

ОТЧЕТ ОБ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
2024



**ОТЧЕТ ОБ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
2024**



СОДЕРЖАНИЕ

**МЫ ПОНИМАЕМ, ЧТО
ДОЛГОСРОЧНЫЙ УСПЕХ SUCDEN
ЗАВИСИТ ОТ УСТОЙЧИВОСТИ
НАШЕГО БИЗНЕСА В ЦЕЛОМ.**

Поэтому мы заботимся о наших сотрудниках, клиентах, поставщиках и партнерах, и ответственно относимся к местному населению в регионах нашего присутствия и окружающей среде, которую мы совместно используем. Подход, принципы и методы ведения бизнеса компании Sucden направлены на поиск путей создания долгосрочных решений и справедливых бизнес-возможностей.

**ПОСЛАНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВЛЕНИЯ**

6

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

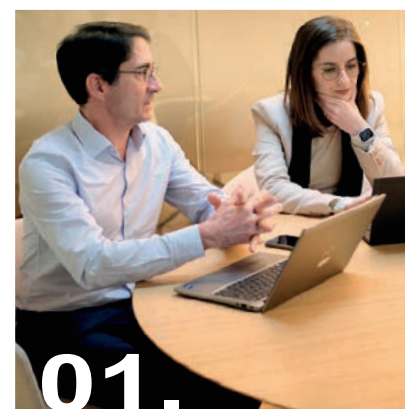
8

**НАШ ПОДХОД К
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

10

**ОТЧЕТ О
РЕЗУЛЬТАТАХ
РАБОТЫ**

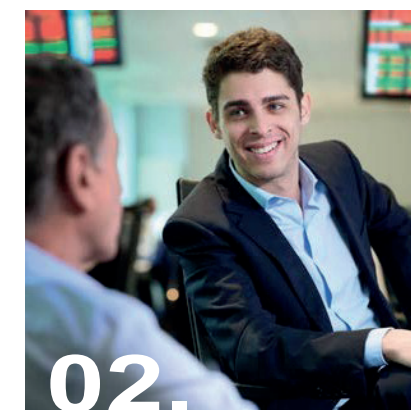
15



01.

**МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ
БИЗНЕСА**

16



02.

ЛЮДИ

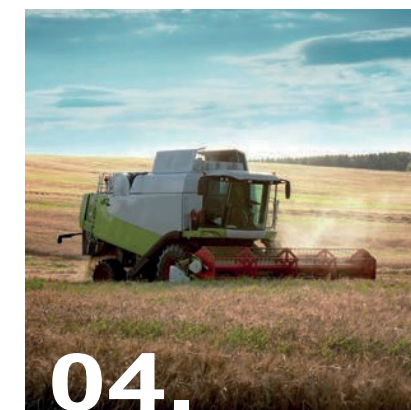
20



03.

**ОКРУЖАЮЩАЯ
СРЕДА**

26



04.

**ЦЕПОЧКА
ПОСТАВОК**

34



05.

**МЕСТНОЕ
НАСЕЛЕНИЕ**

50

**МОНИТОРИНГ
КЛЮЧЕВЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ**

52

**МЕТОДОЛОГИ-
ЧЕСКАЯ ЗАПИСКА**

54

**АУДИТОРСКИЙ
ОТЧЕТ**

56

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Мы вновь подтверждаем наше многолетнее стремление к созданию устойчивой глобальной цепочки поставок продовольствия с помощью различных инициатив, в том числе программ устойчивого развития, связанных с сырьевыми товарами, которые реализуются в регионах происхождения, доработки методов ведения бизнеса, планов мониторинга окружающей среды и планов действий, а также мер по обеспечению благополучия сотрудников.

Серж Варсано

Председатель Правления

Неизменным приоритетом для Sucden остается ответственное ведение бизнеса, забота о деловых партнерах и создание ценности для заинтересованных лиц и окружающей природной среды. Несмотря на это, перед нами стабильно остается стимулирующая задача адаптироваться к изменениям в условиях нашей торговой среды.

Ключевая миссия Sucden — устанавливать связи между производителями и потребителями в соответствии с принципами устойчивого развития, то есть защищать их долгосрочные интересы, при этом обеспечивая наиболее выгодную цепочку поставок в краткосрочной перспективе. Однако цены на товары иногда могут быть очень волатильны, поскольку нарушения в шатком равновесии между предложением и спросом могут создавать условия для внезапных серьезных изменений рыночных цен. В 2024 году наблюдался значительный рост цен на какао и кофе, когда в начале года цены на какао выросли почти в три раза за три месяца, а в конце года цены на кофе подскочили более чем на 40% всего за месяц. Компания Sucden смогла сориентироваться в условиях таких нестабильных цен и продолжила обслуживать всех своих клиентов, несмотря на возникшие трудности. Мы считаем, что в случае необходимости наши покупатели какао и кофе могли убедиться в неизменной приверженности Sucden своей основной миссии.

Такие беспрецедентные изменения на этих двух рынках также свидетельствуют о том, что усилия производителей какао и кофе по удовлетворению мирового спроса на данные товары должны быть вознаграждены. В то время как погодные явления и факторы спроса и предложения обуславливают колебания цен, устойчивое развитие превратилось в важнейший элемент в эту новую эпоху, объединяя в себе такие аспекты, как социальные условия, методы ведения сельского хозяйства, изменение климата, использование воды и нормативно-правовую среду.

После принятия властями ЕС решения об отсрочке введения в действие Регламента ЕС о борьбе с вырубкой лесов (EUDR) в декабре 2024 года от наших клиентов последовали различные реакции: одни продолжили реализовывать свои цели в области прослеживаемости или сертификации, а другие предпочли воспользоваться отсрочкой, чтобы улучшить организацию и процессы. В этот период резкого роста цен некоторые наши клиенты остались верны своим программам и целям в области устойчивого развития, а другие приняли решение смягчить последствия роста расходов, отложив реализацию своих программ. Поскольку приоритеты в области устойчивого развития в странах-производителях разные, некоторые заинтересованные лица предпочитают сосредоточить усилия на конкретных задачах, таких как выбросы CO₂, а другие придерживаются целостного подхода, предусматривающего добровольные меры с ориентиром на будущее. Мы считаем, что в этих постоянно меняющихся условиях важное значение имеет сохранение тесных связей с нашими поставщиками и клиентами. Такая вовлеченность позволяет нам выстраивать перспективы, понимать новые факторы и в конечном счете предпринимать шаги для улучшения долгосрочного положительного воздействия.

