



ОТЧЕТ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

2020 год



СОДЕРЖАНИЕ

Послание Председателя правления	1
Обзор деятельности группы компаний	2
Наш подход к ответственности	4
Отчет о результатах работы	7
Методы ведения бизнеса	
– Основные трудности, риски и возможности	8
– Наша стратегия, политика и результаты работы	9
Люди	
– Основные трудности, риски и возможности	12
– Сотрудники компании Sucden по всему миру	12
– Наша стратегия, политика и результаты работы	13
Охрана окружающей среды	
– Основные трудности, риски и возможности	17
– Наша стратегия, политика и результаты работы	18
Цепочка поставок	
– Основные трудности, риски и возможности	23
– Наша стратегия, политика и результаты работы	24
Местное население	
– Основные трудности, риски и возможности	30
– Наша стратегия, политика и результаты работы	30
Аудиторский отчет	32

Руководство компании Sucden понимает, что успешная работа в долгосрочной перспективе зависит от устойчивого развития бизнеса в целом.

Поэтому мы придерживаемся принципов ответственного отношения к своим сотрудникам, клиентам, поставщикам и партнерам, местному населению, а также к окружающей среде в том регионе, где мы ведем свою деятельность. Подход, принципы и методы ведения бизнеса компании Sucden направлены на поиск путей создания долгосрочных решений и справедливых бизнес-возможностей.

Sucden создает возможности

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Частью культуры и философии компании Sucden является способность адаптироваться к постоянно меняющимся условиям среды. Однако 2020 год был особенно непростым в этом отношении, поскольку эпидемия коронавируса повлияла на многие аспекты нашего бизнеса.

В течение года мы осуществили реорганизацию нашей компании, направленную на создание условий удаленной работы для всех офисов и поддержание нашей деятельности в сфере агропромышленности и грузоперевозок; мы создали безопасные условия труда, основанные на социальном дистанцировании, сохранив при этом теплые социальные отношения, лежащие в основе нашей компании и корпоративной культуры.

Несмотря на неожиданно возникшие трудности, мы нашли основания для процветания нашего сырьевого бизнеса и получили возможность продемонстрировать наше право на ведение деятельности:

- Мы внесли свой вклад в поставку сельскохозяйственных товаров в условиях, когда продовольствие стало глобальным приоритетом.
- Даже находясь в сложных условиях, мы поддерживали товарные потоки, адаптировали нашу логистику, обслуживали наших клиентов и работали с поставщиками, чтобы укрепить нашу цепочку поставок.
- Работа наших сотрудников, которые продолжали преданно обслуживать наших партнеров и усердно выполняли свои обязанности в тяжелых условиях труда, вселила в нас уверенность в завтрашнем дне.
- Мы убедились, что наши деловые партнеры по-прежнему придерживаются наших общих целей и приоритетов в области устойчивого развития.

В связи с этим, мы активизировали усилия, чтобы вывести вопросы, касающиеся устойчивого развития, на первый план в нашей корпоративной культуре, продолжив проводить дистанционные совещания по

вопросам устойчивого развития и обсуждения с банками по кредитованию, связанному с устойчивым развитием. В 2020 году мы решили расширить наш корпоративный фонд, чтобы максимально сохранить штат наших сотрудников. Именно они являются движущей силой положительного воздействия, оказываемого нашей организацией, и этот совершенно особенный год еще раз продемонстрировал качества наших сотрудников и их преданность местному населению и своей работе.

В 2020 году я определил четкое направление для продолжения нашей деятельности в соответствии с Глобальным договором ООН и другими крупными отраслевыми инициативами, которых мы придерживаемся. В дополнение к этим долгосрочным обязательствам мы теперь обращаемся к нашим партнерам, поставщикам, клиентам, сотрудникам, местным властям, финансовым органам и другим деловым партнерам, чтобы определить прагматические шаги, которые необходимо предпринять для реализации задуманного. Здесь мы извлекаем выгоду из долгосрочных доверительных отношений, которые у нас есть, в ускорении позитивного воздействия, которое мы можем произвести.

В 2021 году мы продолжим работу в этом направлении. Независимо от обстоятельств, Sucden продолжит создавать возможности и стимулировать переход к устойчивой цепочке поставок сырья, помня о наших ценностях и наших обязательствах в отношении экологически устойчивого будущего.

Серж Варсано
Председатель Правления

ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ

Sucden — одна из крупнейших торговых компаний на рынке продовольственных товаров. Целью нашей деятельности является упрощение процесса осуществления операций между производителями и потребителями по всему миру. Для этого мы предлагаем широкий ассортимент продуктов и услуг, включая сахар, кофе, какао, этиловый спирт, морские грузоперевозки и услуги фьючерсного и опционного брокера, на крупнейших мировых торговых рынках. Кроме того, мы активно занимаемся сельским хозяйством, снабжением, переработкой, логистикой, дистрибуцией, мерчендайзингом, финансами, исследованиями и управлением рисками. В своей работе мы объединили мировые технологии с опытом и знаниями местных специалистов, чтобы обеспечить соответствие спроса и предложения за счет устойчивого развития.

Мы, как независимая компания, существующая на рынках продовольственных товаров более 68 лет, анализируем все возможности через призму долгосрочной перспективы, постоянно учитывая существующие ограничения и ожидания наших деловых партнеров и местных властей.

7,0 млрд долл. США

ОБОРОТ ГРУППЫ КОМПАНИЙ SUCDEN В 2020 ГОДУ

10,3 млн тонн

ОБЪЕМ ВЫРАБОТКИ, ОТГРУЗКИ И ДИСТРИБУЦИИ САХАРА В 2020 ГОДУ

495 000 тонн

ЭКВИВАЛЕНТА КАКАО-БОБОВ ПРОИЗВЕДЕНО В 2020 ГОДУ

312 000 тонн

КОФЕЙНЫХ ЗЕРЕН ПРОИЗВЕДЕНО В 2020 ГОДУ

Главные события 2020 года

Приобретение контрольного пакета российского сахарного бизнеса, в который входит Елецкий сахарный завод в Липецкой области и около 64 000 Га земли.

Организация первого займа, нацеленного на реализацию принципов устойчивого развития, в дополнение к нашему существующему банковскому финансированию, предназначенному для экологически безопасного производства какао.

В 2020 г. мы сократили потребление воды на тонну произведенного сахара на 13% на нашем заводе в России. В среднем для производства 1 тонны сахара мы использовали 3,83 м³ воды по сравнению с 4,4 м³ в 2019 году.

В 2020 году объем продаж сертифицированного кофе увеличился до 107 тысяч тонн.



ЧЕТЫРЕ ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫХ НАПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСА:

1

ОБЪЕМ ТОРГОВЛИ И ДИСТРИБУЦИИ САХАРА, КАКАО, КОФЕ И ЭТИЛОВОГО СПИРТА

Сахар:

Лидер на мировом рынке сахара.

Специализация в снабжении, логистике, торговле, управлении рисками, стимулировании сбыта, переработке и дистрибуции сахара.

Объем производства, отгрузки и дистрибуции составляет около **10,3 миллионов тонн сахара ежегодно**.

Ежеквартально выполняется анализ тенденций рынка, и эта информация публикуется в открытом доступе на веб-сайте компании.

Какао:

Один из лидеров в торговле какао-бобами и какао-продуктами на мировом рынке.

Сотрудничество с самыми разными клиентами по всему миру.

Индивидуальные решения для какао-промышленности и шоколадной отрасли.

Управление каждым этапом цепочки поставок, начиная с производства и логистики до управления рисками и доставки непосредственно клиенту.

Объем производства составляет около **500 000 тонн какао-бобов в год**.

Кофе:

Компания Sucden занимается торговлей кофе сортов «арабика» и «робуста» из Южной и Центральной Америки, а также из Азии. Наша сеть производственных предприятий по заготовке и хранению необжаренных зерен кофе широко развита в Колумбии, Вьетнаме, Индонезии и Индии.

Объем продаж составляет около **300 000 тонн кофе ежегодно**.

Этиловый спирт:

Это направление впервые появилось в 2007 г.

К основным видам деятельности относится торговля, производство и маркетинг.

Объем продаж этилового спирта составляет около **200 000 м³ в год**.

193 ТЫС.М³

ОБЪЕМ ПРОДАЖ ЭТИЛОВОГО СПИРТА В 2020 ГОДУ

231 ТЫС.ТОНН

ОБЪЕМ ПРОДАЖ ГРАНУЛ СВЕКЛОВИЧНОГО ЖОМА В 2020 ГОДУ

194 ТЫС.ТОНН

ОБЪЕМ ПРОДАЖ МЕЛАССЫ В 2020 ГОДУ

2

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОТРАСЛЬ

В России компания Sucden занимает лидирующие позиции в производстве и переработке сахара. Общий объем переработки сахарной свеклы составляет **36 500 тонн в день**.

Производство сахара-песка в объеме свыше **800 000 тонн в год** обеспечивают четыре завода (Добринский и Елецкий заводы в Липецкой области, завод Атмис-Сахар в Пензенской области, Тбилисский сахарный завод в Краснодарском крае).

Более чем на **230 тыс. гектаров земель** компания Sucden выращивает сахарную свеклу, пшеницу, кукурузу и подсолнечник. 64 тыс. гектаров земель относятся к заводу "Елецкий" (контрольный пакет акций завода был приобретен в 2019 году, остаточная часть выкуплена в 2020 году).

Кроме того, компания Sucden владеет стадом в **2700 коров** и занимается производством молока.

230 ТЫС.гектар

ЗЕМЕЛЬ ОБРАБАТЫВАЕТСЯ КОМПАНИЕЙ В РОССИИ В 2020 ГОДУ

3

БРОКЕРСКИЕ УСЛУГИ

Компания Sucden Financial предлагает множество решений в сфере торговли и технологий, проектирования на рынке форекс, долговых инструментов и потребительских товаров. История создания и наследие Sucden Financial связано с торговлей товарными фьючерсами и опционами, компания получила развитие и расширила спектр оказываемых услуг, став ведущим мировым поставщиком услуг смешанного инвестирования, клиринговых услуг и ликвидности.

Головной офис Sucden Financial находится в Лондоне. Компания имеет представительства в Москве и дочерние предприятия в Гонконге и Нью-Йорке. Деятельность компании Sucden Financial Limited регулируется и санкционируется Управлением по финансовому надзору.

4

МОРСКИЕ ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

Компания Sucden начала заниматься морскими перевозками в 2016–2017 гг. через специализированное подразделение Sucden Armateurs, владеющее **четырьмя судами класса Handymax, каждое грузоподъемностью 43 000 тонн**.

Суда класса Handymax считаются самыми экологичными сухогрузами в мире и потребляют 4,18 г CO₂ на тонно-милю (т.е. на 29% меньше, чем в среднем по данной категории судов).

НАШ ПОДХОД К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Наши существенные трудности

Деловая этика

Корпоративная культура

Охрана труда и
производственная
безопасность

Благополучие на работе

Управление потенциалом
сотрудников

Рациональное использование
почв

Транспорт и логистика

Административно-
хозяйственное управление
заводами

Последствия прямого влияния

Направления деятельности



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Наше поведение и методы ведения бизнеса на мировом рынке имеют основополагающее значение. Мы стремимся быть честной, справедливой и ответственной компанией.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР.8](#)



люди

Наше взаимодействие с людьми определяет нас как компанию. Мы стремимся везде и всегда уважать людей, с которыми работаем. Кроме того, мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для своих сотрудников.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР.12](#)



ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основное направление нашего бизнеса связано с производством продовольственных товаров, поэтому наше отношение к окружающей среде неизбежно влияет на наше будущее. Таким образом, мы постоянно стремимся снизить ущерб для окружающей среды, нанесенный в результате нашей деятельности, и использовать все возможности для сохранения природных ресурсов.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР.17](#)

Влияние на цели устойчивого развития



В компании Sucden корпоративная ответственность является частью корпоративной культуры. Компания Sucden стремится быть мировым лидером в обеспечении соответствия спроса и предложения на сельскохозяйственную продукцию за счет устойчивого развития, видение устойчивого роста компании основывается на пяти ключевых областях.

Благополучие фермеров и работников

Ответственные и рациональные поставки

Охрана природы и защита лесов

Понимание углеродного следа

Управление поставщиками

Цепочка обеспечения сохранности

Реализация программ устойчивого развития

Взаимодействие с местным населением

Капиталовложения в социальную инфраструктуру и социальная поддержка в регионах

Последствия непрямого влияния



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Наша цепочка поставок оказывает влияние на местное население в тех регионах, где мы производим наши товары. Благодаря инновационным программам посадки деревьев мы охраняем леса на территории наших цепочек поставок кофе и какао. Мы стремимся осознать масштабы своего общего углеродного следа в этой критически значимой сфере нашего бизнеса.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР.23](#)



МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Мы обязуемся вкладывать капитал и содействовать улучшению жизни местного населения, с которым мы взаимодействуем. Мы будем максимально использовать заинтересованность наших сотрудников и их осведомленность о местных трудностях, чтобы запустить позитивные изменения и определить инновационные решения.

[ПОДРОБНЕЕ НА СТР.30](#)

На схеме наглядно показаны способы смягчения последствий нашей деятельности в пяти ключевых направлениях, а также вклад в продвижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Мы гарантируем, что устойчивое развитие всегда будет частью философии компании, мы всегда будем стремиться к максимизации положительного воздействия, оказываемого компанией. Мы разработали поэтапный подход к определению наших основных трудностей, а также прямого и косвенного воздействия, которое мы оказываем.

