé (13,7 %), car nos usines ne fonctionnent pas toute l'année, mais seulement pendant la période de production des betteraves sucrières. Au niveau du Groupe, notre objectif est de trouver le juste équilibre entre les nouvelles embauches et les employés expérimentés. Les résultats de nos sites industriels en Russie et en Amérique du Sud sont la conséquence de conditions de travail plus difficiles.

Afin d'améliorer le bien-être au travail sur ces sites, nous investissons dans des environnements de travail modernes et performants, ce qui se traduit par l'intégration de nouvelles technologies dans nos processus agricoles et la rénovation de nos cantines. Les bureaux parisiens disposent d'une salle de sport et proposent un coaching personnel.

FLEXIBILITÉ AU TRAVAIL

La flexibilité du travail peut faire naître un véritable sentiment de liberté et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Elle peut en outre se révéler décisive dans l'amélioration et la pérennité des performances, sans oublier la capacité à attirer les talents. Chez Sucden, la flexibilité au travail se concrétise à travers différentes initiatives telles que le financement de la garde d'enfants dans des crèches d'entreprise, la possibilité pour les employés de travailler à domicile ou à temps partiel après un congé parental, ou l'accompagnement dans la gestion de difficultés personnelles pouvant avoir des répercussions sur la santé, la vie de famille ou la vie professionnelle.

La pandémie a marqué un tournant dans l'organisation du travail. Nous maintiendrons la pratique du télétravail, selon un cadre clairement défini et convenu avec les employés. Dans ce contexte, nous envisageons de créer plus d'espace en réduisant le nombre de bureaux partagés.

L'ACTIONNARIAT SALARIÉ : UN ENGAGEMENT RENFORCÉ DANS L'AVENTURE SUCDEN

Notre système d'actionnariat salarié complète d'autres régimes, tels que les régimes d'intéressement et de participation aux bénéfices et un programme de protection sociale qui garantit des prestations sociales minimales à tous les employés à travers le monde. Cette politique sociale contribue au succès de Sucden et repose sur un collectif fort, un environnement protecteur et le partage des bénéfices tirés de la croissance de notre entreprise.



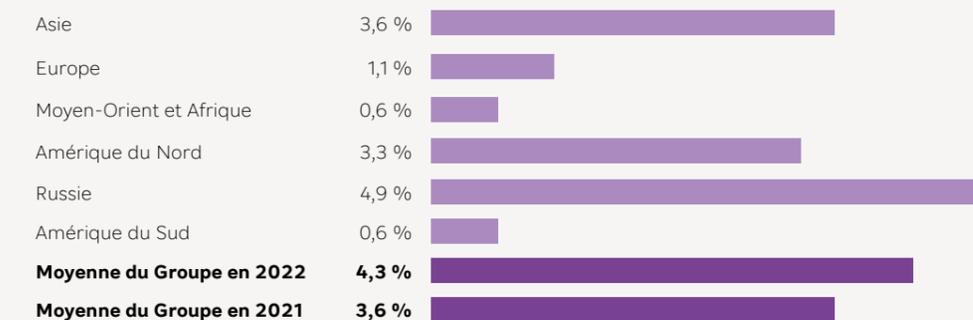
NOS PERFORMANCES EN 2022

Sucden en Russie

Soucieuse de l'importance de la santé et du bien-être au travail, l'équipe de direction russe a mis en place, en 2022, une politique de déjeuner gratuit pour tous les employés de la sucrerie, indépendamment de leur catégorie professionnelle et de la nature de leur contrat de travail.

Au sud, notre agrofirme d'Ouspenski possède sa propre boulangerie. En 2022, ses douze salariés ont ainsi fourni 226 632 pains à la population locale.

TAUX D'ABSENTÉISME DE SUCDEN PAR RÉGION EN 2022



TAUX DE ROULEMENT PAR RÉGION EN 2022

Région	Employés permanents	Nombre de personnes embauchées	Départs	Fin de contrat	Taux de rotation 2022	Taux de rotation 2021
Asie	259	48	44	0	17,0 %	9,8 %
Europe	461	66	60	1	13,0 %	14,3 %
Moyen-Orient et Afrique	91	13	5	1	5,5 %	4,8 %
Amérique du Nord	85	10	4	5	4,7 %	17,7 %
Russie	3 563	548	487	19	13,7 %	18,1 %
Amérique du Sud	156	23	23	10	14,7 %	10,3 %
Total	4 615	708	623	36	13,5 %	16,8 %

02. RELATIONS HUMAINES

ATTIRER LES TALENTS ET GÉRER LES COMPÉTENCES – NOUS CRÉONS DES OPPORTUNITÉS

L'acquisition de nouvelles compétences et connaissances est essentielle à la réussite du Groupe. À cet égard, il appartient à nos managers d'offrir à leurs employés des perspectives de développement et de les accompagner dans cette optique. Nous avons développé des relations étroites avec les meilleures universités françaises, ainsi qu'avec des écoles d'agronomie. Nous apportons également notre contribution à diverses écoles de commerce par le biais du paiement de la taxe d'apprentissage. De plus, nos employés sont actifs dans les réseaux d'anciens élèves et cherchent à étendre leurs réseaux professionnels.

Nous visons à créer des opportunités commerciales et à les convertir en opportunités de carrière pour nos employés.

SUCDEN EN MER

Conformément à la pratique professionnelle dans le secteur du fret maritime, la formation et la certification relèvent de la responsabilité des employés. Une formation et une certification appropriées sont une condition préalable à l'emploi chez Sucden.

SUCDEN EN RUSSIE

Le recrutement de personnel qualifié en Russie est difficile en raison de l'implantation de nos sites industriels dans des milieux ruraux. Ainsi, nous consacrons beaucoup de temps et de ressources au développement et à la formation de nos employés. En outre, nous travaillons en collaboration avec l'université technique d'État de Voronezh, l'établissement d'enseignement supérieur le plus réputé de Russie pour les métiers de l'agriculture. Nous organisons des visites sur le terrain destinées aux futurs diplômés (techniciens, microbiologistes, mécaniciens, etc.).

NOS PERFORMANCES EN 2022

PANORAMA DE LA FORMATION AU SEIN DE SUCDEN EN 2022

Région	Heures de formation	Nombre d'employés	Heures de formation par employé
Asie	838	266	3
Europe	2 545	473	5
Moyen-Orient et Afrique	1 794	94	19
Amérique du Nord	208	88	2
Russie	250 396	4 263	59
Amérique du Sud	496	166	3
Groupe - 2022	256 276	5 341	48
Groupe - 2021	255 948	5 367	48



SUCDEN EN RUSSIE

Un programme annuel de développement des compétences au niveau du Groupe a été lancé dans chacune de nos quatre sucres afin d'améliorer les compétences de nos employés. Nos installations ont été équipées de classes de formation spéciales. L'objectif est de sélectionner et d'intégrer des contenus exclusifs de haute qualité pour chaque domaine de notre activité. En outre, un budget annuel a été alloué à l'accompagnement individuel des spécialistes à haut potentiel, afin de renforcer leurs compétences managériales et leur leadership.

Ces programmes sont structurés en fonction des principaux piliers des ressources humaines :

1. Formation technique et technologique (interne)
2. Formation managériale
3. Accompagnement individuel

La collaboration avec les universités et les écoles professionnelles est notre priorité, afin d'attirer les talents de demain et cultiver les sources de jeunes talents.



03. ENVIRONNEMENT

Nous sommes vigilants quant à notre impact sur la planète, et en particulier nos activités fondées sur des actifs en Russie ou en mer avec notre flotte de navires Handymax. Nous avons mis en place des processus visant à réduire notre impact direct sur l'environnement. Sur ce front, nos employés veillent à réduire l'empreinte indirecte de nos activités en faisant des choix éclairés, notamment concernant la sélection de nos fournisseurs et des transports.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

PRINCIPAUX FACTEURS CONTRIBUTANT À L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DIRECTE DE SUCDEN

Nos activités industrielles et agricoles en Russie et nos activités de transport maritime ont l'impact le plus significatif sur notre empreinte environnementale. D'autres activités, telles que les activités industrielles et d'entreposage en Asie, en Afrique et au Brésil, ont un impact environnemental beaucoup plus faible.

ACTIVITÉS DE BUREAU

Nous ne considérons pas l'impact environnemental de nos activités de bureau comme significatif et, par conséquent, nous n'incluons pas de données y correspondant dans cette section.

RISQUE ENVIRONNEMENTAL OU ACCIDENTEL

Nous exploitons quatre usines de betteraves sucrières en Russie. Ces dernières produisent environ 800 000 tonnes de sucre par an. Dans le même temps, nous cultivons environ 230 000 hectares de terres. Afin de réduire les risques d'accident, nos équipes en Russie cherchent en permanence à renforcer le contrôle sur nos activités industrielles, à travers un processus de qualité certifié ISO 9001, un suivi régulier en matière de sécurité au travail (certification ISO 45001) et la mise en place durable d'un système de gestion de l'environnement certifié (certification ISO 14001). Notre activité agricole est gérée de manière à limiter l'impact environnemental de la production grâce à des techniques communes à l'ensemble du secteur.

03. ENVIRONNEMENT

RISQUE LIÉ AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le changement climatique affecte la production agricole dans le monde entier. En Russie, nous nous efforçons d'atténuer ce risque en nous assurant continuellement que les graines que nous utilisons pour nos cultures de betteraves sucrières ou de céréales sont les mieux adaptées aux conditions locales.

En tant qu'acteur de la chaîne d'approvisionnement en matières premières agricoles tels que la canne à sucre, le cacao et le café, nous aidons également les agriculteurs à adapter leur production aux risques à long terme liés au changement climatique. Cela peut impliquer des interventions sur des sujets tels que la diversification des revenus et l'amélioration des pratiques agricoles, ainsi que la

reboisement. Nous reconnaissons l'impact important que notre chaîne d'approvisionnement a sur notre empreinte carbone indirecte et nous cherchons à mieux le comprendre. Nos actions détaillées sont présentées aux pages 30 à 43.



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

AMÉLIORER LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LA SÉCURITÉ DES SITES

SUCDEN EN RUSSIE

Sucden Russie a adopté une politique locale pour mettre en œuvre la stratégie du Groupe et gérer l'entreprise de manière éthique et responsable. Cette politique met l'accent sur la certification de nos systèmes de gestion de l'environnement, ainsi que sur le contrôle et l'optimisation de tous les domaines suivants : agriculture durable, efficacité énergétique, utilisation des énergies renouvelables, directives de la norme ISO 26000 ou de la SFI, efficacité de la consommation d'eau, optimisation des déchets et sécurité alimentaire. Chaque entité industrielle ou agro-industrielle russe dispose de référents environnement qui aident la direction à traiter les questions et les préoccupations environnementales. Cette structure contribue également à garantir le respect des normes applicables localement.

SUCDEN EN MER

Conformément aux réglementations de l'OMI pour 2020, tous nos navires sont passés à des carburants à plus faible teneur en soufre, réduisant ainsi notre impact sur l'environnement. Parallèlement à l'utilisation d'un carburant plus propre, nous avons également équipé chaque navire d'un tout nouveau système de purification du carburant capable de filtrer jusqu'à 80 % de particules fines résiduelles en plus, ce qui permet d'améliorer encore la qualité du carburant et de réduire les émissions de carbone.

Nous avons également installé des stations d'eau minérale à bord de l'ensemble de la flotte. Celles-ci produisent de l'eau potable à partir de l'eau de mer, en utilisant le générateur d'eau douce existant. Ce système couvre toute la consommation d'eau potable à bord et nous a permis de réduire les déchets plastiques de notre flotte de près de 30 000 bouteilles par an, réduisant ainsi notre empreinte carbone de plus de cinq tonnes de CO₂.

ÉCONOMISER L'ÉNERGIE ET LIMITER NOTRE EMPREINTE CARBONE DIRECTE

SUCDEN EN RUSSIE

Nous visons à réduire notre consommation d'énergie et notre empreinte carbone, car d'une part cela est bénéfique pour l'environnement, et d'autre part cela contribue à réduire les coûts. En outre, la réduction de la production de déchets et l'optimisation des consommations de ressources en énergie sont essentielles pour assurer l'efficacité globale des usines et la fiabilité des procédés industriels.

Nous contrôlons notre consommation d'énergie et envisageons des investissements sur le long terme pour nous aider à la réduire dans nos activités industrielles et agricoles. En règle générale, l'économie d'énergie doit être un facteur pour chaque investissement.

Nous appliquons les meilleures pratiques et technologies du secteur lorsque nous modernisons ou augmentons la capacité de nos usines. L'usine d'Eletski a été conçue pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de 35 % grâce au déploiement des meilleures technologies à partir de 2016. Nous utilisons des logiciels spécialisés pour optimiser et modéliser en permanence le bilan énergétique de nos usines, et prenons des mesures pour réduire les émissions lorsqu'elles sont fermées, par exemple en installant des lampes LED. Nous suivons de près nos émissions de gaz à effet de serre par tonne de sucre produit. Sur ce terrain, nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux pour 2025.

S'agissant de nos activités agricoles, nous investissons dans des tracteurs et des arracheuses de betteraves modernes et performants, afin d'optimiser la gestion des terres cultivées tant sur le plan de la consommation d'énergie que sur celui de la qualité du travail du sol. La consommation d'énergie fait aussi partie des paramètres clés de notre gestion analytique des cultures.

SUCDEN EN MER

Afin de minimiser l'impact environnemental de nos activités maritimes et d'augmenter les opportunités commerciales, nous avons investi dans des navires modernes qui optimisent la consommation d'énergie. Spécialement conçus pour consommer moins de combustible de soute, nos navires sont équipés de moteurs modernes et performants, tandis que leur coque, de forme moderne, dispose d'un revêtement améliorant la résistance à l'eau. Nous continuons de mettre l'accent sur l'entretien afin de garantir ce haut niveau de performance.

NOS PERFORMANCES EN 2022

Sucden dans le monde

Le tableau suivant présente l'énergie consommée par nos activités. Nous calculons nos émissions de gaz à effet de serre sur la base de ces chiffres, en appliquant des facteurs d'émission spécifiques à chaque pays. Notre empreinte carbone est suivie en fonction de la consommation d'énergie de toutes les activités industrielles, agricoles, logistiques et maritimes.

Sucden en Russie

En 2022, les émissions de gaz à effet de serre de Sucden en Russie (kg de CO₂/tonne de sucre blanc produit) ont augmenté de 9 %. Les performances environnementales des sucreries de Dobrinski et d'Eletski se sont inscrites sensiblement en dessous des attentes, en raison des conditions météorologiques défavorables.

De fait, la teneur en sucre a atteint son niveau le plus bas des dix dernières années, enregistrant une baisse d'environ 15 % par rapport à 2022, conséquence des précipitations survenues pendant et après la campagne de récolte des betteraves, qui n'ont pas permis à ces dernières d'atteindre la teneur en sucre attendue de 18,5 %. Conjugues au froid intense de l'automne, ces précipitations ont provoqué une quantité exceptionnellement élevée de boue qui a adhéré aux betteraves, avec pour conséquence des problèmes de lavage des tubercules et, par là même, une plus grande consommation d'énergie.

