



ОТЧЕТ ОБ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
2021

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Будучи весьма напряженным годом, 2021 год позволил группе компаний Sucden продемонстрировать свою устойчивость в нестабильных и сложных условиях. Несмотря на возникавшие трудности, зачастую ставившие наш бизнес под угрозу, наши сотрудники успешно продолжали удовлетворять потребности клиентов, предлагая нашим поставщикам инновационные решения и используя возможности.

Ориентированность наших команд на адаптацию методов ведения бизнеса Sucden к таким условиям позволила Группе компаний добиться в 2021 году рекордных финансовых результатов.

Концепция, направленная на решение задач, является одним из самых мощных активов нашей Группы компаний, и я искренне верю, что она принесет пользу в сотрудничестве с нашими партнерами над решением самых серьезных задач в сфере глобального устойчивого развития. Являясь стороной Глобального договора ООН, мы стремимся трансформировать наше право на ведение бизнеса в высокоэффективную экологическую и социальную деятельность, основанную на следующих принципах:

- **Ответственность и создание ценностей как ключевых принципов наших методов ведения бизнеса:** мы стремимся к обслуживанию не только наших клиентов, но и заказчиков. Мы осознаем ответственность, разделяемую нами с нашими партнерами по цепочке поставок и в рамках отрасли.
- **Долгосрочные цели:** мы ориентируемся на долгосрочную перспективу при определении нашей стратегии и принятии решений.
- **Партнерство:** наша роль в цепочке поставок играет решающую роль в обеспечении баланса спроса и предложения, при этом с целью достижения эффективных и оптимальных результатов мы полагаемся на своих партнеров, в частности, работая с преданными своему делу экспертами и НПО. Аналогичным образом, мы можем добиться успеха в нашем бизнесе, только работая с надежными финансовыми учреждениями, при этом мы можем быть устойчивыми только при предоставлении надежных услуг нашим клиентам и заказчикам.

– **Усиление позитивного воздействия:** наши сотрудники располагают всеми ресурсами для выявления возможностей оказания позитивного воздействия, при этом мы учредили корпоративный Фонд с целью поддержки персонала в его содействии глобальной устойчивости и ответственности.

Другие наши цели – достижение высоких результатов деятельности при одновременном продвижении принципа ответственности – прочно укоренились в философии Sucden. В 2022 году мы будем руководствоваться нашими основными принципами при устранении основных трудностей, с которыми нам предстоит столкнуться.

Разделение ответственности с нашими поставщиками и клиентами за обеспечение потребителей надежными сельскохозяйственными товарами становится более важным, чем прежде. Совместно с нашими партнерами по цепочке поставок мы предпринимает множество упреждающих шагов в целях совершенствования наших методов ведения бизнеса, таких как мониторинг нашего углеродного следа (включая выбросы нашей степень охвата 3). В секторе сельскохозяйственных товаров нашей общей целью является сокращение выбросов углекислого газа, совершенствование стандартов производства и повышение доверия потребителей к цепочкам поставок сельскохозяйственной продукции. Адаптация к быстро меняющимся мировым условиям была основополагающей для определения Группой компаний подхода к ведению бизнеса на протяжении последних 70 лет. В партнерстве с заинтересованными сторонами мы продолжим применять наш практический опыт с целью внедрения инноваций и выполнения наших обязательств в отношении экологически устойчивого будущего.

Серж Варсано
Председатель правления

Руководство компании Sucden понимает, что успешная работа в долгосрочной перспективе зависит от устойчивого развития бизнеса в целом.

Поэтому мы придерживаемся принципов ответственного отношения к своим сотрудникам, клиентам, поставщикам и партнерам, местным жителям, а также к окружающей среде в том регионе, где мы ведем свою деятельность. Подход, принципы и методы ведения бизнеса Sucden направлены на поиск долгосрочных решений и справедливых бизнес-возможностей.

Sucden создает возможности

СОДЕРЖАНИЕ

Послание Председателя правления	1
Обзор деятельности группы компаний	2
Наш подход к ответственности	4
Отчет о результатах работы	7
Методы ведения бизнеса	8
Люди	12
Охрана окружающей среды	17
Цепочка поставок	24
Местное население	36
Мониторинг ключевых показателей эффективности	38
Аудиторский отчет	40

ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ

Sucden — одна из крупнейших торговых компаний на рынке продовольственных товаров. Целью нашей деятельности является упрощение процесса осуществления международных операций между производителями и потребителями. Для этого мы предлагаем широкий ассортимент продуктов и услуг, включая сахар, кофе, какао, этиловый спирт, морские грузоперевозки и услуги фьючерсного и опционного брокера, на крупнейших мировых торговых рынках. Кроме того, мы активно занимаемся сельским хозяйством, снабжением, переработкой, логистикой, дистрибуцией, мерчендайзингом, финансами, исследованиями и управлением рисками. В своей работе мы объединили мировые технологии с опытом и знаниями местных специалистов, чтобы обеспечить соответствие спроса и предложения за счет устойчивого развития.

Мы, как независимая компания, существующая на рынках продовольственных товаров на протяжении 70 лет, анализируем все возможности через призму долгосрочной перспективы, постоянно учитывая существующие ограничения и ожидания наших деловых партнеров и местных властей.

7,1 млрд долл. США

ОБОРОТ ГРУППЫ КОМПАНИЙ SUCDEN В 2021 ГОДУ

9,4 млн тонн

ОБЪЕМ ВЫРАБОТКИ, ОТГРУЗКИ И ДИСТРИБУЦИИ САХАРА В 2021 ГОДУ

569 000 тонн

ЭКВИВАЛЕНТА КАКАО-БОБОВ ПРОИЗВЕДЕНО В 2021 ГОДУ

309 000 тонн

КОФЕЙНЫХ ЗЕРЕН ПРОИЗВЕДЕНО В 2021 ГОДУ

Главные события 2021 года

Мы работали с нашим банковским портфелем ценных бумаг с целью успешного рефинансирования нашей возобновляемой кредитной линии, устойчиво связанной с ним посредством инновационного механизма стимулирования.

Мы запустили компанию Sucden Ventures с целью предоставления венчурного капитала, вкладываемого в инновационные технологии, которые могут изменить будущее в сфере продовольствия и сельского хозяйства.

В 2021 году мы сократили потребление воды на тонну произведенного сахара на 7% и выбросы CO₂ на тонну произведенного сахара на 5% на Добринском сахарном заводе в России благодаря инвестициям в процесс гранулирования свеколовичного жома.

Объем продаж видов сахара, сертифицированных по стандартам Bonsucro, увеличился почти в два раза.



ЧЕТЫРЕ ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫХ НАПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСА:

1

ОБЪЕМ ТОРГОВЛИ И ДИСТРИБУЦИИ САХАРА, ЭТИЛОВОГО СПИРТА, КАКАО И КОФЕ

Сахар:

Компания Sucden является лидером на мировом рынке сахара.

Специализация в снабжении, логистике, торговле, управлении рисками, стимулировании сбыта, переработке и дистрибуции сахара.

Объем производства, отгрузки и дистрибуции составляет около **9,4 миллионов тонн сахара ежегодно**.

Ежеквартально выполняется анализ тенденций рынка, и эта информация публикуется в открытом доступе на веб-сайте компании

Какао:

Компания Sucden является одним из лидеров в торговле какао-бобами и какао-продуктами на мировом рынке

Сотрудничество с самыми разными клиентами по всему миру

Индивидуальные решения для какао-промышленности и шоколадной отрасли

Управление каждым этапом цепочки поставок, начиная с производства и логистики до управления рисками и доставки непосредственно клиенту

Объем производства составляет около **569 000 тонн какао-бобов в год**

Кофе:

Компания Sucden занимается торговлей кофе сортов «арабика» и «робуста» из Южной и Центральной Америки, а также из Азии. Наша сеть производственных предприятий по заготовке и хранению необжаренных зерен кофе широко развита во Вьетнаме, Индонезии и Индии

Объем продаж составляет около **309 000 тонн кофе ежегодно**

Этиловый спирт:

Это направление в компании Sucden впервые появилось в 2007 году

К основным видам деятельности относится торговля, производство и маркетинг

219 000 тонн

ОБЪЕМ ПРОДАЖ ГРАНУЛИРОВАННОГО СВЕКЛОВИЧНОГО ЖОМА В 2021 ГОДУ

154 000 тонн

ОБЪЕМ ПРОДАЖ МЕЛАССЫ В 2021 ГОДУ

2

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОТРАСЛЬ

В России компания Sucden занимает лидирующие позиции в производстве и переработке сахара. Общий объем переработки сахарной свеклы составляет **36 500 тонн в день**

Производство сахара-песка в объеме свыше **800 000 тонн в год обеспечивают четыре завода (Добринский и Елецкий заводы в Липецкой области, завод Атмис-Сахар в Пензенской области, Тбилисский сахарный завод в Краснодарском крае)**

Более чем на **250 тыс. гектаров земель** компания Sucden выращивает сахарную свеклу, пшеницу, кукурузу и подсолнечник

Кроме того, компания Sucden владеет **стадом в 2 600 коров и занимается производством молока**

250 тыс. га

ОБРАБАТЫВАЕТСЯ КОМПАНИЕЙ В РОССИИ В 2021 ГОДУ

3

БРОКЕРСКИЕ УСЛУГИ

Компания Sucden Financial — брокер по операциям с международными деривативами и иностранной валютой, предоставляющий доступ к широкому спектру рынков, включая биржевые и внебиржевые продукты, такие как товары, ценные бумаги, инструменты с фиксированным доходом, иностранная валюта и золотые слитки.

Деятельность компании Sucden Financial регулируется и санкционируется Управлением по финансовому надзору. В клиентский портфель компании входят трейдеры, производители, фабриканты, потребители, инвестиционные компании, хедж-фонды, товарно-сырьевые компании и розничные брокерские фирмы.

4

МОРСКИЕ ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

Sucden Armateurs — специализированное подразделение, осуществляющее управление морскими перевозками и владеющее **четырьмя судами класса Handymax, каждое грузоподъемностью 43 000 тонны**. Суды класса Handymax считаются самыми экологичными сухогрузами в мире.

НАШ ПОДХОД К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Корпоративная ответственность является частью корпоративной культуры компании Sucden. Компания Sucden стремится быть мировым лидером по обеспечению соответствия спроса и предложения в сельском хозяйстве за счет устойчивого развития. В основу нашего видения устойчивого развития положено пять ключевых направлений деятельности.

Наши существенные трудности

Деловая этика
Корпоративная культура

Охрана труда и производственная безопасность
Благополучие на работе
Управлением потенциалом сотрудников

Рациональное использование почв
Транспорт и логистика
Административно-хозяйственное управление заводами
Выбросы парниковых газов по всей нашей цепочке поставок (степень охвата 1/ 2/ 3)

Благополучие фермеров и работников
Ответственные и рациональные поставки
Охрана природы и защита лесов
Понимание углеродного следа
Управление поставщиками
Цепочка обеспечения сохранности
Реализация программ устойчивого развития

Взаимодействие с местным населением
Капиталовложения в социальную инфраструктуру и социальная поддержка в регионах

Последствия
прямого влияния

Последствия
непрямого влияния

Направления деятельности



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Наше поведение и методы ведения бизнеса на мировом рынке имеют основополагающее значение. Мы стремимся быть честной, справедливой и ответственной компанией.



люди

Наше взаимодействие с людьми определяет нас как компанию. Мы стремимся везде и всегда уважать людей, с которыми работаем. Кроме того, мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для своих сотрудников.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основное направление нашего бизнеса связано с производством продовольственных товаров, поэтому наше отношение к окружающей среде неизбежно влияет на наше будущее. Таким образом, мы постоянно стремимся снизить ущерб для окружающей среды, нанесенный в результате нашей деятельности, и использовать все возможности для сохранения природных ресурсов.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

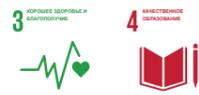
Наша цепочка поставок оказывает влияние на местное население в тех регионах, где мы производим наши товары. Благодаря инновационным программам посадки деревьев мы охраняем леса на территории наших цепочек поставок кофе и какао. Мы стремимся осознать масштабы своего общего углеродного следа в этой критически значимой сфере нашего бизнеса.



МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Мы обязуемся вкладывать капитал и всеми средствами содействовать улучшению жизни местного населения, с которым мы взаимодействуем. Мы будем максимально использовать заинтересованность наших сотрудников и их осведомленность о местных трудностях, чтобы запустить позитивные изменения и определить инновационные решения.

Влияние на цели в области устойчивого развития



На схеме наглядно показаны существенные трудности, которые мы преодолеваем в ходе нашей деятельности в пяти ключевых направлениях, а также вклад в продвижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Мы гарантируем, что устойчивое развитие всегда будет частью философии компании, мы всегда будем стремиться к максимизации положительного воздействия, оказываемого компанией. Мы разработали поэтапный подход к определению наших основных трудностей, а также прямого и косвенного воздействия, которое мы оказываем.

Шаг 1 - Оценка рисков и принципы соответствия

Мы в обязательном порядке проводим оценку рисков и возможностей в отношении всех аспектов¹, которые мы считаем существенными для нашего бизнеса, тем самым четко очерчивая рамки для концентрации усилий. В данном отчете представлены потенциальные риски и трудности, выявленные на основе законодательных норм Франции и ЕС, а также Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

Шаг 2 - Осознание последствий влияния нашей деятельности и выявление существенных рисков

Мы сталкиваемся с самыми разными трудностями, учитывая разносторонний характер нашей деятельности, которая включает торговлю, производство сельскохозяйственных и промышленных товаров, логистику. По этой причине важную роль для разработки ответственной и эффективной стратегии и играет анализ существенности трудностей. Мы определили следующие основные последствия влияния нашей деятельности на формулирование нашей стратегии и предпринимаемые шаги:

Последствия прямого влияния Методы ведения бизнеса

Наше поведение и методы ведения бизнеса на мировом рынке имеют основополагающее значение. Мы стремимся быть честной, справедливой и ответственной компанией.

- Деловая этика
- Корпоративная культура

Люди

Наше взаимодействие с людьми определяет нас как компанию. Мы стремимся везде и всегда уважать людей, с которыми работаем. Кроме того, мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для своих сотрудников.

- Охрана труда и производственная безопасность
- Благополучие на работе
- Управлением потенциалом сотрудников

¹ Пищевые отходы и экологически безопасные продукты питания не рассматриваются в качестве материала при установлении связи между поставщиками и крупными промышленными предприятиями.

Охрана окружающей среды

Поскольку основное направление нашего бизнеса связано с производством продовольственных товаров, наше отношение к окружающей среде неизбежно влияет на наше будущее. Таким образом, мы постоянно стремимся снизить ущерб для окружающей среды, нанесенный в результате нашей деятельности, и использовать все возможности для сохранения природных ресурсов.

- Рациональное использование почв
- Транспорт и логистика
- Административно-хозяйственное управление заводами
- Выбросы парниковых газов по всей нашей цепочке поставок (степень охвата 1, 2 и 3)

Последствия непрямого влияния

Цепочка поставок

Наша цепочка поставок оказывает влияние на местное население в тех регионах, где мы производим наши товары. Благодаря инновационным программам посадки деревьев мы охраняем леса на территории наших цепочек поставок кофе и какао. Мы стремимся осознать масштабы своего общего углеродного следа в этой критически значимой сфере нашего бизнеса.

- Благополучие фермеров и работников
- Ответственные и рациональные поставки
- Охрана природы и защита лесов
- Понимание углеродного следа
- Управление поставщиками
- Цепочка обеспечения сохранности
- Реализация программ устойчивого развития

Местное население

Мы вкладываем капитал и содействуем улучшению жизни местного населения, с которым мы взаимодействуем, максимально используя заинтересованность наших сотрудников и их осведомленность о местных трудностях, чтобы запустить позитивные изменения и определить инновационные решения.

- Взаимодействие с местным населением
- Капиталовложения в социальную инфраструктуру и социальная поддержка в регионах

Шаг 3 - Постоянная работа над корпоративной культурой и внедрение принципа устойчивого развития в нашу философию

Выработка эффективной концепции управления и принципа ответственности, который интегрирован в структуру и корпоративную культуру компании Sucden

Инструменты управления и контроля играют особенно важную роль и полностью интегрированы в структуру управления группы компаний. Правление компании Sucden осуществляет управление стратегией устойчивого развития и принципами ответственности, анализирует и подтверждает достижения, утверждает текущий план работы, распределяет ресурсы.

Для реализации корпоративной стратегии в целях обеспечения наличия ресурсов и выполнения поставленных задач Правление назначило Форум социальной ответственности (СО), который состоит из менеджеров по устойчивому развитию и менеджеров по операционной деятельности группы компаний Sucden под руководством Директора по СО. Менеджеры, работающие в рамках Форума, занимаются разработкой программ и инициатив, активно содействуя развитию культуры СО в филиалах компании по всему миру. Заседания Форума проводятся ежеквартально.

Повсеместное обеспечение ответственности и устойчивого развития

Для того чтобы добиться максимально положительных последствий влияния нашей работы и всегда действовать в соответствии с нашими ключевыми принципами и ценностями, мы вовлекаем все функциональные подразделения и сотрудников в нашу деятельность по реализации принципов ответственности и устойчивого развития. Добиваться этого нам позволяют такие меры, как вторичное использование канцелярского мусора или запрет на использование пластиковых стаканчиков. Масштаб этих мер может показаться незначительным, но не стоит недооценивать их благоприятное воздействие.

Оптимизация внутреннего и внешнего обмена информацией

В целях непрерывного повышения осведомленности о социальной ответственности и устойчивом развитии в компании мы проводим региональные тренинги, а также организуем новостную рассылку, что позволяет нам обеспечить всех сотрудников информацией о мерах, принимаемых нашей компанией, которой они смогут поделиться с нашими деловыми партнерами.

