ОТЧЕТ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ 2022

S&D SUCDEN

СОДЕРЖАНИЕ

МЫ ПОНИМАЕМ, ЧТО ДОЛГОСРОЧНЫЙ УСПЕХ SUCDEN ЗАВИСИТ ОТ УСТОЙЧИВОСТИ НАШЕГО БИЗНЕСА В ЦЕЛОМ

Поэтому мы заботимся о наших сотрудниках, клиентах, поставщиках и партнерах, и ответственно относимся к местному населению в зоне работы, и окружающей среде, которую мы совместно используем. Подход и деятельность Sucden направлены на создание долгосрочных решений и справедливых возможностей для бизнеса.

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
4

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ
6

НАШ ПОДХОД К ОТВЕТСТВЕННОСТИ
8

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
11

01
МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА
12

02
ЛЮДИ
16

03
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА
22

04
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК
30

05
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ
44

МОНИТОРИНГ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
46

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ
48

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Серж Варсано
Председатель правления

На протяжении многих лет все наши сотрудники, клиенты, поставщики, банкиры и поставщики услуг играли ключевую роль в росте и истории Sucden.

Мы были очень рады отпраздновать с ними наш 70-летний юбилей в Музее естествознания в Лондоне.

«В 1952 году, когда компания «Sucres et Denrées» продала свои первые пакеты сахара, чая и соли, небольшой семейный бизнес и представить себе не мог, что превратится в ведущего игрока в сфере торговли сельскохозяйственными товарами, каким он является сегодня.

С самого начала наши основатели твердо верили в командный дух и подбор высококвалифицированного персонала; они понимали важность построения долгосрочных отношений с деловыми партнерами и создания общей ценности для партнеров. На протяжении многих лет все наши сотрудники, клиенты, поставщики, банкиры и поставщики услуг играли ключевую роль в росте и истории Sucden. Мы были очень рады отпраздновать с ними наш 70-летний юбилей в Музее естествознания в Лондоне.

Тем не менее 2022 год был сопряжен с серьезными сложностями.

Российско-украинский конфликт привел к высокому уровню волатильности на товарных рынках; мы усердно работали, чтобы оставаться непоколебимыми в своих убеждениях и ценностях. Поскольку доступ к сельскохозяйственным товарам, и особенно к продуктам питания, является фундаментальной потребностью, мы продолжаем связывать между собой спрос и предложение. И когда такие повседневные действия, как импорт запасных частей для тракторов, стали более сложными, мы привели наши процессы и логистику в соответствие с новыми правилами и контрактными обязательствами.

Создание нового направления торговли зерновыми и масличными культурами стало нашей второй задачей. Включение данных товаров в ассортимент Sucden закладывает основу для будущего роста.

Это способствует реализации нашей бизнес-стратегии постоянного создания ценности за счет долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и клиентами. Это также поддерживает стремление Группы расширить наш вклад в мировую систему поставок продуктов питания.

Наконец, постановка целей по сокращению выбросов углекислого газа зоны охвата выбросов 3 (Scope 3) в рамках Группы также входит в круг наших важнейших вопросов. Мы постоянно оценивали наш косвенный углеродный след и устанавливали ключевые этапы. Поскольку наши цепочки поставок опосредованно охватывают сотни тысяч производителей какао, кофе и сахарного тростника, данная деятельность остается очень сложной. Наши команды работают рука об руку с ними над поиском инновационных решений. В контексте растущего числа нормативных актов, касающихся прав человека, выбросов углекислого газа и вырубки лесов, а также более высоких ожиданий потребителей, мы стремимся поддержать всех наших ключевых партнеров, помогая им подготовить и соблюдать стандарты передовой практики.

В начале 2023 года, как и в предыдущие годы, мы видим доказательства того, что наш способ ведения бизнеса приносит пользу местному населению, нашим ключевым партнерам и планете. Поэтому руководство Группы будет продолжать поощрять инновации, смелое мышление и личную инициативу в наших командах. Глубоко укоренившиеся в нашей ДНК, данные навыки являются ключевыми для преодоления потенциальных потрясений, связанных с геополитикой, климатом и волатильностью рынка. Доверие и прозрачность в отношениях с нашими партнерами также сыграли важную роль в успешном развитии Sucden за последние 70 лет. Я верю, что данные ценности останутся неотъемлемой частью нашей следующей 70-летней главы».

БИЗНЕС-**МОДЕЛЬ**

Sucden в основном является крупным торговым домом, занимающимся поставками сельскохозяйственных товаров. Мы содействуем обмену между производителями и потребителями по всему миру.

Для этого мы торгуем на крупнейших мировых биржах широким спектром товаров и услуг, включая сахар, кофе, какао, этанол, морские перевозки, а также предоставляем брокерские услуги по фьючерсам и опционам. Чтобы способствовать этому, мы активно занимаемся сельским хозяйством и поиском поставщиков, переработкой, логистикой, распространением, продвижением товаров, финансированием, исследованиями и управлением рисками. Мы сочетаем мировой накопленный опыт со знанием местной специфики, чтобы регулировать спрос и предложение в соответствии с принципами устойчивого развития.

Мы являемся независимой компанией с 70-летним опытом работы на рынках сельскохозяйственных товаров. Мы анализируем все возможности с точки зрения долгосрочной перспективы, всегда принимая во внимание ограничения или ожидания наших деловых партнеров и местных органов власти.

РЕСУРСЫ

Долгосрочные акционеры

70 лет
Семейная компания – **1,5 миллиарда долларов** собственный капитал

Долгосрочные отношения с банком – долг в размере 1,8 миллиарда долларов

5341
сотрудников по всему миру

Долгосрочные отношения с поставщиками во всех странах-производителях

Активы

4 сахарных завода и 250 тысяч га земли

4 судна

Офисы в
25 странах

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

01.

ТОРГОВЛЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОВ

Организация поиска поставщиков, перевозки, хранения, маркетинга и распространения товаров (сахар, этанол, какао, кофе, гранулированный жом и меласса, зерновые и масличные культуры) по всему миру

Предоставление финансирования определенным контрагентам

11,4 млн. тонн сахара, 546 000 тонн какао,
383 000 тонн кофе,
200 000 м³ этанола

02.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ И ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Производство зерна и высококачественного сахара в России
661 000 тонн зерновых, 576 000 тонн сахара

03.

БРОКЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Предоставление международных брокерских услуг по производным финансовым инструментам (цветные металлы, сельскохозяйственные товары, иностранная валюта и слитки).

04.

МОРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Эксплуатация флота из четырех судов для перевозки генеральных грузов

Вместимость 172 000 тонн

05.

ВЕНЧУРНЫЙ КАПИТАЛ

Выбор инициатив и инвестирование в инновационные начинающие компании с инновационными технологиями, которые могли бы изменить будущее пищевой и сельскохозяйственной отрасли

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Оценка и снижение основных бизнес-рисков (операционных, рыночных, кредитных и утраты ликвидности)
- Обеспечение честной деловой практики по всей цепочке поставок Выявление и распространение передовых практик (сельскохозяйственных, экологических и т.д.), контроль эффективности

Обеспечение выполнения признанных или инновационных стандартов

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ **И СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ**

ДЛЯ НАШИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Регулирование спроса и предложения

13.4 миллионов тонн поставок
Содействие разработке надежных цепочек поставок с помощью программ на начальном этапе

9,1 миллиарда долларов потрачено в 2022 году

ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Содействие комфорту на работе

13,5% текучесть кадров

192 миллиона долларов - заработная плата сотрудников

ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Оптимизация и сокращение выбросов парниковых газов по зонам охвата 1, 2 и 3 (Scope 1,2, and 3)

20,5 млн тонн CO_2 в 2022 году

Оптимизация и сокращение потребления воды

3,2 м³/тонну произведенного сахара

Продвижение передовых методов ведения сельского хозяйства (управление ресурсами и т.д.)

88% поставщиков прошли обучение по прямой цепочке поставок

Снижение риска вырубки лесов

391 715 саженцев деревьев распределено

ДЛЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Программы сертификации и развития

Вся продукция имеет сертификаты по существующим стандартам (Bonsucro, RA, GMP+ и др.)

Тренинги по детскому труду в прямой цепочке поставок

93%

Участие в предоставлении местных услуг в странах

30 миллионов долларов уплаченных налогов

Поддержка общечеловеческих ценностей

4.0 миллиона долларов
пожертвовано в 2022 году

НАШ ПОДХОД К **КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Корпоративная ответственность лежит в основе культуры нашей компании. Наша цель – стать мировым лидером в регулировании спроса и предложения на сельскохозяйственную продукцию в соответствии с принципами устойчивого развития. Наше видение устойчивого развития основано на пяти ключевых областях деятельности.

НАШИ ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

Деловая этика Корпоративная культура	Охрана труда и производственная безопасность Благополучие на работе Управление потенциалом сотрудников	Рациональное использование почв Транспорт и логистика Управление инженерными сетями на заводах Выбросы парниковых газов по всей нашей цепочке поставок (зоны охвата 1, 2 и 3 (Scope 1, 2, 3)	Источник дохода сельскохозяйственных производителей и работников Ответственное и устойчивое снабжение Охрана окружающей среды и защита лесов Понимание нашего объема углеродного следа Управление поставщиками Цепочка поставок Реализация программ устойчивого развития	Привлечение местных жителей Социальные инвестиции и поддержка на местном уровне
	Прямое воздействие		**Косвенное воздействие**	

ОБЛАСТИ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Решающее значение имеют наши действия во всех сферах нашей деятельности по всему миру. Мы будем вести бизнес добросовестно, прозрачно и ответственно.

ЛЮДИ

То, как мы взаимодействуем с людьми, определяет нас как предприятие. Мы обязуемся относиться к представителям всех слоев общества с достоинством и уважением, где бы мы ни работали.
Также мы обещаем предоставлять нашим сотрудникам безопасное рабочее место.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Наша основная деятельность связана с производством сельскохозяйственных товаров, поэтому то, как мы относимся к окружающему миру, неизбежно повлияет на наше будущее. Поэтому мы стремимся постоянно снижать воздействие на окружающую среду и сохранять природные ресурсы.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Наша цепочка поставок влияет на население тех регионов, откуда мы осуществляем поставки.
Мы защищаем леса в цепочках поставок кофе и какао с помощью инновационных программ посадки деревьев.
Мы стремимся лучше понимать наш объем углеродного следа в этой важнейшей части нашей деятельности.

МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Мы стремимся инвестировать в население, с которым взаимодействуем.
Мы максимально используем местные знания и вовлеченность наших сотрудников, чтобы добиться положительных изменений и найти инновационные решения.

ВЛИЯНИЕ НА ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

На диаграмме показаны важные задачи, которые мы можем решить с помощью наших пяти направлений деятельности, и то, как каждое из них способствует достижению Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Мы всегда заботимся о том, чтобы устойчивое развитие было частью нашего мышления, и стремимся максимально увеличивать наше положительное воздействие.

Мы разработали пошаговый подход к выявлению наших основных важных задач и их прямого и косвенного воздействия.

ШАГ 1 – ОЦЕНКА РИСКОВ И ПРИНЦИПЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ

По любому вопросу, который мы считаем важным для нашей деятельности[1], мы обязательно проводим оценку рисков и возможностей.

Это создает четкую ориентированность на наши сферы ответственности. В данном отчете мы отражаем потенциальные риски и трудности, выявленные на основе нормативных актов Франции и ЕС и Целей в области устойчивого развития ООН.

Этот процесс оценки существенности рисков контролировался нашими командами по КСО и проверялся службой внутреннего аудита. Был разработан итеративный подход с привлечением Комитета по КСО, который собирается ежеквартально и включает сотрудников департамента устойчивого развития, а также руководителей бизнеса. Пользу принесли диалог между командами по устойчивому развитию и бизнес-подразделениями, а также дискуссии с некоторыми из наших ключевых внешних партнеров. Данная оценка существенности рисков была утверждена Правлением и пересматривается один раз в год.

ШАГ 2 – ИМЕТЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О НАШЕМ ВОЗДЕЙСТВИИ И ОПРЕДЕЛЯТЬ НАШИ СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ

Наша разнонаправленная деятельность – торговля, сельскохозяйственное и промышленное производство, а также логистика – может повлечь за собой множество трудностей. Поэтому анализ существенности этих трудностей имеет важное значение для определения ответственной и эффективной стратегии.
Мы классифицируем основное воздействие, которое можем оказать, следующим образом:

ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Методы ведения бизнеса

Решающее значение имеет способ ведения бизнеса в любой точке мира. Мы ведем наш бизнес добросовестно, прозрачно и ответственно.

- Деловая этика
- Корпоративная культура

Люди

Взаимодействие с людьми определяет нас как предприятие. Мы будем относиться к представителям всех слоев общества с достоинством и уважением, где бы мы ни работали. Также мы обещаем предоставлять нашим сотрудникам безопасное рабочее место.

- Охрана труда и производственная безопасность
- Благополучие на работе
- Управление потенциалом сотрудников

Окружающая среда

Поскольку мы занимаемся производством сельскохозяйственных товаров, то, как мы относимся к окружающему миру, неизбежно влияет на наше будущее. Поэтому мы стремимся постоянно снижать наше воздействие на окружающую среду и сохранять природные ресурсы.

- Рациональное использование почв
- Транспорт и логистика
- Управление инженерными сетями на заводах

КОСВЕННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Цепочка поставок

Наша цепочка поставок влияет на население в тех регионах, откуда мы осуществляем поставки. Мы защищаем леса в цепочках поставок кофе и какао с помощью инновационных программ посадки деревьев. Мы стремимся лучше понимать наш объем углеродного следа в этой важнейшей части нашей деятельности.

- Источник дохода сельскохозяйственных производителей и работников
- Ответственное и устойчивое снабжение
- Охрана окружающей среды и защита лесов
- Понимание нашего объема углеродного следа
- Управление поставщиками
- Цепочка поставок
- Реализация программ устойчивого развития

Участие в жизни общества

Мы инвестируем в население, с которым взаимодействуем, максимально используя местные знания и вовлеченность наших сотрудников, чтобы добиться положительных изменений и найти подходящие решения.

- Привлечение местных жителей
- Социальные инвестиции и поддержка на местном уровне

ШАГ 3 – ПОСТОЯННО РАБОТАТЬ НАД НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ И ФОРМИРОВАТЬ НАСТРОЙ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.

Создание эффективной системы управления, в которой ответственность является частью нашей организационной культуры

Управление имеет критически важное значение и является неотъемлемой частью нашей структуры управления. Правление Sucden определяет нашу стратегию устойчивого развития и рассматривает вопросы, касающиеся ответственности, рассматривает и подтверждает достигнутые результаты и действующие программы, а также распределяет ресурсы.

Чтобы гарантировать, что у нас есть ресурсы для достижения наших целей, Правление передает полномочия по реализации стратегии Комитету по вопросам ответственности, координируемому главным специалистом по вопросам ответственности Sucden и состоящему из менеджеров по устойчивому развитию и операционной деятельности со всей Группы.

Менеджеры отвечают за разработку программ и инициатив и помогают развивать культуру ответственности во всех дочерних организациях и регионах.
Комитет собирается ежеквартально.

Обеспечение ответственности и устойчивого развития повсеместно

Чтобы максимально увеличить наше воздействие и привести его в соответствие с нашими принципами и ценностями, мы вовлекаем все подразделения и сотрудников Группы в нашу деятельность по обеспечению ответственности и устойчивого развития.
Это может быть связано с такими вопросами, как утилизация офисных принадлежностей или отказ от использования пластиковых стаканчиков, что, несмотря на небольшие масштабы, все же оказывает положительное влияние.

[1] Вопросы, касающиеся пищевых отходов и выбора экологически чистых продуктов, не рассматриваются при установлении контактов с поставщиками и крупными промышленными клиентами.

НАШ ПОДХОД К **КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Улучшение внутренней и внешней коммуникации

Чтобы постоянно повышать осведомленность об ответственности и устойчивом развитии в компании, мы проводим местные тренинги и публикуем корпоративную газету, чтобы помочь сотрудникам общаться с нашими деловыми партнерами по данным вопросам.

ШАГ 4 – ОПРЕДЕЛИТЬ, КАК МЫ БУДЕМ ДОСТИГАТЬ НАШИХ ЦЕЛЕЙ

Описанная выше система помогает Совету директоров эффективно использовать наше стремление к ведению деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и сохранять права на ведение бизнеса. Мы установили следующие руководящие принципы:

Обязательства

Наше членство и участие в Глобальном договоре ООН, Инициативе по какао и лесам и Международной инициативе по какао демонстрируют наше упорство в претворении наших ценностей в действия.

Сертификация

Когда сертификация доступна и ценится в отрасли, мы стремимся принимать в ней участие. Она включает сертификацию промышленных работ, а также продукции, которой мы торгуем. Прохождение сертификаций не просто наше обязательство, это также побуждает нас стремиться к совершенству.

Прямое воздействие и корпоративные процессы

В дополнение к сертификациям мы стремимся оказывать положительное влияние в нашей сфере воздействия, например, на деловых партнеров, население тех мест, где мы ведем деятельность, и местные органы власти.

Наши сотрудники занимаются внешними проблемами и внутренними процессами, чтобы гарантировать, что мы применяем наши ценности внутри Группы компаний.
Наша Система нормативно-правового соответствия является частью этого строгого управления процессами.

Партнерство для инициирования работы на местном уровне

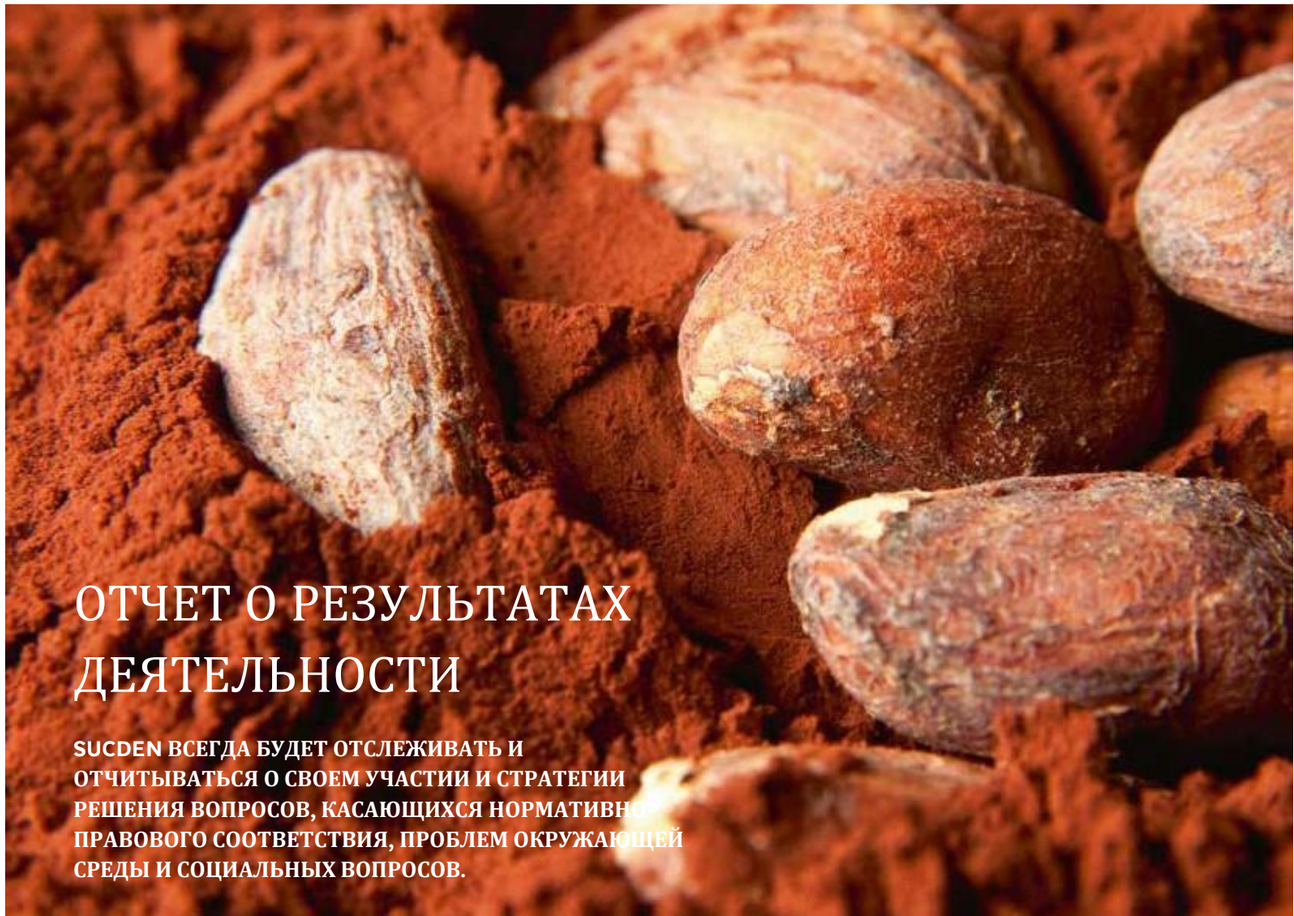
Мы стремимся налаживать партнерские отношения с важными организациями и поддерживать существующие коллективные инициативы для решения наших задач. Учитывая сложность определенных задач, для обеспечения положительного влияния нашей деятельности необходимо объединить большое количество профессионалов и не бояться экспериментов.
Используя богатый имеющийся опыт, мы можем ускорить наш переход к полностью отслеживаемым и устойчивым цепочкам поставок.