En 2023, sous réserve de conditions climatiques normales, nous devrions être en mesure de réduire ces émissions de gaz à effet de serre, grâce notamment à des investissements à Kamenski et Tbiliski, destinés à améliorer le processus de pressage de la pulpe de betterave. **Notre objectif pour 2030 reste la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre de 30 % par rapport à 2015.**

Il en résulte les performances suivantes :

- CO₂e par hectare cultivé : **326 kg en 2022**, contre 331 kg en 2021 et 318 kg en 2020.
- CO₂e par tonne de sucre produit : **602 kg en 2022** contre 553 kg en 2021 et 482 kg en 2020.

Par rapport à 2015, le CO₂e par tonne de sucre produit a baissé de 25 %, tandis que notre objectif est de le réduire de 5 % supplémentaires d'ici 2025. Compte tenu des explications ci-dessus et des mauvaises conditions météorologiques des deux dernières années, nous avons ajusté notre objectif à 30 %.

Sucden en mer

L'indice d'efficacité énergétique (EEDI) de nos navires est de 4,18 grammes de CO₂ par tonne-mille, pour un objectif standard de 5,9 grammes de CO₂ par tonne-mille dans cette catégorie de bâtiments. Nos navires sont conformes aux réglementations de l'Organisation maritime internationale jusqu'en 2024. Ils présentent une consommation de carburant plus faible et un rendement énergétique plus élevé que les modèles standard. La consommation de carburant de nos navires est d'un peu plus de 20 tonnes par jour à 13,5 nœuds, contre 27-28 tonnes métriques pour des navires de taille similaire à la même vitesse.



CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

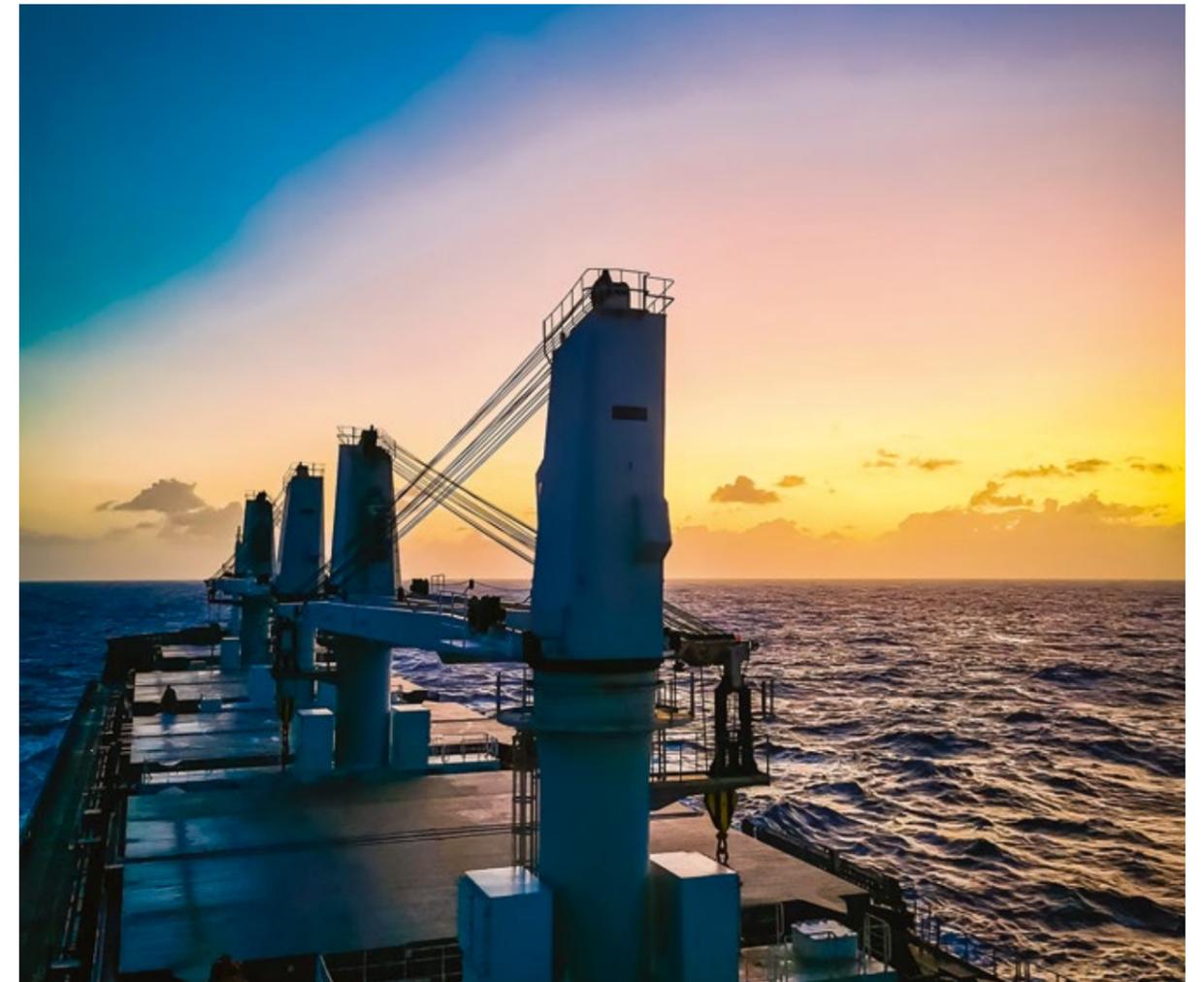
	Gaz	Électricité	Carburant et essence	Consommation d'énergie		Émissions de GES	
	MWh	MWh	MWh	MWh - 2022	MWh - 2021	tonnes de CO ₂ e - 2022	tonnes de CO ₂ e - 2021
Au 31/12/2022							
Asie	129	1 942	2 458	4 529	2 012	3 212	1 158
Russie	2 143 479	36 137	251 526	2 431 142	2 078 447	520 225	448 196
Transport maritime	0	0	138 267	138 267	186 425	42 700	50 250
Amérique du Sud	612	1 245	125	1 982	1 707	22	345
Total	2 144 220	39 324	392 377	2 575 920	2 268 592	566 159	499 950

CONTRÔLER ET OPTIMISER NOTRE EMPREINTE

En tant que négociant en matières premières, notre empreinte carbone mondiale est en majeure partie due à notre chaîne d'approvisionnement. La priorité est donc d'adopter une vision à long terme lors de l'évaluation de nos émissions indirectes de gaz à effet de serre.

En effet, outre les émissions de gaz à effet de serre de scope 1 et 2, qui sont principalement liées à nos activités directes, les matières premières achetées génèrent d'importantes émissions de carbone dans les phases agricoles et industrielles initiales, résultant de l'utilisation d'énergie, d'engrais, de carburants ou d'autres substances. Le transport occupe également une place prépondérante, du fait des volumes importants que nous acheminons dans le monde entier. Les longs trajets par voie maritime sont réalisés en conteneurs ou en vrac, tandis que les courtes distances sont couvertes en train ou en camion.

Nous avons l'intention de suivre notre impact carbone chaque année, et d'utiliser les résultats de ce suivi afin de réduire ou d'optimiser notre empreinte de manière proactive. En pratique, nous calculons notre empreinte environnementale sur la base d'une évaluation par pays s'appuyant sur les meilleurs facteurs d'émission disponibles à ce jour, issus de la recherche publique ou privée.



NOS PERFORMANCES EN 2022

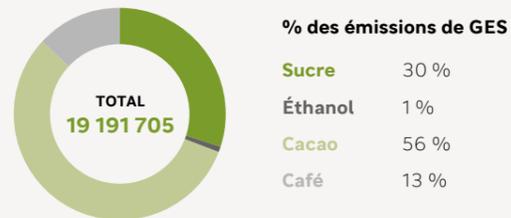
Depuis 2021, nous calculons nos émissions de scope 3 dans une perspective élargie en ajoutant les activités situées en amont à l'activité de transport.

L'EMPREINTE MONDIALE DE SUCDEN EN 2022

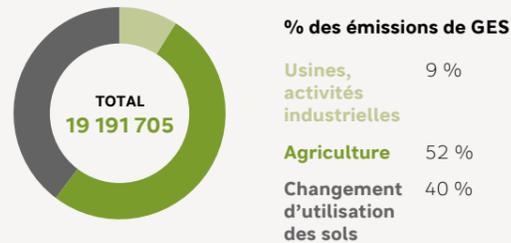
		Scope 1 & 2 en tonnes de CO ₂ e	Scope 3 en tonnes de CO ₂ e
Commerce	Marchandises achetées	ns	19 191 705
	Transport	ns	304 273
Russie	Sucre	520 225	345 407
	Transport	ns	43 229
Transport maritime	Transport	42 700	ns
Autres activités industrielles	Scope 1 et 2	3 234	ns
	Déplacements professionnels	ns	491
Total		566 159	19 885 106

EMPREINTE MONDIALE DES ACTIVITÉS DE NÉGOCE

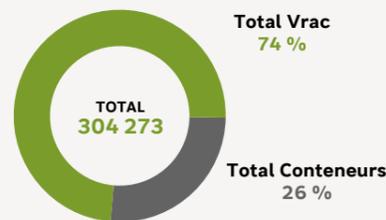
Commerce - marchandises achetées



Commerce - marchandises achetées



TRADING ACTIVITIES/MARITIME TRANSPORTATION VOLUME (% des émissions de GES)



ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE EN RUSSIE (% des émissions de GES)



Les émissions de CO₂ issues du transport des conteneurs sont calculées sur la base d'un facteur d'émission moyen de 14 grammes de CO₂e par tonne-mille. Pour le vrac, les facteurs sont tirés des spécifications EEDI (indice d'efficacité énergétique) de chaque navire lorsqu'elles sont disponibles, et du facteur d'émission moyen de 7,4 grammes de CO₂e par tonne-mille lorsqu'elles ne sont pas disponibles.

Les autres ressources utilisées dans le cadre des activités liées aux cultures sont considérées comme non significatives.

Nos employés doivent se déplacer pour rencontrer nos clients, fournisseurs et entités à l'international, et répondre à d'autres besoins commerciaux courants. En raison de la pandémie de Covid-19, les émissions de gaz à effet de serre résultant des déplacements professionnels ont considérablement diminué depuis 2020. En 2022, elles représentaient environ 492 tonnes de CO₂, contre 532 et 293 respectivement en 2021 et 2020.

GÉRER NOS DÉCHETS ET RÉSIDUS DE PRODUCTION

SUCDEN EN RUSSIE

La production de sucre génère des sous-produits¹⁰ qui peuvent être précieux, tels que la mélasse et les résidus de betteraves pouvant être utilisés comme engrais. Nous générons également des volumes limités de déchets résultant de nos activités logistiques et commerciales, tels que des palettes usagées et des déchets d'emballage. L'activité agricole en elle-même génère peu de déchets. Malgré cela, nous recherchons constamment des moyens innovants de recycler un volume toujours plus important de nos déchets. Nos responsables agricoles et nos chefs de raffinerie assurent le suivi de tous les résidus et déchets de production et veillent à maximiser les taux de valorisation.

SUCDEN EN MER

À l'exception des déchets organiques qui sont rejetés en mer pendant les voyages, tous les autres déchets sont soit traités à bord lorsque cela est possible, soit débarqués dans les ports par l'intermédiaire d'entreprises d'élimination spécialisées. Tous les déchets sont suivis de près par le biais d'un registre spécifique des déchets à bord. À bord, nos capitaines et équipages suivent des instructions précises et documentées en ce qui concerne l'environnement, notamment pour la gestion des déchets.



NOS PERFORMANCES EN 2022

Les données présentées ci-dessous montrent les déchets générés par nos activités industrielles et agricoles.

QUANTITÉ DE DÉCHETS PRODUITS ET TAUX DE VALORISATION

Région	Non dangereux	Dangereux	Production totale de déchets		Volume recyclé	Taux de récupération
	Tonnes métriques	Tonnes métriques	Tonnes métriques - 2022	Tonnes métriques - 2021	Tonnes métriques	%
Asie	310	0	311	87	101	33 %
Russie	234 178	1 519	235 696	188 513	208 923	89 %
Transport maritime	0	187	187	195	1	1 %
Amérique du Sud	319	0	319	317	319	100 %
Total	234 807	1 706	236 513	189 111	209 344	89 %

SUCDEN EN RUSSIE

Gestion de la pulpe :

- À Dobrinski, nous avons investi dans une presse à granuler qui a permis d'éliminer la production de sous-produits non valorisables.
- Nous avons atteint nos objectifs de récupération de la pulpe de betterave à Kamenski et à Tbiliski.
- La hausse de la quantité de déchets produits en 2022 s'explique par le démarrage d'un cycle de nettoyage des bassins de décantation sur le site de Dobrinski.

¹⁰ Le sucre et les granulés de pulpe sont considérés comme des produits, tandis que la mélasse et la pulpe de betterave sont envisagées comme des sous-produits. Les sous-produits figurent dans les données sur les déchets mentionnés dans le présent document. Nous considérons que ces déchets sont valorisés.

03. ENVIRONNEMENT

OPTIMISER NOTRE CONSOMMATION D'EAU

SUCDEN EN RUSSIE

La réduction de la consommation d'eau est l'une des mesures clés de notre politique de développement durable sur laquelle nos responsables russes se concentrent, en misant notamment sur la réduction du volume des eaux rejetées. Dans le processus de raffinage de la betterave sucrière, l'eau utilisée pour nettoyer les betteraves peut être réutilisée dans des systèmes en circuit fermé, que nous déployons actuellement dans quatre de nos usines.

Dans l'ensemble, nous suivons de près notre consommation d'eau par tonne de sucre produit. À cet égard, nous nous sommes fixé un objectif clair pour 2030 : réduire nos prélèvements d'eau de 50 % par rapport à notre référence de 2018.

Notre consommation d'eau en Russie (m³/tonne de sucre blanc produit) a été réduite de 31 % en 2022, et ce, grâce à des investissements ciblés :

- Construction d'une tour de refroidissement à la sucrerie de Tbiliski (baisse de 59 % de la consommation d'eau de rivière).
- Modernisation de la tour de refroidissement de la sucrerie d'Eletsky et meilleure gestion de l'eau (baisse de 54 % de la consommation d'eau de rivière).

Dans le même temps, la consommation d'eau a été réduite de 7 % à la sucrerie de Kamenski et augmentée de 12 % à celle de Dobrinski, en raison de problèmes techniques survenus lors de la saison des betteraves.

