S&D SUCDEN

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ЗА 2018 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

Обзор деятельности группы компаний 2

Наш подход к корпоративной ответственности 4

Публичное признание наших обязательств 4

Выработка эффективной концепции управления 6

Оценка рисков и возможностей 6

Результаты работы компании «Сюкден» 7

Методы ведения бизнеса 8

Ведение бизнеса в соответствии с этическими принципами и нормами действующего законодательства 8

Сертифицированные методы и процессы 9

Влияние на окружающую среду 10

Усовершенствование управления защитой окружающей среды 10

Экономия электроэнергии и сокращение объема выбросов углекислого газа 11

Контроль отходов производства 13

Оптимизация потребления водных ресурсов 14

Предотвращение эрозии почв и защита биоразнообразия 14

Гуманное обращение с животными 14

Работа в компании «Сюкден» 15

Сотрудники компании «Сюкден» по всему миру 15

Формирование безопасной среды 16

Привлечение талантливых специалистов и управление компетенциями — компания «Сюкден» создает возможности 17

Взаимодействие с местными сообществами 18

Формирование ответственной цепочки поставок и участие в развитии местного сообщества 18

Успешно реализованные программы — Какао в Кот-д'Ивуар 20

Успешно реализованные программы — Кофе в Индонезии 21

Активное стремление изменить мир 22

Аудиторский отчет 23

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ **ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Руководство компании «Сюкден» понимает, что успешная работа в долгосрочной перспективе зависит от устойчивого развития бизнеса в целом.

Поэтому мы придерживаемся принципов ответственного отношения к своим сотрудникам, клиентам, поставщикам и партнерам, местным жителям, а также к окружающей среде в том регионе, где мы ведем свою деятельность. Подход, принципы и методы ведения бизнеса Sucden направлены на поиск долгосрочных решений и справедливых бизнес-возможностей.

КОМПАНИЯ «СЮКДЕН» СТРЕМИТСЯ СТАТЬ МИРОВЫМ ЛИДЕРОМ, КОТОРЫЙ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СООТВЕТСТВИЕ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА СЧЕТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ

«Сюкден» — одна из крупнейших торговых компаний на рынке продовольственных товаров. Мы предлагаем широкий ассортимент продуктов и услуг на рынках торговли сахаром, какао и кофе. В своей работе мы объединили мировые технологии с опытом и знаниями местных специалистов, чтобы обеспечить соответствие спроса и предложения за счет устойчивого развития. Это позволяет нам профессионально и качественно обслуживать наших клиентов и партнеров.

5,5 млрд долл. США

Оборот группы компаний «Сюкден» в 2018 г.

8,5 млн тонн

Объем выработки, отгрузки и дистрибуции сахара в 2018 г.

Четыре вертикально интегрированных направления бизнеса:

1. Объем торговли и дистрибуции сахара, этилового спирта, какао и кофе

Сахар

– Лидер на мировом рынке сахара.

– Специализация в производстве, логистике, торговле, управлении рисками, стимулировании сбыта, переработке и дистрибуции сахара.

– Объем производства, отгрузки и дистрибуции составляет около **8,5 миллионов тонн сахара ежегодно.**

– Ежеквартально выполняется анализ тенденций рынка, и эта информация публикуется в открытом доступен на веб-сайте компании.

Какао

– Один из лидеров в торговле какао-бобами и какао-продуктами на мировом рынке.

– Сотрудничество с самыми разными клиентами по всему миру.

– Индивидуальные решения для какао-промышленности и шоколадной отрасли.

– Управление каждым этапом цепочки поставок, начиная с производства и логистики до управления рисками и доставки непосредственно клиенту.

– Объем производства составляет около **580 000 тонн какао-бобов в год.**

Кофе

– Компания «Сюкден» занимается торговлей кофе сортов «арабика» и «робуста» из Южной и Центральной Америки, а также из Азии, где широко развита наша сеть производственных предприятий по заготовке и хранению необжаренных зерен кофе во Вьетнаме, Индонезии и Индии.

– Объем продаж составляет около **230 000 тонн кофе ежегодно.**

Этиловый спирт

– Это направление впервые появилось в 2007 г.

– К основным задачам относится торговля, производство и продвижение.

– Объем продаж этилового спирта составляет около **110 000 м³ в год.**

180 000 га

земель обрабатывается компанией в России

987 000 тонн

груза перевезено на океанских судах компании в 2018 г.

2.
Сельскохозяйственная отрасль

– В России компания «Сюкден» занимает лидирующие позиции в производстве и переработке сахара. Компания владеет тремя заводами («Добринский» в Липецкой области, «Атмис-сахар» в Пензенской области, «Тбилисский» в Краснодарском крае).
– Общий объем переработки сахарной свеклы составляет 23 000 тонны в день. Эти три завода обеспечивают производство сахара-песка в объеме свыше **500 000 тонн** в год.
– Более чем на **180 тыс. га**[1] земель компания «Сюкден» выращивает сахарную свеклу, пшеницу, кукурузу и подсолнечник.
– Кроме того, компания «Сюкден» владеет стадом в **3000 коров** и занимается производством молока.

3.
БРОКЕРСКИЕ УСЛУГИ

– Sucden Financial — ведущий брокер по международным деривативам и торговле иностранными валютами, который помогает клиентам получить доступ к самым разным рынкам, включая биржевые и внебиржевые товары, такие как сырье, ценные бумаги, в том числе с фиксированной доходностью, иностранные валюты и золотые слитки.
– Деятельность этой дочерней компании регулируется и санкционируется Управлением по финансовому надзору. Компания обслуживает трейдеров, производителей, фабрикантов, потребителей, инвестиционные компании, хедж-фонды, товарно-сырьевые компании и розничные брокерские фирмы.

4.
Морские грузоперевозки

– Компания «Сюкден» стала заниматься морскими перевозками в 2016–2017 гг., открыв для этого специализированное подразделение Sucden Armateurs, владеющее **четырьмя судами handymax,** каждое **грузоподъемностью 43 000 тонны**.
– Суда handymax считаются самыми экологичными грузовыми сухогрузами в мире.

1 Из которых обрабатываются более 150 000 га.

НАШ ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Публичное признание наших обязательств

В кодексе поведения[1] «Сюкден» подробно описаны обязательства компании в отношении корпоративной ответственности. В основу этих обязательств положены четыре принципа:

1. МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Наше поведение и методы ведения бизнеса на рынке имеют основополагающее значение. Работая на международном рынке, мы стремимся быть честной, справедливой и ответственной компанией.

2. ЛЮДИ

Наше взаимодействие с людьми определяет нас как компанию. Мы стремимся везде и всегда уважать людей, с которыми работаем. Кроме того, мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для своих сотрудников.

3. УВАЖИТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Основное направление нашего бизнеса связано с производством продовольственных товаров, поэтому наше отношение к окружающей среде неизбежно влияет на наше будущее. Таким образом, мы постоянно стремимся снизить ущерб для окружающей среды, нанесенный в результате нашей деятельности, и использовать все возможности для сохранения природных ресурсов.

4. УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВА

Последствия влияния нашей деятельности на окружающую среду имеют прямое отношение к людям и их образу жизни. Поэтому мы принимаем на себя обязательства всеми средствами содействовать улучшению жизни местного сообщества.

1 https://www.sucden.com/media/1346/sucden-codeofconduct.pdf

«Компания «Сюкден» стремится установить долгосрочные отношения с партнерами, гарантируя серьёзную работу компании в соответствии с действующим законодательством и лучшими практическими методами ведения бизнеса».

Тьерри Сонжёр, генеральный директор группы компаний «Сюкден»

Корпоративная ответственность компании «Сюкден»

Наша концепция устойчивого развития

МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- Принципы деловой этики
- Безопасность продуктов питания
- Управление поставщиками
- Доступ на рынок
- Цепь поставок

ЛЮДИ

- Охрана труда и техника безопасности
- Вовлечение сотрудников
- Привлечение талантливых кадров и развитие персонала
- Кадровая политика

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Рациональное использование почв
- Транспорт и логистика
- Административно-хозяйственное управление заводами

СООБЩЕСТВО

- Благополучие людей
- Поддержка образовательных инициатив
- Содействие развитию местного населения
- Капиталовложения в местную социальную инфраструктуру

СОБЛЮДЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Выработка эффективной концепции управления

Мы стремимся реализовать ответственный подход при ведении бизнеса. Инструменты управления и контроля играют особенно важную роль и полностью интегрированы в структуру управления группы компаний.

Управление нашей стратегией устойчивого развития осуществляют следующие органы:

– Правление «Сюкден»

– Форум корпоративной социальной ответственности (КСО)

Заседания Правления проводятся не реже двух раз в год. В ходе таких заседаний рассматриваются вопросы корпоративной ответственности, оцениваются достижения и реализация текущих программ, а также разрабатываются стратегии и утверждается выделение требуемых ресурсов.