В 2024 году мы вновь подтвердили свое многолетнее стремление к созданию устойчивой глобальной цепочки поставок продовольствия. В данном отчете представлены многочисленные инициативы, в том числе программы устойчивого развития, связанные с сырьевыми товарами, которые реализуются в регионах происхождения, доработки методов ведения бизнеса, планы мониторинга окружающей среды и планы действий, а также меры по обеспечению благополучия сотрудников. Кроме того, нами предприняты конкретные шаги по продвижению отраслевых инициатив в области устойчивого развития посредством поддержки групп или презентации докладов на международных отраслевых конференциях. Несмотря на отсрочку введения в действие EUDR, подготовка к этому событию способствовала продуктивным обсуждениям и достижению ключевых этапов через разработку процесса, реализацию подходов, основанных на оценке рисков, и обучение команд. Кроме того, в этом году одним из приоритетных направлений стало установление партнерских отношений с Финансовыми институтами содействия развитию (DFI). В результате проведенной работы были получены займы на общую сумму около 500 млн долларов США от крупнейших институтов. Процедура предполагает строгую оценку критериев устойчивого развития, что выгодно как Sucden, так и странам-производителям.

В наступившем 2025 году наши партнеры продолжают корректировать свои ожидания с учетом меняющихся требований и попыток достигнуть баланса между сложным финансовым положением и обязательствами в области устойчивого развития. Мы в Sucden сталкиваемся с аналогичными трудностями, но считаю важным подчеркнуть, что ответственность нашего руководства выходит за рамки простого соблюдения нормативно-правовых требований. Приоритетом для Sucden и ключом к успеху компании в будущем остается выстраивание долгосрочных отношений с нашими коммерческими и финансовыми партнерами для создания надежных и устойчивых цепочек поставок.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Прежде всего, Sucden является крупным торговым домом, занимающимся поставками сельскохозяйственных товаров. Мы содействуем обмену между производителями и потребителями по всему миру.

Для этого мы торгуем на крупнейших мировых биржах широким спектром товаров и услуг, включая сахар, кофе, какао, этанол, морские перевозки, а также предоставляем брокерские услуги по фьючерсам и опционам. Чтобы способствовать этому, мы активно занимаемся сельским хозяйством и поиском поставщиков, переработкой, логистикой, распространением, продвижением товаров, финансированием, исследованиями и управлением рисками. Мы сочетаем мировой накопленный опыт со знанием местной специфики, чтобы регулировать спрос и предложение в соответствии с принципами устойчивого развития.

Мы являемся независимой компанией с 72-летним опытом работы на рынках сельскохозяйственных товаров. Мы анализируем все возможности с точки зрения долгосрочной перспективы, всегда принимая во внимание ограничения или ожидания наших деловых партнеров и местных органов власти.

РЕСУРСЫ

Долгосрочные акционеры

72 года
Семейная компания — 1,8 млрд долларов
собственный капитал

Долгосрочные отношения с банками —
долг в размере 3,5 млрд долларов

5 554
сотрудника по всему миру

Долгосрочные отношения с поставщиками
во всех странах-производителях

Активы

4 сахарных завода
и 250 тыс. га земли

Офисы в
25 странах

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



01. Организация поиска поставщиков, перевозок, хранения, маркетинга и распространения товаров (сахар, этанол, какао, кофе, гранулированный жом и меласса, зерновые и масличные культуры) по всему миру

Предоставление финансирования определенным контрагентам

290 000 тонн зерна

11,1 миллионов тонн сахара

414 000 тонн какао

300 000 тонн кофе

257 000 м³ этанола

02. Производство зерна и высококачественного сахара в России

560 000 тонн зерновых

800 000 тонн сахара

03. Предоставление международных брокерских услуг по производным финансовым инструментам (цветные металлы, сельскохозяйственные товары, иностранная валюта и слитки)

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Оценка и снижение основных бизнес-рисков (операционных, рыночных, кредитных и утраты ликвидности)
- Обеспечение честной деловой практики по всей цепочке поставок
- Выявление и распространение передовых практик (сельскохозяйственных, экологических и т. д.), контроль эффективности
- Обеспечение выполнения признанных или инновационных стандартов

04. Отбор инициатив, инвестирование в начинающие инновационные предприятия с прорывными технологиями, которые могут изменить будущее продовольственных продуктов и сельского хозяйства

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

ДЛЯ НАШИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ
Регулирование спроса и предложения

14,3 миллионов тонн поставок
Содействие разработке надежных цепочек поставок с помощью различных программ

11,3 миллиардов долларов потрачено в 2024 году

ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ
Содействие благополучию на работе

15,7% текучесть кадров

222 миллиона долларов — заработная плата сотрудников

ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
Оптимизация и сокращение выбросов парниковых газов по зонам охвата 1, 2 и 3 (Score 1, 2, 3)

16,6 млн тонн CO₂ в 2024 году

Оптимизация и сокращение потребления воды

3,0 м³ на тонну произведенного сахара

Снижение риска вырубки лесов

707 477 саженцев деревьев распределено

ДЛЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ
Программы сертификации и развития

Вся продукция имеет сертификаты по существующим стандартам (Bonsucro, RA, GMP+ и др.)