Корпоративный фонд

Мы создали корпоративный фонд для стимулирования заинтересованности сотрудников в регионах. В настоящее время фонд Sucden финансирует проекты, которые могут оказать положительное влияние на сферы питания и здравоохранения, образования, окружающей среды и социальную сферу.

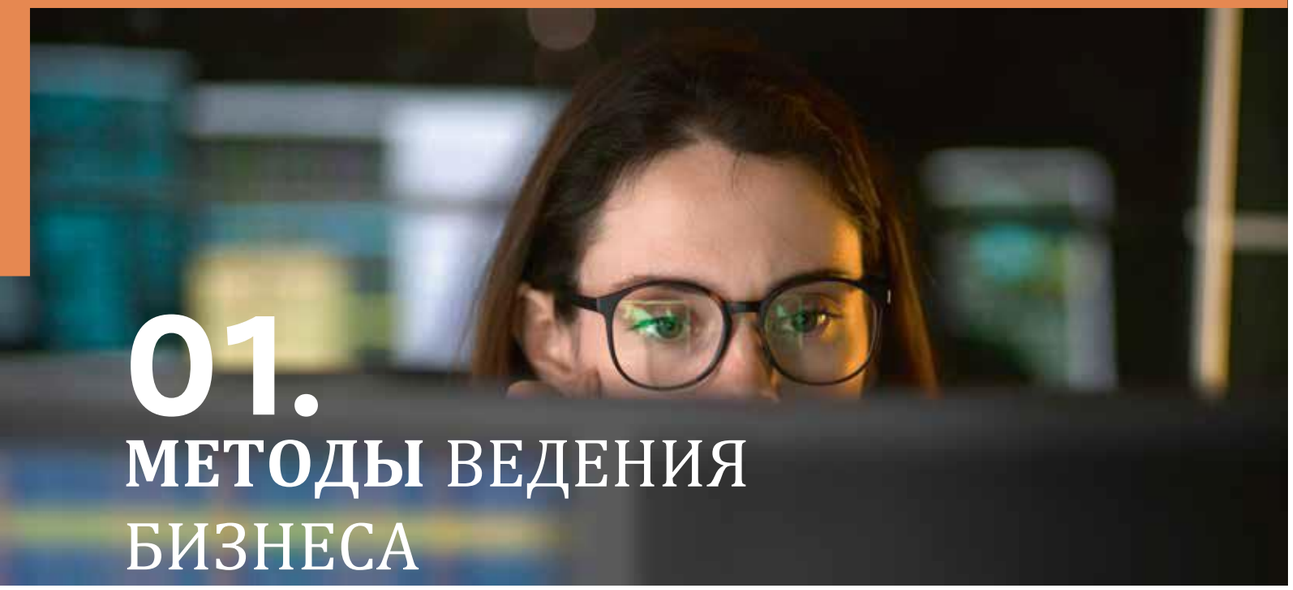
Это позволяет нам оказывать значительную помощь местному населению, финансируя два типа проектов:

- Проекты с непосредственным участием сотрудников компании.
- Проекты, направленные на увеличение положительных последствий влияния деятельности группы компаний на окружающую среду и местное население в регионах деятельности групп.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

SUCDEN ВСЕГДА БУДЕТ ОТСЛЕЖИВАТЬ И ОТЧИТЫВАТЬСЯ О СВОЕМ УЧАСТИИ И СТРАТЕГИИ РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ, КАСАЮЩИХСЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ, ПРОБЛЕМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ.



01. МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Чтобы иметь возможность вести наш бизнес этично и добросовестно, мы продолжаем совершенствовать наши процессы нормативно-правового соответствия и сертификации.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития

КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ РИСКИ

Sucden стремится вести свой бизнес в соответствии со всеми законами стран, где компания ведет свою деятельность. К ним относятся правила и нормативные акты, количество которых растет, издаваемые властями Франции, ЕС, США и других соответствующих стран, а также международными организациями.

Согласно французскому законодательству (Закон о прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики 2016-1691 от 9 декабря 2016 года «Loi Sapin II») предотвращение и выявление всех возможных видов коррупции является правовой обязанностью.

Если обобщить, у нас есть процедуры, гарантирующие, что мы осуществляем деятельность в соответствии с нашими обязательствами по международным санкциям, противодействию отмыванию денег, предотвращению коррупции и финансированию терроризма.

Это особенно важно, когда мы закупаем или продаем товары в странах с повышенным риском.

ОЖИДАНИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ

Спрос на экологически безопасные и заслуживающие доверия товары будет продолжать расти в ближайшие годы. Находясь рядом с производителями сахара, какао, кофе и этанола, мы имеем все возможности для удовлетворения такого спроса, отслеживая происхождение и поддерживая местное население в ответственном развитии.

Кроме того, поскольку наш способ ведения бизнеса в значительной степени ориентирован на построение этичных долгосрочных отношений с нашими деловыми партнерами, мы считаем, что ответственность и устойчивость станут не менее важными для наших клиентов.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА ЭТИЧНО, ЗАКОННО И С СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Наш Кодекс поведения[2] устанавливает правила, принципы и ценности, которым наши сотрудники всегда должны следовать при работе.
Это всеохватывающий документ, который мы регулярно обновляем и дополняем другой информацией и политиками, такими как наша политика по охране лесов или антикоррупционная политика.

У нас также есть всеохватывающая Система нормативно-правового соответствия, гарантирующая, что мы ведем бизнес в соответствии с любыми применимыми законами и нормативными актами, а также в соответствии с принципами и ценностями, изложенными в нашем Кодексе поведения.

Среди прочего, Система нормативно-правового соответствия включает:

- Карту рисков для определения основных рисков, с которыми мы можем столкнуться.
- Подробную информацию о нашей Политике уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия.
- Наши процедуры «Знай своего клиента» (KYC) и «Знай своего поставщика» (KYS).
- Политика в отношении международных санкций, противодействия отмыванию денег и взяточничеству.
- Обучение сотрудников, которых могут склонить к взяточничеству, вопросам нормативно-правового соответствия.
- Регулярные финансовые аудиты и аудиты соответствия.

Наш Комитет по нормативно-правовому соответствию регулярно проводит заседания для определения нашей стратегии нормативно-правового соответствия, мониторинга проблем, а также для реализации программы нормативно-правового соответствия и принятия решений по ней.

Мы также внедрили Политику защиты персональных данных в соответствии с Генеральным регламентом ЕС по защите персональных данных.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

Через Комитет по нормативно-правовому соответствию наше руководство следит за тем, чтобы все сотрудники понимали и применяли нашу Политику по нормативно-правовому соответствию.

В 2022 году в рамках Группы мы продолжали осуществлять мониторинг всей деятельности, связанной с нормативно-правовым соответствием, отслеживая меры, принятые для предотвращения и выявления фактов коррупции, организуя учебные занятия и проверяя эффективность наших процессов с помощью внутренних проверок. Мы также позаботились о том, чтобы сотрудники были хорошо ознакомлены с нашей Политикой уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия. В течение года не было никаких подобных уведомлений.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ГЛОБАЛЬНЫМ ИНИЦИАТИВАМ

Мы всегда стремимся поделиться нашим мнением относительно ответственности с нашими деловыми партнерами и другими заинтересованными лицами. Наша готовность подтверждается обязательствами и инициативами, которые мы, в зависимости от ситуации, одобряем на уровне группы или направления деятельности.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

Наши обязательства включают как корпоративные, так и отраслевые инициативы, и мы продолжаем придерживаться следующих принципов:

- Глобальный договор ООН: всеохватывающее общественное обязательство для группы компаний Sucden и всей ее разнообразной деятельности.
- Что касается какао, мы являемся членом:
  - Инициатива по какао и лесам (CFI)[3], направленная на интенсификацию усилий отрасли по защите лесов и обеспечении отслеживаемости цепочки поставок какао.
  - Международная инициатива по какао (ICI)[4], выступающая за защиту детского труда среди местного населения, занимающегося выращиванием какао, и разработку программ реабилитации детей и их семей.
- Что касается сахара, мы являемся членом организации Bonsucro, мы также вошли в состав Совета участников Bonsucro, чтобы поделиться своим опытом и внести свой вклад в успех организации.
- В сфере морских перевозок мы являемся членом Морской антикоррупционной сети (MACN)[5], чтобы поддерживать ее усилия по борьбе с коррупцией в судоходной отрасли по всему миру. MACN стремится предоставлять информацию и повышать осведомленность о трудностях, с которыми сталкиваются ее члены, и работает с правительствами, НПО и гражданским обществом для выявления и минимизации основных причин коррупции.
- Мы также участвуем во многих общеотраслевых инициативах.

2 https://www.sucden.com/en/corporate-responsibility/code-of-conduct/
3 https://www.worldcocoafoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/
4 https://cocoainitiative.org/
5 https://macn.dk/

СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ МЕТОДЫ И ПРОЦЕССЫ

Sucden стремится продемонстрировать, что методы и процессы компании отражают самые высокие стандарты в нашей отрасли. Мы считаем, что сертификация служит стимулом и повышает стандарты во всех сферах.

Наша стратегия сертификации основана на:

- Сертификация процессов для торговли сертифицированными товарами: это увеличивает спрос и является одним из способов, среди прочего, продемонстрировать надежность наших процессов и прослеживаемость нашей продукции.
- Сертификация деятельности, осуществляемой на основе активов компании: наши суда и заводы в России работают в соответствии со стратегией сертификации, которая регулирует вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и производственной безопасности, цепочки поставок и социальной сферы.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

Компания возобновила оценки, организованные в предыдущие годы, и улучшила свои результаты следующими основными достижениями:

- Несколько организаций, входящих в Группу, запросили внешнюю оценку EcoVadis. EcoVadis - это крупнейший в мире и пользующийся наибольшим доверием поставщик рейтингов устойчивости бизнеса. В 2022 году наше головное предприятие во Франции сохранило свой Золотой уровень[6].
- Сахар. Несколько офисов и дочерних компаний Группы имеют сертификаты Bonsucro на торговлю сахаром[7]. Это стандарт, способствующий устойчивому производству, переработке и торговле сахарным тростником по всему миру.
- В этом году мы расширили нашу сертификацию, чтобы иметь возможность предоставлять всем клиентам сахар, сертифицированный Bonsucro, и продали около 80 000 тонн сахара.
- Гранулированный свекловичный жом. В 2022 году мы обновили нашу сертификацию GMP+, гарантирующую безопасность кормов для животных, которая позволяет клиентам полностью отслеживать продукцию, а также застраховать себя от рисков на каждом этапе цепочки поставок.
- Какао. Мы получили сертификат на торговлю какао по системе сертификации UTZ от Rainforest Alliance и Fairtrade. В целом, в 2022 году мы продали около 62 000 тонн сертифицированного какао.
- Кофе. Компания Sucden получила сертификаты на торговлю кофе по системе сертификации UTZ, Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, Café Practices, а также сертифицированным органическим кофе. В 2022 году мы продали более 118 000 тонн сертифицированного кофе.
- Этанол. Мы имеем сертификаты в соответствии с Международной системой сертификации экологической устойчивости и выбросов парниковых газов (ISCC) и поставляем сертифицированный этанол.

Sucden в России

В России сертификация является одним из способов продемонстрировать нашу лучшую в своем классе стратегию. В связи с этим мы используем следующие схемы:

- 100% сахарной свеклы, выращиваемой агрофирмами Sucden в России, имеет сертификаты FSA Золотого уровня.
- Это составляет 40% от общего объема сахарной свеклы, переработанной нашими четырьмя заводами в 2022 году.
- CDP: с 2018 года мы раскрываем данные об окружающей среде на платформе CDP.
- Сертификация системы безопасности пищевых продуктов 22000: Все наши установки сертифицированы по стандарту FSSC 22000.
- Три завода имеют сертификаты ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001.
- Sedex: Последние два года все наши заводы проверяются аудиторами Sedex

Sucden в море

В соответствии с нашей стратегией сертификации наши четыре судна получили сертификаты ISO 9001 (Управление качеством) и ISO 14001 (Экологический менеджмент).

6 Золотой уровень присваивается 5% лучших исполнителей.

7 https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/

01. МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

ЗАЩИТА ДАННЫХ

Стремительный прогресс в области информационных технологий открывает возможности для Группы, но также и представляет риск для безопасности нашего бизнеса, а также наших партнеров и других заинтересованных сторон.

Наша безопасность зависит от нашей способности быстро адаптироваться к новым угрозам.

Поэтому мы постоянно совершенствуем нашу кибербезопасность в соответствии с четырьмя стратегическими направлениями:

- Организация безопасности внутри Группы с помощью специализированных подразделений по кибербезопасности, которые определяют и внедряют стандарты, правила и политику.
- Повышение осведомленности о безопасности среди всех, с кем мы работаем, посредством обучения по вопросам безопасности и регулярных мероприятий по информированию о фишинге.
- Частые проверки и обновления для устранения наших уязвимостей.
- Внедрение и стандартизация передовых средств обеспечения безопасности для упреждающего обнаружения угроз и защиты наших активов.

ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ЦЕННОСТЕЙ В НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

Мы хотим, чтобы все сотрудники знали о наших ценностях и приверженности устойчивому развитию.

Мы просим местное руководство учитывать все пять основных принципов нашей стратегии ответственности и продвигать их на местном уровне.

Такой подход помогает нам решать менее значимые вопросы (по сравнению с аспектами, затронутыми в данном отчете), которые оказываются крайне полезными для того, чтобы помочь каждому стать частью нашей стратегии ответственности. Например, снижение воздействия нашей деятельности на окружающую среду с помощью планов по сокращению объемов отходов и аналогичных офисных задач.

02. ЛЮДИ

Компания Sucden – семейный бизнес, который держится на межличностном общении. Мы открыты и честны, верим в ценность тесного сотрудничества с клиентами и партнерами, где бы мы ни находились, и в построение прочных отношений.

Именно такой подход привел нас к успеху в бизнесе и укрепляет нашу репутацию компании, в которой люди хотят работать. Мы предлагаем нашим высококвалифицированным сотрудникам возможности, поддержку и обучение, необходимые для совершенствования. Мы приветствуем оригинальность и новаторское мышление.

Содействие достижению следующих Целей в области устойчивого развития ООН

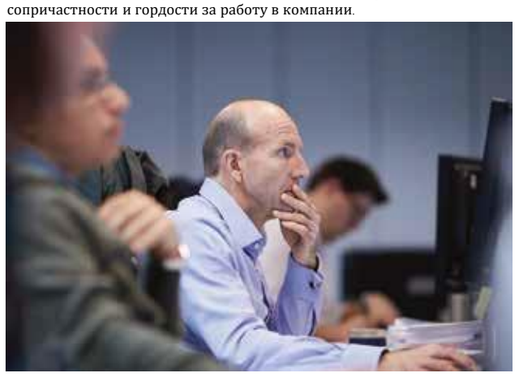
КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, **РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ**

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УПРАВЛЕНИЕМ КАДРАМИ

Управление персоналом охватывает три ключевых направления: поддержание нашего имиджа как ведущего работодателя, развитие и удержание высококвалифицированных сотрудников и обеспечение благополучия на работе.

Компания разработала систему тщательного подбора персонала, которая позволяет назначать людей на такие должности, которые будут способствовать развитию сотрудников и расширению их возможностей, стимулируя профессиональный рост.

Мы стремимся удерживать высококвалифицированных сотрудников, предоставляя амбициозные, разнообразные и интеллектуально сложные задачи и проекты наряду с привлекательной оплатой труда и реальными возможностями для развития. На протяжении всей карьеры каждого сотрудника это помогает создать чувство сопричастности и гордости за работу в компании.



СОТРУДНИКИ SUCDEN **ПО ВСЕМУ МИРУ**

Около 80% нашей рабочей силы находится в России и работает в различных отраслях агропромышленного комплекса. Остальные 20% занимаются торговой деятельностью и услугами в самых разных областях - от сахара, кофе, какао и этанола до морских перевозок и брокерских услуг по фьючерсам и опционам.

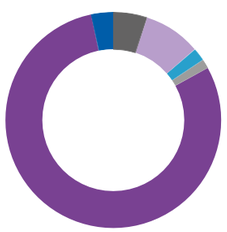
Наш морской бизнес является частью нашей европейской деятельности, и мы нанимаем членов экипажа на ограниченный срок, связанный с деятельностью судна, в соответствии с отраслевой практикой.

Благодаря нашим усилиям по управлению профессиональными навыками сотрудников и обмену знаниями, мы получаем ряд существенных преимуществ для бизнеса: повышение индивидуальных и коллективных навыков, сохранение важного накопленного опыта и укрепление сплоченности внутри коллектива; повышение мотивации «старших» сотрудников, эффективная адаптация и удержание «младших» сотрудников.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ SUCDEN ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

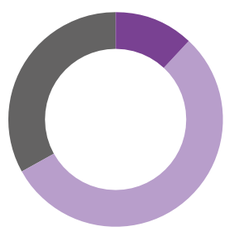
По состоянию на 31.12.2022 г.	2021	2022	Мужчины	Женщины	<30	30<возраст<50	>50	Временные работники	Постоянные работники
Азия	341	266	200	66	51	188	27	7	259
Европа	467	473	349	124	102	237	134	12	461
Ближний Восток и Африка	86	94	71	23	10	73	11	3	91
Северная Америка	80	88	45	43	17	45	26	3	85
Россия	4 237	4 263	2 905	1 358	438	2 302	1 523	700	3 563
Южная Америка	156	157	99	58	22	102	33	1	156
Всего	5 367	5 341	3 669	1 672	640	2 947	1 754	726	4 615

СОТРУДНИКИ ПО РЕГИОНАМ



Азия 266 - **5,0%**
Европа 473 - **8,9%**
Ближний Восток и Африка 94 - **1,8%**
Северная Америка 88 - **1,6%**
Россия 4 263 - **79,8%**
Южная Америка 166 - **2,9%**

СОТРУДНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ



<30 640
30<возраст<50 2 947
>51 1 754

НАША СТРАТЕГИЯ, **ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ

Мы разработали внутренние процессы, гарантирующие соответствие как нормативным актам, так и передовым практикам в области безопасности. Это особенно важно для нашей промышленной деятельности в России, где мы стремимся к отсутствию происшествий. Для достижения этой цели мы последовательно совершенствуем наши производственные процессы.