Деятельность Форума КСО координируется директором по КСО компании «Сюкден». В Форуме участвуют руководители направлений операционной деятельности и устойчивого развития группы компаний, которые отвечают непосредственно за разработку программ и инициатив, активно содействуя развитию культуры КСО в филиалах компании по всему миру.

Заседания форума проводятся ежеквартально. В ходе таких собраний оцениваются результаты текущей деятельности и реализации стратегий, изучаются лучшие практические методы ведения бизнеса и предлагаются усовершенствования подходов компании «Сюкден» к корпоративной ответственности.

Помимо этой концепции управления в 2018 г. также разработана и реализована система, которая позволяет объединить и контролировать ключевые показатели КСО на уровне корпорации[1].

Оценка рисков и возможностей

Мы провели оценку рисков и возможностей, чтобы разработать прозрачную систему, которая позволит выработать верную стратегию. Определены потенциальные риски и проблемы с учетом законодательных норм Франции и Евросоюза.

Корпоративный кодекс поведения и регулятивные риски

Компания «Сюкден» стремится соблюдать нормы законодательства всех стран, где компания ведет свою деятельность.

Для этого мы разработали систему мониторинга соблюдения нормативных требований. В 2017 г. руководство Группы приступило к реализации программы соблюдения требований действующего законодательства и требований Кодекса поведения. Программа включает процедуру сообщения о нарушениях, которая позволяет сотрудникам и подрядчикам сообщать обо всех случаях нарушения законодательства или Кодекса.

Риски, связанные с привлечением талантливых специалистов и управлением кадрами

Люди играют важнейшую роль в нашем бизнесе, и управление кадрами сосредоточено на трех ключевых областях: привлечение, развитие и удержание талантливых специалистов.

Компания разработала систему тщательного подбора персонала, которая позволяет назначать людей на такие должности, которые будут способствовать развитию сотрудников и расширению их возможностей, стимулируя профессиональный рост.

Мы стремимся удержать талантливых специалистов, предлагая им решать интересные и разнообразные задачи, одновременно с тем предоставляя возможности для интеллектуального развития и карьерного роста, а также привлекательную оплату. На всех этапах карьеры сотрудники «Сюкден» ощущают свою причастность к успехам компании и гордятся своей работой.

Экологические и аварийные риски

Компания «Сюкден» управляет более чем 180 000 га земель в России, а также владеет тремя заводами по переработке сахарной свеклы. Эти заводы производят около 500 000 тонн сахара в год. Чтобы снизить риск несчастных случаев, наши специалисты в России постоянно работают над усовершенствованием контроля производственных процессов в соответствии с требованиями сертификации ISO 9001, постоянного мониторинга соблюдения требований охраны труда (сертификация ISO 45001) и постоянного развития сертифицированной системы управления экологической безопасностью (сертификация ISO 14001). Сельскохозяйственный бизнес управляется таким образом, чтобы ограничить воздействие производства на окружающую среду, используя общие для всего сектора методы.

Риски, связанные с поставками

Руководство компании «Сюкден» осознает, что на различных этапах цепи поставок нашей продукции могут возникать разные риски. В цепи поставок какао, например, за сельскохозяйственные поставки отвечают небольшие фермерские хозяйства на западе Африки. Работа в таких условиях подразумевает серьезное отношение к рискам, связанным с поставками, и мы стремимся своевременно выявлять, устранять и минимизировать последствия всех возможных проблем. В Западной Африке мы применяем IT-системы отслеживания, которые позволяют получать основные данные о фермерах, поставляющих продукцию в рамках наших программ. Эти данные можно использовать для выявления расхождений и планирования целевых посещений, которые позволят нам обеспечить прозрачность всего процесса.

В России производство сахара контролируется за счет систем управления качеством, сертифицированных в соответствии с ISO 9001, а также производственных процессов, обеспечивающих безопасность продуктов питания в соответствии с требованиями FSSC 22000.

Климатические изменения

Климатические изменения оказывают значительное влияние на производство сельскохозяйственной продукции по всему миру. Чтобы снизить такие риски в России, мы постоянно проводим проверки, чтобы убедиться, что семена сахарной свеклы и зерновых оптимально подходят для данной местности.

Будучи крупным игроком рынка поставок сельскохозяйственной продукции, такой как сахарный тростник, какао и кофе, мы также помогаем фермерским хозяйствам усовершенствовать свое производство, чтобы противостоять рискам, связанным с климатическими изменениями в долгосрочной перспективе. Этому может способствовать, например, диверсификация источников дохода и усовершенствование методов ведения сельского хозяйства.

Возможности

В ближайшие годы мы ожидаем роста спроса на продукты, произведенные с учетом устойчивого развития и ответственного подхода к производству. Компания «Сюкден» тесно сотрудничает с производителями сахара, какао, кофе и этилового спирта, и это позволяет обеспечить удовлетворение растущего спроса за счет развитой сети поставщиков, отслеживать происхождение продукции и оказывать поддержку местному населению благодаря ответственному подходу к развитию.

1 Данные, опубликованные в этом отчете, охватывают только 2018 г. и используются для сравнения в рамках последующих отчетов на основе ретроспективных данных.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ «СЮКДЕН»

Компания «Сюкден» стремится сообщать о влиянии своей деятельности на окружающую среду, а также о своей стратегии решения экологических и социальных проблем. Данные нашего первого отчета охватывают 2018 календарный год.

МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Мы разработали внутреннюю систему, которая обеспечивает соответствие ведения бизнеса принципам деловой этики. Мы активно совершенствуем процессы сертификации и соблюдения установленных требований.

Ведение бизнеса в соответствии с этическими принципами и нормами действующего законодательства

Подход

Корпоративный кодекс поведения определяет ценности, которым стремится следовать наша компания. Мы обязуемся соблюдать все нормы действующего законодательства и договорные обязательства, вести свой бизнес честно и справедливо, а также обеспечивать безопасность и высокое качество продукции, которую мы предлагаем нашим клиентам и партнерам.

Чтобы обеспечить соответствие этим принципам, мы организовали комитет высшего руководства, который отслеживает проблемы, контролирует подход к соблюдению требований и принимает необходимые решения.

Текст Кодекса представлен на нашем веб-сайте. В Кодексе описываются практические методы ведения бизнеса, социальные стандарты, принципы экологической ответственности и участие компании в жизни общества.

Достижения

Разработана и внедрена комплексная система соблюдения требований. Эта система включает следующие политики и процедуры:

- Кодекс поведения, утвержденный председателем правления компании
- Регулярно обновляемая карта рисков
- Специализированные политика и процедуры в условиях международных экономических санкций
- Политика и процедуры противодействия коррупции и легализации доходов, полученных преступным путем
- Процедуры адаптации, изучения клиентов и поставщиков
- Политика сообщения о нарушениях
- Процессы применения санкций и эскалации проблем
- Процедуры внутреннего аудита по вопросам соблюдения требований
- Обучение и развитие навыков в области соблюдения требований

В 2018 г. компания «Сюкден» также приняла политику защиты персональных данных, призванную обеспечить соответствие требованиям Генерального регламента ЕС о защите данных[1].

Компания «Сюкден» в России

Руководство компании «Сюкден» в России утвердило прозрачную политику устойчивого развития и корпоративной ответственности для промышленных компаний, которая регулируют шесть ключевых областей.

- Охрана труда и техника безопасности
- Управление кадрами
- Удовлетворенность клиентов
- Устойчивое развитие сельского хозяйства
- Охрана окружающей среды
- Экономическая эффективность и финансовые результаты

Компания «Сюкден» на море

В 2018 г. Sucden Armateurs стала членом Морской антикоррупционной сети (Maritime Anti-Corruption Network, MACN). Эта глобальная бизнес-сеть на сегодняшний день охватывает более 100 крупнейших морских грузоперевозчиков.

Концепция MACN предполагает расширенное информирование о проблемах членов организации, связанных с противодействием коррупции, а также реализацию принципов MACN по противодействию коррупции, совместной разработки и реализации лучших практических методов, сотрудничества с правительственными, неправительственными организациями и общественностью в целях выявления и устранения причин коррупции, а также обеспечения соблюдения этических принципов в сфере морских грузоперевозок.

Цель членства в сети MACN — объединить усилия с другими участниками этой организации в сфере противодействия коррупции в морских грузоперевозках, а также воспользоваться преимуществами уже реализованных совместных инициатив и программ.

