



RAPPORT DE
RESPONSABILITÉ

2024



RAPPORT DE
RESPONSABILITÉ
2024



TABLE DES MATIÈRES

CHEZ SUCDEN, NOUS CONSIDÉRONS QUE NOTRE RÉUSSITE SUR LE LONG TERME DÉPEND DE LA DURABILITÉ DE NOS ACTIVITÉS.

Pour ce faire, nous veillons sur nos employés, clients, fournisseurs et partenaires, et agissons de manière responsable envers les collectivités dans lesquelles nous opérons et dans les environnements que nous partageons. La démarche de Sucden et ses activités visent à créer des solutions durables et des opportunités commerciales équitables.

MOT DU PRÉSIDENT
6

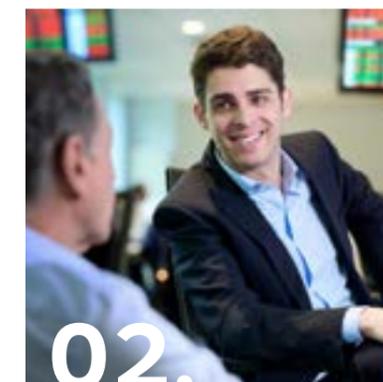
MODÈLE D'AFFAIRES
8

NOTRE DÉMARCHÉ DE RESPONSABILITÉ
10

RAPPORT DE PERFORMANCE
15



01. PRATIQUES COMMERCIALES
16



02. RELATIONS HUMAINES
20



03. ENVIRONNEMENT
26



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT
34



05. COMMUNAUTÉS
50

SUIVI DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE
52

NOTE MÉTHODOLOGIQUE
54

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
56

MOT DU PRÉSIDENT



C'est pourquoi nous réaffirons notre engagement initial à mettre en place une chaîne d'approvisionnement alimentaire durable à l'échelle mondiale, au moyen de diverses initiatives, comprenant des programmes de développement durable des matières premières dans les pays d'origine, des améliorations des pratiques commerciales, des plans d'action et de surveillance en matière environnementale, ainsi que des mesures pour le bien-être des collaborateurs.

Serge Varsano
Président

Depuis toujours, Sucden a pour priorité de mener ses activités de manière responsable, en veillant au bien-être de ses partenaires commerciaux et en apportant de la valeur ajoutée à ses parties prenantes, tout en préservant l'environnement naturel. Toutefois, le défi consistant à s'adapter aux changements de notre environnement commercial reste à la fois constant et stimulant.

Dans ce contexte, Sucden s'est donné pour mission de mettre en relation producteurs et consommateurs de manière durable, c'est-à-dire en protégeant leurs intérêts à long terme tout en optimisant la chaîne d'approvisionnement à court terme. Cependant, les prix des produits de base peuvent parfois être très volatils, en raison de l'équilibre précaire entre l'offre et la demande, pouvant entraîner des variations importantes et soudaines des prix du marché. En 2024, les cours du cacao et du café ont sensiblement augmenté, ceux du cacao ayant presque triplé en trois mois en début d'année, et ceux du café ayant grimpé de plus de 40 % en un seul mois, au terme de l'exercice. En dépit des difficultés rencontrées, Sucden a su traverser cette vague d'instabilité et poursuivre ses activités pour répondre aux besoins de tous ses clients. Nous sommes convaincus que, si cela s'est avéré nécessaire, l'engagement soutenu de Sucden à remplir sa mission principale a permis de rassurer ses clients des secteurs du cacao et du café.

Ces dynamiques sans précédent tendent également à indiquer le besoin pour les producteurs de cacao et de café de percevoir une meilleure rémunération pour les efforts qu'ils déploient afin de répondre à la demande mondiale. Tandis que les phénomènes météorologiques et les conditions de l'offre et de la demande entraînent ces fluctuations de prix, le développement durable s'est imposé comme un élément crucial de cette nouvelle ère, qui englobe diverses préoccupations telles que les conditions sociales, les pratiques agricoles, le changement climatique, l'utilisation de l'eau et le cadre réglementaire.

Après la décision de l'Union européenne en décembre 2024 de reporter le Règlement de l'Union européenne sur la déforestation (EUDR), nous avons constaté des réactions variées de la part de nos clients : si certains ont poursuivi leurs efforts en matière de traçabilité ou de certification, d'autres, au contraire, ont choisi de mettre à profit ce délai supplémentaire pour améliorer leur organisation et leurs processus. Au cours de cette période marquée par de fortes hausses de prix, certains de nos clients ont maintenu leurs programmes et objectifs de développement durable, quand d'autres ont préféré atténuer l'augmentation des coûts en reportant leurs programmes en question. En matière de développement durable, les priorités varient d'un pays à l'autre. Ainsi, certaines parties prenantes préfèrent se concentrer sur des thèmes spécifiques tels que les émissions de CO₂, quand d'autres optent pour une approche globale et des actions volontaires et tournées vers l'avenir. Dans ce contexte en constante évolution, nous sommes convaincus qu'il est essentiel d'entretenir des relations étroites avec nos fournisseurs et nos clients. Cet engagement nous permet de concilier les points de vue et de mieux comprendre les nouveaux paramètres, afin de mener des actions qui auront un impact positif à long terme.

En 2024, nous avons réaffirmé notre détermination à établir une chaîne d'approvisionnement alimentaire mondiale durable. Ce rapport présente de multiples initiatives, notamment des programmes de développement durable relatifs aux matières premières dans les pays d'origine, des améliorations des pratiques commerciales, des plans de surveillance et d'action en matière d'environnement, ainsi que des mesures de bien-être pour les collaborateurs. En outre, nous avons adopté des mesures explicites visant à soutenir les initiatives du secteur en matière de développement durable, en parrainant des groupes ou en proposant des intervenants lors de conférences internationales professionnelles. Malgré la décision de reporter le règlement EUDR, son élaboration a donné lieu à des débats très utiles, tandis que des étapes clés ont été franchies à travers la mise au point du processus, le déploiement d'approches fondées sur les risques et la formation des équipes. Par ailleurs, la priorité a été donnée cette année aux partenariats avec les institutions financières de développement (IFD), avec à la clé environ 500 millions de dollars de prêts accordés par les plus grandes d'entre elles, sur la base de critères de durabilité rigoureusement évalués, au profit à la fois de Sucden et des pays producteurs.

En 2025, les parties prenantes continueront d'ajuster leurs attentes, à la lumière des évolutions en matière de réglementation et des efforts déployés pour équilibrer les contraintes financières avec les engagements de développement durable. Chez Sucden, nous faisons face à des défis similaires. Par conséquent, il me semble important de souligner que la responsabilité de notre direction s'étend au-delà du simple respect des exigences réglementaires. Tisser des relations à long terme avec nos partenaires commerciaux et financiers pour créer des chaînes d'approvisionnement fiables et durables demeure une priorité pour Sucden et la clé de son succès futur.

MODÈLE D'AFFAIRES

Sucden se définit principalement comme une société commerciale majeure, présente dans toute la chaîne d'approvisionnement des matières premières agricoles. Nous facilitons les flux entre producteurs et consommateurs au niveau mondial.

Pour ce faire, nous menons nos activités sur les principaux marchés internationaux dans un large éventail de produits et de services, notamment le sucre, le café, le cacao, l'éthanol, le fret maritime et le courtage de contrats à terme et d'options. Nous travaillons donc activement dans les domaines de l'agriculture et de l'approvisionnement, la transformation, la logistique, la distribution, le merchandising, le financement, la recherche et la gestion des risques. L'alliance de notre savoir-faire mondial et de l'expertise locale nous permet de rapprocher l'offre et la demande de manière durable.

Société indépendante forte de 72 ans d'expérience sur les marchés des matières premières, nous analysons toutes les opportunités dans une perspective à long terme, en tenant constamment compte des contraintes existantes et des attentes des partenaires commerciaux et des autorités locales.

RESSOURCES

Actionnaires de longue date

72 ans
Entreprise familiale
- 1,8 milliard de dollars de fonds propres

Relation bancaire de longue date
3,5 milliards de dollars empruntés

5 554
employés à travers le monde

Relations de longue date avec les fournisseurs dans tous les pays producteurs

Actifs

4 sucreries
et 250 000 hectares de terres

Bureaux dans

25 pays

ACTIVITÉS



01.

Organiser l'approvisionnement, le transport, le stockage, la commercialisation et la distribution de marchandises (sucre, éthanol, cacao, café, granulés et mélasse, céréales et oléagineux) dans le monde entier

Fournir un financement à des contreparties sélectionnées
290 000 tonnes de céréales
11,1 millions de tonnes de sucre
414 000 tonnes de cacao
300 000 tonnes de café
257 000 m³ d'éthanol

02.

Produire des céréales et du sucre de haute qualité dans la CEI

560 000 tonnes de céréales
800 000 tonnes de sucre

03.

Fournir des services de courtage de produits dérivés internationaux (métaux non ferreux, matières premières agricoles, change et lingots)

GESTION DES RISQUES ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Évaluer et atténuer les principaux risques commerciaux (opérationnels, de marché, de crédit et de liquidité)
- Garantir des pratiques commerciales équitables tout au long de la chaîne d'approvisionnement
- Identifier et diffuser les bonnes pratiques (agricoles, environnementales...), suivre les performances
- Soutenir les normes reconnues ou innovantes

04.

Sélectionner des initiatives et investir dans de jeunes entreprises innovantes proposant des technologies ayant le potentiel de transformer l'avenir de l'alimentation et de l'agriculture

MODÈLE D'AFFAIRES

PERFORMANCES ET CRÉATION DE VALEUR

POUR NOS PARTENAIRES COMMERCIAUX
Rapprocher l'offre et la demande

14,3 millions de tonnes achetées
Contribuer à la conception de chaînes d'approvisionnement responsables par le biais de programmes dédiés

11,3 milliards de dollars dépensés en 2024

POUR NOS COLLABORATEURS
Promouvoir le bien-être au travail

Taux de rotation du personnel: **15,7%**

222 millions de dollars de salaires versés aux employés

POUR L'ENVIRONNEMENT

Optimiser et réduire les émissions de GES de scope 1, 2 et 3

16,6 millions de tonnes de CO₂ en 2024

Optimiser et réduire la consommation d'eau

3 m³/tonne de sucre produit

Atténuer le risque de déforestation

707 477 plants d'arbres distribués

POUR LES COMMUNAUTÉS

Certification et programmes de développement

Tous les produits sont certifiés par rapport à des normes existantes (Bonsucro, PR, GMP+, etc.)

Formations sur le travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement directe

83%

Contribuer aux services locaux dans les pays

43 millions de dollars d'impôts payés

Soutien à des causes universelles

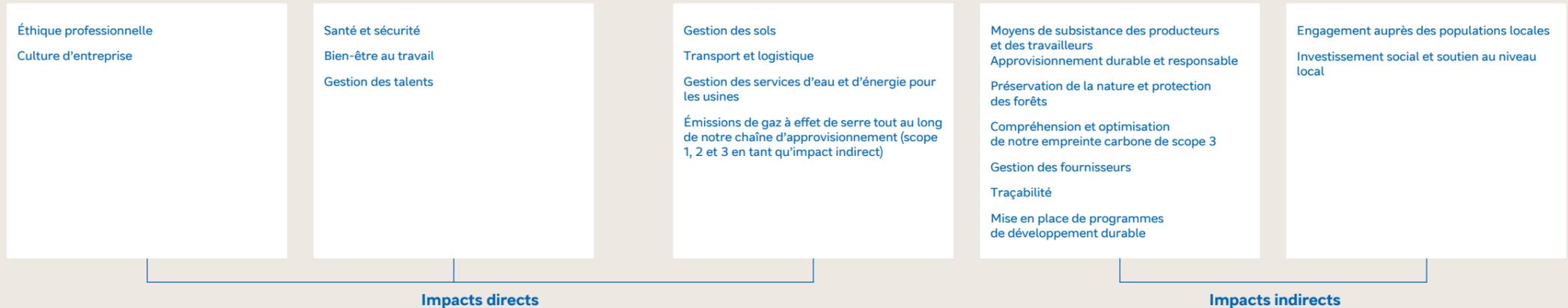
4,3 millions de dollars de dons en 2024

NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE

NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ

La responsabilité fait partie intégrante de notre culture d'entreprise. Notre objectif est de devenir un leader mondial dans le rapprochement de l'offre et de la demande agricoles de manière durable. Notre vision d'une croissance durable repose sur cinq domaines d'action clés, expliqués ci-dessous.

NOS DÉFIS MATÉRIELS



NOS DOMAINES D'ACTION

<h4>PRATIQUES COMMERCIALES</h4> <p>La manière dont nous nous comportons en tant qu'entreprise dans toutes nos activités à travers le monde est d'une importance fondamentale. Nous agissons avec intégrité, responsabilité et obligation de rendre compte.</p>	<h4>RELATIONS HUMAINES</h4> <p>Nos relations humaines définissent notre entreprise. Nous nous engageons à traiter toute personne, quel que soit son parcours, avec dignité et respect partout où nous exerçons nos activités. De la même manière, nous nous engageons à fournir à nos employés un lieu de travail sûr.</p>	<h4>ENVIRONNEMENT</h4> <p>Notre activité principale est liée à la production de matières premières agricoles, de sorte que la façon dont nous traitons le monde qui nous entoure a inévitablement une incidence sur notre avenir. C'est pourquoi nous nous engageons à chercher sans relâche à réduire notre impact environnemental et à préserver les ressources naturelles.</p>	<h4>CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT</h4> <p>Notre chaîne d'approvisionnement a un impact sur les communautés dans les pays d'où nous nous approvisionnons. Dans les chaînes d'approvisionnement du café et du cacao, nous protégeons les forêts grâce à des programmes innovants de plantation d'arbres. Nous cherchons à mieux comprendre l'empreinte carbone globale de cette partie essentielle de notre activité.</p>	<h4>COMMUNAUTÉS</h4> <p>Notre objectif est d'investir dans les communautés avec lesquelles nous travaillons et de tirer ainsi le meilleur parti des connaissances et de l'engagement de nos employés au niveau local, afin d'impulser des évolutions positives et d'identifier des solutions innovantes.</p>
--	--	---	--	--

IMPACT SUR LES ODD



Ce diagramme présente les principaux problèmes que nous pouvons chercher à résoudre par le biais de nos cinq domaines d'intervention, ainsi que la manière dont chacun d'entre eux contribue aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies. Nous veillons à ce que la durabilité fasse toujours partie de notre état d'esprit, et à maximiser notre impact positif. Nous avons développé une approche par étapes afin d'identifier nos défis majeurs et les impacts directs et indirects que nous avons.

ÉTAPE 1 - ÉVALUATION DES RISQUES ET PRINCIPES DE CONFORMITÉ

Sur les questions que nous identifions comme importantes pour nos activités¹, nous nous assurons de mener une évaluation des risques et des opportunités. Cette approche nous permet de mieux cibler nos responsabilités. Les risques et défis potentiels sont présentés dans ce rapport et ont été recensés au regard des réglementations française et européenne, ainsi que des Objectifs de développement durable des Nations unies.



En prévision des prochaines exigences de la directive de la Commission européenne sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD), nous avons effectué une analyse complète de double matérialité pour 2023. Cette analyse a été réalisée en se basant sur notre expérience de ces dernières années en matière de durabilité et sur des discussions continues avec nos parties prenantes. Cette approche permet de prendre en compte tous les facteurs environnementaux et sociaux pertinents pour notre entreprise.

Parmi les sujets disponibles, un total de 17 sujets importants liés à la durabilité ont été sélectionnés et abordés lors de forums dédiés à la RSE, au cours desquels des évaluations d'éléments qualitatifs et quantitatifs ont été réalisées.

Conformément à notre engagement en matière d'amélioration continue, nous restons pleinement investis dans un processus permanent d'affinement de notre analyse. Pour ce faire, nous travaillons en collaboration avec différents partenaires dont les perspectives et les problématiques sont essentielles à la réussite de nos actions. En tenant compte de leurs points de vue, notre objectif est de renforcer notre stratégie RSE et de faire en sorte qu'elle reste pertinente et efficace pour répondre aux enjeux du développement durable dans les années à venir.

¹ Le gaspillage alimentaire, et l'alimentation responsable, durable et équitable ne sont pas considérés comme matériels lors de la mise en relation des fournisseurs et des grands clients industriels.



ÉTAPE 2 - CONNAÎTRE NOS IMPACTS ET IDENTIFIER NOS RISQUES MAJEURS

La diversification de nos activités, comprenant le commerce, la production agricole et industrielle et la logistique, peut engendrer de nombreux défis. Par conséquent, l'analyse du caractère substantiel des enjeux est essentielle à l'établissement d'une stratégie responsable et efficace. Nous distinguons nos principaux impacts de la façon suivante :

IMPACTS DIRECTS

Pratiques commerciales

Nous accordons une importance fondamentale à la manière dont nous menons nos activités à travers le monde. Nous agissons avec intégrité, responsabilité et transparence.

- Éthique professionnelle
- Culture d'entreprise

Relations humaines

La qualité de nos échanges avec nos interlocuteurs reflète l'image de notre entreprise. Nous traitons toute personne, quel que soit son parcours, avec dignité et respect partout où nous exerçons nos activités. De la même manière, nous nous engageons à fournir à nos employés un lieu de travail sûr.

- Santé et sécurité
- Bien-être au travail
- Gestion des talents

Environnement

Dans le cadre de notre activité de production de matières premières agricoles, la façon dont nous traitons le monde qui nous entoure a inévitablement une incidence sur notre avenir. C'est pourquoi nous cherchons sans relâche à réduire notre impact environnemental et à préserver les ressources naturelles.

- Gestion des sols
- Émissions de GES de Scope 1 & 2
- Transport et logistique
- Gestion des déchets
- Gestion de l'eau
- Bien-être des animaux

IMPACTS INDIRECTS

Chaîne d'approvisionnement

Notre chaîne d'approvisionnement a un impact sur les communautés dans les pays d'où nous nous approvisionnons. Dans les chaînes d'approvisionnement du café et du cacao, nous protégeons les forêts grâce à des programmes innovants de plantation d'arbres. Nous étudions attentivement l'empreinte carbone globale de cette partie essentielle de notre activité.

- Moyens de subsistance des producteurs et des travailleurs
- Approvisionnement durable et responsable
- Protection des forêts et préservation de la nature
- Décarbonisation
- Traçabilité

Engagement au sein des communautés

Nous investissons dans les communautés avec lesquelles nous travaillons, tirant ainsi le meilleur parti des connaissances et de l'engagement de nos employés au niveau local, afin d'impulser des évolutions positives et d'identifier les solutions qui conviennent.

- Avoir un impact positif sur les communautés locales
- Investissement social et soutien au niveau local

ÉTAPE 3 – TRAVAILLER SUR NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE EN CONTINU, ET Y INTÉGRER LA NOTION DE DURABILITÉ

Mettre en place un cadre de gouvernance efficace au sein duquel la responsabilité est ancrée dans l'organisation et la culture de l'entreprise

La gouvernance est vitale et s'inscrit pleinement dans notre structure de gestion. Le Conseil d'administration de Sucden définit la stratégie de développement durable et examine les questions de responsabilité, vérifie et reconnaît les réalisations et les programmes en cours, et répartit les ressources.

Afin de garantir que nous disposons des ressources nécessaires pour atteindre nos objectifs, le Conseil d'administration délègue la mise en œuvre de la stratégie à un Forum Responsabilité, géré par le directeur chargé de la responsabilité de Sucden et composé de responsables du développement durable et de responsables opérationnels de l'ensemble du Groupe. Ils sont chargés du développement des programmes et des initiatives et contribuent à mettre en place une culture de responsabilité dans toutes les filiales et zones géographiques. Le Forum se réunit tous les trimestres.

Garantir un rayonnement responsable et durable

Afin de maximiser les effets positifs de notre impact et d'agir en conformité avec nos valeurs et principes fondamentaux, nous impliquons tous les départements et tous les employés du Groupe dans nos projets liés à la responsabilité et à la durabilité. Cela peut passer par des actions telles que la récupération des déchets des bureaux ou l'arrêt de l'utilisation de gobelets en plastique. Bien qu'à plus petite échelle, ces actions n'en sont pas moins positives.

Améliorer la communication interne et externe

Afin de sensibiliser au jour le jour tous les membres de l'entreprise à la responsabilité et à la durabilité, nous avons mis en place des sessions de formation locales et une newsletter interne pour aider nos employés à partager nos actions avec nos partenaires commerciaux.

ÉTAPE 4 – DÉFINIR LES MOYENS ADÉQUATS POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS

Le cadre décrit ci-dessus permet au conseil d'administration de tirer parti de la volonté du Groupe d'exercer ses activités d'une manière toujours plus durable et de conserver sa légitimité. Les domaines d'action prioritaires ont été définis comme suit :

Engagements

Notre adhésion et notre affiliation au Pacte mondial, à la Cocoa & Forest Initiative et à l'International Cocoa Initiative témoignent de notre détermination à traduire nos valeurs en actions.

Certifications

Lorsque les certifications sont disponibles et valorisées dans notre secteur, nous cherchons à les demander. Cela intègre la certification de nos activités industrielles, ainsi que la certification des produits que nous commercialisons. Au-delà d'une illustration de nos engagements, ces certifications sont des moteurs d'excellence.

Actions directes et processus internes

Outre ces certifications, nous cherchons à avoir un impact positif s'agissant de notre sphère d'influence (partenaires commerciaux, familles dans les pays de production, autorités locales, etc.). Nos équipes prennent en compte à la fois les enjeux externes et nos processus internes afin de garantir le respect de nos valeurs à tous les niveaux du Groupe. Notre cadre de conformité s'inscrit dans cette gestion rigoureuse des processus.