Мы содействуем повышению осведомленности и культуры безопасности на наших агропромышленных предприятиях посредством частых учебных занятий как для местных сотрудников, так и для посетителей. Мы также обеспечиваем бесперебойное безопасное использование оборудования, предоставляя соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ) и проводя регулярное обновление оборудования. Кроме того, тщательный мониторинг всех несчастных случаев и потенциально опасных происшествий является ключевым фактором постоянного повышения безопасности на производстве. Мы проводим анализ основных причин заявленных происшествий и регулярные внутренние и внешние проверки безопасности.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

В декабре 2021 года российское руководство подписало Политику в области техники безопасности для всех наших промышленных предприятий в поддержку Кодекса корпоративной социальной ответственности (КСО), подписанного в 2019 году.

Данное стремление предотвращать все потенциально-опасные ситуации было подкреплено в июле 2022 года назначением инженера по технике безопасности Группы.

Под непосредственным руководством директора по производству инженер по технике безопасности Группы будет тесно сотрудничать с генеральными директорами сахарных заводов. В 2022 году его первой задачей была разработка общей дорожной карты в соответствии с тремя основными принципами безопасности: Люди, Процессы и Активы. В соответствии с этой дорожной картой осенью 2022 года на каждом сахарном заводе были организованы четыре комиссии по технике безопасности для оценки внедрения ежемесячного плана действий и проверки правильности осуществления запланированных профилактических и корректирующих действий.

В конце 2022 года были проведены четыре проверки по технике безопасности для руководителей по следующей программе: оценка понимания системы, контроль процедур и разрешений, инструкции по технике безопасности на объекте и участие сотрудников.

Коэффициент частоты производственного травматизма8 составил 2,8 за год (1,2 для деятельности в России), а коэффициент тяжести травматизма9 составил 0,04 (0,03 для деятельности в России), по сравнению с 2,8 и 0,08 в 2021 году соответственно.

8 Расчет коэффициента частоты травматизма: количество несчастных случаев с потерей трудоспособности 1 000 000/количество отработанных часов за отчетный период.
9 Расчет коэффициента тяжести травматизма: количество потерянных календарных дней (без учета смертельных исходов) в течение года 1000/ количество отработанных часов в течение года.

БЛАГОПОЛУЧИЕ НА РАБОТЕ – АДАПТАЦИЯ ВО ВСЕХ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯХ

Мы заботимся о комфорте наших сотрудников на рабочем месте. Довольный сотрудник более сосредоточен на работе, проявляет творческий подход и работает более эффективно. Компания Sucden также развивает социокультурный диалог, равно как укрепляет гендерное равноправие кадров.

В наши дни молодые специалисты выбирают компании, которые способствуют их процветанию. И, в более общем плане, сотрудники сейчас высоко оценивают предоставление более широких возможностей и качество человеческих отношений в своей мотивации. Показатель отсутствия на работе на уровне Группы составил 4,3% в 2022 году по сравнению с 3,6% в 2021 году. Уровень текучести кадров является еще одним показателем общей удовлетворенности. Без учета России данный показатель составил 13% в 2022 году по сравнению с 12% и 10% в 2021 и 2020 годах соответственно, то есть в целом не изменился. В России данный показатель выше (13,7%), поскольку наши заводы работают не круглый год, а только в период переработки сахарной свеклы. На уровне Группы наша цель - найти правильный баланс между новыми и опытными сотрудниками. Следующие результаты по производственным объектам компании Sucden в России и Южной Америке непосредственно связаны с более сложными условиями работы.

Чтобы улучшить условия труда на данных промышленных объектах, мы инвестируем в современные, высокопроизводительные условия труда, в том числе внедряем новые технологии в наши сельскохозяйственные процессы и обновляем наши столовые. В парижских офисах есть тренажерный зал и предлагаются услуги персонального тренера.

ГИБКИЙ ГРАФИК РАБОТЫ

Гибкий график работы может создать реальное ощущение свободы и улучшить баланс между работой и личной жизнью. Это может стать основным фактором повышения и поддержания производительности, а также привлечения персонала. Мы применяем его в самых разных формах, например, финансируем уход за детьми в детских садах компании, разрешаем сотрудникам работать из дома или неполный рабочий день после отпуска по беременности и родам или помогаем людям решать личные проблемы, которые влияют на их здоровье, семейную жизнь или трудовую деятельность.

Пандемия стала поворотным моментом в нашей организации работы. Компания Sucden и дальше позволит своим сотрудникам работать удаленно из дома, хотя и в четко определенных рамках, по согласованию с персоналом. Также планируется увеличение свободного пространства на рабочих местах за счет сокращения количества столов.

АКЦИИ, ПРИНАДЛЕЖАЩИЕ СОТРУДНИКАМ: ТВЕРДАЯ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ДЕЛУ КОМПАНИИ SUCDEN

Наша программа распределения акций среди сотрудников дополняет другие программы, такие как программа участия сотрудников в прибылях компании и программа стимулирования, а также программа социального обеспечения, гарантирующая минимальные социальные выплаты всем сотрудникам по всему миру. Данная социальная политика является одним из факторов нашего успеха и основана на сильной коллективной культуре, безопасной среде и совместном использовании выгод, получаемых нами от нашего растущего бизнеса.

02. ЛЮДИ

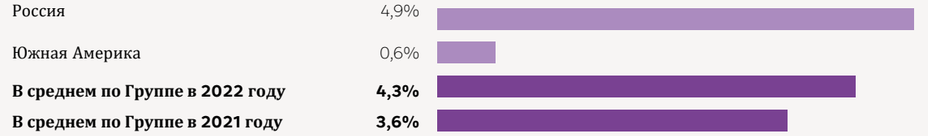
РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

Sucden в России

Осознавая важность здоровья и благополучия на работе, в 2022 году российское руководство ввело политику бесплатного питания для всех сотрудников сахарного завода, независимо от категории их должности и типа трудового договора.

На юге наша агрофирма Успенский владеет пекарней. В 2022 году 12 сотрудников обеспечили местное население 226 632 буханками хлеба.

ПОКАЗАТЕЛЬ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОТЕ В SUCDEN ПО РЕГИОНАМ В 2022 ГОДУ



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО РЕГИОНАМ В 2022 ГОДУ

Регион	Постоянные сотрудники	Количество нанятых сотрудников	Увольнения	Увольнения по инициативе работодателя	Текучесть кадров 2022	Текучесть кадров 2021
Азия	**259**	48	44	0	**17,0%**	9,8%
Европа	**461**	66	60	1	**13,0%**	14,3%
Ближний Восток и Африка	**91**	13	5	1	**5,5%**	4,8%
Северная Америка	**85**	10	4	5	**4,7%**	17,7%
Россия	**3 563**	548	487	19	**13,7%**	18,1%
Южная Америка	**156**	23	23	10	**14,7%**	10,3%
Всего	4 615	**708**	**623**	**36**	**13,5%**	**16,8%**

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ НАВЫКАМИ – МЫ СОЗДАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ

Поощрение сотрудников к приобретению новых навыков и знаний имеет решающее значение для нашего успеха, и наши менеджеры несут ответственность за предоставление возможностей для развития и поддержки. Мы наладили тесные отношения с ведущими французскими университетами, а также с агрономическими школами. Мы также помогаем различным бизнес-школам, платя налог на профессионально-техническую подготовку. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в жизни сообществ выпускников, развивая профессиональную сеть.

Мы стремимся создавать бизнес-возможности и преобразовывать их в перспективы карьерного роста для наших сотрудников.

КОМПАНИЯ SUCDEN НА МОРЕ

В соответствии с профессиональной практикой в судоходной отрасли сотрудники несут ответственность за свое обучение и сертификацию, и мы требуем этого при приеме на работу в Sucden.

SUCDEN В РОССИИ

Подбор квалифицированных сотрудников в России затруднителен, учитывая расположение наших промышленных объектов в сельской местности. Поэтому мы тратим значительное время и ресурсы на развитие и обучение наших сотрудников. Кроме того, мы сотрудничаем с Воронежским государственным техническим университетом, самым известным учебным заведением России по сельскохозяйственным специальностям. Мы организуем выезды на наши предприятия для будущих выпускников (технологов, микробиологов, механиков и т.д.).

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

ОБЗОР ТРЕНИНГОВ SUCDEN В 2022 ГОДУ

Регион	Часы обучения	Количество сотрудников	Количество часов обучения на одного сотрудника
Азия	838	266	3
Европа	2 545	473	5
Ближний Восток и Африка	1 794	94	19
Северная Америка	208	88	2
Россия	250 396	4 263	59
Южная Америка	496	166	3
По Группе в 2022 году	**256 276**	**5 341**	**48**
По Группе в 2021 году	**255 948**	**5 367**	**48**

SUCDEN В РОССИИ

На каждом из наших 4 сахарных заводов была запущена ежегодная программа Группы по повышению квалификации, направленная на повышение квалификации наших сотрудников. Наши производственные объекты оборудованы специальными учебными классами для подбора и интеграции высококачественных эксклюзивных информационных материалов в каждую нашу деятельность. Также был выделен годовой бюджет на индивидуальное обучение перспективных сотрудников для укрепления их деловых качеств и лидерства.

Эти программы организованы по основным направлениям работы с персоналом:

1. Техническое и технологическое обучение (внутреннее)
2. Подготовка руководящих кадров
3. Индивидуальное обучение

Сотрудничество с университетами и профессиональными училищами является нашим приоритетом для привлечения высококвалифицированных специалистов завтрашнего дня и пополнения источников молодых специалистов.

03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Мы отслеживаем наше влияние на планету, уделяя особое внимание деятельности, осуществляемой на основе активов в России, и морским грузоперевозкам на наших судах класса Handymax.
Наши процессы направлены на минимизацию нашего прямого воздействия на окружающую среду, а наши сотрудники помогают уменьшить наше косвенное воздействие, осуществляя сознательный выбор поставщиков и способа передвижения.

Содействие достижению следующих Целей в области устойчивого развития ООН

КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, **РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ SUCDEN, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Наша промышленная и сельскохозяйственная деятельность в России, а также деятельность, связанная с морскими перевозками, оказывают наиболее значительное воздействие на окружающую среду. Другие виды деятельности, такие как промышленные и складские операции в Азии, Африке и Бразилии, оказывают гораздо меньшее воздействие на окружающую среду.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОФИСЕ

Мы не считаем воздействие деятельности нашего офиса на окружающую среду значительным и поэтому не включаем эти данные в раздел.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ И РИСКИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В России у нас есть четыре завода по переработке сахарной свеклы, которые могут производить около 800 000 тонн сахара в год, и мы обрабатываем около 230 000 гектаров земли. Чтобы снизить риск несчастных случаев, наши команды в России постоянно работают над усилением контроля за нашей производственной деятельностью с помощью процесса обеспечения качества, сертифицированного по стандарту ISO 9001, постоянного мониторинга вопросов охраны труда (сертификация ISO 45001) и постоянного внедрения сертифицированной системы экологического менеджмента (сертификация ISO 14001).

Мы управляем нашим сельскохозяйственным бизнесом таким образом, чтобы ограничить воздействие производства на окружающую среду, используя методы, общие для всего сектора.

РИСК, СВЯЗАННЫЙ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Изменение климата влияет на сельскохозяйственное производство по всему миру. В России мы работаем над снижением данного риска, постоянно подтверждая, что семена, которые мы используем для выращивания сельскохозяйственных культур, сахарной свеклы или зерновых, наиболее подходят для местных условий.

Являясь участником цепочки поставок сельскохозяйственных товаров, таких как сахарный тростник, какао и кофе, мы также помогаем фермерам адаптировать их производство к долгосрочным рискам, связанным с изменением климата.
Это может включать идеи по диверсификации доходов и совершенствованию сельскохозяйственных практик, а также по восстановлению лесов. Мы осознаем влияние нашей цепочки поставок на наш косвенный углеродный след и стремимся улучшить наше понимание этого существенного воздействия. Мы объясняем это более подробно на страницах 30-43.

НАША СТРАТЕГИЯ, **ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТА

SUCDEN В РОССИИ

Sucden в России утвердила местную политику по реализации стратегии Группы и этичному и ответственному ведению бизнеса. Это включает сосредоточение внимания на сертификации наших систем экологического менеджмента, а также на мониторинге и оптимизации в следующих сферах: ресурсосберегающее ведение сельского хозяйства, энергоэффективность, использование возобновляемых источников энергии, методические рекомендации стандартов ISO 26000 или IFC, эффективность потребления воды, оптимизация отходов и безопасность пищевых продуктов. На каждом российском промышленном или сельскохозяйственном предприятии есть специалисты по охране окружающей среды, оказывающие поддержку руководству в решении вопросов и проблем по охране окружающей среды. Данная структура также помогает обеспечить соответствие стандартам, применяемым на местном уровне.

SUCDEN В МОРЕ

В соответствии с правилами IMO 2020 года все наши суда теперь работают на более чистом топливе с более низким содержанием серы, тем самым снижая воздействие на окружающую среду.
Наряду с использованием более чистого топлива, мы оснастили каждое судно совершенно новой системой очистки топлива, которая может отфильтровывать на 80% больше остаточных частиц, что позволяет еще больше улучшить качество топлива и сократить выбросы углекислого газа.

Мы также установили установки для приготовления минеральной воды на борту всего флота. Они производят питьевую воду из морской воды, используя имеющуюся опреснительную установку.
Данная система полностью покрывает потребность в питьевой воде на борту и позволяет нам сократить количество пластиковых отходов нашего флота почти на 30 000 бутылок в год, сокращая выбросы углекислого газа более чем на пять тонн CO_2.

ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГИИ И ОГРАНИЧЕНИЕ НАШЕГО ПРЯМОГО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

SUCDEN В РОССИИ

Мы стремимся снизить потребление энергии и выбросы углекислого газа, поскольку это одновременно полезно для окружающей среды и помогает снизить наши затраты. Кроме того, сокращение отходов производства и оптимизация энергопотребления являются ключом к обеспечению общей эффективности нашего предприятия и надежности наших производственных процессов.

Мы постоянно следим за потреблением энергии и рассматриваем возможность постоянных инвестиций, которые помогут нам снизить энергопотребление как в наших промышленных, так и в сельскохозяйственных подразделениях. Как правило, при любых инвестициях необходимо учитывать экономию энергии. Мы применяем лучшие отраслевые практики и технологии при модернизации или увеличении производственных мощностей наших заводов. Елецкий завод был спроектирован таким образом, чтобы сократить выбросы парниковых газов на 35% благодаря внедрению наилучшей доступной технологии в 2016 году. Мы используем специализированное программное обеспечение для постоянной оптимизации и моделирования энергетического баланса наших заводов, а также вносим изменения для снижения выбросов в периоды, когда заводы закрыты, например, путем установки светодиодного освещения. Таким образом, Sucden отслеживает выбросы парниковых газов на тонну произведенного сахара, поставив перед собой амбициозные цели на 2025 год.

В нашем сельскохозяйственном бизнесе мы инвестируем в высокопроизводительные современные тракторы и свеклоуборочные комбайны, чтобы оптимизировать управление обрабатываемыми землями как с точки зрения энергопотребления, так и качества обработки почвы. Потребление энергии также является ключевым параметром нашего аналитического управления растениеводством.

SUCDEN В МОРЕ

Чтобы свести к минимуму воздействие наших судоходных операций на окружающую среду, а также улучшить возможности для бизнеса, мы инвестировали в современные суда, которые оптимизируют потребление энергии. Наши суда специально спроектированы таким образом, чтобы снизить расход бункерного топлива, имеют современные, эффективные двигатели и современные формы корпуса, со специальным покрытием для снижения гидравлического сопротивления. Мы по-прежнему уделяем большое внимание техническому обслуживанию, что позволяет обеспечивать неизменно высокую производительность.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

Sucden в мире

В следующей таблице показано количество энергии, потребляемой нашими предприятиями. Мы рассчитываем выбросы парниковых газов на основе этих цифр, используя коэффициенты выбросов для конкретной страны. Мы отслеживаем наш углеродный след на основе потребления энергии в результате всех видов промышленной, сельскохозяйственной, логистической и морской деятельности.

Sucden в России

В 2022 году выбросы парниковых газов Sucden в России (кг CO_2 на тонну произведенного белого сахара) увеличились на 9%. Экологические показатели Добринского и Елецкого сахарных заводов оказались в значительной степени ниже ожиданий из-за метеорологических факторов.

Действительно, содержание сахара было на самом низком уровне за последние десять лет, то есть снизилось примерно на 15% по сравнению с 2022 годом в результате выпадения осадков во время и после свекловичной кампании, что не позволило свекле достичь ожидаемого содержания сахара в 18,5%. Дожди в сочетании с сильными холодами осенью привели к тому, что к свекле прилипло исключительно большое количество грязи, что привело к трудностям с мойкой свеклы и, следовательно, к увеличению потребления энергии.

В 2023 году, при условии, что климатические условия будут нормальными, мы сможем сократить выбросы парниковых газов за счет инвестиций на Каменском и Тбилисском заводах (улучшение процесса прессования жома). **Нашей целью по-прежнему остается сокращение выбросов парниковых газов на 30% к 2030 году по сравнению с 2015 годом.**

Это привело к следующим результатам:

- CO_2-экв. на обрабатываемый гектар – **326 кг в 2022 году** по сравнению с 331 кг в 2021 году и 318 кг в 2020 году.
- CO_2-экв. на тонну произведенного сахара – **602 кг в 2022 году** по сравнению с 553 кг в 2021 году и 482 кг в 2020 году.

По сравнению с 2015 годом выбросы CO_2-экв. на тонну произведенного сахара снизились на 25%, и мы планировали уменьшить этот показатель еще на пять процентных пунктов к 2025 году. Исходя из вышеприведенных объяснений и плохих погодных условий за последние два года, целевой показатель корректируется до 2030 года.