MACN
Maritime Anti-Corruption Network

1 Регламент ЕС 2016/679 и Директива 95/46/EC в рамках Генерального регламента о защите данных

Сертифицированные методы и процессы

Мы стремимся предоставлять своим партнерам и клиентам безопасную продукцию самого высокого качества. Для этой цели мы соблюдаем действующие законы и нормативы, регулирующие безопасность пищевых продуктов, а также внедряем внутренние процессы, специально разработанные для мониторинга и обеспечения высокого качества продукции. Кроме того, инициирован ряд внешних программ сертификации.

– С 2006 г. завод «Добринский» прошел сертификацию системы управления качеством (ISO 9001).
– В 2018 г. завод «Атмис-сахар» прошел сертификацию ISO 9001 (система управления качеством), ISO 45001 (охрана труда и техника безопасности) и ISO 14001 (система управления экологической безопасностью).
– С 2013 г. все наши сахарные заводы в России прошли сертификацию FSSC 22000 в области безопасности пищевых продуктов.
– В 2018 г. сельскохозяйственная компания «Сюкден» в России прошла подтверждающий аудит согласно процедуре оценки устойчивого развития агрофирмы (Farm Sustainability Assessment, FSA) на платформе SAI и получила золотой и серебряный статусы.

В том, что касается продуктов, которыми мы торгуем, практические методы направлены на отслеживание происхождения продукции и формирование прозрачной и эффективной цепи поставок. В 2018 г., помимо имеющихся сертификатов для производства какао и кофе (UTZ, Fairtade, Rainforest Alliance и 4C), компания «Сюкден» также получила сертификат Bonsucro[1].

Поскольку компания «Сюкден» тщательно контролирует свою цепь поставок, которая гарантирует преимущества для клиентов компании, несколько компаний Группы в 2018 г. запросили проведение внешней оценки EcoVadis. Головная компания во Франции получила серебряный статус [2], как и два завода в России. Самым низким результатом был бронзовый статус для одной из компаний.

Кроме того:

– Sucden Geneva получила сертификат ISCC (International Sustainability & Carbon Certification).
– Компания по торговле какао в Кот-д'Ивуаре сейчас проходит сертификацию ISO 22000.

Компания «Сюкден» предполагает, что ее поставщики будут:

– Соблюдать государственное и международное законодательства (включая законы о противодействии коррупции и легализации доходов, полученных незаконным путем)
– Соблюдать нормативные требования в отношении безопасности и качества продуктов питания
– Не использовать детский труд или принуждение к труду
– Не допускать дискриминации
– Соблюдать законы о свободе объединений
– Платить своим сотрудникам справедливое вознаграждение за труд
– Стремиться обеспечить благополучие своих сотрудников (включая среди прочего обеспечение безопасного и соответствующего гигиеническим требованиям рабочего места)
– Обеспечивать защиту окружающей среды, противодействовать уничтожению лесов и загрязнению природы
– Выполнять обязательства перед компанией «Сюкден» (включая обязательства в отношении качества и срока поставок какао)

МЫ ДОСТИГЛИ ЭТАПА, НА КОТОРОМ СЕРТИФИКАЦИЯ BONSUCRO СТАЛА НЕ ТОЛЬКО НЕОБХОДИМОСТЬЮ, НО И ВОЗМОЖНОСТЬЮ — И ТЕПЕРЬ ТАКАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ У НАС ЕСТЬ.

1 https://www.bonsucro.com/sucden-looks-to-bonsucro-for-supply-chain-sustainability/

2 Серебряный статус присужден топ-30 % компаний по результативности

BON SUCRO
The global sugarcane platform

ecovadis

ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Наше непосредственное влияние на окружающую среду относится к деятельности в России, флоту грузовых судов handymax и производственным и складским предприятиям в Азии, Африке и Бразилии.

Основные факторы влияния компании «Сюкден» на окружающую среду

Наша деятельность в сфере производства и сельского хозяйства на территории России, а также в области морских грузоперевозок оказывает наибольшее влияние на окружающую среду. Остальная деятельность (производственные и складские предприятия в Азии, Африке и Бразилии) оказывают значительно меньшее влияние на экологию[1].

Командировки сотрудников

Нашим сотрудникам зачастую приходится выезжать к клиентам, поставщикам и в другие филиалы компании, а также путешествовать по другим нуждам. Хотя мы планируем отслеживать эти данные в будущем, они пока не учтены в консолидированной отчетности и не включены в этот отчет[2].

Работа в офисах

Влияние офисной работы компании на экологию можно считать незначительным, поэтому данные не включены в этот раздел.

НАША ЦЕЛЬ — К 2020 Г. СЕРТИФИЦИРОВАТЬ ВСЕ ПРОИЗВОДСТВО САХАРА КОМПАНИИ «СЮКДЕН» В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ISO 14001

Усовершенствование управления охраной окружающей среды

Компания «Сюкден» в России

На всех наших производственных и сельскохозяйственных объектах в России работают специалисты по охране окружающей среды, которые оказывают содействие техникам и экологам, а также руководителям, которые занимаются вопросами защиты окружающей среды. Такая структура позволяет тщательно отслеживать влияние деятельности компании на окружающую среду (выбросы в атмосферу, отходы и потребление водных ресурсов), а также обеспечивать соответствие действующим региональным стандартам. Данные мониторинга учитываются в ежегодной отчетности, которая предоставляется местным властям.

В 2018 г. группа компаний провела сертификацию трех заводов по переработке сахарной свеклы в соответствии со стандартом ISO 14001. На сегодняшний день такой сертификат получил завод «Атмис-сахар», и мы рассчитываем, что к 2020 г. сертификацию пройдут и остальные два завода.

В сельскохозяйственном бизнесе действуют принципы программы устойчивого развития сельского хозяйства (Sustainable Agriculture Initiative, SAI), и в двух из трех областей нашей деятельности применяется оценка устойчивого развития агрофирмы на платформе SAI[3]. В 2018 г. области, прошедшие такую оценку, получили золотой и серебряный статус.

1 Результаты, которые отражены в экологической отчетности, включают 86 % сотрудников группы компаний на конец 2018 г.

2 Однако сотрудники штаб-квартиры во Франции проехали за 2018 г. 6,01 млн км, что стало причиной выброса углекислого газа в объеме 648 тонн.

3 http://www.saiplatform.org/

Экономия электроэнергии и сокращение объема выбросов углекислого газа

Подход

Компания «Сюкден» в России

Мы стремимся минимизировать потребление энергии и объем выбросов углекислого газа, так как это позволит защитить окружающую среду и сократить затраты. Кроме того, снижение объема отходов и оптимизация потребления ресурсов играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы завода и повышении надежности производственного процесса.

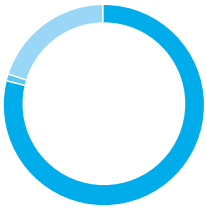
Мы постоянно отслеживаем потребление электроэнергии и инвестируем средства в технологии, что позволяет снизить энергопотребление нашими производственными и сельскохозяйственными предприятиями.

Мы инвестируем в технологии повышения производительности и современное сельскохозяйственное оборудование (тракторы, свеклоуборочные машины и т. д.), что позволит оптимизировать управление потреблением энергии и качеством обработки культивируемых земель. Кроме того, в аналитическом управлении растениеводством потребление энергии считается одним из ключевых параметров.

Компания «Сюкден» на море

Чтобы оптимизировать воздействие на окружающую среду в сфере морских перевозок, а также получить дополнительные возможности для бизнеса, мы инвестируем средства в самые современные суда, потребляющие минимум энергии. На наших судах реализована технология минимизации потребления бункерного топлива. Они оснащены современными эффективными двигателями и имеют эргономичную форму корпуса, с покрытием, которое снижает сопротивление воды. Особое внимание уделяется техническому обслуживанию, что позволяет обеспечивать неизменно высокую производительность.

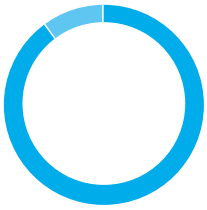
Energy consumption by energy type



- **79%** Gas
- **1%** Electricity
- **20%** Fuel and gasoline

Январь — декабрь 2018 г.

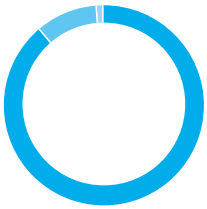
Energy consumption by zone



- **90%** Russia
- **10%** Maritime carriage
- **0%** Others

Январь — декабрь 2018 г.

CO_2 emissions by zone



- **89%** Russia
- **10%** Maritime carriage
- **1%** Others

Январь — декабрь 2018 г.

