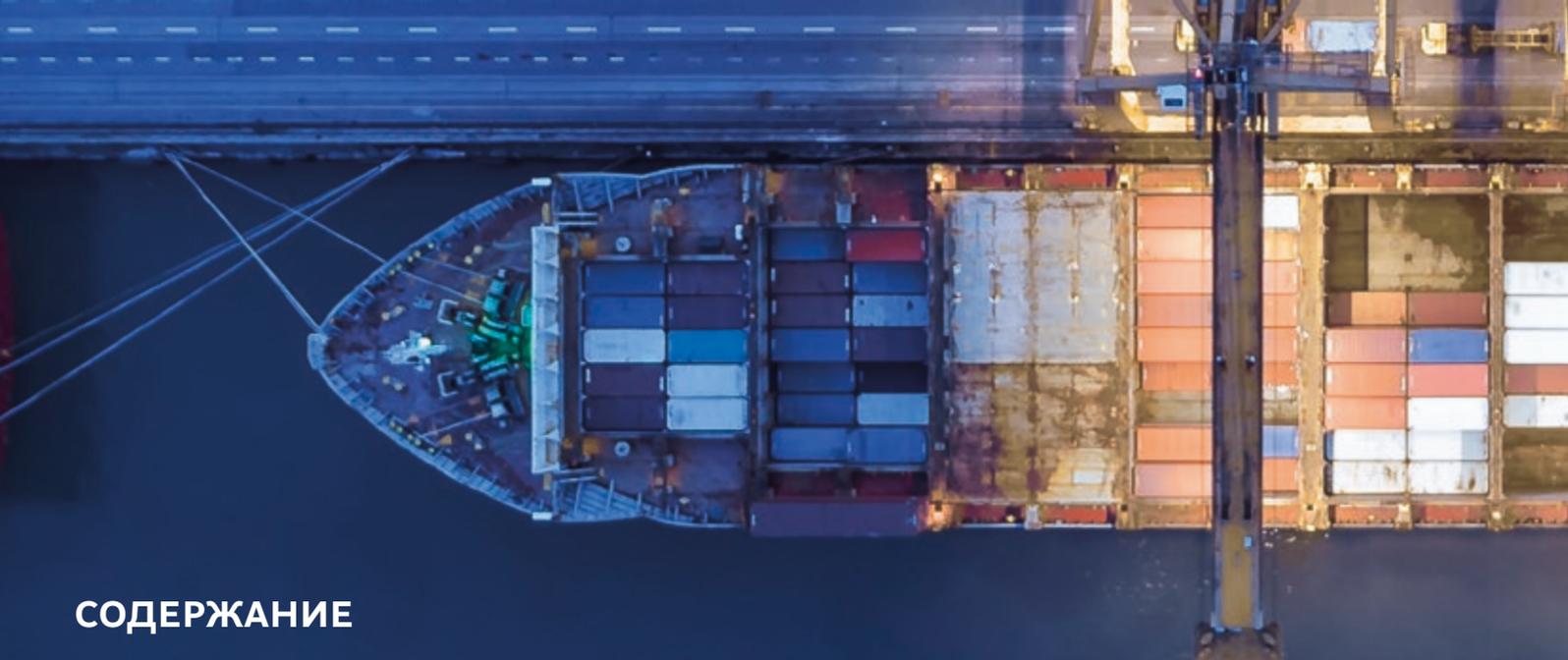




**ОТЧЕТ ОБ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**
2019 год



СОДЕРЖАНИЕ

Послание Председателя правления	1
Обзор деятельности группы компаний	2
Наш подход к ответственности	4
Отчет о результатах работы	7
Методы ведения бизнеса	
– Основные трудности, риски и возможности	8
– Наша стратегия, политика и результаты работы	9
Люди	
– Основные трудности, риски и возможности	12
– Сотрудники компании Sucden по всему миру	12
– Наша стратегия, политика и результаты работы	13
Охрана окружающей среды	
– Основные трудности, риски и возможности	16
– Наша стратегия, политика и результаты работы	17
Цепочка поставок	
– Основные трудности, риски и возможности	21
– Наша стратегия, политика и результаты работы	22
Местное население	
– Основные трудности, риски и возможности	26
– Наша стратегия, политика и результаты работы	26
Аудиторский отчет	28

Руководство компании Sucden понимает, что успешная работа в долгосрочной перспективе зависит от устойчивого развития бизнеса в целом.

Поэтому мы придерживаемся принципов ответственного отношения к своим сотрудникам, клиентам, поставщикам и партнерам, местному населению, а также к окружающей среде в том регионе, где мы ведем свою деятельность. Подход, принципы и методы ведения бизнеса компании Sucden направлены на поиск путей создания долгосрочных решений и справедливых бизнес-возможностей.

Sucden создает возможности

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Частью культуры и философии компании Sucden является способность адаптироваться к постоянно меняющимся условиям среды. С этой точки зрения 2019 год с его высокой волатильностью рынка продовольственных товаров оказался довольно интересным для нас.

**ЦЕЛИ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**



В этих непрерывно меняющихся условиях мы хотим сохранить за собой позицию лидера мирового рынка продовольственных товаров. Для этого мы стремимся привести предложение в соответствие со спросом, действуя эффективно и соблюдая экологическую безопасность на протяжении 68 лет существования семейного предприятия.

Безусловно, семейное предприятие - это не просто форма собственности. Семейное предприятие - это корпоративная культура и философия, в рамках которой основой являются наши сотрудники, а мы стремимся обеспечить долгосрочный подход во всем, что мы делаем. В этом отношении принятие ответственности всегда имело для нас основополагающее значение, но сегодня ответственность становится ключевым движущим фактором нашего подхода к осуществлению деятельности за счет определения стратегии и полной интеграции в нашу корпоративную культуру. Корпоративная культура формируется вместе с сотрудниками. Именно в ней я вижу три основных причины для участия в социально ответственной деятельности и принятия корпоративной социальной ответственности.

Во-первых, мы считаем и убеждены в том, что правильный подход к ведению бизнеса - это ответственный подход. Мы можем сказать, что это одна из причин такого долгого существования нашей компании. Мы четко вписали данный подход в нашу долгосрочную перспективу и намерены оптимизировать положительные последствия влияния нашей деятельности в целях получения прибыли.

Во-вторых, существует институциональная причина, которая, с моей точки зрения, с каждым днем становится все очевиднее: так, местные нормативные акты требуют от нас соблюдения все более жестких требований в отношении прослеживаемости и нормативно-правового соответствия. Мы также видим растущий интерес наших сотрудников, деловых партнеров и других сторонних лиц, которые на сегодняшний день ожидают от нас соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности и отчетов о принятых нами мерах.

Наконец, опыт прошлого научил нас тому, что культура положительных последствий влияния нашей деятельности, как выяснилось, приносит пользу бизнесу. Уверенность наших сотрудников, поставщиков и заказчиков в способности компании Sucden поставлять товары из социально ответственных источников действительно повышается благодаря тому, что мы делимся с ними своими наивысшими ожиданиями.

С прагматической точки зрения мы разделили принцип ответственного осуществления деятельности на пять ключевых направлений:

- Мы выступаем за честные практики ведения бизнеса для установления долгосрочных деловых отношений.
- Мы ценим своих сотрудников и неизменно стремимся обеспечивать для них прекрасные условия труда и хотим, чтобы они разделяли наши корпоративные ценности.
- Мы уважительно относимся к окружающей среде при любых промышленных операциях и всегда ищем способы для их оптимизации, стремясь соответствовать строжайшим требованиям отраслевых стандартов.
- Мы постоянно стремимся узнать больше о своей цепочке поставок, чтобы иметь возможность четко понимать все потенциальные риски, которые она собой представляет, а также принять меры по их устранению с помощью различных программ.
- Мы стремимся осуществлять деятельность ответственно, чтобы аккумулировать положительные последствия влияния нашей деятельности в регионах, где сосредоточены наши деловые интересы. Для этого мы действуем напрямую или привлекаем сотрудников на местах.

Приоритетом на 2019 год стало внедрение ответственности в корпоративную культуру с помощью внутрикорпоративных мер, а также принятия на себя внешних обязательств. На сегодняшний день мы присоединились к крупнейшим инициативам, чтобы продемонстрировать своим деловым партнерам наши долгосрочные намерения. Именно по этой причине, помимо других отраслевых инициатив, недавно я принял решение о присоединении компании, а также всех наших диверсифицированных направлений деятельности, к Глобальному договору. Это позволило официально оформить наше глобальное гражданство, при этом сохранив контроль за расширением бизнеса в России и Колумбии. Я вижу в этом долгосрочную тенденцию. Мы продолжим расширять свою деятельность, основываясь на принципах устойчивого развития, с помощью поддержки конструктивных и эффективных действий, чтобы наши сотрудники могли с гордостью считать себя членами нашей семьи, а также с помощью обеспечения соответствия предложения и спроса на сельскохозяйственную продукцию и установления долгосрочных деловых отношений с партнерами.

Серж Варсо
Председатель Правления

ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ

Sucden — одна из крупнейших торговых компаний на рынке продовольственных товаров. Целью нашей деятельности является упрощение процесса осуществления международных операций между производителями и потребителями. Для этого мы предлагаем широкий ассортимент продуктов и услуг, включая сахар, кофе, какао, этиловый спирт, морские грузоперевозки и услуги фьючерсного/опционного брокера, на крупнейших мировых торговых рынках. Кроме того, мы активно занимаемся сельским хозяйством, снабжением, переработкой, логистикой, дистрибуцией, мерчендайзингом, финансами, исследованиями и управлением рисками. В своей работе мы объединили мировые технологии с опытом и знаниями местных специалистов, чтобы обеспечить соответствие спроса и предложения за счет устойчивого развития. Это позволяет нам профессионально и качественно обслуживать наших клиентов и партнеров.

Мы, как независимая компания, существующая на рынках продовольственных товаров более 68 лет, анализируем все возможности через призму долгосрочной перспективы, постоянно учитывая существующие ограничения и ожидания наших деловых партнеров и местных властей.

6,1 млрд долл. США

ОБОРОТ ГРУППЫ КОМПАНИЙ SUCDEN В 2019 Г.

9,7 млн тонн

ОБЪЕМ ВЫРАБОТКИ, ОТГРУЗКИ И ДИСТРИБУЦИИ САХАРА В 2019 Г.

104 000 тонн

ГРАНУЛИРОВАННОГО СВЕКЛОВОЧНОГО ЖОМА ПРОДАНО В 2019 Г.



Главные события 2019 года

Приобретение контрольного пакета российского сахарного бизнеса, в который входит Елецкий сахарный завод в Липецкой области и около 64 000 Га земли.

Приобретение кофейного бизнеса компании Engelhart Commodities Trading Partners в Колумбии. Покупка позволит ускорить темпы реализации стратегии Sucden в стране, занимающей второе место в мире по производству кофе сорта арабика.

Создание Политики защиты лесов для цепочки поставок какао.

Четыре вертикально интегрированных направления бизнеса:

1

ОБЪЕМ ТОРГОВЛИ И ДИСТРИБУЦИИ САХАРА, КАКАО, КОФЕ И ЭТИЛОВОГО СПИРТА

Сахар

Лидер на мировом рынке сахара.

Специализация в снабжении, логистике, торговле, управлении рисками, стимулировании сбыта, переработке и дистрибуции сахара.

Объем производства, отгрузки и дистрибуции составляет около **9,7 миллионов тонн сахара ежегодно**.

Ежеквартально выполняется анализ тенденций рынка, и эта информация публикуется в открытом доступе на веб-сайте компании.

Какао

Один из лидеров в торговле какао-бобами и какао-продуктами на мировом рынке.

Сотрудничество с самыми разными клиентами по всему миру.

Индивидуальные решения для какао-промышленности и шоколадной отрасли.

Управление каждым этапом цепочки поставок, начиная с производства и логистики до управления рисками и доставки непосредственно клиенту.

Объем производства составляет около **680 000 тонн какао-бобов в год**.

Кофе

Компания Sucden занимается торговлей кофе сортов «арабика» и «робуста» из Южной и Центральной Америки, а также из Азии, где широко развита наша сеть производственных предприятий по заготовке и хранению необжаренных зерен кофе во Вьетнаме, Индонезии и Индии.

Объем продаж составляет около **230 000 тонн кофе ежегодно**.

Этиловый спирт

Это направление впервые появилось в 2007 г.

К основным задачам относится торговля, производство и продвижение.

Объем продаж этилового спирта составляет около **200 000 м³ в год**.