Шаг 1 - Оценка рисков и принципы соответствия

Золотое правило заключается в соблюдении применимых законов и нормативных актов. На практике мы в обязательном порядке проводим оценку рисков и возможностей в отношении всех аспектов, которые мы считаем существенными для нашего бизнеса¹, тем самым четко очерчивая рамки для концентрации усилий. В данном отчете представлены потенциальные риски и трудности, выявленные на основе законодательных норм Франции и ЕС, а также Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

Шаг 2 - Осознание последствий влияния нашей деятельности и выявление существенных рисков

Мы сталкиваемся с самыми разными трудностями, учитывая разносторонний характер нашей деятельности, которая включает торговлю, производство сельскохозяйственных и промышленных товаров, логистику. По этой причине важную роль для разработки ответственной и эффективной стратегии играет анализ существенности трудностей. В общих чертах мы определили следующие основные последствия влияния нашей деятельности:

Последствия прямого влияния

Методы ведения бизнеса

Наше поведение и методы ведения бизнеса на мировом рынке имеют основополагающее значение. Мы стремимся быть честной, справедливой и ответственной компанией.

- Деловая этика
- Корпоративная культура



¹ Пищевые отходы и экологически безопасные продукты питания не рассматриваются в качестве материала при установлении связи между поставщиками и крупными промышленными предприятиями.

Люди

Наше взаимодействие с людьми определяет нас как компанию. Мы стремимся везде и всегда уважать людей, с которыми работаем. Кроме того, мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для своих сотрудников.

- Охрана труда и производственная безопасность
- Благополучие на работе
- Управление потенциалом сотрудников

Охрана окружающей среды

Основное направление нашего бизнеса связано с производством продовольственных товаров, поэтому наше отношение к окружающей среде неизбежно влияет на наше будущее. Таким образом, мы постоянно стремимся снизить ущерб для окружающей среды, нанесенный в результате нашей деятельности, и использовать все возможности для сохранения природных ресурсов.

- Рациональное использование почв
- Транспорт и логистика
- Административно-хозяйственное управление заводами

Последствия непрямого влияния

Цепочка поставок

Наша цепочка поставок оказывает влияние на местное население в тех регионах, где мы производим наши товары. Благодаря инновационным программам посадки деревьев мы охраняем леса на территории наших цепочек поставок кофе и какао. Мы стремимся осознать масштабы своего общего углеродного следа в этой критически значимой сфере нашего бизнеса.

- Благополучие фермеров и работников
- Ответственные и рациональные поставки
- Охрана природы и защита лесов
- Понимание углеродного следа
- Управление поставщиками
- Цепочка обеспечения сохранности
- Реализация программ устойчивого развития

Местное население

Мы обязуемся вкладывать капитал и содействовать улучшению жизни местного населения, с которым мы взаимодействуем. Мы будем максимально использовать заинтересованность наших сотрудников и их осведомленность о местных трудностях, чтобы запустить позитивные изменения и определить инновационные решения.

- Взаимодействие с местным населением
- Капиталовложения в социальную инфраструктуру и социальная поддержка в регионах

Шаг 3 - Постоянная работа над корпоративной культурой и внедрение принципа устойчивого развития в нашу философию

Выработка эффективной концепции управления и принципа ответственности, который интегрирован в структуру и корпоративную культуру компании Sucden

Инструменты управления и контроля играют особенно важную роль и полностью интегрированы в структуру управления группы компаний. Правление компании Sucden осуществляет управление стратегией устойчивого развития и принципами ответственности, анализирует и подтверждает достижения, утверждает текущий план работы, распределяет ресурсы.

Для реализации корпоративной стратегии в целях обеспечения наличия ресурсов и выполнения поставленных задач Правление

назначило Форум социальной ответственности (СО), который состоит из менеджеров по устойчивому развитию и менеджеров по операционной деятельности группы компаний Sucden под руководством Директора по СО. Менеджеры, работающие в рамках Форума, занимаются разработкой программ и инициатив, активно содействуя развитию культуры СО в филиалах компании по всему миру. Заседания форума проводятся ежеквартально. В ходе таких собраний оцениваются результаты текущей деятельности и реализации стратегий, изучаются лучшие практические методы ведения бизнеса и предлагаются усовершенствования подходов компании Sucden к ответственности.

Повсеместное обеспечение

ответственности и устойчивого развития

Для того, чтобы добиться максимально положительных последствий влияния нашей работы и всегда действовать в соответствии с нашими ключевыми принципами и ценностями, мы будем делиться информацией о принимаемых нами действиях в сфере ответственности со всеми отделами и функциональными подразделениями. Это означает, что, помимо работы над существенными рисками, мы крайне заинтересованы в том, чтобы все наши сотрудники были вовлечены в нашу деятельность по реализации принципов ответственности и устойчивого развития. Добиваться этого нам позволяют такие меры, как вторичное использование канцелярского мусора или запрет на использование пластиковых стаканчиков. Масштаб этих мер может показаться незначительным, но не стоит недооценивать их благоприятное воздействие.

Оптимизация внутреннего и внешнего обмена информацией

В целях непрерывного повышения осведомленности о социальной ответственности и устойчивом развитии в компании мы проводим региональные тренинги, а также организовываем новостную рассылку, что позволяет нам обеспечить всех сотрудников информацией о мерах, принимаемых нашей компанией, которой они смогут поделиться с нашими деловыми партнерами.

Шаг 4 - Определение достаточных мер для выполнения поставленных задач

Сформулировав данную концепцию, Правление компании Sucden определило стратегию, направленную на максимально эффективное воплощение нашего стремления к непрерывному совершенствованию подхода к рациональному осуществлению деятельности и права на ведение бизнеса. Так, были определены следующие приоритетные направления:

Обязательства

Компания Sucden готова открыто рассказывать о своих стремлениях. Подтверждением тому является членство в различных организациях и общественная позиция (Глобальный договор, Инициатива по какао и лесам, Международная инициатива по какао).

Сертификация

Мы стремимся пройти все существующие и значимые отраслевые сертификации. Это касается как сертификации производственных операций, так и продуктов, которыми мы торгуем. Оказалось, что сертификации не только способствуют положительному влиянию компании Sucden, но и заставляют нас стремиться к превосходству.

Прямые действия и корпоративные процессы

Помимо сертификации, мы намерены предпринимать прямые действия на местах для обеспечения положительного воздействия на наши сферы влияния (деловые партнеры, население тех мест, где мы ведем деятельность, местные органы власти). Действия направлены на проработку внешних трудностей и корпоративных процессов и обеспечат повсеместный обмен и реализацию наших ценностей внутри группы компаний. Наша концепция нормативно-правового соответствия является частью такого ответственного управления процессами.

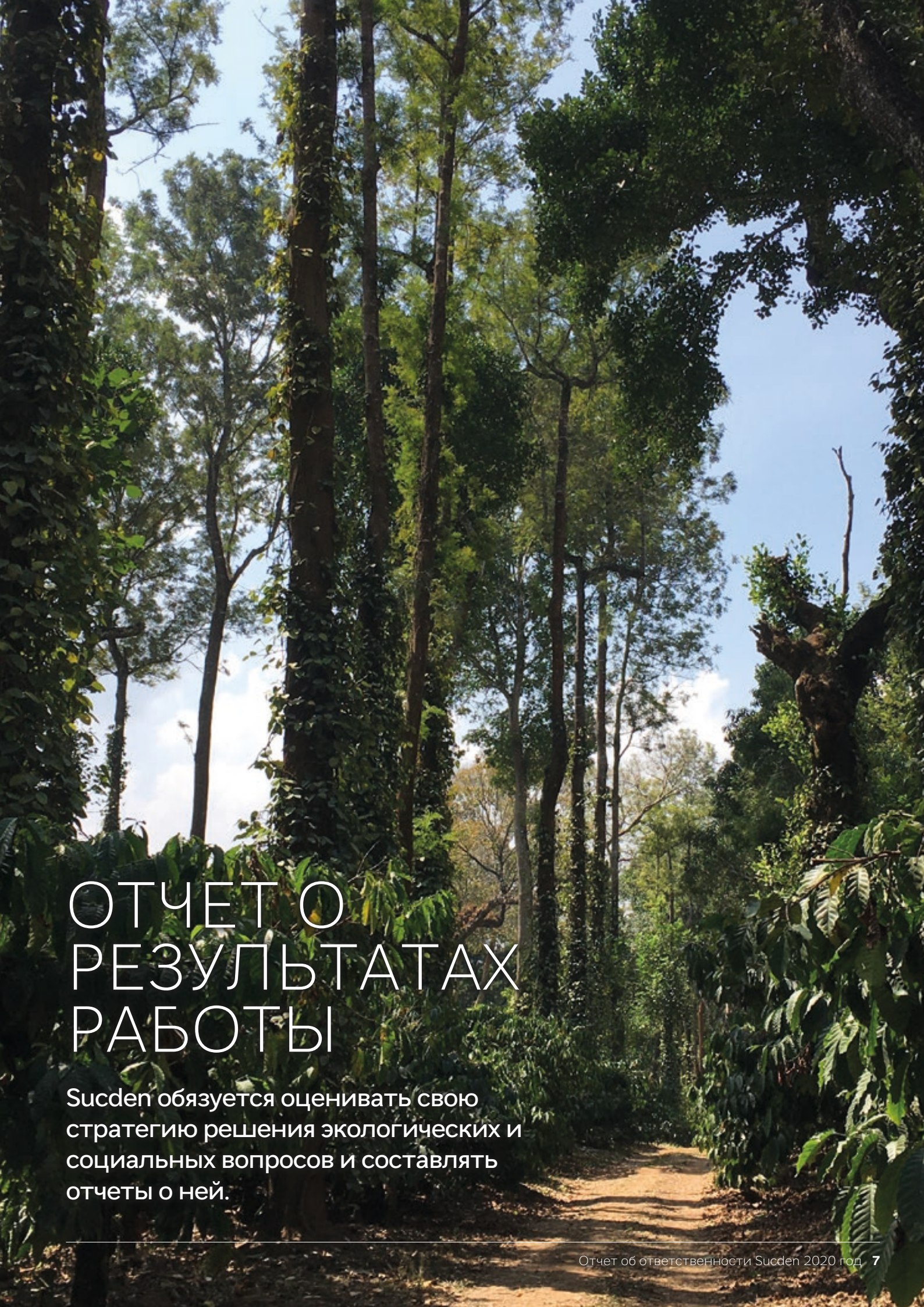
Партнерские отношения для принятия первичных мер в регионах

Учитывая те трудности, с которыми нам приходится сталкиваться, мы стремимся наладить партнерство с сильными игроками и поддерживаем существующие коллективные инициативы в регионах. Мы убеждены в том, что для обеспечения положительных последствий влияния нашей деятельности необходимо объединить большое количество профессионалов и не бояться экспериментов. При этом нужно учитывать специфику в некоторых вопросах. Поэтому привлечение широкого круга самых разных специалистов - это способ ускорить переход к полностью прослеживаемым и устойчивым цепочкам поставок.

Корпоративный фонд

В компании Sucden создан корпоративный фонд для стимулирования заинтересованности сотрудников в регионах. Сегодня фонд Sucden обеспечивает финансирование проектов общей направленности, которые на самом деле оказывают положительное влияние в таких сферах, как питание и здравоохранение, образование, защита окружающей среды, социально-бытовые условия. Это позволяет Sucden оказывать значительную помощь местному населению посредством финансирования проектов двух типов:

- Проекты с непосредственным участием сотрудников компании.
- Проекты, направленные на увеличение положительных последствий влияния деятельности группы компаний на окружающую среду и местное население в регионах деятельности группы.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ

Sucden обязуется оценивать свою стратегию решения экологических и социальных вопросов и составлять отчеты о ней.



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Мы активно совершенствуем процессы сертификации и соблюдения установленных требований с целью обеспечения соответствия ведения бизнеса принципам деловой этики.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ



Корпоративный кодекс поведения и регулятивные риски

Sucden стремится соблюдать нормы законодательства всех стран, где компания ведет свою деятельность. В связи с этим мы обязаны соблюдать правила и нормативные требования соответствующих государственных органов во Франции, ЕС, США и других странах, а также различных международных организаций.

В соответствии с законодательством Франции (Законом "Сапина II" о прозрачности, противодействии коррупции и экономической модернизации 2016-1691 от 9 декабря 2016 г.), принятие мер, необходимых для предотвращения и выявления всех возможных видов коррупции, стало обязательным условием. Если обобщить, наша компания разработала процедуры, регламентирующие осуществление коммерческой деятельности в соответствии с нашими обязательствами в отношении международных санкций, противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, борьбы с коррупцией и финансированием терроризма. Нормативно-правовое соответствие имеет особое значение, когда мы осуществляем

свою деятельность по поиску поставщиков и продаже продовольственных товаров в странах с повышенным риском.

Ожидания и возможности

В ближайшие годы мы ожидаем роста спроса на продукты, произведенные с учетом устойчивого развития и ответственного подхода к производству. Благодаря тесному сотрудничеству с производителями сахара, какао, кофе и этилового спирта компания Sucden обеспечивает удовлетворение растущего спроса при помощи отслеживания происхождения продукции и оказания поддержки местному населению в рамках ответственного подхода к развитию.

Кроме того, в связи с тем, что в основе нашей деятельности находится построение долгосрочных партнерских отношений, базирующихся на принципах деловой этики, мы видим, что социальная ответственность и устойчивое развитие приобретают такую же значимость и для наших клиентов.



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Ведение бизнеса в соответствии с этическими принципами и нормами действующего законодательства

Корпоративный кодекс поведения¹ определяет правила, принципы и ценности, которым должны следовать все сотрудники нашей компании при выполнении своих должностных обязанностей. Это всеобъемлющий документ, положения которого могут быть изменены, он может быть дополнен другой информацией и политическими мерами, например, Политикой защиты лесов или Политикой компании Sucden по борьбе с коррупцией.