1 885 084 МВт/ч
Общее энергопотребление

424 256 т (эк CO_2)
Выбросы парникового газа

359 кг
(эк CO_2) на 1 Га культивируемой земли

740 кг
(эк CO_2) на тонну сахара-песка

Экономия электроэнергии и сокращение объема выбросов углекислого газа Продолжение

Достижения

В следующей таблице показан объем энергии, потребленный в результате деятельности компании «Сюкден», по типам энергии. Выбросы парникового газа рассчитываются на основе этих данных о потреблении с применением поправочных коэффициентов, установленных для конкретных регионов.

Объем наших выбросов углекислого газа оценивается с учетом энергопотребления всех промышленных, сельскохозяйственных, логистических и морских операций компании.

Компания «Сюкден» в России
В 2018 г. завод «Добринский», крупнейшее предприятие по переработке сахарной свеклы в России, инвестировал средства в автоматизированную систему котельной, что позволило вместо нефти использовать газ и сократить объем выбросов CO_2 приблизительно на 10 %.

Компания «Сюкден» отслеживает следующие показатели в целях управления:

– эк CO_2 на 1 Га обрабатываемых земель

– эк CO_2 на произведенную тонну сахара

Компания «Сюкден» на море
Фактический показатель проектируемой энергоэффективности судов «Сюкден» составляет 4,18 г CO_2 на тонно-милю по сравнению со стандартным целевым показателем для судов этой категории, который составляет 5,9 г CO_2 на тонно-милю.

Наши суда соответствуют нормативам Международной морской организации до 2024 г.

Суда компании «Сюкден» потребляют меньше топлива и отличаются более высокой энергоэффективностью по сравнению с судами стандартной конструкции. Потребление топлива судами компании «Сюкден» составляет немногим более 20 метрических тонн в день при скорости в 14 узлов в час по сравнению со стандартным потреблением в 27–28 мт судами аналогичного размера при той же скорости.

Объем энергопотребления и выброса парникового газа (январь — декабрь 2018 г.)

Область	Газ	Электричество	Топливо и бензин	Итого	Выбросы парникового газа
				в МВт/ч	в токс. экв. CO_2
Азия	149	1 985	2,524	**4 658**	1 950
Россия	1 482 094	25 076	193 495	**1 700 665**	378 212
Морские грузоперевозки	—	—	178 865	**178 865**	43 761
Южная Америка	—	852	43	**895**	335
Итого	**1 482 244**	**27 913**	**374 927**	**1 885 084**	**424 256**

Контроль отходов производства

Подход

Компания «Сюкден» в России
При производстве сахара образуются различные субпродукты[1], которые могут представлять собой определенную ценность, например, черная патока или меласса и остаточные продукты переработки свеклы, которые можно использовать в качестве органического удобрения. Кроме того, образуется ограниченный объем отходов, в основном, в результате логистических и коммерческих операций — например, использованные паллеты и упаковка. В результате сельскохозяйственной деятельности как таковой производится небольшой объем отходов.

Все отходы производства отслеживаются руководством конкретных перерабатывающих предприятий и руководителями агрофирм в регионах. Предпринимаются совместные усилия по достижению максимального уровня переработки и минимизации отходов.

Компания «Сюкден» на море
На судах отходы в основном образуются в результате жизнедеятельности экипажа, за исключением органических отходов, которые утилизируются непосредственно в море. Остальные отходы утилизируются в портах, при этом переработка отходов зависит от политики конкретного порта. Все отходы регистрируются в специальном бортовом журнале. Капитанам и бортовому экипажу выдаются инструкции по экологическому контролю на борту, и контроль отходов входит в такую документируемую систему управления.

Достижения

Следующие данные относятся к отходам, которые создаются в результате производственной и сельскохозяйственной деятельности компании «Сюкден».

Компания «Сюкден» в России
В 2018 году компания приняла меры к сокращению объема отходов, инвестировав значительные средства. К таким мерам относится установка второй линии в жомосушильном отделении на заводе «Атмис-сахар», которая позволяет сократить объем отжатого жома, используемого для внесения на поля, с 90 000 тонн до менее чем 20 000 тонн, и увеличить тоннаж реализуемого гранулированного свекловичного жома.

На заводе «Тбилисский» установлен сепаратор примесей, который позволяет сократить объем отходов. Кроме того, установлена система биологической обработки (хлорелла), чтобы повысить качество отработанной воды. Первые результаты подтверждают положительную динамику в области химической обработки отработанной воды. Исследуется возможность применения этой методики на заводе «Атмис-сахар».

Перспективы

Компания «Сюкден» в России
Коэффициент переработки отходов по состоянию на 31 декабря 2018 г. достиг 99 %. Учитывая, что это среднее значение коэффициента не всегда отражает принятые в группе компаний лучшие практические методы, мы планируем достичь более высоких показателей в будущем за счет распространения методик и оптимизации систем мониторинга утилизации отходов.

319 081 тонн
Безопасные отходы

0,3 %
Опасные отходы

99 %
Коэффициент переработки

Объем отходов и коэффициент переработки (январь — декабрь 2018 г.)

Область	Безопасные	Опасные	Общий объем отходов	Объем переработанных отходов	Коэффициент переработки
					в метрических тоннах
Азия	939	0	**939**	—	—
Россия	317 685	813	**318 498**	316 484	99,4 %
Морские грузоперевозки	72	2	**74**	—	—
Южная Америка	385	0	**385**	385	100 %
Итого	**319 081**	**816**	**319 897**	**316 870**	**99,1 %**

1 Сахар и гранулы считаются коммерческой продукцией, в то время как меласса и свекольный жом относятся к субпродуктам. Субпродукты учитываются в данных по отходам, включенным в этот отчет. Эти отходы считаются переработанными.

Оптимизация потребления водных ресурсов

Подход

Компания «Сюкден» в России

Сокращение потребления воды является одним из ключевых показателей для политики устойчивого развития, которой руководители наших предприятий в России уделяют особое внимание. В том числе это касается сокращения объемов отработанной воды. В процессе рафинации сахарной свеклы воду, которая используется для очистки свеклы, можно повторно использовать в системах замкнутого цикла. В настоящее время такие системы внедряются на всех трех наших заводах.

Достижения

Компания «Сюкден» в России

В 2018 г. произошли значительные изменения в структуре инвестиций:

– Емкость отстойного бассейна на заводе «Добринский» увеличена на 100 000 м^3, что позволило создать эффективную систему замкнутого цикла и значительно сократить потребление воды (примерно на 200 000 м^3 в год). Фильтрпрессная грязь удалена из системы биообработки отработанной воды, что позволило дополнительно увеличить эффективность системы. Кроме того, емкость хранилищ станции увеличена на 250 000 м^3.

– На заводе «Тбилисский» установлены новые башенные охладители, благодаря которым потребление воды сократилось примерно на 1,2 м^3 на тонну переработанной сахарной свеклы. В 2018 г. это позволило сократить потребление воды более чем на 600 000 м^3.

Компания «Сюкден» на море

Весь коммерческий флот компании «Сюкден» оснащен необходимым оборудованием для производства питьевой воды для нужд экипажа (четыре метрических тонны питьевой воды в день). Питьевая вода производится из морской воды за счет отбросного тепла главного двигателя.

Область	Потребление воды (м^3)
Азия	4 104
Россия	4 220 772
Морские грузоперевозки	290
Южная Америка	15 503
Итого	**4 240 669**

С 1 января по 31 декабря 2018 г.

1,48 м^3

Потребление воды на тонну переработанной сахарной свеклы

Предотвращение эрозии почв и защита биоразнообразия

Компания «Сюкден» стремится сохранять и защищать биоразнообразие, особенно в процессе сельскохозяйственной и морской деятельности компании, которая оказывает непосредственное влияние на окружающую среду.

На землях, которые обрабатывает компания, обитает множество биологических видов, и компания «Сюкден» применяет такие методы ведения сельского хозяйства, которые обеспечивают защиту почв посредством ротации севооборота и контроля использования удобрений и пестицидов.

Компания «Сюкден» в России

В Добринском районе мы реализуем программу по агрохимическому анализу для оценки качества почвы. Все поля анализируются раз в пять лет; кроме того, осуществляется ежегодный мониторинг применения минеральных и органических удобрений. Помимо этого, в 2018 г. в этом районе проведена первичная оценка биоразнообразия, учитывающая такие критерии, как ландшафт, виды, которым угрожает исчезновение, а также влияние на близлежащие особо охраняемые природные территории.

Компания «Сюкден» на море

Наши суда курсируют между континентами, и мы стремимся предотвратить ущерб, который может нанести биоразнообразию наша деятельность. Поэтому наши суда оснащены передовыми системами переработки балластовой воды, и все химикаты, используемые на борту, соответствуют всем требованиям, заявленным в документе по безопасности и риску загрязнения химическими веществами Международной морской организации.