2

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОТРАСЛЬ

В России компания Sucden занимает лидирующие позиции в производстве и переработке сахара. Компания владеет четырьмя заводами («Добринский» и "Елецкий" в Липецкой области, «Атмис-сахар» в Пензенской области, «Тбилисский» в Краснодарском крае).

Общий объем переработки сахарной свеклы составляет 36 500 тонны в день. Эти четыре завода обеспечивают производство сахара-песка в объеме свыше **800 000 тонн в год**.

Более чем на **244 тыс. Га² земель** компания Sucden выращивает сахарную свеклу, пшеницу, кукурузу и подсолнечник.

Кроме того, компания Sucden владеет стадом в **3000 коров** и занимается производством молока.

244 ТЫС. Га

ЗЕМЕЛЬ ОБРАБАТЫВАЕТСЯ КОМПАНИЕЙ В РОССИИ В 2019 Г.

3

БРОКЕРСКИЕ УСЛУГИ

Компания Sucden Financial, история создания и наследие которой связано с торговлей товарными фьючерсами и опционами, получила развитие и расширила спектр оказываемых услуг, став ведущим мировым поставщиком услуг смешанного инвестирования, клиринговых услуг и ликвидности на рынке форекс, долговых инструментов и потребительских товаров.

Головной офис Sucden Financial находится в Лондоне. Компания имеет представительства в Москве и дочерние предприятия в Гонконге и Нью-Йорке, которые обеспечивают глобальный охват и круглосуточную доступность услуг для клиентов в регионах. Деятельность дочерней компании Sucden Financial Limited регулируется и санкционируется Управлением по финансовому надзору.

4

МОРСКИЕ ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

Компания Sucden начала заниматься морскими перевозками в 2016–2017 гг. через специализированное подразделение Sucden Armateurs, владеющее **четырьмя судами класса Handymax, каждое грузоподъемностью 43 000 тонны**.

Суда класса Handymax считаются самыми экологичными судогрузами в мире.

1 "Елецкий" завод приобретен в 2019 г.; компании Sucden принадлежит 51% акций.

2 Из которых 64 тыс. Га земель относятся к заводу "Елецкий".

НАШ ПОДХОД К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ответственность является частью корпоративной культуры компании Sucden. Компания Sucden стремится быть мировым лидером по обеспечению соответствия спроса и предложения в сельском хозяйстве за счет устойчивого развития. В основу нашего видения устойчивого развития положено пять ключевых направлений деятельности.

Наши существенные трудности

Деловая этика
Корпоративная культура

Охрана труда и производственная безопасность

Благополучие на работе

Управление потенциалом сотрудников

Рациональное использование почв

Транспорт и логистика

Административно-хозяйственное управление заводами

Последствия прямого влияния

Направления деятельности



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Наше поведение и методы ведения бизнеса на мировом рынке имеют основополагающее значение. Мы стремимся быть честной, справедливой и ответственной компанией.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 8](#)



люди

Наше взаимодействие с людьми определяет нас как компанию. Мы стремимся везде и всегда уважать людей, с которыми работаем. Кроме того, мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для своих сотрудников.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 12](#)



ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основное направление нашего бизнеса связано с производством продовольственных товаров, поэтому наше отношение к окружающей среде неизбежно влияет на наше будущее. Таким образом, мы постоянно стремимся снизить ущерб для окружающей среды, нанесенный в результате нашей деятельности, и использовать все возможности для сохранения природных ресурсов.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 16](#)

Влияние на цели устойчивого развития

16 МИР И ВЕРХОВЕНСТВО ЗАКОНА



3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



6 ДОСТУПНОЙ ВОДЕ И КАНАЛИЗАЦИИ



7 ВОСНОВЫВАЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ



9 ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



5 РАВНЫЕ ПРАВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН



8 ДОЛГОСРОЧНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РОСТ



12 РАЗУМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



Благополучие фермеров и работников
 Ответственные и рациональные поставки
 Охрана природы и защиты лесов
 Понимание углеродного следа
 Управление поставщиками
 Цепочка обеспечения сохранности
 Реализация программ устойчивого развития

Поддержка развития местных сообществ

Капиталовложения в социальную инфраструктуру и социальная поддержка в регионах

Последствия непрямого влияния



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Наша цепочка поставок оказывает влияние на местное население и их уклад жизни в тех регионах, где мы производим наши товары. Благодаря инновационным программам посадки деревьев мы охраняем леса на территории наших цепочек поставок кофе и какао. Мы стремимся осознать масштабы своего общего углеродного следа в этой критически значимой сфере нашего бизнеса.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 21](#)



МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Мы обязуемся вкладывать капитал и всеми средствами содействовать улучшению жизни местного населения, с которым мы взаимодействуем. Мы будем максимально использовать заинтересованность наших сотрудников и их осведомленность о местных трудностях, чтобы запустить позитивные изменения и определить инновационные решения.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 26](#)

Мы провели оценку рисков и возможностей и выявили существенные трудности, а также последствия прямого и непрямого влияния нашей деятельности. На схеме наглядно показаны способы смягчения последствий нашей деятельности в пяти ключевых направлениях, а также вклад в продвижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР).

Шаг 1 - Оценка рисков и принципы соответствия

Золотое правило соблюдения применимых законов и нормативных актов интегрировано во все четыре направления нашей деятельности и инструкции для руководящего состава. На практике мы в обязательном порядке проводим оценку рисков и возможностей в отношении всех аспектов, которые мы считаем существенными для нашего бизнеса, тем самым четко очерчивая рамки для концентрации усилий. В данном отчете представлены потенциальные риски и трудности, выявленные на основе законодательных норм Франции и ЕС, а также Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

Шаг 2 - Осознание последствий влияния нашей деятельности и выявление существенных рисков

Мы сталкиваемся с самыми разными проблемами, учитывая разносторонний характер нашей деятельности, которая включает торговлю, производство сельскохозяйственных и промышленных товаров, логистику. По этой причине важную роль для разработки ответственной и эффективной стратегии играет анализ существенности трудностей. В общих чертах мы определили следующие основные последствия влияния нашей деятельности на формулирование нашей стратегии и предпринимаемые шаги:

Последствия прямого влияния

Методы ведения бизнеса

Наше поведение и методы ведения бизнеса на мировом рынке имеют основополагающее значение. Мы стремимся быть честной, справедливой и ответственной компанией.

- Деловая этика
- Корпоративная культура

Люди

Наше взаимодействие с людьми определяет нас как компанию. Мы стремимся везде и всегда уважать людей, с которыми работаем. Кроме того, мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для своих сотрудников.

- Охрана труда и производственная безопасность
- Благополучие на работе
- Управление потенциалом сотрудников



Охрана окружающей среды

Основное направление нашего бизнеса связано с производством продовольственных товаров, поэтому наше отношение к окружающей среде неизбежно влияет на наше будущее. Таким образом, мы постоянно стремимся снизить ущерб для окружающей среды, нанесенный в результате нашей деятельности, и использовать все возможности для сохранения природных ресурсов.

- Рациональное использование почв
- Транспорт и логистика
- Административно-хозяйственное управление заводами

Последствия непрямого влияния

Цепочка поставок

Наша цепочка поставок оказывает влияние на местное население и их уклад жизни в тех регионах, где мы производим наши товары. Благодаря инновационным программам посадки деревьев мы охраняем леса на территории наших цепочек поставок кофе и какао.

- Благополучие фермеров и работников
- Ответственные и рациональные поставки
- Охрана природы и защита лесов
- Понимание углеродного следа
- Управление поставщиками
- Цепочка обеспечения сохранности
- Реализация программ устойчивого развития

Помимо этого, мы стремимся глубже понять свой общий углеродный след в этой критически значимой сфере нашего бизнеса.

Местное население

Мы обязуемся вкладывать капитал и всеми средствами содействовать улучшению жизни местного населения, с которым мы взаимодействуем. Мы будем максимально использовать заинтересованность наших сотрудников и их осведомленность о местных трудностях, чтобы запустить позитивные изменения и определить инновационные решения.

- Содействие развитию местного населения
- Капиталовложения в социальную инфраструктуру и социальная поддержка в регионах

Шаг 3 - Постоянная работа над корпоративной культурой и внедрение принципа устойчивого развития в нашу философию

Выработка эффективной концепции управления - принцип ответственности интегрирован в структуру и корпоративную культуру компании Sucden

Инструменты управления и контроля играют особенно важную роль и полностью интегрированы в структуру управления группы компаний. Управление стратегией устойчивого развития осуществляет Правление компании Sucden. Для реализации корпоративной стратегии в целях обеспечения наличия ресурсов и выполнения поставленных задач Правление назначило Форум социальной ответственности (СО).

Правление рассматривает вопросы ответственности, оценивает достижения и реализацию текущих программ, а также разрабатывает стратегии и выделяет требуемые ресурсы.

Деятельность Форума СО координируется директором по СО компании Sucden. В Форуме участвуют руководители направлений операционной деятельности и устойчивого развития группы компаний, которые отвечают непосредственно за разработку программ и инициатив, активно содействуя развитию культуры СО в филиалах компании по всему миру.

Заседания форума проводятся ежеквартально. В ходе таких собраний оцениваются результаты текущей деятельности и реализации стратегий, изучаются лучшие практические методы ведения бизнеса и предлагаются усовершенствования подходов компании Sucden к ответственности.

Повсеместное обеспечение ответственности и устойчивого развития

Для того, чтобы добиться максимально положительных последствий влияния нашей деятельности и всегда действовать в соответствии с нашими ключевыми принципами и ценностями мы стремимся делиться информацией о принимаемых нами действиях и планах в сфере ответственности со всеми отделами и функциональными подразделениями. Это означает, что, помимо работы над существенными рисками, мы крайне заинтересованы в том, чтобы меры в сфере социальной ответственности и устойчивого развития существовали в реальности и меняли условия труда всех наших сотрудников. Добиваться этого нам позволяют такие меры, как вторичное использование канцелярского мусора или запрет на использование пластиковых стаканчиков. Масштаб этих мер может показаться незначительным, но не стоит их недооценивать с точки зрения промышленного воздействия.

Оптимизация внутреннего и внешнего обмена информацией

В целях непрерывного повышения корпоративной культуры осведомленности о социальной ответственности и устойчивом развитии мы проводим региональные тренинги, а также организуем новостную рассылку, что позволяет нам унифицировать меры и обеспечить всех сотрудников информацией о мерах, принимаемых нашей компанией, которой они смогут поделиться с нашими деловыми партнерами.

Шаг 4 - Определение достаточных мер для выполнения поставленных задач

Сформулировав данную концепцию, Правление компании Sucden определило стратегию и средства, направленные на максимально эффективное воплощение нашего стремления к непрерывному совершенствованию подхода к рациональному осуществлению деятельности и права на ведение бизнеса. Так, были определены следующие приоритетные направления:

Обязательства

Компания Sucden готова открыто рассказать о своих стремлениях, которые исторически заложены в нашу корпоративную культуру. Подтверждением тому является членство в различных организациях и общественная позиция (Глобальный договор, Инициатива по какао и лесам, Международная инициатива по какао и т.д.)

Сертификация

Мы стремимся пройти все существующие и значимые отраслевые сертификации. Это касается как производственных операций, так и продуктов, которыми мы торгуем. Оказалось, что сертификации не только способствуют положительному влиянию компании Sucden, но и заставляют нас стремиться к превосходству, за счет чего совершенствуются процессы и процедуры.

Прямые действия и корпоративные процессы

Помимо сертификации, мы намерены предпринимать прямые действия на местах для обеспечения положительного воздействия на наши сферы влияния (деловые партнеры, население тех мест, где мы ведем деятельность, местные органы власти и т.д.). Руководят данными действиями команды Sucden. Действия направлены на проработку внешних трудностей и корпоративных процессов и обеспечат повсеместный обмен и реализацию наших ценностей внутри группы компаний. Наша концепция нормативно-правового соответствия является частью такого ответственного управления процессами.

Партнерские отношения для принятия первичных мер

Учитывая те сложности, с которыми нам приходится сталкиваться, мы стремимся наладить партнерство с сильными игроками и поддерживаем существующие коллективные инициативы в регионах. Мы убеждены в том, что для обеспечения положительных последствий влияния нашей деятельности необходимо объединить большое количество профессионалов, особенно на первых порах, и не бояться экспериментов, учитывая специфику некоторых трудностей. Поэтому привлечение широкого круга самых разных специалистов - это способ ускорить переход к полностью прослеживаемым и устойчивым цепочкам поставок.