Мы также разработали комплексную концепцию нормативно-правового соответствия, которая гарантирует, что ведение бизнеса осуществляется в соответствии с принятыми законами и регламентами, а также принципами и ценностями, которые определены в Кодексе поведения.

Кроме того, концепция нормативно-правового соответствия включает:

- карту рисков для определения основных рисков, с которыми может столкнуться компания Sucden;
- детали нашей внутренней политики сообщения о подозрениях в совершении неправомерных действий;
- описание процедур "Знай своего клиента" (KYC)/"Знай своего поставщика" (KYS);
- порядок действий в отношении международных санкций, легализации доходов, полученных преступным путем, и борьбы со взяточничеством;
- обучение сотрудников, подверженных риску склонения к взятке, вопросам нормативно-правового соответствия;
- регулярные финансовые аудиты и аудиты соблюдения требований.

Мы организовали комитет по соответствию, который регулярно проводит собрания и определяет стратегию соблюдения требований, отслеживает трудности, контролирует подход к соблюдению требований и принимает необходимые решения.

Компания Sucden также внедрила прозрачную политику защиты персональных данных, призванную обеспечить соответствие требованиям Генерального регламента ЕС о защите персональных данных.

Наши результаты в 2020 году

Благодаря созданию комитета по соответствию, мы можем гарантировать, что компания Sucden продолжит реализовывать политику в области надзора за нормативно-правовым соответствием и примет меры к тому, чтобы все сотрудники поняли концепцию правового соответствия компании.

В 2020 году мы провели наш первый внутренний аудит политики в области надзора за нормативно-правовым соответствием и мер, принятых для предотвращения коррупции и ее выявления, который подтвердил эффективность концепции нормативно-правового соответствия.

Обязательства, принятые в рамках глобальных инициатив

Мы гарантируем, что наши деловые партнеры и заинтересованные стороны ознакомлены с нашим подходом к ответственности, и это подтверждается обязательствами и инициативами, которые мы поддерживаем на уровне группы компаний Sucden или деятельности компании.



MACN
Maritime Anti-Corruption Network

Наши результаты в 2020 году

Наши обязательства включают корпоративные, а также отраслевые инициативы. Мы участвуем в следующих инициативах:

- Глобальный договор: это всеобъемлющее публичное обязательство группы компаний Sucden, которое находит отражение во всей многообразной деятельности компании.
- В сфере производства и продажи какао, компания Sucden присоединилась к следующим инициативам:
 - Инициатива по какао и лесам (CFI)²: направлена на интенсификацию усилий отрасли по защите лесов и обеспечении отслеживаемости цепочки поставок какао.
 - Международная инициатива по какао (ICI)³: выступает за защиту детского труда среди местного населения, занимающегося выращиванием какао, и разработкой программ реабилитации детей и их семей.
- В сфере морских грузоперевозок компания Sucden продолжает быть членом Морской антикоррупционной сети (MACN)⁴. MACN нацелена на реализацию своих принципов, предоставление необходимой информации, повышение осведомленности о трудностях, с которыми сталкиваются ее члены в связи с коррупцией. MACN взаимодействует с правительствами, НПО и гражданским обществом с целью выявления и устранения коренных причин коррупции. Цель членства компании Sucden в сети MACN — объединить усилия с другими участниками этой организации в сфере противодействия коррупции в морских грузоперевозках.
- Мы также участвуем во многих отраслевых инициативах.

1 <https://www.sucden.com/ru/corporate-responsibility/code-of-conduct/>

2 <https://www.worldcocoaoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

3 <https://cocoainitiative.org/>

4 <https://www.maritime-acn.org/>



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ



Сертифицированные методы и процессы

В дополнение к взятым обязательствам Sucden стремится продемонстрировать, что методы и процессы компании отражают самые высокие стандарты отрасли. Мы убеждены, что сертификация способствует поднятию планки и установлению единых более высоких стандартов для всех. Соответственно, в основе нашей стратегии сертификации лежат следующие принципы:

- Сертификация процессов для торговли сертифицированными товарами: требования к сертифицированным товарам постоянно ужесточаются, сертификация является одним из способов продемонстрировать надежность и прослеживаемость наших процессов.
- Сертификация деятельности, осуществляемой на основе активов компании: наши суда и мощности в России включены в стратегию сертификации, которая регулирует вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и производственной безопасности, цепочки поставок и социальной сферы.



Наши результаты в 2020 году

В 2020 году компания возобновила оценки, организованные в предыдущие годы, и улучшила свои результаты:

- EcoVadis Это крупнейший в мире и пользующийся наибольшим доверием поставщик рейтингов устойчивости бизнеса: несколько членов группы компаний Sucden заказали внешнюю оценку от EcoVadis. В 2020 году головная компания во Франции получила золотой статус¹.
- Сахар. Несколько представительств и дочерних компаний группы прошли сертификацию цепочки поставок сахара Bonsucro², целью которой является продвижение выращивания сахарного тростника, переработки и торговли по всему миру в соответствии с принципами устойчивого развития. В 2020 году мы расширили нашу сертификацию, чтобы иметь возможность поставлять сахар с сертификатом Bonsucro всем клиентам, объем продаж сахара с сертификатом Bonsucro составил 70 000 тонн.
- Гранулированный свекловичный жом. В 2020 году мы обновили нашу сертификацию GMP +, которая нацелена на обеспечение безопасности кормов и позволяет покупателям полностью отследить происхождение товара, а также застраховать себя от рисков на каждом этапе цепочки поставок.
- Какао. Компания Sucden получила сертификат UTZ на торговлю какао, эта система сертификации является частью Rainforest Alliance, а также Fairtrade. В 2020 году мы в общем продали около 53 000 тонн сертифицированного какао.
- Кофе. Компания Sucden получила сертификаты UTZ, Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, CAFE Practices и Organic на торговлю кофе. В 2020 году мы продали более 100 000 тонн сертифицированного кофе.
- Этанол. Компания Sucden прошла сертификацию по Международной системе сертификации экологической устойчивости и выбросов парниковых газов (ISCC) и в 2020 году осуществила поставку около 50 000 м³ сертифицированного этанола.

¹ Золотой уровень присуждается 5% лучшим исполнителям.

² <https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/>



Компания Sucden в России

Заводы Добринский и Атмис-сахар прошли сертификацию на соответствие следующим стандартам: ISO 9001 (система управления качеством), ISO 14001 (система управления экологической безопасностью) и ISO 45001 (охрана труда и техника безопасности).

Все наши сахарные заводы прошли сертификацию FSSC 22000 в области безопасности пищевых продуктов.

В сельскохозяйственной отрасли три исторических направления деятельности, в которых мы работаем, прошли подтверждающий аудит согласно процедуре оценки устойчивого развития агрофирмы (Farm Sustainability Assessment, FSA) на платформе Инициативы устойчивого развития сельского хозяйства (Sustainable Agriculture Initiative, SAI), принципы которой реализуются в компании Sucden. В 2018–2019 годах направления деятельности, прошедшие аудит, достигли золотого и серебряного статуса, а в 2020 году группа компаний произвела в России 243 000 тонн сахара, сертифицированного FSA, объем общего производства сахара составил около 1

385 000 тонн. Мы постепенно внедряем принципы SAI в недавно приобретенное предприятие, выполняя самооценку на платформе SAI с 2019 года. Сертификация нового предприятия по стандартам FSA запланирована на 2021 год.

Компания Sucden на море

В соответствии со стратегией сертификации четыре наших судна прошли сертификацию на соответствие ISO 9001 (система управления качеством) и ISO 14001 (система управления экологической безопасностью).

Внедрение принципа устойчивого развития и ценностей в нашу корпоративную культуру

Мы хотим, чтобы все сотрудники компании Sucden знали наши ценности и стремление к устойчивому развитию, и считаем, что все они должны видеть успехи компании в достижении целей устойчивого развития. Для этого мы требуем, чтобы все региональные менеджеры изучили пять столпов (см. наш подход на стр. 4) нашей стратегии устойчивого развития и приводили в действие изменения в регионах. Благодаря данному подходу нам удается решать менее значимые вопросы (по сравнению с аспектами, затронутыми в данном отчете), которые оказываются крайне полезными для вовлечения всех сотрудников в реализацию стратегии устойчивого развития. В качестве примера можно привести особое внимание, которое уделяется последствиям влияния деятельности наших офисов на окружающую среду благодаря планам по сокращению отходов или участию в соревнованиях между экологически ответственными офисами.





ЛЮДИ

Компания Sucden — семейный бизнес, который держится на межличностном общении. Мы верим в ценность налаживания прочных доверительных отношений и непосредственного взаимодействия с клиентами и партнерами на всех этапах производственно-сбытовой цепочки.

Такой подход позволил нам добиться успеха в бизнесе и обеспечить репутацию компании, в которой люди стремятся работать. Мы предлагаем талантливым сотрудникам возможности, помогаем проявить себя и полностью раскрыть свой потенциал. Мы всегда рады нестандартно мыслящим новаторам.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



5 РАВНЫЕ ПРАВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН



8 ДОСТОЙНЫЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Риски, связанные с привлечением специалистов и управлением кадрами

Люди играют важнейшую роль в нашем бизнесе, и управление кадрами сосредоточено на трех ключевых областях: сохранение имиджа лучшего работодателя, развитие и удержание талантливых специалистов, а также обеспечение благополучия на работе.

Компания разработала систему тщательного подбора персонала, которая позволяет назначать людей на такие должности, которые будут способствовать развитию сотрудников и расширению их возможностей, стимулируя профессиональный рост.

Мы стремимся удержать талантливых специалистов, предлагая им решать интересные и разнообразные задачи, одновременно с тем предоставляя возможности для интеллектуального развития, привлекательную оплату и реальные возможности карьерного роста в группе компаний. На всех этапах карьеры сотрудники Sucden ощущают свою причастность к успехам компании и гордятся своей работой.

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ SUCDEN ПО ВСЕМУ МИРУ

Более 80% сотрудников группы компаний работают на предприятиях агропромышленного комплекса в России. Еще 20% сотрудников занимаются торговлей и услугами (сахар, кофе, какао, этиловый спирт, морские грузоперевозки, брокерские услуги в сфере фьючерсов и опционов).

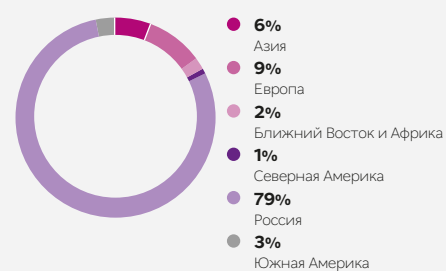
Направление морских грузоперевозок компании Sucden относится к европейскому подразделению. Члены экипажа нанимаются на ограниченный срок под конкретные рейсы, что соответствует общепринятой в отрасли практике.

Компания Sucden обеспечивает качественное и эффективное управление талантами сотрудников и передачу знаний и навыков, которая обеспечивает ряд значительных преимуществ: развитие личных и коллективных навыков, сохранение секретных ноу-хау и расширенное взаимодействие в команде; дополнительная мотивация для «старших» сотрудников, ускоренное обучение новых сотрудников, эффективная адаптация и удержание «младших» сотрудников.

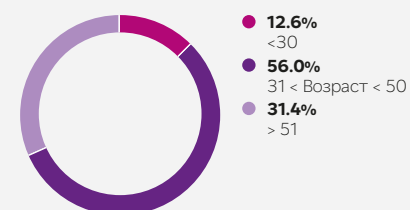




Сотрудники по регионам



Сотрудники по возрастным категориям



Кадровый состав Sucden в цифрах на 31 декабря 2020 г.

Регион	2020 год	2019 год	Мужчины	Женщины	<30	30<возраст<50	>50	Временные работники	Постоянные работники
Азия	357	246	275	82	55	269	33	118	239
Европа	489	469	364	125	85	259	145	11	478
Ближний Восток и Африка	83	81	64	19	8	65	10	3	80
Северная Америка	82	85	40	42	4	58	20	1	81
Россия	4330	4904	3001	1329	509	2338	1483	486	3844
Южная Америка	149	132	99	50	31	87	31	1	148
Всего	5490	5917	3843	1647	692	3076	1722	620	4870



ЛЮДИ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Формирование безопасной среды

Чтобы обеспечить соблюдение действующих нормативов и производственной безопасности, компания Sucden разработала специализированные внутренние процессы. Безопасность является основным приоритетом производственной деятельности компании в России, где были приняты соответствующие меры для обеспечения запланированной безаварийной культуры. Для этого мы уделяем основное внимание производственным процессам, сертификации и обучению, чтобы повысить глобальную осведомленность обо всех рисках в сфере охраны труда и производственной безопасности. Мы также проводим внутренние и внешние аудиты на наших четырех заводах, чтобы снизить риск несчастных случаев, повысить осведомленность обо всех рисках и постоянно совершенствовать наши процессы.

Наши результаты в 2020 году

В 2020 году мы привлекли экспертов для проведения комплексной диагностики нашей системы управления охраной труда и производственной безопасности на наших четырех сахарных заводах в России. Благодаря этим аудитам мы разработали планы на следующие несколько лет по дальнейшему совершенствованию нашей культуры безопасности и системы управления безопасностью на основе лучшего мирового опыта управления безопасностью.

Завод Добринский и завод Атмис-сахар получили сертификаты соответствия ISO 45001.

В 2020 году коэффициент¹ несчастных случаев на производстве для компании Sucden составил 1,1 (для деятельности в России — 0,9), а коэффициент тяжести травматизма² составил 0,06 (в России — 0,07) по сравнению с 1,6 и 0,03 в 2019 году соответственно.