Гуманное обращение с животными

Компания «Сюкден» в России

Помимо основной деятельности по производству зерновых и сахара, мы также разводим на своих фермах коров и производим молоко. На сегодняшний день в нашем стаде 3 000 коров. Гуманное обращение с животными лежит в основе содержания молочного стада. Наш анализ основывается на пяти основных свободах, определенных в критериях сострадания в мировом животноводстве (Compassion in World Farming, CIWF). Компания «Сюкден» принимает следующие меры:

Основные свободы	Пример достижений компании «Сюкден»
Удовлетворение потребностей в воде и пище	Модернизация поилок и расчет рациона, полностью покрывающего потребности каждой категории животных.
Отсутствие дискомфорта	Приобретены ковровые покрытия, которыми укрыты полы в коровниках, чтобы повысить степень комфорта для животных. Сооружение коровников с заглубленным песчаным полом.
Отсутствие боли, предупреждение травм и заболеваний	Постоянная забота о животных, например, дополнительные инвестиции в тримминг животных, наличие специально обученного персонала на каждой ферме.
Возможность вести себя естественно	Максимальная замена стойл с привязью на коровники со свободным размещением.
Отсутствие страха и стресса	Все люди, контактирующие с животными, должны быть проинформированы о требовании обращаться с животными уважительно.

РАБОТА В КОМПАНИИ «СЮКДЕН»

Компания «Сюкден» — семейный бизнес, который держится на личных связях и общении. Мы открыты миру и честно ведем бизнес. Мы верим в ценность налаживания прочных доверительных отношений и непосредственного взаимодействия с клиентами и партнерами на всех этапах производственно-сбытовой цепи.

Такой подход позволил нам добиться успеха в бизнесе и обеспечил репутацию компании, в которой люди стремятся работать. Мы предлагаем талантливым сотрудникам возможности для обучения, помогаем проявить себя и полностью раскрыть свой потенциал. Мы всегда рады нестандартно мыслящим новаторам.

Сотрудники компании «Сюкден» по всему миру

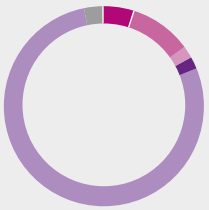
Три четверти сотрудников группы компаний работают на предприятиях агропромышленного комплекса в России.

Еще 25 % сотрудников занимаются торговлей и услугами (сахар, кофе, какао, этиловый спирт, морские грузоперевозки, брокерские услуги в сфере фьючерсов и опционов).

Направление морских грузоперевозок компании «Сюкден» относится к европейскому подразделению. Члены экипажа нанимаются на ограниченный срок под конкретные рейсы, что соответствует общепринятой в отрасли практике.

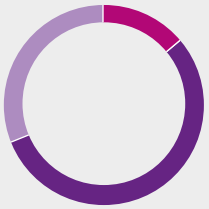
Компания «Сюкден» обеспечивает качественную и эффективную передачу знаний и навыков. Передача знаний обеспечивает ряд значительных преимуществ: развитие личных и коллективных навыков, сохранение секретных ноу-хау и расширенное взаимодействие в команде; дополнительная мотивация для «старших» сотрудников, ускоренное обучение новых сотрудников, эффективная адаптация и удержание «младших» сотрудников.

Employees by region



- **5%** Asia
- **10%** Europe
- **2%** Middle East & Africa
- **2%** North America
- **78%** Russia
- **3%** South America

Employees by age group



- **14%** <30
- **55%** 31 < Age < 50
- **31%** > 51

Количество сотрудников компании «Сюкден»

По состоянию на 31.12.18 г.	Итого	Мужчины	Женщины	< 30	31 < Возраст < 50	> 51	Временные работники	Постоянные контракты
Азия	**233**	181	52	75	139	19	30	203
Европа	**474**	347	127	109	259	106	85	389
Ближний Восток и Африка	**77**	58	19	7	60	10	—	77
Северная Америка	**86**	47	39	10	49	27	5	81
Россия	**3614**	2401	1213	418	1958	1238	360	3254
Южная Америка	**141**	104	37	37	78	26	3	138
Всего	**4625**	**3138**	**1487**	**656**	**2 543**	**1426**	**483**	**4142**

Формирование безопасной среды

Охрана труда

Чтобы обеспечить соблюдение действующих нормативов и техники безопасности, компания «Сюкден» разработала специализированные внутренние процессы. Безопасность является основным приоритетом производственной деятельности компании в России. Мы начали сертификацию процедур безопасности в соответствии со стандартом ISO 45001. Завод «Атмис-сахар» получил такой сертификат в декабре 2018 г. Полностью процедуру сертификации ISO 45001 для всех трех сахарных заводов компания «Сюкден» планируется завершить к 2020 г.

Как и социальный аудит, на наших трех заводах регулярно проводится процедура SMETA 4Pillars.

Постоянно отслеживаются показатели безопасности, а начиная со следующего года планируется внедрить также анализ трендов. В 2018 г. в Азии произошел один несчастный случай со смертельным исходом, и коэффициент [1] несчастных случаев на производстве для компании «Сюкден» составил 1,1 (для деятельности в России — 1,2), а уровень серьезности [2] составил 0,04 (в России — 0,06).

Условия работы и вовлеченность

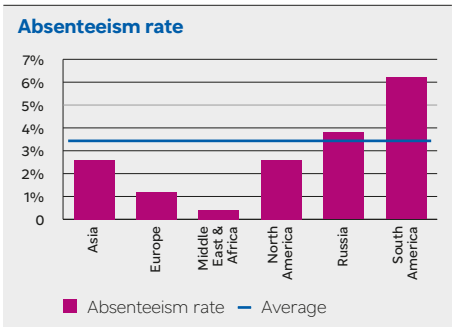
Подход

Группа компаний стремится обеспечить комфорт и безопасность своих сотрудников на рабочем месте. Довольный сотрудник более сосредоточен на работе, проявляет творческий подход, предан своему делу и... работает более эффективно. Компания «Сюкден» также развивает социокультурный диалог, используя все доступные возможности согласно действующим в конкретной стране нормативам.

Молодые специалисты поколения Y (1984-2000 г.р.) и Z (с 2000 г.р.) выбирают компании, в которых они смогут раскрыть свой потенциал. В целом же сотрудники сегодня достаточно высоко ценят доверие компании и качество отношений между людьми.

Уровень прогулов в группе компаний наглядно свидетельствует о наших достижениях. В 2018 г. этот показатель составлял всего 3,4 %. Уровень текучести кадров также говорит об общей удовлетворенности сотрудников. Этот показатель (кроме России) составляет 15 %. В России он значительно выше (45 %) из-за того, что производственная деятельность по своему характеру требует привлечения большого числа временных работников. Эта тенденция объясняется тем, что наши заводы работают не круглый год, а только в сезон уборки и переработки сахарной свеклы. Группа стремится найти верный баланс между новичками и опытными сотрудниками.

Следующие результаты по производственным объектам компании «Сюкден» в России и Южной Америке непосредственно связаны с более сложными условиями работы.



С 1 января по 31 декабря 2018 г.

Коэффициент текучести кадров[3] по регионам — с 1 января по 31 декабря 2018 г.

Регион	Количество сотрудников	Количество нанятых сотрудников	Количество уволенных сотрудников	Увольнение по инициативе сотрудника	Коэффициент текучести кадров
Азия	233	33	15	2	6,4 %
Европа	474	66	58	11	12,2 %
Ближний Восток и Африка	77	13	1	1	1,3 %
Северная Америка	86	6	4	3	4,7 %
Россия	3 614	1 449	1 641	87	45,4 %
Южная Америка	141	40	69	20	48,9 %
Всего	**4 625**	**1 607**	**1 788**	**124**	**38,7 %**

1 Расчет коэффициента аварий на предприятии: количество аварий с потерей рабочего времени x 1 000 000/количество часов работы за отчетный период.

2 Расчет степени серьезности: количество потерянных календарных дней (кроме аварий со смертельным исходом) за год x 1 000/количество часов, отработанных за год.

3 Коэффициент текучести кадров = количество увольнений/количество сотрудников

Привлечение талантливых специалистов и управление компетенциями — компания «Сюкден» создает возможности

Подход

Получение новых навыков и знаний сотрудниками имеет критически важное значение для успеха компании. Руководство отвечает за то, чтобы предоставить сотрудникам возможности для развития и оказывать поддержку. Мы заключили договоры о сотрудничестве с ведущими французскими университетами и агрономическими колледжами. Мы также вносим свой вклад в развитие различных бизнес-школ, уплачивая налог на профессионально-техническую подготовку. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в жизни сообществ выпускников, развивая профессиональную сеть.

Сотрудники несут ответственность за свое обучение и профессиональное развитие, и предполагается, что в своей работе они будут применять такие методики, которые обеспечат результат в соответствии с требованиями их руководителей.