Тренинги по детскому труду в прямой цепочке поставок

83%

Участие в предоставлении местных услуг в странах

43 миллиона долларов уплаченных налогов

Поддержка общечеловеческих ценностей

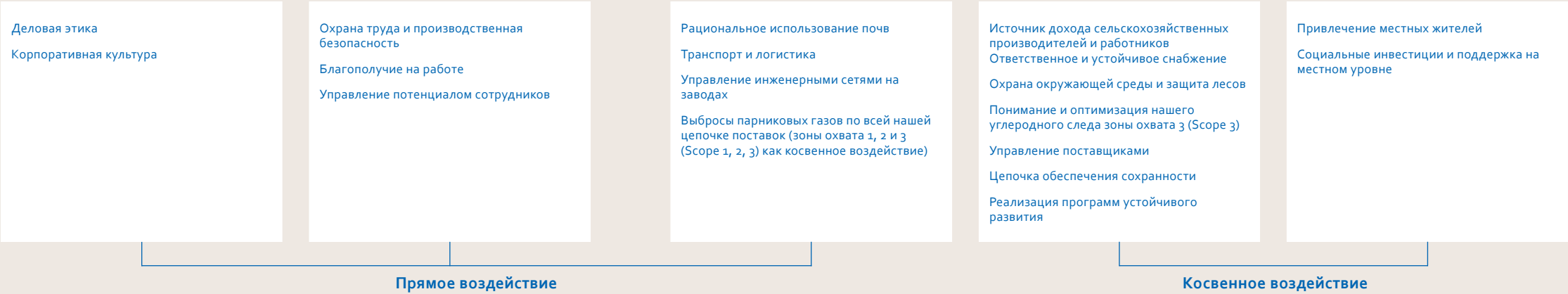
4,3 миллиона долларов пожертвовано в 2024 году

НАШ ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

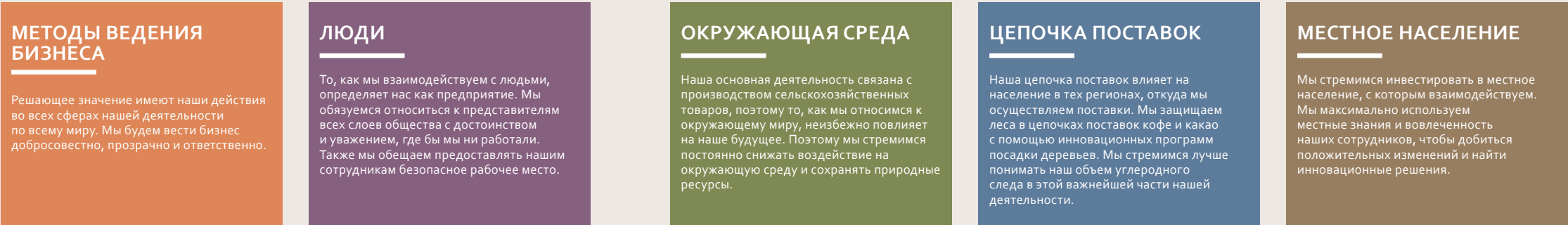
НАШ ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Корпоративная ответственность лежит в основе культуры нашей компании.
Наша цель — стать мировым лидером в регулировании спроса и предложения на сельскохозяйственную продукцию в соответствии с принципами устойчивого развития.
Наше видение устойчивого развития основано на пяти ключевых областях.

НАШИ ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ



ОБЛАСТИ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ВЛИЯНИЕ НА ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



НАШ ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

На схеме показаны важные задачи, которые мы можем решить с помощью наших пяти направлений деятельности, и то, как каждое из них способствует достижению Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Мы всегда заботимся о том, чтобы устойчивое развитие было частью нашего мышления, и стремимся максимально увеличивать наше положительное воздействие. Мы разработали пошаговый подход к выявлению наших основных важных задач и их прямого и косвенного воздействия.

ШАГ 1 — ОЦЕНКА РИСКОВ И ПРИНЦИПЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ

По любому вопросу, который мы считаем важным для нашей деятельности¹, мы обязательно проводим оценку рисков и возможностей. Это создает четкую ориентированность на наши сферы ответственности. В данном отчете мы отражаем потенциальные риски и трудности, выявленные на основе нормативных актов Франции и ЕС и Целей в области устойчивого развития ООН.



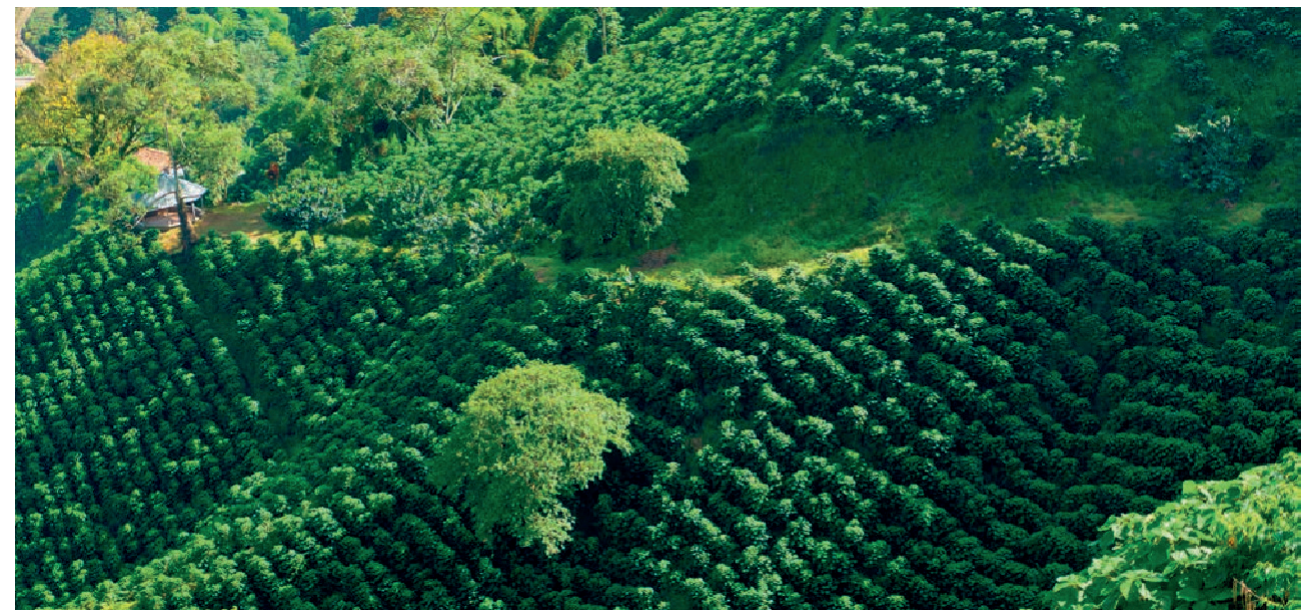
В связи с предстоящим вступлением в силу требований Директивы Комиссии ЕС по корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD) в 2023 году мы провели всестороннюю двойную оценку существенности. Данная оценка вывела на новый уровень полученный нами за последние годы опыт в вопросах устойчивого развития, а также наши постоянные обсуждения с заинтересованными сторонами. Подход был разработан таким образом, чтобы охватить все экологические и социальные факторы, имеющие отношение к нашему бизнесу.