¹ Расчет коэффициента частоты несчастных случаев: количество несчастных случаев с потерей рабочего времени x 1 000 000/количество часов работы за отчетный период.

² Расчет коэффициента тяжести травматизма: количество потерянных календарных дней (кроме аварий со смертельным исходом) за год x 1 000/количество часов, отработанных за год.

РАБОТА В SUCDEN В НЕПРОСТЫХ УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

Сотрудники Sucden не смогли избежать риска заражения во время пандемии. Хотя у большинства инфицированных были легкие симптомы, около 60 человек были госпитализированы, и, к сожалению, шесть сотрудников скончались, все летальные случаи произошли в России. Каждое предприятие быстро приняло меры, необходимые для защиты сотрудников, строго следуя местным рекомендациям по охране здоровья. Мы также предоставили сотрудникам возможность работы из дома, за исключением наших агропромышленных предприятий в России.

Мы оказывали поддержку медицинским бригадам на передовой, помогая им улучшить как условия труда, так и организацию здравоохранения. Мы также внесли свой вклад в исследования методов лечения Covid-19 и глобальные исследования вирусов и эпидемиологии.

Кроме того, Sucden присоединилась к 30 другим компаниям и оказала финансовую помощь Всемирному фонду какао в его работе по поддержке населения в период пандемии, эта работа в основном проводилась в Кот-д'Ивуаре и Гане. Внесенные компанией Sucden средства поддерживали национальные планы действий в чрезвычайных ситуациях правительств Западной Африки, Южной Америки и Юго-Восточной Азии. В общей сложности WCF собрал 835 000 долларов CLIA на оказание помощи людям во время пандемии.

Sucden также помогали странам напрямую.

В Кот-д'Ивуаре мы:

- оказали поддержку местным властям в приобретении дополнительного медицинского оборудования и материалов.
- через кооперативы раздавали фермерам средства защиты. Всего защитное снаряжение получили 23 населенных пункта и 690 фермеров.
- адаптировали наше обучение, включив в него национальные рекомендации по Covid-19, и, по возможности, проводили обучение в видео-формате.

В Нигерии мы перераспределили наш бюджет на ежегодный День фермеров на усилия по оказанию помощи при пандемии. Летом мы раздали 5600 масок и бутылочек с дезинфицирующим средством для рук, жидкое средство для мытья рук, 160 установок для мытья рук и образовательные материалы по Covid-19. Целью передачи вышеперечисленных средств было улучшение оснащения местного населения, занятого в фермерстве, в районе Олакоко, чтобы помочь им справиться с этой беспрецедентной ситуацией.

Компания Sucden на море

Мы постарались уделить большое внимание нашим морским экипажам в отношении рисков, связанных с пандемией Covid-19, которые особенно высоки в замкнутой среде бортовых помещений. Помимо регулярного тестирования на Covid-19 до и во время их пребывания на борту, мы установили новые системы очистки воздуха во всех закрытых помещениях. Хотя смена экипажа во всем мире становится все более серьезной проблемой с начала пандемии, мы прикладываем максимальные усилия, чтобы моряки могли безопасно и своевременно вернуться в свои дома в соответствии со всеми введенными регламентами. Пока среди членов наших экипажей не было ни одного подтвержденного случая Covid-19.



Благополучие на работе - адаптация во всех ее проявлениях

Группа компаний стремится обеспечить комфорт и безопасность своих сотрудников на рабочем месте. Довольный сотрудник более сосредоточен на работе, проявляет творческий подход, предан своему делу и работает более эффективно. Компания Sucden также развивает социокультурный диалог¹, используя все доступные возможности.

Молодые специалисты, так называемые миллениалы, выбирают компании, в которых они смогут раскрыть свой потенциал. И, в более общем плане, для мотивации сотрудников все большее значение приобретает предоставление широких возможностей и качество человеческих отношений. Уровень отсутствия работников на рабочем месте в группе компаний наглядно свидетельствует о наших результатах. В 2020 году этот показатель составил 4,2% по сравнению с 3,1% в 2019 году. Уровень текучести кадров также говорит об общей удовлетворенности сотрудников. Этот показатель (кроме России) составил 9% по сравнению с 12% и 15% в 2019 и 2018 году соответственно. В России он значительно выше (23%) из-за того, что производственная деятельность осуществляется только в период переработки сахарной свеклы. Группа

¹ Во Франции существующие коллективные договоры охватывают вопросы гендерного равенства и занятости пожилых людей.



стремится найти верный баланс между новичками и опытными сотрудниками. Следующие результаты по производственным объектам компании Sucden в России и Южной Америке непосредственно связаны с более сложными условиями работы.

На наших производственных площадках для улучшения благополучия сотрудников мы инвестируем в создание современной и эффективной рабочей среды, включая интеграцию новых технологий в возделывание сельскохозяйственных культур и реконструкцию столовых.

Гибкость на рабочем месте

Гибкость на рабочем месте может привести к реальному ощущению свободы в баланс между работой и личной жизнью и может стать важным фактором в улучшении и поддержании производительности, а также в привлечении персонала. Компания Sucden применяет данный метод по-разному, например, финансирует уход за детьми в корпоративных яслях, дает возможность для сотрудников работать из дома или в режиме частичной занятости после выхода из декрета, помогает урегулировать личные трудности,

которые могут отражаться на здоровье, семейной жизни или работе.

Пандемия стала поворотным моментом в нашей организации работы. Компания Sucden и дальше позволит своим сотрудникам работать из дома, хотя и в четко определенных рамках, по согласованию с персоналом. Также планируется увеличение свободного пространства на рабочих местах за счет сокращения количества столов, за которыми могут работать несколько человек.

Акционирование сотрудников: всецелая приверженность делу компании Sucden

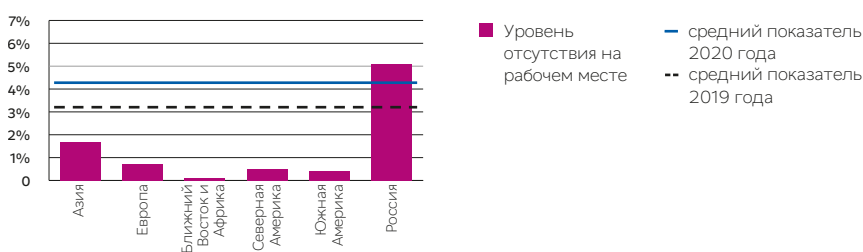
Данная система дополняет другие схемы, например, программу участия сотрудников в прибыли, систему стимулирования, программу социальной защиты, которая гарантирует минимальные социальные льготы для всех сотрудников по всему миру. Такая социальная политика является одной из составляющих успеха компании, который основан на сплоченном коллективе, заботе об окружающей среде и распределении прибыли, полученной в результате расширения деятельности.

Коэффициент текучести кадров по регионам в 2020 г.

Регион	Количество постоянных сотрудников	Количество нанятых сотрудников	Увольнения	Увольнения по инициативе работодателя	Коэффициент текучести кадров, 2020 г. ¹	Коэффициент текучести кадров, 2019 г.
Азия	239	9	9	0	3,8%	12,6%
Европа	478	45	55	19	11,5%	11,5%
Ближний Восток и Африка	80	8	6	0	7,5%	6,2%
Северная Америка	81	15	13	2	16,0%	16,5%
Южная Америка	148	16	16	7	10,8%	15,9%
Россия	3884	551	865	45	22,5%	21,0%
В среднем по группе	4870	644	964	73	19,8%	19,3%

¹ Текучесть кадров рассчитывается путем деления количества уволившихся сотрудников на общее количество постоянных сотрудников.

Коэффициент отсутствия на рабочем месте





ЛЮДИ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Привлечение талантливых специалистов и управление компетенциями — Sucden создает возможности

Получение новых навыков и знаний сотрудниками имеет критически важное значение для успеха компании. Руководство компании отвечает за то, чтобы предоставить сотрудникам возможности для развития и оказывать поддержку. Мы заключили договоры о сотрудничестве с ведущими французскими университетами и агрономическими колледжами. Мы также вносим свой вклад в развитие различных бизнес-школ, уплачивая налог на профессионально-техническую подготовку. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в жизни сообществ выпускников, развивая профессиональную сеть.

Компания Sucden стремится создавать бизнес-возможности и преобразовывать их в перспективы карьерного роста для наших сотрудников.

Компания Sucden на море

В соответствии с принятой в отрасли грузоперевозок практикой за обучение и сертификацию несут ответственность сами сотрудники, это является обязательным условием для устройства на работу в компанию Sucden.

Компания Sucden в России

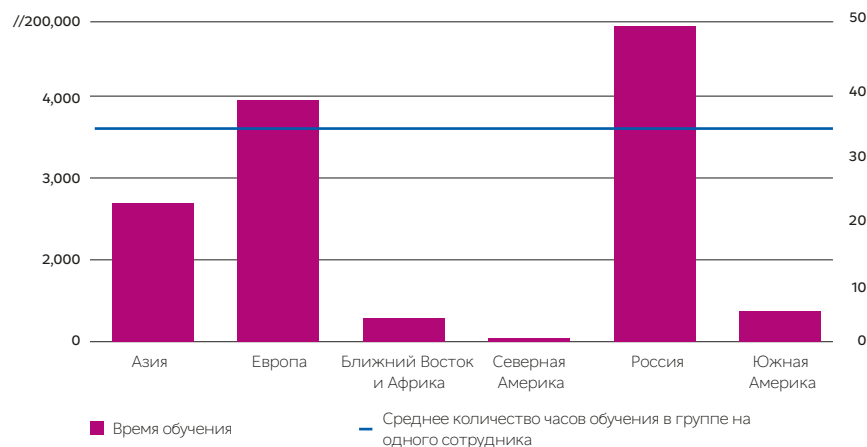
Найти и нанять на работу квалифицированных сотрудников в России довольно сложно, учитывая расположение наших производственных объектов в сельской местности. Поэтому компания Sucden выделяет значительное время и ресурсы по подбору персонала¹, профессиональному развитию и обучению сотрудников.

Наши результаты в 2020 году

Показатели по обучению в 2020 году

Регион	Время обучения	Количество сотрудников	Время обучения/сотрудник
Азия	2259	357	6
Европа	3940	489	8
Ближний Восток и Африка	384	83	5
Северная Америка	50	82	1
Россия	191 799	4330	44
Южная Америка	500	149	3
Итого за 2020 г.	198 932	5490	36
Итого за 2019 г.	257 534	5917	44

Время обучения



Компания Sucden в России

В 2020 году в партнерстве с руководством Белоглинского района мы открыли центр сельскохозяйственного обучения, целью которого является проведение курсов для агрономов, механиков и водителей. Этот объект уже был назначен местными властями официальным экзаменационным центром.

Планы на ближайшие годы включают специальные программы обучения для наших сотрудников, интерактивные уроки и онлайн-занятия с зарубежными партнерами, открытие инженерных классов с макетами двигателей и спонсорство сахарных заводов. Учебный центр будут использовать четыре наши агрофирмы.

¹ В процессе найма мы стремимся поощрять разнообразие и избегаем всех видов дискриминации.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания Sucden отслеживает последствия влияния своей работы на планету, уделяя особое внимание деятельности, осуществляемой на основе активов в России, и морским грузоперевозкам на наших судах класса Handymax. Минимизировать прямые последствия влияния нашей деятельности на окружающую среду удается благодаря процессам совершенствования, а не прямые последствия влияния - за счет повышения общей осведомленности всех сотрудников Sucden при принятии решений по командировкам или выборе поставщиков.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

6 ДОСТУПНОЙ ВОДЕ И КАНАЛИЗАЦИИ



7 ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ



9 ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



12 РАЗУМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Основные факторы прямого влияния компании Sucden на окружающую среду

Наша деятельность в сфере производства и сельского хозяйства на территории России, а также в области морских грузоперевозок оказывает наибольшее влияние на окружающую среду. Остальная деятельность (производственные и складские предприятия в Азии, Африке и Бразилии) оказывают значительно меньшее влияние на экологию.

Командировки сотрудников

Нашим сотрудникам зачастую приходится выезжать к клиентам, поставщикам и в другие филиалы компании, а также путешествовать по другим нуждам. Из-за пандемии Covid-19 выбросы парниковых газов от деловых поездок значительно снизились в течение 2020 года, показатель выбросов для сотрудников головного офиса составляет около 293 тонн CO₂ по сравнению с 1978 тоннами в 2019 году.

Работа в офисах

Данные о влиянии офисной работы компании на экологию не включены в этот раздел, так как первоочередное внимание мы уделяем видам деятельности, которые оказывают более серьезное влияние.





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Экологический риск и риск несчастных случаев на производстве

Компания Sucden руководит деятельностью четырех заводов по переработке сахарной свеклы в России, общий объем производства которых составляет около 800 000 тонн сахара ежегодно, а площадь возделываемых земель превышает 220 000 гектаров. Для уменьшения риска несчастных случаев на производстве наша команда в России непрерывно работает над повышением контроля за производственными процессами, внедряя процедуры оценки качества, прошедшие сертификацию ISO 9001, непрерывный мониторинг в сфере охраны труда и производственной безопасности (сертификация ISO 45001), а также внедряя на постоянной основе сертифицированную систему управления экологической безопасностью (сертификация ISO 14001). Управление сельскохозяйственным направлением осуществляется таким образом, чтобы снизить влияние производственной деятельности на экологию с применением методик, которые широко используются в секторе.

Риск изменения климата

Изменение климата оказывает влияние на сельскохозяйственное производство по всему миру. В России мы ведем работу по уменьшению данного риска, постоянно отбирая наиболее подходящие для климатических условий семена для посева, сахарную свеклу и зерновые.