Partenariats pour l'initiation d'actions locales

Nous cherchons à établir des partenariats avec des acteurs solides et à soutenir les initiatives collectives déjà en place afin de relever les défis auxquels nous sommes confrontés. En effet, nous considérons que la génération d'un impact positif nécessite a réunion de nombreuses compétences et reste une démarche expérimentale compte tenu de la complexité de certaines questions. Un ensemble de compétences variées permet d'accélérer la transition vers des chaînes d'approvisionnement totalement raçables et durables.

Fondation d'entreprise

Sucden a créé une fondation d'entreprise afin de maximiser l'implication locale de nos employés. La Fondation Sucden finance désormais des projets ayant un véritable impact positif sur la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales. Elle nous permet de contribuer de manière différenciée et significative à la communauté, grâce au financement de deux types de projets :

- Des projets dans lesquels nos employés peuvent s'impliquer personnellement,
- Des projets visant à renforcer notre impact positif sur l'environnement et sur les communautés au sein desquelles nous sommes présents.



RAPPORT DE PERFORMANCE

SUCDEN A MIS EN PLACE UNE POLITIQUE DE SUIVIS ET DE RAPPORTS CONTINUS CONCERNANT SA PARTICIPATION ET SA STRATÉGIE EN MATIÈRE DE CONFORMITÉ, D'ENVIRONNEMENT ET DE QUESTIONS SOCIALES.

01. PRATIQUES COMMERCIALES

Afin de mener nos activités de manière éthique et intégrée, nous continuons de développer nos processus de conformité et de certification.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

CODE DE CONDUITE DE L'ENTREPRISE ET RISQUE RÉGLEMENTAIRE

Chez Sucden, nous sommes soucieux de mener nos activités dans le respect de toutes les lois qui s'appliquent là où nos équipes sont présentes. Cela comprend un nombre toujours plus grand de règles et réglementations adoptées par les autorités françaises, européennes, américaines et d'autres pays concernés, ainsi que par des organisations internationales.

La loi française n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de l'économie, dite « loi Sapin 2 », impose également de faire le nécessaire pour prévenir et détecter la corruption sous toutes ses formes.

Plus généralement, nous disposons de procédures visant à garantir que nos activités commerciales sont conformes aux obligations en matière de sanctions internationales, de lutte contre le blanchiment d'argent et la corruption et de lutte contre le financement du terrorisme. Ces procédures sont d'autant plus importantes que nous opérons, lors de l'approvisionnement ou de la vente de matières premières, dans des pays considérés comme à risque.

ATTENTES ET OPPORTUNITÉS

La demande en matières premières durables et responsables continuera d'augmenter au cours des années à venir. Étant proches des producteurs de sucre, de cacao, de café et d'éthanol, nous sommes en mesure d'apporter notre pierre à l'édifice, notamment en traçant les origines des produits et en soutenant un développement responsable par les populations locales.

En outre, notre manière de travailler étant fortement axée sur la construction de relations éthiques à long terme avec nos partenaires commerciaux, nous sommes convaincus que les principes de responsabilité et de développement durable deviendront la norme tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

01. PRATIQUES COMMERCIALES

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

MENER NOS ACTIVITÉS DANS LE RESPECT DE L'ÉTHIQUE, DES LOIS ET DES RÉGLEMENTATIONS

Notre code de conduite² établit les règles, principes et valeurs que nos employés doivent respecter dans le cadre de leur travail. Il s'agit d'un document exhaustif que nous mettons régulièrement à jour et complétons par d'autres informations et politiques telles que la politique de protection des forêts et la politique de lutte contre la corruption de Sucden.

Nous avons également mis en œuvre un cadre de conformité visant à garantir que nous menons nos activités en conformité avec les lois et réglementations applicables et avec les principes et valeurs de notre code de conduite.

Entre autres choses, le cadre de conformité comprend :

- une cartographie des risques afin d'identifier les principaux risques auxquels nous pouvons être confrontés ;
- les détails de notre politique de lancement d'alerte ;
- les procédures « Know Your Customer » (KYC, Connaissance du client) et « Know Your Supplier » (KYS, Connaissance du fournisseur) ;
- les politiques relatives aux sanctions internationales, à la lutte contre le blanchiment d'argent et à la lutte contre la corruption ;
- un programme de formation sur la conformité pour les employés pouvant être exposés à la corruption ;
- des audits financiers et de conformité réguliers.

Notre Comité de direction de la conformité se réunit régulièrement afin de définir notre stratégie de conformité, d'établir une veille d'alerte, de mettre en œuvre le programme de conformité et de prendre toute décision nécessaire à cet égard.

Nous avons également mis en place une politique de protection des données à caractère personnel afin de nous conformer au Règlement général sur la protection des données de l'UE.



ENGAGEMENTS EN FAVEUR D'INITIATIVES MONDIALES

Nous sommes toujours désireux de partager notre point de vue sur la responsabilité avec nos parties prenantes et les autres parties intéressées. Cela se manifeste par des engagements et des initiatives que nous soutenons soit au niveau du Groupe, soit au niveau des activités, selon le cas.

NOS PERFORMANCES EN 2024

Nos engagements se traduisent par des initiatives tant au niveau de l'entreprise qu'au niveau sectoriel. À cet égard, nos actions se poursuivent dans les domaines suivants :

- Pacte mondial : un engagement public qui s'applique à l'ensemble du Groupe et à ses activités diversifiées.
- En ce qui concerne le cacao, Sucden est membre de :
 - o L'Initiative Cacao & Forêts³ : elle oriente les efforts du secteur pour protéger les forêts et assurer la traçabilité du cacao.
 - o L'International Cocoa Initiative (ICI)⁴ : elle promeut la protection des enfants dans les communautés productrices de cacao et s'efforce d'assurer un meilleur avenir aux enfants et à leurs familles.
- En ce qui concerne le sucre, nous restons membres de Bonsucro et avons rejoint son conseil des membres afin de partager nos expériences et de contribuer au succès de l'organisation.
- Nous sommes également toujours membres du Maritime Anti-Corruption Network (MACN)⁵ afin de soutenir les efforts qu'il déploie au niveau mondial pour lutter contre la corruption dans le secteur du transport maritime. Le MACN a pour objectif de fournir des informations et de sensibiliser aux défis auxquels ses membres sont confrontés, et travaille avec les gouvernements, les ONG et la société civile pour identifier et atténuer les causes profondes de la corruption.
- Nous sommes également actifs dans plusieurs initiatives générales du secteur.

² https://www.sucden.com/wp-content/uploads/2024/03/sucden-code_of_conduct-2019.pdf

³ <https://www.worldcocoafoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

⁴ <https://cocoainitiative.org/>

⁵ <https://macn.dk/>

CERTIFIER NOS PRATIQUES ET PROCÉDÉS

Nous avons à cœur de démontrer que nos pratiques et nos processus reflètent les normes les plus élevées de notre secteur, et nous sommes persuadés que la certification encourage et améliore les normes à tous les niveaux.

Notre stratégie en matière de certification se concentre sur :

- La certification de nos processus pour le commerce de produits certifiés : elle augmente la demande et est un moyen parmi d'autres de démontrer la fiabilité de nos processus et la traçabilité de nos produits
- La certification de notre activité basée sur les actifs : nos navires et usines de la CEI (Communauté des États indépendants) sont engagés dans une stratégie de certification portant sur l'environnement, la santé et la sécurité, la chaîne d'approvisionnement et les pratiques sociales.



NOS PERFORMANCES EN 2024

Nous avons poursuivi et amélioré les évaluations réalisées les années précédentes, et avons atteint les objectifs clés suivants :

- Plusieurs entités du Groupe ont demandé une évaluation externe EcoVadis. EcoVadis est le fournisseur d'évaluations de la durabilité des entreprises le plus important et le plus fiable au monde. En 2024, notre principale entité française a conservé son niveau Argent.
- Sucre. Plusieurs bureaux et filiales du Groupe sont certifiés pour le commerce du sucre Bonsucro⁶, qui est une norme utilisée pour promouvoir la production, la transformation et le commerce durables de la canne à sucre dans le monde entier. Cette année, nous en avons vendu environ 116 000 tonnes.
- Granulés de pulpe de betterave sucrière. En 2024, nous avons renouvelé notre certification GMP+, une qui garantit la sécurité des aliments pour animaux et offre aux clients une traçabilité complète des produits, ainsi qu'une assurance sur la gestion des risques à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.
- Cacao. Nous sommes certifiés Rainforest Alliance et Fairtrade pour le commerce du cacao.
- Café. Nous sommes certifiés Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, Café Practices et Organic pour le commerce du café.

- Éthanol. Nous sommes certifiés selon le système International Sustainability & Carbon Certification (ISCC) et fournissons à ce titre de l'éthanol certifié.

Sucden dans la CEI

Dans la CEI, la certification est l'un des moyens de mettre en avant notre stratégie d'excellence. À ce titre, nous tirons parti des programmes suivants :

- Au cours de l'été 2024, 4 exploitations agricoles ont obtenu le renouvellement de leur **label FSA v.3.0, avec un niveau Or, à l'issue d'un audit réalisé par une tierce partie**. La lettre d'attestation FSA a été téléchargée dans la base de données FSA. Elle est disponible pour consultation dans le registre des entreprises certifiées ITC⁷.
- CDP : depuis 2018, nous divulguons des données environnementales sur la plateforme CDP.
- Certification FSSC (Food Safety System Certification) 22000 : toutes nos usines sont certifiées FSSC 22000.
- Une usine de la région de Penza a conservé ses certifications ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001
- En 2024, le protocole d'audit SMETA à 4 piliers a été remplacé par la norme WCA (programme d'évaluation des conditions de travail). En 2024, deux sucreries ont été auditées selon ce nouveau programme et ont obtenu de bons résultats : zone « verte » pour chacune d'entre elles.

⁶ <https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/>

⁷ <https://standardsmap.org/en/registry?cbid=f45f78344f1c33d9d4c23ad44500ec7a>



SÉCURITÉ DES DONNÉES

Les avancées rapides des technologies de l'information représentent des opportunités pour le Groupe, mais aussi des risques pour la sécurité de nos activités et pour nos partenaires et autres parties prenantes. Notre sécurité dépend de notre capacité à nous adapter rapidement aux nouvelles menaces. Nous améliorons donc constamment notre cybersécurité, selon quatre axes principaux :

- Organisation de la sécurité au sein du Groupe par des équipes dédiées à la cybersécurité, qui définissent et promeuvent des normes, des règles et des politiques.
- Promouvoir la sensibilisation à la sécurité auprès de tous ceux avec qui nous travaillons, par le biais de formations à la sécurité et de campagnes régulières de sensibilisation au phishing.
- Audits et mises à jour fréquents pour gérer nos points faibles.
- Déploiement et normalisation d'outils de sécurité avancés afin de détecter de manière proactive les menaces et de protéger nos actifs.

ANCER LA DURABILITÉ ET LES VALEURS DANS NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

Nous voulons que tous les employés connaissent nos valeurs et notre engagement en matière de durabilité. Nous demandons aux équipes de direction locales de prendre en compte les cinq piliers de notre stratégie de responsabilité, et de les promouvoir au niveau local. Cette approche nous aide à aborder des questions à plus petite échelle, non présentées dans ce rapport. Celles-ci sont néanmoins très utiles pour inclure l'ensemble du personnel dans notre stratégie de responsabilité. Cela va notamment de pair avec une attention particulière portée à l'impact environnemental de nos activités, via des programmes de réduction des déchets ou la participation à des défis sur ces thèmes.



02. RELATIONS HUMAINES

Nous sommes une entreprise familiale qui travaille à un niveau interpersonnel. Nous sommes ouverts et francs, nous croyons en la valeur d'un relationnel fort avec nos clients et nos partenaires où que nous soyons, et en l'importance d'établir des relations solides.

Cette approche est à l'origine de notre succès en tant qu'entreprise et renforce notre attractivité en tant qu'employeur. Nous offrons à nos talents les possibilités, le soutien et la formation dont ils ont besoin pour qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous encourageons l'originalité et la pensée innovante.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

RISQUES LIÉS À L'ATTRACTION ET À LA GESTION DES MEILLEURS TALENTS

Notre stratégie de gestion des ressources humaines couvre trois thèmes clés : maintenir une image d'employeur de premier plan, développer et retenir les talents, et assurer le bien-être au travail.

Nous disposons d'un système de recrutement rigoureux qui permet aux personnes de recevoir les missions qui leur correspondent, dans un environnement de travail propice au développement, qui les encourage et les stimule.

Nous souhaitons fidéliser les talents en leur confiant des tâches et des projets ambitieux, variés, et stimulants sur le plan intellectuel, une rémunération attractive et de réelles opportunités de développement. Cela contribue à favoriser un sentiment d'appartenance et de fierté parmi les employés tout au long de leur carrière au sein de l'entreprise.



02. RELATIONS HUMAINES

LES EMPLOYÉS DE SUCDEN DANS LE MONDE

Environ 80% de nos effectifs sont basés dans la CEI et exercent diverses activités agro-industrielles. Les 20% restants sont impliqués dans nos services et activités de négoce, allant du sucre, du café, du cacao et de l'éthanol, au fret maritime et au courtage de contrats à terme/d'options.

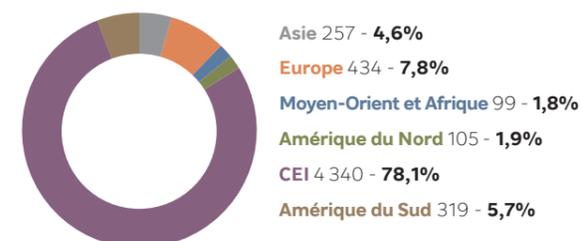
Notre engagement en matière de responsabilité sociétale trouve écho dans notre équipe talentueuse composée de 60 professionnels qui se consacrent à la gestion des questions environnementales et sociales (E&S) à travers nos régions géographiques et activités opérationnelles. Nos efforts en matière de gestion des compétences et de partage des connaissances nous confèrent plusieurs avantages significatifs, avec d'une part l'enrichissement de nos compétences individuelles et collectives, la pérennisation de notre savoir-faire spécifique et l'amélioration de la cohésion au sein de nos équipes, et d'autre part, l'augmentation de la motivation de nos employés seniors, l'accélération du rythme d'apprentissage de nos nouvelles recrues et la fidélisation de nos plus jeunes talents.



NOMBRE D'EMPLOYÉS DE SUCDEN AU 31 DÉCEMBRE 2024

Au 31/12/2024	2023	2024	Hommes	Femmes	<30	30-50 ans	>50	Employés intérimaires	Employés permanents
Asie	261	257	196	61	51	177	29	5	252
Europe	477	434	307	127	83	224	127	8	426
Moyen-Orient et Afrique	99	99	74	25	9	77	13	1	98
Amérique du Nord	93	105	51	54	28	49	28	0	105
CEI	4 322	4 340	3 060	1 280	431	2 235	1 674	435	3 905
Amérique du Sud	326	319	210	109	76	166	77	1	318
Total	5 578	5 554	3 898	1 656	678	2 928	1 948	450	5 104

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR RÉGION



RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR TRANCHES D'ÂGE



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

CRÉER UN ENVIRONNEMENT SÛR

Nous avons développé des processus internes pour nous conformer aux réglementations applicables et aux meilleures pratiques en matière de sécurité. C'est une priorité majeure pour nos activités industrielles dans la CEI, où des mesures sont mises en œuvre pour atteindre l'objectif « zéro accident ». Pour y parvenir, nous renforçons constamment nos processus d'exploitation industrielle.

Nous sensibilisons et encourageons une culture de la sécurité dans l'ensemble de nos installations agro-industrielles par des sessions de formation récurrentes pour les employés locaux et les visiteurs. Nous veillons également à ce que les équipements soient toujours utilisés en toute sécurité en fournissant des équipements de protection individuelle (EPI) appropriés et en effectuant des mises à jour régulières des machines.

En outre, une surveillance méticuleuse de tous les accidents et quasi-accidents est essentielle pour améliorer continuellement la sécurité au travail. Nous effectuons une analyse des causes profondes de tous les incidents déclarés et réalisons des audits de sécurité internes et externes réguliers.

NOS PERFORMANCES EN 2024

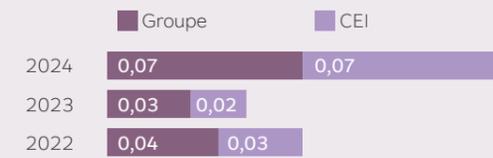
En décembre 2021, notre équipe de direction locale a signé une politique de sécurité relative à l'ensemble de nos sites industriels, dans le cadre de la charte RSE signée en 2019. Cet engagement à prévenir les situations de quasi-accident a été réaffirmé en juillet 2022, avec la nomination d'un ingénieur chargé de la sécurité à l'échelle du Groupe. Sous la supervision directe du directeur industriel, l'ingénieur de la sécurité Groupe travaille en étroite collaboration avec les dirigeants des sucreries et suit la feuille de route générale selon les trois grands piliers de la sécurité : Nos ressources humaines, nos processus et nos actifs.

En 2024, nous avons alloué 0,4 million de dollars à l'amélioration de nos mesures de sécurité incendie. Ce montant illustre notre engagement permanent à garantir des normes de sécurité optimales dans nos installations.

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL



TAUX DE GRAVITÉ



BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : NOUS SAVONS NOUS ADAPTER

Nous nous concentrons sur le bien-être de nos employés sur le lieu de travail. Un employé satisfait est moins absent, plus créatif, plus engagé et plus productif. Nous encourageons également le dialogue social et culturel, ainsi que la diversité et l'égalité des sexes.

De nos jours, les jeunes professionnels choisissent des entreprises qui les aident à s'épanouir. Et, plus généralement, les employés accordent une grande importance à l'autonomisation et à la qualité des relations humaines. Le taux d'absentéisme à l'échelle du Groupe était de 4,1% en 2024, contre 4,1% en 2023. Le taux de rotation des employés est un autre indicateur de la satisfaction globale. Hors CEI, il atteignait 17% en 2024 contre 14% et 13% en 2023 et 2022 respectivement. Dans la CEI, le taux est généralement plus élevé (15,3%), car nos usines ne fonctionnent pas toute l'année, mais seulement pendant la saison de production des betteraves sucrières. Au niveau du Groupe, notre objectif est de trouver le juste équilibre entre les nouvelles embauches et les employés expérimentés.

Les résultats de nos sites industriels dans la CEI et en Amérique du Sud sont la conséquence de conditions de travail plus difficiles.

Afin d'améliorer le bien-être au travail sur ces sites, nous investissons dans des environnements de travail modernes et performants, ce qui se traduit par l'intégration de nouvelles technologies dans nos processus agricoles et la rénovation de nos cantines. Nos bureaux parisiens disposent d'une salle de sport et proposent un coaching personnel.

FLEXIBILITÉ AU TRAVAIL

La flexibilité du travail peut faire naître un véritable sentiment de liberté et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Elle peut en outre se révéler décisive dans l'amélioration et la pérennité des performances, sans oublier la capacité à attirer les talents. Chez Sucden, la flexibilité au travail se concrétise à travers différentes initiatives telles que le financement de la garde d'enfants dans des crèches d'entreprise, la possibilité pour les employés de travailler à domicile ou à temps partiel après un congé parental, ou l'accompagnement dans la gestion de difficultés personnelles pouvant avoir des répercussions sur la santé, la vie de famille ou la vie professionnelle.

La pandémie a marqué un tournant dans l'organisation du travail. Nous continuerons à donner à nos employés la possibilité de travailler à domicile, mais selon un cadre clairement défini et convenu avec les employés. Dans ce contexte, nous envisageons de libérer de l'espace en réduisant le nombre de bureaux partagés.

L'ACTIONNARIAT SALARIÉ : UN ENGAGEMENT RENFORCÉ DANS L'AVENTURE SUCDEN

Notre système d'actionnariat salarié déployé en France complète d'autres régimes, tels que les régimes d'intéressement et de participation aux bénéfices et un programme de protection sociale qui garantit des prestations sociales minimales à tous les employés à travers le monde. Cette politique sociale contribue au succès de Sucden et repose sur un collectif fort, un environnement protecteur et le partage des bénéfices tirés de la croissance de notre entreprise.

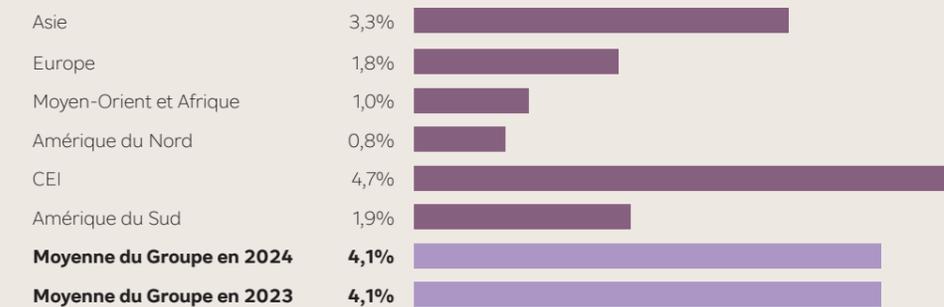


NOS PERFORMANCES EN 2024

Sucden dans la CEI

Pour la première fois, l'usine Kamenski a participé à la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail le 28 avril 2023. Au programme de l'évènement : une conférence sur l'alcoolisme, des séances de fitness, un concours de dessin pour les enfants de nos collaborateurs avec une cérémonie de remise des prix et la distribution de petits cadeaux souvenirs (t-shirts, tasses, bloc-notes).