Из предложенного списка было выбрано в общей сложности 17 существенных трудностей в области устойчивого развития, которые обсуждались на форумах по КСО, при этом оценивались как качественные, так и количественные параметры.

Принимая во внимание нашу приверженность к непрерывному совершенствованию, мы активно вовлечены в процесс постоянной актуализации оценки. Это предусматривает привлечение ряда деловых партнеров, чьи ценные соображения и трудности имеют неоценимое значение для наших усилий. С помощью интеграции их взглядов мы намерены улучшить свою стратегию КСО и обеспечивать ее актуальность и эффективность в решении вопросов в области устойчивого развития в ближайшие годы.

¹ Вопросы, касающиеся пищевых отходов и выбора экологически чистых продуктов, не рассматриваются при установлении контактов с поставщиками и крупными промышленными клиентами.

НАШ ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



ШАГ 2 — ИМЕТЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О НАШЕМ ВОЗДЕЙСТВИИ И ОПРЕДЕЛЯТЬ НАШИ СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ

Наша разнонаправленная деятельность — торговля, сельскохозяйственное и промышленное производство, а также логистика — может повлечь за собой множество трудностей. Поэтому анализ существенности этих трудностей имеет важное значение для определения ответственной и эффективной стратегии. Мы классифицируем основное воздействие, которое можем оказать, следующим образом:

ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Методы ведения бизнеса

Решающее значение имеет способ ведения бизнеса в любой точке мира. Мы ведем наш бизнес добросовестно, прозрачно и ответственно.

- Добросовестные методы ведения бизнеса
- Корпоративная культура

Люди

Взаимодействие с людьми определяет нас как предприятие. Мы будем относиться к представителям всех слоев общества с достоинством и уважением, где бы мы ни работали. Также мы обещаем предоставлять нашим сотрудникам безопасное рабочее место.

- Охрана труда и производственная безопасность
- Благополучие на работе
- Управление потенциалом сотрудников

Окружающая среда

Поскольку мы занимаемся производством сельскохозяйственных товаров, то, как мы относимся к окружающему миру, неизбежно влияет на наше будущее. Поэтому мы стремимся постоянно снижать наше воздействие на окружающую среду и сохранять природные ресурсы.

- Рациональное использование почв
- Выбросы парниковых газов охвата 1 и 2 (Score 1, 2)
- Транспорт и логистика
- Обращение с отходами
- Ответственное отношение к водным ресурсам
- Гуманное обращение с животными

КОСВЕННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Цепочка поставок

Наша цепочка поставок влияет на население в тех регионах, откуда мы осуществляем поставки. Мы защищаем леса в цепочках поставок кофе и какао с помощью инновационных программ посадки деревьев. Мы стремимся лучше понимать наш объем углеродного следа в этой важнейшей части нашей деятельности.

- Источник дохода сельскохозяйственных производителей и работников
- Ответственное снабжение и программы устойчивого развития
- Охрана окружающей среды и защита лесов
- Декарбонизация
- Прослеживаемость

Участие в жизни местного населения

Мы инвестируем в местное население, с которым взаимодействуем, максимально используя местные знания и вовлеченность наших сотрудников, чтобы добиться положительных изменений и найти подходящие решения.

- Положительное воздействие на местное население
- Социальные инвестиции и поддержка на местном уровне

ШАГ 3 — ПОСТОЯННО РАБОТАТЬ НАД НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ И ФОРМИРОВАТЬ НАСТРОЙ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Создание эффективной системы управления, в которой ответственность является частью нашей организационной культуры

Управление имеет критически важное значение и является неотъемлемой частью организации нашей работы. Правление Sucden определяет нашу стратегию устойчивого развития и рассматривает вопросы, касающиеся ответственности, рассматривает и подтверждает достигнутые результаты и действующие программы, а также распределяет ресурсы.

Чтобы гарантировать наличие ресурсов для достижения наших целей, Правление передает полномочия по реализации стратегии Комитету по вопросам ответственности, координируемому главным специалистом по вопросам ответственности Sucden и состоящему из менеджеров по устойчивому развитию и операционной деятельности со всей Группы. Менеджеры отвечают за разработку программ и инициатив и помогают развивать культуру ответственности во всех дочерних организациях и регионах. Комитет собирается ежеквартально.

Обеспечение ответственности и устойчивого развития повсеместно

Чтобы максимально увеличить наше воздействие и привести его в соответствие с нашими принципами и ценностями, мы вовлекаем все подразделения и сотрудников Группы в нашу деятельность по обеспечению ответственности и устойчивого развития. Это может быть связано с такими вопросами, как утилизация офисных принадлежностей или отказ от использования пластиковых стаканчиков, что, несмотря на небольшие масштабы, все же оказывает положительное влияние.

Улучшение внутренней и внешней коммуникации

Чтобы постоянно повышать осведомленность об ответственности и устойчивом развитии в компании, мы проводим местные тренинги и публикуем корпоративную газету, чтобы помочь сотрудникам общаться с нашими деловыми партнерами по данным вопросам.

ШАГ 4 — ОПРЕДЕЛИТЬ, КАК МЫ БУДЕМ ДОСТИГАТЬ НАШИХ ЦЕЛЕЙ

Описанная выше система помогает Правлению эффективно использовать наше стремление к ведению деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и сохранять права на ведение бизнеса. Мы установили следующие руководящие принципы:

Обязательства

Наше членство и участие в Глобальном договоре ООН, Инициативе по какао и лесам и Международной инициативе по какао демонстрируют наше упорство в претворении наших ценностей в действия.

Сертификация

Когда сертификация доступна и ценится в отрасли, мы стремимся принимать в ней участие. Сюда входит сертификация промышленных работ, а также продукции, которой мы торгуем. Прохождение сертификаций не просто наше обязательство, это также побуждает нас стремиться к совершенству.