Являясь звеном в цепочке поставок сельскохозяйственной продукции (сахарный тростник, какао, кофе), мы помогаем фермерам приспособить их продукцию под долгосрочные риски, связанные с изменением климата. Сюда относятся такие меры, как диверсификация источников доходов и совершенствование сельскохозяйственных практик, а также восстановление лесных массивов. Мы признаем комплексное влияние нашей цепочки поставок на углеродный след и будем стремиться глубже понять эту серьезную проблему. Подробные сведения о предпринимаемых мерах в представлены на страницах 23-29.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ



Усовершенствование управления охраной окружающей среды и повышение производственной безопасности

Компания Sucden в России

Sucden Россия утвердила местную политику по внедрению стратегии группы и осуществлению деятельности в соответствии с принципами этики и социальной ответственности. В рамках охраны окружающей среды в политике компании основное внимание уделяется сертификации систем управления экологической безопасностью, мониторингу и оптимизации влияния деятельности в следующих сферах: устойчивое сельское хозяйство, эффективное использование энергии, использование возобновляемых источников энергии, рекомендации стандартов ISO 26000 или IFC, эффективное потребление водных ресурсов, оптимизация отходов и безопасность пищевых продуктов. На всех наших производственных и сельскохозяйственных объектах в России работают специалисты по охране окружающей среды, которые оказывают содействие руководству по вопросам

защиты окружающей среды. Такая структура также позволяет обеспечивать соответствие действующим региональным стандартам.

Компания Sucden на море

В рамках подготовки к новым требованиям Международной морской организации (ИМО), которые вступили в силу в 2020 году, мы перевели все наши суда на новое низкосернистое бункерное топливо, что позволяет снизить воздействие на окружающую среду. Компания Sucden также оборудовала каждое судно новейшей системой очистки топлива, которая способна отфильтровывать на 80% больше остаточных мелкодисперсных частиц, что позволяет дополнительно повысить качество топлива и снизить выбросы углекислого газа.

В 2020 году мы также установили устройства по производству минеральной воды на каждом судне. Они производят питьевую воду из морской воды, используя водоопреснительную установку. Эта новая система покрывает все потребление питьевой воды на борту и сокращает количество пластиковых отходов нашего флота почти на 30 000 бутылок в год, сокращая наш углеродный след более чем на пять тонн CO₂.



Экономия энергии и уменьшение прямого углеродного следа

Компания Sucden в России

Мы стремимся минимизировать потребление энергии и объем выбросов углекислого газа, так как это позволит защитить окружающую среду и сократить затраты. Кроме того, снижение объема отходов и оптимизация потребления ресурсов играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы завода и повышении надежности производственного процесса.

Мы постоянно отслеживаем потребление электроэнергии и инвестируем средства в технологии, что позволяет снизить энергопотребление нашими производственными и сельскохозяйственными предприятиями. Как правило, любые инвестиции предусматривают снижение затрат на электроэнергию.

Мы применяем лучший опыт и технологии при модернизации или увеличении мощностей наших заводов. Елецкий завод спроектирован таким образом, чтобы сократить выбросы парниковых газов (ПГ) на 35% благодаря использованию лучших технологий, доступных на 2016 год. Компания Sucden использует специализированное программное обеспечение, чтобы постоянно оптимизировать и моделировать энергетический баланс наших заводов, а также снижать выбросы, в периоды когда заводы закрыты. Например, компания переходит на использование светодиодных ламп. Sucden отслеживает выбросы парниковых газов на тонну произведенного сахара, компания поставила амбициозные цели на 2025 год.

В сельском хозяйстве мы инвестируем в технологии повышения производительности и современное оборудование (тракторы, свеклоуборочные машины и т. д.), что позволяет оптимизировать управление потреблением

энергии и качеством обработки культивируемых земель. Кроме того, в аналитическом управлении растениеводством потребление энергии считается одним из ключевых параметров.

Компания Sucden на море

Чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду в сфере морских перевозок, а также получить дополнительные возможности для бизнеса, мы инвестируем средства в самые современные суда, потребляющие минимум энергии. На наших судах реализована технология сокращения потребления бункерного топлива, поставлены современные эффективные двигатели; суда имеют эргономичную форму корпуса, с покрытием, которое снижает сопротивление воды. Особое внимание уделяется техническому обслуживанию, что позволяет обеспечивать неизменно высокую производительность.

Наши результаты в 2020 году

Компания Sucden в мире

В следующей таблице показан объем энергии, потребленный в результате деятельности компании Sucden, по типам энергии. Выбросы парникового газа (ПГ) рассчитываются на основе этих данных о потреблении с применением поправочных коэффициентов, установленных для конкретных регионов. Объем наших выбросов углекислого газа оценивается с учетом энергопотребления всех промышленных, сельскохозяйственных, логистических и морских операций компании.

Компания Sucden в России

В 2019 г. по каждому заводу был проведен материальный и тепловой баланс для выявления доступных мер по оптимизации

эффективного энергопотребления и объема выбросов углекислого газа.

В 2020 году погодные условия привели к значительному снижению урожайности сахарной свеклы и значительному увеличению содержания сахарозы. В результате были получены следующие показатели:

- эк CO₂ на 1 Га обрабатываемых земель - 318 кг в 2020г. (по сравнению с 425 кг в 2019 г.);
- эк CO₂ на 1 тонну переработанной сахарной свеклы - 482 кг в 2020г.(по сравнению с 572 кг в 2019 г.).

По сравнению с 2015 годом, эк CO₂ на тонну произведенного сахара снизился на 10%, и мы планируем увеличить его на 10% к 2025 году.

Компания Sucden на море

Показатель проектируемой энергоэффективности судов Sucden составляет 4,18 г CO₂ на тонно-милю по сравнению со стандартным целевым показателем для судов этой категории, который составляет 5,90 г CO₂ на тонно-милю. Наши суда к 2024 году будут соответствовать нормативам Международной морской организации; они уже сейчас потребляют меньше топлива и отличаются более высокой энергоэффективностью по сравнению с судами стандартной конструкции. Потребление топлива судами компании Sucden составляет немногим более 20 метрических тонн в день при скорости в 13,5 узлов в час по сравнению со стандартным потреблением в 27–28 мт судами аналогичного размера при той же скорости.

Объем энергопотребления и выброса парникового газа

Область	Газ	Электроэнергия	Топливо и бензин	Потребление энергии		Выбросы ПГ	
	МВт-ч	МВт-ч	МВт-ч	МВт-ч в 2020 г.	МВт-ч в 2019 г.	в токс. экв. CO ₂ в 2020 г.	в токс. экв. CO ₂ в 2019 г.
Азия	8	1553	607	2168	4243	2324	1638
Россия	1 857 717	34374	251108	2 142 237	2 160 338	465 524	544 322
Морские грузоперевозки ¹	0	0	191973	191 973	203 864	53 753	66 052
Южная Америка	0	968	0	968	937	852	332
Всего	1 857 717	36 895	443 689	2 337 346	2 369 382	522 453	612 344

1 Морские грузоперевозки включают весь объем потребления судами компании Sucden



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Отслеживание и предотвращение нашего косвенного углеродного следа

Наша цель в торговле сырьевыми товарами – соответствовать спросу и предложению по всему миру, это предполагает уделение большого внимания управлению транспортировками и защите интересов клиентов. Мы перевозим грузы морем (контейнерами) на большие расстояния и отправляем грузы на короткие расстояния по железной дороге или автотранспортом, в зависимости от инфраструктуры, доступной в каждой отдельно взятой стране. Транспортировка грузов является одним из наиболее важных факторов, влияющих на наш углеродный след, и мы стремимся отслеживать наше воздействие.

Наши результаты в 2020 году

В 2020 году мы начали мониторинг нашего воздействия на окружающую среду, установив метод оценки выбросов, производимых судами для насыпных грузов, которые мы используем в основном для перевозки сахара, а также этанола, кофе и какао. Наш метод включает анализ всех товарных потоков, за транспортировку которых мы отвечаем, и применяет определенный коэффициент выбросов из базы данных Thetis к каждому судну.

Выбросы CO₂ при транспортировке насыпью составляют около 221 082 тонн CO₂ со средним коэффициентом выбросов 9,1 грамма CO₂ на тонно-милю.

В России выбросы парниковых газов при транспортировке сахарной свеклы автомобильным транспортом составляют 20 064 тонны CO₂. Выбросы парниковых газов при транспортировке сахара автомобильным транспортом составляют 13 715 тонн CO₂.

Объемы перевозок в 2020 году по видам транспорта

Объем морских перевозок	Сахар	Прочие товары	Всего
	в метрических тоннах	в метрических тоннах	в метрических тоннах
Насыпью	4 380 451	212 194	4 592 645
Контейнерами	1 103 478	371 575	1 475 053
Всего	5 483 929	583 769	6 067 698

Контроль отходов производства и производственных остатков

Компания Sucden в России

При производстве сахара образуются ценные побочные продукты¹, например остаточные продукты переработки свеклы, которые можно использовать в качестве удобрения. Кроме того, образуется ограниченный объем отходов, в основном, в результате логистических и коммерческих операций – например, использованные паллеты и упаковка. В результате сельскохозяйственной деятельности как таковой производится небольшой объем отходов. Мы продолжаем поиск инновационных решений по переработке увеличивающегося объема отходов, а все отходы производства отслеживаются руководством конкретных перерабатывающих предприятий и руководителями агрофирм в регионах, предпринимается совместные усилия по достижению максимального уровня переработки.

Компания Sucden на море

На судах все виды отходов, по возможности, перерабатываются на борту или в портах при участии специализированных компаний по переработке отходов, за исключением органических отходов, которые утилизируются непосредственно в море в пути. Все отходы регистрируются в специальном бортовом журнале. Капитанам и бортовому экипажу выдаются инструкции по экологическому контролю на борту, и контроль отходов входит в такую документируемую систему управления.

Наши результаты в 2020 году

В таблице ниже представлены данные об отходах, которые образуются в результате производственной и сельскохозяйственной деятельности компании Sucden.

Компания Sucden в России

В 2020 году компания сделала крупные инвестиции (более 1 млн долларов США) и

приняла серьезные меры к сокращению объема отходов, к которым можно отнести установку пресса для целлюлозы на Добринском и Тбилисском сахарных заводах и прессов для производства гранулированного свекловичного жома на Елецком и Тбилисском сахарных заводах, чтобы уменьшить объем мякоти, оставляемой на полях, и увеличить объем гранул для продажи.

Объем отходов и коэффициент переработки

Область	Безопасные	Опасные	Общий объем отходов		Объем переработанных отходов	Коэффициент переработки
	в метрических тоннах	в метрических тоннах	2020 г., в метрических тоннах	2019 г., в метрических тоннах	в метрических тоннах	%
Азия	46 871	270	47 141	900 095	35 616	76%
Россия	302 434 604	1 675 721	304 110 325	333 044 578	297 268 189	98%
Морские грузоперевозки	0	198 630	198 630	208 355	0	0%
Южная Америка	248 660	33 700	282 360	214 448	174 216	62%
Всего	302 730 135	1908 321	304 638 456	334 367 476	297 478 021	98%

¹ Сахар, гранулы и меласса считаются продуктами; свекловичный жом считается побочным продуктом. Данные о производстве побочных продуктов включаются в отчет об отходах, который содержится в данном документе, включены в объем вторичной переработки и учтены в коэффициенте переработки.



Оптимизация потребления водных ресурсов

Компания Sucden в России

Сокращение потребления воды является одним из ключевых показателей для политики устойчивого развития, которой руководители наших предприятий в России уделяют особое внимание. В том числе это касается сокращения объемов отработанной воды. В процессе переработки сахарной свеклы воду, которая используется для очистки свеклы, можно повторно использовать в системах замкнутого цикла, которые в настоящее время внедряются на четырех наших заводах.

Мы отслеживаем потребление воды на тонну произведенного сахара и поставили четкую цель на 2030 год по сокращению водозаборов на 50% по сравнению с нашим базовым показателем 2018 года.

0,8 м³

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА
ТОННУ ПЕРЕРАБОТАННОЙ
САХАРНОЙ СВЕКЛЫ ПО
СРАВНЕНИЮ С 0,8 В 2019 Г.
И 1,4 В 2018 Г.

3,83 м³

ВОДЫ НА ТОННУ
ПРОИЗВЕДЕННОГО САХАРА

Наши результаты в 2020 году

Потребление воды

Область	2020 год	2019 год
	м ³	м ³
Азия	11 501	13 056
Россия	3 111 059	3 346 926
Южная Америка	8 567	13 100
Прочее	0	115
Всего	3 131 127	3 373 197

Компания Sucden в России

В 2020 году мы провели тестирование фертигации, чтобы оценить потенциал переработки воды из сахарной свеклы (сахарная свекла на 75% состоит из воды). Эта технология может позволить нам улучшить управление водными ресурсами на сахарных заводах и фермах.

Тестирование фертигации

	Интегрированная зона	Оборотная вода
	Га	м ³
Проект на 2020 г.	50 Га	180 000
Проект на 2021 г.	200 Га	500 000

В дополнение к этому проекту мы будем вкладывать средства, направленные на достижение нашей цели до 2030 года, в том числе на установку стояков водяного охлаждения.

Компания Sucden на море

Весь флот компании Sucden оснащен необходимым оборудованием для производства питьевой воды, которая перерабатывается из морской воды за счет отработанного тепла главного двигателя, для нужд экипажа и технического обслуживания (17 метрических тонн питьевой воды в день).