Sucden в море

Конструктивный индекс энергетической эффективности (EEDI) для наших судов составляет 4,18 грамма CO_2 на тонно-милю, по сравнению со стандартным показателем для этой категории судов в 5,9 грамма CO_2 на тонно-милю. Наши суда соответствуют правилам Международной морской организации до 2024 года. Они имеют меньший расход топлива и более высокую топливную экономичность по сравнению со стандартными конструкциями. Расход топлива на наших судах составляет чуть более 20 метрических тонн в день при скорости 13,5 узлов, по сравнению со стандартными 27-28 метрическими тоннами для судов аналогичного размера при той же скорости.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

	Газ	Электроэнергия	Топливо и бензин	Потребление энергии		Выбросы парниковых газов	
По состоянию на 31.12.2022	МВт ч	МВт ч	МВт ч	МВт ч в 2022 г.	МВт ч в 2021 г.	тCO_2экв. в 2022 г.	тCO_2экв. в 2021 г.
Азия	129	1 942	2 458	4 529	2 012	3 212	1 158
Россия	2 143 479	36 137	251 526	2 431 142	2 078 447	520 225	448 196
Перевозка морем	0	0	138 267	138 267	186 425	42 700	50 250
Южная Америка	612	1 245	125	1 982	1 707	22	345
Всего	**2 144 220**	**39 324**	**392 377**	**2 575 920**	**2 268 592**	**566 159**	**499 950**

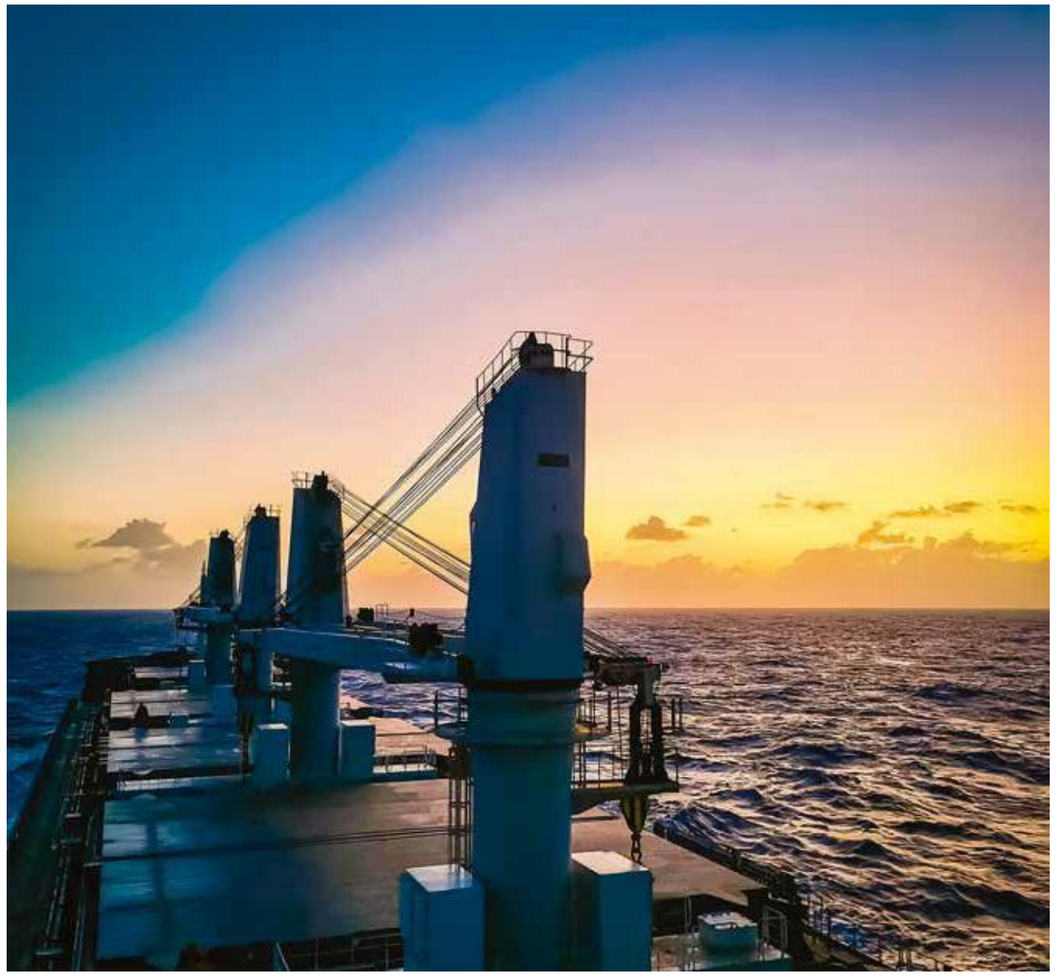
03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

МОНИТОРИНГ И ОПТИМИЗАЦИЯ НАШЕГО ГЛОБАЛЬНОГО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

Поскольку мы являемся продавцом сельскохозяйственных товаров, наш глобальный углеродный след в основном связан с нашей цепочкой поставок. Поэтому при оценке наших косвенных выбросов парниковых газов приоритетной задачей является рассмотрение долгосрочной перспективы.

Действительно, в дополнение к выбросам зоны охвата 1 и 2 (Scope 1, 2), которые в основном связаны с нашей непосредственной деятельностью, приобретенные товары создают значительные выбросы углекислого газа на начальном этапе сельскохозяйственной и промышленной деятельности из-за использования энергии, удобрений, топлива или других материалов. Транспортировка также является важным компонентом, поскольку мы отправляем значительные объемы продукции по всему миру. Мы осуществляем длительные морские перевозки в контейнерах или насыпью, а также отправляем грузы на короткие расстояния по железной дороге или автотранспортом.

Мы намерены ежегодно отслеживать наше воздействие на выбросы углекислого газа и использовать полученные результаты для активного снижения или оптимизации нашего воздействия. На практике мы рассчитываем свой след, используя оценку по странам, основанную на наилучших доступных показателях коэффициента выбросов, полученных в результате государственных или частных исследований.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

Начиная с 2021 года, мы рассчитываем наши выбросы в расширенном объеме по зоне охвата выбросов 3 (Scope 3), добавляя деятельность по производству сырья к деятельности по транспортировке.

ГЛОБАЛЬНЫЙ СЛЕД SUCDEN В 2022 ГОДУ

		Зоны охвата выбросов 1 и 2 (Scope 1, 2)	Зона охвата выбросов 3 (Scope 3)
		в тCO_2экв.	в тCO_2экв.
Торговля	Закупаемые товары	н/д	19 191 705
	Транспортировка	н/д	304 273
Россия	Сахар	520 225	345 407
	Транспортировка	н/д	43 229
Перевозка морем	Транспортировка	42 700	н/д
Прочая производственная деятельность	Зоны охвата выбросов 1 и 2 (Scope 1, 2)	3 234	н/д
	Командировки	н/д	491
Всего		**566 159**	**19 885 106**

РАЗБИВКА ПО ГЛОБАЛЬНОМУ СЛЕДУ ОТ ТОРГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Торговля - Закупаемые товары

Торговля - Закупаемые товары

ТОРГОВЛЯ - ТРАНСПОРТИРОВКА (% выбросов парниковых газов)

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В РОССИИ (% выбросов парниковых газов)

Выбросы CO_2 при контейнерных перевозках рассчитываются со средним коэффициентом выбросов, равным 14 гCO_2экв./(т.нм). Для массовых грузов коэффициенты берутся из спецификаций EEDI для каждого судна, при наличии, и при среднем коэффициенте выбросов 7,4 гCO_2экв./(т.нм), когда недоступен.

Другие сельскохозяйственные материалы считаются несущественными. Для встреч с клиентами, поставщиками, для посещений наших предприятий по всему миру, а также для текущих бизнес-задач наши сотрудники совершают деловые поездки. Вследствие пандемии Covid-19 выбросы парниковых газов в результате командировок значительно сократились по сравнению с 2019 годом. В 2022 году они составляют около 491 тонны CO_2 (по сравнению с 532 в 2021 году), что остается ниже показателя 2019 года в 2178 тонн CO_2.

03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

УПРАВЛЕНИЕ НАШИМИ ОТХОДАМИ И ОСТАТКАМИ ПРОИЗВОДСТВА

SUCDEN В РОССИИ

При производстве сахара образуются ценные побочные продукты[10], такие как меласса и остатки свеклы, которые можно использовать в качестве удобрения. Мы также производим ограниченные объемы отходов от логистической и коммерческой деятельности, таких как использованные поддоны и упаковка. Сельскохозяйственная деятельность сама по себе дает небольшое количество отходов. Несмотря на это, мы постоянно ищем инновационные способы переработки растущего объема наших отходов. Наши руководители в сельскохозяйственном секторе и на сахарных заводах отслеживают все производственные остатки и отходы и стремятся максимально увеличить коэффициент утилизации.

SUCDEN В МОРЕ

За исключением органических отходов, выбрасываемых в море во время рейсов, все остальные отходы мы обрабатываем на борту, где это возможно, или они обрабатываются специализированными компаниями по утилизации на берегу, и все это контролируется с помощью специального бортового реестра отходов. Наши капитаны и экипажи следуют инструкциям по охране окружающей среды на борту, частью которых является документальное оформление обращения с отходами.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

В таблице ниже показаны отходы, образующиеся в результате нашей промышленной и сельскохозяйственной деятельности.

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗУЮЩИХСЯ ОТХОДОВ И СТЕПЕНЬ ИХ УТИЛИЗАЦИИ

	Неопасные	Опасные	Общее образование отходов		Переработанный объем	Степень утилизации
Регион	метрических тонн	метрических тонн	метрических тонн в 2022 г.	метрических тонн в 2021 г.	метрических тонн	%
Азия	310	0	311	87	101	33%
Россия	234 178	1 519	235 696	188 513	208 923	89%
Перевозка морем	0	187	187	195	1	1%
Южная Америка	319	0	319	317	319	100%
Всего	**234 807**	**1 706**	**236 513**	**189 111**	**209 344**	**89%**

SUCDEN В РОССИИ

Переработка жома:

- На Добринском заводе инвестиции в пресс-гранулятор позволили сократить выпуск побочных продуктов, не подлежащих переработке.
- Мы достигли наших целей по переработке свекловичного жома на Каменском и Тбилисском заводах.
- В 2022 году мы запустили цикл очистки прудов-отстойников в Добринском, что привело к увеличению образования отходов.

[10] Сахар и гранулированный жом мы рассматриваем как продукты; мелассу и свекловичный жом мы рассматриваем как побочные продукты. Побочные продукты включены в отчет об отходах, представленный в данном отчете. Мы считаем данные отходы регенерированными.

ОПТИМИЗАЦИЯ НАШЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

SUCDEN В РОССИИ

Сокращение потребления воды является одной из ключевых мер нашей Политики устойчивого развития, на которой сосредоточено внимание наших российских менеджеров, в частности, речь идёт о сокращении объема отработанной воды. В процессе переработки сахарной свеклы воду, которая используется для очистки свеклы, можно повторно использовать в системах замкнутого цикла, которые в настоящее время развернуты на четырех наших заводах.

В целом, мы отслеживаем потребление воды на тонну произведенного сахара и поставили четкую цель к 2030 году сократить забор воды на 50% по сравнению с нашим базовым показателем на 2018 год.

Потребление воды в России ($м^3$/тонна произведенного белого сахара) в 2022 году сократилось на 31% в результате:

- Инвестиции в градирню на нашем Тбилисском сахарном заводе (-59% потребления речной воды).
- Модернизация градирни и рациональное потребление воды на нашем Елецком сахарном заводе (-54% потребления речной воды).

Наряду с этим, потребление воды было снижено на 7% на Каменском сахарном заводе и увеличено на 12% на Добринском из-за технических проблем во время сезона свеклы.

В 2023 году мы должны продолжить снижать потребление воды за счет инвестиций на Добринском (градирня для турбогенератора) и Каменском (градирня и усовершенствование процесса прессования жома) заводах. **Нашей целью по-прежнему остается сокращение потребления воды вдвое к 2030 году по сравнению с 2015 годом.**

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

Регион	2022	2021
	$м^3$	$м^3$
Азия	9 248	9 650
Россия	2 237 148	3 238 026
Перевозка морем	0	0
Южная Америка	5 779	11 899
Всего	**2 252 175**	**3 259 575**

3,2 $м^3$

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА ТОННУ ПРОИЗВЕДЕННОГО САХАРА ПО СРАВНЕНИЮ С 4,7 $М^3$ В 2021 ГОДУ

SUCDEN В МОРЕ

Весь флот Sucden оснащен оборудованием для производства пресной воды для экипажа и технического обслуживания (17 метрических тонн пресной воды в день) путем опреснения морской воды с помощью системы кипячения с использованием отработанного тепла, выделяемого главным двигателем.

03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

СОХРАНЕНИЕ НАШЕЙ ПОЧВЫ И ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Мы стремимся защищать биоразнообразие, особенно в нашей сельскохозяйственной и морской деятельности, где мы можем оказывать непосредственное воздействие на окружающую среду. Земля, которую мы обрабатываем, является естественной средой обитания для многочисленных видов, и мы применяем методы ведения сельского хозяйства, которые защищают почву за счет чередования культур в севообороте, а также контроля использования удобрений и пестицидов.

SUCDEN В РОССИИ

Мы запустили программу агрохимического анализа почвы в Добринском районе для измерения качества почвы. Мы проводим анализ всех полей раз в пять лет и внимательно следим за ежегодным внесением минеральных и органических удобрений.

Мы следим за новейшими агроэкологическими подходами и постоянно соответствующим образом адаптируем нашу практику.

- Мы ввели в севооборот отборные сорта семян, более устойчивые к традиционным проблемам, связанным с сахарной свеклой, таким как дикая свекла или повилика.
- Мы совершенствуем работу на полях, проводя длительные испытания технологии Strip-till – сокращение обработки почвы – которая обеспечивает лучшую защиту почвы и помогает сократить использование тракторов.

Мы не используем ГМО (которые запрещены в России), и вся наша фитосанитарная продукция соответствует российским стандартам и пересматривается каждый год.

SUCDEN В МОРЕ

Наши суда ходят между континентами, и мы очень заботимся о том, чтобы наша деятельность не приводила к изменению местного биоразнообразия. С этой целью наши суда оснащены передовыми системами очистки водяного балласта, которые предотвращают загрязнение местных экосистем. Кроме того, любые химические вещества, которые мы используем на борту, соответствуют передовым практикам управления, предусмотренным Международной морской организацией в ее документе «Оценка безопасности и риски загрязнения химическими веществами».

ЗАЩИТА ЖИВОТНЫХ

В дополнение к нашей основной деятельности по производству зерновых и сахара в России мы разводим на своих фермах 2 700 коров и производим молоко. Гуманное обращение с животными лежит в основе содержания молочного стада. Наш анализ основывается на пяти основных свободах, определенных в критериях организации «Сострадание в мировом животноводстве» (Compassion in World Farming, CIWF). Эти свободы направлены на удовлетворение потребностей животных в воде и пище, создание для них комфортных условий, купирование боли, предупреждение травм и заболеваний, предоставление животным возможности естественного поведения, помощь в борьбе со страхом и стрессом. В 2022 году для применения данных принципов мы продолжили обеспечивать комфортное содержание, проветривание и сбалансированное питание.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Наша цель – помочь производителям и фермерам ответственно управлять своими хозяйствами, применяя надлежащие сельскохозяйственные, социальные и экологические программы. Этого можно достичь только путем понимания местных условий, внедрения инноваций там, где это возможно, создания благоприятных условий для фермеров и их семей и установления важных партнерских отношений. Для реализации программ устойчивого развития, ориентированных на фермеров, мы тесно сотрудничаем с другим полноправным партнером в цепочке поставок – нашими клиентами. В партнерстве со всеми заинтересованными сторонами цепочки поставок: фермерами, партнерами по реализации, гражданским обществом, органами государственной власти и клиентами – мы стремимся повысить эффективность таких программ путем мониторинга их воздействия на уровне сообщества, домохозяйства и отдельного человека.

Содействие достижению следующих Целей в области устойчивого развития ООН

КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, **РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ**

САХАР

Поскольку сахар является нашим первоначальным историческим товаром, наша торговля сахаром основана на долгосрочных отношениях с поставщиками. Согласование наших целей с целями наших поставщиков является ключевым приоритетом. Таким образом, наши торговые отделы стремятся продолжать выстраивать долгосрочные отношения с поставщиками, осознающими свою роль в цепочке поставок сахара и стремящимися улучшить свои методы ведения сельского хозяйства, а также экологические и социальные показатели.

КАКАО

Какао - это культура, выращиваемая мелкими фермерами в пределах 20 градусов к югу и северу от экватора, и около 70% мирового урожая какао выращивается в Западной Африке. Фермеры, выращивающие какао, обычно занимают участки земли в два-три гектара и не имеют достаточного доступа к рабочей силе, финансированию или организационной структуре, которая мотивирует фермеров, выращивающих какао, масштабно инвестировать в улучшение своих ферм. Данные факторы повышают уязвимость как семей, занимающихся выращиванием какао, так и их работников, что часто приводит к плохим условиям труда на фермах, низким доходам домашних хозяйств и трудностям в преодолении потрясений, связанных, например, с изменением климата.

Занимаясь продажами и закупками, Sucden работает в рамках важнейшего звена цепочки поставок какао, связывая фермеров, их ассоциации, кооперативы и покупателей с рынками сбыта – от переработчиков какао до производителей шоколада. Такое положение позволяет нам адаптировать услуги, которые мы предоставляем фермерам, выращивающим какао, по всему миру, таким образом, чтобы эффективно решать трудности, с которыми сталкиваются эти фермеры. Кроме того, наше положение в цепочке поставок какао означает, что мы находимся на переднем крае подготовки фермеров, фермерских групп и поставщиков к нормативным актам в области прав человека и охраны окружающей среды, которые вскоре вступят в силу во многих крупных странах-потребителях. Эти нормативные акты разработаны для устранения отмеченных выше рисков, связанных с уязвимостью фермерских семей, их работников и операторов.

В 2022 году, разрабатывая и внедряя программы устойчивого развития для фермеров, выращивающих какао, мы исходили из основных целей, которые мы поставили перед нашими программами на 2021 год – создание стратегий, повышающих устойчивость ферм к изменению климата, и разработка индивидуальной модели предоставления услуг, которая потенциально может повысить доходы фермерских семей. Поэтому мы увеличили наши усилия в области устойчивого развития, сосредоточившись на двух ключевых инновациях:

Адаптация нашей модели агролесомелиорации для облегчения перехода фермеров к возобновляемому сельскому хозяйству, включая использование биоугля и мониторинг углеродного воздействия.

Моделирование стратегии поддержки фермеров с целью сокращения разрыва в уровне доходов за счет расширения доступа к финансированию, а также предоставления индивидуальных услуг на основе сегментации фермеров.

В 2022 году при поддержке наших партнеров мы продолжили расширять масштабы реализации проектов агролесомелиорации и распространения деревьев многоцелевого назначения с целью повышения плодородия почв и удержания влаги, тем самым снижая стимулы к расширению выращивания какао в лесных районах.

Мы также плотно работали с Инициативой по устойчивой торговле (IDH) для усовершенствования модели классификации фермеров, основанной на оценке модели предоставления услуг, проведенной IDH. Цель этой оценки и полученной модели состоит в том, чтобы помочь фермерам повысить свои доходы путем предоставления им комплекса услуг, учитывающих их индивидуальные обстоятельства в зависимости от размера домохозяйства, размера фермы, возраста фермы и индивидуальных стремлений фермеров, среди прочих факторов. Основываясь на этом анализе, Sucden в настоящее время разрабатывает модель финансирования, которая будет поддерживать фермеров финансовыми продуктами, принимая во внимание, насколько они соответствуют нашей модели сегментации.

Налаживая партнерские отношения с экспертами, мы усовершенствовали нашу модель агролесомелиорации и нашу стратегию по преодолению разрыва в уровне доходов. Ценная информация и взгляд со стороны, полученные от партнеров, подтолкнули нас к инновациям и адаптации, при этом мы опираемся на прошлую работу по усилению поддержки, которую мы оказываем фермерам.

КОФЕ

Мы закупаем кофе более чем у 20 производителей, основные поставщики находятся во Вьетнаме, Индии, Индонезии и Колумбии. Около 70% кофе, который мы поставляем нашим клиентам, выращивается мелкими фермерами, для которых кофе часто является источником средств к существованию.

Несмотря на то, что механический сбор урожая становится все более распространенным, кофейные ягоды во многих местах по-прежнему собирают вручную, и сбор урожая остается наиболее трудоемким этапом производства. Следовательно, выращивание кофе создает возможности для получения дохода для миллионов работников по всему миру. Помимо своего экономического значения, кофе также предоставляет возможность осуществлять охрану окружающей среды в рамках производственной системы. В частности, там, где кофе выращивается в затененной системе, местные деревья играют важную роль в сохранении биоразнообразия и работают как поглотители углерода.