Прямое воздействие и корпоративные процессы

В дополнение к сертификациям мы стремимся оказывать положительное влияние в нашей сфере воздействия, например, на деловых партнеров, население тех мест, где мы ведем деятельность, и местные органы власти. Наши сотрудники занимаются внешними проблемами и внутренними процессами, чтобы гарантировать, что мы применяем наши ценности внутри Группы компаний. Наша Система нормативно-правового соответствия является частью этого строгого управления процессами.

Партнерство для инициирования работы на местном уровне

Мы стремимся налаживать партнерские отношения с важными организациями и поддерживать существующие коллективные инициативы для решения наших задач. Обеспечение положительного воздействия нашей деятельности требует объединения большого количества профессионалов и экспериментов. При этом нужно учитывать специфику в некоторых вопросах. Используя богатый имеющийся опыт, мы можем ускорить наш переход к полностью отслеживаемым и устойчивым цепочкам поставок.

Корпоративный фонд

Мы создали корпоративный фонд для стимулирования заинтересованности сотрудников в регионах. В настоящее время фонд Sucden финансирует проекты, которые могут оказать положительное влияние на сферы питания и здравоохранения, образования, окружающей среды и социальную сферу. Это позволяет нам оказывать значительную помощь местному населению, финансируя два типа проектов:

- Проекты с непосредственным участием сотрудников компании.
- Проекты, направленные на увеличение положительного воздействия деятельности группы компаний на окружающую среду и местное население в регионах деятельности группы.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ

ПОЛИТИКА SUCDEN ПРЕДУСМАТРИВАЕТ НЕПРЕРЫВНОЕ ОТСЛЕЖИВАНИЕ И ОТЧЕТНОСТЬ ОБ УЧАСТИИ И СТРАТЕГИИ РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ, КАСАЮЩИХСЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ.

01. МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Чтобы иметь возможность вести наш бизнес этично и добросовестно, мы продолжаем совершенствовать наши процессы нормативно-правового соответствия и сертификации.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



ЦЕЛИВОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ РИСКИ

Sucden стремится вести свой бизнес в соответствии со всеми законами стран, где компания ведет свою деятельность. К ним относятся правила и нормативные акты, количество которых растет, издаваемые властями Франции, ЕС, США и других соответствующих стран, а также международными организациями.

Согласно французскому законодательству (Закон о прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики 2016-1691 от 9 декабря 2016 года «Loi Sapin II») предотвращение и выявление всех возможных видов коррупции является правовой обязанностью. Если обобщить, у нас есть процедуры, гарантирующие, что мы осуществляем деятельность в соответствии с нашими обязательствами по международным санкциям, противодействию отмыванию денег, предотвращению коррупции и финансированию терроризма. Это особенно важно, когда мы покупаем или продаем товары в странах с повышенным риском.

ОЖИДАНИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ

Спрос на экологически безопасные и заслуживающие доверия товары будет продолжать расти в ближайшие годы. Находясь рядом с производителями сахара, какао, кофе и этанола, мы имеем все возможности для удовлетворения такого спроса, отслеживая происхождение и поддерживая местное население в ответственном развитии.

Кроме того, поскольку наш способ ведения бизнеса в значительной степени ориентирован на построение этических долгосрочных отношений с нашими деловыми партнерами, мы считаем, что ответственность и устойчивость станут не менее важными для наших клиентов.

01. МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА ЭТИЧНО, ЗАКОННО И С СОБЛЮЖДЕНИЕМ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Наш Кодекс поведения² устанавливает правила, принципы и ценности, которым наши сотрудники всегда должны следовать при работе. Это всеохватывающий документ, который мы регулярно обновляем и дополняем другой информацией и политиками, такими как наша политика по охране лесов или антикоррупционная политика.

У нас также есть всеохватывающая Система нормативно-правового соответствия, гарантирующая, что мы ведем бизнес в соответствии с любыми применимыми законами и нормативными актами, а также в соответствии с принципами и ценностями, изложенными в нашем Кодексе поведения.

Среди прочего, Система нормативно-правового соответствия включает:

- карту рисков для определения основных рисков, с которыми мы можем столкнуться;
- Подробную информацию о нашей Политике уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия;
- Наши процедуры «Знай своего клиента» (KYC) и «Знай своего поставщика» (KYS);
- Политику в отношении международных санкций, противодействия отмыванию денег и взяточничеству;
- Обучение сотрудников, которых могут склонить к взяточничеству, вопросам нормативно-правового соответствия;
- Регулярные финансовые аудиты и аудиты соответствия.

Наш Комитет по нормативно-правовому соответствию регулярно проводит заседания для определения нашей стратегии нормативно-правового соответствия, мониторинга трудностей, а также для реализации программы нормативно-правового соответствия и принятия решений по ней.

Мы также внедрили Политику защиты персональных данных в соответствии с Генеральным регламентом ЕС по защите персональных данных.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ГЛОБАЛЬНЫМ ИНИЦИАТИВАМ

Мы всегда стремимся поделиться нашим мнением относительно ответственности с нашими деловыми партнерами и другими заинтересованными лицами. Наша готовность подтверждается обязательствами и инициативами, которые мы, в зависимости от ситуации, одобряем на уровне группы или направления деятельности.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

Наши обязательства включают как корпоративные, так и отраслевые инициативы, и мы продолжаем придерживаться следующих принципов:

- Глобальный договор ООН: всеохватывающее общественное обязательство для группы компаний Sucden и всей ее разнообразной деятельности.
- Что касается какао, мы являемся членом следующих инициатив:
 - o Инициатива по какао и лесам (CFI)³, направленная на интенсификацию усилий отрасли по защите лесов и обеспечении отслеживаемости цепочки поставок какао.
 - o Международная инициатива по какао (ICI)⁴, выступающая за защиту детского труда среди местного населения, занимающегося выращиванием какао, и разработку программ реабилитации детей и их семей.
- Что касается сахара, мы остаемся членом организации Bonsucro и также вошли в состав Совета участников Bonsucro, чтобы поделиться своим опытом и внести свой вклад в успех организации.
- В сфере морских перевозок мы остаемся членом Морской антикоррупционной сети (MACN)⁵, чтобы поддерживать ее усилия по борьбе с коррупцией в судоходной отрасли по всему миру. MACN стремится предоставлять информацию и повышать осведомленность о трудностях, с которыми сталкиваются ее члены, и работает с правительствами, НПО и гражданским обществом для выявления и минимизации основных причин коррупции.
- Мы также участвуем во многих общепромышленных инициативах.