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Предотвращение эрозии почв и защита биоразнообразия

Компания Sueden стремится сохранять и защищать биоразнообразие, особенно в процессе сельскохозяйственной и морской деятельности компании, которая оказывает непосредственное влияние на окружающую среду. На землях, которые обрабатывает компания, обитает множество биологических видов, мы применяем такие методы ведения сельского хозяйства, которые обеспечивают защиту почв посредством чередования культур в севообороте и контроля использования удобрений и пестицидов.

Компания Sueden в России

В Добринском районе мы реализуем программу по агрохимическому анализу для оценки качества почвы. Все поля анализируются раз в пять лет; кроме того, осуществляется ежегодный мониторинг применения минеральных и органических удобрений.

Компания Sueden на море

Наши суда курсируют между континентами, и мы стремимся предотвратить ущерб, который может нанести биоразнообразию наша деятельность. Поэтому наши суда оснащены передовыми системами переработки балластной воды, которые предотвращают загрязнение местной экосистемы чужеродными биоорганизмами. Кроме того, все химикаты, используемые на борту, соответствуют всем требованиям, заявленным в документе по безопасности и риску загрязнения химическими веществами Международной морской организации.

Наши результаты в 2020 году

Мы провели технико-экономическое обоснование проекта фертигации в России, оценили целесообразность этого технического решения для сельскохозяйственной практики в регионах.



Гуманное обращение с животными

Компания Sueden в России

Помимо основной деятельности по производству зерновых и сахара, мы также разводим на своих фермах 2 700 коров и производим молоко. Гуманное обращение с животными лежит в основе содержания молочного стада. Наш анализ основывается на пяти основных свободах, определенных в критериях Сострадания в мировом животноводстве (Compassion in World Farming, CIWF). Компания Sueden принимает следующие меры:

Наши результаты в 2020 году

В результате применения критериев CIWF компания Sueden определила следующие практические действия:

- Комфорт: ежедневное мульчирование в объеме 8 - 12 кг соломы на одно животное
- Вентиляция: размещение животных в модернизированных помещениях, оборудованных всем необходимым для контроля теплового шока и обеспечения влажности не выше 70%, а также безопасности животных
- Персонал молочных ферм: организация обучения для обеспечения высококачественного ухода в целях предотвращения и контроля заболеваемости животных
- Кормление: ежедневный контроль качества фуража из кукурузы, люцерны и жома.

Основные свободы	Пример достижений компании Sueden
Удовлетворение потребностей в воде и пище	Модернизация поилок и расчет рациона, полностью покрывающего потребности каждой категории животных.
Отсутствие дискомфорта	Приобретены напольные покрытия для коровников, чтобы повысить степень комфорта животных. Сооружение коровников с заглубленным песчаным полом.
Отсутствие боли, предупреждение травм и заболеваний	Постоянная забота о животных, например, регулярная выстрижка животных, наличие специально обученного персонала на каждой ферме.
Возможность вести себя естественно	Максимальная замена стойл с привязью на коровники со свободным размещением.
Отсутствие страха и стресса	Все люди, контактирующие с животными, должны быть проинформированы о требованиях обращаться с животными уважительно.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Производство какао и кофе вносит существенный вклад в экономику стран-производителей и благополучие хозяйств, выращивающих эти культуры. Поэтому наша роль как поставщика носит стратегическое значение не только для нашей компании, но и для сектора в целом. Мы ориентированы на сотрудничество с клиентами при реализации программ устойчивого развития. Мы подкрепляем нашу философию практическими действиями, направленными на усиление мониторинга за цепочкой поставок для урегулирования последствий влияния нашей деятельности на местное население и хозяйства, занятые в производстве какао и кофе.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Какао

Основные объемы какао выращивают мелкие фермерские хозяйства в Западной Африке. Кот-д'Ивуар и Гана вместе производят почти 3 миллиона тонн какао. Средний размер фермерских хозяйств в данном регионе составляет 2-3 гектара земли, при этом средняя урожайность достигает 300-500 кг с одного гектара. По имеющимся оценкам только в Кот-д'Ивуаре и Гане насчитывается около 2-3 миллионов фермерских хозяйств, выращивающих какао. Данная культура вносит существенный вклад в экономику этих стран, о чем свидетельствует огромное количество фермерских хозяйств, занимающихся выращиванием какао, и общие объемы производства какао в данном регионе.

Многие фермеры, выращивающие какао, сталкиваются с такими трудностями, как недостаток рабочей силы, снижение плодородия и влажности почвы, а также низкая продуктивность. Все эти трудности перерастают в необходимость повышения эффективности труда, защиты лесов и повышения доходов семейных фермерских хозяйств.

Кроме того, как в США, так и в Европе меняется нормативно-правовая база для контроля цепочек поставок. Действующее законодательство направлено на урегулирование рисков рабского труда, детского труда и уничтожения лесов в цепочках поставок. Компания Sueden как поставщик сырья для шоколадной и какао-перерабатывающей промышленности обязана обеспечивать соответствие всего поставляемого какао законодательным требованиям. Для этого компания реализует программы устойчивого развития, направленные на разрешения всех основных трудностей.

Наша цель заключается в поставках какао, обеспечивающих процветание семейных фермерских хозяйств, местного населения, стран и планеты в целом. Для достижения поставленных целей и активного разрешения различных трудностей, с которыми сталкивается отрасль, мы стремимся к сотрудничеству с влиятельными организациями, такими как органы, осуществляющие контроль за отраслью какао, неправительственные организации, фонды, отраслевые ассоциации и компании, обладающие экспертными знаниями в отдельных сферах, например, сохранении лесов и повышении эффективности труда.

Кофе

Компания Sueden закупает кофе в более чем 20 странах. Основные закупки осуществляются во Вьетнаме, Индии, Индонезии и Колумбии. Большая часть кофе (около 70% по всему миру), который мы поставляем заказчикам, выращивается мелкими фермерскими хозяйствами, для которых часто кофе является единственным источником средств к существованию.

Несмотря на растущую популярность механизированной уборки, во многих хозяйствах кофейные ягоды до сих пор собираются вручную. Сбор урожая остается наиболее трудоемким этапом процесса производства кофе. Помимо решения других сельскохозяйственных задач, выращивание кофе дает возможность получать доход миллионам работников по всему миру. Несмотря на экономическую значимость, кофе также создает отличные возможности для интеграции мер по охране окружающей среды в производственную систему. В частности, при выращивании кофе на затененных плантациях произрастающие на таких плантациях деревья имеют большое значение для биоразнообразия и выступают в качестве поглотителей углерода.

В целом, экосистемы, в которых выращивается кофе, подвержены деградации земель и изменению климата, в результате чего миллионы гектаров могут стать непригодными для выращивания кофе. Вместе с тем, мелкие фермерские хозяйства преодолевают трудности, связанные с низкими ценами на кофе и нехваткой рабочей силы, так как работники плантаций требуют для себя более безопасных и справедливых условий. В результате под угрозой находятся миллионы хозяйств, как и будущее поставок кофе в целом, включая качество и разнообразие источников.

Принятие части ответственности за цепочку поставок, на которую полагается компания Sueden в кофейном бизнесе, предполагает признание бесспорно важной роли кофе в жизни людей, культуре и промышленной картине, а также активное участие в решении трудностей, которые ставят под угрозу само существование этого продукта.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Какао

Мы понимаем, что нет единого решения экономических, социальных и экологических трудностей, стоящих перед сектором какао. Поэтому мы верим в гибкий подход и приспосабливаем свои программы к местным условиям, при этом удовлетворяя потребности клиентов. Мы работаем над реализацией трех взаимосвязанных амбициозных задач, чтобы скорее достичь главной цели - поставки устойчивого какао:



В связи с глобальной пандемией 2020 год оказался сложным для эффективной реализации наших программ устойчивого развития и их расширения. Вследствие этого в районах производства какао многие полевые работы были ограничены. Нам пришлось адаптировать многие способы работы к этой новой реальности, включая принятие строгих мер социального дистанцирования, безопасности и гигиены. Несмотря на сложные условия и благодаря самоотверженности и вовлеченности наших многочисленных полевых групп, мы продолжали очень эффективно осуществлять задачи программы и смогли нарастить темпы во многих видах деятельности в рамках наших постоянных усилий по реализации принципов устойчивого развития в Кот-д'Ивуаре, Гане и Нигерии. Мы также успешно расширили нашу программу, подключив к ней Доминиканскую Республику, где в этом году мы стали работать еще с 600 фермерами.





Наши результаты в 2020 году

В 2020 году мы полностью согласовали всю нашу программу во всех регионах в рамках наших трех стратегических направлений поддержки семейных фермерских хозяйств, защиты планеты и построения доверия к отрасли какао.

Поддержка семейных фермерских хозяйств

Борьба с детским трудом

Кот-д'Ивуар

Для борьбы с детским трудом мы приступили к реализации нашего плана по расширению систем отслеживания и устранения детского труда (CLMRS) по всей нашей прямой цепочке поставок в Кот-д'Ивуаре. В общей сложности реализация плана затронула более 10 000 фермеров и 20 000 детей. Для реализации CLMRS мы работали с 17 кооперативами, обучив 17 менеджеров по защите детей и более 230 агентов на местах. В рамках Международной инициативы по какао при поддержке клиентов мы создали еще шесть кооперативов, контролируемых специалистами по CLMRS. В рамках этих программ, когда мы обнаруживали случаи детского труда, мы предпринимали как прямые, так и косвенные меры по исправлению ситуации. Прямые меры обычно включают раздачу школьных принадлежностей, помощь детям фермеров в получении свидетельств о рождении, создание инфраструктуры для школ и ремонт классных комнат. Косвенные меры сосредоточены на усилиях по увеличению доходов и расширению прав и возможностей женщин. В каждом выявленном случае мы продолжаем отслеживать факторы влияния на развитие ребенка с целью прекращения любой деятельности, связанной с детским трудом.

Гана

Мы инициировали партнерство с неправительственной организацией «Международная организация по правам ребенка», чтобы создать системы мониторинга и устранения детского труда на уровне местного населения, где наш поставщик, Союз фермеров Куапа Кокко, закупает какао. В течение четвертого квартала 2020 года «Международная организация по правам ребенка» начала проводить подробный анализ 100 населенных пунктов в качестве основы для выбора 40 населенных пунктов, в которых они будут создавать местные структуры управления или укреплять их для выявления

и устранения случаев детского труда. Кроме того, в рамках другой клиентской программы мы начали сотрудничество между Международной инициативой по какао и другим поставщиком, Ассоциацией какао Абрабопа, чтобы помочь этой ассоциации создать систему мониторинга и устранения детского труда в 406 пунктах проживания местного населения, в которых есть 3500 семей, занимающихся выращиванием какао.

Борьба с рабским трудом

Кот-д'Ивуар

Компания Sucden в партнерстве с неправительственной организацией «Инициативы по соблюдению социальных требований», обладающей опытом в области трудовой практики, разработала и протестировала инструмент оценки рисков поставщиков, чтобы выявить и устранить потенциальные риски рабского труда в сфере какао в Кот-д'Ивуаре. В качестве реализации последующих мер и в целях поддержки поставщиков в управлении и снижении риска рабского труда мы разработали справочники для поставщиков, в которых содержатся рекомендации поставщикам по разработке внутренних систем контроля для снижения риска рабского труда, а также детского труда и вырубки лесов в их цепочке поставок.

Доминиканская Республика

В 2020 году мы начали партнерство с неправительственной организацией Winrock International для проведения базового исследования социально-экономического положения фермеров в сети снабжения нашего поставщика, ROIG, в нескольких регионах Доминиканской Республики. Этот аудит уделяет особое внимание пониманию рисков детского и рабского труда. Он был проведен для того, чтобы мы могли лучше адаптировать программы для решения и устранения приоритетных рисков.

Улучшение практики ведения сельского хозяйства

Кот-д'Ивуар

Компания Sucden в партнерстве с международной организацией гражданского общества Solidaridad начала реализовывать программу обучения и наставничества фермеров, обучив более чем 12 000 фермеров. В рамках этой инициативы мы совместно разработали инструмент оценки надлежащей сельскохозяйственной практики (GAP), основанный на 14 полевых наблюдениях, который предоставляет информацию о том, принимают ли фермеры важные методы для улучшения здоровья, безопасности, производительности и охраны окружающей



среды. Основываясь на результатах, полученных с помощью этого инструмента, мы можем разработать рекомендации по улучшению хозяйственной деятельности, адаптированные под каждого фермера, участвующего в инициативе.

Нигерия

Проект Olakoko реализуется в трех штатах: Ондо, Осун и Огун. Мы обучаем более 8000 фермеров совершенствованию методов ведения сельского хозяйства. Обучение сосредоточено в первую очередь на правильной обрезке растений, эффективной и экологически безопасной борьбе с вредителями и болезнями растений, а также повышению плодородия почвы. Кроме того, в рамках этого проекта Sucden Нигерия присоединилась к CocoaSoils, многостороннему партнерству между Международным институтом тропического сельского хозяйства в Западной Африке, Университетом Вагенингена, IDH и многими другими НПО, гражданским обществом, партнерами из государственного и частного секторов. Это партнерство продвигает интегрированное управление плодородием почвы (ISFM). Этому подходу уделяется особое внимание, поскольку доказано, что повышение плодородия почвы может повысить урожайность и доход фермеров, выращивающих какао. Sucden Нигерия присоединилась к этому партнерству на испытательный период. Мы продолжим непрерывно тестировать различные методы повышения плодородия почвы среди отдельных выбранных фермеров Олакоко.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ | ПРОДОЛЖЕНИЕ

Наши результаты в 2020 году Продолжение



Поддержка женщин и местного населения

Кот-д'Ивуар

Sucden в партнерстве с Solidaridad обучила 125 женщин в четырех выбранных общинах финансовой грамотности, предпринимательству и организации деятельности, приносящей доход. Обучение разработано с целью помочь женщинам увеличить свой доход и иметь большее право голоса в их домашнем хозяйстве. Кроме того, мы оказали прямую поддержку женщинам в двух населенных пунктах, чтобы помочь им начать коллективную деятельность, приносящую доход: в частности, женщины получили измельчители маниока для производства и продажи ачеке или плакали (блюда из маниока), что может стать для них дополнительным источником доходов, который поможет улучшить финансовое положение семьи. Кроме того, мы

поддержали этих женщин, организовав хранение их товаров на безопасных складах. Эта программа является одной из мер косвенного устранения детского труда.