En 2023, nous devrions continuer à faire baisser notre consommation d'eau grâce à des investissements à Dobrinski (tour de refroidissement pour le turbogénérateur) et à Kamenski (tour de refroidissement et amélioration du pressage de la pulpe). **Notre objectif reste de réduire de moitié notre consommation d'eau d'ici 2030 par rapport à 2015.**



SUCDEN EN MER

Tous les navires de la flotte Sucden sont équipés de systèmes de production d'eau douce pour l'équipage et la maintenance (17 tonnes métriques d'eau douce/jour). Il s'agit de systèmes de dessalement qui utilisent la chaleur perdue récupérée du moteur principal pour porter l'eau de mer à ébullition.

NOS PERFORMANCES EN 2022

CONSOMMATION D'EAU

	2022	2021
Region	m ³	m ³
Asie	9 248	9 650
Russie	2 237 148	3 238 026
Transport maritime	0	0
Amérique du Sud	5 779	11 899
Total	2 252 175	3 259 575

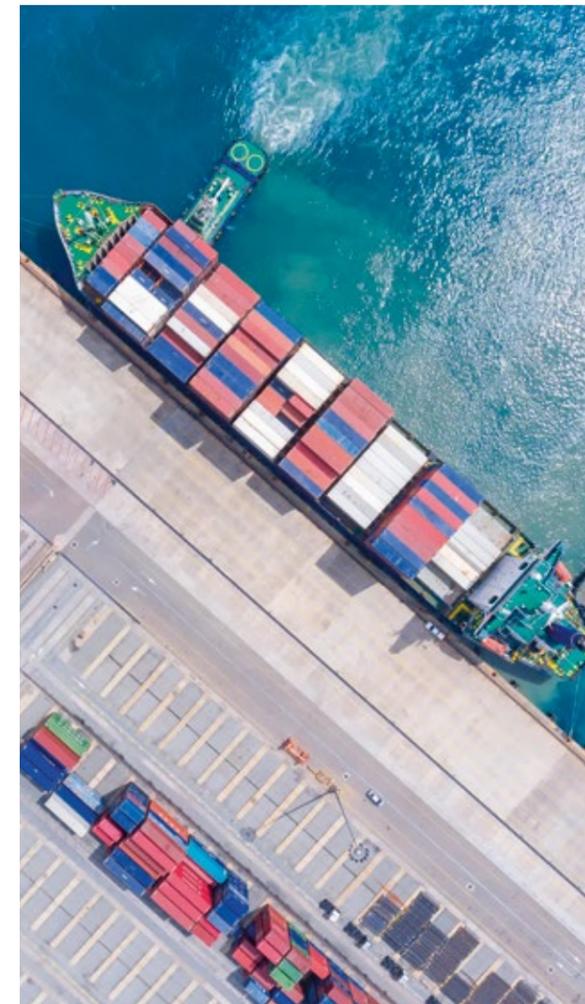
3,2 M³

CONSOMMATION D'EAU PAR TONNE DE SUCRE PRODUIT, CONTRE 4,7 EN 2021

03. ENVIRONNEMENT

PRÉSERVER NOS SOLS ET PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ

Nous nous efforçons de protéger la biodiversité, en particulier dans nos activités agricoles et maritimes, sur lesquelles nous avons un impact direct. Les terres que nous cultivons sont l'habitat naturel de nombreuses espèces et nous utilisons des pratiques agricoles qui protègent les sols, telles que la rotation des cultures et la gestion des engrais et des pesticides.



SUCDEN EN RUSSIE

Nous avons mis en place un programme d'analyse agrochimique des sols dans le district de Dobrinski afin de mesurer la qualité des sols. Toutes les parcelles sont analysées une fois tous les cinq ans, tandis que les apports annuels d'engrais minéraux et organiques font l'objet d'un suivi rigoureux.

Nous nous informons des dernières approches agroécologiques et adaptons constamment nos pratiques en conséquence.

- Pour faire face aux problèmes couramment rencontrés dans la culture de la betterave sucrière, nous avons introduit des variétés de semences sélectionnées pour leur plus grande résistance que la betterave sauvage ou la cuscute.

- Nous améliorons le travail dans les champs en procédant à des essais sur de longues périodes portant sur la technique du strip-till – qui consiste à limiter le travail de la terre –, afin de mieux protéger les sols et de réduire l'utilisation des tracteurs.

Nous n'utilisons aucun OGM (qui sont interdits en Russie), et tous nos produits phytosanitaires sont conformes aux normes russes et révisés chaque année.

SUCDEN EN MER

Nos navires se déplacent d'un continent à l'autre et nous veillons avec attention à ce que notre activité ne perturbe pas la biodiversité locale. À cette fin, nos navires sont équipés de systèmes avancés de traitement des eaux de ballast, lesquels empêchent la contamination des écosystèmes. En outre, tous les produits chimiques utilisés à bord sont conformes aux meilleures pratiques énoncées par l'Organisation maritime internationale dans son évaluation des risques présentés par les produits chimiques sur le plan de la sécurité et de la pollution.

BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX

En plus de notre activité principale de production de céréales et de sucre en Russie, nous produisons du lait grâce aux 2 700 vaches que nous élevons dans nos fermes. Le bien-être des animaux fait partie intégrante de la gestion de notre troupeau de vaches laitières, et nous fondons notre analyse sur les cinq libertés fondamentales énoncées dans les critères CIWF (Compassion in World Farming). Il s'agit de s'assurer que les animaux ne souffrent pas de faim, de soif ou d'inconfort, ne présentent pas de douleurs, blessures ou maladies, sont capables d'exprimer un comportement naturel, ne connaissent pas la peur et la détresse. En 2022, en application de ces principes, nous avons poursuivi la mise en œuvre de mesures destinées à améliorer le confort des animaux, la ventilation des locaux, l'équilibrage de l'alimentation des animaux, ainsi que la formation des éleveurs.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre objectif vise à accompagner les producteurs et les agriculteurs dans une démarche de gestion responsable de leurs exploitations, selon des pratiques agricoles, sociales et environnementales vertueuses. Cet objectif passe par la connaissance du contexte local, des innovations autant que possible, la garantie d'un environnement favorable aux agriculteurs et à leurs familles, et la mise en place de partenariats clés. Dans le cadre de l'élaboration et de la personnalisation de nos programmes de développement durable destinés aux agriculteurs, nous travaillons en étroite collaboration avec un autre partenaire clé de la chaîne d'approvisionnement : nos clients. De concert avec toutes les parties prenantes de la chaîne d'approvisionnement – agriculteurs, partenaires opérationnels, société civile, pouvoirs publics et clients –, nous nous efforçons d'améliorer l'efficacité de ces programmes par un suivi de l'impact de leurs activités sur les communautés, les ménages et des citoyens.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unie



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

SUCRE

Le sucre étant notre matière première historique, notre commerce du sucre est basé sur des relations à long terme avec les fournisseurs. Harmoniser nos objectifs avec ceux de nos fournisseurs est une priorité essentielle. C'est pourquoi nos équipes commerciales ont pour objectif de développer des relations durables avec des fournisseurs conscients de l'importance de leur rôle dans la chaîne d'approvisionnement du sucre et soucieux d'améliorer leurs pratiques agricoles au même titre que leurs performances environnementales et sociales.

CACAO

La culture du cacao est pratiquée par de petits exploitants, dans une zone située à moins de 20 degrés de l'équateur, tandis qu'environ 70 % de la production mondiale de cacao provient d'Afrique de l'Ouest. Les producteurs de cacao cultivent généralement des parcelles de terre d'une superficie totale de deux à trois hectares, et bénéficient d'un accès limité à la main-d'œuvre, aux sources de financement ou encore à un cadre institutionnel susceptible de les encourager à investir à grande échelle dans l'amélioration de leurs exploitations. Ce contexte accentue la vulnérabilité des familles de producteurs de cacao et celles de leurs ouvriers agricoles, et se traduit souvent par de mauvaises pratiques de travail dans les exploitations, de faibles revenus pour les ménages et des difficultés à faire face aux chocs liés notamment au changement climatique.

Chez Sucden, nous sommes à la fois négociants et commerçants. À ce titre, nous représentons un maillon clé de la chaîne d'approvisionnement du cacao, reliant les agriculteurs, leurs associations, les coopératives et les acheteurs aux différents marchés, depuis les transformateurs de cacao jusqu'aux fabricants de chocolat. Grâce à ce positionnement, nous pouvons adapter les services que nous proposons aux producteurs de cacao du monde entier, afin de les aider à relever de manière concrète les défis qui se posent. De même, notre position dans la chaîne d'approvisionnement du cacao nous amène à sensibiliser les agriculteurs, les groupes d'agriculteurs et les fournisseurs aux

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

réglementations sur les droits humains et sur les pratiques environnementales qui seront prochainement adoptées dans de nombreux pays grands consommateurs de cacao. Ces textes visent à lutter contre les risques évoqués précédemment concernant précisément la vulnérabilité des familles d'agriculteurs, d'ouvriers agricoles et d'exploitants.

En 2022, lors de l'élaboration puis de la mise en œuvre des programmes de développement durable de Sucden destinés aux producteurs de cacao, nous nous sommes appuyés sur les principaux objectifs que nous avons fixés pour nos programmes en 2021, à savoir la création de stratégies de renforcement de la résilience climatique des exploitations et le développement d'un modèle opérationnel sur mesure permettant d'améliorer les revenus des familles d'agriculteurs. Nous avons ainsi renforcé nos actions en faveur du développement durable en mettant l'accent sur deux innovations clés :

L'adaptation de notre modèle d'agroforesterie pour accompagner la transition vers une agriculture régénératrice, notamment grâce à l'utilisation de biochar et à la gestion de l'empreinte carbone.

La modélisation d'une stratégie visant à améliorer le revenu de subsistance des agriculteurs, en misant sur l'accès au financement ainsi que sur des services sur mesure, adaptés aux spécificités de chacun d'entre eux.

En 2022, avec le soutien de nos partenaires, nous avons poursuivi la mise en œuvre de projets d'agroforesterie et de plantation d'arbres à usages multiples dans le but de renforcer la fertilité des sols et la rétention de l'humidité, et par conséquent de freiner l'expansion de la culture du cacao dans les zones forestières.

Nous avons également travaillé en étroite collaboration avec l'IDH, l'Initiative pour le Commerce durable, afin d'affiner un modèle de segmentation agricole, fondé sur une évaluation du modèle de prestation de services menée par l'IDH. L'objectif de cette évaluation et du modèle ainsi créé est d'aider les agriculteurs à améliorer leurs revenus, en mettant à leur disposition un ensemble de services adaptés à leur situation individuelle, tenant compte, entre autres, de la taille de leur foyer, de la superficie et de l'ancienneté de leur exploitation, ainsi que de leurs aspirations personnelles. Partant de cette analyse, nous travaillons actuellement à l'élaboration d'un modèle de financement pour aider les agriculteurs en leur proposant des solutions financières, en tenant compte de leur profil dans notre modèle de segmentation.

Grâce à des partenariats avec des spécialistes, nous avons approfondi notre modèle d'agroforesterie et notre stratégie visant à rattraper les retards en matière de revenus d'existence. Les idées et points de vue extérieurs exprimés par ces partenaires nous ont encouragés à innover et à nous adapter, dans le prolongement de nos travaux précédents destinés à renforcer notre aide aux agriculteurs.

CAFÉ

Nous achetons du café de plus de 20 origines, avec des opérations d'approvisionnement clés au Vietnam, en Inde, en Indonésie et en Colombie. Environ 70 % du café que nous livrons à nos clients a été cultivé par de petits exploitants qui dépendent souvent du café pour leur subsistance.

Bien que la récolte mécanique devienne de plus en plus courante, les cerises de café sont encore souvent récoltées manuellement, et cette étape est celle qui nécessite le plus de main-d'œuvre. Ainsi, la culture du café est source de revenus pour des millions de travailleurs dans le monde. Au-delà de son importance économique, le café est une plante qui permet d'intégrer la conservation de la nature dans le système de production. En particulier, lorsque le café est cultivé sous ombrage, les arbres indigènes jouent un rôle important pour la biodiversité et en tant que puits de carbone.

En général, les régions où le café est cultivé subissent désormais les effets de la dégradation des terres et du changement climatique, entraînant le risque que des millions d'hectares deviennent inappropriés pour la production de café. Dans le même temps, les petits exploitants agricoles sont confrontés à la baisse des prix du café et aux pénuries de main-d'œuvre, car les travailleurs agricoles recherchent des conditions de travail plus sûres et plus équitables. En conséquence, la subsistance de millions de foyers est en jeu, tout comme l'avenir de l'approvisionnement en café, sa qualité et la diversité de ses origines.

Nous reconnaissons le rôle indéniable du café en tant que source de revenus, mais aussi son impact sur la culture et les paysages. C'est pourquoi nous assumons une part de responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement sur laquelle repose notre activité caféière, et nous participons à la résolution des problèmes qui mettent en péril son existence même.

- Environ 320 000 producteurs sont engagés dans notre chaîne d'approvisionnement.

- 250 personnes travaillent directement au service de l'approvisionnement de Sucden, et 500 indirectement.¹¹

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

SUCRE

Notre travail avec les fournisseurs sur les questions de responsabilité est basé sur la formation de nos équipes commerciales et financières qui discutent régulièrement avec les fournisseurs. Nous menons par ailleurs des analyses ad hoc en matière de développement durable (« Know Your Supplier »), et nous utilisons un système de gestion environnementale et sociale dans le cadre de nos partenariats à long terme et de nos partenariats financés.

Tant du côté des acheteurs que des vendeurs, nous nous assurons de parler des questions de durabilité et de comprendre l'approche de notre partenaire, avec un objectif clair de partage des connaissances et d'amélioration des processus et des pratiques pour une chaîne d'approvisionnement durable. C'est pourquoi nous soutenons toujours nos clients qui souhaitent s'approvisionner en sucre Bonsucro.

NOS PERFORMANCES EN 2022

En plus de notre cadre existant, nous avons introduit un code de conduite pour les fournisseurs de sucre que nous remettons à tous nos fournisseurs, en leur proposant de discuter avec eux ou de les aider à atteindre les normes les plus élevées. Nous avons également rejoint le conseil des membres de Bonsucro afin de partager notre expérience et de contribuer au succès de cette initiative sectorielle.

¹¹ Le nombre de producteurs dans notre chaîne d'approvisionnement est calculé sur la base de la production moyenne par agriculteur et par origine de café, multipliée par le volume de café vendu par Sucden Coffee en 2022 selon son origine. Les chiffres sont issus du rapport « Responsible Coffee Sourcing: Towards a living income for producers » publié par le CCSI.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

CACAO

En 2022, les pays consommateurs ont publié les versions finales et les projets de plusieurs réglementations relatives aux risques liés aux chaînes d'approvisionnement. Ces textes auront un impact sur l'avenir de la filière du cacao, dans la mesure où ils abordent spécifiquement de nombreux défis sociaux et environnementaux propres à la culture du cacao par les petits exploitants. Par conséquent, en raison des liens étroits que nous tissons avec les agriculteurs, leurs organisations et les fournisseurs, nous nous efforçons de sensibiliser l'ensemble de ces acteurs aux dispositions législatives à venir.