² https://www.sucden.com/wp-content/uploads/2024/03/sucden-code_of_conduct-2019.pdf

³ <https://www.worldcocoaoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

⁴ <https://cocoainitiative.org/>

⁵ <https://macn.dk/>

СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ МЕТОДЫ И ПРОЦЕССЫ

Sucden стремится продемонстрировать, что методы и процессы компании отражают самые высокие стандарты в нашей отрасли. Мы считаем, что сертификация служит стимулом и повышает стандарты во всех сферах. Наша стратегия сертификации основана на следующих принципах:

- Сертификация процессов для торговли сертифицированными товарами: это увеличивает спрос и является одним из способов, среди прочего, продемонстрировать надежность наших процессов и прослеживаемость нашей продукции.
- Сертификация деятельности, осуществляемой на основе активов компании: наши суда и заводы в России работают в соответствии со стратегией сертификации, которая регулирует вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и производственной безопасности, цепочки поставок и социальной сферы.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

Компания возобновила оценки, организованные в предыдущие годы, и улучшила свои результаты следующими основными достижениями:

- Несколько организаций, входящих в Группу, запросили внешнюю оценку EcoVadis. EcoVadis — это крупнейший в мире и пользующийся наибольшим доверием поставщик рейтингов устойчивости бизнеса. В 2024 году наше головное предприятие во Франции получило свой Серебряный уровень.
- Сахар. Несколько офисов и дочерних компаний Группы имеют сертификаты Bonsucro на торговлю сахаром⁶. Это стандарт, способствующий устойчивому производству, переработке и торговле сахарным тростником по всему миру. В этом году мы продали около 116 000 тонн сахара.
- Гранулированный свекловичный жом. В 2024 году мы обновили нашу сертификацию GMP+, гарантирующую безопасность кормов для животных, которая позволяет клиентам полностью отслеживать продукцию, а также застраховать себя от рисков на каждом этапе цепочки поставок.
- Какао. Мы имеем сертификаты на торговлю какао по системе сертификации Rainforest Alliance и Fairtrade.
- Кофе. Компания Sucden имеет сертификаты на торговлю кофе по системе сертификации Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, Café Practices, а также на торговлю сертифицированным органическим кофе.

- Этанол. Мы имеем сертификаты в соответствии с Международной системой сертификации экологической устойчивости и выбросов парниковых газов (ISCC) и поставляем сертифицированный этанол. **Sucden в России** В России сертификация является одним из способов продемонстрировать нашу лучшую в своем классе стратегию. В связи с этим мы используем следующие схемы:
 - Летом 2024 года 4 фермерских хозяйства успешно прошли повторную сертификацию по стандарту FSA v.3.0 с присвоением Золотого уровня по результатам внешнего аудита. Уведомление FSA о прохождении аттестации было размещено в базе данных FSA, а запись доступна для просмотра в реестре сертифицированных компаний⁷.
 - CDP: с 2018 года мы раскрываем данные об окружающей среде на платформе CDP.
 - Сертификация системы безопасности пищевых продуктов 22000: Все наши установки сертифицированы по стандарту FSSC 22000.
 - Один завод в Пензенской области имеет сертификаты соответствия стандартам ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001
 - В 2024 году стандарт социального аудита Smeta 4-Pillar был заменен на стандарт WCA (оценка условий на рабочем месте). В 2024 году два сахарных завода прошли аудиты по новой схеме и продемонстрировали хорошие результаты — оба оказались в «зеленой» зоне.



ЗАЩИТА ДАННЫХ

Стремительный прогресс в области информационных технологий открывает возможности для Группы, но также и представляет риск для безопасности нашего бизнеса, а также наших партнеров и других заинтересованных сторон. Наша безопасность зависит от нашей способности быстро адаптироваться к новым угрозам. Поэтому мы постоянно совершенствуем нашу кибербезопасность в соответствии с четырьмя стратегическими направлениями:

- Организация безопасности внутри Группы с помощью специализированных подразделений по кибербезопасности, которые определяют и внедряют стандарты, правила и политики.
- Повышение осведомленности о безопасности среди всех, с кем мы работаем, посредством обучения по вопросам безопасности и регулярных мероприятий по информированию о фишинге.
- Частые проверки и обновления для устранения наших уязвимостей.
- Внедрение и стандартизация передовых средств обеспечения безопасности для упреждающего обнаружения угроз и защиты наших активов.

ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ЦЕННОСТЕЙ В НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

Мы хотим, чтобы все сотрудники знали о наших ценностях и приверженности устойчивому развитию. Мы просим местное руководство учитывать все пять основных принципов нашей стратегии ответственности и продвигать их на местном уровне. Такой подход помогает нам решать менее значимые вопросы (по сравнению с аспектами, затронутыми в данном отчете), которые оказываются крайне полезными для того, чтобы помочь каждому стать частью нашей стратегии ответственности. Например, снижение воздействия нашей деятельности на окружающую среду с помощью планов по сокращению объемов отходов и аналогичных офисных задач.



6 <https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/>
7 <https://standardsmap.org/en/registry?chrid=f45f78344fc33d9d4c23ad44500ec2a>



02. ЛЮДИ

Компания Sucden — семейный бизнес, который держится на межличностном общении. Мы открыты и честны, верим в ценность тесного сотрудничества с клиентами и партнерами, где бы мы ни находились, и в построение прочных отношений.

Именно такой подход привел нас к успеху в бизнесе и укрепляет нашу репутацию компании, в которой люди хотят работать. Мы предлагаем нашим высококвалифицированным сотрудникам возможности, поддержку и обучение, необходимые для совершенствования. Мы приветствуем оригинальность и новаторское мышление.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УПРАВЛЕНИЕМ КАДРАМИ

Управление персоналом охватывает три ключевых направления: поддержание нашего имиджа как ведущего работодателя, развитие и удержание высококвалифицированных сотрудников и обеспечение благополучия на работе.