TAUX D'ABSENTÉISME PAR RÉGION



TAUX DE ROULEMENT PAR RÉGION EN 2024

Région	Employés permanents	Nombre de personnes embauchées	Départs	Fin de contrat à l'initiative de l'employeur	Taux de rotation 2024	Taux de rotation 2023
Asie	252	20	23	4	9,1%	12,5%
Europe	426	58	101	13	23,7%	11,9%
Moyen-Orient et Afrique	98	9	6	0	6,1%	7,4%
Amérique du Nord	105	30	16	12	15,2%	20,9%
CEI	3 905	785	596	3	15,3%	13,7%
Amérique du Sud	318	59	61	21	19,2%	19,4%
Total	5 104	961	803	53	15,7%	13,8%

ATTIRER LES TALENTS ET GÉRER LES COMPÉTENCES - NOUS CRÉONS DES OPPORTUNITÉS

L'acquisition de nouvelles compétences et connaissances est essentielle à la réussite du Groupe. À cet égard, il appartient à nos managers d'offrir à leurs employés des perspectives de développement et de les accompagner dans cette optique. Nous avons développé des relations solides avec les meilleures universités françaises, ainsi qu'avec des écoles d'agronomie. Nous apportons également un soutien financier à diverses écoles de commerce par le biais de la taxe d'apprentissage. De plus, nos employés sont actifs dans les réseaux d'anciens élèves et cherchent à étendre leurs réseaux professionnels.

Nous visons à créer des opportunités commerciales et à les convertir en opportunités de carrière pour nos employés.

SUCDEN DANS LA CEI

Au sein de la CEI, Sucden assure à ses collaborateurs un niveau de revenus élevé et un accompagnement social. Une entreprise solide, fiable et durable est essentielle à la prospérité de son personnel. Les niveaux de salaire moyens dans les filiales de Sucden sont supérieurs à ceux pratiqués dans les secteurs agricole et industriel. Pour maintenir et améliorer notre réputation d'employeur parmi les plus attractifs du secteur, notamment en ce qui concerne les salaires, nous devons accorder une attention encore plus grande aux programmes de sécurité sociale et aux mesures de soutien aux employés.

Dans cette optique, Sucden a mis en place les mesures d'accompagnement social suivantes en 2023, assorties d'un budget accru en 2024 : une assurance médicale pour l'ensemble des employés dans toutes les filiales où elle n'existait pas jusqu'à présent, afin d'améliorer l'accès à des soins médicaux de qualité ; octroi d'une prime aux employés ayant des enfants en âge scolaire (de 3 à 22 ans), pour les aider à préparer la rentrée scolaire du 1er septembre ; attribution d'un nouveau soutien financier ou d'un soutien accru lors d'événements importants de la vie tels que le mariage, la naissance d'un enfant, la perte d'un être cher, la Journée des travailleurs agricoles et industriels (célébrée le deuxième dimanche d'octobre) et d'autres dates importantes du calendrier. De plus, Sucden a lancé pour la première fois plusieurs programmes de construction de logements (maisons individuelles et immeubles d'habitation) au profit de dizaines d'employés clés de son secteur agro-industriel, afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les fidéliser sur le long terme.

NOS PERFORMANCES EN 2024

PANORAMA DE LA FORMATION AU SEIN DE SUCDEN EN 2024

Région	Heures de formation	Nombre d'employés	Heures de formation par employé
Asie	16 490	257	64
Europe	2 708	434	6
Moyen-Orient et Afrique	1 065	99	11
Amérique du Nord	456	105	4
CEI	239 099	4 340	55
Amérique du Sud	3 186	319	10
Total 2024	263 004	5 554	47
Total 2023	376 164	5 578	67



SUCDEN DANS LA CEI

Un programme annuel de développement des compétences au niveau du Groupe a été lancé dans chacune de nos quatre suceries afin d'améliorer les compétences de nos employés. Nos installations ont été équipées de classes de formation spéciales. L'objectif est de sélectionner et d'intégrer des contenus exclusifs de haute qualité pour chaque domaine de notre activité. En outre, un budget annuel a été alloué à l'accompagnement individuel des spécialistes à haut potentiel, afin de renforcer leurs compétences managériales et leur leadership.

Ces programmes sont structurés autour des trois principaux piliers des ressources humaines :

1. Formation technique et technologique (interne)
2. Formation managériale
3. Accompagnement individuel

La collaboration avec les universités et les écoles professionnelles est notre priorité, afin d'attirer les talents de demain et cultiver les sources de jeunes talents.



03. ENVIRONNEMENT

Nous sommes vigilants quant à notre impact sur la planète, et en particulier celui de nos activités fondées sur des actifs dans la CEI. Nous avons mis en place des processus visant à réduire notre impact direct sur l'environnement. Sur ce front, nos employés veillent à réduire l'empreinte indirecte de nos activités en faisant des choix éclairés, notamment concernant la sélection de nos fournisseurs et des transports.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

PRINCIPAUX FACTEURS CONTRIBUANT À L'ENVIRONNEMENTALE DIRECTE DE SUCDEN

Ce sont nos activités industrielles et agricoles dans la CEI qui ont l'impact le plus significatif sur notre empreinte environnementale. D'autres activités, telles que les activités industrielles et d'entreposage en Asie, en Afrique et au Brésil, ont un impact environnemental nettement plus faible.

RISQUE ENVIRONNEMENTAL OU ACCIDENTEL

Nous exploitons quatre usines de betteraves sucrières dans la CEI. Ces dernières produisent environ 800 000 tonnes de sucre par an. Dans le même temps, nous gérons environ 240 000 hectares de terres. Afin de réduire les risques d'accident, nos équipes basées au sein de la CEI cherchent en permanence à renforcer le contrôle sur nos activités industrielles, à travers un processus de qualité certifié ISO 9001, un suivi régulier en matière de sécurité au travail (certification ISO 45001) et la mise en place durable d'un système de gestion de l'environnement certifié (certification ISO 14001). Nous gérons nos opérations agricoles de manière à limiter l'impact environnemental de la production, en utilisant des techniques conformes aux meilleures pratiques du secteur.

03. ENVIRONNEMENT

RISQUE LIÉ AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le changement climatique affecte la production agricole dans le monde entier. Lors de nos opérations dans la CEI, nous nous efforçons d'atténuer ce risque en nous assurant continuellement que les graines que nous utilisons pour nos cultures de betteraves sucrières ou de céréales sont les mieux adaptées aux conditions locales.

En tant qu'acteur de la chaîne d'approvisionnement en matières premières agricoles telles que la canne à sucre, le cacao et le café, nous aidons également les agriculteurs à adapter leur production aux risques à long terme liés au changement climatique. Cela peut impliquer des interventions sur des sujets tels que la diversification des revenus et l'amélioration des pratiques agricoles, ainsi que la reforestation. Nous reconnaissons l'impact important que notre chaîne d'approvisionnement a sur notre empreinte carbone indirecte et nous cherchons à mieux le comprendre. Nos actions détaillées sont présentées aux pages 29 à 30.



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

AMÉLIORER LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LA SÉCURITÉ DES SITES

SUCDEN DANS LA CEI

Sucden a adopté une politique locale pour mettre en œuvre la stratégie du Groupe et mener ses opérations de manière éthique et responsable. Cette politique met l'accent sur la certification de nos systèmes de gestion de l'environnement, ainsi que sur le contrôle et l'optimisation de tous les domaines suivants : agriculture durable, efficacité énergétique, utilisation des énergies renouvelables, directives de la norme ISO 26000 ou de la SFI, efficacité de la consommation d'eau, optimisation des déchets et sécurité alimentaire. Chaque entité industrielle ou agro-industrielle dispose de référents environnement qui aident la direction à traiter les questions et les préoccupations environnementales. Cette structure contribue également à garantir le respect des normes applicables localement.

ÉCONOMISER L'ÉNERGIE ET LIMITER NOTRE EMPREINTE CARBONE DIRECTE

SUCDEN DANS LA CEI

Nous visons à réduire notre consommation d'énergie et notre empreinte carbone, car d'une part cela est bénéfique pour l'environnement, et d'autre part cela contribue à réduire les coûts. En outre, la réduction de la production de déchets et l'optimisation des consommations de ressources en énergie sont essentielles pour assurer l'efficacité globale des usines et la fiabilité des procédés industriels.

Nous contrôlons en permanence notre consommation d'énergie et envisageons des améliorations sur le long terme pour nous aider à la réduire dans nos activités industrielles et agricoles.

Nous appliquons les meilleures pratiques et technologies du secteur lorsque nous modernisons ou augmentons la capacité de nos usines. L'usine d'Eletski a été conçue pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de 35 % grâce au déploiement des meilleures technologies à partir de 2016. Nous utilisons des logiciels spécialisés pour optimiser et modéliser en permanence le bilan énergétique de nos usines, et prenons des mesures pour réduire les émissions lorsqu'elles sont fermées, par exemple en installant des lampes LED. Nous suivons de près nos émissions de gaz à effet de serre par tonne de sucre produit. Sur ce terrain, nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux pour 2030.

S'agissant de nos activités agricoles, nous cherchons des tracteurs et des arracheuses de betteraves modernes et performants, afin d'optimiser la gestion des terres cultivées tant sur le plan de la consommation d'énergie que sur celui de la qualité du sol. La consommation d'énergie fait aussi partie des paramètres clés de notre gestion analytique des cultures.

NOS PERFORMANCES EN 2024

Sucden dans le monde

Le tableau suivant présente l'énergie consommée par nos activités commerciales. Nous calculons nos émissions de gaz à effet de serre sur la base de ces chiffres, en appliquant des facteurs d'émission primaires, spécifiques à chaque pays et conformes au secteur. Notre empreinte carbone est suivie en fonction des données de consommation d'énergie et de fonctionnement de toutes les activités industrielles, agricoles, logistiques et maritimes.

Sucden dans la CEI

En 2023 et 2024, les émissions de gaz à effet de serre de Sucden sur le territoire de la CEI (kg de CO₂/tonne de sucre blanc produit) ont retrouvé leur tendance et baissé de 5%. Notre objectif pour 2030 reste la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre liées à la production de sucre de 20% par rapport à 2015. Pour atteindre cet objectif, le processus de pressage de la pâte a été amélioré à Tbilisski, tandis que les évaporateurs sous vide ont été automatisés à Elets.

Il en résulte les performances suivantes :

KILO DE CO₂E PAR HECTARE CULTIVÉ



KILO DE CO₂E PAR TONNE DE SUCRE PRODUIT



CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE EN 2024

	Carburant et essence			Consommation d'énergie		Émissions de GES			
	Gaz	Électricité	Électricité	MWh 2024	MWh 2023	2024 Scope 1 (tCO ₂ e)	2024 Scope 2 (tCO ₂ e)	2024 Scope 1 et 2 (tCO ₂ e)	2023 Scope 1 et 2 (tCO ₂ e)
Au 31/12/2024	MWh	MWh	MWh	MWh 2024	MWh 2023	2024 Scope 1 (tCO ₂ e)	2024 Scope 2 (tCO ₂ e)	2024 Scope 1 et 2 (tCO ₂ e)	2023 Scope 1 et 2 (tCO ₂ e)
Asie	44	1312	526	1882	2383	1306	231	1538	1341
Europe	-	472	-	472	538	-	210	210	-
Moyen-Orient et Afrique	-	-	-	-	-	-	67	67	-
Amérique du Nord	-	91	-	91	89	-	83	83	35
CEI	2 235 976	32 837	259 858	2 528 671	2 566 727	527 540	12 610	540 150	548 705
Amérique du Sud	795	2 973	375	4 143	3 227	444	143	587	171
Transport maritime	-	-	36 706	36 706	127 336	9 770	-	9 770	39 324
Total	2 236 815	37 686	297 464	2 571 965	2 700 300	539 060	13 344	552 404	589 576

CONTRÔLER ET OPTIMISER NOTRE EMPREINTE CARBONE MONDIALE

En tant que négociants en matières premières, la majeure partie de notre empreinte carbone mondiale provient de notre chaîne d'approvisionnement. Il est donc essentiel que nous adoptions une perspective à long terme lors de l'évaluation de nos émissions indirectes de gaz à effet de serre (GES).

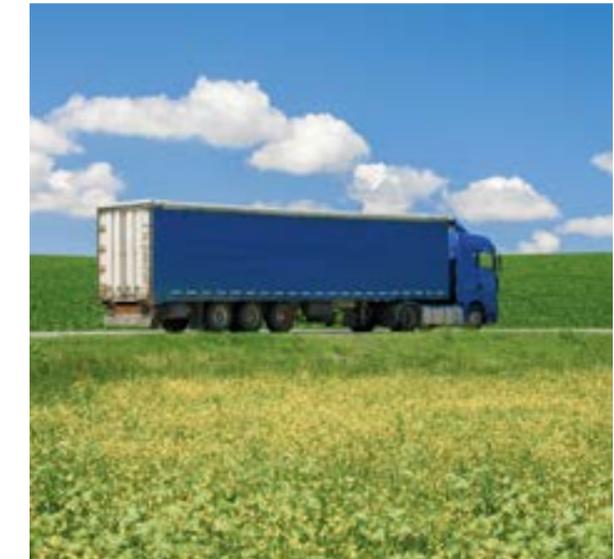
Outre les émissions de Scope 1 et 2, qui sont principalement associées à nos activités directes, les matières premières que nous achetons contribuent de manière significative aux émissions de carbone pendant les phases agricoles et industrielles initiales. Cela est dû à la consommation d'énergie, d'engrais, de carburants, d'autres substances, ainsi qu'au changement d'utilisation des sols.

Le transport joue également un rôle important compte tenu des volumes que nous expédions dans le monde entier. Les longs trajets par voie maritime sont réalisés en conteneurs ou en vrac, tandis que les courtes distances sont couvertes en train ou en camion.

Cette année, Sucden a noué un partenariat stratégique avec South Pole, un cabinet de conseil international spécialisé dans les questions climatiques. South Pole a réalisé un examen complet et une analyse des faiblesses concernant l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre de l'entreprise. Cette collaboration a permis à Sucden d'améliorer la justesse et la transparence de ses rapports sur les émissions, en s'assurant de leur conformité aux principales normes telles que celles du GHG Protocol et les normes de comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre pour le cacao. Partenaire de South Pole, AdAstra Sustainability a aligné la comptabilité du changement d'utilisation des sols sur des méthodologies de premier plan, afin d'analyser les données polygonales de Sucden et de définir des facteurs d'émission directs du changement d'utilisation des sols pour la chaîne d'approvisionnement de Sucden.

Ces informations ont été intégrées à l'inventaire de Sucden, qui présente ainsi des données plus précises et plus fiables sur l'impact de l'utilisation des sols.

Nous continuons à calculer notre impact carbone et à utiliser ces informations pour mieux comprendre, atténuer et gérer notre empreinte climatique. Notre inventaire est élaboré selon la méthodologie du GHG Protocol, avec des améliorations constantes pour en accroître l'exactitude. Dans la mesure du possible, nous nous appuyons sur des données primaires et sur les facteurs d'émission les plus fiables, disponibles auprès de sources de recherche publiques et privées.



NOS PERFORMANCES EN 2024

Depuis 2021, nous calculons nos émissions de Scope 3 dans une perspective élargie en ajoutant les activités situées en amont à l'activité de transport.

L'EMPREINTE MONDIALE DE SUCDEN EN 2024

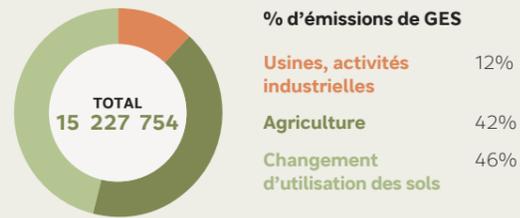
	Commerce	Agro-industrie	Autres activités	Total
Scope 1 en tonnes de CO₂e				539 060
Combustion stationnaire	-	529 290	-	529 290
Combustion mobile	9 770	-	-	9 770
Scope 2 en tonnes de CO₂e				13 345
Consommation d'électricité	-	12 610	735	13 345
Scope 3 en tonnes de CO₂e				16 084 845
Biens et services achetés	15 227 754	378 838	9	15 606 601
Transport et distribution	268 168	38 749	-	306 917
Autres émissions indirectes	116 795	49 156	5 378	171 328

EMPREINTE MONDIALE DES ACTIVITÉS DE NÉGOCE (en tonnes de CO₂e)

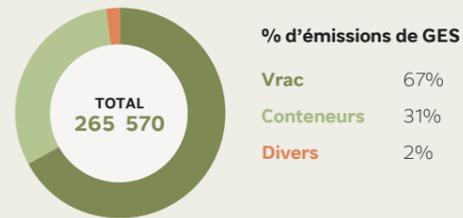
Commerce – Marchandises achetées



Commerce – Marchandises achetées



COMMERCE – TRANSPORT (% des émissions de GES)



ÉMISSIONS DE GES DANS LA CEI (% des émissions de GES)



Les actions visant à réduire les émissions de GES de scope 3 comprennent l'approvisionnement en cacao provenant de zones non déboisées, le soutien à des programmes de reboisement agroforestier, la promotion de pratiques agricoles intelligentes sur le plan climatique (compostage des cabosses, biochar, etc.) et l'augmentation de la productivité des exploitations cacaoyères grâce à des techniques de culture améliorées. Comme indiqué dans les pages précédentes de ce rapport, Sucden a intégré des évolutions à son inventaire 2024, dans un souci de conformité aux normes du secteur. Il en résulte une plus grande utilisation des données primaires, telles que les émissions de cacao actualisées à l'aide des facteurs d'émission directs liés au changement d'affectation des sols, une plus grande granularité des données et l'ajout de catégories supplémentaires de scope 3, comprenant les biens d'équipement, la transformation des produits vendus, les déplacements des employés et le traitement des produits vendus arrivés à la fin de leur cycle de vie. Les modifications incluent également un rapport séparé sur les émissions de scope 1 et 2 pour tous les sites contrôlés au plan opérationnel. Entreprise commerciale, Sucden connaît des fluctuations annuelles de ses volumes vendus/échangés, qui se répercutent sur son inventaire d'émissions absolues.

Les émissions de CO₂ issues du transport des conteneurs sont calculées sur la base d'un facteur d'émission moyen de 14 grammes de CO₂ équivalent par tonne de marchandise

transportée et par mille nautique parcouru (14 gCO₂e/(t.nm). Concernant le transport en vrac, les facteurs d'émission sont tirés des spécifications EEDI (indice d'efficacité énergétique) de chaque navire, lorsqu'elles sont disponibles, et du facteur d'émission moyen pour le transport de marchandises diverses de 6,0 gCO₂e/(t.nm) contre 6,6 gCO₂e/(t.nm) l'année dernière.

Les autres ressources utilisées dans le cadre des activités liées aux cultures sont considérées comme non significatives. Nos employés doivent se déplacer pour rencontrer nos clients, fournisseurs et entités à l'international, et répondre à d'autres besoins commerciaux courants. À la suite de la pandémie de Covid-19, les émissions de GES résultant des déplacements professionnels ont considérablement augmenté.

En 2024, elles représentent environ 1 037 tonnes de CO₂ contre 1 199 en 2023), ce qui reste inférieur aux 2 178 tonnes de CO₂ évaluées en 2019.

TRANSPORT - EEDI MOYEN (gCO₂e/t.nm¹)



GÉRER NOS DÉCHETS ET RÉSIDUS DE PRODUCTION

SUCDEN DANS LA CEI

La production de sucre génère des sous-produits⁸ qui peuvent être précieux, tels que la mélasse et les résidus de betteraves, pouvant être utilisés comme engrais. Nous générons également des volumes limités de déchets résultant de nos activités logistiques et commerciales (tels que des palettes usagées et des déchets d'emballage). L'activité agricole en elle-même génère peu de déchets. Malgré cela, nous recherchons constamment des moyens innovants de recycler un volume toujours plus important de nos déchets. Nos responsables agricoles et nos chefs de raffinerie assurent le suivi de tous les résidus et déchets de production, et veillent à maximiser les taux de valorisation.



NOS PERFORMANCES EN 2024

Les données présentées ci-dessous montrent les déchets générés par nos activités industrielles et agricoles.

QUANTITÉ DE DÉCHETS PRODUITS ET TAUX DE VALORISATION

Au 31/12/2024	Production totale de déchets		Volume recyclé	Taux de récupération			
	Non dangereux	Dangereux		2024%	2023%		
	Tonnes métriques	Tonnes métriques	Tonnes métriques 2024	Tonnes métriques 2023	Tonnes métriques		
Région							
Asie	409	-	410	120	370	90%	95%
Amérique du Nord	8	-	8	10	1	13%	10%
CEI	214 965	1 335	216 300	376 887	68 752	32%	99%
Amérique du Sud	319	-	319	476	319	100%	100%
Transport maritime	-	44	44	180	0	1%	1%
Total	215 702	1 379	217 081	377 674	69 443	32%	99%

SUCDEN DANS LA CEI

Gestion de la pulpe :

- À Dobrinski, nous avons amélioré notre processus de pressage de granulés qui a permis d'éliminer la production de sous-produits non valorisables
- Nous avons atteint nos objectifs de récupération de la pulpe de betterave à Kamenski et à Tbiliski.
- En 2022, nous avons lancé un cycle de nettoyage des bassins de résidus à Dobrinski qui a entraîné une augmentation de la production de déchets.