В целом, районы, где выращивается кофе, в настоящее время подвержены деградации земель и изменению климата, в результате чего миллионы гектаров могут стать непригодными для выращивания кофе. В то же время мелкие фермеры борются с низкими ценами на кофе и нехваткой рабочей силы, поскольку работники ферм ищут более безопасную и достойную работу. В результате на карту поставлены миллионы источников заработка, а также будущее поставок кофе, включая его качество и разнообразие происхождения.

Мы признаем неоспоримую роль кофе в жизнедеятельности человека, культуре и плодородных ландшафтах. Поэтому мы берем на себя часть ответственности за цепочку поставок, на которую опираемся в нашем кофейном бизнесе, и участвуем в решении проблем, ставящих под угрозу само его существование.

- Около 320 000 производителей участвуют в цепочке поставок Sucden
- 250 человек работают непосредственно в системе поставок Sucden, а 500 - косвенно.[11]

НАША СТРАТЕГИЯ, **ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

САХАР

Наша работа с поставщиками по вопросам ответственности основана на обучении наших коммерческих и финансовых специалистов, которые регулярно общаются с поставщиками. Кроме того, мы проводим специальный анализ «знай своего поставщика», ориентированный на устойчивое развитие, и используем систему экологического и социального менеджмента для наших долгосрочных и финансируемых партнеров.

Как при покупке, так и при продаже мы обязательно оговариваем вопросы устойчивого развития и учитываем подход нашего партнера с четкой целью обмена знаниями и совершенствования процессов и практик для устойчивой цепочки поставок. Таким образом, мы постоянно поддерживаем наших клиентов, которые хотят приобрести сахар Bonsucro.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

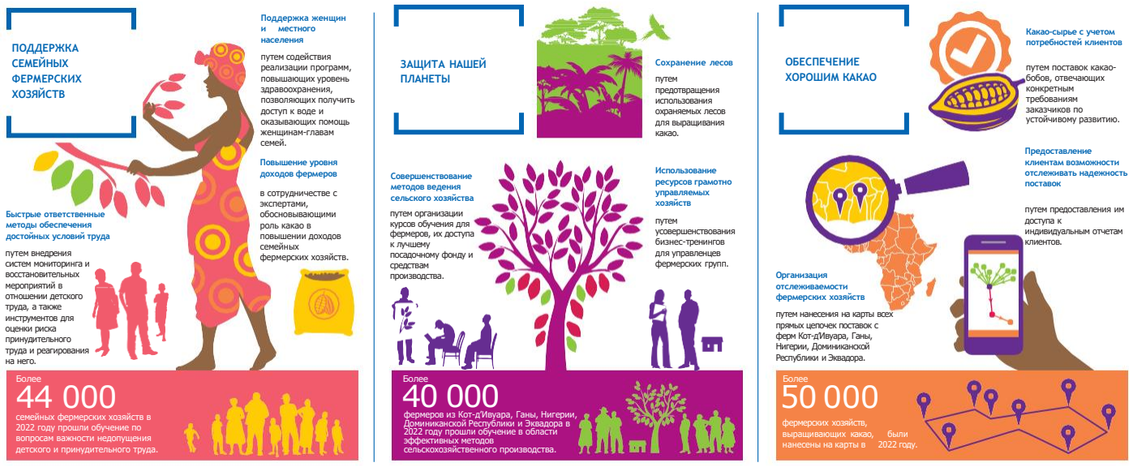
В дополнение к нашей существующей системе мы внедрили Кодекс поведения поставщиков сахара, который мы предоставляем всем поставщикам, предлагая обсудить с ними или поддержать их в достижении самых высоких стандартов. Мы также присоединились к совету членов Bonsucro, чтобы поделиться своим опытом и внести свой вклад в успех этой отраслевой инициативы.

[11] Количество производителей в нашей цепочке поставок рассчитывается на основе среднего объема производства на одного фермера в разбивке по происхождению, умноженного на количество кофе, проданного Sucden Coffee в 2022 году в разбивке по происхождению. Данные взяты из отчета Ответственный поиск поставщиков кофе : касательно уровня доходов производителей по CCSI

КАКАО

В 2022 году страны-потребители опубликовали окончательные версии и проекты нескольких нормативных актов, направленных на устранение рисков в цепочке поставок.
Эти нормативные акты окажут влияние на будущее цепочки поставок какао, поскольку они непосредственно решают многие социальные и экологические проблемы, связанные с мелкими фермерствами, выращивающими какао. Таким образом, как заинтересованная сторона, имеющая прочные связи с фермерами, их организациями и поставщиками, Sucden стремилась подготовить эти заинтересованные стороны к появлению планируемых актов.

В рамках нашей стратегии устойчивого развития мы стремились предвидеть будущие нормативные требования и предотвратить возможное исключение этих партнеров с определенных рынков в будущем, что могло бы ухудшить положение фермеров.



Являясь связующим звеном между рынками производства и потребления, мы использовали наше взаимодействие со всеми соответствующими партнерами в цепочке поставок для выявления потенциальных и всеобъемлющих решений, которые могут помочь фермерам, их организациям и поставщикам в удовлетворении меняющихся потребностей потребителей в странах-импортерах.

Учитывая темпы развития нормативно-правовой базы в 2022 году, мы были вынуждены задуматься о том, как мы можем поддержать сектор выращивания какао в инновациях, тем самым обеспечив соблюдение в будущем требований партнеров в странах-производителях.

Мы также работали над расширением нашего присутствия в сфере устойчивого развития с помощью наших трех взаимосвязанных направлений, ориентированных на предоставление услуг.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

В 2022 году мы успешно расширили наши программы в Кот-д'Ивуаре, Гане, Нигерии и Эквадоре, что позволило нам привлечь к этим программам большее число фермеров, фермерских организаций и поставщиков и, следовательно, увеличить их влияние.

В Кот-д'Ивуаре мы расширили охват наших программ до 26 671 фермера в 32 фермерских организациях. В Гане и Нигерии мы расширили свое присутствие и работали с 17 330 фермерами и 6 294 фермерами, соответственно, обеспечивая в общей сложности 18 фермерских групп. В Эквадоре мы инициировали программы с 1 030 фермерами, которые поставляют продукцию шести экспортерам, а в Доминиканской Республике мы продолжили сотрудничество с 481 фермером, поставляющим продукцию одному экспортеру.

Чтобы помочь фермерам расширяться, мы привлекли к сотрудничеству новых экспертов по внедрению, чтобы предоставлять фермерам широкий спектр услуг, что позволило нам укрепить нашу стратегию устойчивого развития, направленную на поддержку фермерских семей, охрану планеты и обеспечение хорошим какао. В общей сложности мы работали с 14 партнерами, имеющими опыт в таких областях, как развитие сообществ, агролесомелиорация, права человека, равенство полов и эффективные методы сельскохозяйственного производства.

В тесном сотрудничестве с нашими партнерами мы также использовали опыт реализации программ в Кот-д'Ивуаре для оптимизации программ в других странах Западной Африки, таких как Гана и Нигерия. На практике это означало пилотное внедрение систем агролесомелиорации и обучение по агролесомелиорации способом, адаптированным к местным условиям, а также распространение внедрения наших систем мониторинга детского труда и реабилитационных мероприятий (CLMRS) по всем нашим программам по всей Западной Африке.

Наконец, мы эффективно адаптировали наш подход к поддержке фермеров и нашу стратегию устранения ключевых рисков в цепочке поставок какао к условиям Латинской Америки. Для выполнения данной работы мы изучили основные социальные и экологические риски в секторе выращивания какао в этих странах и тесно сотрудничали с поставщиками, чтобы адаптировать их системы управления для эффективного устранения таких рисков.

Поддержка фермерских семей

БОРЬБА С ДЕТСКИМ ТРУДОМ

Sucden стремится к комплексному подходу защиты прав детей, привлекая семьи и местное население к активному участию в выявлении случаев детского труда и устранении их последствий с помощью систем мониторинга детского труда и реабилитационных мероприятий (CLMRS) и поддерживая финансовые возможности семей, занимающихся выращиванием какао.

КОТ-Д ИВУАР

В рамках наших усилий по борьбе с детским трудом мы расширили охват наших прямых CLMRS с 15 366 домохозяйств и 35 522 детей в 2021 году до 24 675 домохозяйств и 38 737 детей в 2022 году.

При поддержке Международной инициативы по какао (ICI) мы обучили 190 сотрудников по защите детей и 335 агентов на местах по вопросам сохранения детства, борьбы с детским и принудительным трудом, защиты прав работников и борьбы с дискриминацией по половому признаку.

Данная работа позволила нам исключить 4 489 детей из сферы детского труда в 2022 г.

Решения по реабилитации, предлагаемые нашими агентами на местах, основаны на потребностях и могут быть ориентированы на ребенка (школьные наборы) или население (проекты по восстановлению школ или расширению их возможностей, а также проекты по расширению прав и возможностей женщин). Реабилитация всегда подразумевает проведение исчерпывающих информационных занятий с пострадавшей семьей и ребенком. В качестве прямой меры по исправлению выявленных случаев детского труда мы, при поддержке наших клиентов, в 15 классных комнатах обновили парты и стулья и обеспечили 2 152 детей школьными наборами. Для устранения отдельных причин детского труда, связанных с бедностью фермеров и отсутствием равенства полов в секторе выращивания какао, мы продолжали реализовывать программы, направленные на повышение доходов женщин и их семей. Эти программы основаны на исследованиях, которые выявили сильную связь между доходами женщин и показателями в области здравоохранения и образования их детей. Эти программы подробно описаны в разделе отчета «Поддержка женщин и местного населения – Кот-д'Ивуар».

ГАНА

В 2022 году мы продолжили наше сотрудничество с Союзом фермеров Kuapa Kokoo (KKFU) и Fludor Ghana Limited по созданию CLMRS на основе цепочки поставок. С помощью CLMRS мы охватили 10 907 домохозяйств, поставляющих какао KKFU и Fludor, и провели мониторинг риска использования детского труда в общей сложности по 14 223 детям. Чтобы способствовать эффективному выявлению детского труда, мы обучили 59 агентов на местах методам противодействия детскому труду, принудительному труду, дискриминации и насилию/домогательствам на рабочем месте. В дальнейшем Sucden будет следить за тем, чтобы системы сбора данных и мониторинга CLMRS охватывали все домохозяйства, которые будут поставлять какао KKFU и Fludor в 2023 году. Мы также будем сотрудничать с KKFU и Fludor в разработке планов восстановительных мероприятий для устранения последствий случаев детского труда.

Наш партнер, Cocoa Abrabopa Association (CAA), основывался на своих существующих CLMRS при поддержке ICI. Сотрудники на местах провели мониторинг в фермерских хозяйствах и проверили 3 577 домохозяйств на предмет использования детского труда. В результате выявления случаев детского труда с помощью CLMRS, CAA удалось успешно отстранить 201 ребенка от детского труда в 2022 году. Эти случаи были исправлены путем обучения детей и их родителей приемлемым формам труда.

НИГЕРИЯ

В 2022 году Sucden Nigeria смогла успешно запустить и внедрить CLMRS для цепочки поставок. Данная система, созданная в партнерстве с ICI, включала обучение соответствующего персонала, разработку необходимых инструментов сбора данных и набор персонала. В рамках программы устойчивого развития, которую Sucden непосредственно реализует в рамках своего проекта Olakoko, мы внедрили CLMRS, с помощью которой мы охватываем 4 813 детей и 4 110 домашних хозяйств. Кроме того, наш партнер, компания Olatunde, инициировала внедрение CLMRS, которая первоначально охватила 37 детей и 439 домохозяйств в 2022 году.

И Olakoko, и Olatunde привлекают персонал, занимающийся детским трудом, для проведения опросов по CLMRS. Это включает обследование всех домохозяйств, участвующих в программе, с целью определения их риска использования детского труда, а также внезапные проверки на фермах и собеседования с детьми, которые считаются подверженными риску. В дальнейшем Sucden будет сотрудничать с Olakoko и Olatunde в разработке и внедрении решений по реабилитации в выявленных случаях детского труда.

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В 2022 году мы начали сотрудничать с некоммерческой организацией Save the Children Dominican Republic (STC DR), чтобы оценить и усовершенствовать процедуры и инструменты нашего партнера-экспортера для предотвращения и исправления случаев детского и принудительного труда. Учитывая нормативно-правовую базу, связанную с защитой детей в Доминиканской Республике, которая улучшилась за последние годы, мы уделяем внимание укреплению организационного потенциала и согласованию действий как штатного, так и выездного персонала в Доминиканской Республике по подготовке планируемых нормативных актов и комплексного анализа существующих. В дальнейшем STC DR разработает и будет контролировать и внедрять краткосрочный и среднесрочный планы действий для обеспечения комплексного анализа и соблюдения национальной политики и нормативных актов в области детского труда.

ЭКВАДОР

Учитывая меньшую распространенность детского труда в Эквадоре, чем в других странах происхождения, наши усилия были сосредоточены на укреплении систем управления наших шести партнеров-экспортеров: Aromatic Cocoa Export SA, Babahoyoexport SA, Eco-Kakao SA, Biocacao de Ecuador SA, La Nueva Casa del Cacao Casacao и GrandSur SA. В рамках данного процесса мы оказываем поддержку нашим партнерам-экспортерам в разработке политики в области прав человека, соответствующей конвенциям Международной организации труда (ILO) о детском труде и наихудших формах детского труда, а также устанавливаем принципы предотвращения случаев детского труда в цепочке поставок. При этом мы следим за тем, чтобы у каждого поставщика была политика в области прав человека и механизм рассмотрения жалоб.

В 2022 году мы также начали собирать социально-экономические данные на уровне домохозяйств, чтобы выявить факторы риска, которые могут привести к случаям детского труда, такие как уровень образования родителей, доход, посещаемость школы или количество детей. В качестве следующего шага мы будем оказывать поддержку всем партнерам-экспортерам в разработке соответствующих процедур при выявлении подобных случаев или подаче жалоб.

БОРЬБА С ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ

КОТ-Д ИВУАР

В 2022 году мы использовали инструмент оценки рисков, разработанный в 2021 году, повысив осведомленность поставщиков о показателях риска принудительного труда и используя Руководство поставщика по принудительному труду в качестве учебного пособия. Мы также продолжили совершенствовать нашу процедуру комплексного анализа в тесном сотрудничестве с поставщиками, тесно взаимодействуя с ICI через ее подразделение по принудительному труду.

При поддержке ICI мы обучили 190 сотрудников по защите детей и 335 агентов на местах в нашей прямой цепочке поставок по вопросам принудительного труда и защиты прав работников.

В частности, в течение сезона 2021/22 агенты на местах прошли обучение по определению принудительного труда и показателям риска. Они также были проинформированы о политике и процедурах и получили шаблоны трудовых договоров и инструменты сбора данных, включая инструменты для мониторинга риска принудительного труда. Идея заключается в том, чтобы агенты на местах могли использовать такие инструменты в рамках системы мониторинга детского труда и реабилитационных мероприятий (CLMRS) своих соответствующих фермерских групп. Данные инструменты были интегрированы в схему CLMRS и информационные занятия с домашними хозяйствами по CLMRS. Sucden также разработала стандартную последовательность действий в отношении рисков принудительного труда в Кот-д'Ивуаре и руководство для поставщиков по данному вопросу, которые в настоящее время рассматриваются Vérité.

ГАНА

Мы продолжили наши усилия по борьбе с принудительным трудом в Гане, привлекая и сотрудничая с Союзом фермеров Kuapa Kokoo и Cocoa Abrabopa Association, чтобы лучше изучить показатели риска принудительного труда. Проведя полный тренинг для руководства KKFU в декабре 2021 года, мы убедились, что вопросы в опросниках по CLMRS KKFU включают концепции и показатели принудительного труда. Наш партнер, Cocoa Abrabopa Association, прошел обучение в 2021 году, а в 2022 году сотрудники включили вопросы о риске принудительного труда в опросники по CLMRS. Агенты по защите детей и сотрудники по защите детей на местах начали повышать осведомленность фермерских хозяйств по данной теме во время посещений на дому. Они охватили более 3 920 человек, используя учебные материалы, предоставленные им ICI во время учебных занятий. Sucden также разработала стандартную последовательность действий в отношении рисков принудительного труда в Гане и руководство для поставщиков по данному вопросу, которые в настоящее время рассматриваются Vérité.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НИГЕРИЯ

В 2022 году мы внедрили новый механизм рассмотрения жалоб, призванный усилить прозрачность по всей цепочке поставок, от фермеров до кооперативов и наших сотрудников в стране пребывания. Данный механизм рассмотрения жалоб включал предоставление ящиков для предложений во всех сообществах программы и на складах хранения какао, где любой желающий мог оставлять жалобы. Мы позаботились о том, чтобы фермерские сообщества были уведомлены о предоставлении таких ящиков и о спектре жалоб, которые сообщества могут подать. Наши сотрудники на местах регулярно проверяют ящики и следят за тем, чтобы материалы направлялись руководству для принятия дальнейших мер.

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В 2022 году мы работали над созданием дорожных карт для усиления политик и практик наших поставщиков, касающихся принудительного труда. Sucden привлекла компанию Save the Children DR для разработки планов оценки и усиления процедур использования детского труда нашего партнера-экспортера. В рамках данной работы мы продолжим оценивать интеграцию практик комплексного анализа для снижения и устранения рисков принудительного труда в деятельности нашего поставщика и выявления пробелов в нормативно-правовом соответствии. В качестве следующего шага STC DR подготовит и будет контролировать реализацию плана действий по эффективному обеспечению соблюдения национальной политики и нормативных актов в отношении принудительного труда.

ЭКВАДОР

Чтобы обеспечить наличие у наших партнеров-экспортеров надлежащих систем управления для предотвращения случаев принудительного труда и устранения их последствий, в 2022 году мы инициировали процесс оказания помощи нашим поставщикам в разработке политики в области прав человека, соответствующей конвенциям ILO о принудительном труде. В 2022 году мы также разработали индивидуальные дорожные карты, адаптированные к потребностям конкретных поставщиков, чтобы укрепить институциональный потенциал поставщиков и сосредоточиться на том, как они могут наилучшим образом создать эффективные механизмы рассмотрения жалоб. В 2023 году мы продолжим приводить процедуры и инструменты наших партнеров-экспортеров в соответствие с передовой практикой проведения комплексного анализа, поскольку они касаются предотвращения и устранения последствий принудительного труда в цепочке поставок.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

КОТ-Д ИВУАР

Мы продолжили работу с нашим местным партнером над обучением фермеров внедрению устойчивых методов ведения сельского хозяйства, как во время групповых занятий в рамках школ обучения фермеров, так и посредством индивидуального обучения и планов развития фермерских хозяйств. Мы приступили к разработке модели классификации фермеров с целью лучшей адаптации наших услуг по обучению к потребностям и обстоятельствам отдельных фермеров.

Мы увеличили потенциал 335 агентов на местах для обучения фермеров эффективным методам сельскохозяйственного производства, ведению сельского хозяйства с учетом климата, методам агролесомелиорации и Кодексу по новым лесам Кот-д'Ивуара. Другие модули учебной программы включали методики обучения в школах обучения фермеров, составление графиков, диагностику фермы, методы мониторинга внедрения и индивидуальное обучение.

В этом году мы решили расширить нашу учебную программу, включив в нее тему восстановительного сельского хозяйства. Восстановительное сельское хозяйство делает упор на устойчивости ферм и экосистем за счет поддержки неразрывной взаимосвязи между почвой, микробами, насекомыми, растениями и водными системами. Используемое в качестве защиты от негативных последствий монокультурного земледелия, оно предназначено для продвижения устойчивых и восстановительных методов управления фермами. Такие методы, при правильном применении, могут повысить урожайность без ухудшения состояния почвы или качества воды. Благодаря восстановительному сельскому хозяйству, в агролесничестве рядом с какао-деревьями намеренно высаживают деревья и другие виды растений для получения дополнительной экономической, экологической и ландшафтной выгоды. После обучения агенты на местах создали 248 школ обучения фермеров во всех кооперативах, где проводились групповые занятиядля 26 671 фермера (по сравнению с 14 356 фермерами в предыдущем сезоне).