Компания разработала систему тщательного подбора персонала, которая позволяет назначать людей на такие должности, которые будут способствовать развитию сотрудников и расширению их возможностей, стимулируя профессиональный рост.

Мы стремимся удерживать высококвалифицированных сотрудников, предоставляя амбициозные, разнообразные и интеллектуально сложные задачи и проекты наряду с привлекательной оплатой труда и реальными возможностями для развития. На протяжении всей карьеры каждого сотрудника это помогает создать чувство сопричастности и гордости за работу в компании.



02. ЛЮДИ

СОТРУДНИКИ SUCDEN ПО ВСЕМУ МИРУ

Около 80% нашей рабочей силы находится в России и работает в различных отраслях агропромышленного комплекса. Остальные 20% занимаются торговой деятельностью и услугами в самых разных областях — от сахара, кофе, какао и этанола до морских перевозок и брокерских услуг по фьючерсам и опционам.

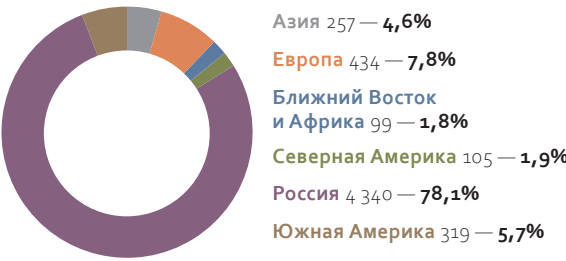
Наши усилия в области корпоративной социальной ответственности (КСО) воплощает талантливая команда из 60 профессионалов, которые решают экологические и социальные задачи во всех географических регионах нашего присутствия и по всем направлениям деятельности. Благодаря нашим усилиям по управлению профессиональными навыками сотрудников и обмену знаниями мы получаем ряд существенных преимуществ для бизнеса, включая повышение индивидуальных и коллективных навыков, сохранение важного накопленного опыта и укрепление сплоченности внутри коллектива; повышение мотивации «старших» сотрудников, эффективная адаптация новых и стабильное удержание «младших» сотрудников.



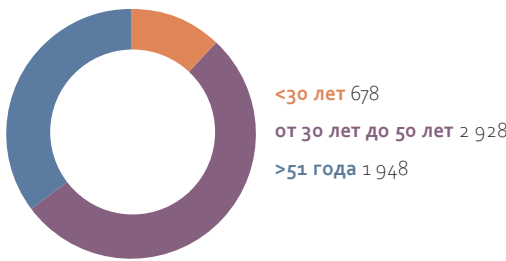
ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ SUCDEN ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

По состоянию на 31.12.2024	2023 г.	2024 г.	Мужчины	Женщины	<30 лет	от 30 лет до 50 лет	>50 лет	Временные работники	Постоянные работники
Азия	261	257	196	61	51	177	29	5	252
Европа	477	434	307	127	83	224	127	8	426
Ближний Восток и Африка	99	99	74	25	9	77	13	1	98
Северная Америка	93	105	51	54	28	49	28	0	105
Россия	4 322	4 340	3 060	1 280	431	2 235	1 674	435	3 905
Южная Америка	326	319	210	109	76	166	77	1	318
Итого	5 578	5 554	3 898	1 656	678	2 928	1 948	450	5 104

СОТРУДНИКИ ПО РЕГИОНАМ



СОТРУДНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ

Мы разработали внутренние процессы, гарантирующие соответствие как нормативным актам, так и передовым практикам в области безопасности. Это особенно важно для нашей промышленной деятельности в России, где мы стремимся к отсутствию происшествий. Для достижения этой цели мы последовательно совершенствуем наши производственные процессы.

Мы содействуем повышению осведомленности и культуры безопасности на наших агропромышленных предприятиях посредством постоянных тренингов как для местных сотрудников, так и для посетителей. Мы также обеспечиваем бесперебойное безопасное использование оборудования, предоставляя соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ) и проводя регулярное обновление оборудования.

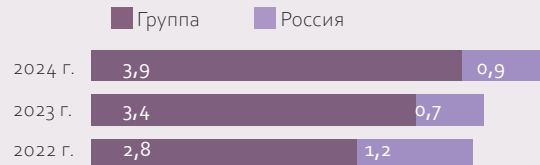
Кроме того, тщательный мониторинг всех несчастных случаев и потенциально опасных происшествий является ключевым фактором постоянного повышения безопасности на производстве. Мы проводим анализ основных причин заявленных происшествий и регулярные внутренние и внешние проверки безопасности.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

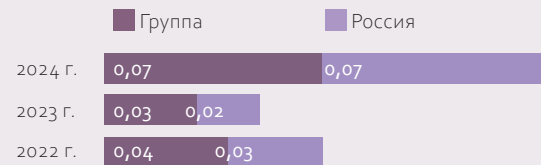
В декабре 2021 года местное руководство подписало Политику в области техники безопасности для всех наших промышленных предприятий в поддержку Кодекса корпоративной социальной ответственности (КСО), подписанного в 2019 году. Данное стремление предотвращать все потенциально опасные ситуации было подкреплено в июле 2022 года назначением инженера по технике безопасности Группы. Под непосредственным руководством директора по производству инженер по технике безопасности Группы тесно сотрудничает с генеральными директорами сахарных заводов и осуществляет мониторинг выполнения общей дорожной карты в соответствии с тремя основными принципами безопасности: Люди, Процессы и Активы.

В 2024 году мы выделили 0,4 миллиона долларов на усиление мер пожарной безопасности. Это отражает наше постоянное стремление обеспечивать высочайшие стандарты безопасности на наших объектах.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА



СТАТИСТИКА ПРОИСШЕСТВИЙ



БЛАГОПОЛУЧИЕ НА РАБОТЕ — АДАПТАЦИЯ ВО ВСЕХ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯХ

Мы заботимся о благополучии наших сотрудников на рабочем месте. Довольный сотрудник реже отсутствует, проявляет творческий подход, более сосредоточен на работе и работает более эффективно. Мы также продвигаем социокультурный диалог, разнообразие и гендерное равноправие кадров.