À travers notre stratégie de développement durable, nous avons cherché à anticiper l'évolution des exigences réglementaires et à faire en sorte que ces acteurs ne soient pas exclus de certains marchés à l'avenir, car cela entraînerait une nouvelle dégradation de leurs conditions de vie.



En tant que trait d'union entre les marchés de production et de consommation, nous avons mis à profit notre engagement auprès de tous les acteurs de la chaîne d'approvisionnement afin de définir des solutions transversales capables d'aider les agriculteurs, leurs organisations et les fournisseurs à faire face à l'évolution des besoins et des attentes des consommateurs dans les pays d'importation.

Compte tenu du rythme du calendrier réglementaire de 2022, nous avons été amenés à réfléchir à la manière dont nous pourrions encourager le secteur du cacao à innover, en garantissant par là même le respect des réglementations dans les pays producteurs. Nous veillons également à étendre notre empreinte en termes de développement durable à travers nos trois filières de services, qui sont interconnectées.



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

NOS PERFORMANCES EN 2022

En 2022, nous avons étoffé avec succès nos programmes en Côte d'Ivoire, au Ghana, au Nigeria et en Équateur. Nous avons ainsi pu y accueillir davantage d'agriculteurs, d'organisations d'agriculteurs et de fournisseurs, et de ce fait, de renforcer l'impact de notre action.

En Côte d'Ivoire, nous avons fait bénéficier de nos programmes 26 671 agriculteurs issus de 32 organisations d'agriculteurs. Au Ghana et au Nigeria, nous avons étendu notre empreinte et travaillé avec respectivement 17 330 et 6 294 agriculteurs, représentant en tout 18 organisations de producteurs. En Équateur, nous avons lancé des programmes auprès de 1 030 agriculteurs qui approvisionnent six exportateurs, tandis qu'en République dominicaine, nous avons poursuivi notre collaboration avec 481 agriculteurs assurant l'approvisionnement d'un exportateur.

Pour accompagner cette expansion, nous avons tissé de nouveaux partenariats avec des spécialistes opérationnels afin de proposer une gamme de services aux agriculteurs, et par là même de renforcer notre stratégie de développement durable, qui consiste à accompagner les familles d'agriculteurs, à préserver la planète et à fournir un cacao de confiance. Au total, nous avons travaillé aux côtés de 14 partenaires ayant une expertise sur des sujets tels que le développement des communautés, l'agroforesterie, les droits humains, l'égalité femmes-hommes et le respect des bonnes pratiques agricoles.

En étroite collaboration avec nos partenaires, nous avons également mis à profit les enseignements tirés en Côte d'Ivoire afin d'améliorer le déploiement du programme dans d'autres pays d'Afrique de l'Ouest, dont le Ghana et le Nigeria. Concrètement, cela s'est traduit par le pilotage de systèmes agroforestiers et des formations à l'agroforesterie selon des modalités adaptées au contexte local, ainsi que par un élargissement de la mise en œuvre de nos systèmes de contrôle et de lutte contre le travail des enfants à l'ensemble de nos programmes, dans toute l'Afrique de l'Ouest.

Enfin, nous avons su adapter notre approche de soutien aux agriculteurs et notre stratégie de lutte contre les principaux risques liés à la chaîne d'approvisionnement du cacao, au contexte latino-américain. Pour mener à bien ce travail, nous avons examiné les principaux risques sociaux et environnementaux inhérents au secteur du cacao dans ces pays et nous avons œuvré de près avec les fournisseurs, afin d'inciter ces derniers à adapter leurs systèmes de gestion pour une lutte efficace contre ces risques.

Soutenir les familles d'agriculteurs

LUTTER CONTRE LE TRAVAIL DES ENFANTS

Chez Sucden, notre approche en matière de protection des droits de l'enfant se veut holistique. En effet, nous associons les familles et les communautés à la détection et à la prise en charge des cas de travail infantile en recourant aux Systèmes de suivi et de remédiation du travail des enfants (SSRTE), et en agissant en faveur d'une plus grande autonomie financière des familles de producteurs de cacao.

CÔTE D'IVOIRE

Dans le cadre de nos actions pour lutter contre le travail infantile, nous avons étendu la portée de nos SSRTE, passant de 15 366 ménages et 35 522 enfants en 2021, à 24 675 ménages et 38 737 enfants en 2022.

Avec le soutien de l'International Cocoa Initiative (ICI), nous avons formé 190 responsables de la protection de l'enfance et 335 agents de terrain sur les thématiques suivantes : protection de l'enfance, lutte contre le travail infantile et le travail forcé, défense des droits des travailleurs et lutte contre les discriminations fondées sur le sexe. Grâce à ces actions, nous avons contribué à sortir 4 489 enfants de leurs conditions de travailleurs en 2022.

Les solutions proposées par nos agents de terrain sont axées sur les besoins et ciblent à la fois les enfants (kits scolaires) et les communautés (réhabilitation ou extension des écoles et autonomisation des femmes). Les actions comportent systématiquement des sessions de sensibilisation approfondies avec l'enfant concerné et sa famille. Parmi les mesures directes que nous avons mises en place pour remédier aux cas de travail infantile recensés, citons la rénovation de 15 salles de classe que nous avons dotées de tables et de bancs, et la distribution de kits scolaires à 2 152 enfants, avec le concours de nos clients. En outre, pour lutter contre quelques-unes des causes du travail des enfants lié à la pauvreté des agriculteurs et au manque d'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur du cacao, nous avons développé et mis en place des programmes visant à améliorer les revenus des femmes et de leurs familles. Ces programmes s'appuient sur des recherches qui établissent une forte corrélation entre les revenus des femmes et la santé et l'éducation de leurs enfants. Ces programmes sont détaillés dans la section « Soutenir les femmes et les communautés » du rapport.

GHANA

En 2022, nous avons poursuivi notre collaboration avec l'Union Kuapa Kokoo (KKFU) et Fludor Ghana Limited (FGL) dans le but de développer un SSRTE pour notre chaîne d'approvisionnement. Grâce à ce SSRTE, nous avons pu suivre 10 907 familles de vendeurs de cacao à la KKFU et à Fludor, soit en tout 14 223 enfants, dans le but d'évaluer les risques d'exploitation de ces derniers. Pour permettre une détection efficace de ce fléau, nous avons formé 59 agents de terrain aux questions du travail infantile, du travail forcé, des discriminations, et des violences et du harcèlement au travail. Chez Sucden, nous entendons déployer en 2023 des systèmes de collecte de données et de suivi des SSRTE couvrant l'ensemble des ménages qui produisent du cacao pour la KKFU et Fludor. Nous établirons également avec la KKFU et Fludor des plans d'élimination du travail infantile.

Notre partenaire, la Cocoa Abrabopa Association (CAA), a développé son SSRTE existant avec le soutien d'ICI. Des agents de terrain ont effectué des missions de suivi auprès de 3 577 ménages de producteurs afin de contrôler la situation des enfants. Grâce à ce travail réalisé par le biais du SSRTE, la CAA a pu sortir 201 enfants du marché du travail en 2022. Ces cas ont été traités au moyen d'actions de sensibilisation des enfants et de leurs parents sur les formes acceptables de travail infantile.

NIGERIA

En 2022, Sucden Nigeria a réussi à lancer avec succès son SSRTE au sein de sa chaîne d'approvisionnement. La mise en place du système, en partenariat avec ICI, a nécessité la formation du personnel concerné, l'élaboration d'outils de collecte de données et le recrutement d'employés. Dans le cadre de notre programme de développement durable mis en œuvre en interne par nos équipes dans le cadre de notre projet Olakoko, un SSRTE a été mis en place et couvre actuellement 4 813 enfants et 4 110 ménages. De même, notre partenaire Olatunde a lancé un SSRTE portant sur un premier groupe de 37 enfants et 439 ménages en 2022.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Pour mener les enquêtes du SSRT, les équipes du projet Olakoko et d'Olatunde font appel à des spécialistes de la question du travail infantile. Leur mission consiste à sonder tous les ménages participant au programme, afin d'établir leur profil de vulnérabilité au travail des enfants, puis d'effectuer des visites inopinées dans les exploitations agricoles afin d'interroger les enfants considérés comme étant à risque. Chez Sucden, notre objectif est de poursuivre notre action dans le cadre du projet Olakoko et de notre partenariat avec Olatunde, afin d'élaborer et de déployer des solutions pour les cas identifiés de travail des enfants.

RÉPUBLIQUE DOMINICAINE

En 2022, nous avons commencé à travailler avec l'ONG Save the Children République dominicaine, afin d'évaluer et de renforcer les procédures et les outils de notre partenaire exportateur visant à prévenir les cas de travail infantile et de travail forcé, et d'y remédier. Compte tenu du cadre réglementaire relatif à la protection de l'enfance en République dominicaine, qui s'est amélioré ces dernières années, nous mettons l'accent sur le renforcement des capacités organisationnelles et sur la coordination des équipes locales sur le terrain et dans les bureaux, aux fins d'une meilleure préparation aux réglementations existantes ou futures en matière de diligence raisonnable. Par la suite, Save the Children République dominicaine développera, mettra en œuvre et supervisera un plan d'action à court et moyen terme, destiné à garantir l'application d'une diligence raisonnable et le respect des politiques et réglementations nationales en matière de travail des enfants.

ÉQUATEUR

En raison du nombre plus faible de cas de travail infantile en Équateur que dans d'autres pays, nos efforts se sont concentrés sur le renforcement des systèmes de gestion de nos six partenaires exportateurs : Aromatic Cocoa Export SA, Babahoyoexport SA, Eco-Kakao SA, Biocacao de Ecuador SA, La Nueva Casa del Cacao Casacao et GrandSur SA. Dans le cadre de cette initiative, nous accompagnons nos partenaires exportateurs dans l'élaboration de politiques en matière de droits humains conformes aux conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT) sur le travail des enfants et les pires formes de



travail infantile, et nous définissons les principes de prévention de cette pratique tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Pour cela, nous veillons à ce que chaque fournisseur applique une politique en matière de droits fondamentaux et dispose d'un mécanisme de résolution des litiges.

En 2022, nous avons également commencé à collecter des données socio-économiques concernant les ménages afin d'identifier les facteurs de risque susceptibles d'entraîner des cas de travail infantile, par exemple le niveau d'éducation des parents, leurs revenus, leur assiduité à l'école ou encore le nombre d'enfants qu'ils ont eus. La prochaine étape consistera à encourager tous les partenaires exportateurs à mettre en place des procédures spécifiques pour traiter les cas détectés ou les réclamations formulées.

LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ

CÔTE D'IVOIRE

En 2022, nous avons renforcé l'outil d'évaluation des risques mis au point en 2021, en sensibilisant les fournisseurs aux indicateurs de risque du travail forcé et en utilisant le Manuel du fournisseur sur le travail forcé, qui sert de support de formation. De même, nous avons continué à affiner notre procédure de diligence raisonnable, en étroite collaboration avec nos fournisseurs ainsi qu'avec ICI par l'intermédiaire de son sous-groupe sur le travail forcé.

Toujours avec le concours d'ICI, nous avons formé 190 agents de protection de l'enfance et 335 agents de terrain sur notre chaîne d'approvisionnement directe, aux questions du travail forcé et de la protection des droits des travailleurs.

Concrètement, au cours de la période 2021-2022, les agents de terrain ont reçu une formation sur les définitions relatives au travail forcé et sur les indicateurs de risque. Ils ont en outre été sensibilisés aux politiques et procédures en place, et se sont vu remettre des modèles de contrats de travail et des outils de collecte de données, en particulier des outils de contrôle du risque de travail forcé. Le but est de leur permettre d'exploiter ces outils dans le cadre du SSRT de leurs groupes de producteurs respectifs. Ces outils ont été intégrés au flux de travail des SSRT et aux sessions de sensibilisation des ménages du programme. Chez Sucden, nous avons également mis en place une procédure opérationnelle standardisée relative aux risques de travail forcé en Côte d'Ivoire et élaboré un manuel du fournisseur sur ce thème, les deux faisant actuellement l'objet d'une révision par Vérité.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

GHANA

Nous avons poursuivi nos objectifs de lutte contre le travail forcé au Ghana, en nous engageant aux côtés de la KKFU et de la CAA afin de mieux comprendre les indicateurs de risque du travail forcé. Après avoir organisé une formation complète de la direction de la KKFU en décembre 2021, nous avons veillé à ce que les questions des enquêtes SSRT de la KKFU tiennent compte des concepts et des indicateurs relatifs au travail forcé. Notre partenaire, la CAA, a suivi une formation en 2021. Puis, en 2022, ses équipes ont intégré des questions sur les risques de travail forcé dans les questionnaires de leur SSRT. Les agents de protection de l'enfance ainsi que les agents de terrain de protection de l'enfance ont commencé à sensibiliser les ménages de producteurs à ce sujet, lors de visites à domicile. Ils ont ainsi rencontré plus de 3 920 personnes et utilisé les supports de formation qui leur avaient été fournis par ICI dans le cadre des sessions de formation. Nous avons également mis en place une procédure opérationnelle standardisée relative aux risques de travail forcé au Ghana et élaboré un manuel du fournisseur sur cette question, les deux faisant actuellement l'objet d'une révision par Vérité.

NIGERIA

En 2022, nous avons mis en place un nouveau mécanisme de réclamation avec pour objectif de promouvoir le principe de responsabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement, des producteurs aux coopératives en passant par nos équipes dans les pays. Ce mécanisme prévoit notamment la mise à disposition de boîtes à idées au sein des communautés participant au programme et dans les entrepôts de cacao, afin de permettre à toute personne de s'exprimer. Nous avons veillé à ce que les communautés de producteurs soient informées de l'objectif de ces boîtes et de l'éventail de réclamations pouvant être adressées. Nos agents de terrain assurent un suivi régulier de ces boîtes et veillent à ce que les messages soient transmis à la direction afin que cette dernière prenne les mesures nécessaires.

RÉPUBLIQUE DOMINICAINE

En 2022, nous avons travaillé à la définition de feuilles de route en vue de renforcer les politiques et les pratiques de nos fournisseurs sur la question du travail forcé. Nous avons fait appel à Save the Children République dominicaine pour mettre en place des plans d'évaluation et de renforcement des procédures de notre partenaire exportateur concernant le travail des enfants. Dans ce cadre, nous continuerons à évaluer la prise en compte des pratiques de diligence raisonnable visant à atténuer et à corriger les risques de travail forcé au sein des activités de nos fournisseurs et dans la détection de manquements aux réglementations. La prochaine étape pour Save the Children République dominicaine consistera à préparer et à contrôler la mise en œuvre d'un plan d'action pour garantir le respect des politiques et des réglementations nationales en matière de travail forcé.