Корпоративный фонд

В компании Sucden создан корпоративный фонд для стимулирования заинтересованности сотрудников в регионах. Сегодня фонд обеспечивает финансирование проектов общей направленности, которые на самом деле оказывают положительное влияние в таких сферах, как питание и здравоохранение, образование, защита окружающей среды, социально-бытовые условия. Для этих целей фонд оказывает поддержку проектам, которые позволяют Sucden внести значительный вклад и существенно повлиять на местное население посредством финансирования проектов двух типов:

- Проекты с непосредственным участием сотрудников компании.
- Проекты, направленные на увеличение положительных последствий влияния деятельности группы компаний на окружающую среду и местного населения в регионах, в которых находятся экономические интересы или осуществляется деятельность группы.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ

Компания Sucden стремится оценивать влияние своей стратегии деятельности и сообщать об участии в решении экологических и социальных трудностей, а также о выполнении требований.



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Мы разработали внутреннюю систему, которая обеспечивает соответствие ведения бизнеса принципам деловой этики. Мы активно совершенствуем процессы сертификации и соблюдения установленных требований.

ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Корпоративный кодекс поведения и регулятивные риски

Sucden стремится соблюдать нормы законодательства всех стран, где компания ведет свою деятельность. Многочисленная международная сеть дочерних компаний/ филиалов Sucden использует американскую банковскую систему. В связи с этим группа компаний Sucden обязана соблюдать правила и нормативные требования соответствующих государственных органов во Франции, ЕС и других странах, а также различных международных организаций. При этом количество таких правил и требований неуклонно растет.

Правовые обязательства, действующие в отношении компании Sucden во Франции и других юрисдикциях, содержат соответствующие процедуры, регламентирующие такие сферы, как международные санкции, противодействие легализации доходов, полученных преступным путем, борьба с коррупцией и финансированием терроризма. Нормативно-правовое соответствие имеет особое значение, когда мы осуществляем свою деятельность по поиску поставщиков и продаже продовольственных товаров в странах с повышенным риском.

Ожидания и возможности

В ближайшие годы мы ожидаем роста спроса на продукты, произведенные с учетом устойчивого развития и ответственного подхода к производству. Компания Sucden тесно сотрудничает с производителями сахара, какао, кофе и этилового спирта, и это позволяет обеспечить удовлетворение растущего спроса. За счет развития сети поставщиков мы можем отслеживать происхождение продукции и оказывать поддержку местному населению благодаря ответственному подходу к развитию.

Кроме того, особый акцент в нашем долгосрочном подходе к осуществлению деятельности сделан на установление доверительных отношений с нашими деловыми партнерами. В основе нашей долгосрочной перспективы находится деловая этика, а сегодня мы видим, что социальная ответственность и устойчивое развитие приобретают такую же значимость и для клиентов.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Ведение бизнеса в соответствии с этическими принципами и нормами действующего законодательства

Первым важным шагом компании Sucden стало утверждение и реализация Корпоративного кодекса поведения, в котором определены правила, принципы и ценности, которым должно следовать руководство и все сотрудники нашей компании при выполнении своих должностных обязанностей как в самой компании, так и при взаимодействии с деловыми партнерами и контрагентами.

Кодекс поведения Sucden¹ разработан в качестве основного документа, положения которого могут быть изменены дополнительными письменными инструментами или политиками, например, Политикой защиты лесов, которую мы опубликовали в 2019 году, или Политикой компании Sucden по борьбе с коррупцией. Планируется регулярно актуализировать Корпоративный кодекс поведения.

С 2017 года ведется разработка исчерпывающей концепции нормативно-правового соответствия и ее поэтапное внедрение. Концепция состоит из процесса организации деятельности и контроля, предназначенного для обеспечения ведения бизнеса в соответствии с этическими принципами и нормами законодательства, а также принципами и ценностями, которые определены в Кодексе поведения.

Помимо утверждения и внедрения Кодекса поведения, концепция также предусматривает политику, процедуры и средства контроля, к которым, среди прочего, относятся:

- Составление карты рисков для определения основных рисков, с которыми может столкнуться компания Sucden;
- Внедрение внутренней политики сообщения о подозрениях в совершении неправомерных действий;
- Внедрение процедур "Знай своего клиента" (KYC)/"Знай своего поставщика" (KYS);
- Определение политик в отношении международных санкций, легализации доходов, полученных преступным путем, и борьбы со взяточничеством;
- Обучение руководства и сотрудников, подверженных риску склонения к взятке, вопросам нормативно-правового соответствия;
- Регулярные финансовые аудиты и аудиты соблюдения требований.

Мы организовали комитет высшего руководства, который регулярно проводит собрания и определяет стратегию соблюдения требований, отслеживает трудности, контролирует подход к соблюдению требований и принимает необходимые решения.

Компания Sucden также внедрила прозрачную политику защиты персональных данных, призванную обеспечить соответствие требованиям Генерального регламента ЕС о защите персональных данных.

Наши результаты в 2019 году

В 2019 году руководство компании Sucden и комитет по соответствию приняли меры по обеспечению понимания Кодекса поведения, политики уведомления о нарушениях и, в целом, концепции правового соответствия компании, всеми сотрудниками, а также их соблюдения всеми дочерними компаниями и филиалами группы.

Для этого во всех филиалах, дочерних компаниях и/или направлениях компании были назначены ответственные за обеспечение соответствия требованиям, уполномоченные комитетом по соответствию.

Должностные лица, ответственные за обеспечение соответствия, совместно с юридическим отделом и оперативными группами также проводят проверки клиентов с помощью процедуры KYC перед заключением любых сделок, а также контролируют систематическое включение оговорок о санкциях во все коммерческие и иные договоры, заключаемые компаниями группы Sucden.



Обязательства, принятые в рамках глобальных инициатив

Наша группа компаний готова поделиться своим видением ответственности с деловыми партнерами и заинтересованными лицами. Наша готовность подтверждается обязательствами и инициативами, которые мы, в зависимости от ситуации, одобряем на уровне группы или направления деятельности.

Наши результаты в 2019 году

Корпоративные и отраслевые инициативы интегрированы в обязательства компании Sucden. Мы участвуем в следующих инициативах:

- Глобальный договор: компания Sucden подала заявку на участие в инициативе в начале 2020 года. Данную инициативу мы считаем важнейшим социальным обязательством, которое распространяется на всю группу компаний с ее разнообразной деятельностью.
- В 2019 году в сфере какао компания Sucden присоединилась к следующим инициативам:
 - Инициатива по какао и лесам (CFI)²: направлена на интенсификацию усилий отрасли по защите лесов и обеспечению отслеживаемости цепочки поставок какао.
 - Международная инициатива по какао (ICI)³: выступает за защиту детского труда среди местного населения, занимающегося выращиванием какао, и разработкой программ реабилитации детей и их семей.
- В сфере морских грузоперевозок компания Sucden продолжает быть членом Морской антикоррупционной сети (MACN)⁴; Концепция MACN предполагает расширенное информирование о проблемах членов организации, связанных с противодействием коррупции, а также реализацию принципов MACN по противодействию коррупции, совместной разработки и реализации лучших практических методов, сотрудничества с правительственными, неправительственными организациями и общественностью в целях выявления и устранения причин коррупции, а также обеспечения соблюдения этических принципов в сфере морских грузоперевозок. Цель членства компании Sucden в сети MACN — объединить усилия с другими участниками этой организации в сфере противодействия коррупции в морских грузоперевозках, а также воспользоваться преимуществами уже реализованных совместных инициатив и программ.

1 <https://www.sucden.com/en/corporate-responsibility/code-of-conduct/>

2 <https://www.worldcocoaoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

3 <https://cocoainitiative.org/>

4 <https://www.maritime-acn.org/>

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ - ПРОДОЛЖЕНИЕ

Сертифицированные методы и процессы

В соответствии с принятыми на себя обязательствами мы с готовностью демонстрируем отражение высочайших стандартов отрасли в методах и процессах осуществления своей деятельности. Мы убеждены, что сертификация способствует поднятию планки и установлению единых правил для всех. Соответственно, в основе нашей стратегии сертификации лежат следующие принципы:

- Сертификация процессов для торговли сертифицированными товарами: требования к сертифицированным товарам постоянно ужесточаются, сертификация является одним из способов продемонстрировать надежность и прослеживаемость наших процессов.
- Сертификация деятельности, осуществляемой на основе активов компании: наши суда и мощности в России включены в стратегию сертификации, которая регулирует вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и безопасности, цепочки поставок и социальной сферы.



Наши результаты в 2019 году

В 2019 году компания возобновила оценки, организованные в предыдущие годы, и улучшила свои результаты:

- EcoVadis: поскольку компания Sucden тщательно контролирует свою цепочку поставок, которая гарантирует преимущества для клиентов компании, несколько компаний группы запросили проведение внешней оценки EcoVadis. В 2019 году головная компания во Франции получила золотой статус¹.
- Сахар: несколько представительств и дочерних компаний группы прошли сертификацию цепочки поставок сахара Bonsucro². Целью стандарта является продвижение выращивания сахарного тростника, переработки и торговли по всему миру в соответствии с принципами устойчивого развития. В 2019 году объем продаж сахара с сертификатом Bonsucro составил 60 000 тонн.
- Гранулированный свекловичный жом: в 2019 году Sucden прошла сертификацию GMP+. Данная схема сертификации обеспечения безопасности кормов позволяет покупателям полностью отследить происхождение товара, а также застраховать себя от рисков на каждом этапе цепочки поставок.
- Какао: компания Sucden получила сертификаты UTZ, Rainforest Alliance, Fairtrade и Organic на торговлю какао. В 2019 году мы в общем продали более 65 000 тонн сертифицированного какао.
- Кофе: компания Sucden получила сертификаты Rainforest Alliance, UTZ, 4C, Fairtrade и Organic на торговлю кофе. В 2019 году мы продали 44 000 тонн сертифицированного кофе.
- Этанол: компания Sucden прошла сертификацию по Международной системе сертификации экологической устойчивости и выбросов парниковых газов (ISCC) и в 2020 году осуществила поставку около 50 000 м³ сертифицированного этанола.

¹ Золотой статус присужден топ-5% компаний по результативности.

² <https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/>



Внедрение принципа устойчивого развития и ценностей в нашу корпоративную культуру

Мы хотим, чтобы все сотрудники компании Sucden знали наши ценности и стремление к устойчивому развитию. Считаем, что все сотрудники должны видеть успехи компании в достижении целей устойчивого развития. Для этого мы требуем, чтобы все региональные менеджеры изучили пять столпов (см. Наш подход на стр. 4) нашей стратегии устойчивого развития и приводили в действие изменения в регионах. Благодаря данному подходу нам удается решать менее значимые вопросы по сравнению с аспектами, затронутыми в данном отчете. Однако меры более скромного масштаба оказываются крайне полезными для вовлечения всех сотрудников в реализацию стратегии устойчивого развития. В качестве примера можно привести особое внимание, которое уделяется последствиям влияния деятельности наших офисов на окружающую среду благодаря планам по сокращению отходов или участию в соревнованиях между экологически ответственными офисами.

Компания Sucden в России

Заводы «Добринский» и «Атмис-сахар» прошли сертификацию на соответствие следующим стандартам: ISO 9001 (система управления качеством), ISO 14001 (система управления экологической безопасностью) и ISO 45001 (охрана труда и техника безопасности).

Все наши сахарные заводы прошли сертификацию FSSC 22000 в области безопасности пищевых продуктов.

В сельскохозяйственной отрасли применены принципы Инициативы устойчивого развития сельского хозяйства (SAI). Три исторических направления деятельности прошли подтверждающий аудит согласно процедуре оценки устойчивого развития агрофирмы (Farm Sustainability Assessment, FSA) на платформе SAI. В 2019 году по результатам аудита направления получили золотой и серебряный статус. Объемы производства сахара, сертифицированного по стандартам FSA,

группой компаний составили 800 000 тонн, из которых на Россию приходится 181 351 тонна. Приобретенная компания поэтапно включается в процесс SAI, начав в 2019 году с прохождения самооценки на платформе SAI.

Компания Sucden на море

В 2019 году в соответствии со стратегией сертификации четыре наших судна прошли сертификацию на соответствие ISO 9001 (система управления качеством) и ISO 14001 (система управления экологической безопасностью).



ЛЮДИ

Компания Sucden — семейный бизнес, который держится на межличностном общении. Мы открыты миру и честно ведем бизнес. Мы верим в ценность налаживания прочных доверительных отношений и непосредственного взаимодействия с клиентами и партнерами на всех этапах производственно-сбытовой цепочки.