Шаг 4 - Определение достаточных мер для выполнения поставленных задач

В рамках данной концепции Правление компании Sucden определило стратегию, направленную на максимально эффективное воплощение нашего стремления к непрерывному совершенствованию подхода к

рациональному осуществлению деятельности и права на ведение бизнеса. Так, были определены следующие приоритетные направления:

Обязательства

Компания Sucden открыто заявляет о своих стремлениях. Подтверждением тому является членство в различных организациях и общественная позиция (Глобальный договор ООН, Инициатива по какао и лесам, Международная инициатива по какао).

Сертификация

Мы стремимся пройти все существующие и значимые отраслевые сертификации. Это касается как сертификации производственных операций, так и продуктов, которыми мы торгуем. Прохождение сертификаций не просто наше обязательство, это также побуждает нас стремиться к совершенству.

Прямые действия и корпоративные процессы

Помимо прохождения сертификаций мы намерены оказывать позитивное воздействие на наши сферы влияния (деловые партнеры, население тех мест, где мы ведем деятельность, местные органы власти). Действия направлены на проработку внешних трудностей и корпоративных процессов и обеспечат повсеместный обмен и реализацию наших ценностей внутри группы компаний. Наша концепция нормативно-правового соответствия является частью такого ответственного управления процессами.

Партнерские отношения для принятия первичных мер в регионах

Учитывая те трудности, с которыми нам приходится сталкиваться, мы стремимся наладить партнерство с сильными игроками и поддерживаем существующие коллективные инициативы в регионах. Мы убеждены в том, что для обеспечения положительных последствий влияния нашей деятельности необходимо объединить большое количество профессионалов и не бояться экспериментов. При этом нужно учитывать специфику в некоторых вопросах. Поэтому привлечение широкого круга самых разных специалистов – это способ ускорить переход к полностью прослеживаемым и устойчивым цепочкам поставок.

Корпоративный фонд

В компании Sucden создан корпоративный Фонд для стимулирования заинтересованности сотрудников в регионах. Сегодня Фонд Sucden обеспечивает финансирование проектов общей направленности, которые на самом деле оказывают положительное влияние в таких сферах, как питание и здравоохранение, образование, охрана окружающей среды, социально-бытовые условия. Это позволяет Sucden оказывать значительную помощь местному населению посредством финансирования проектов двух типов:

- Проекты с непосредственным участием сотрудников компании.
- Проекты, направленные на увеличение положительных последствий влияния деятельности группы компаний на окружающую среду и местное население в регионах деятельности группы.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ

Sucden на постоянной основе оценивает свое участие и стратегию решения экологических и социальных задач при соблюдении нормативных требований и составляет отчеты по результатам данной работы.



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

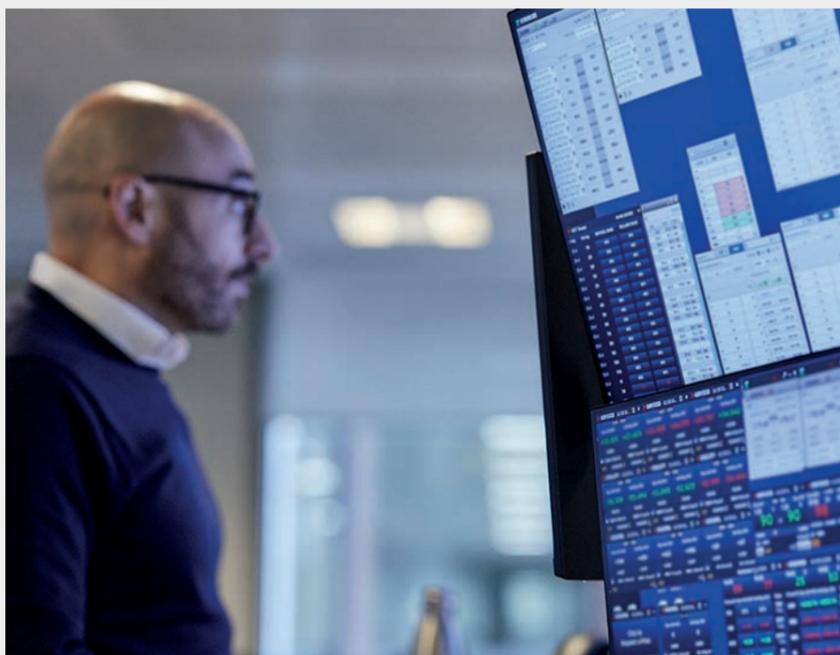
Мы продолжаем активно совершенствовать процессы сертификации и соблюдения установленных требований с целью обеспечения соответствия ведения бизнеса принципам деловой этики.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ



Корпоративный кодекс поведения и регуляторные риски

Sucden стремится соблюдать нормы законодательства всех стран, где компания ведет свою деятельность. В связи с этим мы обязаны соблюдать правила и нормативные требования соответствующих государственных органов во Франции, ЕС, США и других странах, а также различных международных организаций.

В соответствии с законодательством Франции (Законом «Sapin II» о прозрачности, противодействии коррупции и экономической модернизации 2016-1691 от 9 декабря 2016 г.) принятие мер, необходимых для предотвращения и выявления всех возможных видов коррупции, стало обязательным условием. Если обобщить, наша компания разработала процедуры, регламентирующие осуществление коммерческой деятельности в соответствии с нашими обязательствами в отношении международных санкций, противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, борьбы с коррупцией и финансированием терроризма. Нормативно-правовое соответствие имеет особое значение, когда мы осуществляем свою деятельность по поиску поставщиков и продаже продовольственных товаров в странах с повышенным риском.

Ожидания и возможности

В ближайшие годы спрос на продукты, произведенные с учетом устойчивого развития и ответственного подхода к производству, продолжит расти. Благодаря тесному сотрудничеству с производителями сахара, какао, кофе и этилового спирта компания Sucden обеспечивает удовлетворение растущего спроса при помощи отслеживания происхождения продукции и оказания поддержки местному населению в рамках ответственного подхода к развитию.

Кроме того, в связи с тем, что в основе нашей деятельности находится построение долгосрочных партнерских отношений, базирующихся на принципах деловой этики, мы видим, что социальная ответственность и устойчивое развитие приобретают такую же значимость и для наших клиентов.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Ведение бизнеса в соответствии с этическими принципами, нормами действующего законодательства и внутренними требованиями

Корпоративный кодекс поведения¹ определяет правила, принципы и ценности, которым должны следовать все сотрудники нашей компании при выполнении своих должностных обязанностей. Это всеобъемлющий документ, положения которого могут быть изменены, он может быть дополнен другой информацией и регламентами, например, Политикой защиты лесов или Политикой по борьбе с коррупцией.

Мы также разработали комплексную концепцию нормативно-правового соответствия, которая гарантирует, что ведение бизнеса осуществляется в соответствии с принятыми законами и регламентами, а также принципами и ценностями, которые определены в Кодексе поведения.

Кроме того, концепция нормативно-правового соответствия включает:

- карту рисков для определения основных рисков, с которыми может столкнуться компания Sucden;
- детали нашей внутренней политики уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий;
- описание процедур «Знай своего клиента» (KYC) и «Знай своего поставщика» (KYS);
- порядок действий в отношении международных санкций, легализации доходов, полученных преступным путем, и борьбы со взяточничеством;
- обучение сотрудников, подверженных риску склонения к взятке, вопросам нормативно-правового соответствия;
- регулярные финансовые аудиты и аудиты соблюдения требований.

Наш Комитет по соответствию регулярно проводит собрания, определяет стратегию соблюдения требований, отслеживает трудности, контролирует подход к соблюдению требований и принимает необходимые решения. Компания Sucden также внедрила прозрачную Политику защиты персональных данных, призванную обеспечить соответствие требованиям Генерального регламента ЕС о защите персональных данных.

Обязательства, принятые в рамках глобальных инициатив

Наша группа компаний готова поделиться своим видением ответственности с деловыми партнерами и заинтересованными лицами. Наша готовность подтверждается обязательствами и инициативами, которые мы, в зависимости от ситуации, одобряем на уровне группы или направления деятельности.

Наши результаты в 2021 году

Наши обязательства включают корпоративные, а также отраслевые инициативы. Мы продолжаем участвовать в следующих инициативах:

- Глобальный договор ООН: это всеобъемлющее публичное обязательство группы компаний Sucden, которое находит отражение во всей многообразной деятельности компании.
- В сфере производства и продажи какао, компания Sucden присоединилась к следующим инициативам:
 - Инициатива по какао и лесам (CFI)²: направлена на интенсификацию усилий отрасли по защите лесов и обеспечении отслеживаемости цепочки поставок какао.
 - Международная инициатива по какао (ICI)³: выступает за защиту детского труда среди местного населения, занимающегося выращиванием какао, и разработку программ реабилитации детей и их семей.
- В сфере производства и продажи сахара компания Sucden остается членом организации Bonsucro, мы также вошли в состав Совета участников Bonsucro, чтобы поделиться опытом и внести свой вклад в успех организации.
- В сфере морских грузоперевозок компания Sucden продолжает быть членом Морской антикоррупционной сети (MACN)⁴ с целью объединения усилий с другими участниками этой организации в сфере противодействия коррупции в морских грузоперевозках. MACN нацелена на предоставление необходимой информации, повышение осведомленности о трудностях, с которыми сталкиваются ее члены в связи с коррупцией. MACN взаимодействует с правительствами, НПО и гражданским обществом с целью выявления и устранения основных причин коррупции.
- Мы также участвуем во многих отраслевых инициативах.



1 <https://www.sucden.com/en/corporate-responsibility/code-of-conduct/>

2 <https://www.worldcocoaoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

3 <https://cocoainitiative.org/>

4 <https://www.maritime-acn.org/>



МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ



Сертифицированные методы и процессы

Sucden стремится продемонстрировать, что методы и процессы компании отражают самые высокие стандарты отрасли. Мы убеждены, что сертификация способствует поднятию планки и установлению единых более высоких стандартов для всех. В основе нашей стратегии сертификации лежат следующие принципы:

- Сертификация процессов для торговли сертифицированными товарами: требования к сертифицированным товарам постоянно ужесточаются, сертификация является одним из способов продемонстрировать надежность и происхождение нашей продукции.
- Сертификация деятельности, осуществляемой на основе активов компании: наши суда и заводы в России работают в соответствии со стратегией сертификации, которая регулирует вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и производственной безопасности, цепочки поставок и социальной сферы.



Наши результаты в 2021 году

Компания возобновила оценки, организованные в предыдущие годы, и улучшила свои результаты следующими основными достижениями:

- Несколько членов группы компаний Sucden заказали внешнюю оценку от EcoVadis. EcoVadis – крупнейший в мире и пользующийся наибольшим доверием поставщик рейтингов устойчивости бизнеса. В 2021 году головная компания во Франции получила золотой статус¹.
- Сахар. Несколько представительств и дочерних компаний группы прошли сертификацию цепочки поставок сахара Bonsucro², целью которой является продвижение выращивания сахарного тростника, переработки и торговли по всему миру в соответствии с принципами устойчивого развития. В 2021 году мы расширили нашу сертификацию, чтобы иметь возможность поставлять сахар с сертификатом Bonsucro всем клиентам, объем продаж сахара с сертификатом Bonsucro составил 140 000 тонн.
- Гранулированный свекловичный жом. В 2021 году мы обновили нашу сертификацию GMP+, которая нацелена на обеспечение безопасности кормов и позволяет покупателям полностью отследить происхождение товара, а также застраховать себя от рисков на каждом этапе цепочки поставок.
- Какао. Компания Sucden получила сертификат на торговлю какао по системе сертификации Rainforest Alliance и Fairtrade. В 2021 году мы в целом продали около 58 000 тонн сертифицированного какао.
- Кофе. Компания Sucden получила сертификаты на торговлю какао по системе сертификации UTZ, Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, CAFE Practices и Organic. В 2021 году мы продали 78 000 тонн сертифицированного кофе.
- Этанол. Компания Sucden прошла сертификацию по Международной системе сертификации экологической устойчивости и выбросов парниковых газов (ISCC).

Компания Sucden в России

В России сертификация – один из способов продемонстрировать нашу передовую стратегию. Таким образом, мы используем следующие схемы:

- 100 % сахарной свеклы, выращиваемой агрофирмами Sucden в России, удостоены золотого статуса FSA. Это составляет 56% от общего объема сахарной свеклы, переработанной нашими четырьмя заводами в 2021 году.
- EcoVadis: процесс оценки от EcoVadis проходит все четыре завода, два из которых достигли бронзового статуса, другие два – серебряного.
- Платформа CDP: с 2018 года мы раскрываем данные об окружающей среде на платформе CDP
- Сертификация системы безопасности пищевых продуктов FSSC 22000: все наши заводы сертифицированы FSSC 22000
- Два завода получили сертификаты соответствия ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001
- Sedex: За последние два года все наши заводы прошли аудит Sedex.



Компания Sucden на море

В соответствии со стратегией сертификации четыре судна компании прошли сертификацию на соответствие ISO 9001 (Система менеджмента качества) и ISO 14001 (Система экологического менеджмента).

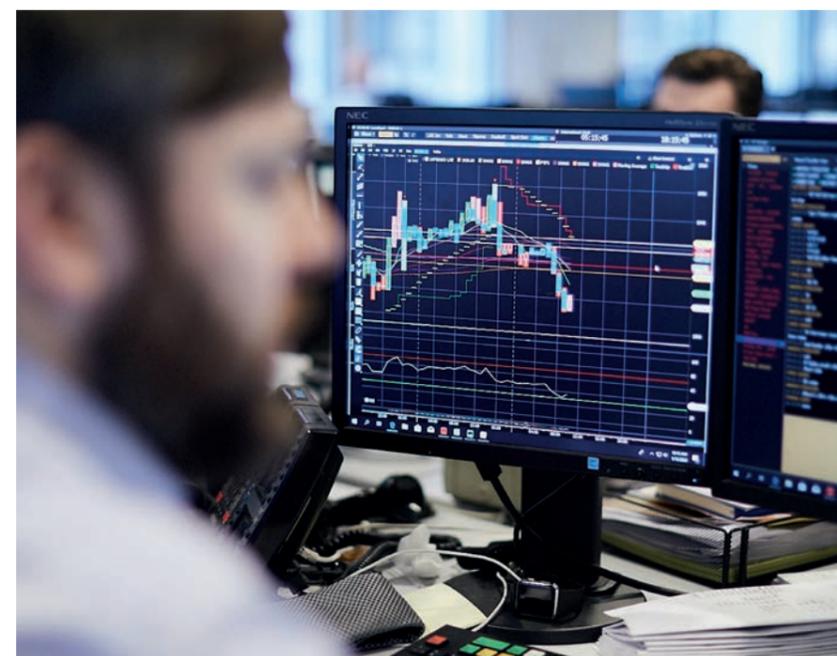
Информационная безопасность

Вместе с расширением возможностей для Группы компаний стремительный прогресс в области информационных технологий представляет также и определенные риски для безопасности ее бизнеса, а также для наших партнеров и других заинтересованных сторон. Наша безопасность зависит от нашей способности быстро адаптироваться к новым угрозам. В связи с этим мы постоянно совершенствуем нашу кибербезопасность по всем четырем направлениям стратегии:

- Организация безопасности внутри группы посредством создания специальных подразделений по кибербезопасности, которые определяют и продвигают стандарты, правила и политики в этой сфере.
- Повышение осведомленности о вопросах безопасности среди всех, с кем мы работаем, посредством обучения по теме и регулярных кампаний по борьбе с фишингом.
- Частые проверки и обновления с целью управления уязвимостями компании.
- Развертывание и стандартизация передовых инструментов безопасности для упреждающего обнаружения угроз и защиты активов компании.

Внедрение принципа устойчивого развития и ценностей в нашу корпоративную культуру

Мы хотим, чтобы все сотрудники компании Sucden знали наши ценности и стремление к устойчивому развитию. Для этого мы требуем, чтобы все региональные менеджеры изучили пять столпов нашей стратегии ответственности и приводили в действие изменения в регионах. Благодаря данному подходу нам удается решать менее значимые вопросы (по сравнению с аспектами, затронутыми в данном отчете), которые оказываются крайне полезными для вовлечения всех сотрудников в реализацию стратегии ответственности. В качестве примера можно привести особое внимание, которое уделяется последствиям влияния деятельности наших офисов на окружающую среду благодаря планам по сокращению отходов или участию в соревнованиях между экологически ответственными офисами.



¹ Золотой статус присуждается 5% лучшим участникам.
² <https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/>



ЛЮДИ

Компания Sucden — семейный бизнес, который держится на межличностном общении. Мы верим в ценность прочных доверительных отношений и непосредственного взаимодействия с клиентами и партнерами на всех этапах производственно-сбытовой цепочки.

Такой подход позволил нам добиться успеха в бизнесе и обеспечить репутацию компании, в которой люди стремятся работать. Мы предлагаем талантливым сотрудникам возможности, помогаем проявить себя и полностью раскрыть свой потенциал. Мы всегда рады нестандартно мыслящим новаторам.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Риски, связанные с привлечением талантливых специалистов и управлением кадрами

Управление кадрами сосредоточено на трех ключевых областях: сохранение имиджа лучшего работодателя, развитие и удержание талантливых специалистов, а также обеспечение благополучия на работе.

Компания разработала систему тщательного подбора персонала, которая позволяет назначать людей на такие должности, которые будут способствовать развитию сотрудников и расширению их возможностей, стимулируя профессиональный рост.