ÉQUATEUR

Soucieux de faire en sorte que nos partenaires exportateurs disposent des systèmes de gestion adéquats pour prévenir les cas de travail forcé et y remédier, nous avons entamé, en 2022, une initiative visant à accompagner nos fournisseurs dans l'élaboration de politiques de droits humains, conformes aux conventions de l'OIT sur le travail forcé. En 2022, nous avons également dressé des feuilles de route personnalisées adaptées aux besoins spécifiques des fournisseurs, afin de

renforcer leur capacité institutionnelle et de les aider à mettre en place des mécanismes de réclamation efficaces. En 2023, nous continuerons à adapter les procédures et les outils de nos partenaires exportateurs aux meilleures pratiques de diligence raisonnable, dans le domaine de la prévention et la lutte contre le travail forcé sur toute la chaîne d'approvisionnement.

ENCOURAGER LES BONNES PRATIQUES AGRICOLES

CÔTE D'IVOIRE

Nous avons continué à œuvrer avec notre partenaire local afin de former les agriculteurs à l'adoption de pratiques agricoles durables, à la fois lors de sessions de groupe dans le cadre des champs-école des producteurs (CEP) et par le biais d'un accompagnement personnalisé et de plans de développement des exploitations. Nous avons en outre commencé à développer un modèle de segmentation des producteurs dans le but de mieux adapter nos formations et activités d'accompagnement aux besoins et aux contextes individuels.

À cet égard, nous avons développé les compétences de 335 agents de terrain afin de leur permettre de former les agriculteurs aux bonnes pratiques agricoles, à l'agriculture intelligente face au climat, aux pratiques agroforestières et au nouveau Code forestier de Côte d'Ivoire. Les autres modules du programme de formation comprenaient les méthodologies de formation CEP, le traçage, le diagnostic des exploitations, les techniques de suivi de l'adoption et l'accompagnement.

Au cours de l'année, nous avons décidé d'élargir notre programme de formation au thème de l'agriculture régénératrice. L'agriculture régénératrice est un mode de production axé sur la résilience des exploitations et des écosystèmes, par le renforcement des relations symbiotiques entre le sol, les microbes, les insectes, les plantes et les systèmes hydriques. Utilisée comme rempart contre les effets négatifs de la monoculture, elle vise à promouvoir des pratiques de gestion agricole résilientes et régénératrices. Ces dernières, lorsqu'elles sont correctement mises en œuvre, permettent d'accroître les rendements, sans dégrader la qualité des sols ou de l'eau. En agriculture régénératrice, des essences agroforestières et d'autres espèces végétales sont plantées à dessein près des cacaoyers, dans un but économique, environnemental et paysager.

À l'issue de leur formation, les agents de terrain ont mis en place 248 CEP au sein de toutes coopératives ayant accueilli des sessions de groupe, sensibilisant ainsi 26 671 agriculteurs, contre 14 356 la saison précédente.

Dans le cadre de notre démarche de segmentation, 15 387 producteurs expérimentés ont bénéficié de services d'accompagnement plus ciblés. À cette fin, des formateurs de terrain ont utilisé un outil de diagnostic des exploitations et de suivi de l'adoption de la démarche, conçu pour évaluer et contrôler 21 points d'observation à l'échelle des parcelles. Ces observations sur l'adoption de la démarche ciblent les pratiques de production du cacao, l'agroforesterie et l'agriculture régénératrice.

En fonction des résultats de l'évaluation de la parcelle, le formateur et l'agriculteur déterminent ensemble les actions à mettre en œuvre pour progresser. L'outil constitue le point de départ de l'élaboration et de la mise en place de plans d'amélioration à long terme pour l'exploitation, qui reposent sur des recommandations spécifiques.



GHANA

L'année 2002 a été marquée par l'élargissement du programme de trois à cinq partenaires d'approvisionnement. Par l'intermédiaire de nos partenariats avec la CAA, IKKFU, Fludor, Federated Commodities et Adikanfo, nous avons continué à dispenser des formations sur les bonnes pratiques agricoles à 13 622 agriculteurs du programme, afin de les aider à produire plus de cacao sur moins de terres, et de promouvoir des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement. Ces formations abordent des thèmes aussi variés que la lutte intégrée contre les parasites, l'entretien et l'hygiène des exploitations, la gestion des déchets et la culture en pépinière, et s'inscrivent dans le cadre de l'approche des CEP.

Pour soutenir les revenus des producteurs grâce à une meilleure productivité, nous avons fait appel à la CAA et la KKFU afin de leur distribuer des plants de cacao. La KKFU a obtenu un taux de germination de 70 % sur les 197 715 plants de cacao distribués à 510 producteurs, issus de 22 pépinières. De son côté, la CAA s'est attachée à déterminer quels agriculteurs du programme avaient besoin de cacaoyers supplémentaires pour réhabiliter leurs exploitations. À ce titre, l'association a fourni, en 2022, 53 000 plants de cacao à 110 de nos agriculteurs. Enfin, Fludor a pour sa part distribué 90 000 plants de cacao hybrides à 319 agriculteurs. Au total, grâce à notre programme, nous avons contribué à la distribution de 340 725 plants de cacao au Ghana.

NIGERIA

Dans le cadre de notre projet Olakoko, nous appliquons une approche de formation de groupe afin de diffuser, tout au long de l'année, des messages clés sur une multitude de sujets liés à l'agriculture, à la société, à l'environnement et à la certification. Concrètement, les agents de terrain du projet Olakoko encadrent des CEP qui forment environ 25 à 30 agriculteurs sur divers sujets, notamment le changement climatique et l'agroforesterie, l'agriculture régénérative, la taille des plants, le désherbage, l'érosion des sols, et d'autres thèmes visant l'amélioration de la production agricole et la résilience. Au total, ce sont 5 604 agriculteurs du programme qui ont été formés dans le cadre des CEP en 2022.

Grâce au projet Olakoko, nous avons distribué 77 264 plants de cacao provenant de pépinières situées dans l'ensemble des zones du programme, à 2 108 agriculteurs, ce qui représente une augmentation par rapport aux 57 870 plants fournis en 2021. Ces plants sont issus de cabosses de cacao améliorées fournies par l'Institut nigérian de recherche sur le cacao du Nigeria (CRIN). Pour accompagner la distribution de ces plants, nous proposons aux membres des communautés agricoles une formation continue sur

l'entretien des pépinières, et ce, afin de renforcer les capacités de gestion des pépinières à l'échelle locale et de garantir des taux de germination élevés.

Grâce à notre partenaire Olatunde, 4 710 producteurs de cacao ont bénéficié de visites de terrain pour être formés aux bonnes pratiques agricoles. Divers sujets ont ainsi été couverts, notamment le changement climatique et l'agroforesterie, l'agriculture régénérative, la taille des plants, le désherbage, l'érosion des sols, et d'autres thèmes visant l'amélioration de la production agricole et la résilience. Les agents de terrain d'Olatunde ont par ailleurs effectué 403 visites d'accompagnement auprès des agriculteurs du programme. Ces derniers ont bénéficié d'une formation spécifique sur la taille des plants, l'entretien des exploitations, les stratégies de lutte intégrée contre les parasites et l'utilisation responsable des pesticides autorisés. Dans le cadre de notre partenariat, Olatunde a créé des pépinières dans l'ensemble des 19 communautés agricoles, avec pour objectif de produire des plants de cacao et des arbres d'ombrage qui seront distribués aux agriculteurs de la communauté. En tout, les pépinières ont permis de produire 146 505 plants de cacao.

RÉPUBLIQUE DOMINICAINE

Roig, notre partenaire en République dominicaine, emploie en interne des agronomes spécialisés et des agents chargés du système de contrôle interne, qui assurent la formation des agriculteurs au sein de son réseau. Tous deux sont chargés d'aborder des sujets tels que la gestion de la fertilité des sols, la lutte intégrée contre les parasites, les pratiques de travail équitables, la tenue de registres et le respect du code de conduite. En 2022, Roig a formé 481 agriculteurs aux bonnes pratiques agricoles, en les sensibilisant plus particulièrement à la dégradation des sols provoquée par l'agriculture conventionnelle et en les incitant à adopter des pratiques de conservation des sols. L'une des composantes clés de l'action de Roig visant à promouvoir les bonnes pratiques agricoles au sein de son réseau a été la distribution de plus de 40 000 plants de cacao auprès de ses agriculteurs au cours de l'année.

ÉQUATEUR

En 2022, nous avons déployé plus largement nos activités de formation et d'accompagnement en matière de bonnes pratiques agricoles et fait bénéficier 455 agriculteurs de nos pratiques, contre 93 l'année précédente. Les techniciens de terrain ont entrepris de rendre visite aux agriculteurs afin de les préparer à la saison cacaoyère 2022-2023, en particulier dans la perspective des activités d'entretien des cultures nécessaires pour empêcher la perte de cabosses de cacao liée aux maladies fongiques. Dans le cadre d'un programme avec notre fournisseur Aromatic, des techniciens de terrain ont prélevé 171 échantillons de sol chez tous les agriculteurs partenaires, avant de procéder à des analyses afin de leur fournir des recommandations personnalisées et de déterminer leurs besoins spécifiques en matière d'engrais. Au total, nous avons participé à la distribution de 31 000 plants de cacao par l'intermédiaire de nos partenaires d'exportation. Notre fournisseur Aromatic a distribué plus de 20 000 plants de cacao aux agriculteurs du programme, de même que Casacao et Biocacao ont fourni respectivement 6 000 et 5 000 plants de cacao. Au cours du dernier trimestre 2022, à l'approche de la saison des pluies, plusieurs de nos partenaires exportateurs ont formé les agriculteurs du programme aux techniques de nutrition des sols et à l'utilisation rationnelle des engrais.

PROMOUVOIR UN REVENU VITAL POUR LES AGRICULTEURS

En 2002, nous nous sommes associés à IDH afin de réaliser une évaluation de notre modèle de prestation de services. Notre objectif était de développer une stratégie visant à améliorer les services fournis aux agriculteurs de manière à les aider à améliorer leur revenu de subsistance. Le modèle de prestation de services propose les recommandations suivantes :

Pour rattraper le retard en matière de revenu de subsistance, nous devons investir dans les capacités financières et numériques des agriculteurs et de leurs organisations, afin de renforcer leur inclusion financière et, par là même, favoriser leur accès aux moyens de financement.

Nous devons procéder à une segmentation de la population d'agriculteurs partenaires de Sucden, afin d'adapter notre offre de services à la situation de chacun d'entre eux.

Il nous serait utile de connaître le niveau de professionnalisme et la capacité financière de ces organisations d'agriculteurs, afin de pouvoir nous engager à leurs côtés dans un processus ciblé de renforcement des capacités.

Nous intégrerons les recommandations à notre stratégie d'amélioration de leurs revenus d'existence en 2023.

Dans le cadre de notre travail sur le modèle de prestation de services avec IDH, une étude exploratoire distincte a été menée en partenariat avec 60 Décibels (60dB), Akvo et IDH. 60dB¹² est un organisme international d'évaluation d'impact social spécialisé dans la recherche de méthodes efficaces de collecte de données sociales par le biais d'entretiens téléphoniques. Akvo¹³ est un organisme international de collecte et d'analyse de données spécialisé dans le recueil de données ayant trait principalement aux populations de petits exploitants agricoles. Dans le cadre de cette étude, 276 producteurs de cacao ivoiriens ayant participé à l'étude de segmentation Sucden/IDH ont été interrogés par 60dB et Akvo, dans le cadre d'enquêtes téléphoniques et d'enquêtes en face à face. Une analyse comparative des données recueillies a permis de démontrer qu'il est possible d'obtenir des informations précises par le biais d'enquêtes téléphoniques. À partir de ces premiers travaux, nos équipes et celles de 60dB ont commencé à travailler sur la conception d'une étude plus vaste pour démontrer la pertinence des entretiens téléphoniques comme méthode plus efficace de collecte d'informations sociales auprès des familles d'agriculteurs.

SOUTENIR LES FEMMES ET LES COMMUNAUTÉS

CÔTE D'IVOIRE

En Côte d'Ivoire, nous avons poursuivi notre collaboration avec des experts dans le but de concevoir et de déployer des projets d'autonomisation des femmes au sein des communautés productrices de cacao, avec pour objectif de renforcer leurs capacités financières et entrepreneuriales. À travers ces projets, nous soutenons les femmes dans la création et le développement d'activités génératrices de revenus (AGR). Nous formons également les femmes aux bonnes pratiques nutritionnelles des nourrissons et des jeunes enfants au sein de leurs communautés, ainsi qu'à la manière de commencer à générer des revenus en misant sur l'alimentation nutritionnelle.



Les activités génératrices de revenus sont également liées aux Village Savings and Loans Associations (VSLA), qui permettent aux femmes d'investir davantage dans leurs entreprises. Il s'agit de petits groupes autogérés de personnes qui épargnent collectivement de l'argent afin que les membres du groupe puissent accéder à des prêts dans l'optique de créer une entreprise ou de payer des frais de scolarité.

Après quelques années, il est possible de connecter les VSLA à des institutions financières formelles, ce qui favorise l'inclusion financière. Avec le soutien de la Fondation Sucden et de nos clients, nous avons travaillé avec l'ONG locale Fraternité Sans Limite afin d'accompagner 42 groupes de femmes dans la création de 42 VSLA, doublant ainsi presque les 22 groupes de femmes et les 22 VSLA mis en place en 2021. La création de 43 AGR spécialisées dans la production et la commercialisation de manioc, de maïs, de riz et d'autres produits, constitue une aide à la diversification des revenus pour 509 personnes.

GHANA

En 2022, nous avons poursuivi nos efforts pour soutenir les femmes et leurs communautés. Ces efforts comprenaient auparavant une formation sur les AGR par le biais de la KKFU. L'un des défis identifiés au cours de cette formation était la difficulté de lancer de nouvelles entreprises avec un accès limité à un financement formel. Pour y remédier, nous avons poursuivi nos activités relatives aux VSLA entamées en 2021 en œuvrant aux côtés de Solidaridad pour le maintien de dix VSLA dans dix communautés productrices de cacao, par la mise en place d'un mécanisme de financement communautaire dédié à l'achat d'intrants agricoles ou à la mise en place d'AGR. Au terme de l'année, plus de 3 379 personnes ont pu diversifier leurs revenus grâce aux AGR, dont 23 566 ont été créées au sein des exploitations et 4 776 en dehors.

En outre, la CAA a mis en place un régime de retraite personnel parrainé par le groupe, le Cocoa Abrabopa Pension Scheme (CAPS), également soutenu par la Fondation Sucden. Cette initiative a pour objectif d'améliorer les moyens de subsistance des producteurs de cacao en proposant un mécanisme innovant d'épargne retraite, et de sensibiliser tous les membres de la CAA aux questions financières. Le CAPS a deux composantes. Tout d'abord, les agriculteurs ont accès à un compte d'épargne afin de les encourager à épargner pour leurs besoins à court terme, notamment entre les récoltes, dans le but de réduire leurs emprunts. Ensuite, un compte de retraite est prévu pour permettre une épargne à long terme. Le CAPS aide ainsi les agricultrices et leurs communautés à acquérir une autonomie financière.