В рамках нашего подхода к сегментации 15 387 передовых фермеров получили индивидуально подобранное обучение. Инструкторы на местах использовали инструмент диагностики фермы и наблюдения за внедрением, предназначенный для оценки и мониторинга 21 параметра на уровне участка. Такие наблюдения за внедрением охватывают методы производства какао, агролесомелиорацию и восстановительное сельское хозяйство.

Основываясь на оценке на уровне участка, инструктор и фермер совместно определяют действия по усовершенствованию. Данный инструмент используется в качестве основы для разработки и утверждения долгосрочных планов усовершенствования фермы, основанных на индивидуальных рекомендациях.

ГАНА

В 2022 году мы расширили число партнеров по реализации программы с трех до пяти. Через этих партнеров: CAA, KKFU, Fludor, Federated Commodities и Adikanfo – мы продолжили проводить обучение по эффективным методам сельскохозяйственного производства для 13 622 фермеров, участвующих в программе, чтобы помочь им производить больше какао на меньших площадях и продвигать экологически чистые методы ведения сельского хозяйства. Такое обучение охватывает различные темы, включая комплексную борьбу с вредителями, обслуживание ферм и санитарию, утилизацию отходов и управление питомниками, и проводилось в рамках школ обучения фермеров.

Чтобы поддержать доходы фермеров за счет повышения производительности, мы привлекли CAA, KKFU и Fludor для распространения саженцев какао среди фермеров. KKFU добился 70%-й всхожести при выращивании и распределении 197 715 саженцев какао из 22 питомников для 510 ферм. CAA оценила, фермерам по какой программе необходимы дополнительные деревья какао для восстановления своих ферм, и в 2022 году поставило 53 000 саженцев какао 110 нашим фермерам. Наконец, Fludor распределила 90 000 гибридных саженцев какао среди 319 фермеров. В общей сложности, благодаря усилиям нашей программы, мы поддержали распространение 340 725 саженцев какао в Гане.

НИГЕРИЯ

В рамках проекта Sucden Olakoko мы используем подход группового обучения для распространения ключевых идей по различным сельскохозяйственным, социальным, экологическим вопросам, а также вопросам сертификации в течение всего года. В частности, сотрудники Olakoko на местах руководят школами обучения фермеров, в которых около 25-30 фермеров обучают по различным темам, включая изменение климата и агролесомелиорацию, восстановительное сельское хозяйство, обрезку, прополку, эрозию почв и другие темы по повышению сельскохозяйственного производства и устойчивости. В общей сложности в 2022 году в таких школах прошли обучение 5 604 фермера.

В рамках проекта Olakoko мы распространили 77 264 саженца какао из питомников по всей территории, входящей в программу, 2 108 фермерам, что больше по сравнению с 57 870 саженцами, распределенными в 2021 году. Эти саженцы какао были получены из улучшенной какаоволлы, поставляемой нигерийским государственным учреждением.

Благодаря нашему партнеру Olatunde 4 710 фермеров, выращивающих какао, воспользовались возможностью поездки в места использования эффективных методов сельскохозяйственного производства для прохождения обучения передовым технологиям. Темы обучения включали: изменение климата и агролесомелиорацию, восстановительное сельское хозяйство, обрезку, прополку, эрозию почв и другие темы по повышению сельскохозяйственного производства и устойчивости. Кроме того, сотрудники Olatunde на местах посетили 403 фермера, участвующих в программе. Фермеров специально обучали обрезке, уходу за фермой, комплексным стратегиям борьбы с вредителями и ответственному использованию одобренных пестицидов. Благодаря нашему партнерству Olatunde открыла питомники во всех 19 фермерских сообществах, чтобы выращивать саженцы какао и тенистые деревья для раздачи местным фермерам, входящим в сообщество. В общей сложности в питомниках было выращено 146 505 саженцев какао.

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

У Roig, нашего партнера в Доминиканской Республике, есть штатные опытные агрономы и сотрудники системы внутреннего контроля, которые проводят обучение фермеров в рамках сети фермеров Roig. Они отвечают за решение таких вопросов, как управление плодородием почвы, комплексная борьба с вредителями, обеспечения справедливых условий труда, ведение учета и соблюдение кодекса поведения. В 2022 году Roig обучил 481 фермера эффективным методам сельскохозяйственного производства с акцентом на повышение осведомленности о деградации почв, вызванной традиционным земледелием, и на поощрение методов сохранения почв. Основной составляющей работы Roig по продвижению эффективных методов сельскохозяйственного производства среди фермеров в своей сети стало распределение более 40 000 саженцев какао среди фермеров в 2022 году.

ЭКВАДОР

В 2022 году мы расширили наше обучение по надлежащей сельскохозяйственной практике, охватив 455 фермеров, по сравнению с 93 годом ранее. Специалисты на местах начали посещать фермеров, чтобы подготовить их к сезону какао 2022/23, в частности, для проведения мероприятий по уходу за урожаем, необходимых для предотвращения потери какаоволлы, вызванной грибковыми заболеваниями. В рамках программы, разработанной совместно с нашим поставщиком Aromatic, специалисты на местах собрали 171 образец почвы у всех членов фермерского хозяйства и проанализировали образцы, чтобы предоставить фермерам индивидуальные рекомендации по определению потребностей отдельных фермеров в удобрениях. В общей сложности мы способствовали распространению 31 000 саженцев какао через наших партнеров по экспорту. Наш поставщик Aromatic распространил среди фермеров программы более 20 000 саженцев какао, Casacao - 6 000 саженцев какао, а Biocacao - 5 000 саженцев какао. В последнем квартале 2022 года, когда ожидалось начало сезона дождей, несколько наших партнеров-экспортеров провели обучение фермеров по программе питания почвы и рациональному использованию удобрений.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДОВ ФЕРМЕРОВ

В 2022 году мы в партнерстве с Инициативой по устойчивой торговле (IDH) провели оценку модели предоставления услуг (МПУ). Целью МПУ для Sucden была разработка стратегии улучшения качества предоставления услуг фермерам таким образом, чтобы помочь им сократить разрыв в уровне доходов. МПУ предоставила следующие рекомендации:

Чтобы сократить разрыв в уровне доходов, мы должны инвестировать в финансовый и цифровой потенциал фермеров и их организаций в качестве средства расширения доступа фермеров к финансовым услугам и, следовательно, поддержки доступа фермеров к финансированию.

Sucden необходимо сегментировать фермеров, с которыми мы работаем, чтобы адаптировать наше предложение услуг к условиям отдельных фермеров.

Было бы полезно определить уровень профессионализма и финансовых возможностей фермерских организаций, что позволило бы нам совместно с этими организациями участвовать в целенаправленном наращивании потенциала.

Мы включим эти рекомендации в нашу стратегию по преодолению разрыва в уровне доходов в 2023 году.

В рамках работы над моделью предоставления услуг совместно с IDH было проведено отдельное исследование в партнерстве с 60 Decibels (60dB), Akvo и IDH. 60dB[12] - это глобальная группа по измерению социального воздействия, которая исследует эффективные методы сбора социальных данных с помощью телефонных интервью. Akvo[13] предлагает информационные и технологические услуги партнерам в сельскохозяйственном, водохозяйственном и климатическом секторе с акцентом на совместное созидание, устойчивость и межотраслевой опыт, позволяющий принимать решения на основе данных и достигать долгосрочного эффекта. В данном исследовании 276 кот-дивуарских фермеров, выращивающих какао и участвующих в исследовании сегментации Sucden/IDH, были опрошены 60dB и Akvo лично и по телефону. Результаты исследования были неоднозначными с точки зрения выбора более качественного метода сбора данных, но продемонстрировали, что можно получить достаточно точную информацию с помощью телефонных опросов. Основываясь на этой первоначальной работе, Sucden и 60dB приступили к разработке более масштабного исследования, которое в дальнейшем может продемонстрировать полезность телефонных интервью как экономически эффективного метода сбора социальной информации от фермерских семей.

ПОДДЕРЖКА ЖЕНЩИН И МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

КОТ-Д ИВУАР

В Кот-д'Ивуаре мы продолжили работать с экспертами над разработкой и внедрением проектов по расширению прав и возможностей женщин, а также развитию их финансового и предпринимательского потенциала в зонах выращивания какао. Посредством таких проектов мы поддерживаем женщин в развитии предпринимательской деятельности. Мы также обучаем женщин надлежащим методам питания младенцев и детей младшего возраста в их общинах и тому, как начать получать доход в нише функционального питания.

Приносящая доход деятельность также связана с сельскими сберегательно-кредитными ассоциациями (ССКА), позволяющими женщинам продолжать инвестировать в свой бизнес. Это небольшие самоуправляемые группы людей, которые коллективно откладывают деньги, чтобы члены группы могли получить доступ к кредитам для открытия бизнеса или оплаты обучения в школе.

Через несколько лет появится возможность подключить ССКА к официальным финансовым учреждениям, способствуя тем самым расширению доступа к финансовым услугам.

При поддержке Фонда Sucden и наших клиентов мы сотрудничали с местной неправительственной организацией Fraternité Sans Limites, чтобы поддержать 42 женские группы в создании 42 сельских сберегательно-кредитных ассоциаций, что почти в два раза больше по сравнению с 22 женскими группами и 22 сельскими сберегательно-кредитными ассоциациями, созданными в 2021 году

С запуском 43 предпринимательских проектов, включая производство и сбыт маниоки, кукурузы, риса и других культур, 509 человек в настоящее время получают поддержку в диверсификации доходов.

ГАНА

В 2022 году мы продолжили поддерживать женщин и их сообщества. Данные усилия ранее включали обучение по предпринимательской деятельности через KKFU. Одной из трудностей, выявленных в ходе данного обучения, была сложность запуска любых новых предприятий при ограниченном доступе к официальному финансированию. Чтобы решить данную проблему, мы продолжили наши усилия по сберегательно-кредитным ассоциациям, начавшиеся в 2021 году при работе с Solidaridad над поддержкой десяти сельских сберегательно-кредитных ассоциаций в десяти сообществах, выращивающих какао, чтобы обеспечить механизм финансирования на уровне сообщества для закупки сырья или запуска предпринимательских проектов. В конце года более 3 379 человек получили поддержку предпринимательской деятельности, создав в общей сложности 23 566 сельскохозяйственных предприятий и 4 776 несельскохозяйственных, чтобы диверсифицировать свои доходы.

Кроме того, CAA учредила индивидуальную пенсионную программу Cocoa Abrabopa Pension Scheme (CAPS), финансируемую группой, которая также была поддержана фондом Sucden. Программа направлена на улучшение условий жизни фермеров, выращивающих какао, путем предоставления инновационного механизма пенсионных накоплений и финансового обучения всех членов CAA. Пенсионная программа состоит из двух компонентов.
Во-первых, фермеры имеют доступ к сберегательному счету, что побуждает их делать сбережения на свои краткосрочные нужды, особенно в период между сбором урожая, чтобы сократить объем займов. Во-вторых, существует пенсионный счет, позволяющий делать долгосрочные сбережения. Таким образом, CAPS поддерживает женщин-фермеров и их общины в расширении финансовых возможностей.

НИГЕРИЯ

В 2022 году, в рамках усилий Sucden по оказанию поддержки фермерам в диверсификации источников дохода и улучшении условий их жизни, помимо выращивания какао, команда Olakoko провела обучение по дополнительным видам предпринимательской деятельности. Оно включало обучение дополнительным видам деятельности на ферме, таким как выращивание подорожника, маниоки, кукурузы и батата, а также вне фермы, наиболее популярными из которых являются разведение домашнего скота и кур. Другое проведенное обучение включало курс по мыловарению, проведенный для женщин в районе Одигбо в рамках проекта. На данный момент 116 женщин и мужчин прошли данное обучение в пяти общинах (Аторин, Тобаласе, Олокоребете, Онифофин и Олову), и оно будет и дальше расширяться в данных районах.

Защита планеты.

12 www.60decibels.com

13 www.Akvo.org

АГРОЛЕСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

КОТ-Д ИВУАР

В 2022 году мы опирались на три модели агролесомелиорации, разработанные нами в предыдущем сезоне: модели с низкой, средней и высокой плотностью посадки – работая с большим числом фермеров и фермерских организаций над внедрением этих моделей по индивидуальным потребностям фермеров, входящих в эти организации.

Мы сосредоточились на расширении прав и возможностей женщин и молодежи, поскольку женщины и молодежь играют ключевую роль в обслуживании и управлении питомниками. Благодаря сотрудничеству с Foncier-Foresterie-Agriculture (FOA), кот-дивуарской экспертной группой по лесному хозяйству, мы поддержали создание 21 питомника в 2022 году. Они вырастили саженцы для 6 863 гектаров агролесомелиоративных систем (2021 год – 19 питомников, саженцы на 928 гектаров). В общей сложности мы привлекли 242 женщины и 460 молодых людей к созданию и управлению питомниками. Специалисты FOA также следили за показателями прорастания деревьев в питомниках. Чтобы повысить выживаемость тенистых деревьев на фермах, FOA обучило 17 810 фермеров уходу за деревьями, Кодексу по новым лесам Кот-д'Ивуара и правам пользования землей, по сравнению с 11 985 фермерами в 2021 году.

В общей сложности с помощью всех трех моделей мы распространили 290 867 саженцев среди 5 506 фермеров, исходя из нашего базового показателя в 197 246 саженцев для 5 642 фермеров в 2021 году. После того, как фермеры получили саженцы, FOA оказало помощь в посадке на фермах, чтобы обучить фермеров оптимальным методам посадки. Кроме того, мы активизировали усилия по агролесомелиорации и восстановительному сельскому хозяйству, инициировав крупномасштабную программу агролесомелиорации совместно с ключевым клиентом. Целью данной программы является мониторинг воздействия углерода с течением времени.

Модель низкой плотности посадки

Благодаря нашей работе с FOA мы помогли фермерам получить доступ к тенистым деревьям, чтобы соответствовать минимальным требованиям Тропического альянса к тенистым деревьям (16 тенистых деревьев на гектар). В общей сложности с помощью данной модели мы распределили 61 976 саженцев среди 443 фермеров из семи фермерских групп.

Модель средней плотности посадки

Чтобы ускорить положительное воздействие агролесомелиорации на окружающую среду, мы продолжили внедрять модель средней плотности посадки (от 25 до 40 тенистых деревьев на гектар) при соответствующем финансировании со стороны организации по финансированию развития DEG и за счет бюджетных средств develoPPP, программы финансирования Федерального министерства экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ). В 2022 году мы расширили данную модель с 1 160 фермеров в пяти фермерских группах, с которыми мы работали в 2021 году благодаря совместному финансированию DEG, до 4 300 фермеров в 20 фермерских группах в 2022 году. В общей сложности с помощью данной модели мы распределили 208 864 саженца, чтобы поддержать развитие 6 863 гектаров агролесомелиорации.

Модель высокой плотности посадки

В 2022 году мы продолжили внедрять нашу модель высокой плотности посадки (от 80 до 110 тенистых деревьев на гектар) с помощью PUR. Агролесомелиорация высокой плотности может помочь фермерам диверсифицировать свои доходы и оказать значительное положительное воздействие на окружающую среду. В рамках программы мы оказали поддержку 443 фермерам из трех фермерских групп в посадке 61 976 деревьев на 438 гектарах.

ГАНА

В Гане мы продолжали поддерживать усилия по распространению многоцелевых саженцев деревьев среди фермеров по программе посадки на фермах. Распределенные саженцы обеспечивают тень и потенциальный дополнительный источник дохода, в зависимости от породы дерева. В 2022 году KKFU распределил 15 944 саженца многоцелевых деревьев среди пяти общин. Эти многоцелевые деревья были закуплены из различных источников, в том числе из частных питомников. 355 фермеров получили шесть видов тенистых деревьев, включая фруктовые деревья, а также сорта, предназначенные для деревообработки.

CAA завершила обучение по агролесомелиорации для фермеров, участвующих в программе, уделив особое внимание преимуществам наличия тенистых деревьев на их фермах и негативным последствиям вырубки лесов. В ходе внутренних проверок в рамках подготовки к сертификации Тропического альянса, сотрудники CAA оценили количество тенистых деревьев, необходимое каждому фермеру. CAA провела данную работу для обеспечения того, чтобы как можно больше фермеров соответствовали определению «агролесомелиорация в стадии развития». В 2022 году CAA распределила 4 564 саженца среди 173 фермеров. Распределенные тенистые деревья включали шесть различных видов тенистых деревьев. CAA выбрала эти сорта за их густые кроны, глубокие корни и скорость роста.

НИГЕРИЯ

В рамках нашей деятельности в Нигерии компания Olakoko распределила среди фермеров 3236 тенистых деревьев для поддержки развития агролесомелиорации. После обучения по агролесомелиорации для сотрудников Olakoko на местах, мы попросим фермеров предоставить пожелания относительно видов деревьев, которые будут поставлены для каждого соответствующего района в 2023 году.

В партнерстве с Olatunde мы распределили 2500 многоцелевых тенистых деревьев среди фермеров, участвующих в программе. Наша команда выбрала один сорт теневого дерева (леуцена), потому что оно быстро растет, имеет густые кроны для затенения и является азотфиксирующим растением, способным повысить плодородие почвы. Эти тенистые деревья помогут фермерам нашей программы повысить устойчивость своих ферм и производительность.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Чтобы пропагандировать преимущества интеграции агролесомелиорации в современные методы ведения сельского хозяйства, в 2022 году компания Roig создала 2 демонстрационных участка: один в Пуэрто-Плата и другой в Нагуа. Демонстрационные участки агролесомелиорации являются отличным инструментом для облегчения обучения фермеров, предоставляя пространство для демонстрации методов агролесомелиорации. Специалисты на местах посадили высокоурожайные саженцы какао рядом с многоцелевыми фруктовыми деревьями, чтобы показать фермерам, как они могут управлять тенью, пропалывать сорняки и подрезать деревья на участке, а также продемонстрировать, как интегрировать агролесоводство на какао-фермах.

ЭКВАДОР

В 2022 году мы совместно с нашим партнером Biocacao внедрили программы распространения саженцев многоцелевых тенистых деревьев для поддержки развития агролесомелиоративных участков. Biocacao распределила среди фермеров, участвующих в программе, 5 000 местных деревьев, пригодных для деревообработки, и 1 500 цитрусовых и кофейных деревьев. Такие многоцелевые тенистые деревья обеспечат тень и потенциальный дополнительный источник дохода для фермеров, выращивающих какао, а также повысят устойчивость ферм в средне- и долгосрочной перспективе.

МОНИТОРИНГ ВОЗДЕЙСТВИЯ УГЛЕРОДА С ПОМОЩЬЮ ПРОЕКТА ПО КЛИМАТУ И ВОССТАНОВЛЕНИЮ

КОТ-Д ИВУАР

В 2022 году мы в партнерстве с ключевым клиентом и FOA инициировали проект по климату и восстановлению со следующими целями: содействие устойчивому производству какао и поддержка улучшения условий жизни местного населения, производящего какао. Данный проект состоит из двух основных компонентов: агролесомелиорации и восстановления фермы.