Мы стремимся удержать талантливых специалистов, предлагая им интересные и разнообразные задачи и проекты, одновременно с тем предоставляя возможности для интеллектуального развития, достойную оплату и реальные возможности карьерного роста в группе компаний. На всех этапах карьеры сотрудники Sucden ощущают свою причастность к успехам компании и гордятся своей работой.

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ SUCDEN ПО ВСЕМУ МИРУ

Более 80% сотрудников группы компаний работают на различных предприятиях агропромышленного комплекса в России. Еще 20% сотрудников занимаются торговлей и услугами (сахар, кофе, какао, этиловый спирт, морские грузоперевозки, брокерские услуги в сфере фьючерсов и опционов).

Направление морских грузоперевозок компании Sucden относится к европейскому подразделению. Члены экипажа нанимаются на ограниченный срок под конкретные рейсы, что соответствует общепринятой в отрасли практике.

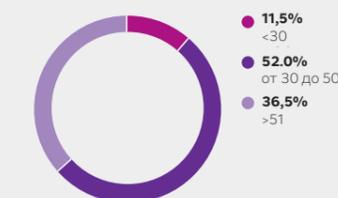
Компания Sucden обеспечивает качественную и эффективную передачу знаний и навыков. Передача знаний обеспечивает ряд значительных преимуществ: развитие личных и коллективных навыков, сохранение секретных ноу-хау и расширенное взаимодействие в команде; дополнительная мотивация для «старших» сотрудников, ускоренное обучение новых сотрудников, эффективная адаптация и удержание «младших» сотрудников.



Сотрудники по регионам



Сотрудники по возрастным категориям



Кадровый состав Sucden в цифрах на 31 декабря 2021 года

Регион	2021	2020	Мужчины	Женщины	<30	от 30 до 50 лет	>50	Временные работники	Постоянные работники
Азия	341	357	257	84	70	230	41	86	255
Европа	467	489	339	128	102	243	122	12	455
Ближний Восток и Африка	86	83	66	20	7	69	10	3	83
Северная Америка	80	82	41	39	12	43	25	1	79
Россия	4 237	4 330	2 890	1 347	408	2 106	1 723	735	3 502
Южная Америка	156	149	101	55	21	102	33	0	156
Всего	5 367	5 490	3 694	1 673	620	2 793	1 954	837	4 530



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ



Формирование безопасной среды

Чтобы обеспечить соблюдение действующих нормативов и производственной безопасности, компания Sucden разработала специализированные внутренние процессы. Безопасность является основным приоритетом производственной деятельности компании в России, где были приняты соответствующие меры для обеспечения запланированной безаварийной культуры. Для этого мы постоянно совершенствуем наши производственные процессы, повышаем осведомленность и культуру безопасности на наших агропромышленных объектах посредством систематических тренингов как для региональных сотрудников, так и для посетителей. Мы также обеспечиваем соблюдение безопасности при эксплуатации оборудования, предоставляя соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ) и регулярно осуществляя модернизацию оборудования. Кроме того, тщательное отслеживание всех несчастных случаев и потенциально опасных событий является ключом к постоянному повышению уровня безопасности на рабочем месте. Мы проводим анализ первопричин всех заявленных инцидентов, а также проводим плановые внутренние и внешние аудиты безопасности.

Наши результаты в 2021 году

Российское руководство подписало Политику безопасности в отношении всех наших промышленных предприятий в поддержку Кодекса корпоративной социальной ответственности (КСО), принятого в 2019 году, что демонстрирует нашу приверженность политике принятия превентивных мер с целью предотвращения всех потенциально опасных ситуаций.

В 2021 году Добринский завод и завод Атмис-сахар получили сертификаты соответствия ISO 45001.

В 2021 году коэффициент¹ несчастных случаев на производстве для компании Sucden составил 2,8 (в отношении деятельности компании в России – 1,2), а коэффициент тяжести травматизма² составил 0,08 (в отношении деятельности компании в России – 0,09) по сравнению с 1,1 и 0,06 в 2020 году соответственно.

Благополучие на работе – адаптация во всех ее проявлениях

Компания Sucden стремится обеспечить комфорт и безопасность своих сотрудников на рабочем месте. Довольный сотрудник более сосредоточен на работе, проявляет творческий подход, предан своему делу и работает более эффективно. Компания Sucden также развивает социокультурный³ диалог, равно как укрепляет культурно-личностное разнообразие и гендерное равноправие кадров. Начиная с головного офиса, мы следуем нашему показателю гендерного равенства, который основан на выявленных передовых методах и правилах, а также на таких элементах, как вознаграждение и внутреннее продвижение по службе.

В наши дни молодые специалисты выбирают компании, в которых они смогут раскрыть свой потенциал. И, в более общем плане, для мотивации сотрудников все большее значение приобретает предоставление широких возможностей и качество человеческих отношений. Уровень отсутствия работников на рабочем месте в группе компаний наглядно свидетельствует о наших результатах. В 2021 году этот показатель составил 3,6% по сравнению с 4,2% в 2020 году. Уровень текучести кадров также говорит об общей удовлетворенности сотрудников. Уровень отсутствия работников на рабочем месте (за исключением России) составил 12% по сравнению с 10% и 12% в 2020 и 2019 годах соответственно. В России он значительно выше (18,1%) из-за того, что производственная деятельность осуществляется не круглогодично, а лишь только в период переработки сахарной свеклы. Группа стремится найти верный баланс между новичками и опытными сотрудниками. Следующие результаты по производственным объектам компании Sucden в России и Южной Америке непосредственно связаны с более сложными условиями работы.

На наших производственных площадках для улучшения благополучия сотрудников на работе мы инвестируем в создание современной и эффективной рабочей среды, включая интеграцию новых технологий в возделывание сельскохозяйственных культур и реконструкцию столовых. Мы также развиваем физическую активность и спорт. В парижских офисах есть тренажерный зал, и предлагаются услуги персонального коучинга.

Гибкий график работы

Гибкий график работы может привести к реальному ощущению свободы в балансе между работой и личной жизнью и может стать важным фактором в улучшении и поддержании производительности, а также в привлечении персонала. Компания Sucden применяет данный метод по-разному, например, финансирует уход за детьми в корпоративных яслях, дает возможность для сотрудников работать удаленно из дома или в режиме частичной занятости после выхода из отпуска по беременности и уходу за ребенком, помогает урегулировать личные трудности, которые могут отражаться на здоровье, семейной жизни или работе.

Пандемия стала поворотным моментом в нашей организации работы. Компания Sucden и дальше позволит своим сотрудникам работать удаленно из дома, хотя и в четко определенных рамках, по согласованию с персоналом. Также планируется увеличение свободного пространства на рабочих местах за счет сокращения количества столов.

Акционирование сотрудников: всецелая приверженность делу компании Sucden

Наша программа распределения акций среди сотрудников дополняет другие схемы, например, программу участия сотрудников в прибыли, систему стимулирования, программу социальной защиты, которая гарантирует минимальные социальные льготы для всех сотрудников по всему миру. Такая социальная политика является одной из составляющих успеха компании, который основан на сплоченном коллективе, заботе об окружающей среде и распределении прибыли, полученной в результате расширения деятельности.

¹ Расчет коэффициента частоты несчастных случаев: количество несчастных случаев с потерей рабочего времени x 1 000 000 / количество часов работы за отчетный период (за исключением несчастных случаев по пути к месту работы).

² Расчет коэффициента тяжести травматизма: количество потерянных календарных дней (за исключением несчастных случаев со смертельным исходом) за год x 1 000 / количество часов работы за год (за исключением несчастных случаев по пути к месту работы).

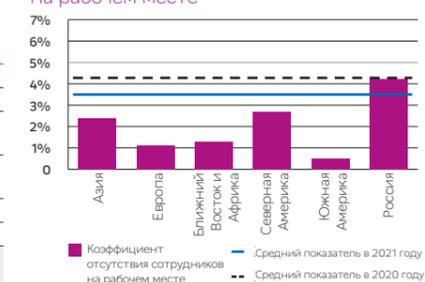
³ Во Франции существующие коллективные договоры охватывают вопросы гендерного равенства и занятости пожилых людей.

Коэффициент текучести кадров по регионам в 2021 году

Регион	Количество постоянных сотрудников	Количество нанятых сотрудников	Увольнения	Увольнения по инициативе работодателя	Коэффициент текучести кадров в 2021 г. ¹	Коэффициент текучести кадров в 2020 г.
Азия	255	29	25	0	9,8%	3,8%
Европа	455	59	65	23	14,3%	11,5%
Ближний Восток и Африка	83	5	4	1	4,8%	7,5%
Северная Америка	79	14	14	6	17,7%	16,0%
Россия	3 502	406	635	28	18,1%	22,5%
Южная Америка	156	25	16	7	10,3%	10,8%
В среднем по группе компаний	4 530	538	759	65	16,8%	19,8%

¹ Текучесть кадров рассчитывается путем деления количества уволившихся сотрудников на общее количество постоянных сотрудников.

Коэффициент отсутствия сотрудников на рабочем месте





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Привлечение талантливых специалистов и управление компетенциями — Sucden создает возможности

Получение новых навыков и знаний сотрудниками имеет критически важное значение для успеха компании. Руководство компании отвечает за то, чтобы предоставить сотрудникам возможности для развития и оказывать поддержку. Мы заключили договоры о сотрудничестве с ведущими французскими университетами и агрономическими колледжами. Мы также вносим свой вклад в развитие различных бизнес-школ, уплачивая налог на профессионально-техническую подготовку. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в жизни сообществ выпускников, развивая профессиональную сеть.

Компания Sucden стремится создавать бизнес-возможности и преобразовывать их в перспективы карьерного роста для наших сотрудников.

Компания Sucden на море

В соответствии с принятой в отрасли грузоперевозок практикой за обучение и сертификацию несут ответственность сами сотрудники, это является обязательным условием для устройства на работу в компанию Sucden.

Компания Sucden в России

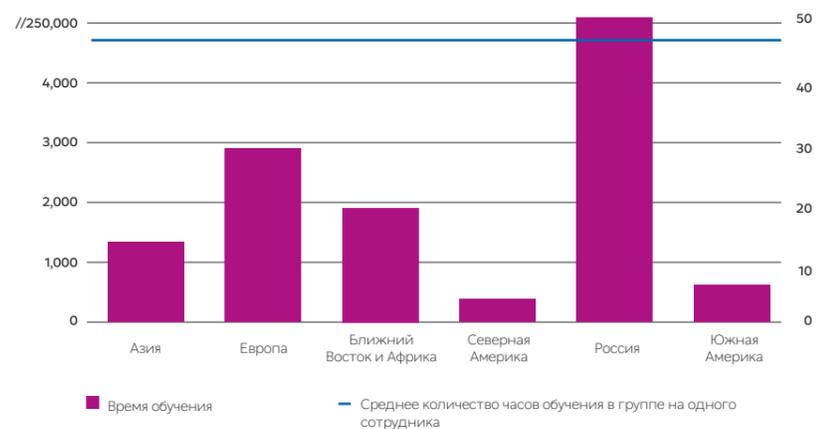
Найти и нанять на работу¹ квалифицированных сотрудников в России довольно сложно, учитывая расположение наших производственных объектов в сельской местности. Поэтому компания Sucden выделяет значительное время и ресурсы на профессиональное развитие и обучение сотрудников.

Наши результаты в 2021 году

Показатели по обучению в 2021 году

Регион	Время обучения	Количество сотрудников	Время обучения/сотрудник
Азия	1 533	341	4
Европа	2 901	467	6
Ближний Восток и Африка	1 907	86	22
Северная Америка	379	80	5
Россия	248 612	4 237	59
Южная Америка	616	156	4
Итого по группе компаний за 2021 год	255 948	5 367	48
Итого по группе компаний за 2020 год	198 932	5 490	36

Время обучения



Компания Sucden в России

Неподалеку от Белоглинского района функционирует наш центр сельскохозяйственного обучения, целью которого является проведение курсов для агрономов, механиков и водителей. Этот

комплекс назначен местными властями официальным экзаменационным центром. В 2021 году учебный центр продолжил подготовку кадров для четырех наших агрофирм.

¹ В процессе найма группа компаний Sucden стремится поощрять культурно-личностное разнообразие и избегает всех видов дискриминации.

Компания Sucden отслеживает последствия влияния своей работы на планету, уделяя особое внимание деятельности, осуществляемой на основе активов в России, и морским грузоперевозкам на наших судах класса Handymax. Минимизировать прямые последствия влияния нашей деятельности на окружающую среду удается благодаря процессам совершенствования, а непрямым последствиям влияния – за счет повышения общей осведомленности всех сотрудников Sucden при принятии решений по командировкам или выборе поставщиков.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Основные факторы прямого влияния компании Sucden на окружающую среду
Наша деятельность в сфере производства и сельского хозяйства на территории России, а также в области морских грузоперевозок оказывает наиболее существенное влияние на окружающую среду. Остальная деятельность (производственные и складские предприятия в Азии, Африке и Бразилии) оказывают значительно меньшее влияние на окружающую среду.

Работа в офисах

Данные о влиянии офисной работы компании на окружающую среду не включены в данный раздел, так как первоочередное внимание мы уделяем видам деятельности, которые оказывают более серьезное влияние.

Экологический риск и риск несчастных случаев на производстве

Компания Sucden руководит деятельностью четырех заводов по переработке сахарной свеклы в России, общий объем производства которых составляет около 800 000 тонн сахара ежегодно, а площадь возделываемых земель превышает 250 000 гектаров. Для уменьшения риска несчастных случаев на производстве наша команда в России непрерывно работает над повышением контроля за производственными процессами, внедряя процедуры оценки качества, прошедшие сертификацию ISO 9001, непрерывный мониторинг в сфере охраны

труда и производственной безопасности (сертификация ISO 45001), а также внедряя на постоянной основе сертифицированную систему управления экологической безопасностью (сертификация ISO 14001). Управление сельскохозяйственным направлением осуществляется таким образом, чтобы снизить влияние производственной деятельности на окружающую среду с применением методик, которые широко используются в секторе.

Риск изменения климата

Изменение климата оказывает влияние на сельскохозяйственное производство по всему миру. В России мы ведем работу по уменьшению данного риска, постоянно отбирая наиболее подходящие для климатических условий семена для посева, сахарную свеклу и зерновые.

Являясь звеном в цепочке поставок сельскохозяйственной продукции (сахарный тростник, какао, кофе), мы помогаем фермерам приспособлять их продукцию под долгосрочные риски, связанные с изменением климата. Сюда относятся такие меры, как диверсификация источников доходов и совершенствование сельскохозяйственных практик, а также восстановление лесных массивов. Мы признаем косвенное влияние нашей цепочки поставок на углеродный след и будем стремиться глубже понять эту серьезную проблему. Подробные сведения о предпринимаемых мерах представлены на страницах 24-35.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ



Усовершенствование управления охраной окружающей среды и повышение производственной безопасности

Компания Sucden в России

Sucden Россия утвердила местную политику по внедрению стратегии группы и осуществлению деятельности в соответствии с принципами этики и социальной ответственности. В рамках охраны окружающей среды в политике компании основное внимание уделяется сертификации систем управления экологической безопасностью, мониторингу и оптимизации влияния деятельности в следующих сферах: устойчивое сельское хозяйство, эффективное использование энергии, использование возобновляемых источников энергии, рекомендации стандартов ISO 26000 или IFC, эффективное потребление водных ресурсов, оптимизация отходов и безопасность пищевых продуктов. На всех наших производственных и сельскохозяйственных объектах в России работают специалисты по охране окружающей среды, которые оказывают содействие руководству по вопросам защиты окружающей среды. Такая структура также позволяет обеспечивать

соответствие действующим региональным стандартам.

Компания Sucden на море

В рамках подготовки к требованиям Международной морской организации (ИМО), которые вступили в силу в 2020 году, мы перевели все наши суда на новое бункерное топливо с низким содержанием серы, что позволяет снизить воздействие на окружающую среду. Наряду с применением экологически более чистого топлива компания Sucden также оборудовала каждое судно новейшей системой очистки топлива, которая способна отфильтровать на 80% больше остаточных мелкодисперсных частиц, что позволяет дополнительно повысить качество топлива и сократить выбросы углекислого газа.

Мы также установили устройства по производству минеральной воды на каждом судне. Они производят питьевую воду из морской воды, используя водоопреснительную установку. Эта новая система покрывает все потребление питьевой воды на борту и снижает количество пластиковых отходов нашего флота почти на 30 000 бутылок в год, сокращая наш углеродный след более чем на пять тонн CO₂.

Экономия энергии и уменьшение прямого углеродного следа Компания Sucden в России

Мы стремимся минимизировать потребление энергии и объем выбросов углекислого газа, так как это позволит защитить окружающую среду и сократить затраты. Кроме того, снижение объема отходов и оптимизация потребления ресурсов играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы завода и повышении надежности производственного процесса.

Мы постоянно отслеживаем потребление электроэнергии и инвестируем средства в технологии, что позволяет снизить энергопотребление нашими производственными и сельскохозяйственными предприятиями. Как правило, любые инвестиции предусматривают снижение затрат на электроэнергию.

Мы применяем лучший опыт и технологии при модернизации или увеличении мощностей наших заводов. Елецкий завод спроектирован таким образом, чтобы сократить выбросы парниковых газов (ПГ) на 35% по сравнению с 2015 годом благодаря использованию передовых технологий, доступных на 2016 год. Компания Sucden использует специализированное программное обеспечение, чтобы постоянно оптимизировать и моделировать энергетический баланс наших заводов, а также снижать выбросы в периоды, когда заводы закрыты. Например, компания переходит на использование светодиодных ламп. Таким образом, Sucden отслеживает выбросы парниковых газов на тонну произведенного сахара, поставив перед собой амбициозные цели на 2025 год.