Компания «Сюкден» на море

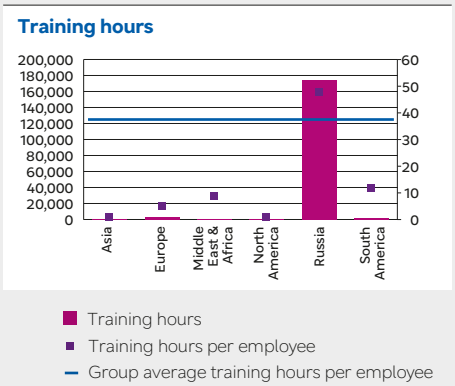
В соответствии с принятой в отрасли грузоперевозок практикой, за обучение и сертификацию несут ответственность сами сотрудники. Профильное обучение и сертификация являются обязательным требования для устройства на работу в компанию «Сюкден».

Компания «Сюкден» в России

Найти и нанять на работу квалифицированных сотрудников в России довольно сложно, учитывая расположение наших производственных объектов в сельской местности. Поэтому профессиональное развитие и обучение сотрудников является приоритетной задачей, для решения которой компания «Сюкден» выделяет значительное время и ресурсы.

38,7 часов

Время обучения (в часах) для каждого сотрудника в 2018 г.



Показатели по обучению

Регион	Время обучения (ч)	Количество сотрудников	Время обучения (ч)/ сотрудник
Азия	250	233	1,1
Европа	2 550	474	5,4
Ближний Восток и Африка	676	77	8,8
Северная Америка	94	86	1,1
Россия	173 841	3 614	48,1
Южная Америка	1751	141	12,4
Всего	**179 162**	**4 625**	**38,7**

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

Мы постоянно реализуем программы устойчивого развития производства и расширяем прямую поддержку фермерских хозяйств, которые занимаются производством какао и кофе. В 2019 г. мы планируем и далее развивать и совершенствовать эти программы.

Формирование ответственной цепи поставок и участие в развитии местного сообщества

Подход

Компания «Сюкден» ведет свою деятельность в соответствии с принципами ответственности и деловой этики и стремится, чтобы и поставщики разделяли наши принципы и ценности и так же взаимодействовали с их собственными сотрудниками и поставщиками. Компания «Сюкден» разработала Кодекс поведения поставщика, в котором однозначно определены все наши ожидания.

Программы устойчивого развития играют ключевую роль в стремлении компании создать цепь ответственных поставок. Мы гордимся тем, что такие программы реализуются в интересах наших клиентов и при их непосредственном участии. В наших программах учитываются сельскохозяйственные, социальные, общественные и экологические инициативы.

Кроме того, мы неукоснительно соблюдаем действующее законодательство, регулирующее вопросы поставок, и ведем постоянную работу в этой области.

Достижения

Штаб-квартира компании «Сюкден»

Приобретая услуги, мы уделяем основное внимание соблюдению принципов КСО нашими поставщиками и подрядчиками и ожидаем активных действий в этом направлении с их стороны. Например:

- Соблюдение действующего законодательства, включая социальные и экологические нормативы
- Управление утилизацией отходов производства
- Забота об условиях работы своих сотрудников

Цепь поставок сахара компании «Сюкден» (кроме России)

В 2018 г. компания, помимо сертификации Bonsucro, также приняла меры по включению пунктов о КСО в соответствии с корпоративным кодексом поведения во все договоры, регулирующие производство и торговлю сахаром.

Компания «Сюкден» в России

Поскольку мы управляем заводами по переработке сахарной свеклы и обрабатываем земли, участие компании в жизни сообществ на территории России весьма значительно. Компания «Сюкден» является крупнейшим работодателем в регионах своего присутствия. Мы наладили плодотворный диалог с местной общественностью, чтобы понять потребности и ожидания населения.

Хоты мы регулярно расширяем свою деятельность, приобретая или арендуя дополнительные участки земли, значительный объем сахарной свеклы до сих пор закупается у местных фермеров. Наш подход заключается в том, чтобы обеспечить соответствие применяемых методик ведения сельского хозяйства тем ожиданиям и стандартам, которые мы предъявляем в отношении качества продукции и объема урожая. Для этих целей мы применяем надлежащие сельскохозяйственные практики и делимся с населением своими знаниями об оптимальном использовании удобрений и пестицидов.

Что касается участия в жизни сообщества, компания «Сюкден» удовлетворяет потребности местного населения, обеспечивая:

- Средства на обслуживание и расширение школьных зданий
- Очистку сточных вод
  В Добринском районе сточные воды в деревнях перерабатываются на установке по очистке сточных вод на заводе компании «Сюкден».
- Инженерную инфраструктуру и средства на обновление местных отопительных систем
  В Добринском районе тепло в дома зимой подается с сахарного завода.

Цепь поставок какао и кофе компании «Сюкден»

Программы устойчивого развития

Компания «Сюкден» реализует ряд программ устойчивого развития производства какао и кофе, призванных помочь клиентам компании решить свои приоритетные задачи. В частности, производители шоколада по-прежнему увеличивают объемы необходимых им какао и других продуктов, выращенных по принципам устойчивого развития. Таким образом, мы разрабатываем программы устойчивого развития в сотрудничестве с этими клиентами.

Хотя для наших клиентов важное значение имеют разные области устойчивого развития производства, клиенты обычно прибегают к нашей помощи в следующих областях:

Цепь поставок: к операциям в рамках цепи поставок относится выбор поставщиков (включая среди прочего фермерские хозяйства и кооперативы), предварительное финансирование закупок бобов и формирование прозрачной логистической цепи для каждого из клиентов.

Сертификация и мероприятия в рамках сертификации: мы помогаем фермерским хозяйствам проходить процедуры первоначальной и постоянной сертификации и проводим обучение по надлежащим сельскохозяйственным, социальным, экологическим и деловым практикам. Мы стремимся помочь фермерам выращивать больше продукции на меньших земельных участках в соответствии со стандартами сертификации, мы проводим ряд мероприятий, таких как формирование крон, установка защиты от солнца и организация питомников для шоколадных деревьев. Кроме того, мы тесно сотрудничаем с небольшими фермерскими хозяйствами в плане безопасного и рационального применения, контроля и хранения сельскохозяйственных ресурсов, чтобы обеспечить экологически чистое и экономически выгодное ведение хозяйства. В рамках фермерских организаций мы помогаем хозяйствам разработать план управления, который предусматривает бережное отношение к почвам, водным ресурсам и дикой природе. Мы также активно содействуем обучению фермеров на этапах до и после сбора урожая, обеспечивая поставки качественного какао в рамках программ устойчивого развития производства, что позволяет привлечь премиальных клиентов.

Примеры учебных модулей по надлежащей сельскохозяйственной практике:

- Формирование кроны
- Надлежащее использование химических удобрений в сельском хозяйстве
- Послеуборочная обработка
- Организация питомников деревьев какао
- Восстановление плодородности почв

Примеры других учебных модулей:

- Повышение осведомленности о детском труде
- Соблюдение прав человека, в том числе при привлечении работников на ферму
- Охрана окружающей среды и дикой природы

Примеры поддержки в других областях

- Расширение прав женщин в обществе и альтернативные источники дохода, например, огород или мыловарение

Равномерное распределение займов между кооперативами, поставщиками агрохимикатов и компанией «Сюкден» позволяет обеспечить доступ фермеров к этим ресурсам

Пилотный проект SAI

Соблюдение прав человека закреплено законодательно во многих странах, например, в законе о противодействии современному рабству (Великобритания) и регламенте TFTEA (США).

Чтобы обеспечить соблюдение прав человека в рамках цепи поставок какао, мы привлекли эксперта по соблюдению требований охраны труда из Международной организации по социальной ответственности, чтобы провести оценку нашей цепи поставок в Кот-д'Ивуаре, где по мнению международных организаций, активно использовался детский и принудительный труд. Оценка все еще не завершена, и мы ожидаем отчет SAI, который поможет нам решить все выявленные проблемы.

Объемы сертифицированной/экологически чистой продукции

В 2018 г. компания «Сюкден» закупила:

- 46 килотонн какао в рамках программ устойчивого развития производства, реализуемых в Кот-д'Ивуаре, Нигерии и Доминиканской республике (примерно из 550 килотонн, закупленных в этих странах)
- 6 килотонн сертифицированного кофе из Индонезии, Индии и Вьетнама (из 86 килотонн, закупленных в этих странах и 12 килотонн сертифицированного кофе, закупленного у других стран-экспортеров)
- 60 000 м^3 сертифицированного этилового спирта из более чем 110 000 м^3
- 30 килотонн сахара с сертификатом Bonsucro

В 2018 г. компания «Сюкден» произвела на территории России 155 000 тонн сахара в соответствии с требованиями сертификации FSA (из прибл. 500 000 тонн).