⁸ Le sucre et les granulés de pulpe sont considérés comme des produits, tandis que la mélasse et la pulpe de betterave sont considérées comme des sous-produits. Les sous-produits figurent dans les données sur les déchets mentionnés dans le présent document. Nous considérons que ces déchets sont valorisés.

OPTIMISER NOTRE CONSOMMATION D'EAU

SUCDEN DANS LA CEI

La réduction de la consommation d'eau est l'une des mesures clés de notre politique de développement durable sur laquelle nos responsables locaux se concentrent, en misant notamment sur la réduction du volume des eaux rejetées. Dans le processus de raffinage de la betterave sucrière, l'eau utilisée pour nettoyer les betteraves peut être réutilisée dans des systèmes en circuit fermé, que nous déployons actuellement dans quatre de nos usines.



Dans l'ensemble, nous assurons un suivi rigoureux de notre consommation d'eau par tonne de sucre produite. À cet égard, nous nous félicitons d'avoir atteint notre objectif de réduction de prélèvements d'eau de 50% en 2022. Nous poursuivons nos efforts afin de continuer à améliorer nos pratiques de gestion de l'eau.

Les efforts réalisés ces dernières années nous ont permis d'atteindre cet objectif en 2022, soit huit ans plus tôt que prévu. Cette année, nous avons réduit de 6% notre consommation d'eau par tonne de sucre blanc produit. Cette réduction a été permise par la modernisation des tours de refroidissement de nos sucreries de Tbiliski et d'Eletsy. Nous prévoyons d'autres améliorations à partir de 2025 et fixerons également un nouvel objectif pour 2030.

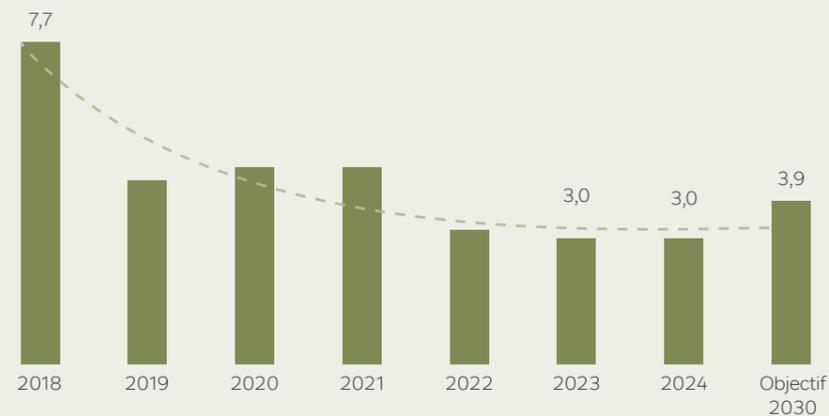
NOS PERFORMANCES EN 2024

CONSOMMATION D'EAU

Région	2024	2023
	m ³	m ³
Asie	5 363	7 820
Amérique du Nord	1 853	2 577
CEI	2 394 247	2 139 277
Amérique du Sud	16 194	12 116
Transport maritime	450	1 830
Total	2 418 107	2 163 620

SUCDEN DANS LA CEI

CONSOMMATION D'EAU (M³/ TONNE MÉTRIQUE DE SUCRE BLANC PRODUIT)



PRÉSERVER NOS SOLS ET PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ

Nous nous efforçons de protéger la biodiversité, en particulier dans nos activités agricoles et maritimes, sur lesquelles nous avons un impact direct. Les terres que nous cultivons sont l'habitat naturel de nombreuses espèces et nous utilisons des pratiques agricoles qui protègent les sols, telles que la rotation des cultures et la gestion des engrais et des pesticides.

SUCDEN DANS LA CEI

Toutes les parcelles sont analysées une fois tous les cinq ans, tandis que les apports annuels d'engrais minéraux et organiques font l'objet d'un suivi rigoureux.

Nous suivons de près les approches agroécologiques et adaptons en permanence nos pratiques agricoles :

Technologie avancée de semences de betteraves

Nous cultivons 50% de nos surfaces de culture de betteraves à l'aide de la technologie Conviso Smart, ce qui nous permet d'améliorer les rendements tout en favorisant une utilisation durable des herbicides. Cette technologie répond efficacement aux défis posés par la culture des betteraves sucrières communes (les plantes invasives comme la betterave sauvage ou la cuscute) et ne nécessite que deux applications d'herbicides, contre 4 ou 5 pour les méthodes traditionnelles.

Technique du strip-till

Le strip-till est une technique de conservation utilisée pour la culture de la betterave sucrière : seuls des rangs étroits sont labourés, laissant intact le reste de la surface agricole et permettant de réduire les perturbations du sol et favoriser une meilleure croissance des cultures. Nous appliquons cette technique à environ 5% de nos surfaces cultivées.

En outre, nous continuons à explorer diverses méthodes pour nos opérations agricoles, y compris l'utilisation de différentes variétés de betteraves sucrières, des techniques de strip-till à long terme pour les engrais et des tests Trichoderma.

Nous étudions également les avantages des cultures en couverture, qui pourraient permettre de piéger davantage de carbone. Après trois années d'essai de ce système, nous avons décidé d'étendre nos surfaces cultivées en strip-till. Ainsi, pour la récolte 2025, nous prévoyons de couvrir environ 10 000 hectares, sachant que notre objectif est d'atteindre 20 000 hectares en 2026, et ce, en nous concentrant principalement sur la culture de la betterave sucrière.

Nous n'utilisons aucun OGM. Tous nos produits phytosanitaires sont conformes aux normes locales et sont référencés dans notre indice qui est révisé chaque année. L'entretien des haies nous permet par ailleurs d'avoir du bois de chauffage pour certains de nos ateliers.

Avantages des cultures de couverture pendant les périodes d'interculture

Cultiver des plantes telles que la moutarde et la vesce après la récolte d'une céréale, généralement du blé d'hiver, aide à prévenir le lessivage des nitrates. Cette pratique permet de couvrir le sol plus longtemps, ce qui favorise le piégeage du carbone.

BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX

En plus de notre activité principale de production de céréales et de sucre dans la CEI, nous produisons du lait grâce aux 2 100 vaches que nous élevons dans nos fermes. Le bien-être des animaux fait partie intégrante de la gestion de notre troupeau de vaches laitières, et nous fondons notre analyse sur les cinq libertés fondamentales énoncées dans les critères CIWF (Compassion in World Farming). Ces derniers visent à s'assurer que les animaux ne souffrent pas de faim, de soif ou d'inconfort, ne présentent pas de douleurs, blessures ou maladies, sont capables d'exprimer un comportement naturel, ne connaissent pas la peur et la détresse. En 2024, en application de ces principes, nous avons poursuivi la mise en œuvre de mesures destinées à améliorer le confort des animaux, la ventilation des locaux, l'équilibrage de l'alimentation des animaux, ainsi que la formation des éleveurs. Par ailleurs, nous avons entrepris la conception de nouvelles fermes modernes.





04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre objectif vise à accompagner les producteurs et les agriculteurs dans une démarche de gestion responsable de leurs exploitations, selon des pratiques agricoles, sociales et environnementales vertueuses. Cet objectif passe par la connaissance du contexte local, des innovations autant que possible, la garantie d'un environnement favorable aux agriculteurs et à leurs familles, et la mise en place de partenariats clés. Dans le cadre de l'élaboration et de la personnalisation de nos programmes de développement durable destinés aux agriculteurs, nous travaillons en étroite collaboration avec un autre partenaire clé de la chaîne d'approvisionnement : nos clients. De concert avec toutes les parties prenantes de la chaîne d'approvisionnement – agriculteurs, partenaires opérationnels, société civile, pouvoirs publics et clients –, nous nous efforçons d'améliorer l'efficacité de ces programmes par un suivi de l'impact de leurs activités sur les communautés, les ménages et des citoyens.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

SUCRE

Le sucre étant notre matière première historique, notre commerce du sucre est basé sur des relations à long terme avec les fournisseurs. Adapter nos objectifs à ceux de nos fournisseurs est pour nous une priorité essentielle. C'est pourquoi nos équipes commerciales ont pour objectif de développer des relations durables avec des fournisseurs conscients de l'importance de leur rôle dans la chaîne d'approvisionnement du sucre et soucieux d'améliorer leurs pratiques agricoles au même titre que leurs performances environnementales et sociales.

CACAO

En 2024, le secteur mondial du cacao a dû faire face à un contexte réglementaire difficile, alternant clarté et ambiguïté. Le niveau sans précédent des prix du cacao, résultant de pénuries de production dans des régions stratégiques, a encore aggravé les difficultés d'approvisionnement tant pour les fournisseurs que pour les clients. Dans ces circonstances, l'équipe de Sucden responsable du développement durable dans le secteur du cacao a su rester flexible pour répondre aux besoins fluctuants de ses clients comme des agriculteurs qui lui fournissent le cacao.

L'année durant, Sucden s'est attelée à sensibiliser son réseau d'agriculteurs et groupes d'agriculteurs aux exigences du règlement de l'Union européenne sur la déforestation (EUDR). À cet égard, Sucden a participé de manière active à un groupe de travail dédié de l'Association européenne pour le cacao (ECA) à l'origine d'un protocole consensuel visant à rationaliser le processus de soumission d'informations aux autorités européennes. Ce protocole, diffusé auprès des commissaires européens et appuyé par certaines autorités compétentes, a permis de faciliter un dialogue productif et entraîné des avancées significatives. Dans le même temps, l'équipe de développement durable de Sucden a élaboré une méthodologie interne d'évaluation du risque de déforestation (DRA) à plusieurs étapes, et sollicité l'avis de ses clients à ce sujet.

CAFÉ

Nous achetons du café de plus de 20 origines, avec des opérations d'approvisionnement clés au Vietnam, en Inde, en Indonésie, en Colombie et au Brésil. Environ 70% du café que nous livrons à nos clients a été cultivé par de petits exploitants qui dépendent souvent du café pour leur subsistance.

Bien que la récolte mécanique devienne de plus en plus courante, les cerises de café sont encore souvent récoltées manuellement, une étape qui nécessite le plus de main-d'œuvre. Ainsi, la culture du café est source de revenus pour des millions de travailleurs dans le monde. Au-delà de son importance économique, le café est une plante qui permet d'intégrer la conservation de la nature dans le système de production. En particulier, lorsque le café est cultivé sous ombrage, les arbres indigènes jouent un rôle important pour la biodiversité et en tant que puits de carbone.

En général, les régions où le café est cultivé subissent désormais les effets de la dégradation des terres et du changement climatique, entraînant le risque que des millions d'hectares deviennent inappropriés pour la production de café. Dans le même temps, les petits exploitants agricoles sont confrontés à la baisse des prix du café et aux pénuries de main-d'œuvre, car les travailleurs agricoles recherchent des conditions de travail plus sûres et plus équitables. En conséquence, la subsistance de millions de foyers est en jeu, tout comme l'avenir de l'approvisionnement en café, sa qualité et la diversité de ses origines.

Nous reconnaissons le rôle indéniable du café en tant que source de revenus, mais aussi son impact sur la culture et les paysages. C'est pourquoi nous assumons une part de responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement sur laquelle repose notre activité caféière, et nous participons à la résolution des problèmes qui mettent en péril son existence même.

À travers un partenariat stratégique avec la fondation Earthworm et NewForesight, Sucden a développé un système interne d'évaluation et d'atténuation des risques, de vérification des fournisseurs et de conformité aux principes fondamentaux de l'EUDR. Malgré le report de l'entrée en vigueur de cette dernière à décembre 2025, ces initiatives ont permis à Sucden de se doter d'une assise solide afin de proposer un cacao sans déforestation, conformément aux exigences réglementaires.

Au-delà de la lutte contre la déforestation, Sucden s'est engagée dans des actions concrètes suite à la publication de la directive européenne sur le devoir de diligence des entreprises en matière de durabilité (CSDDD) et au règlement européen sur le travail forcé (EU FLR). Ces deux instruments réglementaires, entrés en vigueur respectivement en juillet et décembre 2024 et dont la mise en œuvre complète est prévue en 2027, rappellent la nécessité de répondre aux risques environnementaux, sociaux et économiques dans les chaînes d'approvisionnement. Avant même l'entrée en vigueur de ces exigences, Sucden s'est mobilisée en lançant un programme pilote en collaboration avec l'ONG internationale Free the Slaves. Ce programme, déployé dans plusieurs communautés du Cameroun, a permis la mise en place de comités de vigilance à l'échelle locale, avec pour mission de contrôler systématiquement les pratiques de travail et d'en atténuer les risques.

L'engagement collaboratif demeure essentiel face aux défis multiformes du secteur mondial du cacao. Par ses investissements au long cours dans son programme de développement durable, notamment le recrutement de professionnels qualifiés et le développement de partenariats stratégiques avec des organisations expertes, Sucden souligne son engagement en faveur d'un approvisionnement responsable. Dotée d'une solide expérience dans l'approvisionnement en cacao et la mise en œuvre de pratiques durables, Sucden se positionne comme un partenaire proactif, innovant et responsable auprès de ses clients et ce, pour les années à venir.

NOTRE STRATÉGIE NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

SUCRE

PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LA FILIÈRE SUCRIÈRE

Sucden privilégie une approche proactive et responsable en matière de relations commerciales, car elle mesure l'importance d'une production agricole durable, condition essentielle à un avenir plus équilibré et plus résilient. S'appuyant sur son expérience en matière d'intermédiation, l'entreprise cherche en permanence à promouvoir et à diffuser les meilleures pratiques, ainsi qu'à nouer des alliances avec des partenaires soucieux, comme elle, de respecter des critères élevés en matière de gouvernance et de responsabilité sociale et environnementale.

En 2024, Sucden a franchi une étape importante en créant un pôle dédié exclusivement à la durabilité du sucre, avec pour principal champ d'action l'analyse et la vérification des données environnementales, sociales et de gouvernance du secteur.

L'objectif de Sucden est de promouvoir l'adoption des meilleures pratiques en matière d'éthique et de responsabilité, et de mettre en œuvre des solutions innovantes adaptées aux défis les plus complexes du secteur. Cet engagement transcende le souci d'amélioration continue des processus opérationnels et vise la concrétisation de changements profonds et efficaces.

À l'horizon 2025, de nouveaux processus et trois piliers principaux viendront étayer la stratégie de durabilité du secteur sucrier :

- **Parties prenantes :** L'entreprise continuera de placer au premier plan la transparence du dialogue avec ses producteurs, clients et investisseurs, et veillera à toujours agir de manière responsable et éthique dans ses relations.
- **Cadre réglementaire :** Sucden entend suivre de près les évolutions réglementaires et législatives à l'échelle mondiale, afin garantir la conformité de ses pratiques avec les meilleurs standards du marché.
- **Éducation :** Pour généraliser l'application des principes de développement durable et des critères ESG dans les activités opérationnelles de l'entreprise et ses relations, il sera essentiel de renforcer la communication interne et les initiatives de formation.

En créant ce nouvel espace axé sur la durabilité de la filière sucrière, Sucden réaffirme son engagement à développer une chaîne d'approvisionnement toujours plus efficace et durable, bénéfique tant pour l'entreprise que pour l'environnement et la société.

CACAO

Dans la foulée de l'expansion majeure de son programme en 2023, Sucden a orienté ses actions de développement durable en 2024 sur la préparation des agriculteurs et des fournisseurs à satisfaire aux exigences de l'EUDR et a continué à renforcer l'impact des programmes déjà mis en place. L'ensemble de ces programmes s'inscrit dans la démarche de développement durable de Sucden, destinée à soutenir les familles d'agriculteurs, à préserver la planète et à fournir à ses clients un cacao « digne de confiance ».

Pour compléter ses initiatives actuelles en faveur de l'agroforesterie, de la restauration des forêts, de la diversification des sources de revenus, de la réduction de l'écart de revenu vital et du renforcement de l'autonomie des communautés, Sucden a lancé un nouveau programme pilote au Cameroun en 2024. Celle-ci a permis de créer des comités de vigilance dans quatre communautés productrices de cacao, afin de donner aux acteurs locaux les moyens d'évaluer et de traiter les risques liés aux pratiques de travail abusives.

SOUTENIR LES FAMILLES DE CULTIVATEURS
 en soutenant les programmes d'accès aux soins de santé et à l'eau, et d'accompagnement des femmes dans leurs rôles de chefs de famille.
Promouvoir un revenu vital pour les agriculteurs
 en faisant appel à des partenaires experts pour déterminer la meilleure façon d'améliorer les revenus des familles de cultivateurs.
Encourager des pratiques de travail responsables
 en mettant en place des systèmes de surveillance et de remédiation du travail des enfants, et des outils pour répondre au risque de travail forcé.
95,000+
 ménages couverts par des systèmes de surveillance et de remédiation du travail des enfants à fin 2024.

SAUVEGARDER LA PLANÈTE
Préserver les forêts
 en évaluant le risque de déforestation et la conformité de notre chaîne d'approvisionnement directe, en plus de mettre en œuvre des projets de restauration forestière.
Encourager les bonnes pratiques agricoles
 en offrant des formations pour améliorer les pratiques et l'accès à des variétés et intrants agricoles de meilleure qualité.
S'approvisionner auprès d'organisations d'agriculteurs bien gérées
 en proposant des formations commerciales à leurs équipes de gestion.
83,000+
 agriculteurs ont été formés à l'adoption de meilleures pratiques agricoles en Côte d'Ivoire, au Ghana, au Nigeria, en République Dominicaine et en Équateur à fin 2024.

FOURNIR UN CACAO DIGNE DE CONFIANCE
Fournir du cacao adapté aux spécifications du client
 en répondant à leurs propres exigences en matière de durabilité ou à celles des normes de certification.
Permettre aux clients de suivre leurs efforts en matière de durabilité
 grâce à des rapports personnalisés, tirant profit de notre présence sur le terrain et de nos partenariats stratégiques pour fournir des informations pertinentes.
Offrir une traçabilité complète
 en cartographiant notre chaîne d'approvisionnement directe dans six pays.
124,000+
 parcelles de cacao ont été cartographiées à fin 2024.

De plus, Sucden a réaffirmé son engagement en matière de responsabilité sociale en soutenant le programme éducatif SCALE au Ghana. Organisé par la Fondation Jacobs, SCALE repose sur une collaboration multipartite menée avec le gouvernement ghanéen et vise à relever les défis majeurs en matière d'éducation dans les zones rurales. Le programme est axé sur une meilleure utilisation des ressources pour les enseignants, le renforcement des capacités administratives des écoles, l'amélioration des systèmes de responsabilisation en matière d'apprentissage et la mise en place d'un suivi et de recherches approfondies pour accroître la résilience des établissements d'enseignement.

Sucden a développé ses activités en Amérique latine avec le lancement d'initiatives d'approvisionnement en Colombie et au Pérou, et évalué en parallèle la nécessité de mettre en place des mesures de développement durable adaptées à chaque pays. Ces efforts, conjugués à ses activités déjà en cours en Équateur et en République dominicaine, viennent conforter son empreinte stratégique dans le secteur en pleine croissance de la production de cacao dans la région.



CÔTE D'IVOIRE

SYSTÈMES DE SUIVI ET DE REMÉDIATION DU TRAVAIL DES ENFANTS

Dans le cadre de notre engagement continu de lutte contre le travail des enfants, nous avons étendu la portée de notre Système de suivi et de remédiation du travail des enfants (SSRTE) en Côte d'Ivoire. Le système couvre désormais 67 384 ménages et 100 597 enfants, contre 40 032 ménages et 48 094 enfants en 2023, 24 675 ménages et 38 737 enfants en 2022 et 15 366 ménages et 35 522 enfants en 2021. Nous avons organisé des sessions de formation pour 279 agents de terrain, en collaboration avec l'International Cocoa Initiative (ICI). Elles abordent la protection de l'enfance, la prévention du travail des enfants et des pires formes de travail des enfants, le respect des droits des travailleurs et la lutte contre la discrimination fondée sur le sexe. Cette initiative a permis à 8 557 enfants de ne plus travailler.

Dans le cadre de la procédure SSRTE pour prévenir les cas de travail infantile, nous organisons d'abord des séances de sensibilisation au niveau des ménages, suivies d'entretiens directs dans le mois suivant la détection des cas potentiels de travail infantile afin d'élaborer des plans de remédiation adaptés aux circonstances particulières. Nous utilisons une approche basée sur l'âge : la scolarisation future des enfants de plus de 5 ans et l'importance de l'éducation pour les enfants de 5 à 10 ans sont mises en avant et une sensibilisation à la scolarité obligatoire pour les enfants âgés de 11 à 16 ans est mise en place, de même que la promotion de l'orientation professionnelle pour les enfants de 17 ans. Des entretiens de suivi sont organisés dans les 3 et 9 mois suivant la détection de cas potentiels, avec pour objectif de vérifier que le travail des enfants n'a plus lieu et que le plan de remédiation est respecté. En guise de mesures correctives directes aux cas de travail infantile recensés, nous avons fourni, en 2024, des kits scolaires à 3 966 enfants, avec le soutien de nos clients.

Nous avons également entrepris des projets d'investissement communautaire pour encourager la diversification des sources de revenus et lutter contre l'insécurité alimentaire Citons notamment la fourniture d'équipements agricoles et de transformation aux communautés locales. Nous avons également réhabilité onze salles de bains et latrines dans une école primaire communautaire, améliorant ainsi les conditions d'apprentissage et facilitant l'accès des filles à l'éducation. Ces initiatives viennent compléter nos efforts en matière de lutte contre les causes profondes du travail des enfants, telles que la pauvreté des agriculteurs et l'inégalité entre les femmes et les hommes. Elles sont la preuve de notre engagement en faveur d'un impact positif durable aussi bien au niveau individuel que communautaire.