В рамках проекта Sucden и FOA создали 14 демонстрационных участков, специально предназначенных для демонстрации агролесомелиорации, и 14 демонстрационных участков, предназначенных для демонстрации восстановления ферм. В рамках агролесомелиорации мы обучили 5 453 фермеров методам посадки, таким как размещение растений, привязывание, копание лунок, посадка и защита. Были созданы бригады для посадки, чтобы оказывать помощь фермерам на их полях во время и после посева. Было выращено 131 849 саженцев, причем фермеры посадили 130 069 из этих саженцев. В целом, 2 316 фермеров применили междурядную агролесомелиорацию на 3 710 гектарах.

В рамках восстановления ферм мы выделили 102 гектара для восстановления ферм, принадлежащих фермерам из пяти кооперативов. В питомниках был выращен 72 021 саженец деревьев и 60 544 саженца были высажены для восстановления. Благодаря данным усилиям мы смогли восстановить леса на 88 гектарах деградированных территорий. Проект также затрагивал и гендерную проблематику. Были созданы пять социальных групп женщин для руководства восстановительными посадками на фермах, налаживания приносящей доход деятельности с оплатой за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды, полученной в рамках проекта. Распределение этого вознаграждения было связано со спасением деревьев. В рамках механизма стимулирования спасения деревьев мы также раздали 250 усовершенствованных кухонных плит женщинам, состоящим в социальных группах.

Наконец, в рамках данного проекта Sucden поручила консалтинговой фирме по вопросам климата Hamerkop поддержать разработку методологического подхода к оценке углеродного воздействия проекта в соответствии с передовой практикой. Данное партнерство станет основной демонстрацией социальных, экономических, экологических и климатических преимуществ мелкого агролесоводства и восстановления ферм при их масштабном внедрении.

НЕСЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

КОТ-Д ИВУАР

В 2022 году мы продолжили наш проект по восстановлению лесов за пределами фермы в Байоте, целью которого является посадка 11 000 местных деревьев, посаженных на 17 гектарах деградировавшего лесного массива. Такие восстановительные работы эквивалентны посадке 660 деревьев на гектар.

В рамках данного проекта общественные группы, ответственные за восстановление лесов, получили оплату за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды, связанных с выживанием деревьев. Эту выплату можно было бы использовать в качестве помощи для создания предпринимательской деятельности. Одна из общественных групп под названием Awale (Авале) использовала свою выплату для посадки пяти гектаров кукурузы и пяти гектаров маниоки, посеянных междурядьями на шести гектарах земли. К концу 2022 года группа собрала урожай с этих пяти гектаров кукурузы.

В 2022 году мы инициировали еще один проект по восстановлению лесов совместно с ключевым клиентом, чтобы посадить 22 000 местных деревьев на 32 гектарах деградированных земель в Пекоскро. В рамках запуска данной программы 189 фермеров и соответствующие городские власти приняли участие в дне экологического просвещения. В общей сложности на 32 гектарах было посажено 22 016 деревьев.

ПРИМЕНЕНИЕ БИОУГЛЯ

КАМЕРУН

В 2022 году при поддержке фонда Sucden мы запустили пилотный проект с NetZero по применению биоугля (https://netzero.green/en/biochar/) как в питомниках, так и на крупной ферме в Камеруне, управляемой компанией Domayo Farming. Цель данного пилотного проекта состоит в том, чтобы понять потенциал биоугля для улучшения качества почвы, чтобы тем самым потенциально снижать потребности во внесении удобрений и увеличивать поглощение углерода. Мы будем оценивать предварительные результаты данного исследовательского проекта в течение 2023 года.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ХОРОШИМ КАКАО

В рамках наших усилий по обеспечению наших клиентов хорошим какао мы продолжали отслеживать все какао в нашей прямой цепочке поставок от фермы до конечного клиента и поддержали в общей сложности 49 347 участков какао по всем источникам происхождения с помощью полигонального картографирования. Мы оказали поддержку 27 709 фермам с помощью картографирования в Кот-д'Ивуаре; 14 961 в Гане; 5 830 в Нигерии; 410 в Доминиканской Республике; и 437 в Эквадоре.

ПАРТНЕРСТВО

Партнерство обладает потенциалом для объединения многих точек зрения, необходимых для поиска решений наиболее насущных и сложных мировых проблем. Поэтому мы продолжали работать в партнерстве, стремясь решить проблемы создания устойчивого к изменению климата в секторе какао.

Чтобы помочь создать более устойчивый к изменению климата сектор какао, мы продолжали участвовать в Инициативе по какао и лесам (CFI) Всемирного фонда какао в Кот-д'Ивуаре и Гане. Данное партнерство сосредоточено на трех основных направлениях: защита и восстановление лесов; устойчивое производство и обеспечение источника дохода фермеров; вовлечение местного населения и социальная интеграция. В течение 2022 года Sucden присоединилась к Целевой группе по выбросам парниковых газов CFI вместе с 11 другими компаниями CFI для изучения соответствия методологий, используемых при определении следа выбросов парниковых газов при выращивании и последующей переработке какао. Техническая оценка существующих методов проводится компанией Quantis – организацией, имеющей значительный опыт в области методологий и руководящих принципов по выбросам парниковых газов.

В течение 2022 года Sucden также начала сотрудничество с Французской инициативой по устойчивому производству какао (FRISCO). Sucden поддерживает цели группы и подала официальную заявку на вступление в организацию в конце 2022 года. FRISCO будет сотрудничать с другими инициативами по устойчивому производству какао в продолжении усилий по достижению устойчивости в странах, выращивающих какао, и Sucden надеется стать их частью.

Sucden внесла свой вклад в создание Центра обучения и развития детей (CLEF) в Кот-д'Ивуаре, крупнейшего государственно-частного партнерства в области образования, ориентированного на одну страну, которое было официально подписано в конце 2021 года. CLEF совместно финансируется правительством Кот-д'Ивуара, 16 компаниями по производству какао и шоколада, а также Jacobs Foundation и UBS Optimus Foundation. Sucden также внесла свой вклад в исследовательский проект SEME (Помощь детям дома и в школе) под руководством CLEF. SEME направлен на исследование взаимосвязи между доходом, доступом к качественному образованию и детским трудом, чтобы лучше понять, как устранить коренные причины детского труда в секторе какао. Он включает рандомизированное контролируемое исследование (РКИ), в ходе которого будут протестированы четыре компонента для определения их влияния на детский труд.

Благодаря пожертвованию фонда Sucden к испытанию присоединились еще девять сообществ. Компоненты, подлежащие тестированию, включают денежный перевод, участие сельских сберегательно-кредитных ассоциаций, реабилитационные мероприятия с группировкой детей в 3-5 классов в соответствии с их фактическим уровнем обучения, чтобы определить, поможет ли это детям достичь лучших результатов. Учитывая, что данная работа ориентирована на женщин в обществе и домашних хозяйствах, она также будет направлена на обеспечение большего равенства и расширение прав и возможностей женщин для этих участников.

В течение 2022 года партнеры CLEF сосредоточились на разработке программных мероприятий и создании механизмов управления и попечительства. Ожидается, что CLEF окажет непосредственное влияние на детей и семьи, начиная с 2023 года, путем создания школьной инфраструктуры для улучшения доступа к образованию, укрепления потенциала учителей по предоставлению качественного образования, обеспечения школьного питания для повышения посещаемости и успеваемости, поддержки развития детей раннего возраста.

Отношения с Международной инициативой по какао являются важной частью нашей деятельности, связанной с детским и принудительным трудом. Помимо участия в нескольких подгруппах ICI, мы напрямую сотрудничаем с ICI в ряде наших сетей поставщиков какао и используем инструменты и результаты исследований, предоставленные ICI, для укрепления данных усилий.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

В перспективе

По мере того как в странах-потребителях разрабатывается все больше нормативных актов по соблюдению прав человека и экологически правовой дисциплинированности, мы размышляем о том, как наилучшим образом подготовить фермеров, фермерские организации и поставщиков, с которыми мы работаем, к соблюдению требований. Инновации в секторе какао и эффективные партнерские отношения со всеми партнерами, от фермеров до правительственных организаций, отраслевых ассоциаций и гражданского общества, будут играть ключевую роль в оказании поддержки фермерам, их организациям и поставщикам в соблюдении планируемых нормативных актов и требований к цепочке поставок.

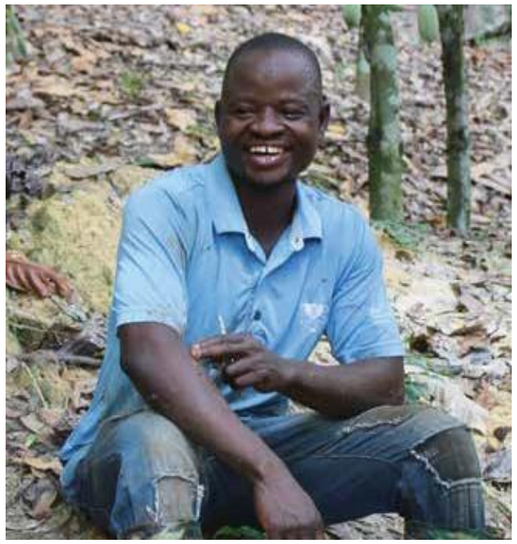
Чтобы подготовиться к таким изменениям, Sucden участвует в нескольких пилотных проектах по внедрению различных инноваций, многие из которых являются частью партнерства с участием многих партнеров или совместных усилий, чтобы понять, как мы можем более эффективно собирать соответствующие данные комплексного анализа на должном уровне с помощью технологий; как мы можем внести больший вклад в сохранение лесов, улучшение качества почвы и связывание углерода с помощью новых моделей и технологий; и как мы можем поддержать фермеров в улучшении их условий жизни, предоставляя индивидуальные услуги, направленные на сокращение разрыва в уровне доходов.

В ближайшие годы мы продолжим уделять внимание более эффективному внедрению эффективных программ совместно с нашими партнерами-поставщиками, фермерскими организациями и фермерами. Крайне важно, чтобы такое программное обеспечение поддерживало масштабирование наших усилий в области устойчивого развития, было направлено на восстановление и, в конечном счете, оказывало воздействие, обеспечивая при этом высокий уровень гарантий поставок для потребителей.

История устойчивого развития:

Майкл Кудьорну - фермер, выращивающий какао, который живет в общине Тигаре в Асемпанае, Гана. В 2022 году Майкл участвовал в программе агролесомелиорации Sucden, которая включала обучение фермеров методам выращивания какао с учетом климатических условий. Обучение предоставляет фермерам информацию об изменении климата, будущих рисках, с которыми сталкивается производство какао, и внедрении новых методов для повышения устойчивости. Методы, описанные в ходе такого обучения, включая посадку тенистых деревьев на фермах, могут помочь фермерам бороться с последствиями изменения климата. Также тенистые деревья могут способствовать повышению урожайности за счет увеличения содержания питательных веществ в почве, тем самым устраняя проблему истощенных почв. После обучения сотрудники отдела распространения знаний предоставили деревья фермерам, участвующим в программе.

Майкл получил около 30 саженцев тенистых деревьев для посадки на своей ферме и был в восторге: «Это избавило меня от необходимости тратить время на поиск саженцев деревьев на других фермах и в лесу», — объяснил он. Теперь, когда посажены молодые деревья, он уже начал видеть преимущества агролесомелиорации, заявив: «Деревья растут хорошо, и они уже начали давать тень моим молодым саженцам какао. Я так счастлив, что получил тенистые деревья благодаря данному проекту».



КОФЕ

Обеспечение долгосрочного функционирования цепочки поставок кофе не может быть достигнуто только одной организацией. Приведение сектора в соответствие с общим видением и направлением - это первый шаг на пути к общей стратегии и долгосрочному воздействию. Являясь официальным партнером Соглашения об устойчивом производстве кофе и Глобальной кофейной платформы, Sucden Coffee стремится внести свой вклад в достижение целей к 2025 году и задач сектора к 2050 году (подробнее об отраслевых задачах читайте здесь https://www.sustaincoffee.org/2025targets). Мы ежегодно отчитываемся о ходе выполнения наших обязательств.

Наша стратегия содействия достижению данных целей основана на сотрудничестве и постоянном совершенствовании взаимодействия с цепочкой входящих поставок. Вместе с нашими клиентами мы инвестируем в проекты различного происхождения. Это позволяет нам расширять нашу сеть прямых поставок и предоставлять технические услуги производителям кофе. Мы опираемся на работу экспертов, таких как Всемирный центр агролесомелиорации (ICRAF), для предоставления высококачественных консультаций и помощи фермерским сообществам. Наряду с нашей проектной работой мы являемся партнером различных инициатив в областях, требующих скоординированных действий и финансирования. Некоторые примеры таких инициатив: выращивание кофе, решение проблемы ответственного использования агропродовольственных ресурсов или установление контрольных показателей выбросов парниковых газов из открытых источников для кофе. Ниже приведен список различных партнерств и областей их деятельности.

WORLD COFFEE RESEARCH™

SUSTAINABLE COFFEE CHALLENGE

НАШИ ЦЕЛИ НА 2025 ГОД СОГЛАСУЮТСЯ С ДОРОЖНОЙ КАРТОЙ УСТОЙЧИВОГО ПРОИЗВОДСТВА КОФЕ:

Принципы устойчивого производства кофе	КОФЕ Устойчивое снабжение	РЫНКИ Укрепление рыночного спроса	ЛЮДИ Улучшение благополучия и достатка	ПЛАНЕТА Сохранение природы
Цели SUCDEN	Обучать не менее 15 000 **мелких фермеров** в год эффективным методам сельскохозяйственного производства	Достигать 50% **сертифицированного/проверенного кофе** в нашей торговле	Вовлекать не менее 5 000 **фермеров** в проекты по диверсификации доходов	Обеспечивать доступ к **300 000 саженцам**, которые будут высажены на кофейных фермах и общественных землях, чтобы увеличить лесной покров в наших основных местах произрастания кофе

НАШИ ЦЕЛИ НА 2025 ГОД СОГЛАСУЮТСЯ С ДОРОЖНОЙ КАРТОЙ УСТОЙЧИВОГО ПРОИЗВОДСТВА КОФЕ:

	2021	2022	Цель на 2025 год
Устойчивое снабжение			
Ежегодное количество мелких фермеров, проходящих обучение эффективным методам сельскохозяйственного производства	7 500	14 980	**15 000**
Устойчивый поиск поставщиков			
Доля сертифицированного кофе	24%	31%	**50%**
Благополучие и достаток фермеров и рабочих			
Фермеры, участвующие в проектах по диверсификации доходов (совокупно)	700	1 164	**5 000**
Охрана окружающей среды			
Распределено тенистых и фруктовых деревьев (совокупно)	48 000	116 000	**300 000**

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2022 ГОДУ

Главные события, начиная от истоков:

- В целом мы внедрили цифровые технологии в отношении большей части наших цепочек поставок, и обучили около 15 000 фермеров эффективным методам сельскохозяйственного производства, почти достигнув нашей цели на 2025 год.
- В Колумбии мы сотрудничали с одним из наших клиентов и Solidaridad в рамках проекта по углеродному зачету.
- В Индонезии мы наделили полномочиями два местных подразделения коллективного маркетинга, и их сотрудники прошли обучение по управлению рисками, правилам и соглашениям.
- В Индии в сотрудничестве с местным университетом и производителями кофе мы создали 19 демонстрационных участков для презентации эффективных методов сельскохозяйственного производства.
- Во Вьетнаме мы продолжили работу в рамках ландшафтной программы IDH в Центральном плато по восстановительному сельскому хозяйству, низкоуглеродному производству и улучшению условий жизни в сельской местности. Было обучено 3500 фермеров.

В МИРОВОМ МАСШТАБЕ

Глобальная кофейная платформа (присоединились в феврале 2023 года) – многосторонняя ассоциация производителей кофе, трейдеров, обжарщиков и розничных торговцев, гражданского общества, ассоциаций, правительственных органов и благотворителей, объединенных общим видением совместной работы по созданию процветающего, устойчивого кофейного сектора.
https://www.globalcoffeeplatform.org/

World Coffee Research (присоединились в 2021 году) – организация, нацеленная на достижение устойчивого будущего путем сочетания научных исследований с сотрудничеством и развитием в масштабах отрасли. WCR исторически вкладывала значительные средства в исследования генетики кофе, химического состава и адаптации кофейных саженцев к изменению климата.

https://worldcoffeeresearch.org/

Соглашение об устойчивом производстве кофе (присоединились в 2020 году) – организованное и осуществляемое при содействии Conservation International, Соглашение об устойчивом производстве кофе объединяет кофейный сектор и партнеров по сохранению во всей отрасли и призывает их активизировать действия и инвестиции, необходимые для того, чтобы сделать производство кофе устойчивым.
https://www.sustaincoffee.org/

НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Базовый уровень углеродного следа во Вьетнаме и Индонезии (2022-2023 гг.) согласно Агентству США по международному развитию – Партнерство, направленное на разработку общей системы учета выбросов углерода и получение общих знаний в кофейном секторе.
https://greeninvestasia.com/nestle-jde-peets-and-usaid- launch-joint-southeast-asia-coffee-carbon-footprint- study/

Ответственное использование агропродовольственных ресурсов для производства кофе во Вьетнаме (2021-2024) согласно Глобальной кофейной платформе (GCP) – Инициатива коллективных действий GCP – Предконкурсная акция по улучшению **ответственного использования агропродовольственных ресурсов при производстве кофе во Вьетнаме путем разработки альтернативных практик.**
https://www.globalcoffeeplatform.org/collective-action-initiatives/2020/responsible-use-of-agro-inputs/

Инициатива GCP «Молодежь Уганды за кофе» (2022- 2026) – Предконкурсная акция по улучшению условий жизни местного населения, производящих кофе в Уганде, путем создания возможностей трудоустройства для молодых мужчин и женщин.
https://www.globalcoffeeplatform.org/latest/2021/ mobilizing-ugandan-youth-for-coffee/

Соглашение о кофе, лесах и климате в Колумбии (с 2022 года) – Соглашение между правительством Колумбии, международными организациями, мировыми кофейными компаниями и странами-экспортерами, основными целями которого являются борьба с вырубкой лесов и содействие адаптации к изменению климата и смягчению его последствий.
https://www.solidaridadnetwork.org/press_release/ colombia-becomes-first-country-to-sign-landmark- agreement-on-coffee-climate-change-and-forests/

05.
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Мы оказываем положительное влияние на наши местные сообщества и за их пределами, сотрудничая с местными производителями, нанимая людей, платя налоги и поставляя продовольственное сырье потребителям по всему миру. Мы стремимся усилить такое положительное влияние, помогая нашим сотрудникам поддерживать другие проекты.

Содействие достижению следующих Целей в области устойчивого развития ООН

КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, **РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ**

Как торговый дом, мы работаем на международном уровне: наши офисы расположены в 25 странах, а сотрудники выезжают практически во все страны мира. Везде, где мы работаем, наша репутация основана на поведении наших сотрудников: мы хотим, чтобы наши деловые партнеры всегда видели, как они демонстрируют наши ценности.

5 300 наших сотрудников часто сталкиваются с местными проблемами, такими как питание и здравоохранение, образование, окружающая среда, социальные вопросы и вопросы обеспечения средств к существованию. Они добровольно сотрудничают с местным населением и вносят свой вклад в решение проблем. Такое положительное воздействие порождает доверие к нам у наших партнеров, и мы надеемся на сохранение такого доверия, постоянно поддерживая данные мероприятия.

НАША СТРАТЕГИЯ, **ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Мы поддерживаем программы и проекты, позволяющие нам вносить заметный вклад в развитие местного населения. Мы рассчитываем, что наши сотрудники будут использовать свой опыт для создания возможностей для сотрудничества с нашими клиентами и другими стратегическими партнерами и, самое главное, для решения проблем, а не просто для устранения симптомов.