В сельском хозяйстве мы инвестируем в технологии повышения производительности и современные тракторы и свеклоуборочные комбайны, что позволяет оптимизировать управление потреблением энергии и качеством обработки культивируемых земель. Кроме того, в аналитическом управлении растениеводством потребление энергии считается одним из ключевых параметров.

Компания Sucden на море

Чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду в сфере морских перевозок, а также получить дополнительные возможности для бизнеса, мы инвестируем средства в самые современные суда, потребляющие минимум энергии. На наших судах реализована технология сокращения потребления бункерного топлива. Они оснащены современными эффективными двигателями, имеют эргономичную форму корпуса, с покрытием, которое снижает сопротивление воды. Особое внимание уделяется техническому обслуживанию, что позволяет обеспечивать неизменно высокую производительность.

Наши результаты в 2021 году Компания Sucden в мире

В следующей таблице показан объем энергии, потребленный в результате деятельности компании Sucden, по типам энергии. Выбросы парникового газа (ПГ) рассчитываются на основе этих данных о потреблении с применением поправочных коэффициентов, установленных для конкретных регионов. Объем наших выбросов углекислого газа оценивается с учетом энергопотребления всех промышленных, сельскохозяйственных, логистических и морских операций компании.

Компания Sucden в России

В 2021 году мы инвестировали более двух миллионов долларов США в сокращение энергопотребления и выбросов парниковых газов на наших сахарных заводах.

- На Елецком сахарном заводе мы усовершенствовали логистику сахарной свеклы, чтобы сократить количество грузовых машин и время ожидания на заводе, а также были проведены работы по утеплению силоса для хранения сахара вместимостью 15 000 млн. тонн для снижения энергозатрат на хранение продукта.
- На Тбилиском сахарном заводе мы сократили потребление газа за счет замены комплекта сит на жомопрессе.
- На Каменском и Тбилиском сахарных заводах мы увеличили выработку собственной электроэнергии за счет увеличения площади корпуса выпарной станции.

- На Добринском сахарном заводе был оптимизирован процесс отжатия свекловичного жома за счет применения новой схемы с использованием серной кислоты.
- В 2021 году погодные условия привели к снижению содержания сахарозы в свекле (10%), что привело к увеличению энергозатрат, так как предприятиям приходилось перерабатывать больше свеклы для получения меньшего количества сахара. Кроме того, производительность заводов была неравномерна: три предприятия из четырех улучшили свои показатели, а четвертый ввиду определенных промышленных трудностей не смог выполнить план по выбросам CO₂.

В результате были получены следующие показатели:

- CO₂-экв. на 1 Га обрабатываемых земель – 331 кг в 2021 году (по сравнению с 318 кг в 2020 году и 425 кг в 2019 году);
- CO₂-экв. на 1 тонну произведенного сахара – 553 кг в 2021 году (по сравнению с 482 кг в 2020 году);
- CO₂-экв. на 1 тонну переработанной сахарной свеклы – 92 кг в 2021 году (по сравнению со 101 кг в 2020 году).

По сравнению с 2015 годом, CO₂-экв. на тонну произведенного сахара снизился на 25%, и мы планируем уменьшить этот показатель ещё на 5% к 2025 году.

Компания Sucden на море

Показатель проектируемой энергоэффективности судов Sucden

составляет 4,18 г CO₂ на тонно-милю по сравнению со стандартным целевым показателем для судов этой категории, который составляет 5,90 г CO₂ на тонно-милю. Наши суда к 2024 году будут соответствовать нормативам Международной морской организации. Они уже сейчас потребляют меньше топлива и отличаются более высокой энергоэффективностью по сравнению с судами стандартной конструкции. Потребление топлива судами компании Sucden составляет немногим более 20 метрических тонн в день при скорости в 13,5 узлов в час по сравнению со стандартным потреблением в 27-28 метрических тонн судами аналогичного размера при той же скорости.

331 кг CO₂-ЭКВ.
НА 1 ГА ОБРАБАТЫВАЕМЫХ ЗЕМЕЛЬ

553 кг CO₂-ЭКВ.
ЗА 1 ТОННУ ПРОИЗВЕДЕННОГО САХАРА

Объем энергопотребления и выбросов парникового газа

Область	Газ МВт-ч	Электроэнергия МВт-ч	Топливо и бензин		Потребление энергии		Выбросы ПГ	
			МВт-ч	МВт-ч в 2021 г.	МВт-ч в 2020 г.	тонн CO ₂ -экв в 2021 г.	тонн CO ₂ -экв в 2020 г.	
Азия	14	1 555	444	2 012	2 168	1 158	2 324	
Россия	1 790 172	38 389	249 886	2 078 447	2 142 237	448 196	465 524	
Европейские морские перевозки	0	0	186 425	186 425	191 973	50 250	53 753	
Южная Америка	679	952	76	1 707	968	345	852	
Всего	1 790 864	40 896	436 831	2 268 592	2 337 346	499 950	522 453	

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Отслеживание и предотвращение нашего глобального углеродного следа

Поскольку мы являемся трейдером сырьевых товаров, наш глобальный углеродный след в основном приходится на нашу цепочку поставок. Таким образом, при оценке косвенных выбросов парниковых газов приоритетное внимание необходимо уделить долгосрочной перспективе.

В действительности, помимо выбросов степень охвата 1 и 2, которые в основном связаны с нашей непосредственной деятельностью, закупаемые товары создают значительные выбросы углекислого газа на предшествующих этапах сельскохозяйственного и промышленного производства вследствие использования энергии, удобрений, топлива или других материалов. Транспортировка грузов является одним из наиболее значимых факторов, влияющих на наш углеродный след, поскольку мы транспортируем значительные объемы по всему миру. Мы перевозим грузы морем (в контейнерах или насыпью) на большие расстояния, а также отправляем грузы на короткие расстояния по железной дороге или автотранспортом.

Мы стремимся ежегодно отслеживать наше воздействие на окружающую среду и использовать полученные результаты для предупреждающего снижения или оптимизации нашего воздействия. На практике мы рассчитываем наш след, применяя оценку по стране, используя наиболее приемлемые коэффициенты выбросов из государственных или частных исследований.

Наши результаты в 2021 году

Впервые в 2021 году мы рассчитали выбросы нашей расширенной степени охвата 3, добавив деятельность по переработке к транспортной деятельности, которая была включена с 2020 года.

Нашим сотрудникам приходится совершать поездки для встреч с клиентами, поставщиками и нашими глобальными предприятиями в регионах мира, а также для

других текущих потребностей бизнеса. Вследствие пандемии Covid-19 с 2019 года выбросы парниковых газов в результате деловых поездок значительно сократились и в 2021 году составили около 532 тонн CO₂ по сравнению с 1 978 тоннами в 2019 году.

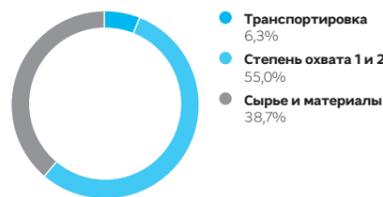
Влияние деятельности компании Sucden в регионах мира на окружающую среду в 2021 году

		степень охвата 1 и 2 тонн CO ₂ -экв.	степень охвата 3 тонн CO ₂ -экв.
Торговля	Закупаемые товары	незначительно	20 179 943
	Транспортировка	незначительно	220 309
Россия	Сахар	448 196	315 000
	Транспортировка	незначительно	51 428
Морские грузоперевозки	Транспортировка	50 250	незначительно
Прочая промышленная деятельность	степень охвата 1 и 2 Деловые поездки	1 503 незначительно	незначительно 532
Всего		499 950	20 767 212

Торговля – Закупаемые товары по видам % выбросов парниковых газов

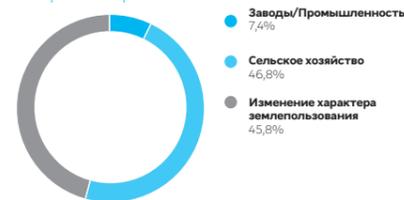


Россия % выбросов парниковых газов

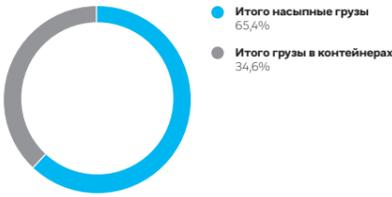


Прочие сельскохозяйственные материалы считаются незначительными.

Торговля – Воздействие на окружающую среду на предшествующей основной производственной стадии % выбросов парниковых газов



Торговля – Транспортировка % выбросов парниковых газов



Выбросы CO₂ при контейнерных перевозках рассчитаны по среднему коэффициенту выбросов 14 г CO₂-экв./т х км). Для насыпного груза коэффициенты берутся из спецификации конструктивных коэффициентов энергоэффективности (EEDI) для каждого судна, при их наличии. При отсутствии таких сведений расчет производится по среднему коэффициенту выбросов 7,3 г CO₂-экв./т х км).

Контроль отходов производства и производственных остатков

Компания Sucden в России

При производстве сахара образуются ценные побочные (например, меласса) и остаточные продукты переработки свеклы, которые можно использовать в качестве удобрения. Кроме того, образуется ограниченный объем отходов в результате логистических и коммерческих операций (например, использованные палеты и упаковка). В результате сельскохозяйственной деятельности как таковой производится небольшой объем отходов. И все же мы продолжаем поиск инновационных решений по переработке увеличивающегося объема отходов. Все отходы производства отслеживаются руководством конкретных перерабатывающих предприятий и руководителями агрофирм в регионах, предпринимаются совместные усилия по достижению максимального уровня переработки.

Компания Sucden на море

Все виды отходов, по возможности, перерабатываются на борту судов или в портах при участии специализированных компаний по переработке отходов, за исключением органических отходов, которые утилизируются непосредственно в море в пути следования. Все отходы регистрируются в специальном бортовом журнале. Капитанам и бортовому экипажу выдаются инструкции по экологическому контролю на борту, при этом контроль отходов входит в такую документируемую систему управления.

Наши результаты в 2021 году

В таблице ниже представлены данные об отходах, которые образуются в результате производственной и сельскохозяйственной деятельности компании Sucden.

Компания Sucden в России

Управление прессованием:

- На Добринском сахарном заводе инвестиции в пресс-гранулятор позволили исключить выпуск не подлежащих переработке побочных продуктов.
- Компания Sucden выполнила поставленные задачи по переработке свекловичного жома на Каменском и Тбилисском сахарных заводах.



Объем отходов и коэффициент переработки (в тыс. метрических тонн)

Область	Безопасные		Опасные		Общий объем отходов		Коэффициент переработки
	в тыс. метрических тонн	%					
Азия	87	0	87	47	36	41%	
Россия ¹	186 156	2 357	188 513	304 638	187 714	100%	
Морские грузоперевозки	0	195	195	199	0	0%	
Южная Америка	285	32	317	282	317	100%	
Всего	186 527	2 584	189 111	304 638	188 067	99%	

¹ Снижение количества безопасных отходов в 2021 году по сравнению с 2020 годом можно частично обосновать изменением методологии отчетности по отходам одной из наших агрофирм в соответствии с локальным законодательством.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Оптимизация потребления водных ресурсов

Компания Sucden в России

Сокращение потребления воды является одним из ключевых показателей для политики устойчивого развития, которой руководители наших предприятий в России уделяют особое внимание. В том числе это касается сокращения объемов отработанной воды. В процессе переработки сахарной свеклы воду, которая используется для очистки свеклы, можно повторно использовать в системах замкнутого цикла, которые в настоящее время развернуты на четырех наших заводах.

В целом, мы отслеживаем потребление воды на тонну произведенного сахара и поставили четкую цель на 2030 год по сокращению водозаборов на 50% по сравнению с нашим базовым показателем 2018 года.

На 2022 год мы планируем значительные инвестиции для дальнейшего совершенствования замкнутых контуров водоснабжения (градирни на Тбилиском, Каменском и Добринском сахарных заводах).

4,7 м³

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА ТОННУ ПЕРЕРАБОТАННОЙ САХАРНОЙ СВЕКЛЫ ПО СРАВНЕНИЮ С 3,8 В 2020 ГОДУ.

Наши результаты в 2021 году

Такое увеличение потребления воды на 21% на тонну произведенного сахара по сравнению с 2020 годом в основном является результатом технических трудностей в сети трубопроводов одного из наших заводов. Для решения этой проблемы компания Sucden выделит дополнительные инвестиции в 2022 году. Кроме того, пониженное содержание сахара на другом заводе также способствовало большему потреблению воды на тонну произведенного сахара, хотя потребление на тонну сахарной свеклы последовательно снижалось в 2021 году.

Компания Sucden в России

Сахарная свекла более чем на 70% состоит из воды. Когда-то считавшийся неудобным, этот признак стал преимуществом. В 2020 году мы запустили инвестиционную программу на Добринском сахарном заводе по вторичному использованию воды, полученной от переработки сахарной свеклы, и, таким образом, сокращению подачи воды из окружающей среды. Во время и после обработки сахарной свеклы мы храним излишки воды в сборниках рядом с сахарным заводом.

После отстаивания она используется для орошения близлежащих земель в летний период. Мы внедрили эту технологию

фертигации в 2021 году на Добринском сахарном заводе после проведенного в 2020 году тестирования на кукурузных полях.

Технология фертигации

В 2021 году компания Sucden определила размер инвестиций, необходимых для достижения нашей цели к 2030 году, предусматривающей установку башни градирни. Мы завершим первые этапы реализации этой программы в 2022 году, рассчитывая сократить водозабор из реки не менее чем на 10%.

Компания Sucden на море

Весь флот компании Sucden оснащен необходимым оборудованием для производства питьевой воды, которая перерабатывается из морской воды за счет отработанного тепла главного двигателя, для нужд экипажа и технического обслуживания (17 метрических тонн питьевой воды в день).



Предотвращение эрозии почв и защита биоразнообразия

Компания Sucden стремится сохранять и защищать биоразнообразие, особенно в процессе сельскохозяйственной и морской деятельности компании, которая оказывает непосредственное влияние на окружающую среду. На землях, которые обрабатывает компания, обитает множество биологических видов, в связи с чем мы применяем такие методы ведения сельского хозяйства, которые обеспечивают защиту почв посредством чередования культур в севообороте и контроля использования удобрений и пестицидов.

Компания Sucden в России

В Добринском районе мы реализуем программу по агрохимическому анализу с целью оценки качества почвы. Все поля анализируются один

раз в пять лет; кроме того, осуществляется ежегодный мониторинг применения минеральных и органических удобрений.

Компания Sucden на море

Наши суда курсируют между континентами, и мы стремимся предотвратить ущерб, который может нанести биоразнообразию наша деятельность. Поэтому наши суда оснащены передовыми системами переработки балластовой воды. Они предотвращают загрязнение местной экосистемы. Кроме того, все химикаты, используемые на борту, соответствуют всем требованиям, заявленным в документе по безопасности и риску загрязнения химическими веществами Международной морской организации.

Наши результаты в 2021 году

Компания Sucden следит за новейшими агроэкологическими подходами и постоянно адаптирует наши методы.

- Мы ввели в севооборот отборные сорта семян, более устойчивые к традиционным проблемам, связанным с сахарной свеклой, такие как дикая свекла или кускута.
- Мы совершенствуем приемы работы на полях с помощью многолетних испытаний технологии полосного вспахивания (ограничение вспахивания), которая обеспечивает лучшую защиту почвы и помогает сократить эксплуатацию трактора.

Мы не используем ГМО (запрещенные в России), все используемые нами фитосанитарные средства соответствуют российским стандартам и подлежат ежегодной ревизии.

Гуманное обращение с животными

Помимо основной деятельности по производству зерновых и сахара, мы также разводим на своих фермах 2 600 коров и производим молоко. Гуманное обращение с животными лежит в основе содержания молочного стада. Наш анализ основывается на пяти основных свободах, определенных в критериях организации «Сострадание в мировом животноводстве» (Compassion in World Farming, CIWF). Эти свободы направлены на удовлетворение потребностей животных в воде и пище, создание для них комфортных условий, купирование боли, предупреждение травм и заболеваний, предоставление животным возможности естественного поведения, помощь в борьбе со страхом и стрессом. В 2021 году с четом вышеперечисленных принципов мы продолжили создание комфортных условий для животных, обеспечение вентиляции, обучение и организацию сбалансированного кормления.

Потребление воды

Регион	2021	2020
	м³	м³
Азия	9 650	11 501
Россия	3 238 026	3 111 059
Морские грузоперевозки	0	0
Южная Америка	11 899	8 567
Всего	3 259 575	3 131 127

Тестирование фертигации

	Орошаемые площади	Оборотная вода	Урожайность без ирригации	Урожайность при ирригации
	га	м³	кол-во	кол-во
Проект на 2020 год	50	180 000	20	47
2021	200	450 000	52	84



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



Компания Sucden ориентирована на сотрудничество с производителями, которые осуществляют свою деятельность на принципе ответственности, заботятся об окружающей среде и людях, работающих в данной отрасли, и которые готовы помочь нам в дальнейшем продемонстрировать экологические характеристики реализуемых нами товаров. Мы сотрудничаем с клиентами при реализации программ устойчивого развития и подкрепляем нашу философию практическими действиями, направленными на усиление мониторинга за цепочкой поставок для урегулирования последствий влияния нашей деятельности на местное население и хозяйства, занятые в производстве какао и кофе.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ



Сахар

Поскольку сахар был первым товаром в истории нашей торговой деятельности, наша торговля сахаром основана на долгосрочных отношениях с поставщиками. В связи с этим абсолютным приоритетом является согласование наших целей с целями наших поставщиков. Таким образом, наши подразделения по сбыту стремятся продолжать создавать долгосрочные отношения с поставщиками, которые осознают свою роль в цепочке поставок сахара и стремятся улучшить свои методы ведения сельского хозяйства, а также окружающую среду и социальные показатели.