¹² www.60decibels.com

¹³ www.akvo.org

NIGERIA

En 2022, dans le cadre de nos efforts déployés au sein de Sucden pour encourager les agriculteurs à diversifier leurs sources de revenus et à améliorer leurs moyens de subsistance en dehors de la culture du cacao, l'équipe d'Olakoko a dispensé une formation sur d'autres AGR. Parmi les sujets abordés, citons les activités complémentaires à mettre en place sur l'exploitation – culture du plantain, du manioc, du maïs et de l'igname –, ainsi que les activités non agricoles, les plus courantes étant l'élevage de bétail et de volailles. D'autres formations ont été organisées, notamment celle sur la fabrication de savon, destinée aux femmes de la région d'Odigbo. À ce jour, 116 personnes – des femmes et des hommes – ont bénéficié de cette formation dans cinq communautés différentes (Atorin, Tobalase, Olokorebete, Onifofin et Olowu), tandis que la formation va être proposée plus largement dans ces régions.

Préserver la planète

AGROFORESTERIE ET DISTRIBUTION D'ARBRES À USAGES MULTIPLES**CÔTE D'IVOIRE**

En 2022, nous avons poursuivi sur la lancée des trois modèles agroforestiers que nous avons développés au cours de la saison précédente – les modèles à faible, moyenne et forte intensité – en travaillant avec un plus grand nombre d'agriculteurs et d'organisations d'agriculteurs au déploiement de ces modèles, en fonction des besoins individuels des agriculteurs appartenant à ces organisations.

Les femmes et les jeunes jouant un rôle clé dans la gestion et l'entretien des pépinières, nous avons maintenu notre attention sur l'égalité femmes-hommes et l'autonomisation des jeunes. En collaboration avec le groupe d'experts forestiers ivoiriens Foncier-Forêt-Agriculture (FOA), nous avons soutenu la création de 21 pépinières en 2022. Ces dernières ont ainsi fourni des plants pour l'équivalent de 6 863 hectares de systèmes agroforestiers, tandis qu'en 2021, 19 pépinières avaient alimenté l'équivalent de 928 hectares. Au total, nous avons associé 242 femmes et 460 jeunes à la création et à la gestion des pépinières. Les techniciens de FOA ont également suivi les taux de germination des arbres dans les pépinières. Afin d'améliorer le taux de survie des arbres d'ombrage dans les exploitations agricoles, FOA a formé 17 810 agriculteurs à l'entretien des arbres, au nouveau Code forestier de Côte d'Ivoire et aux droits fonciers, contre 11 985 en 2021.

En tout, grâce aux trois modèles, nous avons distribué 290 867 plants à 5 506 agriculteurs, ce qui représente une augmentation par rapport à notre base de référence de 197 246 plants distribués à 5 642 agriculteurs en 2021. Après la livraison des plants, FOA s'est chargé de former les agriculteurs aux méthodes de plantation optimales. Parallèlement, nous avons accéléré nos actions dans le domaine de l'agroforesterie et de l'agriculture régénératrice en lançant un programme d'agroforesterie à grande échelle avec l'un de nos principaux clients. L'objectif de ce programme est d'évaluer l'impact des émissions de carbone dans la durée.

Modèle de faible densité

Dans le cadre de notre collaboration avec FOA, nous avons aidé les agriculteurs à obtenir des arbres d'ombrage et à répondre ainsi aux exigences minimales de Rainforest Alliance en la matière (16 arbres d'ombrage à l'hectare). Grâce à cette initiative, nous avons distribué au total 61 976 plants à 443 agriculteurs appartenant à sept groupes d'agriculteurs différents.

**Modèle de densité moyenne**

Pour accélérer les effets positifs de l'agroforesterie sur l'environnement, nous avons continué à mettre en œuvre un modèle de densité moyenne (25 à 40 arbres d'ombrage à l'hectare) en bénéficiant d'un cofinancement de la part de l'organisation de financement du développement DEG et de fonds publics provenant de develoPPP, un programme de financement du ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ). En 2022, nous avons étendu la portée du modèle : de 1 160 agriculteurs répartis sur cinq groupes, avec lesquels nous avions travaillé dans le cadre d'un cofinancement de la DEG en 2021, nous sommes passés à 4 300 agriculteurs répartis sur 20 groupes. En tout, nous avons distribué 208 864 plants à travers ce modèle et soutenu le développement de 6 863 hectares d'agroforesterie.

Modèle de haute densité

En 2022, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre modèle de haute densité (80 à 110 arbres d'ombrage à l'hectare) grâce à PUR. L'agroforesterie à haute densité est un moyen d'aider les agriculteurs à diversifier leurs revenus et d'avoir un impact positif majeur sur l'environnement. Dans le cadre de ce programme, nous avons aidé 443 agriculteurs répartis sur trois groupes agricoles à planter 61 976 arbres sur 438 hectares.

GHANA

Au Ghana, nous avons continué à soutenir des initiatives de distribution de plants d'arbres à usages multiples aux agriculteurs du programme, pour une plantation sur leur exploitation. Ces plants apportent de l'ombre et peuvent être une source de revenus supplémentaires, en fonction de leur essence. En 2022, la KKFU a distribué 15 944 plants d'arbres à usages multiples au sein de cinq communautés. Ces arbres à usages multiples proviennent de plusieurs sources dont des pépinières privées. 355 agriculteurs ont reçu six essences d'arbres d'ombrage, et notamment de variétés d'arbres à bois et d'arbres fruitiers.

La CAA a organisé une formation sur l'agroforesterie pour les agriculteurs du programme, en insistant sur les bénéfices de la présence d'arbres d'ombrage sur leurs exploitations et sur l'impact négatif de la déforestation. Lors des contrôles internes effectués dans le cadre de la préparation à la certification Rainforest Alliance, les équipes de la CAA ont évalué le nombre d'arbres d'ombrage nécessaires pour chaque agriculteur. Cette tâche avait pour but de garantir qu'un maximum d'agriculteurs répondait aux critères de définition de l'« agroforesterie en développement ». En 2022, la CAA a distribué 4 564 plants à 173 agriculteurs. Six espèces différentes d'arbres d'ombrage ont été ainsi mises à disposition. Ces variétés ont été sélectionnées par la CAA en raison de la densité de leur canopée, de la profondeur de leurs racines et de leur croissance rapide.

NIGERIA

Dans le cadre de ses activités au Nigeria, Olakoko a distribué 3 236 arbres d'ombrage à des agriculteurs afin de renforcer le développement de l'agroforesterie. Dans le prolongement de la formation à l'agroforesterie organisée pour les équipes de terrain d'Olakoko, nous demanderons aux agriculteurs leur avis sur les types d'arbres à fournir pour chaque zone en 2023.

En partenariat avec Olatunde, nous avons distribué 2 500 arbres d'ombrage à usage multiple aux agriculteurs du programme. Notre équipe a sélectionné une variété d'arbres d'ombrage (l'arbre Leucaena) pour sa capacité à pousser rapidement et à fournir un large ombrage, mais aussi car il fixe l'azote et a le potentiel d'améliorer la fertilité du sol. Ces arbres d'ombrage aideront les agriculteurs du programme à renforcer la résilience de leurs exploitations et à améliorer leur productivité.

RÉPUBLIQUE DOMINICAINE

En 2022, soucieux de promouvoir les avantages de l'intégration de l'agroforesterie dans les pratiques agricoles courantes, Roig a mis en place deux parcelles de démonstration : l'une à Puerto Plata et l'autre à Nagua. Les parcelles de démonstration d'agroforesterie sont d'excellents outils de formation des agriculteurs, car elles constituent un espace concret de démonstration des techniques dans ce domaine. Les techniciens de terrain ont mis en terre des plants de cacao à haut rendement à côté d'arbres fruitiers polyvalents, dans le but de faire découvrir aux agriculteurs des techniques de gestion de l'ombre, du désherbage et de la taille sur la parcelle, et de mettre en lumière l'intégration de l'agroforesterie dans les exploitations cacaoyères.

ÉQUATEUR

En 2022, nous avons mis en œuvre des programmes de distribution de plants d'arbres d'ombrage polyvalents, en collaboration avec notre partenaire Biocacao, afin d'encourager le développement de parcelles agroforestières. Biocacao a distribué 5 000 arbres à bois indigènes et 1 500 agrumes et caféiers aux agriculteurs du programme. Ces arbres d'ombrage à usages multiples seront source d'ombre et de revenus supplémentaires pour les cultivateurs de cacao, et renforceront également la résilience des exploitations à moyen et à long terme.

SUIVI DE L'IMPACT DES ÉMISSIONS DE CARBONE DANS LE CADRE D'UN PROJET SUR LE CLIMAT ET LA RESTAURATION DES EXPLOITATIONS**CÔTE D'IVOIRE**

En 2022, nous nous sommes associés à l'un de nos principaux clients et à FOA dans le cadre d'un projet de lutte contre le changement climatique et de restauration des exploitations, avec pour objectif de promouvoir une production durable du cacao et de contribuer à l'amélioration des conditions de subsistance des communautés productrices de cacao. Le projet s'articule autour de deux grands volets : l'agroforesterie et la restauration des exploitations agricoles.

Dans le cadre du projet, Sucden et FOA ont mis en place 14 parcelles de démonstration d'agroforesterie et 14 parcelles de démonstration de restauration des exploitations.

En ce qui concerne le volet agroforestier du projet, nous avons formé 5 453 agriculteurs aux techniques de plantation, notamment

à l'espacement des plants, au piquetage, au creusement de trous, à la plantation et à la protection des plants. Des équipes de plantation ont été constituées afin d'aider les agriculteurs dans leurs champs pendant et après la plantation. 131 849 plants ont été produits, parmi lesquels 130 069 ont été plantés par les agriculteurs. Au total, 2 316 agriculteurs ont pratiqué l'agroforesterie en culture intercalaire sur 3 710 hectares.

S'agissant du volet de restauration des exploitations agricoles, 102 hectares appartenant à des agriculteurs issus de cinq coopératives ont été retenus. 72 021 plants d'arbres ont été produits dans des pépinières et 60 544 ont été plantés dans le cadre de la restauration des exploitations. Ces efforts ont permis de reboiser 88 hectares de zones dégradées. Ce volet du projet s'est également placé sous l'angle de la parité. Cinq groupes de femmes ont été constitués pour diriger les travaux de restauration des exploitations, en mettant en place des AGR grâce aux fonds provenant des paiements pour services environnementaux (PSE) perçus dans le cadre du projet. Le versement des PSE était lié à la survie des arbres. Dans le cadre du mécanisme destiné à récompenser la survie des arbres, nous avons également distribué 250 réchauds plus performants aux femmes de ces groupes.

Enfin, dans le cadre de ce projet, nous avons chargé la société Hamerkop, spécialisée dans le conseil dans le domaine du changement climatique, d'accompagner le développement d'une approche méthodologique de l'évaluation de l'impact carbone du projet, selon les meilleures pratiques en vigueur. Ce partenariat permettra de mettre en avant les avantages sociaux, économiques, environnementaux et climatiques de l'agroforesterie et de la restauration des exploitations agricoles par les petits agriculteurs dans la perspective d'une mise en œuvre à plus grande échelle.

RESTAURATION HORS EXPLOITATION**CÔTE D'IVOIRE**

En 2022, nous avons poursuivi notre projet de reforestation hors exploitation à Bayota, avec pour objectif de planter 11 000 arbres indigènes sur 17 hectares de forêt dégradée. Ce travail de restauration équivaut à la plantation de 660 arbres par hectare.

Dans le cadre de ce projet, les groupes communautaires chargés de la remise en état des forêts ont reçu un PSE, en fonction du taux de survie des arbres. Ce modèle de PSE pourrait être utilisé dans le cadre de la mise en place d'AGR. L'un de ces groupes communautaires, baptisé Awale, a consacré cette somme à la plantation de cinq hectares de maïs et de cinq hectares de manioc, en culture intercalaire sur six hectares de terres. Fin 2022, le groupe avait réalisé la récolte de ces cinq hectares de maïs.



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

En 2022, nous avons lancé un autre projet de reforestation en collaboration avec l'un de nos principaux clients, visant à planter 22 000 arbres indigènes sur 32 hectares de terres dégradées à Pécoskro. Dans le cadre du lancement de ce programme, 189 agriculteurs ainsi que les autorités municipales concernées ont participé à une journée de sensibilisation à la protection de l'environnement. Au total, 22 016 arbres ont été plantés sur 32 hectares.

UTILISATION DU BIOCHAR

CAMEROUN

En 2022, grâce au soutien de la Fondation Sucden, nous avons entamé un projet pilote avec NetZero, portant sur l'utilisation de biochar dans les pépinières et sur les terres d'une grande exploitation agricole au Cameroun, gérée par Domayo Farming. L'objectif de ce projet pilote est de déterminer le potentiel du biochar à améliorer la qualité des sols, et donc à réduire la nécessité d'apporter des intrants, ainsi qu'à piéger le carbone. Nous analyserons les résultats préliminaires de cette étude tout au long de l'année 2023.

FOURNIR UN CACAO DIGNE DE CONFIANCE

Dans le cadre de notre engagement à fournir un cacao digne de confiance à nos clients, nous avons continué à assurer la traçabilité de tous les cacaos de notre chaîne d'approvisionnement directe, de l'exploitation agricole au consommateur, et nous avons soutenu un total de 49 347 parcelles de cacao, toutes origines confondues, à l'aide d'une méthode de cartographie polygonale. Nous avons contribué à la cartographie de 27 709 exploitations agricoles en Côte d'Ivoire ; 14 961 au Ghana ; 5 830 au Nigeria ; 410 en République dominicaine et 437 en Équateur.

PARTENARIATS

Les partenariats, nous permettent de combiner les nombreuses perspectives nécessaires pour identifier des solutions aux défis les plus urgents et les plus complexes du monde. C'est pourquoi nous avons continué à en tirer parti, avec pour objectif la création d'un secteur du cacao résilient au changement climatique et inclusif.

Afin de contribuer à la résilience climatique du secteur du cacao, nous avons continué à nous engager dans l'initiative Cacao et Forêts de la World Cocoa Foundation en Côte d'Ivoire et au Ghana. Ce partenariat s'articule autour de trois axes : la protection et la restauration des forêts, une production et des moyens de subsistance durables pour les agriculteurs, et enfin l'engagement communautaire et l'inclusion sociale. En 2022, nous avons rejoint le groupe de travail sur les gaz à effet de serre de l'initiative Cacao et Forêts, aux côtés de 11 autres entreprises membres, afin de réfléchir à la convergence des méthodologies utilisées pour déterminer l'empreinte des émissions de gaz à effet de serre produite dans la culture du cacao et sa transformation. L'évaluation technique des méthodes actuelles est réalisée par la société Quantis, qui bénéficie d'une grande expertise en ce qui concerne les méthodologies de mesures et les recommandations en matière de réduction d'émission de gaz à effet de serre.