Такой подход позволил нам добиться успеха в бизнесе и обеспечил репутацию компании, в которой люди стремятся работать. Мы предлагаем талантливым сотрудникам возможности, помогаем проявить себя и полностью раскрыть свой потенциал. Мы всегда рады нестандартно мыслящим новаторам.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



5 РАВНЫЕ ПРАВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН



8 ДОСТОЙНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Риски, связанные с привлечением талантливых специалистов и управлением кадрами

Люди играют важнейшую роль в нашем бизнесе, и управление кадрами сосредоточено на трех ключевых областях: сохранение имиджа лучшего работодателя, развитие и удержание талантливых специалистов, а также обеспечение благополучия на работе.

Компания разработала систему тщательного подбора персонала, которая позволяет назначать людей на такие должности, которые будут способствовать развитию сотрудников и расширению их возможностей, стимулируя профессиональный рост.

Мы стремимся удержать талантливых специалистов, предлагая им решать интересные и разнообразные задачи, одновременно с тем предоставляя возможности для интеллектуального развития, привлекательную оплату и реальные возможности карьерного роста в группе компаний. На всех этапах карьеры сотрудники Sucden ощущают свою причастность к успехам компании и гордятся своей работой.

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ SUCDEN ПО ВСЕМУ МИРУ

Более 80% сотрудников группы компаний работают на предприятиях агропромышленного комплекса в России. Еще 20% сотрудников занимаются торговлей и услугами (сахар, кофе, какао, этиловый спирт, морские грузоперевозки, брокерские услуги в сфере фьючерсов и опционов).

Направление морских грузоперевозок компании Sucden относится к европейскому подразделению. Члены экипажа нанимаются на ограниченный срок под конкретные рейсы, что соответствует общепринятой в отрасли практике.

Компания Sucden обеспечивает качественную и эффективную передачу знаний и навыков. Передача знаний обеспечивает ряд значительных преимуществ: развитие личных и коллективных навыков, сохранение секретных ноу-хау и расширенное взаимодействие в команде; дополнительная мотивация для «старших» сотрудников, ускоренное обучение новых сотрудников, эффективная адаптация и удержание «младших» сотрудников.





НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Формирование безопасной среды

Чтобы обеспечить соблюдение действующих нормативов и техники безопасности, компания Sucden разработала специализированные внутренние процессы. Безопасность является основным приоритетом производственной деятельности компании в России, где были приняты соответствующие меры для обеспечения запланированной безаварийной культуры. Для этого мы уделяем основное внимание производственным процессам и сертификации, обучению и повышению глобальной осведомленности обо всех рисках в сфере охраны труда и техники безопасности.

Наши результаты в 2019 году

В 2019 году на четырех заводах прошли внутренние аудиты безопасности, направленные на снижение риска возникновения несчастных случаев на наших заводах, повышения уровня осведомленности и непрерывного совершенствования наших производственных процессов. Благодаря этим аудитам нам удалось составить общую картину безопасности на производстве. Кроме того, в 2019 году завод «Добринский», как и завод "Атмис-сахар" ранее, получил сертификат соответствия ISO 45001.

В 2019 году в России произошел один несчастный случай со смертельным исходом, и коэффициент¹ несчастных случаев на производстве для компании Sucden составил 1,6 (для деятельности в России – 1,0), а уровень серьезности² составил 0,03 (в России – 0,02) по сравнению с 1,1 и 0,04 в 2018 году соответственно.

Благополучие на работе - адаптация во всех ее проявлениях

Группа компаний стремится обеспечить комфорт и безопасность своих сотрудников на рабочем месте. Довольный сотрудник более сосредоточен на работе, проявляет творческий подход, предан своему делу и работает более эффективно. Компания Sucden также развивает социокультурный диалог, используя все доступные возможности согласно действующим в конкретной стране нормативам.

Молодые специалисты, так называемые миллениалы, выбирают компании, в которых они смогут раскрыть свой потенциал. В целом же сотрудники сегодня достаточно высоко

1 Расчет коэффициента аварий на предприятии: количество аварий с потерей рабочего времени x 1 000 000/количество часов работы за отчетный период.

2 Расчет степени серьезности: количество потерянных календарных дней (кроме аварий со смертельным исходом) за год x 1 000/количество часов, отработанных за год.

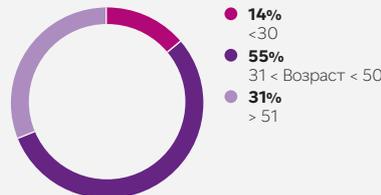
Сотрудники Sucden в цифрах

Регион	2019 год	2018 год	31 < возраст < 50			Временные работники	Постоянные работники		
			Мужчины	Женщины	> 51				
Азия	246	233	190	56	50	177	19	16	230
Европа	469	474	352	117	83	249	137	107	362
Ближний Восток и Африка	81	77	61	20	8	62	11	5	76
Северная Америка	85	86	41	44	10	52	23	-	85
Россия	4 904	3 614	3 290	1 614	589	2 601	1 714	719	4 185
Южная Америка	132	141	60	72	31	75	26	4	128
Всего	5 917	4 625	3 994	1 923	771	3 216	1 930	851	5 066

Сотрудники по регионам



Сотрудники по возрастным категориям



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ - ПРОДОЛЖЕНИЕ

ценят доверие компании и качество отношений между людьми. Уровень прогулов в группе компаний наглядно свидетельствует о наших достижениях. В 2019 году этот показатель составляет всего 3,1% по сравнению с 3,4% в 2018 году. Уровень текучести кадров также говорит об общей удовлетворенности сотрудников. Этот показатель (кроме России) составляет 12% по сравнению с 15% в 2018 году. В России он значительно выше (33%) из-за того, что производственная деятельность по своему характеру требует привлечения большого числа временных работников. Эта тенденция объясняется тем, что наши заводы работают не круглый год, а только в сезон переработки сахарной свеклы. Группа стремится найти верный баланс между новичками и опытными сотрудниками. Следующие результаты по производственным объектам компании Sucden в России и Южной Америке непосредственно связаны с более сложными условиями работы.

К вопросам, касающимся благополучия сотрудников на наших производственных площадках, относится также создание современной и эффективной рабочей среды в соответствии с политикой постоянных инвестиций, т. е. интеграции новых технологий в возделывание сельскохозяйственных культур, реконструкции столовых и т.д.

Гибкость на рабочем месте

Среди используемых нами методов стимулирования и поддержания производительности сотрудников главным является гибкость на рабочем месте, под которой мы подразумеваем действительную форму свободы, когда речь идет о ритме жизни. Компания Sucden применяет данный метод по-разному для лучшей адаптации и правильного баланса между трудовой деятельностью и личной жизнью. Так, например, гибкость заключается в финансировании ухода за детьми в корпоративных яслях, возможность для сотрудников работать из дома или в режиме частичной занятости после выхода из декрета, урегулирование личных трудностей, которые могут отражаться на здоровье, семейной жизни или работе.

Акционирование сотрудников: всецелая приверженность делу компании Sucden

Данная система дополняет другие схемы, например, программу участия сотрудников в прибыли, систему стимулирования, программу социальной защиты, которая гарантирует минимальные социальные льготы для всех сотрудников по всему миру. Такая социальная политика является одной из составляющих компании Sucden, успех которой основан на сплоченном коллективе, заботе об окружающей среде и распределении прибыли, полученной в результате расширения деятельности.

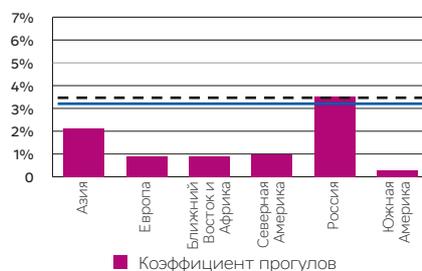
Наши результаты в 2019 году

Коэффициент текучести кадров по регионам в 2019 г.

Регион	Количество сотрудников	Количество нанятых сотрудников	Увольнения	Увольнения по инициативе работодателя	Коэффициент текучести кадров, 2019 г.	Коэффициент текучести кадров, 2018 г.
Азия	246	25	31	1	12,6%	6,4%
Европа	469	62	54	9	11,5%	12,2%
Ближний Восток и Африка	81	9	5	3	6,2%	1,3%
Северная Америка	85	17	14	2	16,5%	4,7%
Россия ¹	4 904	1 813	1 637	190	33,4%	45,4%
Южная Америка	132	14	21	8	15,9%	48,9%
В среднем по группе	5 917	1 940	1 762	213	29,8%	38,7%

¹ Если в расчет взяты только постоянные сотрудники, коэффициент текучести кадров в России составляет всего 21%.

Коэффициент прогулов



-- в среднем в 2018 г. — в среднем в 2019 г.

44 часа

ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В 2019 Г.





Привлечение талантливых специалистов и управление компетенциями — Sucden создает возможности

Получение новых навыков и знаний сотрудниками имеет критически важное значение для успеха компании. Руководство отвечает за то, чтобы предоставить сотрудникам возможности для развития и оказывать поддержку. Мы заключили договоры о сотрудничестве с ведущими французскими университетами и агрономическими колледжами. Мы также вносим свой вклад в развитие различных бизнес-школ, уплачивая налог на профессионально-техническую подготовку. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в жизни сообществ выпускников, развивая профессиональную сеть.

Компания Sucden стремится создавать бизнес-возможности и преобразовывать их в перспективы карьерного роста для наших сотрудников.

Компания Sucden на море

В соответствии с принятой в отрасли грузоперевозок практикой за обучение и сертификацию несут ответственность сами сотрудники. Соответствующая подготовка и сертификация являются обязательными требованиями для устройства на работу в компанию Sucden.

Компания Sucden в России

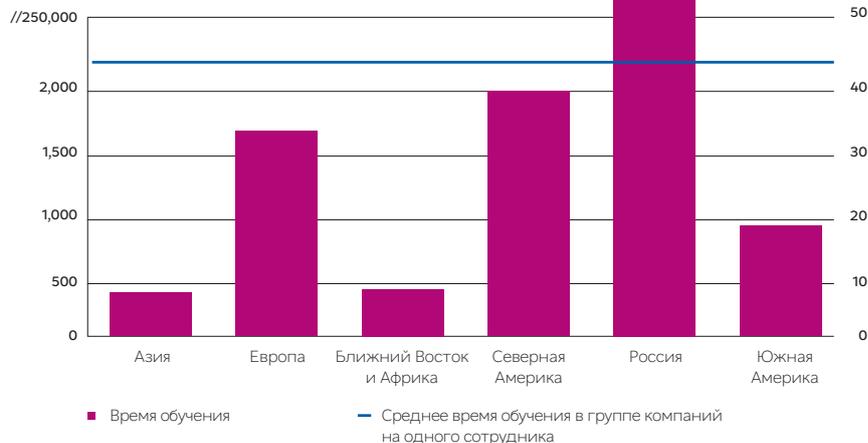
Найти и нанять на работу квалифицированных сотрудников в России довольно сложно, учитывая расположение наших производственных объектов в сельской местности. Поэтому профессиональное развитие и обучение сотрудников является приоритетной задачей, для решения которой компания Sucden выделяет значительное время и ресурсы.

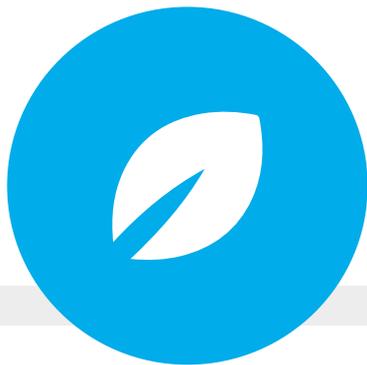
Наши результаты в 2019 году

Показатели по обучению

Регион	Время обучения	Количество сотрудников	Время обучения/сотрудник
Азия	419	246	2
Европа	1 606	469	3
Ближний Восток и Африка	440	81	5
Северная Америка	2 000	85	24
Россия	252 080	4 904	51
Южная Америка	990	132	8
Общий итог	257 534	5 917	44

Время обучения





ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Компания Sucden отслеживает последствия влияния нашей деятельности на планету, уделяя особое внимание деятельности, осуществляемой на основе активов в России, и морским грузоперевозкам на наших судах класса Handymax. Минимизировать прямые последствия влияния нашей деятельности на окружающую среду удается благодаря процессам совершенствования, а непрямым последствиям влияния - за счет повышения общей осведомленности всех сотрудников Sucden при принятии решений по командировкам или выборе поставщиков.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

6 ДОСТУПНОЙ ВОДЕ И КАНАЛИЗАЦИИ



7 ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ



9 ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



12 РАЗУМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ



Наше непосредственное влияние на окружающую среду относится к деятельности в России, флоту грузовых судов Handymax и производственным и складским предприятиям в Азии, Африке и Бразилии.