Какао

Какао выращивают мелкие фермерские хозяйства исключительно в тропиках, при этом 75% какао производится в Западной Африке. Его преимущественно выращивают фермеры на участках от двух до трех гектаров. Географическое расположение ферм и их размер делают фермеров, выращивающих какао, особо уязвимыми для климатических условий и угроз потери источника дохода.

Будучи оптовой торговой организацией, компания Sucden служит связующим звеном между производством и потреблением и очень ответственно относится к своей роли ключевого поставщика услуг в секторе производства какао. Благодаря нашему прямому взаимодействию с фермерскими ассоциациями и поставщиками, мы находимся в авангарде поиска потенциальных путей разрешения трудностей, с которыми сталкиваются семьи, выращивающие какао.

Для преодоления этих многочисленных трудностей компания Sucden наметила в 2021 году следующие цели:

- Поддержка фермеров стратегиями, повышающими устойчивость ферм к изменению климата.
- Разработка индивидуальной модели предоставления услуг с потенциалом повышения доходов фермерских семей.

При поддержке наших партнеров в 2021 году При поддержке наших партнеров в 2021 году мы успешно развивали проекты по агролесоводству и по распространению многоцелевых деревьев, улучшающих плодородие почвы и удерживающих влагу, тем самым снижая вероятность дальнейшей вырубki лесов.

Мы внедрили новые стратегии и мероприятия, ориентированные на целые семейные фермерские хозяйства (вместо того, чтобы просто ориентироваться на отдельного фермера) в рамках нашего портфеля программ, как средство увеличения общего дохода семейных фермерских хозяйств.

Наконец, мы приняли участие в инициативах, которые связывают воедино различные направления в рамках наших программ, поскольку большинство основных причин комплексных трудностей, с которыми мы сталкиваемся в секторе производства какао, тесно взаимосвязаны.

С целью оказания существенного влияния мы укрепляем наши партнерские отношения с заинтересованными сторонами в секторе производства какао, делимся экспертными знаниями и обширными взглядами,

необходимыми для разрешения этих существенных трудностей.

Кофе

Компания Sucden закупает кофе в более чем 20 странах. Основные закупки осуществляются во Вьетнаме, Индии, Индонезии и Колумбии. Около 70% кофе, который мы поставляем клиентам, выращивается мелкими фермерскими хозяйствами, для которых зачастую кофе является единственным источником средств к существованию.

Несмотря на растущую популярность механизированной уборки, во многих хозяйствах кофейные ягоды до сих пор собираются вручную. Сбор урожая остается наиболее трудоемким этапом процесса производства кофе. Таким образом, выращивание кофе дает возможность получать доход миллионам работников по всему миру. Помимо своей экономической значимости кофе также создает отличные возможности для интеграции мер по охране окружающей среды в производственную систему. В частности, при выращивании кофе на затененных плантациях произрастающие на таких плантациях деревья имеют большое значение для биоразнообразия и выступают в качестве поглотителей углерода.

В целом, экосистемы, в которых выращивается кофе, подвержены в настоящее время деградации земель и изменению климата, в результате чего миллионы гектаров могут стать непригодными для выращивания кофе. Вместе с тем, мелкие фермерские хозяйства преодолевают трудности, связанные с низкими ценами на кофе и нехваткой рабочей силы, так как работники плантаций требуют для себя более безопасных и справедливых условий. В результате под угрозой находятся миллионы хозяйств, как и будущее поставок кофе в целом, включая качество и разнообразие источников.

Мы признаем неоспоримую роль кофе в жизни людей, культуре и промышленной перспективе. Таким образом, принятие части ответственности за цепочку поставок, на которую полагается компания Sucden в кофейном бизнесе, предполагает активное участие в решении трудностей, которые ставят под угрозу само существование этого продукта.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Сахар

Наше сотрудничество с поставщиками по вопросам ответственности основано на обучении коммерческих и финансовых подразделений компании Sucden, находящихся в регулярном взаимодействии с поставщиками. Кроме того, мы проводим специальный анализ «Знай своего поставщика», ориентированный на устойчивое развитие, и применяем систему экологического и социального управления для наших долгосрочных и финансируемых нами партнеров.

Как с точки зрения покупателя, так и с точки зрения продавца мы гарантированно заявляем о трудностях устойчивого развития и понимании подхода нашего партнера, ставя перед собой четкую цель: обмен знаниями и улучшение процессов и методов для создания устойчивой цепочки поставок. Таким образом, мы оказываем постоянную поддержку нашим клиентам, которые хотят получать сахар Bonsucro.

Наши результаты в 2021 году

В 2021 году в дополнение к нашим существующей нормам и принципам мы ввели в действие Кодекс поведения поставщиков сахара, который мы предоставляем всем поставщикам, предлагая провести переговоры или поддержать их в достижении самых высоких стандартов. Компания Sucden также вошла в состав Совета участников Bonsucro, чтобы поделиться своим опытом и внести свой вклад в успех этой отраслевой инициативы.

142432

ТОНН САХАРА, СЕРТИФИЦИРОВАННОГО BONSUCRO, ПРОДАНО В 2021 ГОДУ





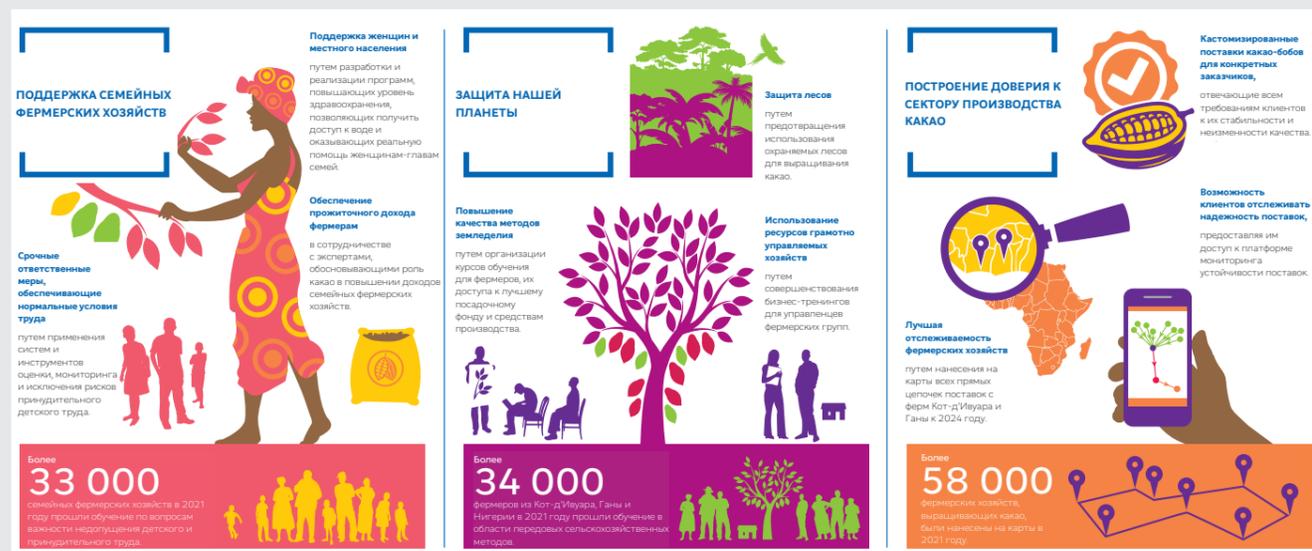
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Какао

2021 год стал ключевым поворотным моментом для инициатив по обеспечению производства какао, отвечающего требованиям устойчивого развития. В течение года многие заинтересованные стороны (потребители, гражданское общество, правительства стран-производителей и стран-потребителей) призвали сектор производства какао задуматься об эффективности и рентабельности текущих программ. В условиях климатического кризиса и уязвимости мелких фермерских хозяйств мы активно прилагали значительные усилия по поддержке создания более инклюзивного и устойчивого к изменениям климата сектора производства какао.



В качестве продавца какао, компания Sueden сотрудничает с фермерами, их организациями, клиентами, гражданским обществом и правительствами в поисках потенциальных путей преодоления серьезных комплексных экологических и правозащитных трудностей в данном секторе производства.

В 2021 году, намереваясь укрепить результаты нашей деятельности по обеспечению устойчивого развития, мы решили опробовать инновации в рамках трех взаимосвязанных путей, ориентированных на обслуживание, которые мы разработали в рамках нашей стратегии по расширению источников и поставок какао, отвечающих целям в области устойчивого развития.



Наши результаты в 2021 году

В 2021 году компания Sueden поставила перед собой три основные цели в области устойчивого развития:

- расширить рамки существующих программ устойчивого развития с целью охвата большего количества фермеров и фермерских групп;
- внедрить инновации в рамках существующих программ устойчивого развития;
- увеличить количество исходных точек, где мы оказываем поддержку фермерам в рамках наших программ устойчивого развития.

Что касается первой цели, мы успешно увеличили количество фермеров и фермерских групп в рамках наших программ устойчивого развития в Кот-д'Ивуаре, Гане и Нигерии.

В Кот-д'Ивуаре мы охватили 25 000 фермеров, входящих в 28 фермерских групп. Аналогичным образом, в 2021 году в Гане и Нигерии мы смогли охватить 18 624 фермеров и 5 919 фермеров соответственно из четырех групп фермеров.

В 2021 году мы также смогли внедрить инновации в рамках наших программ устойчивого развития с целью предоставления более интегрированных и комплексных решений для устранения основных причин рисков в цепочке поставок. В частности, мы привнесли гендерный аспект во многие из наших инициатив по поддержке не только отдельных фермеров, но и семейных фермерских хозяйств в целом как бенефициаров наших программ.

Мы также активизировали работу над подходами к восстановлению ландшафта на уровне сообществ как средства обеспечения участия сообществ, местных органов власти и фермеров в рамках этих инициатив, потенциально повышая долгосрочную устойчивость предпринимаемых усилий.

Наконец, мы продолжили расширять свое присутствие в Латинской Америке, запустив новую программу в Эквадоре. Здесь мы работали с более чем 100 фермерами через нашего регионального партнера GrandSouth, при поддержке 449 фермеров, с которыми мы работали в Доминиканской Республике через экспортера Roig.



Поддержка семейных фермерских хозяйств

Борьба с детским трудом

Кот-д'Ивуар

В рамках наших усилий по борьбе с детским трудом в 2021 году мы расширили охват наших систем прямого мониторинга и устранения детского труда (CLMRS) с 10 000 семей и 20 000 детей в 2020 году до 15 366 семей и 35 522 детей.

В течение года мы также изменили штатную структуру систем прямого мониторинга и устранения детского труда. Вместо найма сотрудников по контролю из населенных пунктов, где выращивают какао, мы начали оказывать поддержку нашим партнерским группам фермеров в найме более опытных работников отдела мониторинга на районном уровне. Эта новая модель приводит к упрощению управления логистикой и повышению надежности, что позволяет нам улучшить как качество собираемых данных, так и предлагаемые решения по исправлению положения для семейных фермерских хозяйств.

Всего в контексте наших CLMRS мы обучили 24 сотрудника по защите детей и 160 работников отдела мониторинга по вопросам защиты детства, борьбы с детским и принудительным трудом, защиты прав работников и борьбы с гендерной дискриминацией. Кроме того, при поддержке клиента Международная инициатива по какао (ICI) внедрила еще семь систем мониторинга и устранения детского труда с участием 6 730 фермеров в рамках нашей сети поставок какао.

В 2021 году наши CLMRS позволили исключить 2 262 ребенка из сферы детского труда.

Решения по реабилитации, предлагаемые нашими агентами на местах, основаны на потребностях и могут быть ориентированы на ребенка (раздача школьных принадлежностей) или на сообщество (капитальный ремонт или расширение школ и

проекты по расширению прав и возможностей женщин). Реабилитация всегда влечет за собой углубленные сеансы воспитательной работы с пострадавшей семьей и ребенком.

В качестве прямой меры по исправлению выявленных случаев детского труда мы, при поддержке наших клиентов, отремонтировали 22 классных комнаты со столами и скамейками, предоставили 152 детям свидетельства о рождении и обеспечили 3 785 детей школьными принадлежностями.

Кроме того, для устранения отдельных причин детского труда, связанных с бедностью фермеров и отсутствием гендерного равенства в секторе производства какао, мы разработали и опробовали программы, направленные на повышение доходов женщин и их семей. Эти программы основаны на исследованиях, выявивших тесную взаимосвязь между доходами женщин и показателями здоровья и образования их детей. Подробное описание этих программ представлено в разделе отчета «Поддержка женщин и местного населения».

Гана

Поскольку детский труд – это масштабная проблема в Гане, компания Sueden уделяет ей особое внимание в своих программах устойчивого развития.

В рамках этих усилий в 2021 году Международная организация по правам ребенка (CRI) установила системы мониторинга и устранения детского труда на уровне местного населения в 40 населенных пунктах, которые являются частью сети поставщиков нашего партнера Куара Kokoo. В качестве первого шага к созданию структур системы мониторинга и устранения детского труда Международная организация по правам ребенка (CRI) провела оценку потребностей местного населения, чтобы определить 40 населенных пунктов, наиболее подверженных риску применения детского труда, с целью



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Наши результаты в 2021 году продолжение



сосредоточить поддержку там, где в ней больше всего нуждаются. Впоследствии команда Международной организации по правам ребенка организовала обсуждения с лидерами местного населения с целью разработки Планов действий для населенного пункта, где излагались бы конкретные мероприятия по улучшению инфраструктуры, которые исправят и предотвратят использование детского труда. С помощью систем мониторинга и устранения детского труда на местном уровне Международная организация по правам ребенка выявила случаи использования детского труда и провела работу с местным населением по устранению последствий таких случаев, что продолжают делать в этих 40 населенных пунктах.

Кроме того, в течение 2021 года мы работали с Союзом фермеров Куара Коккоо и Fludor Ghana Limited над созданием систем мониторинга и устранения детского труда на основе цепочки поставок, охватывающей каждое домохозяйство в нашей сети поставщиков.

На первом этапе Международная инициатива по какао обучила все группы концепции борьбы с детским и принудительным трудом и принципам работы систем мониторинга и устранения детского труда. Обучение включало как обзор международного трудового законодательства и определений, так и практическую информацию о том, как собирать

данные и обрабатывать запросы конфиденциальных данных от участвующих домохозяйств. Впоследствии группы рассмотрели разработанные нами инструменты сбора данных, чтобы предоставить обратную связь для усовершенствования инструмента перед запуском систем мониторинга и устранения детского труда. Союз фермеров Куара Коккоо, KKFU и Fludor Ghana Limited также открыли набор и назначили десять менеджеров районного уровня по защите детей и 93 сотрудника по связям с общественностью для руководства сбором данных для систем мониторинга и устранения детского труда. Мы стремились опробовать и разработать структуру, аналогичную той, что используется в Кот-д'Ивуаре, с помощью которой мы нанимаем меньшее количество более опытных работников отдела мониторинга на районном уровне вместо большего количества сотрудников по связям с детьми на уровне населенного пункта.

Совместно с нашим поставщиком Ассоциацией какао Сосоо Абрабора Ассоциация (ССА) и при содействии Международной инициативы по какао мы внедрили систему мониторинга и устранения детского труда, основанную на цепочке поставок. Как и в случае с другими партнерами в Гане, члены Сосоо Абрабора Ассоциация были обучены инструментам мониторинга детского труда. В 2021 году в этом углубленном обучении приняли участие пять менеджеров и 13 специалистов по развитию

детей. Эти сотрудники осуществляли деятельность по мониторингу в фермерских хозяйствах. В течение 2021 года Ассоциация Сосоо Абрабора провела мониторинг 2 725 семей на предмет использования детского труда.

В последующей работе с семьями Ассоциация Сосоо Абрабора созвала внутреннюю комиссию по оценке и принятию решений, состоящую из членов нашего совета и руководящего персонала. В компетенцию комиссии входит обсуждение алгоритма действий на базе работы системы мониторинга и устранения детского труда.

Нигерия

Наша команда в Нигерии информировала фермеров о концепции детского труда в течение нескольких сезонов, однако мы не располагали полной системой мониторинга и устранения детского труда в населенных пунктах, производящих какао. Поэтому в 2021 году мы подготовились к внедрению по цепочке поставок систем мониторинга и устранения детского труда, чтобы к концу сезона 2021/2022 охватить всю нашу сеть поставщиков. Сюда входит обучение всего соответствующего персонала, разработка необходимых инструментов и процессов сбора данных, а также планирование кадрового обеспечения. Мы сотрудничали с Международной инициативой по какао, чтобы обучить нашу команду и команду нашего партнера Olatunde International соответствующим концепциям борьбы с детским и принудительным трудом, а также принципам мониторинга и устранения детского труда. Обучение включало обзор международного трудового законодательства и определений, а также практическую информацию о том, как реализовать процесс сбора данных и обрабатывать запросы конфиденциальных данных от участвующих домохозяйств.

Мы избрали Уполномоченное лицо по правам человека (Специалиста по детскому и принудительному труду) из состава нашей существующей команды менеджеров Интегрированной системы управления (ИСУ) для руководства внедрением нашей политики в Нигерии, включая найм других сотрудников системы мониторинга и устранения детского труда.