Au cours de l'année 2022, nous avons par ailleurs engagé une relation avec l'Initiative française pour un cacao durable (IFCD). Nous adhérons aux objectifs du collectif et, fin 2022, nous avons

déposé une demande officielle d'adhésion auprès de ce dernier. L'IFCD entend collaborer avec les autres « ICD » afin de poursuivre les actions en faveur du développement durable dans les pays producteurs de cacao, ce à quoi nous nous réjouissons de participer.

Nous avons apporté notre soutien aux activités de la Fondation Jacobs dans le domaine de l'éducation et avons contribué au Child Learning and Education Facility (CLEF), le plus grand partenariat public-privé en matière d'éducation ciblant un seul pays, inauguré officiellement au milieu de l'année 2022. Nous avons par ailleurs contribué au projet de recherche SEME (Soutenir les Enfants à la Maison et à l'École), sous l'égide du CLEF. SEME se donne pour mission d'étudier les corrélations entre les revenus, l'accès à une éducation de qualité et le travail des enfants, afin de mieux comprendre comment s'attaquer aux causes profondes de ce problème dans le secteur du cacao. Son action comprend un essai randomisé contrôlé (ERC) dans lequel quatre composantes seront passées au crible afin de déterminer leur impact sur le travail infantile.

Grâce aux fonds de la Fondation Sucden, neuf autres communautés ont pu être ajoutées à l'essai. Dans ce contexte, plusieurs activités seront testées, notamment un transfert d'argent, l'intervention d'une VSLA et une initiative de rattrapage regroupant des élèves du CE2 au CM2 en fonction de leur niveau scolaire réel, afin de déterminer si cette approche peut les aider à obtenir de meilleurs résultats. Avec pour cible les ménages et les femmes au sein des communautés, cette action devrait également permettre de renforcer l'équité et l'autonomisation des participantes.

Outre les programmes CLEF et SEME, nous soutenons la Fondation Jacobs dans le cadre de notre programme Early Learning and Nutrition (ELAN), qui sera mené à travers le programme CLEF. Le programme ELAN a pour objectif de mettre en œuvre des programmes de développement de la petite enfance (DPE) dans le secteur du cacao en Côte d'Ivoire. Avec la reconnaissance officielle des deux programmes par le gouvernement ivoirien en 2022 et l'accord sur la gouvernance et la gestion du projet, ces programmes devraient avoir un impact positif direct sur les enfants et leurs familles en 2023.

Notre relation avec l'International Cocoa Initiative (ICI) est un élément essentiel de nos activités relatives au travail des enfants et au travail forcé. En plus de participer à plusieurs sous-groupes de l'ICI, nous travaillons directement avec l'ICI dans un certain nombre de nos réseaux de fournisseurs de cacao, et nous utilisons les outils et les résultats de recherche fournis par l'ICI pour renforcer nos efforts.



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

À l'avenir

Alors que le nombre de réglementations en matière de droits humains et environnementaux se multiplie dans les pays consommateurs, nous réfléchissons à la meilleure façon de préparer les agriculteurs, les organisations agricoles et les fournisseurs avec lesquels nous travaillons, à se conformer à ces exigences. Des innovations dans l'approche du secteur du cacao ainsi que des partenariats de qualité avec tous les acteurs concernés, des agriculteurs aux gouvernements en passant par les associations professionnelles et la société civile, seront essentiels pour aider les agriculteurs, leurs organisations et les fournisseurs à respecter les nouvelles réglementations et les contraintes de la chaîne d'approvisionnement.

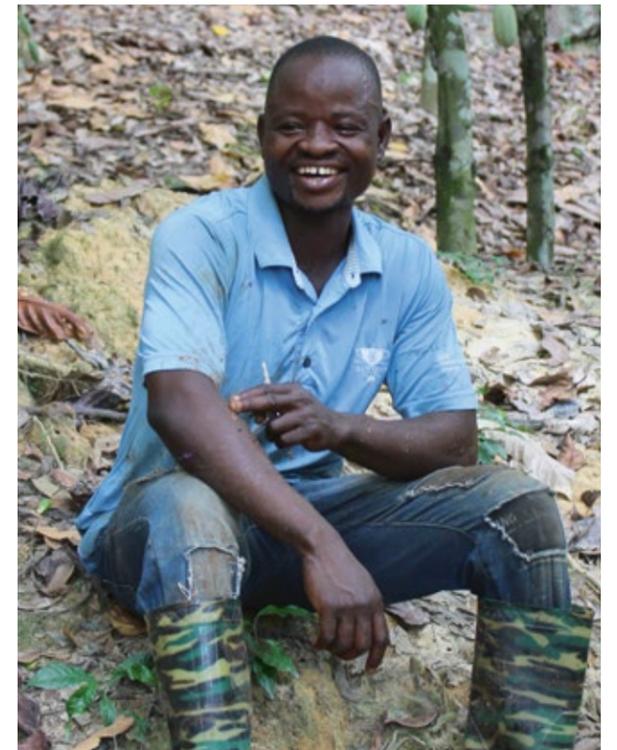
Pour faire face à ces changements, nous nous engageons dans de nombreux projets pilotes sur des innovations diverses, dont beaucoup font partie de partenariats multipartites ou de projets collaboratifs, afin de déterminer la manière la plus efficace de collecter des données de diligence raisonnable à grande échelle grâce à la technologie, la manière de mieux contribuer à la préservation des forêts, à l'amélioration de la qualité des sols et au piégeage du carbone grâce à des modèles et des technologies inédites, et la manière d'aider les agriculteurs à accroître leurs moyens de subsistance grâce à des services sur mesure visant à rattraper les retards en matière de revenu d'existence.

Au cours des prochaines années, nous poursuivrons nos efforts pour améliorer l'efficacité de la mise en œuvre des programmes, en collaboration avec nos fournisseurs partenaires, les organisations agricoles et les agriculteurs. L'ensemble de ces programmes devront nous permettre d'intensifier nos efforts de développement durable, de remédier aux situations défavorables et, en définitive, de renforcer l'impact positif de nos activités, tout en offrant aux consommateurs l'assurance d'un approvisionnement de qualité.



Témoignage développement durable :

Michael Kudjornou est producteur de cacao. Il vit au sein de la communauté tigre, à Asempanaye, au Ghana. En 2022, Michael a participé au programme agroforestier de Sucden dont l'objectif est de former les agriculteurs à des pratiques de culture du cacao intelligentes face au changement climatique. Les agriculteurs reçoivent des informations sur le changement climatique, les risques futurs liés à la production de cacao et l'adoption de nouvelles pratiques visant à accroître les capacités de résilience. Les pratiques expliquées lors de ces formations, notamment la plantation d'arbres d'ombrage dans les exploitations agricoles, constituent une aide précieuse pour les agriculteurs dans la lutte contre les effets du changement climatique. De même, les arbres d'ombrage sont un moyen d'améliorer les rendements, car ils augmentent la quantité de nutriments dans la terre, ce qui permet de réduire l'appauvrissement des sols. À l'issue de la formation, des arbres ont été fournis aux participants par les agents de développement. Pour sa part, Michael a reçu une trentaine de plants d'arbres d'ombrage à mettre en terre dans son exploitation, et en a été ravi. « Cela m'a évité de passer du temps à parcourir les autres exploitations et la forêt, à la recherche de plants d'arbres », explique-t-il. Les jeunes arbres sont maintenant en terre et Michael commence déjà à voir les avantages de l'agroforesterie. « Les arbres poussent très bien et ils commencent déjà à faire de l'ombre à mes jeunes plants de cacao. Je suis vraiment heureux d'avoir reçu ces arbres d'ombrage dans le cadre de ce projet. »



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

CAFÉ

Assurer la longévité de la chaîne d'approvisionnement du café ne peut être réalisé par une seule organisation. Aligner le secteur sur une vision et une orientation communes est la première étape vers une stratégie commune et un impact durable. En tant que partenaire signataire du Sustainable Coffee Challenge (SCC) et de la Plateforme mondiale du café (GCP), Suceden Coffee s'engage à respecter les Objectifs de développement durable 2050 et les objectifs 2025 du secteur (pour en savoir plus, rendez-vous sur <https://www.sustaincoffee.org/2025targets>). Chaque année, nous publions un rapport sur l'état d'avancement de nos engagements.

Notre stratégie pour contribuer à ces objectifs est basée sur la collaboration et sur le développement continu de notre implication dans la chaîne d'approvisionnement en amont. Aux côtés de nos clients, nous investissons dans des projets de toutes origines. Ceux-ci nous permettent d'étendre notre réseau de chaînes d'approvisionnement directes et de fournir des services techniques aux producteurs de café. Nous nous appuyons sur le travail d'experts, tels que le Centre international pour la recherche en agroforesterie (ICRAF), afin de fournir des conseils et une assistance de qualité aux communautés agricoles. Parallèlement à nos projets, nous sommes partenaires de diverses initiatives dans des domaines qui nécessitent une action et un financement coordonnés. Parmi elles, citons la sélection des variétés de café, l'utilisation responsable des intrants agricoles ou la définition de critères de référence en matière d'émissions de gaz à effet de serre dans le secteur du café, disponibles en libre accès. La liste des partenariats et de leurs thématiques est présentée ci-dessous.



NOTRE AMBITION POUR 2025 EST COHÉRENTE AVEC LA FEUILLE DE ROUTE DU SCC :

Piliers SCC	CAFÉ Offre résiliente	MARCHÉS Renforcer la demande du marché	RELATIONS HUMAINES Améliorer le bien-être et la prospérité	PLANÈTE Préserver la nature
Objectifs de Suceden	Former au moins 15 000 petits exploitants par an aux bonnes pratiques agricoles.	Atteindre 50 % de café certifié dans notre commerce.	Faire participer au moins 5 000 agriculteurs à des projets de diversification des revenus.	Fournir 300 000 plants destinés à être mis en terre dans les exploitations de café et sur les terres communautaires afin d'accroître la surface arborée de nos principaux écosystèmes d'approvisionnement en café.

NOS OBJECTIFS POUR 2025 ET NOS PERFORMANCES EN 2022

	2021	2022	Objectif 2025
Offre résiliente			
Formation annuelle des petits exploitants aux bonnes pratiques agricoles	7 500	14 980	15 000
Approvisionnement durable			
Part de café certifié	24 %	31 %	50 %
Bien-être et prospérité des agriculteurset des travailleurs agricoles			
Agriculteurs engagés dans des projets de diversification des revenus (en cumulé)	700	1 164	5 000
Préservation de la nature			
Distribution d'arbres d'ombrage et d'arbres fruitiers (en cumulé)	48 000	116 000	300 000

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

NOS RÉALISATIONS EN 2022

Faits marquants :

- Au niveau mondial, nous avons converti au numérique l'essentiel de nos chaînes d'approvisionnement durables et formé près de 15 000 agriculteurs aux bonnes pratiques agricoles, atteignant ainsi presque notre objectif pour 2025.
- En Colombie, nous nous sommes associés à l'un de nos clients et à Solidaridad pour mener à bien un projet de compensation des émissions au sein de notre chaîne d'approvisionnement.
- En Indonésie, nous avons renforcé les capacités de deux unités locales de vente collective, et formé leurs équipes à la gestion des risques, au respect des règlements et à la mise en place d'accords.
- En Inde, en collaboration avec l'université locale et des producteurs de café, nous avons mis en place 19 parcelles de démonstration, afin de faire connaître les bonnes pratiques agricoles.
- Au Vietnam, dans la région des hauts plateaux centraux, nous avons poursuivi notre action dans le cadre du programme IDH Landscape, afin de promouvoir l'agriculture régénératrice et une production à faible émission de carbone, et d'accroître les moyens de subsistance des populations rurales. Dans ce cadre, ce sont ainsi 3 500 agriculteurs qui ont été formés.



À L'ÉCHELLE RÉGIONALE

Base de référence de l'empreinte carbone d'USAID au Vietnam et en Indonésie (2022-2023) : partenariat visant à développer un cadre commun en vue de mesurer les émissions de carbone et de générer des enseignements communs dans la filière du café.

<https://greeninvestasia.com/nestle-jde-peets-and-usaid-launch-joint-southeast-asia-coffee-carbon-footprint-study/>

Global Coffee Platform pour une utilisation responsable des intrants agricoles dans la culture du café au Vietnam (2021-2024) : initiative d'action collective de la GCP ; action préalable visant à améliorer l'utilisation responsable des intrants agricoles dans la production de café au Vietnam par le développement de pratiques alternatives.

<https://www.globalcoffeeplatform.org/collective-action-initiatives/2020/responsible-use-of-agro-inputs/>

Initiative « Jeunesse pour le café » de la GCP en Ouganda (2022-2026) : action préalable visant à améliorer les moyens de subsistance des communautés productrices de café en Ouganda par la création d'emplois pour les jeunes hommes et les jeunes femmes.

<https://www.globalcoffeeplatform.org/latest/2021/mobilizing-ugandan-youth-for-coffee/>

Accord sur le café, la forêt et le climat en Colombie (depuis 2022) : accord entre le gouvernement colombien, des organisations internationales, des entreprises mondiales et des pays exportateurs du secteur du café, ayant pour principaux objectifs de lutter contre la déforestation et de participer à l'adaptation au changement climatique et à l'atténuation de ses effets.

https://www.solidaridadnetwork.org/press_release/colombia-becomes-first-country-to-sign-landmark-agreement-on-coffee-climate-change-and-forests/

DANS LE MONDE

Plateforme mondiale du café (GCP) (adhésion en février 2023) : association multipartite de producteurs, négociants, torréfacteurs et détaillants de café, de membres de la société civile, d'associations, de gouvernements et de donateurs, rassemblés autour d'une vision commune pour œuvrer collectivement en faveur d'un secteur du café prospère et durable.

<https://www.globalcoffeeplatform.org/>

World Coffee Research (adhésion en 2021) : organisation qui œuvre pour un avenir durable en conjuguant recherche scientifique, collaboration et développement à l'échelle de la filière. Depuis toujours, l'organisation investit massivement dans la recherche sur la génétique et la chimie du café, ainsi que dans l'adaptation de la plante au changement climatique.

<https://worldcoffeeresearch.org/>

Sustainable Coffee Challenge (adhésion en 2020) : initiative lancée et animée par Conservation International, le SCC rassemble la filière café et les partenaires de la protection de la nature dans toute la filière et l'exhorte à encourager les actions et les investissements nécessaires pour un café durable.