Основные факторы прямого влияния компании Sucden на окружающую среду

Наша деятельность в сфере производства и сельского хозяйства на территории России, а также в области морских грузоперевозок оказывает наибольшее влияние на окружающую среду. Остальная деятельность (производственные и складские предприятия в Азии, Африке и Бразилии) оказывают значительно меньшее влияние на экологию.

Командировки сотрудников

Нашим сотрудникам зачастую приходится выезжать к клиентам, поставщикам и в другие филиалы компании, а также путешествовать по другим нуждам. Хотя мы планируем отслеживать эти данные в будущем, они пока не учтены в консолидированной отчетности и не включены в этот отчет¹.

Работа в офисах

Данные о влиянии офисной работы компании на экологию не включены в этот раздел, так как первоочередное внимание мы уделяем видам деятельности, которые оказывают более серьезное влияние.

¹ Однако сотрудники головного офиса во Франции проехали за 2019 г. 6,22 млн км, что стало причиной выброса углекислого газа в объеме 1978 тонн.



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Экологический риск и риск несчастных случаев на производстве

Компания Sucden руководит деятельностью четырех заводов по переработке сахарной свеклы в России, общий объем производства которых составляет около 800 000 тонн сахара ежегодно, а площадь возделываемых земель превышает 244 000 гектаров. Для уменьшения риска несчастных случаев на производстве наша команда в России непрерывно работает над повышением контроля за производственными процессами, внедряя процедуры оценки качества, прошедшие сертификацию ISO 9001, непрерывный мониторинг в сфере охраны труда и промышленной безопасности (сертификация ISO 45001) и внедрение на постоянной основе сертифицированной системы управления экологической безопасностью (сертификация ISO 14001). Управление сельскохозяйственным направлением осуществляется таким образом, чтобы снизить влияние производственной деятельности на экологию с применением методик, которые широко используются в секторе.

Риск изменения климата

Изменение климата оказывает влияние на сельскохозяйственное производство по всему миру. В России мы ведем работу по уменьшению данного риска. Мы постоянно отбираем наиболее подходящие для климатических условий семена для посева, сахарную свеклу и зерновые.

Мы являемся звеном в цепочке поставок сельскохозяйственной продукции (сахарный тростник, какао, кофе), поэтому помогаем фермерам приспособлять их продукцию под долгосрочные риски, связанные с изменением климата. Сюда относятся такие меры, как диверсификация источников доходов и совершенствование сельскохозяйственных практик, а также восстановление лесных массивов. Мы признаем косвенное влияние нашей цепочки поставок на углеродный след и будем стремиться глубже понять эту серьезную проблему. Подробные сведения о предпринимаемых мерах в цепочке поставок представлены на странице 21.

Усовершенствование управления охраной окружающей среды и повышение безопасности на рабочем месте

Компания Sucden в России

Sucden Россия утвердила местную политику по внедрению стратегии группы и осуществлению деятельности в соответствии с принципами этики и социальной ответственности. В рамках охраны окружающей среды в политике основное внимание уделяется сертификации систем управления экологической безопасностью, мониторингу и оптимизации влияния деятельности в следующих сферах: устойчивое сельское хозяйство, эффективное использование энергии, использование возобновляемых источников энергии, рекомендации стандартов ISO 26000 или IFC, эффективное потребление водных ресурсов, оптимизация отходов и безопасность пищевых продуктов. Данная политика действует в конкретной организации, поскольку на всех наших производственных и сельскохозяйственных

объектах в России работают специалисты по охране окружающей среды, которые оказывают содействие руководству по вопросам защиты окружающей среды. Такая структура также позволяет обеспечивать соответствие действующим региональным стандартам.

Компания Sucden на море

В рамках подготовки к новым требованиям Международной морской организации (ИМО), которые вступают в силу в 2020 году, мы перевели все наши суда на новое низкосернистое бункерное топливо, что позволяет снизить воздействие на окружающую среду. Помимо использования более чистого топлива, компания Sucden также оборудовала каждое судно новейшей системой очистки топлива, которая способна отфильтровывать на 80% больше остаточных мелкодисперсных частиц, что позволяет дополнительно повысить качество топлива и снизить выбросы углекислого газа.



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ - ПРОДОЛЖЕНИЕ

Экономия электроэнергии и сокращение объема выбросов углекислого газа

Компания Sucden в России

Мы стремимся минимизировать потребление энергии и объем выбросов углекислого газа, так как это позволит защитить окружающую среду и сократить затраты. Кроме того, снижение объема отходов и оптимизация потребления ресурсов играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы завода и повышении надежности производственного процесса.

Мы постоянно отслеживаем потребление электроэнергии и инвестируем средства в технологии, что позволяет снизить энергопотребление нашими производственными и сельскохозяйственными предприятиями. Как правило, любые инвестиции предусматривают снижение затрат на электроэнергию.

В сельском хозяйстве мы инвестируем в технологии повышения производительности и современное оборудование (тракторы, свеклоуборочные машины и т. д.), что позволяет оптимизировать управление потреблением энергии и качеством обработки культивируемых земель. Кроме того, в аналитическом управлении растениеводством потребление энергии считается одним из ключевых параметров.

Компания Sucden на море

Чтобы оптимизировать воздействие на окружающую среду в сфере морских перевозок, а также получить дополнительные возможности для бизнеса, мы инвестируем средства в самые современные суда, потребляющие минимум энергии. На наших судах реализована технология минимизации потребления бункерного топлива. Они оснащены современными эффективными двигателями и имеют эргономичную форму корпуса, с покрытием, которое снижает сопротивление воды. Особое внимание уделяется техническому обслуживанию, что позволяет обеспечивать неизменно высокую производительность.

Наши результаты в 2019 году

Компания Sucden в мире

В следующей таблице показан объем энергии, потребленный в результате деятельности компании Sucden, по типам энергии. Выбросы парникового газа рассчитываются на основе этих данных о потреблении с применением поправочных коэффициентов, установленных для конкретных регионов. Объем наших выбросов углекислого газа оценивается с учетом энергопотребления всех промышленных, сельскохозяйственных, логистических и морских операций компании.

Компания Sucden в России

В 2019 г. по каждому заводу был проведен материальный и тепловой баланс для выявления доступных мер по оптимизации эффективного энергопотребления и объема выбросов углекислого газа.

Компания Sucden отслеживает следующие показатели в целях управления:

– эк CO₂ на 1 Га обрабатываемых земель - 425 кг CO₂ эк/Га обрабатываемых земель (по сравнению с 359 кг в 2018 г.);

– эк CO₂ на 1 тонну переработанной сахарной свеклы - 102 кг CO₂ эк (по сравнению с 113 кг в 2018 г.).

Компания Sucden на море

Фактический показатель проектируемой энергоэффективности судов Sucden составляет 4,18 г CO₂ на тонно-милю по сравнению со стандартным целевым показателем для судов этой категории, который составляет 5,9 г CO₂ на тонно-милю. Наши суда соответствуют нормативам Международной морской организации до 2024 г. Суда компании Sucden потребляют меньше топлива и отличаются более высокой энергоэффективностью по сравнению с судами стандартной конструкции. Потребление топлива судами компании Sucden составляет немногим более 20 метрических тонн в день при скорости в 13,5 узлов в час по сравнению со стандартным потреблением в 27–28 мт судами аналогичного размера при той же скорости.

Объем энергопотребления и выброса парникового газа

Область	Газ	Электроэнергия	Топливо и бензин	Бутан/пропан	Всего		Выбросы парникового газа	
					МВт-ч в 2019 г.	МВт-ч в 2018 г.	в токс. экв. CO ₂ в 2019 г.	в токс. экв. CO ₂ в 2018 г.
Азия	199	1487	2 557	-	4 243	4 658	1 638	1 950
Россия	1 828 002	40 465	290 640	1 231	2 160 338	1 700 665	544 322	378 212
Морские грузоперевозки ¹	-	-	203 864	-	203 864	178 865	66 052	43 761
Южная Америка	-	937	-	-	937	895	332	335
Всего	1 828 202	42 889	497 061	1 231	2 369 382	1 885 084	612 344	424 256

¹ Морские грузоперевозки включают весь объем потребления судами компании Sucden

425 кг CO₂ эк

НА 1 ГА ОБРАБАТЫВАЕМЫХ ЗЕМЕЛЬ

102 кг CO₂ эк

НА 1 ТОННУ ПЕРЕРАБОТАННОЙ САХАРНОЙ СВЕКЛЫ



Контроль отходов производства

Компания Sucden в России

При производстве сахара образуются различные побочные продукты¹, которые могут представлять собой определенную ценность, например, меласса и остаточные продукты переработки свеклы, которые можно использовать в качестве органического удобрения. Кроме того, образуется ограниченный объем отходов, в основном, в результате логистических и коммерческих операций — например, использованные палеты и упаковка. В результате сельскохозяйственной деятельности как таковой производится небольшой объем отходов. Мы продолжаем поиск инновационных решений по переработке увеличивающегося объема отходов, а все отходы производства отслеживаются руководством конкретных перерабатывающих предприятий и

руководителями агрофирм в регионах. Предпринимаются совместные усилия по достижению максимального уровня переработки и минимизации отходов.

Компания Sucden на море

На судах все виды отходов, по возможности, перерабатываются на борту или в портах при участии специализированных компаний по переработке отходов, за исключением органических отходов, которые утилизируются непосредственно в море в пути. Все отходы регистрируются в специальном бортовом журнале. Капитанам и бортовому экипажу выдаются инструкции по экологическому контролю на борту, и контроль отходов входит в такую документируемую систему управления.

Оптимизация потребления водных ресурсов

Компания Sucden в России

Сокращение потребления воды является одним из ключевых показателей для политики устойчивого развития, которой руководители наших предприятий в России уделяют особое внимание. В том числе это касается сокращения объемов отработанной воды. В процессе переработки сахарной свеклы воду, которая используется для очистки свеклы, можно повторно использовать в системах замкнутого цикла. В настоящее время такие системы внедряются на трех наших заводах.

0,8 м³

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА ТОННУ ПЕРЕРАБОТАННОЙ САХАРНОЙ СВЕКЛЫ ПО СРАВНЕНИЮ С 1,4 М³ В 2018 Г.

Наши результаты в 2019 году

Следующие данные относятся к отходам, которые создаются в результате производственной и сельскохозяйственной деятельности компании Sucden.

Компания Sucden в России

В 2019 году компания сделала крупные инвестиции (более 1 млн долларов США) и приняла серьезные меры к сокращению объема отходов. К таким мерам относятся:

- Установка третьей линии в жомосушильном отделении на заводе «АТМИС-САХАР», которая позволяет сократить объем отжатого жома, используемого для внесения на поля, до 45 000 тонн, и увеличить тоннаж реализуемого гранулированного свекловичного жома.

- Модернизированы системы биологической обработки на заводах "Добринский", "Атмис-сахар" и "Тбилисский".

- На заводе "Добринский" проводится исследование сточных вод, целью которого является подготовка плана по существенному сокращению объемов сбросов в реку к 2025 году.

Наши результаты в 2019 году

Компания Sucden в России

В 2019 г. система замкнутого цикла для охлаждения сиропа установлена на заводе "Добринский" для сокращения потребления пресной воды до 250 000 м³. Также на наших сахарных заводах мы продолжаем сокращать потребление воды благодаря инвестициям прошлых лет.

Компания Sucden на море

Весь коммерческий флот компании Sucden оснащен необходимым оборудованием для производства питьевой воды для нужд экипажа и технического обслуживания (17 метрических тонны питьевой воды в день). Питьевая вода производится из морской воды за счет отработанного тепла главного двигателя.

Объем отходов и коэффициент переработки (январь - декабрь 2019 г.)