Доминиканская Республика

В 2021 году мы заключили контракт с неправительственной организацией Winrock International на проведение оценки рисков нарушения прав человека в цепочке поставок какао в Доминиканской Республике, которая охватывала детский труд и давала важную информацию о том, как местное население и фермеры воспринимают проблему детского труда и какой детский труд считается приемлемым на уровне их культуры. Даже если риск использования детского труда в сельскохозяйственном секторе Доминиканской Республики относительно низок по сравнению с городскими районами, мы тесно сотрудничаем с экспортером Roig, чтобы повысить осведомленность об этой проблеме на уровне организаций и

17 987

ФЕРМЕРОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ДЕТСКОМУ ТРУДУ В КОТ-ДИВУАРЕ

264 447

САЖЕНЦЕВ ТЕНИСТЫХ ДЕРЕВЬЕВ БЫЛО РАСПРЕДЕЛЕНО В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ ПЛАНЕТЫ

фермеров. Мы также поддерживаем Roig в разработке надежного механизма подачи и рассмотрения жалоб для уведомления о случаях использования детского труда.

Эквадор

Поскольку пандемия и ее влияние на экономику могли привести к увеличению числа пропусков занятий в школе в сельской местности, мы предприняли усилия по укреплению внутренней системы управления нашего поставщика, GrandSouth. Мы помогли им разработать политику в области прав человека, которая признает международные конвенции МОТ (Международной организации труда) о детском труде и о ликвидации наихудших нетерпимых форм детского труда, а также устанавливает принципы предотвращения случаев использования детского труда в нашей цепочке поставок. GrandSouth выработала механизм подачи и рассмотрения жалоб, с помощью которого фермеры могут подавать жалобы в любой из центров сбора данных. Комиссия проанализирует и устранит выявленные случаи.

Борьба с принудительным трудом Кот-д'Ивуар

В 2021 году мы начали проводить более целенаправленный комплекс мероприятий по упреждающему решению проблемы принудительного труда. Хотя наши усилия по борьбе с детским трудом предпринимаются на протяжении многих лет, недавняя работа различных экспертных групп показала, что нам следует подходить к принудительному труду иным образом, учитывая, что он встречается редко и, как правило, носит скрытый характер. Эксперты считают, что лучше внедрить системы мониторинга, которые ищут доказательства риска принудительного труда, а не пытаются выявить фактические инциденты, особенно в контексте разнообразных мелких фермерских хозяйств, культивирующих какао.

На первом этапе мы разработали инструмент оценки рисков имеющихся у наших поставщиков систем для выявления и смягчения факторов риска, наиболее тесно связанных с применением принудительного труда. При этом мы используем систему показателей риска принудительного труда, разработанную МОТ.

В ней представлено описание рисков по трем категориям: общая уязвимость, невольный характер и угроза наказания. Помимо повышения осведомленности поставщиков о том, как выявлять эти риски, мы поддерживаем наших поставщиков во внедрении строгого механизма подачи и рассмотрения жалоб.

В нашей прямой цепочке поставок мы смогли использовать наши системы мониторинга детского труда для повышения осведомленности в населенных пунктах, оценки рисков, связанных с случаями. 24 наших сотрудника по защите прав детей прошли обучение Международной инициативы по какао по определениям и показателям риска принудительного труда, существующей правовой и институциональной основе для борьбы с ним, нашим причинам и последствиям, а также механизмам оповещения и устранения, которые они могут внедрить в населенных пунктах, культивирующих культуру какао.

На протяжении 2021 года вместе с Международной инициативой по какао мы сотрудничали с технологической компанией, чтобы выяснить, можем ли мы собирать полезную информацию о показателях риска, используя вопросы и ответы по телефонной связи. Мы ожидаем получения дополнительной информации об этом подходе в течение 2022 года.

Гана

В 2021 году мы начали борьбу с принудительным трудом в Гане вместе с нашим партнером Союзом фермеров Куара Коккоо. В декабре 2021 года мы организовали обучение, проводимое Vérité, для руководства Союза фермеров Куара Коккоо, чтобы

помочь им лучше понять показатели риска принудительного труда. В ходе обучения были рассмотрены концепции и международное трудовое законодательство в отношении принудительного труда, а также его значение для сектора производства какао в Гане. В рамках обучения также были рассмотрены методы мониторинга населенных пунктов, являющихся поставщиками, на предмет риска применения принудительного труда, а также анализ уязвимостей при сборе данных о жертвах принудительного труда, поскольку они находятся в весьма уязвимом положении. По итогам обучения Союз фермеров Куара Коккоо проанализировал опросы CLMRS на предмет адекватности учета индикаторов риска применения принудительного труда при сборе данных. Помимо прочего, Союз фермеров Куара Коккоо добавит концепции борьбы с принудительным трудом в программу обучения людей, проводящих опросы CLMRS.

В связи с усилиями Ассоциации Сосоо Абрабора по предотвращению и выявлению принудительного труда Vérité провела тренинг, финансируемый одним из наших клиентов. В дистанционном обучении, которое проводилось в течение пяти дней, приняли участие сотрудники из числа руководства Ассоциации Сосоо Абрабора, а также Sucden. Тренинг был призван проиллюстрировать основные индикаторы риска для принудительного труда (в соответствии с определением МОТ) и помочь сотрудникам Ассоциации Сосоо Абрабора лучше понять, как отслеживать индикаторы риска и их присутствие в цепочке поставок.





ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Наши результаты в 2021 году продолжение

Нигерия

В Нигерии мы разработали механизм подачи и рассмотрения жалоб для обеспечения подотчетности по всей цепочке поставок — от наших сотрудников до посредников и фермеров. Он подразумевал создание ящиков для предложений во всех населенных пунктах в рамках программы, чтобы каждый мог подать жалобу, в том числе анонимно. Мы провели для фермерских сообществ обучающий семинар, разъяснили, что представляет собой ящик для предложений, и рассмотрели различные виды жалоб, которые они могут подать: от слабого уровня деловой этики до уведомлений о случаях применения детского или принудительного труда. Наши сотрудники регулярно проверяют ящики и направляют любые полученные материалы на рассмотрение руководству нашего местного представительства для принятия дальнейших мер.

Улучшение практики ведения сельского хозяйства

Кот-д'Ивуар

В Кот-д'Ивуаре компания Sucden в сотрудничестве с нашим региональным партнером реализует программу обучения и наставничества фермеров по вопросам внедрения экологически ответственных методов сельскохозяйственной практики как во время групповых занятий в рамках Полевых школ фермеров, так и посредством индивидуального обучения.

Мы подготовили 77 сотрудников, квалифицированных для обучения других фермеров передовым и климатически оптимизированным методам ведения сельского хозяйства, методам агролесоводства и Новому лесному кодексу Кот-д'Ивуара. В другие модули программы обучения вошли методологии обучения Полевых школ фермеров, построение схем, диагностика фермы, методы мониторинга на этапе внедрения и инструктаж.

Пройдя обучение, эти сотрудники открыли 285 Полевых школ фермеров во всех кооперативах, где проводились групповые занятия, на которых прошли обучение 14 356 фермеров.

Мы заложили 57 демонстрационных участков, позволяющих сделать обучение реалистичным, способствовать внедрению и служить примерами экологически ответственных методов ведения сельского хозяйства и агролесоводства.

Мы также проводили индивидуальные занятия с целью предоставления обученным фермерам индивидуальных рекомендаций с учетом условий на ферме и методов ведения сельского хозяйства. В сотрудничестве с нашим партнером по внедрению мы разработали для этих целей цифровое приложение.

Гана

В 2021 году через трех наших поставщиков

Ассоциацию Сосоа Абрабора, Союз фермеров Куара Кокко и Fludor мы обучили передовым методам ведения сельского хозяйства 13 952 фермеров, участвующих в программе, чтобы помочь им увеличить производительность на небольших участках земли и продвигать экологически безопасное сельское хозяйство.

Чтобы удержать уровень доходов фермеров за счет повышения производительности, мы привлекли Ассоциацию Сосоа Абрабора и Союз фермеров Куара Кокко к распространению саженцев какао среди фермеров. В 2021 году Союз фермеров Куара Кокко распространил 205 680 саженцев какао из 30 питомников в Западном регионе среди 1 049 фермеров — всхожесть достигла 90%. Чтобы оптимизировать приживаемость саженцев, фермеры получили технические консультации от полевого персонала Союза фермеров Куара Кокко по посадке и уходу с учетом почвенных условий и расположения деревьев на отдельных фермах. Ассоциация Сосоа Абрабора проанализировала, какие фермеры, участвующие в программе, нуждаются в дополнительных деревьях какао для восстановления своих ферм, и в 2021 году поставила 53 000 саженцев какао 110 фермерам — участникам нашей программы.

Нигерия

В 2021 году в рамках проекта Олакоко мы приняли участие в программе SocoaSoils, которая финансируется Норвежским агентством по сотрудничеству в целях развития (NORAD). Его цель состоит в том, чтобы помочь фермерам повысить урожайность какао на имеющихся количестве земли, тем самым уменьшая потенциальную экспансию ферм в сторону лесных угодий. В рамках реализации программы мы обучили 1 217 фермеров комплексному управлению плодородием почвы на 13 экспериментальных участках, охватив такие модули, как эрозия и плодородие почвы, уход за тенистыми деревьями, использование средств защиты растений и сельское хозяйство как бизнес.

Мы также распределили по всей охваченной программой территории 57 870 саженцев какао из питомников, выращенных из улучшенных стручков какао из Научно-исследовательского института какао Нигерии (CRIN). Мы проводим постоянное обучение по вопросам обслуживания питомников для членов фермерских сообществ, чтобы наращивать местный потенциал для управления питомниками и обеспечивать высокие показатели всхожести.

Доминиканская Республика

Обучение фермеров проводится опытным агрономом Roig и сотрудниками системы внутреннего контроля. И те, и другие несут ответственность за решение таких проблем, как управление плодородием почвы, комплексная борьба с вредителями, добросовестная трудовая практика, ведение учета и соблюдение кодекса поведения. Поскольку пандемия повлияла на возможность передвижения по Доминиканской Республике и организации группового обучения, в

2021 году полевые сотрудники Roig провели индивидуальное обучение и инструктаж, охватив около 450 фермеров.

Эквадор

У GrandSouth, одного из наших новых партнеров по поставкам экологически чистого какао, учебная программа была стратегически адаптирована таким образом, чтобы удовлетворить самые насущные потребности фермеров, выращивающих какао. Например, в соответствии с принципом рационального использования средств защиты растений в 2021 году команда агрономов GrandSouth собрала образцы почвы и отправила их в лабораторию для количественного определения питательных веществ, доступных для какао-деревьев. Обучение управлению плодородием почвы, которое будет проводиться в течение 2022 года, в сочетании с таким анализом почвы принесет пользу фермерам, поскольку поможет им оптимизировать применение удобрений в соответствии с индивидуальными потребностями почвы взамен применения стандартной дозы.

Поддержка женщин и местного населения

Кот-д'Ивуар

В Кот-д'Ивуаре совместно с экспертами мы разрабатывали и внедряли проекты по расширению прав и возможностей женщин в общинах, выращивающих какао, направленных на расширение финансовых и предпринимательских возможностей женщин, помогая им организовать приносящие доход виды деятельности. Мы также обучаем женщин правильному питанию младенцев и детей младшего возраста в их общинах, а также помогаем им начать получать доход от питательной пищи.

Деятельность, приносящая доход, также связана с сельскими ссудосберегательными ассоциациями (VSLA), которые позволяют женщинам вкладывать дополнительные средства в свой бизнес. Это небольшие самоуправляемые группы людей, которые коллективно откладывают деньги, чтобы члены группы могли получить доступ к кредитам для открытия бизнеса или оплаты обучения в школе. Через несколько лет появится возможность подключить сельские ссудосберегательные ассоциации к официальным финансовым учреждениям, тем самым способствуя расширению доступа к финансовым услугам.

При поддержке фонда Sucden и в сотрудничестве с местной неправительственной организацией Fraternité Sans Limites мы поддержали 22 женские группы в создании 22 сельских ссудосберегательных ассоциаций и запуске 43 приносящих доход видов деятельности, в том числе для производства и сбыта маниоки, кукурузы, риса и других культур.

С целью поддержки таких сельских ссудосберегательных ассоциаций и расширения финансовых и предпринимательских возможностей женщин-участниц в рамках проекта также был

организован индивидуальный коучинг. Кроме того, мы обучили 151 женщину стать активистами в области питания, чья роль заключается в повышении осведомленности и обучении членов сельских ссудосберегательных ассоциаций правильным методам питания, которые могут повысить продовольственную безопасность в сообществах, выращивающих какао.

Гана

В 2021 году мы развили наши усилия по поддержке женщин и их сообществ. Эти усилия ранее включали обучение приносящим доход видам деятельности через Союз фермеров Куара Кокко. Одной из проблем, выявленных в ходе такого обучения, является сложность запуска любых новых предприятий с ограниченным доступом к официальному финансированию. Чтобы решить эту проблему, в 2021 году мы начали сотрудничать с Solidaridad, чтобы запустить десять сельских ссудосберегательных ассоциаций в десяти сообществах, выращивающих какао, с целью обеспечения на уровне сообществ механизма финансирования для закупки сельскохозяйственных ресурсов или запуска приносящих доход видов деятельности. По состоянию на конец года в сельских ссудосберегательных ассоциациях насчитывалось 187 членов, из них 108 женщин, при этом, по ожиданиям, число членов будет расти.

Кроме того, Ассоциация Сосоа Абрабора учредила спонсируемый группой компаний негосударственный пенсионный фонд Сосоа Абрабора Pension Scheme (CAPS). Деятельность данного фонда направлена на улучшение условий жизни фермеров, выращивающих какао, путем предоставления прогрессивных пенсий и финансового образования всем членам Ассоциации Сосоа Абрабора. Негосударственный пенсионный фонд Сосоа Абрабора Pension Scheme предполагает две составляющие. Во-первых, у фермеров есть доступ к сберегательным счетам, которые побуждают их откладывать средства на свои краткосрочные нужды, особенно в период между сборами урожая, что сокращает привлечение ими кредитных ресурсов. Во-вторых, имеется пенсионный счет.

Нигерия

В Нигерии одной из проблем, с которой сталкивается местное население, является отсутствие доступа к питательным продуктам или понимание их важности, что приводит к дефициту питательных веществ в семейном рационе, и особенно в детском. Придавая важность этому вопросу, мы разработали специальный модуль в рамках нашей программы обучения передовым методам ведения сельского хозяйства под названием «Питание. Дефицит различных групп пищевых продуктов».

Данный модуль направлен на поддержку женщин в совершенствовании питательного рациона их семей и включает в себя информацию о важности

разнообразного питания и особых потребностях в питании (например, для беременных женщин, пожилых людей и детей). Модуль также включает практическое руководство по планированию бюджетного питания с учетом индивидуального дохода семьи. Многие женщины, которые прошли обучение, впоследствии разбили огороды на заднем дворе, чтобы обеспечить свои семьи овощами и создать дополнительный источник дохода.

Защита нашей планеты

Агролесоводство и многоцелевое лесопользование

Кот-д'Ивуар

Наша цель — адаптировать наш подход к агролесоводству с учетом индивидуальных потребностей фермеров. Таким образом, мы разработали три разные модели агролесоводства, которые предусматривают разную плотность тенистых деревьев на фермах.

Модель с низкой плотностью

Сотрудничая с Foncier-Foresterie-Agriculture (FOA), группой экспертов по лесному хозяйству Кот-д'Ивуара, мы помогли фермерам получить доступ к тенистым деревьям в соответствии с минимальными требованиями Rainforest Alliance к плотности посадки тенистых деревьев (16 тенистых деревьев/га). В ходе разработки этой модели агролесоводства с низкой плотностью при технической поддержке FOA мы создали 19

питомников в 12 регионах Кот-д'Ивуара. Мы сосредоточились на расширении прав и возможностей женщин и молодежи, поскольку женщины и молодежь играют ключевую роль в обслуживании и управлении питомниками.

В созданные питомники мы привлекли 362 женщины и 661 представителя молодежи. Специалисты FOA также отслеживали скорость прорастания деревьев в питомниках. Чтобы улучшить приживаемость тенистых деревьев на фермах, FOA обучила 11 955 фермеров уходу за деревьями, Новому лесному кодексу Кот-д'Ивуара и правам пользования землей. В общей сложности, мы распределили 133 954 саженца среди 5 032 фермеров. После того, как они получили саженцы, FOA также оказала помощь в их посадке на ферме, обучив фермеров оптимальным методам посадки.

Модель со средней плотностью

Чтобы развить модель с низкой плотностью и ускорить положительное воздействие агролесоводства на окружающую среду, мы опробовали модель со средней плотностью, которая софинансируется финансовой организацией развития DEG, из государственных фондов DevelopPPP, в рамках программы финансирования Федерального министерства экономического сотрудничества и развития Германии.

Эта модель подразумевает посадку от 25 до 40 тенистых деревьев на гектар с участием 1 160 фермеров из пяти групп фермеров. В рамках





ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Наши результаты в 2021 году продолжение

поддержки фермеров при внедрении системы агролесоводства, которая позволяет оптимизировать их фермы, этот проект направлен на то, чтобы рекомендовать наилучшие комбинации пород деревьев с учетом местной доступности, экологических критериев и рыночных условий. Фермеры были заинтересованы присоединиться к программе посредством оплаты за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды и сертификатов на землю, чтобы защитить свои фермы от нежелательного использования лесных ресурсов. По этой модели мы образовали пять питомников, способствовали развитию систем агролесоводства на 928 га.

Модель с высокой плотностью

В 2021 году мы продолжили реализацию нашей модели с высокой плотностью через PUR Projet, поскольку агролесоводство с высокой плотностью может помочь фермерам диверсифицировать свои доходы и оказать значительное положительное воздействие на окружающую среду. Программа направлена на поддержку фермеров в достижении плотности от 80 до 110 тенистых деревьев на гектар. В рамках программы мы помогли 610 фермерам посадить 63 292 дерева на 690 гектарах, а 599 фермеров получили оплату за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды.