Перспективы и текущие проекты

Компания «Сюкден» ожидает роста спроса на сертифицированную продукцию и продукцию в рамках программ устойчивого развития производства. Таким образом, мы структурируем организацию и процессы, чтобы более эффективно развивать и совершенствовать эти программы в странах-производителях.

Учитывая растущие объемы какао, выращенного по принципам устойчивого развития производства, мы стремимся наращивать опыт и расширять сотрудничество в поставщиками в Кот-д'Ивуаре и Гане. Мы также планируем и далее привлекать отраслевых экспертов, которые могут оказать помощь по техническим вопросам в рамках клиентских программ, таких как программы лесоводства и равноправия полов.

Мониторинг влияния программ

Ключевой показатель	Фермерские хозяйства, на которые ориентированы программы	Площадь реализации программ (Га)	Количество обученных людей
Программы производства какао в Африке	49 700	150 921	30 184
Программы производства кофе в Азии	1493	6093	3315
Всего	**51 193**	**157 014**	**33 499**

РЕАЛИЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПРОГРАММЫ:

КАКАО В КОТ-Д'ИВУАРЕ

Вместе с несколькими крупными международными компаниями-клиентами «Сюкден» активно участвует в программах устойчивого развития производства какао в Кот-д'Ивуаре, крупнейшем поставщике какао на мировой рынок.

Компания «Сюкден» тесно сотрудничает с поставщиками шоколада и компаниями по переработке какао в области реализации программ устойчивого развития производства, наращивания объемов, увеличения бюджета, сокращения срока и формирования отчетности. Вместе мы стремимся улучшить жизнь фермерских хозяйств и общества в целом, а также реализовать программы лесоводства в рамках цепи поставок какао.

Компания «Сюкден» активно работает над повышением производительности фермерских хозяйств и внедрением более эффективных сельскохозяйственных практик. Мы помогаем оцифровать ключевые данные, чтобы упростить анализ и получение информации для усовершенствования систем управления и формирования экономически эффективных методов ведения бизнеса. Компания «Сюкден» также помогает фермерским хозяйствам нанести на GPS-карты фермы, участвующие в программах устойчивого развития производства.

Например, компания «Сюкден» проводит обучение надлежащим методам ведения сельского хозяйства, безопасному управлению фермой, соблюдению этических принципов при привлечении работников и защите окружающей среды. Мы разрабатываем и внедряем системы противодействия использованию детского труда в сообществах, участвующих в нашей программе.

Мы также сотрудничаем с населением в плане реализации социальных программ на местном уровне и при необходимости привлекаем сторонних экспертов. Мы оказываем населению помощь в обеспечении разнообразного рациона питания, организуя общественные огороды, бурим скважины, чтобы создать новые источники питьевой воды, а также разрабатываем и реализуем планы по обеспечению равноправия полов. В рамках противодействия использованию детского труда мы поддерживаем строительство школ и учебных помещений.

На сегодняшний день мы сотрудничаем с 23 фермерскими организациями в регионах Кот-д'Ивуара, где выращиваем какао (примерно 24 000 фермеров). Мы постоянно расширяем программы устойчивого развития производства, налаживая связи со всем большим количеством фермерских хозяйств и организаций.

РЕАЛИЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПРОГРАММЫ:

КОФЕ В ИНДОНЕЗИИ

В 2017 г. один из наших крупнейших клиентов выбрал компанию «Сюкден» для решения проблем в рамках цепи поставок, состоящей из небольших фермерских хозяйств в Индонезии, производящих кофе сорта «робуста».

Мы провели полевые исследования, переговоры с менеджерами по устойчивому развитию в регионе и выявили основные факторы бедности среди фермерских хозяйств. Это позволило определить круг потенциальных решений, на основе которых была сформирована стратегическая цель: помочь фермерам на юге Суматры и заполнить пробелы в знаниях, чтобы обеспечить успех их работы в будущем.

Стратегия и задачи

Разработка надежной бизнес-стратегии для фермеров важна с точки зрения экономического выживания в условиях развивающегося рынка высококачественного кофе сорта «робуста». Кроме того, проект ориентирован на снижение основных рисков для окружающей среды в регионе — особенно риска уничтожения лесов. В целом, информирование фермеров о специфике рынка и производстве качественной продукции с использованием устоявшихся технологий агролесомелиорации усиливает взаимодействие с местными сообществами в плане организации кооперативов и производственных объектов при поддержке местных властей.

Управление растениеводческим хозяйством

За счет использования системы управления сельскохозяйственными данными мы смогли собрать данные, чтобы систематизировать и количественно оценить информацию, полученную от фермеров во время реализации проекта. Данная система также поможет доказать покупателям, что кофе, приобретаемый у этих фермерских хозяйств, выращен не на территории, где были вырублены леса.

Исследование модели оказания услуг

Зимой 2018 года мы совместно с другими агентствами приступили к исследованию модели оказания услуг для оценки проекта устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Результаты и перспективы

На сегодняшний день при поддержке генерального директора регионального филиала организовано и проведено одно учебное мероприятие рыночного уровня (качество, увлажнение, сушка и т. д.) для 200 фермеров.

Мы сотрудничаем с местными фермерскими хозяйствами и фермерами нового поколения и вместе с ними разрабатываем планы агромелиорации для региона с использованием традиционных и инновационных методик.

К 2019 г. мы рассчитываем запустить несколько независимых закупочных станций, управляемых кооперативом, которые смогут обеспечивать себя благодаря улучшенному качеству и сокращению затрат.

650 000 долл. США

Бюджет проекта

350

Количество фермеров, привлеченных к участию в результате обучения

4

Количество учебных мероприятий в 2018 г.

Активное стремление изменить мир

Подход

Компания «Сюкден» предлагает финансовую помощь, свои знания и опыт, поддерживая различные организации и реализуя перспективные проекты. Особое внимание мы уделяем проектам в сфере здравоохранения и образования, реализуемым в странах-производителях сырья, которое мы закупаем и перерабатываем. На поддержку таких проектов мы выделяем более 1 % от совокупного чистого дохода компании.

Фонд Sucres & Denrées

Компании «Сюкден» принадлежит корпоративный фонд, задача которого — управление и поддержка проектов в сфере продуктов питания, образования, медицины и экологии. Корпоративный фонд Sucres & Denrées, штаб-квартира которого находится во Франции, обеспечивает поддержку программ и инициатив, которые помогают действительно решать проблемы, а не только «устранять симптомы».

Достижения

Фонд Sucres & Denrées

Начиная с 2015 г. наш фонд поддерживает движение за образование, здравоохранение и развитие (MESAD) в Кот-д'Ивуаре. Цель этого движения — защита детей и борьба с бедностью в 10 сельских районах на востоке страны. Движение призвано оказать помощь и поддержку местному населению за счет самых современных методов ведения сельского хозяйства, запрета на использование детского труда для извлечения дополнительной прибыли и улучшения условий жизни детей. Помимо продвижения методов устойчивого развития фермерского хозяйства, в рамках проекта уже оказано содействие при постройке 10 школ.

Благотворительные и партнерские проекты группы компаний

В 2018 г. компания «Сюкден» пожертвовала более 1,9 миллионов долларов США различным организациям и программам — это 1,9 % от нашего совокупного чистого дохода за 2018 г.

Вот несколько примеров благотворительных проектов, которые компания «Сюкден» поддерживала в 2018 г.:

- Панафриканская организация здравоохранения (OPALS)
  OPALS[1] — медицинская организация, которая занимается вопросами охраны здоровья матерей и детей в Африке.
- Организация Sidaction
  Организация Sidaction[2] борется со СПИДом, поддерживая различные исследовательские программы, реализуя проекты по поддержке местного населения, предоставляя медикаменты и оказывая помощь больным СПИДом как во Франции, так и за рубежом. Компания «Сюкден» в основном направляет свои пожертвования в программы, реализуемые в Африке.
- Институт исследования головного и спинного мозга (Institut du Cerveau et de la Moelle épinière, ICM)
  ICM — единственный в своем роде инновационный международный исследовательский центр, который занимается изучением головного и спинного мозга. ICM помогает врачам, исследователям и пациентам эффективно взаимодействовать, чтобы ускорить разработку программ лечения при нарушениях в работе нервной системы и дать пациентам возможность быстрее выздоравливать.
- Ассоциация Coup de Pouce
  Ассоциация Coup de Pouce[3] сотрудничает с муниципальными властями и общеобразовательными школами во Франции, чтобы помочь всем детям независимо от социального и материального положения их семей получить доступ к качественному образованию.