<https://www.sustaincoffee.org/>



05. COMMUNAUTÉS

Nous avons un impact positif sur les communautés avec lesquelles nous interagissons, au niveau local et au-delà, que ce soit lorsque nous échangeons avec les producteurs locaux, lorsque nous recrutons, ou encore lorsque nous payons nos impôts et que nous fournissons des produits alimentaires aux consommateurs du monde entier. Nous visons à augmenter cet impact positif en aidant nos employés à soutenir diverses causes.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unie



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

En tant que société commerciale, Sucden a une empreinte mondiale, avec des sites dans 25 pays et des employés qui se déplacent dans presque tous les pays du monde. Dans chaque lieu où nous opérons, notre réputation se fonde sur le comportement de nos employés. Nous voulons que nos partenaires commerciaux voient nos valeurs appliquées de manière concrète, sur le terrain, par tous les membres du Groupe.

Très régulièrement, les 5 300 employés de Sucden sont confrontés ou découvrent les préoccupations locales, telles que la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales et de subsistance. Nos employés coopèrent volontairement avec les communautés locales et contribuent à résoudre ces problèmes. Cet impact positif renforce la confiance que nous accordent nos partenaires. Une confiance que nous entendons préserver, grâce à notre soutien indéfectible à ces activités.



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES



Nous soutenons des programmes et des projets qui nous permettent de contribuer à la communauté. Nous attendons de nos employés qu'ils utilisent leur expertise, qu'ils créent des opportunités de collaboration avec nos clients et d'autres partenaires stratégiques et, surtout, qu'ils résolvent les problèmes plutôt que de simplement traiter les symptômes.

Nous affectons plus de 1 % de notre bénéfice net consolidé à ces activités, directement ou par l'intermédiaire de notre fondation d'entreprise. Cet engagement passe par trois canaux :

- Initiatives des employés
Nous cherchons à générer un impact positif sur les communautés locales en encourageant et en soutenant l'implication personnelle des employés dans des projets en dehors de leur travail. Ils peuvent demander un financement à la Fondation Sucden pour des projets dans lesquels eux-mêmes ou leurs proches sont impliqués.
- Impact positif local
Nous souhaitons avoir un impact positif dans les régions où nous travaillons, améliorer la vie des communautés locales de même que l'environnement. Nous encourageons donc nos employés à identifier les initiatives auxquelles nous pouvons participer.
- Soutien à des causes universelles
Nous apportons notre soutien à des causes auxquelles nous croyons en tant qu'entreprise.

NOS PERFORMANCES EN 2022

En 2022, nous avons versé plus de **4,0 millions de dollars US**, par rapport à 2,8 millions en 2021, au travers de notre Fondation ou de nos entités locales, à diverses organisations et initiatives. Ce montant représente environ 1,5 % de notre revenu net consolidé.

Quelques exemples d'organisations caritatives et de projets soutenus par Sucden ou sa Fondation d'entreprise en 2022 :

- Coup de pouce¹⁴
L'association Coup de Pouce agit en partenariat avec les villes et les écoles publiques en France, afin de permettre à chaque enfant, quel que soit son environnement socio-économique, de prendre le chemin de la réussite scolaire.
- Fondation de la mer¹⁵
La Fondation de la mer agit pour un océan durablement protégé, exploité avec soin et sagesse. Elle soutient différents projets dont le but est de lutter contre la pollution en mer, encourager l'innovation, protéger la biodiversité marine, mais aussi informer et sensibiliser tous les publics
- NOC¹⁶
NOC est une initiative qui s'appuie sur l'art pour créer de meilleures conditions de vie pour les enfants atteints de maladies longues, telles que le cancer. Des cours et des activités artistiques sont proposés aux enfants, en partenariat avec les médecins hospitaliers.
- Programme de plantation d'arbres
Au Ghana, nous avons apporté notre soutien à une initiative ghanéenne visant à mettre en place un projet pilote d'agroforesterie réunissant 100 agriculteurs, et ce, dans le cadre d'un accompagnement et d'un soutien à la mise en œuvre d'un modèle d'agroforesterie de moyenne à forte densité (50 à 70 arbres par hectare).
- VSLA
Au Ghana, nous avons contribué à un projet visant à mettre en place des VSLA dans dix communautés réparties sur cinq districts, toutes faisant partie du secteur ghanéen du cacao. L'objectif était d'atteindre une population d'au moins 250 bénéficiaires directs et de leur transmettre des compétences financières de base.

En 2022, la Fondation Sucden a par ailleurs organisé des conférences qui ont permis aux groupes que nous soutenons d'exprimer leurs points de vue sur les causes défendues par la Fondation. Moteurs d'ouverture d'esprit, ces rendez-vous encouragent également nos équipes à consacrer de leur temps personnel aux initiatives soutenues par la Fondation. Bien qu'il ne fasse pas l'objet d'un suivi spécifique, ce lien entre le soutien financier de la Fondation et l'engagement de notre personnel est un cadeau inestimable pour l'avenir de nos communautés.

¹⁴ <https://www.coupdepouceassociation.fr/general/about-us/>

¹⁵ <https://www.fondationdelamer.org>

¹⁶ <https://www.asso-noc.fr>

ET DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE

SUJET	PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS	INDICATEUR CLÉ DE PERFORMANCE	
RELATIONS HUMAINES	Les employés de Sucden dans le monde	Nombre total d'employés	
		Taux d'absentéisme	
	Bien-être au travail	Taux de rotation	
		Nombre d'heures de formation par employé	
	Attirer les talents et gérer les compétences	Ratio hommes/femmes	
	Bâtir un environnement sûr	Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêts	
		Taux de gravité des accidents du travail avec arrêts	
		Certificats ISO 45001	
	ENVIRONNEMENT	Optimisation de notre empreinte carbone directe (Scope 1 et 2)	Émissions directes de GES (Scope 1 et 2)
			CO ₂ e par hectare cultivé (Russie)
CO ₂ e par tonne de sucre produit (Russie)			
Contrôler et optimiser notre empreinte		Émissions indirectes de GES - en amont et en aval de la chaîne d'approvisionnement (Scope 3)	
		Émissions de GES générées par les déplacements professionnels	
Gérer nos déchets et résidus de production		EEDI moyen vrac	
		Volume de déchets dangereux	
Optimiser notre consommation d'eau		Consommation d'eau par tonne de sucre produit	
CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT		Promouvoir un travail responsable et améliorer les pratiques agricoles	Pourcentage de petits exploitants agricoles formés directement par Sucden (sur la question du travail des enfants), sur un nombre total de fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement ¹⁷ directe de Sucden, pendant le cycle de culture (du 1 ^{er} octobre au 30 septembre) dans les plantations de cacao en Côte d'Ivoire.
			Pourcentage de petits exploitants agricoles formés (sur les questions de travail des enfants) directement par Sucden, sur un nombre total de fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe de Sucden pendant le cycle de culture (1 ^{er} octobre et 30 septembre) dans les plantations de cacao en Côte d'Ivoire, et au Ghana (à destination des États-Unis)
	Part des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe formés aux bonnes pratiques agricoles et à la lutte contre le travail des enfants au Ghana (autre destination que les États-Unis)		
	Part des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe formés aux bonnes pratiques agricoles et à la lutte contre le travail des enfants (toutes régions d'origine)		
	Protection des forêts	Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux agriculteurs dans des plantations de cacao pendant la saison de culture (du 1 ^{er} octobre au 30 septembre) et dans des plantations de café au cours l'année	
		Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux agriculteurs dans des plantations de cacao	
		Nombre de plants d'arbres distribués dans des plantations de café au cours de l'année	
		Nombre d'arbres d'ombrage suivis par GPS en Côte d'Ivoire au cours de la récolte précédente (20/21)	
	Approvisionnement en matières premières responsables	Mortalité des arbres en Côte d'Ivoire au cours de la récolte précédente (20/21)	
		Volume des ventes de sucre certifié Bonsucro	
Part des ventes de café certifié			
Part des ventes de cacao certifié (Rainforest Alliance et Fairtrade)			
COMMUNAUTÉS	Avoir un impact positif sur les communautés locales	Part des achats de cacao dans la chaîne d'approvisionnement directe	
		Dons à des programmes de développement local et d'intérêt général	
		Fonds alloués à des programmes de durabilité pour le compte de tiers	
		Part du résultat net consolidé allouée aux programmes d'intérêt général	

PERFORMANCES EN 2022	PERFORMANCES EN 2021	RÉFÉRENCE RÉGLEMENTAIRE	PAGE
5 341	5 367	R.225-105 II. A.1.f)	17
4,25 %	3,60 %	R.225-105 II. A.1.b)	18-19
13,5 %	16,8 %	R.225-105 II. A.1.a)	18-19
48	48	R.225-105 II. A.1.e)	20
2,19	2,21	R.225-105 II. A.1.a)	17
2,83	2,78	R.225-105 II. A.1.c)	18
0,04	0,08	R.225-105 II. A.1.c)	18
3	2	R.225-105 II. A.1.c)	18
566 159 tonnes de CO₂e	499 950 tonnes de CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	24
326 kg CO₂e	331 kg CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	24
602 kg CO₂e	553 kg CO ₂ e/t	R.225-105 II. A.2.d)	24
19 885 106 tonnes de CO₂e	20 767 212 tonnes de CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	25-26
491 tonnes de CO₂e	532 tonnes de CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	26
7,4 g CO₂e/(tonne-mille)	7,3 g CO ₂ e/(tonne-mille)	R.225-105 II. A.2.d)	25-26
1 706 t	2 584 t	R.225-105 II. A.2.c).i)	27
3,2 m³	4,7 m ³	R.225-105 II. A.2.c).ii)	28
93 %	72 %	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
93 %	81 %	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
75 %	70 %	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
88 %	71 %	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
391 715	279 814	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
323 611	253 484	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
68 104	26 330	R.225-105 II. A.2.e)	42-43
181 552	136 318	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
20 %	18 %	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
78 844	142 432	R.225-105 II. A.3.b)	31
31 %	24 %	R.225-105 II. A.3.b)	42-43
10 %	10 %	R.225-105 II. A.3.b)	38-39
31 %	10 %	R.225-105 II. A.3.b)	38-39
4,0 millions de dollars US	2,8 millions de dollars US	R.225-105 II. A.3.a)	44-45
17,6 millions de dollars US	12,9 millions de dollars US	R.225-105 II. A.3.a)	44-45
1,5 %	1,2 %	R.225-105 II. A.3.a)	44-45

¹⁷ La chaîne d'approvisionnement directe fait référence à la définition de la World Cocoa Foundation.
Tous les indicateurs divulgués sont rapportés au niveau consolidé sur la base d'une année civile (sauf indication contraire).

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2022

A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société (ci-après « entité ») désigné organisme tiers indépendant ou OTI (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1884¹, nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion du Groupe en application des dispositions des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

CONCLUSION

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la Déclaration est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

PRÉPARATION DE LA DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration (ou disponibles sur le site internet ou sur demande au siège de l'entité).

LIMITES INHÉRENTES À LA PRÉPARATION DES INFORMATIONS

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

RESPONSABILITÉ DE L'ENTITÉ

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que
- mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Directoire.

RESPONSABILITÉ DU COMMISSAIRE AUX COMPTES DÉSIGNÉ OTI

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, ni sur la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

DISPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES ET DOCTRINE PROFESSIONNELLE APPLICABLE

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, Intervention du commissaire aux comptes, intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière, tenant lieu de programme de vérification, et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée)².

INDÉPENDANCE ET CONTRÔLE QUALITÉ

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

MOYENS ET RESSOURCES

Nos travaux ont mobilisé les compétences de six personnes et se sont déroulés entre janvier et avril 2023 sur une durée totale d'intervention de quatre semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

NATURE ET ÉTENDUE DES TRAVAUX

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^{ème} alinéa du III de l'article L. 225-102-1 ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services, ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;

- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :

o apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et

o corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en Annexe. Pour certains risques, nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres risques, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités³ ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16, avec les limites précisées dans la Déclaration ;

- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;

- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en Annexe, nous avons mis en œuvre :

o des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;

o des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices⁴ et couvrent entre 17% et 100% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;

- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Paris-La Défense, le 20 avril 2023

KPMG S.A.

Laurent Chillet
Associé

Fanny Houlliot
Expert ESG
Centre d'Excellence ESG

¹ Accréditation Cofrac Inspection, n°3-1884, portée disponible sur le site www.cofrac.fr

² ISAE 3000 (révisée) - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

³ Contrôle et optimiser notre empreinte, Avoir un impact positif sur les communautés locales, Ethique professionnelle.

⁴ DSZ (Russie) ; ASS (Russie) ; Sucden Coffee B.V. (Pays-Bas), Sucden Côte d'Ivoire.

ANNEXE

INFORMATIONS QUALITATIVES (ACTIONS ET RÉSULTATS) CONSIDÉRÉES LES PLUS IMPORTANTES

Engagements et dispositions de prévention des situations accidentogènes
Dispositif mis en place pour garantir la sécurité
Programme de gestion des compétences et de formation des salariés
Politiques de gestion des talents et des compétences
Engagements et actions de réduction de l'impact environnemental des activités
Actions de maîtrise de l'empreinte environnementale
Mesures prises afin de réduire la production de déchets
Code de conduite visant à assurer l'éthique et l'intégrité des affaires
Procédures mises en place en matière de bonne conduite des affaires et de lutte contre la corruption
Certifications et dispositifs d'évaluation des processus (usines et chaînes d'approvisionnement)
Pratiques agricoles durables
Actions de partenariats et de mécénat

INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE ET AUTRES RÉSULTATS QUANTITATIFS CONSIDÉRÉS LES PLUS IMPORTANTS

Nombre total d'employés
Taux d'absentéisme
Taux de rotation
Nombre d'heures de formations par employé
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (LTIFR)
Taux de gravité des accidents du travail (LTISR)
Consommation d'énergie
Consommation d'eau par tonne de sucre produit
Emissions de gaz à effet de serre directes et indirectes (scopes 1 et 2)
Volume de déchets dangereux
Taux de valorisation des déchets
Part des ventes de café certifié
Pourcentage de petits exploitants agricoles formés (sur les questions de travail des enfants) directement par Sucden, sur un nombre total de fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe de Sucden pendant le cycle de culture (1 ^{er} octobre et 30 septembre) dans les plantations de cacao en Côte d'Ivoire
Pourcentage de petits exploitants agricoles formés (sur les questions de travail des enfants) directement par Sucden, sur un nombre total de fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe de Sucden pendant le cycle de culture (1 ^{er} octobre et 30 septembre) dans les plantations de cacao en Côte d'Ivoire, et au Ghana (à destination des Etats-Unis)
Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux agriculteurs dans les plantations de cacao pendant la saison de culture (1 ^{er} octobre au 30 septembre) et dans des plantations de café au cours de l'année
- Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux agriculteurs dans les plantations de cacao
- Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux agriculteurs dans les plantations de café



20/22, rue de la Ville l'Évêque
75008 Paris France
+33 (0)1 53 30 12 34
sustainability@sucden.com

sucden.com