LUTTE CONTRE LE RISQUE DE TRAVAIL FORCÉ

Dans le cadre de notre engagement, nous avons continué à sensibiliser les fournisseurs aux indicateurs de risque du travail forcé. Nous avons largement diffusé le Manuel du fournisseur sur le travail forcé, élaboré en 2022, en adaptant es informations provenant de diverses sources externes telles que l'Organisation internationale du travail (OIT), l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), Verite et l'International Cocoa Initiative (ICI), pour une utilisation dans la chaîne d'approvisionnement du cacao comme ressources clés de formation. Nous nous sommes également appuyés sur les outils et les connaissances de l'ICI et de son sous-groupe sur le travail forcé, auquel nous avons activement participé. Tout au long de la saison 2024, avec le soutien de l'ICI, nous avons organisé des sessions de formation pour 279 agents de terrain au sein de notre chaîne d'approvisionnement directe, en mettant l'accent sur la sensibilisation au travail forcé et la protection des droits des travailleurs. Concrètement, les agents de terrain ont reçu une formation sur les définitions relatives au travail forcé, les indicateurs

de risque de travail forcé et les procédures de politiques. Les agents de terrain se sont également vus transmettre des outils essentiels, notamment des modèles de contrats de travail et des instruments de collecte de données, adaptés au suivi des risques de travail forcé. Au sein de notre chaîne d'approvisionnement directe, ces outils ont été intégrés au flux de travail des SSRTE, notamment lors de séances de sensibilisation des ménages, menées par des agents de terrain au sein des groupes d'agriculteurs qui leur ont été attribué. Grâce à ces efforts, nous avons sensibilisé 49 405 ménages aux risques du travail forcé. Par ailleurs, Sucden a renforcé son mécanisme de réclamation pour faire face aux risques de travail forcé en Côte d'Ivoire.

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT EN MATIÈRE DE BONNES PRATIQUES AGRICOLES

En 2024, nous avons poursuivi notre objectif de promouvoir des pratiques agricoles durables grâce à la diversification de l'agroforesterie et à une formation complète des agriculteurs, afin de stimuler la productivité. En travaillant main dans la main avec notre partenaire local, nous avons formé les agriculteurs à l'adoption de pratiques agricoles durables, à la fois lors de sessions de groupe dans le cadre des champs-école des producteurs (CEP) et par le biais d'un accompagnement personnalisé et de plans de développement des exploitations. Ces ateliers ont couvert un large éventail de sujets, allant des techniques agricoles durables à la lutte contre les nuisibles et les maladies, en passant par les procédures post-récolte et les méthodes visant à améliorer la qualité du cacao.

Cette initiative a permis de développer les compétences de 122 agents de terrain afin de leur permettre de former les agriculteurs aux bonnes pratiques agricoles, à l'agriculture intelligente face au climat, aux pratiques agroforestières et au nouveau Code forestier de Côte d'Ivoire.

Cette année, dans le cadre de notre stratégie visant à adapter nos services aux agriculteurs selon leurs divers besoins, nous avons créé 206 champs-écoles des producteurs (CEP) et déployé des efforts en matière d'accompagnement dans toutes les coopératives. Au total, 19 337 agriculteurs ont participé à ces sessions en 2024. De plus, 34 962 agriculteurs ont bénéficié de services d'accompagnement davantage personnalisés, ainsi que de plans d'amélioration de l'exploitation, axés sur le diagnostic des exploitations agricoles et l'observation de l'adoption des pratiques au niveau des parcelles.

SOUTIEN AUX AGRICULTEURS POUR AMÉLIORER LE REVENU DE SUBSISTANCE

Sucden participe activement à deux programmes majeurs visant à aider les agriculteurs à obtenir un revenu décent et à améliorer leurs conditions de vie. En tant que co-exécutant du programme Income Accelerator d'un client clé en Côte d'Ivoire, Sucden travaille directement avec des coopératives fournissant du cacao pour aider les familles de producteurs de cacao à augmenter leurs revenus. Ce programme a pour but d'apporter un soutien complet pour accroître et diversifier les revenus des ménages, tout en favorisant l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette initiative permet d'envoyer des paiements en espèces, sous certaines conditions, directement sur le téléphone portable de l'agriculteur, la moitié étant allouée à chaque parent du foyer. Ainsi, les femmes ont la possibilité de dépenser ou d'investir cet argent comme elles le jugent opportun, ce qui favorise leur indépendance financière et leur capacité à prendre des décisions. Les agriculteurs qui répondent à des critères spécifiques, notamment la scolarisation de leurs enfants, la participation à des activités de taille des plants, l'adoption de bonnes pratiques agroforestières et la mise en place d'activités génératrices de revenus, peuvent recevoir jusqu'à 500 euros par an. À ce jour, le programme a bénéficié à 2 855 foyers, profitant directement autant aux hommes qu'aux femmes et favorisant l'autonomisation économique inclusive au sein des communautés productrices de cacao.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Lancé officiellement en 2023 en partenariat avec IDH, Coooperation, le projet d'aide au revenu de Sucden, a pour objectif d'aider les producteurs de cacao à obtenir un revenu décent en améliorant l'accès à des crédits abordables, en proposant des services financiers et non financiers adaptés et en décentralisant la fourniture de ces services. Dans le cadre de ce programme, la capacité des groupes d'agriculteurs à entrer en relation avec des prestataires de services financiers est évaluée, l'objectif étant d'améliorer leurs compétences financières, de renforcer leurs capacités et d'élaborer des plans de revenus agricoles étayés par de petits prêts permettant la diversification des sources de revenus. Les principaux objectifs sont, entre autres, d'élargir l'accès au crédit grâce à la segmentation des agriculteurs fondée sur les données, d'évaluer leur solvabilité et de renforcer leurs capacités, en s'appuyant sur le numérique pour réduire les coûts et les risques pour les prestataires de services financiers. Le programme permet également de renforcer la capacité des institutions financières et des outils informatiques à proposer des services financiers abordables et personnalisés aux agriculteurs de chaque segment, tout en assurant des services non financiers également adaptés à chaque segment, afin d'accroître les revenus tirés du cacao et d'activités diversifiées, et de faciliter l'accès au financement. La gestion des prestations de services est en outre transférée à des groupes d'agriculteurs compétents, tandis que l'inclusion est encouragée à travers des services financiers et non financiers visant à aider les femmes à combler leur écart de revenu.

Le programme vise à réduire les lacunes en matière de financement et de prestation de services destinés aux agriculteurs, en misant sur l'analyse de données, la formation et le renforcement des capacités institutionnelles. Il expérimente une approche de segmentation et de graduation pour aider les agriculteurs à passer de l'absence d'accès à un financement formel à l'obtention de financements à moyen et long terme, tout en permettant à des groupes d'agriculteurs de gérer efficacement des prestations de services décentralisées. L'ensemble de ces initiatives montre l'engagement de Sucden à promouvoir des pratiques agricoles durables, à améliorer les moyens de subsistance des agriculteurs et à les aider à percevoir un revenu décent.



AUTONOMISATION DES FEMMES

En 2024, notre engagement en faveur de l'autonomisation des femmes dans les communautés productrices de cacao en Côte d'Ivoire nous a amenés à renforcer notre collaboration avec des experts pour concevoir et mettre en œuvre des projets visant à améliorer l'inclusion financière et les capacités entrepreneuriales des femmes. Ces initiatives sont pensées pour aider les femmes à développer et à étendre les activités génératrices de revenus (AGR), tout en les formant sur les bonnes pratiques nutritionnelles pour les nourrissons et les jeunes enfants. De plus, des efforts ont été déployés pour mettre en place des AGR axées sur la production d'aliments à haute valeur nutritionnelle, reliant cette activité génératrice de revenus aux Village Savings and Loans Associations (VSLA). Ces VSLA, autogérées par de petits groupes, offrent plusieurs avantages : l'épargne collective et l'accès aux prêts, le développement d'activités commerciales ou encore le paiement de dépenses essentielles pour les familles d'agriculteurs comme les frais de scolarité. Avec le soutien de la Fondation Sucden et de nos clients et partenaires, Sucden a permis à 120 nouvelles VSLA de voir le jour et l'inscription de 3 202 membres VSLA, soit presque trois fois le nombre d'inscrits comparé à 2 985 en 2024. Parallèlement, le lancement d'AGR comme la production de manioc, de maïs, de riz et d'autres cultures a permis d'accompagner 1 216 personnes et, par conséquent, de favoriser la sécurité alimentaire, la diversification des revenus et la résilience économique.

AGROFORESTERIE ET DISTRIBUTION D'ARBRES À USAGES MULTIPLES

Sucden a continué à faire des progrès significatifs dans la promotion de l'agroforesterie et de ses projets de restauration en Côte d'Ivoire. En 2024, en partenariat avec la société Foncier-Foresterie-Agriculture (FOA), expert opérationnel local, Sucden a participé à la mise en place de 11 591 hectares de systèmes agroforestiers. Au total, Sucden a contribué à la distribution de 381 316 plants d'arbres à usages multiples et destinés à l'agroforesterie, contre 255 641 l'année dernière. De plus, pour certains projets agroforestiers, Sucden a distribué des paiements pour services environnementaux (PSE) basés sur la survie des arbres, dont une partie est perçue par la communauté, afin de garantir un impact positif sur la communauté elle-même à travers la mise en œuvre d'AGR. Ces fonds ont été utilisés pour financer des initiatives sexospécifiques en matière de protection des forêts, comme la création de pépinières d'arbres d'ombrages et d'arbres fruitiers gérées par des groupes de femmes. Le financement a également concerné des programmes de distribution dédiés au développement des communautés. L'engagement direct de Sucden avec les associations de femmes de la communauté garantit que les initiatives sexospécifiques financées par le biais des PSE sont adaptées aux besoins et aux priorités spécifiques de la communauté.

RESTAURATION HORS EXPLOITATION CÔTE D'IVOIRE

Au cours de la troisième année du projet de lutte contre le changement climatique et de restauration des exploitations, en collaboration avec FOA, son partenaire expert, Sucden a fait des progrès considérables pour faire avancer l'initiative dans cinq coopératives. Sous la direction de l'agent de protection des forêts de Sucden, FOA a dirigé la deuxième vague de projets d'agroforesterie et de restauration dans cinq régions. S'agissant du volet restauration, 56 125 plants d'arbres ont été plantés sur 85 hectares appartenant à 15 membres de la communauté, pour une densité de 660 arbres par hectare. Les paiements pour les services environnementaux (PSE) ont bien été réglés aux participants du programme de la deuxième année. Les AGR financées par les PSE ont commencé et permettent de soutenir des cultures supplémentaires telles que le manioc, le maïs et diverses cultures de maraîchage. En 2024, grâce aux activités de plantation déployées la première et la deuxième année, environ 8 666 tonnes de CO₂ ont été éliminées de l'atmosphère.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Cette initiative de restauration des exploitations comprend un volet de développement communautaire. Sucden verse des paiements pour services environnementaux PSE basés sur la survie des arbres, dont une partie est perçue par la communauté. Ces fonds sont utilisés pour financer des initiatives sexospécifiques en matière de restauration et de protection des forêts, comme la création de pépinières gérées par des groupes de femmes ou de programmes de distribution de réchauds écologiques. Au total, 1 162 participants ont bénéficié des PES.

SOUTENIR LA SANTÉ DES COMMUNAUTÉS

Sucden a activement soutenu divers programmes visant à améliorer la santé, le bien-être et l'assiduité des enfants à l'école, à la fois de manière indépendante et en collaboration avec nos clients. Parmi les initiatives importantes réalisées en 2024, on note le lancement de notre partenariat avec la Fondation Raoul Follereau pour renforcer les dispositifs d'eau, d'assainissement et d'hygiène (projet WASH) et lutter contre les maladies tropicales négligées en Côte d'Ivoire. Une étude menée par la fondation auprès des communautés de la coopérative SOCAKI a permis de mettre en évidence les lacunes concernant les infrastructures et les services dans le secteur eau, assainissement et hygiène (WASH). Le programme a ciblé les communautés de Gadago, Gbaléville, Séribouo et Zoukouzoa, avec pour objectifs la création de clubs de santé dans les écoles primaires publiques, visant à promouvoir de bonnes pratiques en matière d'hygiène et d'assainissement, d'engager les communautés dans des approches participatives et de mettre en place des équipes mobiles de consultations épidémiologiques pour un dépistage adapté. En 2024, parmi les activités clés menées à Gadago, Gbaléville et Séribouo, citons la construction de trois puits équipés de pompes manuelles, la réhabilitation de six structures hydrauliques à motricité manuelle et la construction de sept blocs de latrines. Ces actions sont axées sur la fourniture d'eau potable, l'amélioration des services du centre de santé de Gadago et le renforcement de l'approvisionnement en eau et l'assainissement dans les écoles. Le programme comprend également le déparasitage des enfants scolarisés et l'installation de points pour le lavage des mains et de latrines adaptés aux garçons et aux filles. Le programme vise également à créer ou à redynamiser des comités de santé et de gestion de l'eau dans les communautés et à assurer la coordination avec le ministère de la Santé pour un impact à long terme.

En outre, Sucden a mis en œuvre un programme « Champions de la nutrition », grâce auquel les femmes ont été formées aux bonnes pratiques nutritionnelles recommandées pour le développement de la petite enfance. Cette formation couvrirait notamment l'identification des signes de malnutrition chez les enfants et le traitement efficace des problèmes liés à la sécurité alimentaire. Des « champions de la nutrition » ont été sélectionnés et formés à la sensibilisation à la nutrition et à la sécurité alimentaire au sein de leurs communautés. La formation comprenait des informations sur la façon dont les membres de la communauté peuvent évaluer la situation nutritionnelle des enfants et aider les enfants qui présentent des signes de malnutrition en les aidant à accéder à des services de santé adaptés. Le programme a également aidé les femmes de la communauté à mettre en place des activités génératrices de revenus liées à l'amélioration de la nutrition au sein des communautés.

GHANA

SYSTÈMES DE SUIVI ET DE REMÉDIATION DU TRAVAIL DES ENFANTS

En 2024, nous avons poursuivi l'action menée avec la Kuapa Kokoo Farmers' Union (KKFU), la Cocoa Abrabopa Association (CAA), et Fludor Ghana, l'Adikanfo Commodities Limited et mis en place de nouveaux programmes avec Adikanfo Commodities Limited et la Federated Commodities Limited (Fedco). Grâce à ces partenariats, Sucden soutient la mise en œuvre de systèmes de suivi et de remédiation du travail des enfants SS RTE.. au niveau de la chaîne d'approvisionnement. Notre système de suivi et de remédiation du travail des enfants (SS RTE) couvre désormais 22 334 familles qui produisent du cacao (soit une augmentation de plus de 100% par rapport à l'année dernière) et a permis de suivre en tout 12 894 enfants afin de détecter les risques liés au travail des enfants. Pour permettre une détection efficace de ce fléau, nous avons formé 138 agents de terrain aux questions du travail infantile, du travail forcé, des discriminations, et des violences et du harcèlement au travail. Sucden a poursuivi sa collaboration avec ses partenaires locaux pour élaborer des plans de remédiation pour les cas de travail infantile identifiés. Ainsi, 1 453 cas de travail des enfants ont été traités au moyen d'interventions individuelles et communautaires.

LUTTE CONTRE LE RISQUE DE TRAVAIL FORCÉ

Au Ghana, nous avons redoublé d'efforts dans nos actions de prévention du travail forcé en renforçant notre collaboration avec les partenaires locaux afin de mieux comprendre les indicateurs de risque du travail forcé. Nous avons veillé à ce que toutes les enquêtes de notre SS RT intègrent des indicateurs de risque de travail forcé, et à ce que le concept soit clairement défini lors de sessions de sensibilisation menées dans les communautés productrices de cacao. Les 138 agents de terrain ont commencé à sensibiliser les ménages de producteurs à ce sujet lors de visites à domicile, dialoguant avec plus de 14 237 personnes. Les agents de terrain ont pu s'appuyer sur des supports de formation fournis par l'International Cocoa Initiative (ICI), conformes aux définitions données par l'Organisation internationale du travail. Sucden a établi une procédure opérationnelle standard concernant les risques de travail forcé au Ghana, ainsi qu'un Manuel du fournisseur traitant de cette problématique. En outre, des visites d'exploitations ont été organisées pour vérifier l'identité des personnes travaillant sur l'exploitation et s'assurer que cette main-d'œuvre correspond aux informations déclarées par l'agriculteur.



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

FORMATION AUX BONNES PRATIQUES AGRICOLES

En 2024, nous avons renforcé notre collaboration avec la CAA, la KKFU, Fludor, Federated Commodities et Adikanfo afin de fournir une formation complète sur les bonnes pratiques agricoles à 20 829 agriculteurs du programme. (contre). L'objectif de cette formation était d'améliorer la productivité agricole par hectare et de plaider en faveur de techniques agricoles durables sur le plan environnemental. Nos sessions de formation, animées par des champs-écoles des producteurs, ont couvert un large éventail de sujets essentiels à la culture durable du cacao. En outre, 10 386 agriculteurs ont bénéficié de services d'accompagnement personnalisés, axés sur des diagnostics des exploitations et des observations d'adoption au niveau de la parcelle, dans le but de fournir un soutien sur mesure pour stimuler la production agricole. Pour renforcer davantage les revenus des agriculteurs grâce à une productivité accrue, il était important de nouer des partenariats stratégiques avec des partenaires locaux, ayant permis la distribution de plants de cacao aux participants au programme. Grâce à ses partenaires, Sucden a permis de distribuer au total 182 000 plants de cacao à 2 780 agriculteurs du programme, contre 96 800 plants à 930 agriculteurs en 2023.

AUTONOMISATION DES FEMMES

S'appuyant sur les actions déjà réalisées, la formation sur les AGR menée par l'intermédiaire de la KKFU a mis en évidence le défi que pose l'accès limité des femmes au financement formel pour le lancement de nouvelles entreprises.



Pour y remédier, nos initiatives VSLA, lancées en 2021 et développées dans le cadre d'un partenariat avec Rikolto et Participatory Development Associates (PDA), ont permis la création de 34 nouvelles VSLA dans les communautés productrices de cacao. Ces mécanismes de financement communautaires ont facilité l'accès à des financements pour l'achat d'intrants agricoles et le lancement de 15 AGR, soutenant 730 membres VSLA. Pour compléter le travail réalisé par les VSLA et les AGR, plus de 736 agriculteurs ont été formés pour acquérir des connaissances financières et des compétences en gestion financière. En outre, la mise en place par la CAA du Cocoa Abrabopa Pension Scheme (ou CAPS), un régime de retraite parrainé par la Fondation Sucden, a permis de proposer un mécanisme innovant d'épargne retraite, et de sensibiliser tous les membres de la CAA aux questions financières.



Le CAPS comprend des comptes d'épargne et de retraite et vise à améliorer les moyens de subsistance des producteurs de cacao, y compris les femmes, en favorisant l'autonomie financière et la sécurité financière à long terme. En mettant l'accent sur la prise de décision et les économies gérées par les communautés, ces initiatives soulignent notre engagement en faveur du développement durable et de l'égalité entre les hommes et les femmes.

AGROFORESTERIE ET DISTRIBUTION D'ARBRES À USAGES MULTIPLES

Au Ghana, nous avons continué à soutenir la distribution de plants d'arbres à usages multiples aux agriculteurs du programme, pour une plantation sur leur exploitation. En plus d'offrir de l'ombre, ces plants créent une source de revenus supplémentaires pour les agriculteurs, en fonction des espèces d'arbres spécifiques concernées. À travers cinq sociétés d'achat agréées, Sucden a facilité la distribution de 95 588 plants d'arbres à usages multiples en 2024, soit une hausse de 18 % par rapport à 2023. Au total, 4 186 agriculteurs ont bénéficié de cette initiative, recevant différentes variétés d'arbres d'ombrage et d'arbres fruitiers.

Sucden a poursuivi son partenariat avec Rikolto destiné à former et à apporter un appui technique aux agriculteurs afin qu'ils puissent convertir leurs parcelles de cacao en agroforesterie dans le cadre de trois de ses programmes de développement durable. L'un des objectifs de ce partenariat est de fournir aux agriculteurs une formation spécifique sur l'agriculture régénératrice, afin de promouvoir l'amélioration de la santé des sols et la capture du carbone dans les exploitations agricoles. Ce programme comprend donc un accompagnement personnalisé sur la culture en couverture, la rotation des cultures, la promotion de la diversité végétale, les techniques d'irrigation, l'utilisation du compost et les alternatives aux pesticides chimiques ou aux engrais. Dans un souci d'inclusion des femmes, la formation ciblera spécifiquement les agricultrices. Un autre volet du programme consiste à former les membres de la communauté à la production d'engrais organiques et de biochar, afin d'améliorer la santé des sols utilisés par les agriculteurs participant au programme.

En outre, Sucden a noué un partenariat avec Agro Eco pour développer un modèle d'agroforesterie à forte densité, ayant permis aux agriculteurs de planter 85 arbres d'ombrage par hectare et d'améliorer la qualité des sols, tout en ayant un impact minimal sur le rendement du cacao.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

NIGERIA

SYSTÈMES DE SUIVI ET DE REMÉDIATION DU TRAVAIL DES ENFANTS

En 2024, Sucden a renforcé son engagement en matière de prévention du travail des enfants au Nigeria en maintenant et en élargissant au sein de sa chaîne d'approvisionnement son SS RTE établi en partenariat avec l'International Cocoa Initiative (ICI). Sucden a poursuivi la formation des équipes de terrain, l'optimisation des outils de collecte de données et le renforcement du recrutement du personnel. La portée de notre SS RTE au Nigeria s'étend à 3 510 enfants et 6 845 ménages, soit une progression de plus de 3 000 ménages par rapport à 2023. En 2024, 191 agents de protection de l'enfance ont été recrutés et formés pour superviser les agriculteurs de la chaîne d'approvisionnement directe et les former à leur tour au sujet du travail des enfants.