Кроме того, все филиалы компании «Сюкден» могут самостоятельно делать пожертвования выбранным организациям и проектам при условии, что эти организации и проекты решают проблемы местного сообщества — например, финансируют детские дошкольные учреждения, участвуют в местных благотворительных программах или поддерживают гуманитарные проекты сотрудников. Вклад филиалов отражен в показателях Группы, приведенных в этом разделе.

1,9 миллионов долл. США

Сумма пожертвований в январе — декабре 2018 г.

1,9 %

Доля пожертвований от суммы чистого дохода

1 https://www.opals.asso.fr/en/
2 https://www.sidaction.org/
3 http://www.coupdepouceassociation.fr/general/about-us/

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Заключение одного из внешних аудиторов, выступающего в качестве независимой третьей стороны, по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности в рамках управленческого отчета

За календарный 2018 г.

Вниманию ежегодного общего собрания

Мы, полномочные внешние аудиторы вашей компании (далее именуемой «Компания»), выступающие в качестве независимой третьей стороны, сертифицированные Французским комитетом аккредитации (*Comité Français d'Accréditation* или COFRAC), номер сертификата 3-1049[1], настоящим предоставляем заключение по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности за календарный год, завершившийся 31 декабря 2018 г. (далее именуемому «Отчет»), включенному в управленческий отчет Группы, в соответствии с положениями ст. L.225 102-1, R. 225-105 и R. 225-105-1 Торгового кодекса Франции (*Торговый кодекс*).

Ответственность Компании

Совет директоров отвечает за подготовку Отчета в соответствии с действующими нормативно-правовыми требованиями, включая презентацию бизнес-модели, описание основных нефинансовых рисков, представление политики, применяемой для снижения таких рисков, и результаты применения данной политики, в том числе ключевые показатели эффективности.

Отчет подготовлен в соответствии с процедурами, принятыми в Компании (далее именуемые «Руководящие принципы»), важнейшие аспекты которых приведены в Отчете и предоставляются штаб-квартирой Компании по запросу.

Непредвзятость и контроль качества

Принцип непредвзятости аудиторов определен положениями ст. L.822-11-3 Торгового кодекса Франции и Кодексом профессиональной этики независимых аудиторов Франции (*Code de déontologie*). Кроме того, мы также применяем систему контроля качества, которая включает задокументированные политику и процедуры обеспечения соблюдения действующих этических принципов, стандартов профессиональной деятельности и нормативно-правовых требований.

Ответственность внешнего аудитора, выступающего в качестве независимой третьей стороны

На основании проведённой работы мы обязаны выразить мнение относительно того, что:

– Отчет соответствует положениям ст. R. 225-105 Торгового кодекса Франции;

– предоставленная информация (далее «Информация») соответствует ст. R.225-105-I(3) и II Торгового кодекса Франции, относящимся к результатам применения политики, в том числе ключевых показателей эффективности, и к действиям по устранению основных рисков.

Однако в обязанности аудитора не входит выражение мнения относительно следующих вопросов:

– соблюдение Компанией остальных действующих нормативно-правовых требований;

– соответствие продуктов и услуг действующим нормативно-правовым требованиям.

Характер и объем работ аудитора

Мы выполнили указанные ниже работы в соответствии с положениями ст. A.225-1 и далее Торгового кодекса Франции *(Code de commerce)*, определяющими условия, согласно которым независимая третья сторона выполняет аудиторское задание, и стандартами профессиональной деятельности, которые определены Французским институтом независимых аудиторов (*Compagnie nationale des commissaires aux comptes* или CNCC) в отношении таких аудиторских заданий, а также стандартом ISAE 3000 (международный стандарт выполнения аудиторских заданий, отличных от аудита или проверки архивных финансовых данных).

Мы составили заключение относительно соответствия Отчета нормативно-правовым требованиям и честного представления содержащейся в Отчете информации:

– мы изучили деятельность всех компаний в объеме консолидации, подверженность Компании основным социальным или экологическим рискам, связанным с ее бизнес-деятельностью, в том числе все связанные политики и результаты их применения;

– мы оценили целесообразность Руководящих принципов, в том числе их актуальность, полноту, надежность, непредвзятость и прозрачность, принимая во внимание при необходимости лучшие отраслевые практические методы;

– мы подтвердили, что Отчет охватывает все категории информации, необходимые в соответствии с положениями ст. L.225-102-1, пар. III, касающиеся социальных и экологических вопросов;

– мы подтвердили, что в Отчете представлена бизнес-модель и рассматриваются основные риски, связанные с деятельностью всех компаний в объеме консолидации, включая, при необходимости, риски, связанные с деловыми отношениями, продуктами и услугами, а также политики, меры и результаты их применения, в том числе ключевые показатели эффективности;

– мы подтвердили, что в Отчете раскрыты все сведения, которые являются необходимыми в соответствии со ст. R.225-105, пар. II Торгового кодекса Франции, если их раскрытие требуется с учетом основных рисков или описываемых политик;

– мы проанализировали процесс выбора и оценки основных рисков;

– мы запросили информацию о существующих внутренних процедурах контроля и управления рисками, применяемых Компанией;

– мы оценили соответствие результатов и ключевых показателей эффективности основным рискам и приведенным политикам;

– мы подтвердили, что Отчет охватывает все компании в объеме консолидации согласно положениям ст. L. 233-16, в границах, установленных в Отчете;

– мы оценили процедуру сбора данных, применяемую Компанией в целях обеспечения полноты и честного представления Информации;

– для изучения ключевых показателей эффективности и прочих количественных результатов[2], которые мы сочли наиболее важными, мы применили:

  • аналитические процедуры для подтверждения правильности объединения собранных данных и согласованности внесения изменений в данные;

  • проверку сведений на основе выборки, чтобы подтвердить правильное применение определений и процедур и сопоставить данные с сопутствующей документацией. Для этих целей выбраны компании, представленные[3] в отчете, на долю которых приходится от 52 до 100 % консолидированного объема данных по ключевым показателям эффективности и результатам, отобранным для этих проверок;

– мы сверились с документальными источниками и провели собеседования, чтобы подтвердить раскрытия качественного характера (действия и результаты), которые мы сочли наиболее важными[4];

– мы оценили общую согласованность Отчета с учетом данных анализа по всем компаниям в объеме консолидации.

По нашему профессиональному мнению, проведенная работа является достаточной, чтобы сформировать основу для выражения нашего мнения. Для достижения большей уверенности нам потребовалось бы выполнить ряд дополнительных процедур.

Средства и ресурсы

В работе приняли участие пять специалистов. Работа проводилась в период с декабря по апрель, и ее выполнение заняло в общей сложности три рабочих недели.

Мы также привлекли к работе специалистов по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности (КСО) нашей фирмы. Мы провели десять собеседований с лицами, отвечавшими за подготовку Отчета.

Заключение

По результатам проведенной работы мы не выявили существенных ложных заявлений, которые могли бы поставить под вопрос соответствие отчета о нефинансовой деятельности действующим нормативно-правовым требованиям или соответствие представления Информации в целом Руководящим принципам.

Paris-La Défense, 11 апреля 2019 г.
KPMG S.A.

Фанни Уйо (Fanny Houlliot)
Партнер
Услуги в области устойчивого развития

Лоран Женен (Laurent Genin)
Партнер

1 Сведения об области аккредитации см. на веб-сайте www.cofrac.fr

2 Количество сотрудников по состоянию на 31.12.18 г. в разбивке по возрасту, полу и географическому местоположению; коэффициент текучести кадров; время обучения (ч) на каждого сотрудника; частота аварий с потерей рабочего времени; степень серьезности происшествий на рабочем месте; коэффициент прогулов; потребление энергии; потребление воды; объем производимых отходов; объем переработки отходов; объем выброса парниковых газов в результате энергопотребления (область 1 и 2).

3 Sucres et Denrées S.A. (France); SDI и ее дочерние предприятия (Россия).

4 Сертификация социальных процессов и процессов обеспечения безопасности; сертификация экологических процессов и процессов устойчивого развития фермерства; меры по экономии энергии и ограничению выброса CO_2; меры по сохранению почв и защите биологического разнообразия; сертификация методов ведения бизнеса в соответствии со стандартами безопасности продукции и ее соответствия нормативным требованиям; оценка и обучение, проводимые для создания цепочки ответственных поставок; программы устойчивого развития в области снабжения; добровольное участие в реализации различных международных проектов.

Разработано и изготовлено SampsonMay
www.sampsonmay.com

S&D SUCDEN

20/22, rue de la Ville l'Évêque
75008 Paris
France

Телефон: +33 (0) 1 53 30 12 34
Факс: + 33 (0) 1 53 30 12 12
Email: sustainability@sucden.fr