Она предоставляет женщинам более широкие экономические возможности, которые способствуют получению детьми школьного образования, ведь у семьи появляются



дополнительные средства на оплату школьных сборов. Дети, посещающие школу, а не работающие в поле, сокращают масштабы использования опасного детского труда.

Защита планеты

Реализация целей этого направления деятельности предполагает работу только с теми партнерами-поставщиками, которые не покупают какао из охраняемых лесных территорий. Мы поддерживаем восстановление лесов на фермах, продвигая методы агролесоводства, и помогаем семейным фермерским хозяйствам, выращивающим какао, развивать производство какао, не наносящее ущерб окружающей среде, который приводит к климатическим изменениям на планете.

В рамках нашей системы сбора и анализа данных Sourcemap в партнерстве с Proforest мы провели аудит на соответствие ферм требованиям. Благодаря использованию современных технологий, мы можем гарантировать, что фермеры, поставляющие какао нашим партнерским кооперативам, расположены достаточно далеко от охраняемых лесных территорий. Все поставщики, от которых мы получаем сырье напрямую, подпадают под эту систему соответствия. На данный момент мы нанесли на полигональную карту более 50 000 ферм и подтвердили их местоположение относительно любых близлежащих охраняемых территорий.

Кот-д'Ивуар

Мы инициировали пилотную программу с участием более 5500 фермеров. Она создана для того, чтобы дать всестороннюю оценку различных подходов к агролесоводству при выращивании какао. Эта оценка помогла компании Sucden разработать собственный индивидуальный подход к конкретным потребностям и возможностям фермеров в рамках определенных нами трех уровней программ плотности посадки разных видов деревьев (не какао): базовая модель агролесоводства - 16 деревьев/га; средняя, промежуточная модель, - 25-50 деревьев/га; и более сложная модель - до 100 деревьев/га.



23 947

**ФЕРМЕРОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ
ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ОБУЧЕНИЕ ПО
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ДЕТСКОМУ ТРУДУ В КОТ-Д'ИВУАРЕ**

188 213

**САЖЕНЦЕВ ТЕНИСТЫХ ДЕРЕВЬЕВ БЫЛО РАСПРЕДЕЛЕНО
В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ ПЛАНЕТЫ**

Эта программа финансируется компанией DeveloPPP.de, которая софинансируется из государственных фондов Федерального министерства экономического сотрудничества и развития Германии финансовой организацией развития DEG. Мы также тестируем методологию оценки выбросов парниковых газов и связывания углерода на какао-фермах в нашей цепочке поставок в Кот-д'Ивуар. Аудиты будут проводиться и в течение 2021 года с привлечением стороннего эксперта Agri-Logic.

Гана

Для тех мест, где по нашим данным, какао выращивается в пределах двух километров от охраняемых территорий мы разрабатываем специальные планы по управлению фермой, чтобы не допустить дальнейшего вторжения ферм в охраняемые лесные территории. Наш директор по устойчивому развитию прошел обучение в компании Proforest, чтобы помочь фермерам применять агрономические методы, которые защищают и сохраняют окружающую среду. Наша первоочередная цель - сотрудничать с партнерами-поставщиками в сфере интеграции этих защитных систем в их процедуры и регламенты управления фермой.

Построение доверия к отрасли какао

Чтобы поставлять нашим клиентам какао, заслуживающее доверия, мы разработали основанные на оценке рисков системы комплексной проверки какао. Мы начали проводить оценку с поставщиков из Кот-д'Ивуара. В рамках этих систем мы протестировали и разработали успешные инструменты оценки рисков; предоставили поставщикам справочники, содержащие практические рекомендации по предотвращению вырубki лесов, детского и рабского труда; помогли нашим поставщикам в разработке политики и регламентов для улучшения устойчивого ведения сельского хозяйства. Мы будем расширять масштабы этой работы в 2021 и последующих годах.

Партнерские отношения

Мы продолжаем расширять, развивать и внедрять нашу стратегию привлечения экспертов для поддержки наших целей в области устойчивого развития.

В рамках нашей программы поддержки фермерских семей с привлечением средств Фонда Sucden мы внесли значительный вклад в образовательные инициативы CLEF и ELAN Фонда Якобса. Sucden выделит 500 000 долларов США в течение следующих пяти лет на эти программы, которые будут проводиться в Кот-д'Ивуаре.

Инициатива "Объекты для детского обучения и образования" (CLEF) предоставит пяти миллионам детей доступ к качественному образованию за счет поддержки десятилетней стратегии правительства Кот-д'Ивуара в области образования.

Инициатива "Объекты для раннего обучения и питания" (ELAN) предполагает предоставление услуг в области раннего обучения и питания и обучение по вопросам развития и питания детей в раннем возрасте для 1,3 миллиона детей и их семей.

Чтобы усилить наши меры по борьбе с принудительным трудом в цепочках поставок какао, мы присоединились к Международной инициативе по какао и сейчас проводим тестирование нового технологического подхода к получению индикаторов риска, которые помогут нам лучше направлять наши

усилия по восстановлению в те области, которые, по нашему мнению, наиболее в этом нуждаются.

Чтобы продолжить наш путь по защите планеты, мы продолжим участвовать в Инициативе по какао и лесам в Кот-д'Ивуаре и Гане, постоянно совершенствовать наш подход к продвижению систем агролесоводства, поддерживая проекты по расширению прав и возможностей женщин, а также внедрять меры по отслеживанию деятельности во всех наших системах прямых поставок.

Наконец, в рамках достижения нашей цели по построению доверия к отрасли какао, а также благодаря нашему членству в Европейской ассоциации какао (European Cocoa Association, ECA) и других международных организациях, мы взаимодействуем с представителями Европейского Союза по вопросу комплексной проверки цепочки поставок. Многие члены команды Sucden Какао участвуют в важных встречах с официальными лицами ЕС, чтобы помочь в разработке нашей принципиально новой системы комплексной проверки какао, которая меняет правила игры.





ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ



Кофе

Обеспечение оздоровления цепочки поставок кофе в долгосрочной перспективе не может быть достигнуто единственной организацией. Приведение этого сектора в соответствие с общим видением - это шаг номер один на пути к общемировой стратегии и долгосрочному воздействию. Таким образом, Sucden Кофе стремится внести свой вклад в достижение целей и задач сектора, представленных в рамках проектов Sustainable Coffee Challenge и Global Coffee Platform.

Цели на 2025 год, определенные в программе Sustainable Coffee Challenge:

Кофе: надежная поставка

Цели на 2025 год: Чтобы рационально удовлетворить долгосрочный спрос на кофе по всему миру, планируется увеличить производство кофе небольшими фермерскими хозяйствами на 11,9 миллиона мешков за счет реновации, восстановления и технических инвестиций в регионах, производящих кофе.

Рынки: укрепление рыночного спроса

Цели на 2025 год: Необходимо сделать так, чтобы по крайней мере 50% мирового кофе, закупаемого обжарщиками и розничными торговцами, производилось с применением экологически безопасных методов.

Люди: благополучие и процветание

Цели на 2025 год: Необходимо в полной мере защитить права, добиться благополучия работников в сфере кофе и установить контрольные показатели уровня доходов или заработной платы как минимум в 80% стран-участниц ICO, а также инициировать государственно-частные меры воздействия для сокращения или преодоления разрыва в доходах или заработной плате.

Планета: охрана природы

Цели на 2025 год: Планируется восстановить 1,5 миллиона гектаров лесного покрова, сохранить 500 000 гектаров леса и уменьшить выбросы углерода на 100 миллионов тонн.



Наши результаты в 2020 году

Кофе: надежная поставка

Главные события 2020 года

- В Колумбии мы проконсультировали 3000 фермеров, которые участвуют в наших устойчивых цепочках поставок, по вопросам передовой сельскохозяйственной практики.
- В Индонезии в партнерстве с нашим клиентом и в сотрудничестве со Всемирным центром агролесоводства (ICRAF) мы обучили 900 фермеров агролесоводству и связанным с ним практикам в рамках проекта Empower.
- В Индии в сотрудничестве с нашим местным партнером мы привлекли 150 новых фермеров, прошедших обучение в области агролесоводства и передовых методов ведения сельского хозяйства.

Цели Sucden в области кофе на 2025 г.:

Ежегодно обучать не менее 15 000 фермеров передовым методам ведения сельского хозяйства в наших основных регионах закупки кофе.

Наши достижения в 2020 г.:

Через нашу консультационную службу и через реализуемые проекты мы предоставили техническую помощь и обучили передовым методам ведения сельского хозяйства 4500 фермеров по всему миру.

Рынки: укрепление рыночного спроса

Главные события 2020 года

- Мы закупили 30 000 метрических тонн продукции по нашим собственным сертифицированным программам.
- В Колумбии мы разработали несколько новых устойчивых цепочек поставок для наших клиентов.

Цели Sucden в области кофе на 2025 г.:

Увеличить долю сертифицированного кофе в наших торговых операциях до 50% к 2025 году.

Наши достижения в 2020 г.:

32% кофе, приобретенного нами в 2020 году в разных регионах планеты, было сертифицированным, по сравнению с 17% в 2019 году.



Люди: благополучие и процветание

Главные события 2020 года

- В Индонезии мы обучили нескольких ключевых фермерских хозяйств онлайн-стратегиям маркетинга кофейных зерен. Их продажи выросли в среднем на 25% после проведенного обучения.
- Кроме того, мы обучили фермеров строить и управлять небольшими коммерческими питомниками, способными обеспечивать дополнительный доход фермерским домохозяйствам за счет продажи саженцев кофе и тенистых деревьев (подробнее об этом занятии читайте в разделе «Истории с полей»).

Цели Sucden в области кофе на 2025 г.:

Привлечь не менее 5000 фермеров к проектам диверсификации доходов.

Наши достижения в 2020 г.:

Мы привлекли к агролесоводству 500 фермеров.

Планета: охрана природы

Главные события 2020 года

- В Индонезии небольшими питомниками, управляемыми фермерами, которые прошли обучение и получили поддержку в рамках нашего проекта, были выращены 15 000 саженцев.
- В Индии наш партнер по реализации, Лесной колледж в Поннампете, вырастил и распространил 12 000 теневых деревьев среди фермеров, которые участвуют в нашей цепочке поставок. Кроме того, члены команды Лесного колледжа представили местным начальным школам различные сорта деревьев для посадки на территории этих школ.
- В Бразилии в сотрудничестве с нашим местным поставщиком и партнером мы поддержали проект Minas d'Água, направленный на сохранение и восстановление водных потоков на фермах. В результате в 2020 году было роздано 5000 саженцев местных деревьев и защищено 200 гектаров земли.

Цели Sucden в области кофе на 2025 г.:

Увеличить количество деревьев на наших основных кофейных плантациях, предоставив 300 000 саженцев, которые будут высажены на кофейных фермах и общественных землях.

Наши достижения в 2020 г.:

Мы раздали 27 000 теневых деревьев для посадки на кофейных фермах и общественных землях по всему миру.

ИСТОРИИ С ПОЛЕЙ - ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДОХОДОВ ЗА СЧЕТ ОРГАНИЗАЦИИ ПИТОМНИКОВ

С 2018 года в рамках проекта Empower в Пагар-Аламе, Индонезия, местных фермеров обучают выращиванию саженцев деревьев и управлению питомниками в коммерческих целях. Производство собственного высококачественного посадочного материала расширяет возможности местного населения, предоставляя альтернативные источники дохода фермерам, которые заинтересованы в профессионализации своих питомников. Тизен (31) и Заирин (42) являются примерами таких фермеров.

Тизен начал продавать саженцы фруктовых деревьев, такие как дуриан, авокадо и гуава, местным фермерам. С июня 2020 года он смог увеличить свой ежемесячный доход в среднем на 70 долларов США. «Я очень увлекся выращиванием превосходных саженцев и надеюсь, что смогу развивать свой бизнес, возможно, однажды открою учебный центр для других фермеров».

Заирин вместе с четырьмя другими фермерами организовал коллективный питомник, наладив отношения с государственными учреждениями, как с потенциальными клиентами. Этой группе фермеров удалось заключить контракт на сумму около 3000 долларов США на поставку различных саженцев деревьев, предназначенных для государственного проекта по восстановлению земель в других районах.





МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Компания Sucden прекрасно понимает влияние, оказываемое на жизнь местного населения, с которым мы взаимодействуем, в результате операций с местными производителями, найма сотрудников, оплаты налогов и осуществления поставок продовольственного сырья для потребителей по всему миру. Мы намерены расширить положительное влияние своей деятельности, помогая нашим сотрудникам поддерживать новые инициативы.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

1 МИР БЕЗ НИЩЕТЫ



2 МИР БЕЗ ГОЛОДА



3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



5 РАВНЫЕ ПРАВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Sucden – это торговая компания с глобальным присутствием, филиалами в 25 странах мира и сотрудниками, которые по долгу службы посещают практически все страны мира. Мы считаем, что наши сотрудники формируют репутацию компании везде, где мы осуществляем свою деятельность, мы хотим, чтобы наши деловые партнеры видели реализацию наших корпоративных ценностей на местах.