LUTTE CONTRE LE RISQUE DE TRAVAIL FORCÉ

Au Nigeria, dans les zones géographiques où le risque de travail forcé est plus élevé, nous travaillons avec les fournisseurs à l'élaboration d'un registre de travail, regroupant des informations sur les travailleurs agricoles dans les zones d'approvisionnement, notamment les contrats de travail. Au cours de la collecte des données du SS RTE, les agents vérifient que tous les travailleurs observés sur l'exploitation sont bien présents dans le registre de travail. Toute anomalie est signalée à la direction afin qu'une enquête plus approfondie puisse être menée. En capitalisant sur les progrès réalisés à partir de 2023, nous avons continué à renforcer le principe de responsabilité au sein de la chaîne d'approvisionnement en améliorant l'efficacité de notre mécanisme de réclamation. Ce mécanisme, qui s'étend des agriculteurs aux communautés en passant par notre personnel sur le terrain, s'inscrit pleinement dans notre volonté de transparence, d'engagement communautaire et de protection des droits humains.

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT EN MATIÈRE DE BONNES PRATIQUES AGRICOLES

Les champs-écoles des producteurs sont dirigés par des agents de terrains et représentent des plateformes à fort impact pour transmettre des messages clés concernant les bonnes pratiques agricoles à environ 25 à 30 agriculteurs par séance.

Divers sujets ont ainsi été couverts, notamment le changement climatique, l'agroforesterie, l'agriculture régénérative, les techniques de taille des plants, les stratégies de désherbage, la gestion de l'érosion des sols, et d'autres méthodes visant l'amélioration de la productivité agricole et la résilience. Tout au long de l'année, 5 857 agriculteurs du programme au total ont bénéficié de formations complètes dans ces champs-écoles des producteurs.

Cette année, nous avons distribué 114 120 plants de cacao issus de pépinières à 2 861 agriculteurs. Les agents de terrain ont également encadré 2 451 agriculteurs et leur ont donné des conseils personnalisés sur des aspects essentiels tels que la taille, l'entretien des exploitations, la lutte intégrée contre les parasites et l'utilisation responsable des pesticides autorisés. Au Nigeria, Sucden a également entrepris des actions de soutien aux agriculteurs en effectuant des analyses des sols. Ainsi, en 2024, nous avons collecté et analysé 14 échantillons de sol et formulé des recommandations personnalisées concernant l'utilisation des engrais.

AUTONOMISATION DES FEMMES

En 2024, Sucden a poursuivi sa priorité stratégique qui était de soutenir la formation financière en offrant aux agriculteurs une formation sur l'épargne, les services financiers formels et diverses activités génératrices de revenus. Parmi les activités génératrices de revenus on peut penser aux activités réalisables sur exploitation telles que la culture du plantain et du maïs, ainsi que des options hors exploitation comme l'élevage de bétail. Plus de 940 agriculteurs ont reçu une formation visant à renforcer leurs connaissances financières et leur compréhension des opportunités de diversification des revenus. Par ailleurs, 268 membres de VSLA ont continué à renforcer le mécanisme d'épargne géré par la communauté, garantissant un accès à des prêts aux membres de la communauté. En 2024, Sucden a poursuivi son partenariat avec Solidaridad, cofinancé par Rainforest Alliance dans le cadre de son projet « Africa Cocoa Fund », afin d'améliorer les moyens de subsistance et de soutenir l'accès au financement dans les communautés sélectionnées à travers la mise en place de 13 VSLAs. En 2024, le programme a permis le lancement de 16 nouvelles VSLA, la formation de 250 femmes en matière d'éducation financière et l'accompagnement de 273 femmes dans la mise en place d'une AGR en dehors de leurs activités de cacao. Au Nigeria, Solidaridad a également mis en place des efforts de remédiation pour 200 cas de travail des enfants identifiés grâce au SS RTE de Sucden.



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

AGROFORESTERIE ET DISTRIBUTION D'ARBRES À USAGES MULTIPLES

Au Nigeria, Sucden a distribué aux agriculteurs locaux 35 994 arbres d'ombrage à usages multiples, un chiffre en augmentation de +50% par rapport à 2024. Ces arbres d'ombrage sont essentiels pour renforcer la résilience et la productivité des terres des agriculteurs et ils permettent également de capturer le dioxyde de carbone. Grâce à ces efforts, Sucden Nigeria a permis à 656 agriculteurs du programme de développer 904 hectares d'agroforesterie de cacao au Nigeria.

ÉQUATEUR

SYSTÈMES DE PROTECTION DE L'ENFANCE

Ces dernières années, l'Équateur a réalisé des progrès considérables dans la lutte contre le travail des enfants. Toutefois, nous restons déterminés à remédier à tout cas potentiel au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Notre approche fondée sur notre SS RTE se concentre sur l'identification, l'évaluation et l'atténuation des risques de travail des enfants, en fonction de la gravité et de la probabilité de ces risques. Depuis deux saisons, nous collectons systématiquement des données sur la production agricole, la taille des ménages, les enfants scolarisés et tout incident lié au travail des enfants, par le biais d'enquêtes et d'entretiens. Ce travail a permis de garantir l'absence de cas de travail d'enfants. Cette politique de tolérance zéro fait l'objet d'un contrôle régulier, notamment au moyen d'audits réalisés par des organismes externes et d'auto-évaluations de la part de nos fournisseurs. Afin de garantir l'efficacité et la bonne mise en œuvre de nos politiques, ces audits ont été complétés par des entretiens menés directement auprès des travailleurs et des enfants.

Si l'Équateur a réalisé des progrès en matière de scolarisation et d'alphabétisation de sa population, des obstacles majeurs à l'éducation persistent dans les zones rurales. Promouvoir le changement intergénérationnel dans les communautés agricoles en misant sur l'éducation est une manière efficace et durable de briser les cycles de la pauvreté et du travail des enfants, tout en favorisant l'amélioration à long terme du bien-être dans la communauté. Dans ce but, Biocacao s'est associé à un groupe d'agriculteurs, afin de recenser les enfants scolarisés. Environ 45 enfants ont été félicités pour leurs résultats scolaires et ont reçu un ordinateur portable, une tablette et des fournitures scolaires, afin de poursuivre leur scolarité. Les enfants ayant reçu une éducation sont plus susceptibles de choisir d'aller à l'école plutôt que de travailler dans les champs, tout particulièrement si leurs parents comprennent les avantages à long terme de l'éducation pour leur avenir.

LUTTE CONTRE LE RISQUE DE TRAVAIL FORCÉ

La culture du cacao est généralement une activité à forte intensité de main-d'œuvre, notamment pendant la haute saison des récoltes. Ainsi, les petites et moyennes exploitations, généralement familiales, doivent faire appel à des travailleurs saisonniers pour les aider dans différentes tâches telles que l'élagage, le désherbage, la récolte et la pulvérisation de produits phytosanitaires. Cette main-d'œuvre saisonnière est essentielle pour mener à bien les activités agricoles en temps utile. Toutefois, les agriculteurs doivent généralement faire face à des difficultés économiques importantes pour embaucher ces travailleurs saisonniers. Parmi celles-ci on retrouve les hausses du coût de la main-d'œuvre, le manque de personnel qualifié, les pertes de production, la volatilité des prix, l'insécurité, pour ne citer que quelques exemples. En 2024, pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre, Ecokakao et Babahoyo Export ont mobilisé des fonds qui ont permis de constituer trois équipes de taille des plants et de couvrir les frais d'intervention sur environ 450 hectares de cacao. Ces équipes étaient composées d'agriculteurs adultes issus de la communauté et ayant été formés

aux méthodes de taille et à la sécurité au travail. En outre, ces agriculteurs avaient été sensibilisés aux droits du travail et aux règles de sécurité applicables aux travaux agricoles, au cours de formations en groupe et individuelles. Au total, 2 468 agriculteurs ont bénéficié de ces formations.

Selon notre approche de gestion des risques et nos actions continues de contrôle visant à prévenir le travail forcé, nous veillons à ce que tous nos fournisseurs, au niveau des exportateurs comme des exploitations agricoles, se soumettent à des audits indépendants destinés à évaluer leur conformité aux normes du travail. Les rapports d'audit de la saison 2023-2024 montrent qu'aucune violation des droits humains n'a été constatée. Par ailleurs, pour renforcer notre engagement à agir de manière éthique, nous avons mis en place des mesures de diligence raisonnable, telles que des codes de conduite, des évaluations des risques, des mécanismes de réclamation et des visites de terrain.

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT EN MATIÈRE DE BONNES PRATIQUES AGRICOLES

Au cours de la saison 2023-2024, nous avons réussi à nous approvisionner en volumes sensiblement plus importants de cacao vérifié par des organismes tiers, auprès de nos exportateurs équatoriens : Ecokakao, Biocacao, Babahoyo Export, Exphiorganic, Casacao et Aromatic. Ce cacao provient d'environ 2 500 exploitations agricoles, réparties dans les principales régions productrices du pays, à savoir Los Rios, Guayas et Manabí. Grâce au soutien d'une équipe engagée de 25 techniciens sur le terrain, les agriculteurs ont bénéficié de formations sur les bonnes pratiques dans des domaines tels que la taille, la lutte intégrée contre les parasites, la nutrition des plantes, la gestion des sols et la fabrication d'engrais organiques.

La saison 2023-2024 a été marquée à la fois par des défis et des opportunités. Les agriculteurs ont reçu près de 95 % du prix du marché nettement supérieur, ce qui leur a donné les moyens financiers de consacrer leurs investissements, d'une part à l'amélioration du quotidien de leurs familles et, d'autre part, à l'entretien de leurs plantations de cacao. Encadrés par une équipe de techniciens de terrain compétents, les agriculteurs ont été aidés à se procurer le bon type d'engrais dans les quantités adéquates, en fonction des résultats d'analyse de la composition du sol. En 2024, 1636 agriculteurs ont bénéficié d'une analyse de composition du sol et environ 500 agriculteurs ont reçu un plan de développement des exploitations personnalisées. Ces plans sont des outils essentiels aux agriculteurs, car ils leur donnent les clés d'une allocation efficace de leurs ressources, en particulier en matière de restauration des cultures, de lutte contre les parasites, de nutrition des plantes et d'entretien général de leur exploitation.

Dans le cadre de notre stratégie globale d'amélioration de la productivité au travers de l'accès à des intrants et outils agricoles de qualité, nous avons encouragé la distribution de 255 455 plants de cacao à haut rendement, 2 566 kits de taille, 185 kits post-récolte et 173 unités de machines agricoles (notamment des coupe-herbes et des pulvérisateurs motorisés). En outre, nous avons fourni 2 000 kits de protection individuelle (comportant des lunettes, des masques, des gants et des bottes), 1 362 kits de premiers secours et appuyé la création de 21 vergers et potagers.

ACTIVITÉS GÉNÉRATRICES DE REVENUS

Les programmes d'éducation et de développement des compétences ont été essentiels à l'autonomisation économique des femmes dans les zones rurales. Ces dix dernières années, il est apparu de plus en plus évident pour tous les acteurs concernés que l'éducation et la formation professionnelle étaient indispensables pour permettre aux femmes de s'engager dans des activités génératrices de revenus. En 2024, Casacao a organisé un atelier dans une chocolaterie artisanale située près de Quevedo, afin de faire

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

connaître aux agricultrices le parcours du chocolat, de la fève à la tablette, que beaucoup d'entre elles ignoraient. À cette occasion, 19 participantes ont été sensibilisées à l'importance de préserver la qualité du cacao à toutes les étapes du processus, de la récolte à la fermentation, en passant par le séchage, la sélection du bon lot de fèves et le choix d'ingrédients de qualité. Certes, toutes les participantes ne deviendront pas chocolatières. Mais l'objectif de l'initiative était de poser les bases de futures activités entrepreneuriales. S'appuyant sur des initiatives similaires, Ecokakao a déployé toute une série d'ateliers pratiques visant à former 16 agricultrices aux techniques de greffage. Avec l'essor de la demande de plants de cacao à haut rendement l'année dernière, la capacité à identifier les plants de cacao sur lesquels réaliser un greffe latérale ouvre déjà de nouvelles perspectives de revenus pour les participants.

AGROFORESTERIE ET PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENTS

En 2024, nous avons réussi à distribuer 168 000 arbres à usages multiples, des essences communes et domestiques telles que Citrus sinensis (oranger), Persea americana (avocatier), Annona muricata (corossolier), Handroanthus chrysanthus (ipê à fleurs jaune), Swietenia macrophylla (acajou), Quercus robur (chêne pédonculé), Schizolobium parahyba (fougère brésilienne) et Swinglea glutinosa (limoncillo), entre autres. L'introduction de ces arbres avait pour but non seulement de diversifier les systèmes de production de cacao, mais aussi de renforcer la protection des écosystèmes naturels. En plantant des barrières végétales, constituées par exemple d'arbres, d'arbustes et d'autres végétaux, les agriculteurs jouent un rôle essentiel dans la sauvegarde des écosystèmes, ainsi que des cours d'eau et des espaces environnants. Ces barrières offrent divers avantages environnementaux et contribuent ainsi directement à la santé et à la préservation de l'environnement. En 2025, nous mènerons un projet pilote de création de systèmes de cacao et d'agroforesterie en expérimentant différentes densités d'arbres, mélanges d'espèces, conceptions de plantation et autres pratiques agronomiques. Cette initiative nous aidera à collecter des données précieuses sur les modèles qui pourront s'adapter aussi bien aux conditions géographiques qu'aux besoins spécifiques des agriculteurs.

Pour promouvoir une utilisation plus responsable des ressources et renforcer les capacités de résilience en réduisant la dépendance à l'égard des intrants externes, nos fournisseurs ont mis en œuvre deux programmes pilotes. L'une de ces initiatives a consisté à installer des unités de production de Biol (un engrais organique fabriqué à partir de déchets agricoles locaux) dans plusieurs fermes, au profit de 39 agriculteurs qui ont produit collectivement environ 3 900 litres de Biol ; les coûts des réservoirs de stockage, des tuyaux et des matières premières telles que le fumier et le babeurre ont été pris en charge par le programme. L'autre initiative, menée par Ecokakao, a permis à 729 agriculteurs de recevoir du Biol fabriqué à partir de jus de cacao, et d'encourager ainsi des pratiques d'agriculture durable. Par leur apport équilibré en nutriments et leur action stimulante sur l'activité microbienne, les biofertilisants sont utiles à la bonne croissance des plantes et améliorent leur résistance aux parasites, aux maladies et aux agressions extérieures.

RÉPUBLIQUE DOMINICAINE

APPROCHE DE DILIGENCE RAISONNABLE EN MATIÈRE DE DROITS HUMAINS

L'année dernière, en République dominicaine, notre système de diligence raisonnable s'est étendu au-delà des seules activités de contrôle et d'application des règles. Il a également privilégié une collaboration étroite avec les agriculteurs, les institutions publiques et les communautés locales. Dans cette démarche, notre partenaire Roig Agrocacao a joué un rôle clé de sensibilisation

des agriculteurs aux effets néfastes du travail des enfants, de promotion de l'adoption de pratiques agricoles durables et d'aide à la scolarisation. Parce qu'ils facilitent l'accès des enfants à l'éducation, offrent aux agriculteurs des conditions de vente équitables pour le cacao et fournissent des ressources pour le développement des exploitations, ces programmes contribuent à atténuer les pressions économiques qui conduisent souvent les familles à recourir au travail infantile. Au cours de la saison 2023-2024, 411 agriculteurs ont suivi une formation de sensibilisation et 90 enfants ont reçu des kits scolaires.

En 2024, Roig Agrocacao a été soumis à un audit réalisé par un organisme de vérification indépendant. L'évaluation a porté sur un large éventail de pratiques éthiques et durables, s'inspirant de normes mondialement reconnues telles que Rainforest Alliance, Organic et Fairtrade. Les résultats ont confirmé l'absence de manquements dans le système conçu pour identifier, traiter et atténuer les risques liés au travail des enfants et au travail forcé. Cette approche garantit le respect de pratiques éthiques tout au long de la chaîne d'approvisionnement et responsabilise l'ensemble des parties prenantes quant à leur rôle dans la lutte contre le travail des enfants.

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT EN MATIÈRE DE BONNES PRATIQUES AGRICOLES

En 2024, notre action en République dominicaine s'est concentrée sur le pilotage et l'ajustement de l'approche la plus efficace en matière de réhabilitation des exploitations cacaoyères. Dans certains cas, les arbres vieillissants et non productifs devaient être remplacés par de nouveaux plants, greffés avec des sujets à haut rendement ou taillés de manière agressive afin de les rajeunir. Avec le concours de l'équipe d'agronomes de Roig, 19 agriculteurs ont participé au projet pilote, chacun ayant la responsabilité de près d'un hectare. Dans le cadre de cette initiative, des fonds ont été alloués à la taille de 38 050 cacaoyers, au greffage de 1 140 arbres avec des scions assurant de haut rendement, à l'introduction de 690 nouveaux plants de cacao afin d'optimiser la densité de plantation, et à l'intégration de 276 arbres à usages multiples dans le système. En outre, pour améliorer davantage les rendements, plus de 30 000 plants de cacao ont été distribués dans le but de soutenir la restauration des exploitations de cacao.

Pour promouvoir le concept de restauration des cultures, quatre CEP ont été organisées lors de la dernière campagne agricole. Pas moins de 80 agriculteurs de Nagua, Cotuí, Salcedo et Hato Mayor ont participé à des ateliers pratiques. Ces écoles sont des initiatives clés pour aider les agriculteurs à développer des stratégies d'adaptation et faire face aux changements des saisons de croissance, aux événements climatiques extrêmes et à d'autres événements imprévisibles.

AGROFORESTERIE ET DISTRIBUTION D'ARBRES À USAGES MULTIPLES

Roig a conservé ses parcelles de démonstration agroforestières mises en place en 2022 : l'une située à Puerto Plata et l'autre à Nagua. Ces parcelles de démonstration constituent des ressources pédagogiques inestimables, car elles offrent des informations très concrètes aux agriculteurs pour en apprendre davantage sur les techniques agroforestières. Ces installations permettent non seulement une gestion efficace de l'ombre, du contrôle des mauvaises herbes et des techniques de taille, mais elles illustrent également comment intégrer l'agroforesterie dans des exploitations cacaoyères en toute simplicité. Cette année, nous avons distribué 2 435 plants à usages multiples aux agriculteurs. Parmi les agriculteurs de Roig, 432 pratiquent l'agroforesterie sur une superficie totale de 8 522 hectares.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

POLITIQUES, PROCÉDURES, INNOVATIONS ET PARTENARIATS

En 2024, Sucden a renforcé et élargi sa politique de protection des forêts, en la portant au niveau international et en adaptant sa portée à nos activités d'approvisionnement en cacao et en café. Pour prévenir la déforestation ou l'empiétement dans les zones protégées, Sucden contrôle toutes les exploitations de sa chaîne d'approvisionnement directe à l'aide d'une méthode de cartographie polygonale et d'imagerie par satellite. Si des exploitations se trouvent dans des zones protégées, elles sont exclues de la chaîne d'approvisionnement.

En 2024, nous avons considérablement intensifié nos efforts de cartographie, avec un total de 134 215 parcelles de cacao cartographiées (toutes origines confondues), soit une hausse de 55 % par rapport à l'année précédente. Ces parcelles incluaient 74 090 exploitations agricoles en Côte d'Ivoire, 41 961 au Ghana, 12 216 au Nigeria, 1 961 en République dominicaine et 3 987 en Équateur.

Soucieuse de se conformer aux exigences croissantes en matière de diligence raisonnable, Sucden a renforcé sa politique en matière de droits humains pour mieux protéger les populations indigènes. De plus, nous avons révisé notre Code de conduite des fournisseurs, afin de mieux garantir leur capacité à satisfaire aux exigences de l'EUDR, de la CSDDD et du EU FLR, entrés en vigueur en 2024.

Pour compléter cette activité, Sucden a lancé un projet pilote innovant au Cameroun en collaboration avec l'ONG internationale Free the Slaves. Celui-ci vise à mettre en place des comités de vigilance dans quatre communautés productrices de cacao comme moyen pour évaluer et traiter le risque de travail forcé, si des indices dans ce sens venaient à être recensés au sein des exploitations agricoles ou des ménages des communautés environnantes.

SUCDEN COCOA VERIFIED

En sa qualité de fournisseur majeur de fèves de cacao et de produits à base de cacao, Sucden s'engage à ouvrir et encourager les opportunités de transition vers une chaîne d'approvisionnement durable en cacao.