Мы направляем более 1% нашего совокупного чистого дохода на эти цели либо напрямую, либо через наш корпоративный фонд. Это работает в трех основных направлениях:

- Инициативы сотрудников

  Мы стремимся оказывать положительное влияние на местное население, поощряя и поддерживая личное участие сотрудников в проектах, не связанных с их работой. Они могут подать заявку на финансирование из фонда Sucden для проектов, в которых участвуют они сами или их близкие родственники.

- Создание положительного воздействия на местном уровне

  Мы стремимся оказывать положительное влияние на регионы, в которых работаем, улучшать жизнь местного населения, а также окружающую среду, и поэтому поощряем наших сотрудников выявлять инициативы, в которых мы могли бы принять участие.

- Поддержка общечеловеческих ценностей

  Мы оказываем поддержку ценностей, в которые верим как компания.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

В 2022 году мы внесли более **4,0 миллионов долларов США**, по сравнению с 2,8 миллионами долларов США в 2021 году, либо из нашего фонда, либо через наши местные предприятия, в различные организации и инициативы; эта сумма составляет около 1,5% от нашего совокупного чистого дохода.

Несколько примеров благотворительных организаций и проектов, поддержанных Sucden или ее корпоративным фондом в 2022 году:

- Coup de pouce[14]
  Coup de Pouce работает в партнерстве с муниципалитетами, чтобы заблаговременно предотвратить разницу в уровне знаний между детьми в детском саду и начальной школе, независимо от их социально-экономического положения, и наметить курс на достижение академических успехов.

- Fondation de la mer[15]
  Fondation de la mer выступает за устойчивую охрану океана, используемого мудро и бережно. Он поддерживает различные проекты, направленные на борьбу с загрязнением окружающей среды, поощрение инноваций и защиту морского биоразнообразия, а также на информирование и повышение осведомленности широкой общественности.

- NOC[16]
  NOC - это инициатива, которая использует искусство для улучшения условий жизни детей, страдающих хроническими заболеваниями, такими как рак. В партнерстве с врачами больницы для детей проводятся уроки рисования и другие мероприятия.

- Программа посадки деревьев
  В Гане мы поддержали инициативу по созданию пилотного проекта по агролесомелиорации с участием 100 фермеров путем обучения и поддержки внедрения модели агролесомелиорации средней и высокой плотности (ориентированной на 50-70 деревьев на гектар).

- ССКА
  В Гане мы поддержали проект по созданию сельских сберегательно-кредитных ассоциаций в десяти сообществах в пяти районах, каждый из которых является частью сектора какао в Гане. Цель состояла в том, чтобы охватить не менее 250 прямых получателей и обучить их базовым финансовым навыкам.

В 2022 году Фонд Sucden также организовал конференции, на которых группы, которым мы оказываем поддержку, высказывали свое мнение о деятельности, поддерживаемой Фондом. Помимо того, что это способствует открытости наших сотрудников, это поощряет людей посвящать свое личное время инициативам, которые поддерживает Фонд. Хотя эта связь между финансовой поддержкой Фонда и заинтересованностью наших сотрудников специально не отслеживается, она является ценным подарком для будущего местного населения.

14 https://www.coupdepouceassociation.fr/general/about-us/
15 https://www.fondationdelamer.org
16 https://www.asso-noc.fr

ОБЗОР **КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ И КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

ТЕМА	КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ	КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ЛЮДИ	Сотрудники Sucden по всему миру	Общее количество сотрудников
	Благополучие на работе	Показатель отсутствия на работе
		Текучесть кадров
		Количество часов обучения на одного сотрудника
	Привлечение высококвалифицированных специалистов и управление профессиональными навыками	Соотношение мужчин и женщин
	Создание безопасной среды	Коэффициент частоты производственного травматизма (коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности)
		Коэффициент тяжести производственного травматизма (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)
		Сертификаты ISO 45001
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	Оптимизация нашего прямого углеродного следа (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Scope 1, 2))	Прямые выбросы парниковых газов (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Scope 1, 2))
		CO_2экв. на обрабатываемый гектар (Россия)
		CO_2экв. на тонну произведенного сахара (Россия)
	Мониторинг и оптимизация нашего глобального углеродного следа	Косвенные выбросы парниковых газов – цепочки входящих поставок и управляемых исходящих поставок (зона охвата выбросов 3 (Scope 3))
		Выбросы парниковых газов, связанные с командировками
		Средний конструктивный индекс энергетической эффективности (EEDI)
	Управление нашими отходами и остатками производства	Объем опасных отходов
	Оптимизация нашего потребления воды	Расход воды на тонну произведенного сахара
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	Поощрение ответственного труда и совершенствование методов ведения сельского хозяйства	Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sucden, от общего числа поставщиков прямой цепочки поставок Sucden[17] в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д'Ивуаре
		Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sucden, от общего числа поставщиков прямой цепочки поставок Sucden[17] в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д'Ивуаре и Гане (конечный потребитель – США)
		Доля поставщиков прямой цепочки поставок, прошедших обучение эффективным методам сельскохозяйственного производства и противодействию использованию детского труда в Гане (конечный потребитель – за исключением США)
		Доля поставщиков прямой цепочки поставок, прошедших обучение эффективным методам сельскохозяйственного производства и противодействию использованию детского труда (все источники)
	Защита лесов	Количество семян деревьев, распределенных компанией Sucden фермерам на плантациях какао в вегетационный период (с 1 октября по 30 сентября) и на кофейных плантациях в течение года
		Количество саженцев деревьев, распределенных Sucden фермерам на плантациях какао
		Количество саженцев деревьев, распределенных по кофейным плантациям в течение года
		Количество тенистых деревьев, отслеживаемых с помощью GPS-трекинга в Кот-д'Ивуаре во время предыдущего сбора урожая (20/21)
		Гибель деревьев в Кот-д'Ивуаре во время предыдущего урожая (20/21)
	Выбор надежных товаров	Объем продаж сахара, сертифицированного Bonsucro
		Доля продаж сертифицированного кофе
		Доля продаж сертифицированного какао (Rainforest Alliance и Fair Trade)
		Доля закупок какао в прямой цепочке поставок
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	Положительное влияние на местное население	Пожертвования на программы регионального развития и общей направленности
		Средства, выделяемые на программы устойчивого развития от имени третьих сторон
		Доля совокупного чистого дохода, направляемого на программы, представляющие общий интерес

[17] Прямая цепочка поставок соответствует определению Всемирного фонда какао.

Все показатели представлены на консолидированном уровне на основе календарного года (если не указано иное).

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2021 ГОДУ	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	СТРАНИЦА
5 341	5 367	R.225-105 II. A.1.f)	17
4,25%	3,60%	R.225-105 II. A.1.b)	18-19
13,5%	16,8%	R.225-105 II. A.1.a)	18-19
48	48	R.225-105 II. A.1.e)	20
2,19	2,21	R.225-105 II. A.1.a)	17
2,83	2,78	R.225-105 II. A.1.c)	18
0,04	0,08	R.225-105 II. A.1.c)	18
3	2	R.225-105 II. A.1.c)	18
566 159 тCO_2экв.	499 950 тCO_2экв.	R.225-105 II. A.2.d)	24
326 кг CO_2экв.	331 кг CO_2экв.	R.225-105 II. A.2.d)	24
602 кг CO_2экв.	553 кг CO_2экв.	R.225-105 II. A.2.d)	24
19 885 106	20 767 212 тCO_2экв.	R.225-105 II. A.2.d)	25-26
491 тCO_2экв.	532 тCO_2экв.	R.225-105 II. A.2.d)	26
7,4 г CO_2экв./(т x нм)	7,3 г CO_2экв./(т x нм)	R.225-105 II. A.2.d)	25-26
1 706 т	2 584 т	R.225-105 II. A.2.c).i	27
3,2 м^3	4,7 м^3	R.225-105 II. A.2.c).ii	28
93%	72%	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
93%	81%	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
75%	70%	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
88%	71%	R.225-105 II. A.3.b)	33-37
391 715	279 814	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
323 611	253 484	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
68 104	26 330	R.225-105 II. A.2.e)	42-43
181 552	136 318	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
20%	18%	R.225-105 II. A.2.e)	38-39
78 844	142 432	R.225-105 II. A.3.b)	31
31%	24%	R.225-105 II. A.3.b)	42-43
10%	10%	R.225-105 II. A.3.b)	38-39
31%	10%	R.225-105 II. A.3.b)	38-39
4,0 млн долл. США	2,8 млн долл. США	R.225-105 II. A.3.a)	44+45
17,6 млн долл. США	12,9 млн долл. США	R.225-105 II. A.3.a)	44+45
1,5%	1,2%	R.225-105 II. A.3.a)	44+45

АУДИТОРСКИЙ **ОТЧЕТ**

Заключение одного из независимых аудиторов, выступающего в качестве независимой третьей стороны, по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности

По состоянию на конец года 31 декабря 2022 г.

ДЛЯ ЕЖЕГОДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

В качестве официального аудитора вашей компании (далее «организация»), назначенного в качестве независимой третьей стороны, и аккредитованного Французским комитетом по аккредитации (COFRAC) под номером 3-1884[1], мы выполнили аудиторское задание по подтверждению достоверности статистической информации (зарегистрированной или предполагаемой) в консолидированной нефинансовой отчетности, подготовленной в соответствии с процедурами организации (далее «Руководящие принципы») по состоянию на конец года 31 декабря 2022 г. (далее «Информация» и «Отчетность» соответственно) и представленной в отчете руководства Группы в соответствии с правовыми и нормативными положениями статей L. 225 102-1, R. 225- 105 и R. 225-105-1 Торгового кодекса Франции (Code de commerce).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основываясь на выполненных нами процедурах, описанных в разделе «Характер и объем процедур», и полученных нами доказательствах, наше внимание не привлекло ничего, что заставляло бы нас полагать, что консолидированная нефинансовая отчетность подготовлена не в соответствии с применимыми нормативными положениями и что информация, в целом, не представлена объективно в соответствии с Руководящими принципами во всех существенных отношениях.

ПОДГОТОВКА ОТЧЕТНОСТИ О НЕФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отсутствие широко используемой общепринятой системы отчетности или значительного объема укоренившихся практик, на основе которых можно было бы оценивать и измерять Информацию, допускает использование различных, но приемлемых методов измерения, которые могут повлиять на сопоставимость между организациями и с течением времени.

Следовательно, Информацию следует читать и понимать вместе с Руководящими принципами, отраженными в Отчетности и доступными на веб-сайте Организации или по запросу из ее головного офиса.

НЕОТЪЕМЛЕМЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ИНФОРМАЦИИ

Информация может быть сопряжена с неопределенностью, присущей состоянию научных и экономических знаний и качеству используемых внешних данных. Некоторая информация зависит от выбора методологии и допущений или оценок, использованных для ее подготовки и представленных в Отчетности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Руководство Организации несет ответственность за:

- выбор или установление подходящих критериев для подготовки информации;
- подготовку Отчетности в соответствии с правовыми и нормативными положениями, включая презентацию бизнес-модели, описание основных нефинансовых рисков, презентацию политики, проводимой с учетом этих рисков, и результатов указанной политики, включая ключевые показатели эффективности;
- подготовку Отчетности путем применения вышеуказанных «Руководящих принципов» Организации;
- и разработку, внедрение и осуществление внутреннего контроля за информацией, относящейся к подготовке Информации, не содержащей существенных искажений, будь то вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Отчетность была подготовлена Правлением.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА, НАЗНАЧЕННОГО В КАЧЕСТВЕ НЕЗАВИСИМОЙ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЫ

На основании проведенной работы наша ответственность – предоставить отчет, отражающий заключения, ограниченные следующими гарантиями:

- Соответствие Отчетности требованиям статьи R. 225-105 Торгового кодекса Франции;
- Достоверность статистической информации (зарегистрированной или предполагаемой), предоставленной в соответствии с частью 3 разделов I и II статьи R. 225-105 Торгового кодекса Франции, т.е. результаты политики, включая ключевые показатели эффективности и меры, относящиеся к основным рискам.

Поскольку нас привлекли для предоставления независимого заключения по Информации, подготовленной руководством, нам не разрешается участвовать в подготовке Информации, поскольку это может поставить под угрозу нашу независимость.

В наши обязанности не входит предоставление отчета о:

- соответствии организации другим применимым правовым и нормативным положениям
- соответствии продуктов и услуг применимым нормативным актам.

ПРИМЕНИМЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы выполнили описанную ниже работу в соответствии со статьями A. 225-1 и след. Торгового кодекса Франции, профессионального руководства, выпущенного Французским институтом обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes), применимого к такому заданию, в частности профессионального руководства, выпущенного Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes, «Intervention du commissaire aux comptes - Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière», действующего в качестве программы проверки, и в соответствии с Международным стандартом выполнения аудиторских заданий (МСАЗ) 3000 (последняя редакция)[2].

1 Аккредитационная инспекция Cofrac, номер 3-1884, область применения доступна по адресу www.cofrac.fr

2 МСАЗ 3000 (пересмотренный) - аудиторские задания, отличные от аудитов или критических анализов финансовой информации за прошлые периоды

НАША НЕЗАВИСИМОСТЬ И КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

Наша независимость определяется положениями Статьи L. 822-11 Торгового кодекса Франции и Этического кодекса Франции для обязательных аудиторов (Code de déontologie) нашей сферы деятельности. Кроме того, мы внедрили систему контроля качества, включающую документальные политику и процедуры, направленные на обеспечение соответствия применимым правовым и нормативным требованиям, этическим нормам и профессиональным рекомендациям, выпущенным Французским институтом обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes) в отношении такого задания.

СРЕДСТВА И РЕСУРСЫ

В период с января по апрель 2023 года в нашей работе были задействованы шесть человек, и она заняла в общей сложности четыре недели.

В нашей работе нам помогали наши специалисты по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности. Мы провели дюжину опросов людей, ответственных за подготовку Отчетности.

ХАРАКТЕР И ОБЪЕМ ПРОЦЕДУР

Мы должны планировать и выполнять нашу работу в тех областях, в которых, по нашему мнению, может возникнуть существенное искажение Информации.

Процедуры, которые мы выполняли, были основаны на нашем профессиональном суждении. При выполнении нашего аудиторского задания по Информации:

- Мы получили представление о деятельности всех консолидированных компаний и описание основных рисков, связанных с ними;
- Мы оценили соответствие критериев Руководящих принципов с точки зрения их актуальности, полноты, надежности, нейтральности и понятности, принимая во внимание, где это уместно, лучшие отраслевые практические методы;
- Мы проверили, чтобы Отчетность включала все категории социальной и экологической информации, изложенные в статье L. 225-102-1 III Торгового кодекса Франции;
- Мы проверили, чтобы Отчетность содержала информацию, требуемую в соответствии со статьей R. 225-105 II Торгового кодекса Франции, где это уместно в отношении основных рисков, и включала, где применимо, объяснение отсутствия информации, требуемой в соответствии со статьей L. 225-102-1 III, параграф 2 Торгового кодекса Франции;
- Мы проверили, чтобы в Отчетности была представлена бизнес-модель и описание основных рисков, связанных с деятельностью всех консолидированных компаний, включая, где это уместно и соразмерно, риски, связанные с их деловыми отношениями, их продуктами или услугами, а также их политиками, мероприятиями и их результатами, включая ключевые показатели эффективности, связанные с основными рисками;
- Мы ссылались на документальные источники и проводили опросы, чтобы:
  - оценить процесс, используемый для выявления и подтверждения основных рисков, а также согласованность результатов, включая используемые ключевые показатели эффективности, в отношении основных рисков и представленной политики;
  - подтвердить качественность информации (мероприятия и результаты), которую мы считали наиболее важной из представленной в Приложении. Что касается определенного риска[3], то наша работа была проведена с консолидированной организацией, что касается других рисков, то наша работа была проведена с консолидированной организацией и рядом других организаций[4];
- Мы проверили, что Отчетность охватывает объем консолидации, т.е. все консолидированные организации в соответствии со статьей L. 233-16 Торгового кодекса Франции в рамках ограничений, изложенных в Отчетности;
- Мы получили представление о процедурах внутреннего контроля и управления рисками, внедренных Организацией, и оценили процесс сбора данных, направленный на обеспечение полноты и достоверности Информации;
- Для ключевых показателей эффективности и других количественных результатов, которые мы сочли наиболее важными, представленных в Приложении, мы внедрили:
  - аналитические процедуры для проверки надлежащей консолидации собранных данных и согласованности любых изменений в этих данных;
  - проверка деталей с использованием выборочного метода с целью проверки надлежащего применения определений и процедур и согласования данных с подтверждающими документами. Данная работа была проведена на выборке участвующих организаций4 и охватывает от 17% до 100% консолидированных данных, относящихся к ключевым показателям эффективности и результатам, отобранным для этих тестов;
- Мы оценили общую согласованность Отчетности, основываясь на наших знаниях обо всех консолидированных организациях.

Процедуры, выполняемые в рамках аудиторского задания по подтверждению достоверности, менее масштабны, чем в случае задания, обеспечивающего разумную уверенность, которое выполняется в соответствии с профессиональными рекомендациями Французского института обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes); для достижения большей уверенности нам потребовалось бы выполнить ряд дополнительных процедур.

Париж, Ла-Дефанс, 20 апреля 2023 г., KPMG S.A.

Лоран Шилле (Laurent Chillet)
Партнер

Фанни Уйо (Fanny Houlliot)
Эксперт по экологическому, социальному и корпоративному управлению
Инновационный центр по ЭСКУ, KPMG Франция

3 Мониторинг и оптимизация нашего глобального углеродного следа, оказывающего положительное влияние на местное население, деловую этику

4 DSZ (Россия); AS (Россия); Sucden Coffee B.V. (Нидерланды), Sucden Кот-д'Ивуар

ПРИЛОЖЕНИЕ

КАЧЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ (ДЕЙСТВИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ) СЧИТАЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНОЙ
Обязательства и меры, принятые для предотвращения аварийных ситуаций
Действующая система обеспечения безопасности
Политика управления профессиональными навыками и обучения сотрудников
Политика управления кадровым потенциалом и профессиональной подготовкой
Инвестиции и другие меры, принятые для снижения воздействия деятельности на окружающую среду
Меры по контролю за воздействием на окружающую среду
Меры по сокращению отходов
Принципы и процедуры обеспечения деловой этики и добросовестности
Кодекс поведения для обеспечения деловой этики и добросовестности
Сертификаты и схемы оценки технологических процессов (фабрики и цепочки поставок)
Устойчивые методы ведения сельского хозяйства
Партнерские и спонсорские акции

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ДРУГИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, КОТОРЫЕ СЧИТАЮТСЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫМИ
Общее количество сотрудников
Показатель отсутствия на работе
Текучесть кадров
Количество часов обучения на одного сотрудника
Коэффициент частоты производственного травматизма
Коэффициент тяжести производственного травматизма
Потребление энергии
Расход воды на тонну произведенного сахара
Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Scope 1, 2)
Объем опасных отходов
Коэффициент переработки отходов
Доля продаж сертифицированного кофе
Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sucden, от общего числа поставщиков прямой цепочки поставок Sucden в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д Ивуаре
Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sucden, от общего числа поставщиков прямой цепочки поставок Sucden в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д Ивуаре и Гане (конечный потребитель – США)
Количество семян деревьев, распределенных компанией Sucden фермерам на плантациях какао в вегетационный период (с 1 октября по 30 сентября) и на кофейных плантациях в течение года - Количество саженцев деревьев, распределенных Sucden фермерам на плантациях какао - Количество саженцев деревьев, распределенных Sucden фермерам на кофейных плантациях

20/22, Рю де ла Виль-л'Эвек 75008 Париж Франция
+33 (0)1 53 30 12 34
sustainability@sucden.com

sucden.com