Гана

В Гане мы поддержали усилия по распространению многоцелевых саженцев деревьев, чтобы нацелить фермеров на посадки на фермах, обеспечивающие тень и потенциальный дополнительный источник дохода, в зависимости от породы деревьев. Наш партнер Союз фермеров Киара Кокоо значительно развил наши усилия по продвижению видового разнообразия на фермах, запустив многоцелевую программу распространения саженцев деревьев. В 2021 году они распределили 18 043 многоцелевых саженца деревьев, полученных от Комиссии по лесному хозяйству, а также из частных питомников, в 32 населенных пункта. 1 458 фермеров получили шесть видов тенистых деревьев, в том числе древесных и фруктовых пород.

Ассоциация Сосоа Абрагора завершила обучение фермеров, участвующих в программе, по агролесоводству, сосредоточив внимание на преимуществах наличия тенистых деревьев на их фермах и негативных последствиях вырубке лесов. В ходе внутренних проверок сотрудники Ассоциации Сосоа Абрагора оценили количество тенистых деревьев, необходимых каждому фермеру, чтобы убедиться, что большее количество фермеров в свое деятельности учитывают требования развития агролесоводства. Ассоциация Сосоа Абрагора распределила 4 564 саженца среди 173 фермеров, в том числе шесть

различных пород тенистых деревьев. Ассоциация Сосоа Абрагора выбрала их из-за густой кроны, глубоких корней и скорости роста.

Нигерия

Благодаря нашим операциям в Нигерии мы распределили 3 800 многоцелевых тенистых деревьев среди 206 фермеров в трех штатах. Наша команда выбрала один сорт тенистого дерева (дерево Люцина), потому что оно быстро растет, дает широкую тенистую крону и является азотфиксирующим растением с потенциалом повышения плодородия почвы.

Несельскохозяйственная

рекультивация

Кот-д'Ивуар

В Кот-д'Ивуаре мы также запустили пилотный проект по рекультивации 17 гектаров деградировавших земель местного масштаба в районе Байота. Фермеры посадили 11 000 саженцев деревьев 22 видов, как местных, так и экзотических пород. В этом проекте лесовосстановления применяется социологический подход, при этом собственникам предоставляются земельные сертификаты на защиту участков с восстановленными лесами от вырубки. С целью мониторинга реализации проекта мы поддержали создание многосторонней структуры управления на местном уровне. Ключевым компонентом программы является оплата за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды, при этом комитет по управлению лесовосстановлением контролирует дробление оплат, часть из которых направляется группе сельских ссудосберегательных ассоциаций для финансирования приносящих доход видов деятельности, а оставшаяся часть распределяется между собственниками земель с восстановленными лесами в качестве стимулирования ухода за своими деревьями.

Содействие повышению урожайности

фермерских хозяйств

Доминиканская Республика

Для каждой фермы и места происхождения продукции при реализации программ устойчивого развития необходимо учитывать уникальные условия, в которых они существуют. Большинство фермеров, с которыми мы работаем через Roig, выращивают какао в плотных агролесоводческих системах. В настоящее время мы оцениваем возможности и способы оказания помощи этим фермерам по увеличению урожайности на существующих фермах, чтобы снизить их мотивацию к экспансии на новые, потенциально покрытые лесом территории.

Эквадор

Длительное развитие производства какао в Эквадоре привело к важным достижениям в этой отрасли за последние 30 лет. Были выведены новые

сорта какао, возросла эффективность методов ведения сельского хозяйства в сфере использования водных ресурсов, применения удобрений и борьбы с вредителями. Тем не менее, внедрение новейших экспертных методов и технологий не носит для фермеров обязательного характера, и ими по-прежнему применяются методы, не подходящие для новых сортов какао, экстремальных погодных условий и разрешения фитосанитарных трудностей. В GrandSouth работает опытная команда полевых агрономов, которые посещают фермеров индивидуально для оказания персональной технической помощи, поскольку не существует универсального решения для всех. В 2021 году их рекомендации были сосредоточены на охране и рациональном использовании почвы и водных ресурсов.

Построение доверия к сектору производства какао

В рамках наших усилий по обеспечению наших клиентов какао, заслуживающим доверия, в Кот-д'Ивуаре мы отследили всю нашу прямую цепочку поставок от фермы до клиента и нанесли на полигонометрическую карту 23 092 участка производства какао. В Гане и Нигерии мы нанесли на карту еще 1 105 ферм. В Доминиканской Республике мы нанесли на карту 371 фермы через нашего партнера Roig.

Партнерские отношения

Партнерские отношения имеют потенциал аккумуляции множества точек зрения, необходимых для поиска решений самых насущных и сложных мировых проблем. В связи с этим компания Sucden продолжила работать в партнерстве, пытаясь преодолеть трудности создания устойчивого к изменениям климата и инклюзивного сектора производства какао.

В поддержку создания более устойчивого к изменениям климата сектора производства какао мы продолжили свое участие в инициативе Всемирного фонда какао «Какао и леса» в Кот-д'Ивуаре и Гане. Партнерские отношения реализуются по трем основным направлениям: Защита и восстановление лесов, Производство и источники дохода, отвечающие требованиям устойчивого развития; Вовлечение населения и социальная интеграция.

Кроме того, при поддержке экспертной консалтинговой компании Agri-Logic мы составили карту степень охвата 3 в Кот-д'Ивуаре, собрав полевые данные об изменениях в землепользовании, использовании ресурсов, агролесоводстве и потреблении энергии.

Компания Sucden приняла участие в консорциуме по наращиванию потенциала «Управление поставщиками в области изменения климата» с целью сокращения выбросов парниковых газов. Это глобальная инициатива, разработанная и финансируемая 12 крупнейшими мировыми

компаниями по производству потребительских товаров, в том числе несколькими клиентами Sucden по производству какао. Многолетняя программа, инициированная в начале 2021 года, помогает компаниям развивать свои показатели воздействия парниковых газов на окружающую среду и ставить цели в соответствии с международными вариантами развития, рекомендованными для решения проблемы защиты климата в текущем десятилетии.

Поддерживая образовательные усилия Фонда Якобса, внося вклад в образовательную инициативу «Объекты для обучения и образования детей» (CLEF) и крупнейшее в мире государственно-частное партнерство в сфере образования, ориентированное на одну страну, официально запущенное в середине 2022 года, компания Sucden также предоставила дополнительные меры поддержки исследовательского проекта SEME (Soutenir les Enfants à la Maison et à l'École/Поддержка детей дома и в школе) под эгидой инициативы CLEF. Проект SEME направлен на исследование взаимосвязи между доходом, доступом к качественному образованию и детским трудом, чтобы лучше понять возможные пути устранения коренных причин детского труда в секторе производства какао.

Проектом предусмотрено исследование в виде случайного распределения его объектов в экспериментальные и контрольные группы, в ходе которого будут протестированы четыре компонента для определения их воздействия на детский труд. Программа реализуется в более чем 130 населенных пунктах в двух районах в центральной и западной части Кот-д'Ивуара. Благодаря пожертвованию Фонда Sucden к испытанию присоединились еще девять населенных пунктов. Компоненты, подлежащие тестированию, включают денежные переводы, а также вмешательство сельской ссудосберегательной ассоциации. Другим компонентом является реабилитационное вмешательство, в ходе которого детей с 3 по 5 классы группируют в соответствии с их фактическим уровнем обучения, чтобы определить, поможет ли это детям достичь лучших результатов. Учитывая ориентированность на женщин в населенных пунктах и домохозяйствах, такая работа также будет способствовать обеспечению большей справедливости и расширению прав и возможностей женщин для этих участников.

Наше сотрудничество в рамках Международной инициативы по какао (IC) является важной частью нашей деятельности, связанной с детским и принудительным трудом. Помимо участия в нескольких подгруппах Международной инициативы по какао, мы работаем с ней напрямую в ряде наших сетей поставщиков какао и используем инструменты и результаты исследований, предоставленные ею, для развития этих усилий.

Наконец, мы продолжили участие в Европейской ассоциации производителей какао (European Cocoa



Association, ECA). Эта отраслевая торговая ассоциация играет все более важную роль, помогая европейским участникам сектора производства какао поддерживать связи с учреждениями и правительствами Европейского Союза. В течение 2021 года мы предложили ассоциации и ее членам участие в организованных Комиссией ЕС переговорах по какао, серии обменов информацией о готовящемся законодательстве о предотвращении вырубки лесов и требованиях должной осмотительности в отношении прав человека в цепочке поставок какао.

Перспективы на будущее

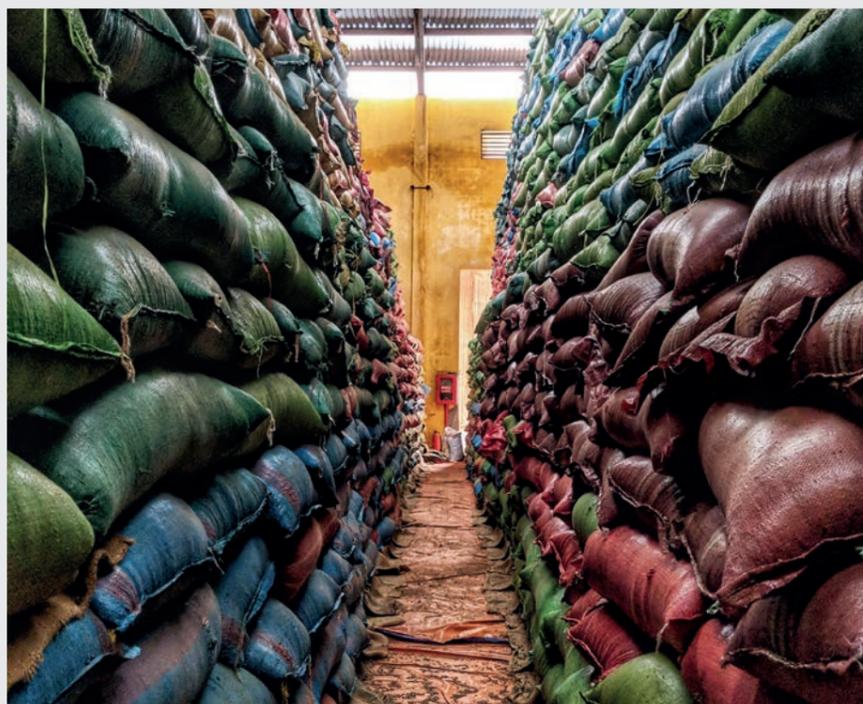
Компания Sucden осознает необходимость как расширения, так и активизации наших усилий, чтобы иметь возможность оказывать более значительное влияние на какао-фермы и домохозяйства в цепочке поставок какао. Это способствовало тщательному рассмотрению того, как мы можем поддержать эволюцию наших программ устойчивого развития. В ближайшие сезоны мы планируем принять меры с целью достижения двух основных целей: предоставить фермерам и их семьям, благодаря усилиям наших партнеров, ряд более узконаправленных услуг для повышения их доходов; а также способствовать переходу ферм какао к деятельности, основанной на принципах регенеративного сельского хозяйства. Для достижения этих целей нам необходимо поддерживать значимые партнерские отношения со многими заинтересованными сторонами и апробировать новые подходы. Мы принимаем этот вызов и сейчас работаем с несколькими партнерами над новыми инновационными подходами. Они могут дать необходимые навыки, позволяющие улучшить работу фермеров и семей, выращивающих какао, которые снабжают продукцией нас, и, в конечном итоге, наших клиентов. Мы с нетерпением ждем возможности поделиться с вами подробной информацией о влиянии этих подходов по мере нашего продвижения вперед.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОДОЛЖЕНИЕ



Кофе

Обеспечение оздоровления цепочки поставок кофе в долгосрочной перспективе не может быть достигнуто единственной организацией. Приведение этого сектора в соответствие с общими принципами – это шаг номер один на пути к общемировой стратегии и долгосрочному воздействию. Таким образом, Sucden Coffee стремится внести свой вклад в достижение целей до 2025 года и задач сектора до 2050 года, представленных в рамках проектов Sustainable Coffee Challenge и Global Coffee Platform.

Наша стратегия по достижению этих целей основана на сотрудничестве и постоянном развитии способов нашего взаимодействия с цепочкой входящих поставок.

Совместно с нашими клиентами мы инвестируем в проекты различного происхождения. Это позволяет нам расширять нашу сеть прямых цепочек поставок и предоставлять технические услуги производителям кофе. При предоставлении высококачественных консультаций и помощи фермерским сообществам мы опираемся на работу экспертов, таких как Всемирный центр агролесоводства (ICRAF). Наряду с нашей проектной деятельностью мы являемся партнером различных инициатив в областях, требующих скоординированных действий и финансирования.



Наши результаты в 2021 году

Главные события, начиная от истоков

- В Колумбии мы внедрили цифровые технологии в отношении большей части наших цепочек поставок, отвечающих требованиям устойчивого развития, и обучили 4 000 фермеров передовым методам ведения сельского хозяйства. Сертифицировано 50% объема продаж из Колумбии.
- В Индонезии в партнерстве с нашим клиентом и сотрудничеством со Всемирным центром агролесоводства (ICRAF) мы обучили 500 фермеров агролесоводству и распространили 12 700 саженцев в рамках проекта Empower.
- В Индии наш партнер по реализации, Лесной колледж в Поннампете, произвел 9 000 саженцев тенистых деревьев для распространения среди фермеров в нашей цепочке поставок.
- Во Вьетнаме мы присоединились к программе IDH Landscape в Центральном нагорье, работая над регенеративным сельским хозяйством, низкоуглеродным производством и улучшением средств к существованию жителей сельской местности.
- В Бразилии в сотрудничестве с нашим местным поставщиком и партнером мы поддержали проект Minas d'Água, направленный на сохранение и восстановление водотоков на фермах. В результате мы распространили 4 000 саженцев диких деревьев и защитили почти 200 гектаров земли.

Новые партнерские отношения

- Компания Sucden Coffee стала партнером World Coffee Research, ведущей сельскохозяйственной исследовательской организации, специализирующейся на селекции кофе.
- Компания Sucden Coffee внесла финансовый вклад в Инициативу коллективных действий по ответственному использованию агроресурсов для производства кофе во Вьетнаме при содействии Global Coffee Platform (GCP).

Наши обязательства и достижения

Кофе: обеспечение бесперебойных поставок

Цели Sucden Coffee на 2025 год: Ежегодно обучать не менее 15 000 мелких фермеров передовым методам ведения сельского хозяйства.

Наши достижения в 2021 году: Через нашу консультационную службу и через реализуемые проекты мы предоставили техническую помощь и обучили передовым методам ведения сельского хозяйства 7 500 фермеров по всему миру.

Рынки: увеличение количества поставщиков, отвечающих требованиям устойчивого развития

Цели Sucden Coffee на 2025 год: Увеличить долю сертифицированного кофе в наших торговых операциях до 50% к 2025 году.

Наши достижения в 2021 году: В 2021 году мы продали 24% сертифицированного кофе по всему миру.

Люди: Повышение благосостояния и процветания фермеров и сельскохозяйственных рабочих

Цели Sucden Coffee на 2025 год: Вовлечь не менее 5 000 фермеров в проекты по диверсификации доходов.

Наши достижения в 2021 году: Мы привлекли 200 фермеров к мероприятиям, связанным с агролесомелиоративной деятельностью (700 фермеров с 2020 года).

Планета: охрана природы

Цели Sucden Coffee на 2025 год: Увеличить лесной массив в наших основных кофейных ландшафтах за счет высадки 300 000 саженцев на кофейных фермах и землях несельскохозяйственного назначения.

Достижения в 2021 году: Мы распределили 26 000 тенистых деревьев для посадки на кофейных фермах и землях несельскохозяйственного назначения (48 000 с 2020 года).





МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ



Компания Sucden оказывает положительное влияние на жизнь местного населения, с которым она взаимодействует, в результате операций с местными производителями, найма сотрудников, оплаты налогов и осуществления поставок продовольственного сырья для потребителей по всему миру. Мы намерены расширить положительное влияние своей деятельности, помогая нашим сотрудникам поддерживать новые инициативы.

Вклад в следующие Цели ООН в области устойчивого развития

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ



2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ОСНОВНЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Sucden – это торговая компания с глобальным присутствием, филиалами в 25 странах мира и сотрудниками, которые по долгу службы посещают практически все страны мира. Наши сотрудники формируют репутацию компании везде, где мы осуществляем свою деятельность; мы хотим, чтобы наши деловые партнеры видели реализацию наших корпоративных ценностей на местах.

Команда компании Sucden, насчитывающая 5 367 сотрудников, постоянно сталкивается или знакомится с трудностями в регионах в таких сферах, как питание и здравоохранение, образование, экология, социальная защита и благополучие. Наши сотрудники добровольно взаимодействуют с местным населением и вносят свой вклад в разрешение таких трудностей. Накопление положительного опыта влияния нашей деятельности способствует укреплению доверительных отношений, которые мы выстраиваем со своими партнерами.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Компания Sucden оказывает поддержку программам и проектам, которые вносят весомый вклад в жизнь местного населения. Мы верим, что наши представители, используя свой опыт, смогут создать возможности для сотрудничества с нашими клиентами и другими стратегическими партнерами и, что наиболее важно, решить проблемы на местах в корне, а не поверхностно.

На поддержку таких проектов мы выделяем 1% из совокупного чистого дохода компании или привлекаем средства из корпоративного фонда. Свое стремление мы реализуем посредством трех основных каналов:

- **Инициативы сотрудников** Мы стремимся оказывать положительное влияние на местное население, поощряя и поддерживая личное участие сотрудников в проектах, выходящих за рамки их работы. Они могут подать заявку на финансирование своих проектов из корпоративного Фонда Sucden.
- **Позитивное воздействие в регионах** Sucden стремится оказывать положительное влияние в регионах, где мы ведем свою деятельность, улучшая жизнь местного населения, а также окружающую среду, поэтому мы всячески поддерживаем поиск нашими сотрудниками проектов, в которых мы можем участвовать.
- **Поддержка общемировых инициатив** Мы поддерживаем инициативы, в которые верит наша компания.