En 2023, l'équipe de développement durable de Sucden, en collaboration avec une équipe de consultants dédiée, a élaboré la norme Sucden en matière d'approvisionnement durable du cacao (Sucden Sustainable Cocoa Sourcing Standard). Cette norme définit les exigences de Sucden pour la vérification du cacao par des tiers. Cette initiative présente l'approche globale de Sucden en matière de développement durable : la norme donne la priorité aux agriculteurs et se concentre sur des critères de développement durable essentiels, avec un ensemble d'exigences standardisées qui assurent sa faisabilité opérationnelle et minimisent sa complexité. Basée sur la stratégie de Sucden en faveur du cacao durable, la norme est conforme aux normes existantes de développement durable, conformément aux meilleures pratiques, ainsi qu'aux exigences spécifiques des clients en matière de travail des enfants, de travail forcé et de risques liés à la déforestation. Le processus de vérification de Sucden s'applique à la traçabilité, aux fournisseurs et aux agriculteurs, en mettant l'accent sur les exigences non négociables, conformément à la protection des droits humains, au maintien de normes de travail rigoureuses et à la promotion de la protection de l'environnement. Cette approche englobe différentes actions : des mesures de traçabilité, la cartographie du site et la mise en œuvre de procédures opérationnelles standard robustes, garantissant la conformité et l'impartialité par le biais de mécanismes de suivi et de critères d'exclusion en cas de non-conformité.

Dans le prolongement de la bonne mise en œuvre de la norme de Sucden sur l'approvisionnement durable en cacao en Côte d'Ivoire et en Équateur en 2023, qui a donné lieu à la vérification par une tierce partie de plus de 14 groupes d'agriculteurs, nous avons affiné et mis à jour la norme en 2024 en tenant compte des observations et des enseignements tirés de l'année pilote. Grâce à ces ajustements,

la norme a gagné en clarté, en efficacité et en efficacité, assurant ainsi une meilleure adéquation avec les réalités du terrain et les avis des parties prenantes. La deuxième année a été marquée par le renforcement des processus de vérification, une adoption plus large de la part des fournisseurs et des progrès constants en matière d'approvisionnement durable et responsable en cacao.

UTILISATION DU BIOCHAR AU CAMEROUN

En 2024, nous avons poursuivi notre projet pilote avec NetZero, portant sur l'utilisation de biochar dans les pépinières et sur les terres d'une grande exploitation agricole au Cameroun, gérée par Domayo Farming. L'objectif de ce projet pilote est de déterminer le potentiel du biochar à améliorer la qualité des sols, et donc à réduire la nécessité d'apporter des intrants, ainsi qu'à piéger le carbone. Les résultats de la première année de l'étude pilote sur l'utilisation du biochar dans les pépinières se sont avérés prometteurs. Dans l'ensemble, l'étude suggère que l'utilisation du biochar dans les pépinières, en particulier lorsqu'il est associé à des engrais foliaires, peut améliorer considérablement la fertilité du sol et la croissance des jeunes plantes. Cette pratique est donc potentiellement rentable pour les producteurs de cacao.

PARTENARIATS

Dans notre quête d'une filière cacao plus durable, Sucden a noué des partenariats avec diverses organisations en 2024. Ces partenariats soulignent notre engagement pour favoriser la résilience, promouvoir l'éducation, stimuler l'innovation et améliorer la traçabilité au sein du secteur du cacao.

Afin de contribuer à la résilience climatique du secteur du cacao, nous avons poursuivi notre engagement auprès de l'initiative Cacao et Forêts de la World Cocoa Foundation et nous avons intensifié nos efforts en Côte d'Ivoire et au Ghana. En 2024, l'initiative a donné la priorité aux approches paysagères en matière de protection des forêts dans les deux pays. Sucden s'est engagée dans le processus d'évaluation du paysage et étudie la meilleure façon de contribuer à ces collaborations globales impliquant les communautés locales, les entités gouvernementales et les actions communes sur ce secteur. De nombreuses entreprises partenaires de l'initiative Cacao et Forêts, dont Sucden, ont également rejoint le groupe de travail sur les gaz à effet de serre de la World Cocoa Foundation, lancé en décembre 2021 pour rallier les entreprises aux meilleures pratiques en matière de déclaration des gaz à effet de serre. Dans le cadre de ces travaux, la World Cocoa Foundation a tout d'abord fait appel à Quantis en 2022 pour mener une enquête sur les méthodes de comptabilisation des membres, avant de publier ses conclusions en mai 2023. En 2024, la World Cocoa Foundation a renouvelé sa confiance à Quantis en lui demandant d'élaborer la méthodologie de comptabilisation des gaz à effet de serre, rendue publique en février 2025. Sucden a participé au projet en partageant des informations et des commentaires lors de l'élaboration du rapport. Ces nouveaux standards permettront aux entreprises du secteur du cacao de répondre aux exigences d'établissement de rapports en ce qui concerne le scope 3, d'améliorer l'évaluation des émissions et de mettre en place des actions significatives en faveur du climat.

Sucden a continué d'apporter son soutien au Child Learning and Education Facility (CLEF) en 2024. Ce partenariat public-privé, financé par 16 entreprises cacaoyères et chocolatières, le gouvernement de Côte d'Ivoire, l'UBS Optimus Foundation et la Jacobs Foundation, a progressé dans la mise en place d'activités sur le terrain en 2024. Son objectif principal est d'améliorer l'accès à l'éducation et la qualité de l'éducation pour les jeunes enfants, en construisant des infrastructures, en renforçant les compétences des enseignants, en fournissant des repas scolaires et en soutenant le développement de la petite enfance. Il convient de noter qu'en 2024, des progrès ont été réalisés dans l'élaboration du support de formation des enseignants, la formation d'un groupe de 120 formateurs nationaux

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

TEMOIGNAGES SUR NOS ACTIONS DE DEVELOPPEMENT DURABLE EN 2024 : TÉMOIGNAGE SUR L'INTERVENTION DE LA VILLAGE SAVINGS AND LOANS ASSOCIATION (VSLA)

Membre active de la VSLA Awané, Tazere Zohai Léa incarne la persévérance et la réussite. Dans sa quête d'indépendance financière, elle a sollicité et obtenu un prêt de 15 euros pour lancer une entreprise locale de vente de riz dans son village.

Jusqu'à présent, elle ne pouvait acheter qu'une part chaque semaine, en raison de divers obstacles. Mais aujourd'hui, elle a surmonté ces obstacles et peut désormais acquérir au moins deux parts par réunion, signe que sa situation financière s'est améliorée et que son autonomie économique s'est accrue. Les bénéfices de son entreprise ont transformé sa vie. Désormais, cette femme courageuse et entreprenante contribue activement aux dépenses de son foyer et tire une grande fierté de sa capacité à assumer ses responsabilités familiales. Motivée par les résultats obtenus, elle envisage d'accroître son approvisionnement en riz pour répondre à la demande toujours croissante de ses clients.

Reconnaissante du soutien qu'elle a reçu, Tazere Zohai Léa tient à remercier chaleureusement les personnes à l'origine de la VSLA pour leur dévouement en faveur du développement local. Elle est un exemple rayonnant de réussite et de détermination, véritable source d'inspiration pour d'autres femmes qui souhaitent suivre ses traces vers l'autonomie économique et sociale.

L'HISTOIRE D'UN PROJET POUR LE CLIMAT

Ybeogo Sylvain est producteur agricole à la tête d'une exploitation de trois hectares. Il est profondément reconnaissant envers les initiateurs du projet GES déployé par Sucden, de lui avoir permis d'accéder gratuitement à des compétences qui auraient été hors de sa portée en raison de ses revenus modestes. Il apprécie tout particulièrement le partage des connaissances, le soutien technique et la fourniture gratuite de jeunes arbres. Avec l'aide de responsables de FOA, il a déjà planté 35 arbres dans son exploitation. Il a bénéficié de leurs conseils lors de la distribution et de la plantation.

Par ailleurs, Ybeogo Sylvain a décidé de consacrer une parcelle de deux hectares non agricole au projet de reboisement, une initiative qu'il soutient avec confiance, sachant qu'un certificat de titre foncier lui sera délivré à l'issue du projet. Ce document lui permettra de faire valoir ses droits et ceux de ses enfants sur ces arbres, les protégeant des revendications des exploitants forestiers ou des autorités forestières.

Ybeogo Sylvain attache une grande importance à sa contribution au projet et s'engage à sensibiliser sa famille et ses collègues producteurs aux avantages de l'agroforesterie et du reboisement.



ayant formé à leur tour 300 conseillers pédagogiques au niveau régional, le lancement de la rénovation d'écoles dans cinq communautés et la sélection d'une ONG qui créera des classes-passerelles pour fournir aux enfants non scolarisés un programme de rattrapage et un accompagnement pour un retour à l'école.

En 2024, Sucden a fait partie des dix entreprises du secteur du cacao à s'être engagées en faveur du nouveau programme éducatif multipartite au Ghana, SCALE (Approche du changement systémique pour l'excellence dans les apprentissages, en anglais System Change Approach for Learning Excellence). Mis en place par la Fondation Jacobs, ce programme repose sur une collaboration multipartite qui associe le gouvernement ghanéen et vise à répondre à quatre besoins éducatifs majeurs en zones rurales : l'amélioration du soutien en ressources pour les enseignants, le renforcement du soutien administratif aux écoles, l'amélioration des systèmes de responsabilité en matière d'apprentissage et l'organisation d'activités de suivi et de recherche destinées aux établissements d'enseignement. Le lancement des activités du programme est prévu pour début 2025.

PERSPECTIVES

Sucden a conscience des attentes de plus en plus fortes de ses clients, des gouvernements et de ses parties prenantes, qui souhaitent que ses activités d'approvisionnement s'inscrivent dans le respect des droits humains et de la protection de l'environnement dans toutes ses activités. C'est pourquoi il est devenu prioritaire pour l'entreprise de renforcer ses systèmes de diligence raisonnable. À cet égard, nous cherchons sans relâche à déterminer les moyens les plus efficaces et efficaces pour préparer les agriculteurs, les organisations d'agriculteurs et les fournisseurs à faire face aux exigences réglementaires toujours plus pressantes.

Pour ce faire, nous nous engageons dans divers partenariats multipartites et initiatives collaboratives afin d'évaluer des approches innovantes pour mettre en œuvre une diligence raisonnable au sein de la chaîne d'approvisionnement complexe du cacao. Plusieurs actions sont menées pour comprendre comment collecter plus efficacement des données de diligence raisonnable pertinentes à grande échelle, au moyen de la technologie. D'autres ont pour but de déterminer comment mieux contribuer à la préservation des forêts, à l'amélioration de la qualité des sols et au piégeage du carbone grâce à de nouveaux modèles et technologies. Pour finir, Sucden met tout en œuvre pour aider les agriculteurs à améliorer leurs conditions de vie en leur proposant des services sur mesure pour leur permettre de gagner un revenu suffisant.

Au cours des prochaines années, Sucden continuera à s'intéresser plus particulièrement aux moyens efficaces de mettre en œuvre des programmes de développement durable, tout en donnant des clés aux agriculteurs et aux fournisseurs pour démontrer leur conformité. Ce faisant, nous resterons déterminés à agir en nous concentrant sur l'impact de nos activités et sur la situation des agriculteurs, en nous appuyant sur les cadres de conformité pour remédier aux risques tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Pour nous, la conformité doit aller plus loin que la simple approche de critères à remplir, nous souhaitons adopter une approche qui contribue véritablement à forger des communautés de producteurs de cacao résilientes.



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

CAFÉ

Chaque jour, plus d'un milliard de personnes dans le monde consomment du café. Divers facteurs, tels que la hausse des températures, les sécheresses et le changement climatique, ont des répercussions à la fois sur la production de café et sur les moyens de subsistance des agriculteurs. Pour relever ces défis, des entreprises, des gouvernements et des organisations à travers le monde collaborent de diverses façons. Sucden Coffee s'engage à leurs côtés.

L'année dernière, le règlement de l'Union européenne sur la déforestation (EUDR) est devenu un sujet central pour les entreprises présentes dans les secteurs du café, du cacao et de plusieurs autres matières premières. Chez Sucden, les divisions café et cacao se sont activement préparées à l'entrée en vigueur du règlement EUDR. Pour ce faire, l'entreprise a dû harmoniser ses systèmes, mettre en place des procédures de diligence raisonnable et prendre toutes les mesures nécessaires aux fins de conformité.

En 2024, l'une des actions clés a été le déploiement mondial du programme Sucden Coffee Verified dans tous les pays d'origine. Nos équipes sur le terrain se sont engagées auprès des agriculteurs en leur proposant des formations et en les accompagnant tout au long du processus d'obtention de la certification Sucden Coffee Verified.

STRATÉGIE

Assurer la longévité de la chaîne d'approvisionnement du café ne peut être réalisé par une seule organisation. Aligner le secteur sur une vision et une orientation communes est la première étape vers une stratégie commune et un impact durable. En tant que partenaire signataire du Sustainable Coffee Challenge (SCC) et de la Plateforme mondiale du café (GCP), Sucden Coffee s'engage à respecter les objectifs de développement durable 2050 et les objectifs 2025 du secteur (pour en savoir plus, rendez-vous sur <https://www.sustaincoffee.org/2025targets>). Chaque année, nous publions un rapport sur l'état d'avancement de nos engagements.



NOTRE AMBITION POUR 2025 EST COHÉRENTE AVEC LA FEUILLE DE ROUTE DU SCC :

Piliers SCC	CAFÉ Offre résiliente	MARCHÉS Renforcer la demande du marché	RELATIONS HUMAINES Améliorer le bien-être et la prospérité	PLANÈTE Préserver la nature
Objectifs de SUCDEN	Former au moins 15 000 petits exploitants par an aux bonnes pratiques agricoles.	Atteindre 50% de café certifié dans notre commerce.	Faire participer au moins 5 000 agriculteurs à des projets de diversification des revenus.	Fournir 300 000 plants destinés à être mis en terre dans les exploitations de café et sur les terres communautaires afin d'accroître la surface arborée de nos principaux écosystèmes d'approvisionnement en café.

NOS OBJECTIFS POUR 2025 ET NOS PERFORMANCES EN 2024

	2021	2022	2023	2024	Objectif 2025
Offre résiliente					
Formation annuelle des petits exploitants aux bonnes pratiques agricoles	7 500	14 980	14 285	14 944	15 000
Approvisionnement durable					
Part de café certifié	24%	31%	19%	27%	50%
Bien-être et prospérité des agriculteurs et des travailleurs agricoles					
Agriculteurs engagés dans des projets de diversification des revenus (en cumulé)	700	1 164	3 461	3 714	5 000
Préservation de la nature					
Distribution d'arbres d'ombrage et d'arbres fruitiers (en cumulé)	48 000	116 000	182 965	223 230	300 000

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

SUCDEN COFFEE VERIFIED

Sucden Coffee Verified est un programme de durabilité volontaire développé par Sucden Coffee, qui permet aux agriculteurs de prouver qu'ils produisent leur café de manière durable et conformément au règlement de l'UE contre la déforestation et la dégradation des forêts (EUDR).

Sucden Coffee Verified est déployé sur cinq pays d'approvisionnement en café : Brésil, Colombie, Inde, Indonésie et Vietnam. Nous travaillons avec nos producteurs pour définir un niveau de base de durabilité dans la production de café dans ces pays.

Le programme couvre les petites et les grandes exploitations, ainsi que les groupes d'exploitations. Il comprend un audit de seconde et de tierce partie. L'audit de seconde partie est réalisé par l'équipe locale de Sucden et l'audit de tierce partie est réalisé par un organisme de certification accrédité indépendant. Pour plus d'informations sur le programme, cliquez sur le lien suivant :

<https://www.sucden.com/en/products-and-services/coffee/sustainable-coffee/>

Sucden Coffee Verified a été développé conformément aux exigences du Code de référence pour le développement durable du café et du Mécanisme d'équivalence 2.0 de la Plateforme mondiale du café (GCP). Le programme est en place depuis janvier 2024. Il a été soumis à la GCP pour évaluation et validation dans le cadre du mécanisme d'équivalence.



3 OBJECTIFS EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

PROSPÉRITÉ ÉCONOMIQUE

Améliorer la rentabilité et la résilience des agriculteurs

BIEN-ÊTRE SOCIAL

Respecter les droits du travail et garantir des conditions de travail décentes

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Préserver les ressources et renforcer la résilience climatique

12 CRITÈRES STANDARD



- **Gestion commerciale** : Les producteurs connaissent les pratiques requises pour garantir une durabilité économique et environnementale
- **Services agricoles** : Les producteurs ont accès aux services, aux intrants et aux informations
- **Intégrité commerciale** : Les producteurs mènent leurs activités de manière éthique et transparente



- **Droit à l'enfance et à l'éducation**
- **Droits humains** : Les droits des producteurs et des travailleurs sont respectés, tout comme les normes internationales
- **Les travailleurs bénéficient de conditions de travail et de vie décentes et sûres**
- **Les droits de la communauté sont respectés**



- **Biodiversité** : Les pratiques garantissent le maintien d'un écosystème sain et équilibré
- **Gestion des parasites et du désherbage** : Les pratiques réduisent l'utilisation des pesticides au minimum et préviennent des dommages pour la santé et l'environnement
- **Conservation des ressources** : La qualité du sol et les sources d'eau sont maintenues ou améliorées
- **La pollution est évitée, éliminée ou réduite**
- **Climat** : Les producteurs s'adaptent au changement climatique et font en sorte de l'atténuer

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Le déploiement de Sucden Coffee Verified s'est déroulé avec enthousiasme, grâce à l'engagement et aux efforts de toutes les équipes dédiées au développement durable. À l'échelle locale, les équipes ont suivi une formation sur le standard et le manuel d'assurance, et ont ainsi acquis les connaissances nécessaires à une mise en œuvre efficace du standard. En outre, des réunions de sensibilisation ont été organisées, afin de présenter le standard aux producteurs de café et de s'assurer qu'ils étaient bien informés.

Dans le cadre de notre engagement en matière de développement durable, des actions ont également été menées pour cartographier la chaîne d'approvisionnement et réaliser une analyse de la déforestation. Ces étapes, ainsi que la collecte de données et d'éléments factuels, sont cruciales pour la conformité au règlement EUDR et renforcent encore notre volonté d'agir en matière de responsabilité environnementale.

Au Brésil, par exemple, une session de formation a été organisée sur le thème de la planification en matière de santé et de sécurité dans les exploitations agricoles. L'objectif était d'aider les agriculteurs à s'adapter aux normes de sécurité définies au niveau national, en leur fournissant des indications essentielles sur les meilleures pratiques en matière de prévention des accidents. Cette formation a été très appréciée et a réuni 154 participants dont des employés, des agriculteurs, des membres de leurs familles et des assistants. Cette initiative illustre notre engagement permanent à améliorer non seulement la sécurité dans les exploitations, mais aussi le bien-être général des communautés agricoles.

SUCDEN COFFEE VERIFIED EN CHIFFRES

11 937 AGRICULTEURS ENGAGÉS

14 315 PARCELLES AGRICOLES CONCERNÉES

45 857 HECTARES CONCERNÉS

66 000 MILLIONS DE TONNES PRODUITES

PARTENARIATS À L'ÉCHELLE MONDIALE

Sucden Coffee est membre de plusieurs organisations mondiales qui œuvrent collectivement en faveur d'un secteur du café durable et prospère. Conjuguant recherche scientifique et collaboration à l'échelle de la filière, ces organisations partagent notre vision d'un avenir durable pour le secteur. Par son adhésion, Sucden Coffee contribue activement à faire progresser le développement durable, la recherche et la collaboration au sein de la communauté mondiale du café.

Plateforme mondiale du café (GCP) (adhésion en février 2023) : association multipartite de producteurs, négociants, torréfacteurs et détaillants de café, de membres de la société civile, d'associations, de gouvernements et de donateurs, rassemblés autour d'une vision commune pour œuvrer collectivement en faveur d'un secteur du café prospère et durable.

<https://www.globalcoffeeplatform.org/>

World Coffee Research (adhésion en 2021) : organisation qui œuvre pour un avenir durable en conjuguant recherche scientifique, collaboration et développement à l'échelle de la filière. Depuis toujours, l'organisation investit massivement dans la recherche sur la génétique et la chimie du café, ainsi que dans l'adaptation de la plante au changement climatique.

<https://worldcoffeeresearch.org/>

Sustainable Coffee Challenge (SCC) (adhésion en 2020) : initiative lancée et animée par Conservation International, le SCC rassemble les acteurs et les partenaires de la protection de la nature de l'ensemble du secteur du café, et les exhorte à encourager les actions et les investissements nécessaires pour un café durable.

<https://www.sustaincoffee.org/>



04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



PROJETS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET PROJETS PRÉALABLES

Avec nos clients et partenaires, nous investissons dans des projets dans divers pays. Ceux-ci nous permettent d'étendre notre réseau de chaînes d'approvisionnement directes et de fournir des services techniques aux producteurs de café. Nous nous appuyons sur le travail d'experts afin de fournir des conseils et une assistance de qualité aux communautés agricoles. Parallèlement à nos projets, nous sommes partenaires de diverses initiatives dans des domaines qui nécessitent une action et un financement coordonnés. Parmi elles, citons la sélection des variétés de café, l'utilisation responsable des intrants agricoles ou la définition de critères de référence en matière d'émissions de gaz à effet de serre dans le secteur du café, disponibles en libre accès. La liste des partenariats et de leurs thématiques est présentée ci-dessous.

INITIATIVES REGIONALES

Projet d'étude de référence du SCC sur l'empreinte carbone du café en Amérique latine (2024-2025) : étude préalable sur l'empreinte carbone visant à établir des références nationales en matière d'empreinte carbone dans cinq régions productrices de café en Amérique latine (Brésil, Colombie, Honduras, Mexique et Pérou). L'étude est coordonnée par le Sustainable Coffee Challenge (SCC) et bénéficie de la participation de plusieurs grands torréfacteurs et négociants en café.