Область	Общий объем отходов		Коэффициент переработки
	Безопасные	Опасные	
	в метрических тоннах	в метрических тоннах	%
Азия	899 875	220	99,9%
Россия	331 279 458	1 765 120	99,2%
Доставка	–	208 355	–
Южная Америка	214 288	160	40,6%
Всего	332 393 621	1 973 855	98,9%

Область	Потребление воды в 2019 г. (м ³)	Потребление воды в 2018 г. (м ³)
Азия	13 056	4 104
Россия	3 346 926	4 220 772
Южная Америка	13 100	15 503
Прочее	115	290
Всего	3 373 197	4 240 669

¹ Сахар и гранулы считаются коммерческой продукцией, в то время как меласса и свекловичный жом относятся к побочным продуктам. Побочные продукты учитываются в данных по отходам, включенным в этот отчет. Эти отходы считаются переработанными.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ - ПРОДОЛЖЕНИЕ

Предотвращение эрозии почв и защита биоразнообразия

Компания Sucden стремится сохранять и защищать биоразнообразие, особенно в процессе сельскохозяйственной и морской деятельности компании, которая оказывает непосредственное влияние на окружающую среду. На землях, которые обрабатывает компания, обитает множество биологических видов, мы применяем такие методы ведения сельского хозяйства, которые обеспечивают защиту почв посредством чередования культур в севообороте и контроля использования удобрений и пестицидов.

Компания Sucden в России

В Добринском районе мы реализуем программу по агрохимическому анализу для оценки качества почвы. Все поля анализируются раз в пять лет; кроме того, осуществляется ежегодный мониторинг применения минеральных и органических удобрений.

Компания Sucden на море

Наши суда курсируют между континентами, и мы стремимся предотвратить ущерб, который может нанести биоразнообразию наша деятельность. Поэтому наши суда оснащены передовыми системами переработки балластовой воды, которые предотвращают загрязнение местной экосистемы чужеродными биоорганизмами. Кроме того, все химикаты, используемые на борту, соответствуют всем требованиям, заявленным в документе по безопасности и риску загрязнения химическими веществами Международной морской организации.

Наши результаты в 2019 году

Программа по запрещению хранения тяжелого топлива на местах для уменьшения риска загрязнения почвы. В 2019 г. программа реализована в полном объеме на заводе "Тбилисский".

Проводится анализ целесообразности фертигации для оценки данного технического решения в рамках региональных сельскохозяйственных практик. Благодаря данному анализу орошение полей будет производиться с помощью отработанной воды с завода, содержащей питательные вещества, которые привносятся в ходе производства.

Гуманное обращение с животными Компания Sucden в России

Помимо основной деятельности по производству зерновых и сахара, мы также разводим на своих фермах 3 000 коров и производим молоко. Гуманное обращение с животными лежит в основе содержания молочного стада. Наш анализ основывается на пяти основных свободах, определенных в критериях Сострадания в мировом животноводстве (Compassion in World Farming, CIWF). Компания Sucden принимает следующие меры:

Наши результаты в 2019 году

В результате применения критерий CIWF компания Sucden определила следующие практические действия:

- Комфорт: ежедневное мульчирование в объеме 8 - 12 кг соломы на одно животное;
- Вентиляция: размещение животных в модернизированных помещениях, оборудованных всем необходимым для контроля теплового шока и обеспечения влажности не выше 70%, а также безопасности животных;
- Персонал молочных ферм: организация обучения для обеспечения высококачественного ухода в целях предотвращения и контроля заболеваемости животных;
- Кормление: ежедневный контроль качества фуража из кукурузы, люцерны и мезги.

Основные свободы

Пример достижений компании Sucden

Удовлетворение потребностей в воде и пище	Модернизация поилок и расчет рациона, полностью покрывающего потребности каждой категории животных.
Отсутствие дискомфорта	Приобретены напольные покрытия для коровников, чтобы повысить степень комфорта животных. Сооружение коровников с заглубленным песчаным полом.
Отсутствие боли, предупреждение травм и заболеваний	Постоянная забота о животных, например, дополнительные инвестиции в выстрижку животных, наличие специально обученного персонала на каждой ферме.
Возможность вести себя естественно	Максимальная замена стоек с привязью на коровники со свободным размещением
Отсутствие страха и стресса	Все люди, контактирующие с животными, должны быть проинформированы о требованиях обращаться с животными уважительно.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Производство какао и кофе вносит существенный вклад в экономики стран-производителей и благополучие хозяйств, выращивающих эти культуры. Поэтому наша роль как поставщика носит стратегическое значение. Мы ориентированы на сотрудничество с клиентами при реализации программ устойчивого развития и усилении мониторинга за цепочкой поставок для урегулирования последствий влияния нашей деятельности на местное население и хозяйства, занятые в производстве какао и кофе.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Какао

Основные объемы какао выращивают мелкие фермерские хозяйства в Западной Африке. Кот-д'Ивуар и Гана вместе производят почти 3 миллиона тонн какао. Средний размер фермерских хозяйств в данном регионе составляет 2-3 гектара земли, при этом средняя урожайность достигает 300-500 кг с одного гектара. По имеющимся оценкам только в Кот-д'Ивуаре и Гане насчитывается около 2-3 миллионов фермерских хозяйств, выращивающих какао. Данная культура вносит существенный вклад в экономики этих стран, о чем свидетельствует огромное количество фермерских хозяйств, занимающихся выращиванием какао, и общие объемы производства какао в данном регионе.

Тем не менее, многие фермеры, выращивающие какао, сталкиваются с такими трудностями, как недостаток рабочей силы, снижение плодородия и влажности почвы, а также низкая продуктивность. Все эти трудности перерастают в необходимость повышения эффективности труда, защиты лесов и повышения доходов семейных фермерских хозяйств.

Кроме того, США и ЕС меняют нормативную среду. Действующее законодательство направлено на урегулирование рисков рабского труда, детского труда и уничтожения лесов в цепочках поставок. Компания Sucden как поставщик сырья для шоколадной и какао-перерабатывающей промышленности обязана обеспечивать соответствие всего поставляемого какао законодательным требованиям. Для этого компания реализует программы устойчивого развития, направленные на разрешения всех основных трудностей.

Наша цель заключается в поставках какао, обеспечивающих процветание семейных фермерских хозяйств, местного населения, стран и планеты в целом. Для достижения поставленных целей и активного разрешения различных трудностей, с которыми сталкивается отрасль, мы стремимся к сотрудничеству с влиятельными организациями, такими как органы, осуществляющие контроль за отраслью какао; неправительственные организации, фонды и компании, обладающие экспертными знаниями в отдельных сферах, например, сохранении лесов и повышении эффективности труда; а также отраслевые ассоциации.

Кофе

Компания Sucden закупает кофе в более чем 20 странах. Основные закупки осуществляются во Вьетнаме, Индии, Индонезии и Колумбии. Большая часть кофе (около 70% по всему миру), который мы поставляем заказчикам, выращивается мелкими фермерскими хозяйствами, для которых часто кофе является единственным источником средств к существованию.

Несмотря на растущую популярность механизированной уборки, во многих хозяйствах кофейные ягоды до сих пор собираются вручную. Сбор урожая остается наиболее трудоемким этапом процесса производства кофе. Таким образом, помимо решения других сельскохозяйственных задач, выращивание кофе дает возможность получать доход миллионам работников по всему миру. Несмотря на экономическую значимость, кофе также создает отличные возможности для интеграции мер по охране окружающей среды в производственную систему. В частности, при выращивании кофе на затененных плантациях произрастающие на таких плантациях деревья имеют большое значение для биоразнообразия и выступают в качестве поглотителей углерода.

В целом, экосистемы, в которых выращивается кофе, подвержены деградации земель и изменению климата. В результате этих угроз миллионы гектаров могут стать непригодными для выращивания кофе. Вместе с тем, мелкие фермерские хозяйства преодолевают трудности, связанные с низкими ценами на кофе и нехваткой рабочей силы, так как работники плантаций требуют для себя более безопасных и справедливых условий. В результате под угрозой находятся миллионы хозяйств, как и будущее поставок кофе в целом, включая качество и разнообразие источников.

Принятие части ответственности за цепочку поставок, на которую полагается компания Sucden в кофейном бизнесе, предполагает признание бесспорно важной роли кофе в жизни людей, культуре и промышленной картине, а также активное участие в решении проблем, которые ставят под угрозу само существование этого продукта.

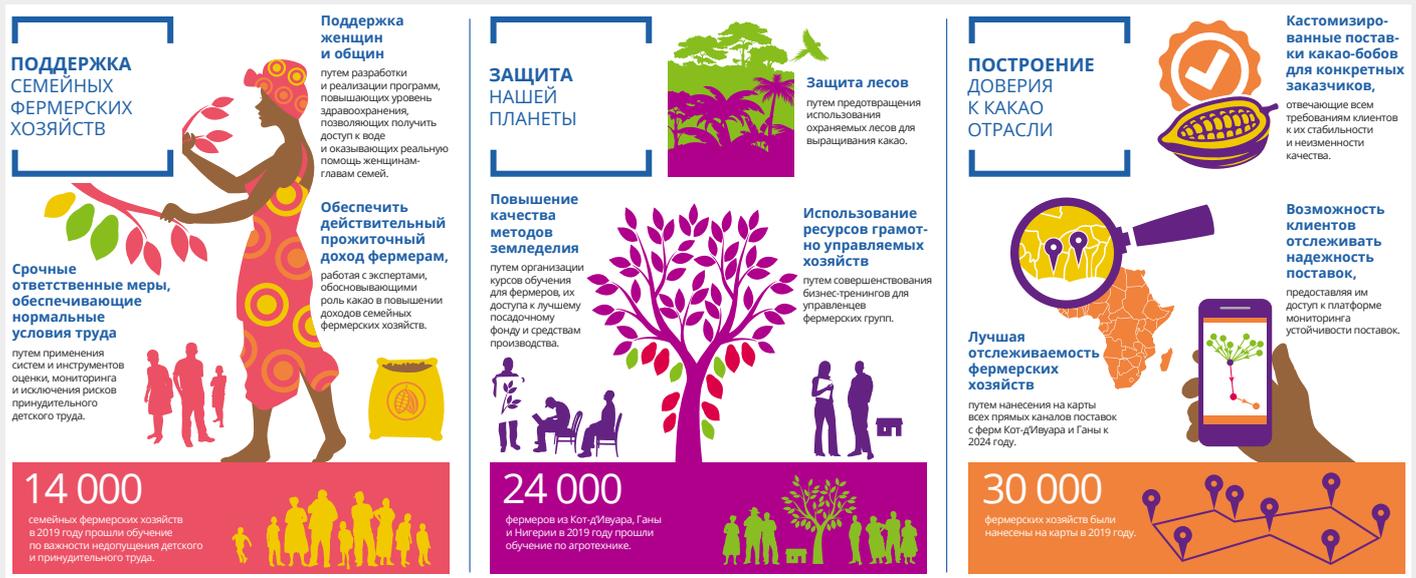
НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Какао

Мы понимаем, что нет единого решения экономических, социальных и экологических проблем, стоящих перед сектором какао. Поэтому мы верим в гибкий подход и приспособляем свои программы к местным условиям, при этом удовлетворяя потребности клиентов. Мы работаем над реализацией трех взаимосвязанных амбициозных задач, чтобы скорее достичь главной цели - поставки устойчивого какао:

30 000

ГРАНИЦ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ НАНЕСЕНЫ НА КАРТЫ В 2019 Г.



Мы хотим, чтобы семейные фермерские хозяйства, выращивающие какао, процветали

Мы работаем с семейными какао-фермами для диверсификации семейных доходов, оказания помощи детям в посещении школ и предоставления женщинам больших прав путем:

Поощрения социально-ответственных условий труда

Мы намерены решительно искоренять наихудшие формы принудительного и детского труда. Дети не должны выполнять работы, неприемлемые для их возраста, а иметь больше возможностей посещать школу. Именно поэтому мы применяем системы мониторинга детского труда и реабилитации работающих детей, одновременно обучая фермерские организации и информируя их о недопустимости детского и принудительного труда.

Обеспечения достаточного прожиточного дохода фермеров

Получение фермерами дохода, позволяющего вкладывать деньги в свои семьи и плантации для обеспечения будущего в какао-секторе. Это нелегкая задача, в решении которой какао может сыграть важную роль. Для определения наилучших путей повышения доходов мы используем Sourcemap – программное обеспечение геокартирования цепочек поставок, которое позволяет нам отслеживать продукты до источника, а также получать другие важные сельскохозяйственные, социальные и экологические данные. Sourcemap помогает нам понять доходы фермеров в нашей цепочке поставок. В настоящее время мы осуществляем сбор исходных данных, которые позволят нам оценить последствия наших инициатив в Кот-д'Ивуаре, Гане и Нигерии.