Наши результаты в 2021 году

В 2021 году компания Sucden пожертвовала различным организациям и программам более 2,8 млн долларов США из своего Фонда или через региональные представительства. Это составляет почти 1,2% от нашего совокупного чистого дохода (2,1 млн долларов США в 2020 году).

Вот несколько примеров благотворительных проектов, которые поддержали компания Sucden и ее корпоративный Фонд в 2021 году:

- **ВИЧ / СПИД** Последние 5 лет компания Sucden сотрудничает с французской организацией Sidaction¹ по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИД в Западной Африке. В 2020 году Фонд возобновил поддержку на следующие три года. Этой работой руководят организации в Кот-д'Ивуаре, Камеруне и Того, целью которых является предотвращение распространения ВИЧ/СПИД, особенно среди беременных женщин, и помощь в оказании медицинской помощи инфицированным.
- **Enfants du Mékong / Дети Меконга** Мы поддержали личное участие сотрудников в усилиях ассоциации по закупке тонны продуктов питания для детей и семей в Меконге.
- **Институт исследования головного и спинного мозга (Institut du Cerveau et de la Moelle épinière, ICM)² (Парижский институт исследования мозга)** ICM – единственный в своем роде инновационный международный исследовательский центр в мире, который занимается изучением головного и спинного мозга. ICM способствует эффективному взаимодействию пациентов, врачей и исследователей в разработке программ лечения при нарушениях в работе нервной системы, предоставляя пациентам возможность скорейшего выздоровления. В 2021 году мы продлили наше партнерство на три года.

– **Мальтийский орден** Мы поддержали открытие медицинского центра на юго-западе Франции.

– **Программы** посадки деревьев в Кот-д'Ивуаре

– **В России** мы способствуем улучшению качества жизни людей, поставляя оборудование, содействуя строительству общественных зданий и оказывая финансовую поддержку местным школам и детям.

В 2021 году Фонд Sucden также организовал конференции, на которых группы, которые мы поддерживаем, высказывают свое мнение о деятельности, поддерживаемой Фондом. Это не только способствует развитию широты взглядов наших сотрудников, но и побуждает людей посвящать личное время инициативам, которые поддерживает Фонд. Даже если эта взаимосвязь между финансовой поддержкой Фонда и приверженностью наших сотрудников целенаправленно не отслеживается, она является ценным подарком для будущего местного населения.

2,8 млн долларов США
СУММА ПОЖЕРТВОВАНИЙ С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2021 ГОДА

1,2%
ДОЛЯ ПОЖЕРТВОВАНИЙ ОТ СУММЫ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В 2021 ГОДУ

МОНИТОРИНГ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Все раскрытые показатели представлены на консолидированном уровне за календарный год (если не указано иное). Для показателей окружающей среды офисная деятельность считается незначительной и поэтому не учитывается.

Направление	Основные трудности, риски и возможности	Ключевой показатель эффективности	Результаты в 2021 году	Результаты в 2020 году	Нормативные ссылки	Страница	
Люди	Сотрудники компании Sucden по всему миру	Общее количество сотрудников	5 367	5 490	R.225-105 пар. II. A.1.f)	13	
		Коэффициент отсутствия сотрудников на рабочем месте	3,6%	4,2%	R.225-105 пар. II. A.1.b)	14-15	
	Благополучие на работе	Коэффициент текучести кадров	16,8%	19,8%	R.225-105 пар. II. A.1.a)	14-15	
		Количество часов обучения на сотрудника	48	36	R.225-105 пар. II. A.1.e)	16	
	Привлечение талантливых специалистов и управление компетенциями	Соотношение мужчин и женщин	1,39	1,15	R.225-105 пар. II. A.1.a)	13	
		Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	2,78	1,11	R.225-105 пар. II. A.1.c)	14	
	Создание безопасной среды	Коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве (LTISR)	0,08	0,06	R.225-105 пар. II. A.1.c)	14	
Сертификаты ISO 45001		2	2	R.225-105 пар. II. A.1.c)	14		
Охрана окружающей среды	Оптимизация нашей прямой углеродной следа (Степень охвата 1 и 2)	Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (Степень охвата 1 и 2)	499 950 т CO ₂ экв.	522 423 т CO ₂ экв.	R.225-105 пар. II. A.2.d)	19	
		CO ₂ экв. на обрабатываемый гектар (Россия)	331 кг CO ₂ экв.	318 кг CO ₂ экв.	R.225-105 пар. II. A.2.d)	19	
		CO ₂ на тонну произведенного сахара	553 кг CO ₂ экв.	482 кг CO ₂ экв.	R.225-105 пар. II. A.2.d)	19	
		Косвенные выбросы парниковых газов (ПГ) – Снабжение и управляемая цепочка исходящих поставок (Степень охвата 3)	20 767 212 т CO ₂ экв.	-	R.225-105 пар. II. A.2.d)	20	
	Отслеживание и оптимизация нашего глобального углеродного следа	Выбросы парниковых газов, связанные с деловыми поездками	532 т CO ₂ экв.	314 т CO ₂ экв.	R.225-105 пар. II. A.2.d)	20	
		Конструктивный коэффициент энергоэффективности для среднего насыпного груза (EEDI)	7,3 г CO ₂ экв./т х нм)	9,1 г CO ₂ экв./т х нм)	R.225-105 пар. II. A.2.d)	20	
	Контроль отходов производства и производственных остатков	Объем опасных отходов	2 584 222 т	1 908 321 т	R.225-105 пар. II. A.2.c).i	21	
	Оптимизация потребления водных ресурсов	Водопотребление на тонну произведенного сахара	4,7 м ³	3,8 м ³	R.225-105 пар. II. A.2.c).ii	22	
	Цепочка поставок	Поощрение ответственного труда и совершенствование методов ведения сельского хозяйства	Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам использования детского труда) непосредственно в компании Sucden, от общего числа поставщиков прямой цепочки поставок Sucden ¹ в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д'Ивуаре	72%	-	R.225-105 пар. II. A.3.b)	27-30
			Доля поставщиков в цепочке прямых поставок, обученных передовым методам ведения сельского хозяйства и противодействию использованию детского труда в Гане (конечный потребитель - США)	81%	-	R.225-105 пар. II. A.3.b)	27-30
Доля поставщиков в цепочке прямых поставок, обученных передовым методам ведения сельского хозяйства и противодействию использованию детского труда в Гане (конечный потребитель - за исключением США)			70%	-	R.225-105 пар. II. A.3.b)	27-30	
Доля поставщиков в цепочке прямых поставок, обученных передовым методам ведения сельского хозяйства и противодействию использованию детского труда в Гане (конечный потребитель - все места происхождения товаров)			71%	-	R.225-105 пар. II. A.3.b)	31-32	
Защита лесов			Количество семян деревьев, переданных компанией Sucden фермерам на плантациях какао в вегетационный период (с 1 октября по 30 сентября) и на плантациях кофе в течение года	279 814		R.225-105 пар. II. A.2.e)	31-35
			Количество саженцев деревьев, переданных Sucden фермерам на плантациях какао	253 484		R.225-105 пар. II. A.2.e)	31-32
			Количество саженцев деревьев, переданных Sucden фермерам на плантациях кофе	26 330		R.225-105 пар. II. A.2.e)	35
Выбор надежных товаров		Количество тенистых деревьев, отслеживаемых с помощью GPS, в Кот-д'Ивуаре во время предыдущего урожая (19/20)	136 318		R.225-105 пар. II. A.2.e)	31-32	
		Гибель деревьев в Кот-д'Ивуаре во время предыдущего урожая (19/20)	18%		R.225-105 пар. II. A.2.e)	31-32	
		Объем продаж видов сахара, сертифицированных по стандартам Bonsucro	142 432	77 000	R.225-105 пар. II. A.3.b)	25	
Местное население		Положительное влияние на местное население	Доля продаж сертифицированного кофе	24%	-	R.225-105 пар. II. A.3.b)	27-33
			Доля продаж сертифицированного какао (Raforest Alliance и Fair Trade)	10%		R.225-105 пар. II. A.3.b)	27-33
			Доля продаж от прямой цепочки поставок какао	10%		R.225-105 пар. II. A.3.b)	27-33
	Пожертвования на программы регионального развития и общей направленности		2,8 млн долларов США	2,1 млн долларов США	R.225-105 пар. II. A.3.a)	37	
Средства, выделенные на программы устойчивого развития от имени третьих лиц	12,9 млн долларов США		R.225-105 пар. II. A.3.a)	37			
Доля консолидированной чистой прибыли, выделенная на программы общей направленности	1,2%	2,0%	R.225-105 пар. II. A.3.a)	37			

¹ Прямая цепочка поставок, соответствующая определению Всемирного фонда какао.

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Заключение одного из внешних аудиторов, выступающего в качестве независимой третьей стороны, по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года

Внимание ежегодного общего собрания В качестве официального аудитора Вашей компании (далее «общество»), назначенного независимой третьей стороной (аккредитованной COFRAC под номером 3-1049¹) нам поставлена задача подтвердить исторически финансовую информацию (фактическую или экстраполированную) консолидированного нефинансового документа/положения, подготовленного в соответствии с положениями общества (далее «Руководство») за 2021 год (далее «Информация» и «Отчет»), включенного в управленческий отчет в соответствии с требованием статей L. 225 102-1, P. 225-105 и P. 225-105-1 французского коммерческого кодекса (*Code de commerce*).

Заключение по итогам оценки ограниченной уверенности

По результатам проведенной работы, изложенной в разделе «Характер и объем нашей работы» настоящего отчета, а также собранной информации, мы не выявили существенных ложных заявлений, которые могли бы поставить под вопрос соответствие Отчета действующим нормативно-правовым требованиям и/или соответствие представления Информации в целом Руководящим принципам.

Подготовка Отчета

Отсутствие широко используемой общепринятой системы отчетности или установленных практик, на которые можно опираться для оценки и измерения Информации, допускает использование различных, но вместе с тем приемлемых методов измерения, которые могут повлиять на сопоставимость между организациями и во времени.

В связи с этим Информация должна быть прочитана и трактована в соответствии с Руководящими принципами, основные элементы которых представлены в Отчете (или доступны по запросу в головном офисе юридического лица).

Неотъемлемые ограничения при подготовке Информации

Информация может быть неточной вследствие недостатка научных и экономических знаний и качества используемых данных из внешних источников. Некоторая информация важна для выбора методологии, предположений и/или оценок, использованных для подготовки и представления в Отчете.

Ответственность компании

Совет директоров отвечает за:

– Отбор и утверждение критериев, приемлемых для подготовки Информации;

– Подготовку Отчета в соответствии с действующими нормативно-правовыми требованиями, включая презентацию бизнес-модели, описание основных нефинансовых рисков, представление политики, применяемой для снижения таких рисков, и результаты применения данной политики, в том числе ключевые показатели эффективности.

– Осуществление внутреннего контроля за данными, имеющими отношение к подготовке Информации, не содержащей существенных искажений в результате недобросовестных действий или ошибки.

Отчет подготовлен в соответствии с вышеупомянутыми Руководящими принципами.

Ответственность внешнего аудитора,

выступающего в качестве независимой третьей стороны

На основании проведенной работы наша ответственность – предоставить отчет, отражающий заключения, ограниченные следующими гарантиями:

– Отчет соответствует положениям ст. R. 225-105 Торгового кодекса Франции;

– Предоставленная финансовая информация, относящаяся к прошедшим периодам (фактическая или экстраполированная), а именно: планы действий и результаты проводимой политики, включая ключевые показатели эффективности по устранению основных рисков – достоверно соответствует ст. R.225-105-1(3) и II Торгового кодекса Франции.

Учитывая тот факт, что мы несем ответственность за предоставление независимого заключения по Информации, подготовленной Руководством, мы не уполномочены оказывать содействие в подготовке указанной Информации, поскольку это может поставить под угрозу нашу независимость.

В любом случае в обязанности аудитора не входит выражение мнения относительно:

– соблюдения компанией остальных действующих нормативно-правовых требований;

– соответствия продуктов и услуг действующим нормативно-правовым требованиям.

Нормативные положения и применимые стандарты профессиональной деятельности

Мы выполнили свою работу, описанную ниже, в соответствии с положениями со статьи A. 225 1 и далее Коммерческого кодекса Франции, стандартами профессиональной деятельности, изданными Французским институтом независимых аудиторов (*Compagnie nationale des commissaires aux comptes*) в отношении этого задания, и Международным стандартом выполнения аудиторских заданий, отличных от аудита или проверки архивных финансовых данных ISAE 3000 (последняя редакция)².

Наша независимость и контроль качества

Наша независимость определяется положениями статьи L. 822-11-3 Коммерческого кодекса Франции и Кодекса этики Франции (*Code de déontologie*) для внешних аудиторов. Наша фирма обеспечивает комплексную систему контроля качества, включая документально оформленные политики и процедуры, касающиеся соблюдения применимых правовых, нормативных и этических требований, а также профессиональных методических рекомендаций, изданных Французским институтом внешних аудиторов в отношении такого задания.

Средства и ресурсы

В работе приняли участие шесть специалистов. Работа проводилась в период с ноября 2021 года по апрель 2022 года, и ее выполнение заняло в общей сложности четыре недели.

Мы также привлекли к работе специалистов по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности нашей фирмы. Мы провели порядка десяти собеседований с лицами, отвечавшими за подготовку Отчета.

Характер и объем работ аудитора

Мы спланировали и выполнили нашу работу с целью выявления областей, в которых, как мы определили, могло возникнуть существенное искажение Информации.

По нашему профессиональному мнению, проведенная работа является достаточной, чтобы сформировать основу для выражения нашего негарантированного заключения:

– Мы изучили всю деятельность консолидированных компаний и описание связанных с ней основных рисков;

– Мы оценили целесообразность Руководящих принципов, в том числе их актуальность, полноту, надежность, непредвзятость и прозрачность, принимая во внимание, при необходимости, лучшие отраслевые практические методы;

– Мы подтвердили, что Отчет охватывает все категории информации, касающейся социальных и экологических вопросов, необходимые в соответствии с положениями ст. L.225-102-1, пар. III;

– Мы подтвердили, что в Отчете раскрыты все

сведения, которые являются необходимыми в соответствии со ст. R.225-105, пар. II Торгового кодекса Франции, если их раскрытие требуется с учетом основных рисков. Отчет также включает, где это применимо, объяснение отсутствия информации, требуемой в соответствии со статьей L. 225-102-1 III, параграф 2 Торгового кодекса Франции;

– Мы подтвердили, что в Отчете представлена бизнес-модель и рассматриваются основные риски, связанные с деятельностью всех компаний в объеме консолидации, включая, при необходимости, риски, связанные с деловыми отношениями, продуктами и услугами, а также политики, меры и результаты их применения, в том числе ключевые показатели эффективности, связанные с основными рисками;

– Мы сверились с документальными источниками и провели собеседования, чтобы:

• оценить процедуру, используемую для выявления и подтверждения основных рисков и согласованности результатов, включая использованные ключевые показатели эффективности, в отношении представленных основных рисков и политики;

• подтвердить качественность информации (действия и результаты), которую мы сочли наиболее важной³. Была проведена работа по оценке определенных рисков на уровне головной консолидирующей компании. Оценка других рисков проводилась нами на уровне консолидирующей компании и ряда филиалов^{4,5}.

– Мы подтвердили, что Отчет охватывает объем консолидации, т.е. все компании в объеме консолидации согласно положениям ст. L. 233-16 Торгового кодекса Франции в пределах ограничений, изложенных в Отчете;

– Мы изучили информацию о внутренних процедурах контроля и управления рисками, применяемых Компанией, и оценили процедуру сбора данных в целях обеспечения полноты и достоверного представления Информации;

– Для изучения ключевых показателей эффективности и прочих количественных результатов, которые мы сочли наиболее важными⁶, мы применили:

• аналитические процедуры для

подтверждения правильности объединения собранных данных и согласованности внесения изменений в данные;

• проверку сведений на основе выборки, чтобы подтвердить правильное применение определений и процедур и сопоставить данные с сопутствующей документацией. Для этих целей выбраны компании, представленные в отчете, на долю которых приходится от 15 до 87% консолидированного объема данных по ключевым показателям, отобранным для этих проверок;

Мы оценили общую согласованность Отчета с учетом данных анализа по всем компаниям в объеме консолидации.

Объем процедур, выполняемых в рамках аудиторского задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно меньше, чем в случае задания, обеспечивающего разумную уверенность, которое выполняется в соответствии со стандартами профессиональной деятельности, изданными Французским институтом независимых аудиторов. Для достижения большей уверенности нам потребовалось бы выполнить ряд дополнительных процедур.

Париж - Ла Дефанс, 26 апреля 2022 года, КПМГ С.А. (KPMG S.A.)

Фанни Уйо (Fanny Houlliot)

Партнер Услуги в области устойчивого развития

Лоран Женен (Laurent Genin)

Партнер

Лоран Шилле (Laurent Chillet)

Партнер

1 Аккредитация Cofrac Inspection, номер 3-1049, доступна на сайте www.cofrac.fr

2 ISAE 3000 (последняя редакция) Международный стандарт выполнения аудиторских заданий, отличных от аудита или проверки архивных финансовых данных.



20/22, rue de la Ville l'Évêque 75008 Париж, Франция
Телефон: +33 (0) 1 53 30 12 34
Электронная почта: sustainability@sucden.com

Разработано и произведено SampsonMay
www.sampsonmay.com