Команда компании Sucden, насчитывающая более 6 000 сотрудников, постоянно сталкивается или знакомится с проблемами в регионах в таких сферах, как питание и здравоохранение, образование, экология, социальная защита и благополучие. Наши сотрудники добровольно взаимодействуют с местным населением и вносят свой вклад в решение таких трудностей. Накопление положительного опыта влияния нашей деятельности является частью долгосрочных доверительных отношений, которые мы выстраиваем со своими партнерами. Мы намерены и дальше придерживаться данного подхода, постоянно поддерживая такие начинания.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Компания Sucden оказывает поддержку программам и проектам, которые вносят весомый вклад в жизнь местного населения. Мы верим, что наши сотрудники, используя свой опыт, смогут создать возможности для сотрудничества с нашими клиентами и другими стратегическими партнерами и, что наиболее важно, решить проблемы на местах в корне, а не поверхностно.

На поддержку таких проектов мы выделяем 2% из совокупного чистого дохода компании или привлекаем средства из корпоративного фонда. Свое стремление мы реализуем с помощью двух основных каналов:

- **Инициативы сотрудников** Мы стремимся оказывать положительное влияние на местное население, поощряя и поддерживая личное участие сотрудников в проектах, выходящих за рамки их работы. Они могут подать заявку на финансирование своих проектов из корпоративного фонда Sucden.
- **Позитивное воздействие в регионах, где мы ведем свою деятельность** Мы стремимся оказывать положительное влияние в регионах, где мы работаем, улучшать жизнь местного населения, а также окружающую среду, поэтому мы всячески поддерживаем поиск проектов, в которых мы можем участвовать, нашими сотрудниками.
- **Поддержка общемировых инициатив** Мы поддерживаем инициативы, в которые верит наша компания.





Наши результаты в 2020 году

В 2020 г. компания Sucden пожертвовала различным организациям и программам более 2,1 млн долларов США. Это почти 2% от нашего совокупного чистого дохода.

Вот несколько примеров благотворительных проектов, которые поддержал Корпоративный фонд компании Sucden в 2020 г.:

- **ВИЧ / СПИД** Последние 5 лет компания Sucden сотрудничает с французской организацией Sidaction¹ по борьбе с ВИЧ/СПИДом в западной Африке. В 2020 году Фонд возобновил поддержку на следующие три года. Этой работой руководят организации в Кот-д'Ивуаре, Камеруне и Того, цель которых – предотвратить распространение ВИЧ/СПИДа, особенно среди беременных женщин, и помочь в оказании медицинской помощи инфицированным.
- **Enfants du Mékong / Дети Меконга** Мы поддержали личное участие сотрудников по закупке тонн продуктов питания для детей и семей в Меконге.
- **Деятельность по борьбе с Covid-19** Чтобы поддержать медицинский персонал в борьбе с Covid-19, мы организовали размещение медсестер и врачей рядом с больницами в Париже и внесли свой вклад в исследовательские программы по Covid-19.

- **Институт исследования головного и спинного мозга (Institut du Cerveau et de la Moelle épinière, ICM)²** ICM – единственный в своем роде инновационный международный исследовательский центр, который занимается изучением головного и спинного мозга. ICM помогает пациентам, врачам и исследователям эффективно взаимодействовать, чтобы ускорить разработку программ лечения при нарушениях в работе нервной системы и дать пациентам возможность быстрее выздороветь.
- **Ландшафтный проект в Индии** В течение следующих трех лет мы будем поддерживать небольшие кофейные фермы в их усилиях по адаптации окружающей среды путем посадки тенистых деревьев для улучшения сохранения почвы, разнообразия ландшафта и получения дополнительного долгосрочного дохода.
- В России мы внесли свой вклад в повышение уровня жизни людей, поставив оборудование, участвуя в строительстве общественных зданий и оказывая финансовую поддержку местным школам и детям.

Кроме того, некоторые филиалы компании Sucden самостоятельно делают пожертвования выбранным организациям и проектам, например, финансируют дошкольные учреждения или школы, участвуют в местных благотворительных программах или поддерживают гуманитарные проекты сотрудников. Вклад филиалов отражен в показателях группы, приведенных в этом разделе.

2,1 миллиона долларов США

СУММА ПОЖЕРТВОВАНИЙ С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2020 Г.

2%

ДОЛЯ ПОЖЕРТВОВАНИЙ ОТ СУММЫ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В 2020 ГОДУ

¹ <https://www.sidaction.org/>

² <https://icm-institute.org/en>

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Заключение одного из внешних аудиторов, выступающего в качестве независимой третьей стороны, по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г. Вниманию ежегодного общего собрания

Мы, полномочные внешние аудиторы вашей компании (далее именуемой "Компания"), выступающие в качестве независимой третьей стороны, сертифицированные Французским комитетом аккредитации (Comité Français d'Accréditation или COFRAC), номер сертификата 3-1049¹, настоящим предоставляем заключение по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2020 г. (далее именуемому "Отчет"), включенному в управленческий отчет Группы, в соответствии с положениями ст. L.225-102-1, R. 225-105 и R. 225-105-1 Торгового кодекса Франции (Торговый кодекс).

Ответственность Компании

Совет директоров отвечает за подготовку Отчета в соответствии с действующими нормативно-правовыми требованиями, включая презентацию бизнес-модели, описание основных нефинансовых рисков, представление политики, применяемой для снижения таких рисков, и результаты применения данной политики, в том числе ключевые показатели эффективности.

Отчет подготовлен в соответствии с процедурами, принятыми в Компании (далее именуемыми "Руководящие принципы"), важнейшие аспекты которых приведены в Отчете и представляются штаб-квартирой Компании по запросу.

Непредвзятость и контроль качества

Принцип непредвзятости аудиторов определен положениями ст. L.822-11-3 Торгового кодекса Франции и Кодексом профессиональной этики независимых аудиторов Франции (Code de déontologie). Кроме того, мы также применяем систему контроля качества, которая включает задокументированные политику и процедуры обеспечения соблюдения действующих правовых и нормативных регламентов, этических принципов и профессионального руководящих принципов аудиторов Франции.

Ответственность внешнего аудитора, выступающего в качестве независимой третьей стороны

На основании проведенной работы мы обязаны выразить мнение, обеспечивающее ограниченную уверенность, относительно того, что:

- Отчет соответствует положениям ст. R. 225-105 Торгового кодекса Франции;
- предоставленная информация, т.е. ключевые показатели эффективности, включая действия по устранению основных рисков (далее "Информация"), соответствует ст. R.225-105-I, 3° и II Торгового кодекса Франции.

Однако в обязанности аудитора не входит выражение мнения относительно соблюдения Компанией остальных действующих нормативно-правовых требований и соответствия продуктов и услуг действующим нормативно-правовым требованиям.

Характер и объем работ аудитора

Мы выполнили указанные ниже работы в соответствии с положениями ст. A.225-1 и далее Торгового кодекса Франции и стандартами профессиональной деятельности, которые определены

Французским институтом независимых аудиторов (Compagnie nationale des commissaires aux comptes или CNCC) в отношении таких аудиторских заданий, а также стандартом ISAE 3000²:

- Мы изучили всю деятельность консолидированных компаний и описание основных рисков, связанных с деятельностью компании;
- Мы оценили целесообразность Руководящих принципов, в том числе их актуальность, полноту, надежность, непредвзятость и прозрачность, принимая во внимание, при необходимости, лучшие отраслевые практические методы;
- Мы подтвердили, что Отчет охватывает все категории информации, касающейся социальных и экологических вопросов, необходимые в соответствии с положениями ст. L.225-102-1, пар. III;
- Мы подтвердили, что в Отчете раскрыты все сведения, которые являются необходимыми в соответствии со ст. R.225-105, пар. II Торгового кодекса Франции, если их раскрытие требуется с учетом основных рисков; Отчет также включает, где это применимо, объяснение отсутствия информации, требуемой в соответствии со статьей L. 225-102-1 III, параграфа 2 Торгового кодекса Франции;
- Мы подтвердили, что в Отчете представлена бизнес-модель и рассматриваются основные риски, связанные с деятельностью всех компаний в объеме консолидации, включая, при необходимости, риски, связанные с деловыми отношениями, продуктами и услугами, а также политики, меры и результаты их применения, в том числе ключевые показатели эффективности, связанные с основными рисками;

¹ Аккредитация Cofrac Inspection, номер 3-1049, доступно на www.cofrac.fr

² ISAE 3000: международный стандарт выполнения аудиторских заданий, отличных от аудита или проверки архивных финансовых данных

³ Меры, принятые для производственной безопасности и охраны труда сотрудников; политика управления кадрами и компетенциями; политика и действия по снижению воздействия деятельности на окружающую среду; обязательства и действия, направленные против изменения климата; устойчивые методы ведения сельского хозяйства; принципы и процедуры обеспечения деловой этики и добросовестности; действия, направленные против детского труда; обязательства по улучшению воздействия на общество на всех этапах производственно-сбытовой цепочки; взаимная ответственность, в том числе в контексте пандемии COVID-19.

⁴ Управления охраной окружающей среды и производственной безопасностью; косвенный углеродный след; сохранение почвы и защита биоразнообразия; гуманное обращение с животными; этическое ведение бизнеса в соответствии с действующим законодательством; обязательства в отношении глобальных инициатив; отношения с партнерами и местным населением.

- Мы сверились с документальными источниками и провели собеседования, чтобы:
 - оценить процедуру, используемую для выявления и подтверждения основных рисков и согласованности результатов, включая использованные основные показатели эффективности, в отношении представленных основных рисков и политик;
 - подтвердить качество информации (действия и результаты), которую мы сочли наиболее важной³. Была проведена работа по оценке определенных рисков⁴ на уровне головной консолидирующей компании. Оценка других рисков проводилась нами на уровне консолидирующей компании и ряда филиалов⁵.
- Мы подтвердили, что Отчет охватывает объем консолидации, т.е. все компании в объеме консолидации согласно положениям ст. L. 233-16 Торгового кодекса Франции в пределах ограничений, изложенных в Отчете;
- Мы изучили информацию о внутренних процедурах контроля и управления рисками, применяемых Компанией, и оценили процедуру сбора данных в целях обеспечения полноты и честного представления Информации;
- Для изучения ключевых показателей эффективности и прочих количественных результатов, которые мы сочли наиболее важными⁶, мы применили:
 - аналитические процедуры для подтверждения правильности

объединения собранных данных и согласованности внесения изменений в данные;

- проверку сведений на основе выборки, чтобы подтвердить правильное применение определений и процедур и сопоставить данные с сопутствующей документацией. Для этих целей выбраны компании⁵, представленные в отчете, на долю которых приходится от 67 до 100% консолидированного объема данных по ключевым показателям, отобранным для этих проверок;

Мы оценили общую согласованность Отчета с учетом данных анализа по всем компаниям в объеме консолидации.

По нашему профессиональному мнению, проведенная работа является достаточной, чтобы сформировать основу для выражения нашего мнения. Для достижения большей уверенности нам потребовалось бы выполнить ряд дополнительных процедур.

Средства и ресурсы

В работе приняли участие семь специалистов. Работа проводилась в период с января 2021 года по апрель 2021 года, и ее выполнение заняло в общей сложности три недели.

Мы также привлекли к работе специалистов по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности нашей фирмы. Мы провели порядка десяти собеседований с лицами, отвечавшими за подготовку Отчета.

Заключение

По результатам проведенной работы мы не выявили существенных ложных заявлений, которые могли бы поставить под вопрос соответствие отчета о нефинансовой деятельности действующим нормативно-правовым требованиям или соответствие представления Информации в целом Руководящим принципам.

Париж - Ла Дефанс, 23 апреля 2021 г. KPMG S.A.

Фанни Уйо (Fanny Houlliot)

Партнер Услуги в области устойчивого развития

Лоран Женен (Laurent Genin)

Партнер

⁵ SDI (Россия); Nedcoffee Vietnam Co., Ltd (Вьетнам); Nedcoffee B.V. (Нидерланды); Sucden CI (Кот-д'Ивуар).

⁶ Количество сотрудников Sucden по состоянию на 31 декабря 2020 года; текучесть кадров; количество часов обучения на сотрудника; частота несчастных случаев на рабочем месте с потерей рабочего времени; коэффициент тяжести травматизма на рабочем месте; коэффициент отсутствия на рабочем месте; потребление энергии; потребление воды; количество производимых отходов; коэффициент утилизации отходов; выбросы парниковых газов от потребления энергии; объем сертифицированных поставок (сахар, какао, кофе, этиловый спирт); общее количество теневых деревьев, распределенных группой компаний в рамках программ, реализованных с Pur Projet и FOA (в Кот-д'Ивуаре с 1 октября 2019 г. по 30 сентября 2020 г.); количество мелких фермерских хозяйств, которые проходят непосредственное обучение в рамках образовательных программ для поддержки продвижения передовых сельскохозяйственных, экологических и социальных практик в процессе сертификации UTZ / Rainforest (фермеры прошли обучение в Кот-д'Ивуаре в период с 1 октября 2019 г. по 30 сентября 2020 г.); количество мелких фермеров, прошедших непосредственное обучение в рамках образовательных программ по минимизации использования детского труда в рамках процесса сертификации UTZ / Rainforest (фермеры прошли обучение в Кот-д'Ивуаре в период с 1 октября 2019 г. по 30 сентября 2020 г.).



20/22, rue de la Ville l'Évêque 75008 Париж,
Франция

Тел.: +33 (0) 1 53 30 12 34

Email: sustainability@sucden.com

Разработано и произведено SampsonMay
www.sampsonmay.com

Изображения на страницах 15, 25, 26 и 27:
Delphine Dekeister для PUR Projet