Поддержка женщин и местного населения

Sucden Cocoa привлекает партнеров, обладающих экспертными знаниями, для оказания поддержки местному населению и решения их насущных проблем, таких как охрана здоровья и доступ к воде. Мы поощряем программы, предоставляющие женщинам больше прав в качестве глав семейных хозяйств и представителей местного населения.



Мы намерены защищать планету

Для снижения негативного воздействия на хрупкие экосистемы мы поощряем фермы возделывать какао более эффективно:

Защищая леса

Мы осуществляем мониторинг самовольных захватов лесов путем нанесения на карты границ всех фермерских хозяйств, непосредственно участвующих в цепочке наших поставок. Мы поддерживаем фермеров и повышаем их уровень жизни, тем самым устраняя потенциальную угрозу уничтожения лесов, обучая их методам сохранения лесов и прогрессивного агролесоводства.

Поощряя применение передовых агротехнических методов

Лучшие практики, помогающие фермерам выращивать больше высококачественных какао-бобов без расширения своих владений за счет охраняемых лесных угодий. Мы делаем это возможным, предлагая программы обучения фермеров агротехническим практикам, которые повышают доступность лучшего посадочного фонда и средств сельскохозяйственного производства.

Используя ресурсы грамотно управляемых фермерских организаций

Профессионально управляемые фермерские организации и какао-плантации являются более успешными. Именно поэтому мы предлагаем бизнес-тренинг управленцам фермерских групп в Кот-д'Ивуаре, Гане и Нигерии.

Мы продолжим укреплять доверие к какао-отрасли

Sucden Cocoa применяет технологию Sourcemap и опыт наших команд на местах для предоставления клиентам необходимой информации и знаний, предлагая:

Полностью отслеживаемую цепочку поставок

В основном мы получаем какао-сырье из Кот-д'Ивуара и Ганы. К 2024 году мы завершим геокартирование всех наших каналов поставок по разработанным программам. В упомянутых выше странах это цифровые журналы фермерских хозяйств, от которых мы получаем сырье, а также карты их границ, которые позволяют отслеживать и прогнозировать возможный захват лесов. По состоянию на 2019 год, на карты были нанесены все 30 000 плантаций, участвующих в нашей программе устойчивого и ответственного развития.

Поставки какао-бобов по конкретным спецификациям заказчиков

Sucden Cocoa обеспечивает клиентам поставки какао-бобов, отвечающих их собственным требованиям к стабильности и качеству или конкретным сертификационным стандартам. Мы управляем и оцениваем реализацию программ, что позволяет распределять между фермерами дополнительную выручку и премии за какао сертифицированного качества, а также направлять инвестиции клиентов на программы устойчивого и ответственного развития какао-бизнеса.

Давая возможность клиентам самостоятельно отслеживать надежность и устойчивость поставок

Мы предоставляем доступ к персонализированным интерфейсам программ управления надежностью поставок. Такая информация позволяет клиентам легко проверить, что их требования к производству соблюдаются на самих плантациях, выращивающих какао-бобы, которые они собственно и закупают.

В 2019 г. компания Sucden Cocoa опубликовала¹ Политику защиты лесов компании Sucden в рамках каналов поставок какао.

Помимо этого, мы присоединились к Инициативе по какао и лесам Международного фонда какао².

Инициатива по какао и лесам – это доконкурентная общепромышленная инициатива, целью которой является защита и восстановление лесов в Кот-д'Ивуаре и Гане, продвижение производства какао по принципам устойчивого развития и благополучия фермерских хозяйств, а также поддержка вовлечения местного населения и социальной интеграции.

Мы также присоединились к Международной инициативе по какао³, которая выступает за защиту детей среди местного населения, занятого выращиванием какао, в Кот-д'Ивуаре и Гане.

Наши результаты в 2019 году

В 2019 г. нам удалось достичь следующих результатов:

- В Кот-д'Ивуаре мы от имени наших заказчиков обучили передовым агротехническим методам 10 662 фермера на 72 демонстрационных участках. Совместно с Solidaridad мы провели обучение основам предпринимательства, управлению финансами и питанию для 40 женщин из кооператива. Совместно с PUR Projet мы провели оценку выполнимости проекта по агролесопользованию, в рамках которого мы планируем высадить 155 затеняющих деревьев на один гектар земли не менее чем в 75 фермерских хозяйствах. Совместно с нашими клиентами мы проводим мониторинг детского труда и создаем системы по реабилитации в 12 кооперативах.

- В Гане совместно с нашими клиентами и партнерами из ассоциации Licensed Buying Company мы обучили передовым агротехническим методам 11 562 фермера. Мы также нанесли на карты 24 879 плантаций с полигонами и раздали 2158 саженцев многофункциональных затеняющих деревьев для высадки на плантациях. Наш партнер, компания Licensed Buying Company, разработала гендерную программу, в основе которой лежит более тесное взаимодействие с женщинами как на фермерских хозяйствах, выращивающих какао, так и на уровне фермерских организаций.

- В Нигерии совместно с нашим клиентом мы обучили передовым агротехническим методам 7 852 фермера и создали 93 питомника саженцев какао деревьев. Кроме того, мы провели обучение для 7 000 фермеров по вопросам рационального питания, защиты экосистемы, охраны почв и биоразнообразия.

¹ https://www.sucden.com/media/1483/sucden_cocoa-forest-protection-policy.pdf

² <https://www.worldcocoafoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

³ <https://cocoainitiative.org/>

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ - ПРОДОЛЖЕНИЕ

Кофе

Являясь мировым лидером по торговле кофе, которому принадлежит значительная доля этого рынка и сеть компаний в разных странах, мы стремимся использовать наши знания, ресурсы и стимулирующие программы для выявления, предотвращения и снижения основных социальных и экологических рисков в отрасли на комплексной основе. Мы повышаем отслеживаемость и создаем процедуры тщательной комплексной проверки. Мы разрабатываем устойчивый подход, учитывающий от природы сложный характер цепочки поставок кофе и включающий в себя инициативы по устойчивому развитию на уровне фермерских хозяйств, ландшафта и планеты.

Кодекс поведения поставщиков кофе,

который был представлен поставщикам в различных странах, призван обеспечить соблюдение наших корпоративных стандартов. Мы ставим перед собой цель его поэтапного ввода в действие для достижения 100% соответствия в ближайшем будущем.

Традиционно важной частью нашего устойчивого подхода всегда были и остаются **Добровольные стандарты устойчивого развития**, такие как стандарты Rainforest Alliance, UTZ и 4C. В 2019 г. мы также включили в свой портфель сертификаты Fairtrade и Organic. Мы стремимся и дальше увеличивать долю сертифицированного кофе в общем объеме наших продаж и к 2025 году выйти на уровень 50%. При выборе данной цели мы руководствовались в первую очередь спросом на рынке. Мы продолжим удовлетворять потребности наших клиентов.

В 2019 г. мы также включили в свой портфель сертификаты Fairtrade и Organic.

Помимо соблюдения стандартов, мы приняли на себя ряд обязательств в рамках **Целей устойчивого развития ООН**, изложенных в Глобальном договоре и Инициативе Sustainable Coffee Challenge, активно содействуя созданию прочной цепочки поставок кофе, в частности, благодаря достижению следующих целей:

- Повышению благополучия фермеров и рабочих за счет диверсификации дохода и улучшению условий труда;
- Поддержке предложения в соответствии с принципами социальной и экологической ответственности за счет повышения производительности и гибкости систем производства кофе;
- Охране природы посредством защиты лесов и совершенствованию управления водными ресурсами.

50%

ПЛАНИРУЕМАЯ ДОЛЯ СЕРТИФИЦИРОВАННОГО КОФЕ В ОБЪЕМЕ ПРОДАЖ КОМПАНИИ SUCDEN К 2025 Г.



Наши результаты в 2019 году

Торговля сертифицированными продуктами

- На сертифицированный кофе приходится 17% от общего объема нашей торговли, по сравнению с 11% в 2018 году. Мы намерены добиться показателя 50% к 2025 году.
- Общий объем производства в рамках собственных сертифицированных программ составил 28 000 тонн.

Программы устойчивого развития

Проекты цепочки поставок компании Sucden - сохранение ландшафта в Индии (Поннампет, штат Карнатака)

Компания Sucden совместно с местным Лесным колледжем решают проблемы, с которыми столкнулся один из наших кофейных регионов. Целью проекта является восстановление в регионе диверсифицированной отрасли по выращиванию кофе, способной к самофинансированию, с помощью увеличения площади лесного покрова и применения экологически безопасных методов. Этого можно будет добиться путем распространения среди фермеров важных для экономики местных плодоносящих деревьев и увеличения площади лесов на землях местного населения. Питомники при колледже будут поставлять необходимые для проекта саженцы. Местные эксперты будут проводить обучение для фермеров, а впоследствии к работам на плантациях будут привлекаться студенты колледжа в рамках новой совместной учебной программы.

Проекты, ориентированные на клиентов и партнеров - расширение возможностей местных фермеров в Индонезии (Пагар-Алам, Южная Суматра)

Целью проекта является повышение благосостояния мелких фермерских хозяйств, занимающихся выращиванием кофе сорта "робуста", за счет укрепления и диверсификации доходов от реализации кофе и других связанных культур, сокращение объемов применения сельскохозяйственных химикатов и остановки вырубки лесов с помощью инициатив. Деятельность в рамках проекта направлена на увеличение объемов производства кофе "робуста" и связанных с ним культур (т.е. авокадо и дуриана) посредством развития более эффективной экологически устойчивой экономики и организации сельского хозяйства и внедрения практик управления и маркетинга, которые обеспечивают устойчивое производство и отслеживаемость поставок

высококачественного кофе "робуста" и других продовольственных товаров для коммерческого сектора. Кроме того, в рамках проекта определены методы восстановления кофейных фермерских хозяйств, в том числе создание питомников при плантациях. Ожидается, что восстановление принесет свои плоды, и в дальнейшем методы могут быть использованы фермерами в Пагар-Аламе и других регионах, выращивающих кофе.

В 2019 году:

- 1400 фермеров прошли обучение агросоводству и другим связанным практикам.
- 6 сотрудников на местах и 25 сотрудников организации содействия развитию промышленности прошли обучение по основным направлениям
- 4 демонстрационных участка были разбиты и спланированы
- организовано 11 питомников

Отраслевые инициативы - Sustainable Coffee Challenge

Компания Sucden гордится быть частью инициативы Sustainable Coffee Challenge, организованной Международным обществом сохранения природы (CI). В соответствии с обязательствами, принятыми на себя в рамках инициативы Challenge, Sucden поддерживает кампанию Coffee Days Campaign: Building Resilience in Coffee Communities, направленную на повышение приспособляемости местного населения, занятого в кофейной промышленности. В рамках кампании поддержку получают фермеры в Гондурасе, Колумбии и Перу, которые выращивают кофе в условиях угрозы изменения климата и неустойчивости рынка.

Инициатива Challenge накладывает на нас обязательства, которые предусматривают "помощь в создании надежной цепочки поставок кофе, защиту природных ресурсов и обеспечение благополучия миллионов фермеров, выращивающих кофе, по всему миру. Мы в полной мере осознаем, что справиться с теми сложными вызовами, с которыми столкнулась цепочка поставок кофе, можно только совместными усилиями на уровне отрасли. Мы понимаем ценность и поддерживаем инициативу Sustainable Coffee Challenge, направленную на объединение и структурирование усилий на пути к лучшему будущему для всей кофейной индустрии. Поэтому мы намерены присоединиться к данной работе, делиться знаниями, привлекать ресурсы и стремиться создать необходимую среду для воплощения в жизнь изменений".

BBS Sustainable Commodities Partnership

Партнерство Bukit Barisan Selatan (BBS) Sustainable Commodities Partnership ("BBS KEKAL") – это новый и инновационный проект по благоустройству территории, направленный на защиту лесов и поддержку повышения благосостояния сообществ на территории национального парка Bukit Barisan Selatan (BBSNP) на юге Суматры. Компания Sucden вместе с другими 15 кофейными компаниями, подписавшими Коллективную декларацию о намерениях, принимает участие в заседаниях круглого стола с 2018 года.

Целью проекта BBS KEKAL является работа по сокращению объемов вырубки 20 000 гектаров лесов на территории национального парка во избежание развития инерционного бизнес-сценария. Данная инициатива по своему эффекту равносильна предотвращению выбросов 13 167 109 метрических тонн углекислого газа (с 2020 по 2050 гг.). В рамках проекта планируется восстановление экологической целостности парка BBSNP приблизительно на 318 000 гектаров и восстановление дополнительно 2 500 гектаров деградировавших лесов, что затронет около 20 000 фермеров, возделывающих земли в буферной зоне парка BBSNP, и повысит их благосостояние.



МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Компания Sucden прекрасно понимает влияние, оказываемое на жизнь местного населения, с которым мы взаимодействуем, в результате операций с местными производителями, найма сотрудников, оплаты налогов и осуществления поставок продовольственного сырья для потребителей по всему миру. Мы намерены делиться положительным опытом влияния своей деятельности и оптимизировать глобальный след благодаря эффективному привлечению сотрудников к общемировым процессам.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

1

МИР БЕЗ НИЩЕТЫ



2

МИР БЕЗ ГОЛОДА



3

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



4

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



5

РАВНЫЕ ПРАВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН



13

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Sucden – это торговая компания с глобальным присутствием, филиалами в 25 странах мира и сотрудниками, которые по долгу службы посещают практически все страны мира. Мы считаем, что наши сотрудники олицетворяют собой корпоративные ценности везде, где мы осуществляем свою деятельность. Соответственно, наши деловые партнеры должны видеть наши ценности, реализуемые на местах всеми членами группы компаний.

Команда компании Sucden, насчитывающая более 5 000 сотрудников, постоянно сталкивается или знакомится с проблемами в регионах в таких сферах, как здравоохранение, образование, экология, социальная защита и благополучие. Наши сотрудники добровольно взаимодействуют с местным населением и вносят свой вклад в решение таких трудностей. Накопление положительного опыта влияния нашей деятельности является частью долгосрочных доверительных отношений, которые мы выстраиваем со своими партнерами. Мы намерены и дальше придерживаться данного подхода, постоянно поддерживая такие начинания.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Компания Sucden оказывает поддержку в важных для нас сферах, предлагая финансовую помощь различным организациям, идеям и конкретным проектам. Особое внимание мы уделяем проектам в сфере здравоохранения и образования, реализуемым в странах-производителях сырья, которое мы закупаем и перерабатываем. На поддержку таких проектов мы выделяем более 1% от совокупного чистого дохода компании. Свое стремление мы реализуем с помощью двух основных каналов:

- Мы поддерживаем общие цели, основываясь на собственное корпоративное понимание задач.
- Мы стремимся по максимуму использовать участие и знания сотрудников. Для этого был создан Корпоративный фонд, который оказывает финансовую поддержку:
 - Проектам с личным участием наших сотрудников, которые оказывают положительное влияние на местное население по всему миру.
 - Проектам, о которых узнали наши сотрудники в регионах, где группа компаний осуществляет деятельность и/или закупает/продает продовольственные товары.





Наши результаты в 2019 году

В 2019 г. компания Sucden пожертвовала различным организациям и программам более 2 млн долларов США (по сравнению с 1,9 млн долларов США в 2018 г.) - это почти 2% от нашего совокупного чистого дохода за 2019 г.

Вот несколько примеров благотворительных проектов, которые поддержал Корпоративный фонд компании Sucden в 2019 г.:

Организация Sidaction¹

Организация Sidaction борется со СПИДом, поддерживая различные исследовательские программы, реализуя проекты по поддержке местного населения, предоставляя медикаменты и оказывая помощь больным СПИДом как во Франции, так и за рубежом. Компания Sucden сотрудничает с Sidaction последние 5 лет, направляя свои пожертвования в программы, реализуемые в Африке.

Фонд Heritage²

Компания Sucden на три года приняла на себя обязательства перед французским фондом по охране культурного и архитектурного наследия в стране.

Фонд Healing Hands of Hope Colombia³ – проект "El Refugio" в Колумбии

Мы заключили трехлетнее соглашение о поддержке строительства и ввода в эксплуатацию новой школы на острове Тьерра Бомба в Колумбии, где плохо развита образовательная инфраструктура.

Инициатива StrongWoods⁴ в Кот-д'Ивуаре

Мы на три года приняли на себя обязательства по проекту восстановления лесных массивов в рамках инициативы, включая создание питомников и высадку деревьев с соответствующим мониторингом.

Институт исследования головного и спинного мозга (Institut du Cerveau et de la Moelle épinière, ICM)⁵

ICM – единственный в своем роде инновационный международный исследовательский центр, который занимается изучением головного и спинного мозга. ICM помогает врачам, исследователям и пациентам эффективно взаимодействовать, чтобы ускорить разработку программ лечения при нарушениях в работе нервной системы и дать пациентам возможность быстрее выздороветь.

Ассоциация Coup de Pouce⁶

Ассоциация Coup de Pouce сотрудничает с муниципальными властями и общеобразовательными школами во Франции, чтобы помочь всем детям независимо от социального и материального положения их семей получить доступ к качественному образованию.

Панафриканская организация здравоохранения (OPALS)⁷

OPALS – медицинская организация, которая занимается вопросами охраны здоровья матерей и детей в Африке.

Кроме того, некоторые филиалы компании Sucden самостоятельно делают пожертвования выбранным организациям и проектам, например, финансируют дошкольные учреждения или школы, участвуют в местных благотворительных программах или поддерживают гуманитарные проекты сотрудников. Вклад филиалов отражен в показателях группы, приведенных в этом разделе.

2 миллиона долларов США

СУММА ПОЖЕРТВОВАНИЙ В ЯНВАРЕ - ДЕКАБРЕ 2019 Г.

2%

ДОЛЯ ПОЖЕРТВОВАНИЙ ОТ СУММЫ ЧИСТОГО ДОХОДА В 2019 Г.

1 <https://www.sidaction.org/>

2 <https://www.fondation-patrimoine.org/>

3 <http://colombia.thehandsofhopeco.org/>

4 <https://strong-woods.com/fr/>

5 <https://icm-institute.org/en>

6 <http://www.coupdepouceassociation.fr/general/about-us/>

7 <https://www.opals.asso.fr/en/>

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Заключение одного из внешних аудиторов, выступающего в качестве независимой третьей стороны, по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности

За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

Вниманию ежегодного общего собрания

Мы, полномочные внешние аудиторы вашей компании (далее именуемой "Компания"), выступающие в качестве независимой третьей стороны, сертифицированные Французским комитетом аккредитации (Comité Français d'Accréditation или COFRAC), номер сертификата 3-1049¹, настоящим предоставляем заключение по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2019 г. (далее именуемому "Отчет"), включенному в управленческий отчет Группы, в соответствии с положениями ст. L.225-102-1, R. 225-105 и R. 225-105-1 Торгового кодекса Франции (Торговый кодекс).

Ответственность Компании

Совет директоров отвечает за подготовку Отчета в соответствии с действующими нормативно-правовыми требованиями, включая презентацию бизнес-модели, описание основных нефинансовых рисков, представление политики, применяемой для снижения таких рисков, и результаты применения данной политики, в том числе ключевые показатели эффективности.

Отчет подготовлен в соответствии с процедурами, принятыми в Компании (далее именуемыми "Руководящие принципы"), важнейшие аспекты которых приведены в Отчете и предоставляются штаб-квартирой Компании по запросу.

Непредвзятость и контроль качества

Принцип непредвзятости аудиторов определен положениями ст. L.822-11-3 Торгового кодекса Франции и Кодексом профессиональной этики независимых аудиторов Франции (Code de déontologie). Кроме того, мы также применяем систему контроля качества, которая включает задокументированные политику и процедуры обеспечения соблюдения действующих этических принципов, стандартов профессиональной деятельности и нормативно-правовых требований.

Ответственность внешнего аудитора, выступающего в качестве независимой третьей стороны

На основании проведенной работы мы обязаны выразить мнение, обеспечивающее ограниченную уверенность, относительно того, что:

- Отчет соответствует положениям ст. R. 225-105 Торгового кодекса Франции;
- предоставленная информация, т.е. ключевые показатели эффективности, включая действия по устранению основных рисков (далее "Информация"), соответствует ст. R.225-105-1, 3° и II Торгового кодекса Франции.

Однако в обязанности аудитора не входит выражение мнения относительно соблюдения Компанией остальных действующих нормативно-правовых требований и соответствия продуктов и услуг действующим нормативно-правовым требованиям.

Характер и объем работ аудитора

Мы выполнили указанные ниже работы в соответствии с положениями ст. A.225-1 и далее Торгового кодекса Франции и стандартами профессиональной деятельности, которые определены Французским институтом независимых аудиторов (Compagnie nationale des commissaires aux comptes или CNC) в

отношении таких аудиторских заданий, а также стандартом ISAE 3000²:

- Мы изучили деятельность всех компаний в объеме консолидации и основные связанные риски;
- Мы оценили целесообразность Руководящих принципов, в том числе их актуальность, полноту, надежность, непредвзятость и прозрачность, принимая во внимание, при необходимости, лучшие отраслевые практические методы;
- Мы подтвердили, что Отчет охватывает все категории информации, касающейся социальных и экологических вопросов, необходимые в соответствии с положениями ст. L.225-102-1, пар. III;
- Мы подтвердили, что в Отчете раскрыты все сведения, которые являются необходимыми в соответствии со ст. R.225-105, пар. II Торгового кодекса Франции, если их раскрытие требуется с учетом основных рисков;
- Мы подтвердили, что в Отчете представлена бизнес-модель и рассматриваются основные риски, связанные с деятельностью всех компаний в объеме консолидации, включая, при необходимости, риски, связанные с деловыми отношениями, продуктами и услугами, а также политики, меры и результаты их применения, в том числе ключевые показатели эффективности;
- Мы сверились с документальными источниками и провели собеседования, чтобы:
 - оценить процедуру, используемую для выявления и подтверждения основных рисков и согласованности результатов, включая использованные основные показатели эффективности, в отношении представленных основных рисков и политик;

¹ Сведения об области аккредитации см. на веб-сайте www.cofrac.fr

² ISAE 3000: международный стандарт выполнения аудиторских заданий, отличный от аудита или проверки архивных финансовых данных

³ СДИ (Россия); Sucden Financial Limited (Великобритания); Sucden Armateurs (Франция).

- подтвердить раскрытия качественного характера (действия и результаты), которые мы сочли наиболее важными. Была проведена работа по оценке определенных рисков, таких как риск цепочки поставок, кодекса этики или нарушений законодательства, репутационный риск, на уровне головной консолидирующей компании. Оценка других рисков проводилась нами на уровне консолидирующей компании и ряда филиалов³.

- Мы подтвердили, что Отчет охватывает объем консолидации, т.е. все компании в объеме консолидации согласно положениям ст. L. 233-16 Торгового кодекса Франции;

- Мы изучили информацию о внутренних процедурах контроля и управления рисками, применяемых Компанией, и оценили процедуру сбора данных в целях обеспечения полноты и честного представления Информации;

- Для изучения ключевых показателей эффективности и прочих количественных результатов, которые мы сочли наиболее важными, мы применили:

- аналитические процедуры для подтверждения правильности объединения собранных данных и согласованности внесения изменений в данные;

- проверку сведений на основе выборки, чтобы подтвердить правильное применение определений и процедур и сопоставить данные с сопутствующей документацией. Для этих целей выбраны компании, представленные³ в отчете, на долю которых приходится от 86 до 100% консолидированного объема данных по ключевым показателям эффективности и

результатам, отобранным для этих проверок;

- Мы оценили общую согласованность Отчета с учетом данных анализа по всем компаниям в объеме консолидации.

По нашему профессиональному мнению, проведенная работа является достаточной, чтобы сформировать основу для выражения нашего мнения. Для достижения большей уверенности нам потребовалось бы выполнить ряд дополнительных процедур.

Средства и ресурсы

В работе приняли участие шесть специалистов. Работа проводилась в период с декабря 2019 года по апрель 2020 года, и ее выполнение заняло в общей сложности три недели.

Мы также привлекли к работе специалистов по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности нашей фирмы. Мы провели порядка десяти собеседований с лицами, отвечавшими за подготовку Отчета.

Заключение

По результатам проведенной работы мы не выявили существенных ложных заявлений, которые могли бы поставить под вопрос соответствие отчета о нефинансовой деятельности действующим нормативно-правовым требованиям или соответствие представления Информации в целом Руководящим принципам.

Париж - Ла Дефанс, 21 апреля 2020 г. "КПМГ С.А." (KPMG S.A.)

Фанни Уйо (Fanny Houlliot)

Партнер Услуги в области устойчивого развития

Лоран Женен (Laurent Genin)

Партнер



20/22, rue de la Ville l'Évêque
75008 Paris
France

Tel.: +33 (0) 1 53 30 12 34
Email: sustainability@sucden.com