NOS RÉALISATIONS EN 2024

Faits marquants :

- Au Brésil, des formations aux processus « sur l'exploitation » ont été organisées. Ces formations ont été conçues pour réduire la charge toxique pesant sur les cultures de café et promouvoir l'adoption de méthodes alternatives de lutte contre les parasites et les maladies, avec pour objectif de modifier les pratiques de gestion des agriculteurs et de les aider à passer à une agriculture régénérative.
- En Colombie, nous avons travaillé à l'autonomisation des femmes productrices de café en organisant des formations sur l'égalité des sexes et d'autres thèmes, dans la région de Tolima. Les femmes ont par ailleurs reçu plusieurs dons, tels que des filtres à eau, des générateurs électriques et des analyses de sol.
- En Inde, nous avons poursuivi notre partenariat avec une organisation non gouvernementale locale pour atténuer les conflits entre humains et éléphants. Nous œuvrons pour autonomiser l'équipe d'intervention rapide et pour sensibiliser la population aux meilleures pratiques à adopter face aux éléphants.
- En Amérique latine, nous participons à plusieurs initiatives avec 4C, Conservation International, Rabobank et Solidaridad, afin de développer des calculateurs d'empreinte carbone et de mettre en place le paiement des services écosystémiques via les unités d'absorption du carbone (CRU) avec ACORN.
- Au Vietnam, dans la région des hauts plateaux centraux, nous avons poursuivi notre action dans le cadre du programme IDH Landscape, afin de promouvoir l'agriculture régénératrice et une production à faible émission de carbone, et d'accroître les moyens de subsistance des populations rurales. En outre, nous avons contribué à la campagne nationale menée par IDH (The Sustainable Trade Initiative) visant à développer une base de données complète sur les risques liés à la déforestation, conformément au règlement EUDR.

Sucden Coffee investit dans **World Coffee Research** afin de promouvoir des solutions scientifiques permettant de renforcer la résilience du café et de créer des opportunités pour les agriculteurs du monde entier. À travers World Coffee Research, Sucden Coffee soutient le développement de différentes variétés de café pour garantir un approvisionnement diversifié et durable en café de qualité, aujourd'hui et pour les générations futures.

« En 2024, la communauté World Coffee Research a accompli des progrès considérables dans l'accélération du développement de variétés résilientes au changement climatique et dans le transfert de ces variétés performantes vers les exploitations agricoles.

C'est grâce à des entreprises comme Sucden Coffee et à notre réseau mondial de partenaires opérationnels que nous sommes capables de mener à bien cet effort massif et concerté pour façonner l'avenir du café. »

- Jennifer Vern Long, directrice générale de World Coffee Research

Faits marquants de notre année de collaboration :

- Concrétisation d'une étape importante avec la mise en place d'essais sur le terrain pour le réseau mondial Innovea Global Arabica Breeding Network. Après deux années de croisements, de récoltes, d'expéditions de semences et de soins attentifs prodigués par les partenaires de World Coffee Research à 5 000 arbres génétiquement uniques dans des pépinières, le panel d'arbres le plus diversifié et le plus performant jamais créé a été planté dans les champs.

- Développement de nouveaux partenariats solides avec d'importants pays producteurs, afin de soutenir la sélection du café Robusta. Après avoir défini sa stratégie de sélection du café Robusta et lancé la première vague de croisements en début d'année, World Coffee Research a officialisé des partenariats avec plusieurs pays, dont le Vietnam, l'Ouganda, le Ghana, le Rwanda et l'Inde. D'autres partenariats seront annoncés dans les mois à venir.

- Mise en place de partenariats entre des acteurs publics et privés du secteur des semences, afin de renforcer l'accès à des matériels de plantation performants. En collaboration avec huit organisations partenaires péruviennes, World Coffee Research a constitué dix nouveaux lots de semences de variétés améliorées dans trois grandes régions qui, ensemble, produiront suffisamment de semences pour cultiver environ 4 millions de plants par an. En outre, en collaboration avec l'Autorité ougandaise pour le développement du café (UCDA), le World Coffee Research a distribué 90 000 plants résistants aux maladies aux agriculteurs de la région du Grand Masaka, afin de créer des pépinières pouvant produire environ 50 000 plants par an. De plus, le World Coffee Research a formé plus de 100 exploitants de pépinières de café Arabica et producteurs de semences dans trois régions d'Ouganda.



05. COMMUNAUTÉS

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

Nous avons un impact positif sur les communautés avec lesquelles nous interagissons, au niveau local et au-delà, que ce soit lorsque nous échangeons avec les producteurs locaux, lorsque nous recrutons, ou encore lorsque nous payons nos impôts et que nous fournissons des produits alimentaires aux consommateurs du monde entier. Nous souhaitons stimuler cet impact positif en aidant nos employés à soutenir diverses causes.

PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

En tant que société commerciale, Sucden a une empreinte mondiale, avec des sites dans 25 pays et des employés qui se déplacent dans presque tous les pays du monde. Notre réputation se fonde sur le comportement de nos employés partout où nous opérons. Nous voulons que nos partenaires commerciaux voient nos employés appliquer nos valeurs à tout moment.

Très régulièrement, les 5 600 employés de Sucden sont confrontés ou découvrent les préoccupations locales, telles que la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales et de subsistance. Nos employés coopèrent volontairement avec les communautés locales et contribuent à résoudre ces problèmes. Un tel impact positif inspire confiance à nos partenaires, et nous nous réjouissons à l'idée de la préserver en soutenant continuellement ces activités.



Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



Nous soutenons des programmes et des projets qui nous permettent de contribuer à la communauté. Nous attendons de nos employés qu'ils utilisent leur expertise, qu'ils créent des opportunités de collaboration avec nos clients et d'autres partenaires stratégiques et, surtout, qu'ils résolvent les problèmes plutôt que de simplement traiter les symptômes.

Nous affectons plus de 1% de notre bénéfice net consolidé à ces activités, directement ou par l'intermédiaire de notre fondation d'entreprise. Cet engagement passe par trois canaux :

- **Initiatives des employés**
Nous cherchons à générer un impact positif sur les communautés locales en encourageant et en soutenant l'implication personnelle des employés dans des projets en dehors de leur travail. Ils peuvent demander un financement à la Fondation Sucden pour des projets dans lesquels eux-mêmes ou leurs proches sont impliqués.
- **Impact local positif**
Nous souhaitons avoir un impact positif dans les régions où nous travaillons, améliorer la vie des communautés locales de même que l'environnement. Nous encourageons donc nos employés à identifier les initiatives auxquelles nous pouvons participer.

- **Soutien à des causes universelles**
Nous apportons notre soutien à des causes auxquelles nous croyons en tant qu'entreprise.



NOS PERFORMANCES EN 2024

En 2024, nous avons versé plus de 4,3 millions de dollars US, contre 3,8 millions en 2023, au travers de notre Fondation ou de nos entités locales, à diverses organisations et initiatives. Ce montant représente environ 1,9% de notre revenu net consolidé. Quelques exemples d'organisations caritatives et de projets soutenus par Sucden ou sa Fondation d'entreprise en 2024 :

- Institut du Cerveau - L'ICM⁹ est un centre international de recherche sur le cerveau et la moelle épinière unique au monde. Il réunit des patients, des médecins et des chercheurs dans le but de développer des traitements pour les troubles du système nerveux et de permettre aux patients d'en bénéficier le plus rapidement possible.
- Coup de Pouce¹⁰ - L'association Coup de Pouce agit en partenariat avec les villes et les écoles publiques en France, afin de permettre à chaque enfant, quel que soit son environnement socio-économique, de prendre le chemin de la réussite scolaire.

- NOC¹¹
NOC est une initiative qui s'appuie sur l'art pour créer de meilleures conditions de vie pour les enfants atteints de maladies longues, telles que le cancer. Des cours et des activités artistiques sont proposés aux enfants, en partenariat avec les médecins hospitaliers.
- Sucden dans la CEI
Au sein de la CEI, Sucden s'efforce également de jouer un rôle important sur le plan social et caritatif, et met en œuvre des dizaines de projets dans ce domaine. En 2024, nous avons contribué au dynamisme des communautés dans les régions où nous sommes présents, en soutenant des écoles, des jardins d'enfants, des clubs sportifs, des églises et des sites commémoratifs. Nous avons également décidé de faire de l'aide aux enfants handicapés l'une des priorités de nos actions caritatives. En juin 2024, Sucden est devenu le partenaire principal du théâtre inclusif pour enfants « Parallels », qui aide les jeunes handicapés à révéler et développer leurs talents. Avec notre soutien, le théâtre pourra développer ses capacités et accueillir davantage de personnes dans ses activités créatives. En 2024 également, Sucden a mis en place un soutien financier aux activités de la fondation caritative Alexander Deguene, qui publie des livres pour les enfants malvoyants dans la région de Penza.

⁹ <https://icm-institute.org>
¹⁰ <https://www.coupdepouceassociation.fr/>
¹¹ <https://www.asso-noc.fr/> <https://www.asso-noc.fr/15> <https://www.asso-noc.fr/>

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX OBJECTIFS ET DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX OBJECTIFS ET DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE

SUJET	PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS	INDICATEUR CLÉ DE PERFORMANCE
RELATIONS HUMAINES	Les employés de Sucden dans le monde	Nombre total d'employés
		Taux d'absentéisme
	Bien-être au travail	Taux de rotation
		Nombre d'heures de formation par employé
	Attirer les talents et gérer les compétences	Ratio hommes/femmes
		Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêts
	Bâtir un environnement sûr	Taux de gravité des accidents du travail avec arrêts
Certificats ISO 45001		
ENVIRONNEMENT	Optimisation de notre empreinte carbone directe (Scope 1 et 2)	Émissions directes de GES (Scope 21)
		Émissions directes de GES (Scope 2)
		CO ₂ e par hectare cultivé (CEI)
		CO ₂ e par tonne de sucre produit (CEI)
	Contrôler et optimiser notre empreinte carbone mondiale	Émissions indirectes de GES – en amont et en aval de la chaîne d'approvisionnement (Scope 3)
		Émissions de GES générées par les déplacements professionnels
		EEDI moyen vrac
	Gérer nos déchets et résidus de production	Émissions de scope 3 par tonne de cacao commercialisé
		Volume de déchets dangereux
	Optimiser notre consommation d'eau	Consommation d'eau par tonne de sucre produit
CHAÎNE	Promouvoir un travail responsable et améliorer les pratiques agricoles	Nombre de ménages couverts par un système de surveillance et de lutte contre le travail des enfants ou équivalent
		Nombre de points PGS ou de polygones dont Sucden dispose pour les fournisseurs de cacao et de café
	Protection des forêts	Cacao
		Café
		Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux fermiers dans les plantations de cacao pendant la saison (1er Oct au 30 Sep) et dans les plantations de café pendant l'année calendaire
Approvisionnement en matières premières responsables	Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux agriculteurs dans des plantations de cacao	
	Nombre de plants d'arbres distribués aux plantations de café pendant l'année	
	Volume des ventes de sucre certifié Bonsucro	
	Part des ventes de café certifié	
COMMUNAUTÉS	Avoir un impact positif sur les communautés locales	Part des ventes de cacao certifié (Rainforest Alliance et Fairtrade)
		Part des achats de cacao dans la chaîne d'approvisionnement directe
		Dons à des programmes de développement local et d'intérêt général
		Fonds alloués à des programmes de durabilité pour le compte de tiers
		Part du résultat net consolidé allouée aux programmes d'intérêt général

PERFORMANCES EN 2024	PERFORMANCES EN 2023	RÉFÉRENCE RÉGLEMENTAIRE
5 554	5 578	R.225-105 II. A.1.f)
4,07 %	4,15 %	R.225-105 II. A.1.b)
15,7 %	13,9 %	R.225-105 II. A.1.a)
47	67	R.225-105 II. A.1.e)
2,35	2,33	R.225-105 II. A.1.a)
3,90	3,37	R.225-105 II. A.1.c)
0,07	0,03	R.225-105 II. A.1.c)
1	2	R.225-105 II. A.1.c)
539 060 t CO₂e	589 538 t CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)
13 344 t CO₂e		R.225-105 II. A.2.d)
338 kg CO₂e		R.225-105 II. A.2.d)
580 kg CO₂e		R.225-105 II. A.2.d)
16 084 845 tonnes de CO₂e	22 346 900 tonnes de CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)
1 037 t CO₂e	1 199	R.225-105 II. A.2.d)
6,0 gCO₂e/t x nm⁻¹	6,6 gCO ₂ e/t x nm ⁻¹	R.225-105 II. A.2.d)
15,8 tCO₂e		R.225-105 II. A.2.d)
1 379 tonnes	1 288 tonnes	R.225-105 II. A.2.c).i)
3,0 m³	3,0 m ³	R.225-105 II. A.2.c).ii)
95 684		R.225-105 II. A.3.b)
138 046		R.225-105 II. A.3.b)
124 580		R.225-105 II. A.3.b)
13 466		R.225-105 II. A.3.b)
707 477	504 142	R.225-105 II. A.2.e)
667 212	437 177	R.225-105 II. A.2.e)
40 265	66 965	R.225-105 II. A.2.e)
115 128	226 103	R.225-105 II. A.3.b)
27 %	19 %	R.225-105 II. A.3.b)
27 %	11 %	R.225-105 II. A.3.b)
35 %	31 %	R.225-105 II. A.3.b)
4,3 millions de dollars US	3,8 millions de dollars US	R.225-105 II. A.3.a)
25,5 millions de dollars US	24,3 millions de dollars US	R.225-105 II. A.3.a)
1,9 %	1,3 %	R.225-105 II. A.3.a)

16 La chaîne d'approvisionnement directe fait référence à la définition de la World Cocoa Foundation.
Tous les indicateurs divulgués sont rapportés au niveau consolidé sur la base d'une année civile (sauf indication contraire).

La méthodologie décrite ici garantit l'exactitude et la fiabilité des données présentées.

SCOPE

Sauf indication contraire explicite, ce rapport couvre le périmètre consolidé de Sucden pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2024. Veuillez noter que certains indicateurs peuvent se rapporter à une période de référence différente. C'est généralement le cas pour certains KPI liés à la culture du cacao, car la période des récoltes ne correspond pas à l'année civile. Aucun changement significatif n'a été apporté au périmètre de reporting au cours de l'année écoulée. Deux navires ont été vendus, conformément à la cessation progressive des activités d'armement.

INDICATEURS SOCIAUX

Nos indicateurs sociaux concernent tous les employés directement employés par les entités de Sucden. Le taux de fréquence des accidents du travail représente le nombre d'accidents avec arrêt de travail, multiplié par 1 000 000 puis divisé par le nombre d'heures travaillées au cours de la période de référence. Le taux de gravité des accidents du travail représente le nombre de jours calendaires perdus (hors décès) durant l'année, multiplié par 1 000 puis divisé par le nombre d'heures travaillées au cours de l'année. Les taux de rotation sont calculés sur un total moyen d'employés au cours de l'année.

ÉMISSIONS DE GES

Méthode de calcul pour les émissions de Scope 1 & 2

Les émissions de GES sont calculées sur la base des meilleurs facteurs d'émission disponibles.

Méthode de calcul pour les émissions de Scope 3 :

Biens et services achetés : Les émissions provenant des biens achetés sont calculées sur la base des données primaires collectées concernant l'ensemble des ventes effectuées et des volumes nets par origine et sur les matières premières négociées par Sucden au cours de l'année civile. Les facteurs d'émission proviennent de données primaires sur les facteurs d'émission ou de fournisseurs tiers tels qu'Ecoinvent.

Transport et distribution en amont/ Transport et distribution en aval : Cette catégorie englobe les émissions provenant du transport des ressources à destination de l'entreprise et des clients. La catégorie en amont traite principalement du transport de ressources par des tiers et est calculée à l'aide des données de consommation de carburant et des facteurs d'émission de carburant spécifiques à la région. Les données primaires en aval sont fournies par le service logistique de Sucden pour le fret, elles sont obtenues en appliquant le facteur d'émission primaire de la compagnie maritime par tonne/mille nautique ; si les facteurs d'émission primaires ne sont pas disponibles, on utilise alors les données Ecoinvent.

Déplacements professionnels : La collecte des données a lieu au niveau de l'entité pour les principaux bureaux et dispose d'une méthodologie contrôlée au niveau consolidé. Les facteurs d'émission Ecoinvent pour le transport sont appliqués.

Les autres catégories d'émissions de Scope 3 sur les émissions annuelles du groupe Sucden ont été évaluées comme « négligeables », elles n'ont donc pas été incluses dans le processus de comptabilisation et de déclaration.

DIVERS

La définition du SS RTE ou équivalent se base sur l'approche de l'ICI (International Cocoa Initiative, dont Sucden est membre). Selon cette définition, un système est essentiellement considéré comme équivalent au SS RTE s'il remplit les quatre fonctions suivantes :

- Sensibilisation des agriculteurs, des enfants et des membres de la communauté au sens large au travail des enfants et aux dommages associés.
- Identification des enfants qui travaillent grâce à un processus de suivi actif et basé sur les risques, à l'aide d'outils de collecte de données standardisés.
- Accompagnement préventif et remédiation pour les enfants qui travaillent et les autres enfants à risque, et rédaction de rapports sur l'accompagnement en question.
- Suivi des enfants identifiés comme travaillant pour pouvoir contrôler régulièrement leur situation et jusqu'à ce qu'ils aient cessé de travailler.



RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2024

À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA SOCIÉTÉ SUCRES ET DENRÉES S.A.,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société (ci-après « entité ») désigné organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC (Accréditation Cofrac Validation /Vérification, n°3-1884 rév2, portée disponible sur www.cofrac.fr) nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2024

(ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion du Groupe en application des dispositions des articles L.225-102-1, R.225-105 et R.225-105-1 du code de commerce.

CONCLUSION

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

PRÉPARATION DE LA DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration (ou disponibles sur le site internet ou sur demande au siège de l'entité).

LIMITES INHÉRENTES À LA PRÉPARATION DES INFORMATIONS

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

RESPONSABILITÉ DE L'ENTITÉ

Il appartient à la direction de :

- Sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- Préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- Préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que

- Mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Directoire.

RESPONSABILITÉ DU COMMISSAIRE AUX COMPTES DÉSIGNÉ ORGANISME TIERS INDÉPENDANT

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- La conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R.225-105 du code de commerce ;
- La sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R.225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- Le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables ;
- La conformité des produits et services aux réglementations applicables.

DISPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES ET DOCTRINE PROFESSIONNELLE APPLICABLE

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A.225-1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, Intervention du commissaire aux comptes, intervention de l'OTI – Déclaration de performance extra-financière¹, complété

de nos procédures propres, figurant en Annexe du présent rapport, tenant lieu de programme de vérification, et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée)²

INDÉPENDANCE ET CONTRÔLE QUALITÉ

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L.821-28 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

MOYENS ET RESSOURCES

Nos travaux ont mobilisé les compétences de cinq personnes et se sont déroulés entre février et avril 2025 sur une durée totale d'intervention de quatre semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

NATURE ET ÉTENDUE DES TRAVAUX

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;

- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L.225-102-1 en matière sociale et environnementale, et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2ème alinéa du III de l'article L.225-102-1 ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R.225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services, ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;

- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :

- Apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et
- Corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en Annexe. Pour certains risques (Protection des forêts, approvisionnement en matières premières responsables, avoir un impact positif sur les communautés locales et éthique des affaires et respect des lois), nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres risques, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités³.

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L.233-16 du code de commerce ;

- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;

- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en Annexe, nous avons mis en œuvre :

- Des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
- Des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices³ et couvrent entre 22% et 57% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;

- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Paris-La Défense, le 23 avril 2025

KPMG S.A.

Laurent Chillet
Associé

¹ Avis Technique – Intervention du CAC – Intervention de l'OTI – Déclaration de performance extra-financière – Actualisation décembre 2024

² ISAE 3000 (révisée) - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

³ ATMIS (Russie), DSZ (Russie), YELLETSKI (Russie)

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES – ANNEXE

INFORMATIONS QUALITATIVES (ACTIONS ET RÉSULTATS) CONSIDÉRÉES LES PLUS IMPORTANTES

Actions mises en oeuvre pour soutenir le bien-être des employés et leur fidélisation
Renforcement des mesures de sécurité incendie
Politique de formation des collaborateurs
Politique de santé des collaborateurs
Mesures adoptées pour la protection et la régénération des sols
Pratiques agricoles éthiques et durables
Actions mises en place pour préserver la qualité des produits
Actions de partenariats
Mesures engagées en faveur des droits de l'Homme
Dispositif mis en place pour prévenir les risques liés au travail des enfants et au travail forcé

INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE ET AUTRES RÉSULTATS QUANTITATIFS CONSIDÉRÉS LES PLUS IMPORTANTS

Nombre total d'employés
Nombre d'heures de formation par employé
Taux d'absentéisme
Taux de rotation
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêts
Taux de gravité des accidents du travail avec arrêts
Consommation d'énergie
Emissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (Scope 1 et 2)
Nombre de ménages couverts par un système de suivi du travail des enfants et de remédiation ou équivalent
Nombre de points GPS ou de polygones traités par Sucden pour les fournisseurs de cacao et de café
Emissions de scope 3 par tonne de cacao commercialisé

© Tous droits réservés : Sucden

-
Photographies :
Sébastien Millier
GettyImages, iStock,
AdobeStock, x

-
Conception / Direction artistique :
jardy-jardy.fr
-



20/22, rue de la Ville l'Évêque
75008 Paris France
01 53 30 12 34

sustainability@sucden.com

sucden.com