В наши дни молодые специалисты выбирают компании, которые способствуют их процветанию. И, в более общем плане, сотрудники сейчас высоко оценивают предоставление более широких возможностей и качество человеческих отношений в своей мотивации. Показатель отсутствия на работе на уровне Группы составил 4,1% в 2024 году по сравнению с 4,1% в 2023 году. Уровень текучести кадров является еще одним показателем общей удовлетворенности. Без учета России данный показатель составил 17% в 2024 году по сравнению с 14% и 13% в 2023 и 2022 годах соответственно. В России данный показатель в целом выше (15,3%), поскольку наши заводы работают не круглый год, а только в период переработки сахарной свеклы. На уровне Группы наша цель — найти правильный баланс между новыми и опытными сотрудниками. Следующие результаты по производственным объектам Sucden в России и Южной Америке непосредственно связаны с более сложными условиями работы.

Чтобы улучшить благополучие сотрудников на данных промышленных объектах, мы инвестируем в современные, высокопроизводительные условия труда, в том числе внедряем новые технологии в наши сельскохозяйственные процессы и обновляем наши столовые. В парижских офисах есть тренажерный зал и предлагаются услуги персонального тренера.

ГИБКИЙ ГРАФИК РАБОТЫ

Гибкий график работы может создать реальное ощущение свободы и улучшить баланс между работой и личной жизнью. Это может стать основным фактором повышения и поддержания производительности, а также привлечения персонала. Мы применяем его в самых разных формах, например, финансируем уход за детьми в детских садах компании, разрешаем сотрудникам работать из дома или неполный рабочий день после отпуска по беременности и родам или помогаем людям решать личные проблемы, которые влияют на их здоровье, семейную жизнь или трудовую деятельность.

Пандемия стала поворотным моментом в нашей организации работы. Sucden и дальше позволит своим сотрудникам работать удаленно из дома, хотя и в четко определенных рамках, по согласованию с персоналом. Также планируется увеличение свободного пространства на рабочих местах за счет сокращения количества столов.

АКЦИИ, ПРИНАДЛЕЖАЩИЕ СОТРУДНИКАМ: ТВЕРДАЯ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ДЕЛУ КОМПАНИИ SUCDEN

Наша французская программа участия сотрудников в прибылях компании дополняет другие программы, такие как программа стимулирования и социального обеспечения, гарантирующая минимальные социальные выплаты всем сотрудникам по всему миру. Данная социальная политика является одним из факторов нашего успеха и основана на сильной коллективной культуре, безопасной среде и совместном использовании выгод, получаемых нами от нашего растущего бизнеса.

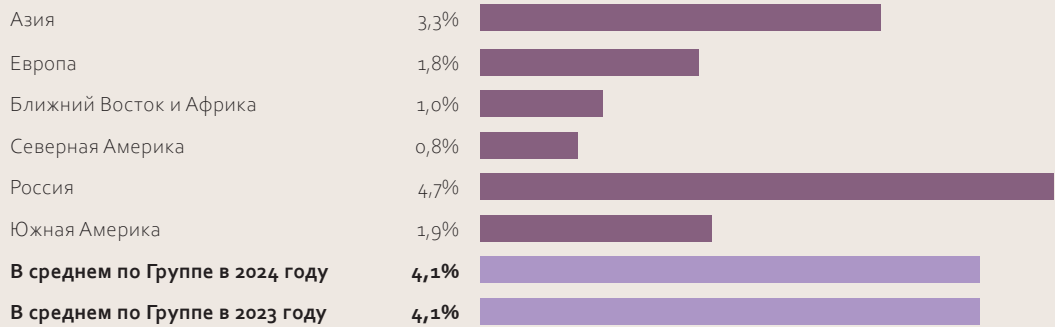


РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

Sucden в России

Каменский сахарный завод впервые принял участие во Всемирном дне охраны труда 28 апреля 2023 года. В рамках мероприятия состоялись конференция, посвященная борьбе с алкоголизмом, спортивные тренировки, конкурс детских рисунков среди детей сотрудников с церемонией награждения победителей, а также раздавались небольшие сувениры, например, футболки, кружки и блокноты.

ПОКАЗАТЕЛЬ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОТЕ ПО РЕГИОНАМ



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО РЕГИОНАМ В 2024 ГОДУ

Регион	Постоянные сотрудники	Количество нанятых сотрудников	Увольнения	Увольнения по инициативе работодателя	Текучесть кадров 2024 г.	Текучесть кадров 2023 г.
Азия	252	20	23	4	9,1%	12,5%
Европа	426	58	101	13	23,7%	11,9%
Ближний Восток и Африка	98	9	6	0	6,1%	7,4%
Северная Америка	105	30	16	12	15,2%	20,9%
Россия	3 905	785	596	3	15,3%	13,7%
Южная Америка	318	59	61	21	19,2%	19,4%
Итого	5 104	961	803	53	15,7%	13,8%

ПРИВЛЕЧЕНИЕ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ И УПРАВЛЕНИЕ
ПОТЕНЦИАЛОМ СОТРУДНИКОВ — МЫ
СОЗДАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ

Поощрение сотрудников к приобретению новых навыков и знаний имеет решающее значение для нашего успеха, и наши менеджеры несут ответственность за предоставление возможностей для развития и поддержки. Мы наладили тесные отношения с ведущими французскими университетами, а также с агрономическими школами. Мы также помогаем различным бизнес-школам, оплачивая налог на профессионально-техническую подготовку. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в жизни сообществ выпускников, развивая профессиональную сеть.

Мы стремимся создавать бизнес-возможности и преобразовывать их в перспективы карьерного роста для наших сотрудников.

SUCDEN В РОССИИ

В России у Sucden сложилась давняя традиция предоставлять высокий уровень дохода и мощную социальную поддержку своим сотрудникам. Стабильная, надежная и устойчивая компания — это ключ к благополучию своих работников. Средний уровень заработной платы в дочерних компаниях Sucden выше по сравнению с другими предприятиями в сельскохозяйственной и промышленной отраслях. Упор на корпоративные инициативы по социальному

обеспечению и меры поддержки сотрудников приобретает сегодня исключительно важное значение, так как мы стремимся поддерживать и укреплять свою репутацию одного из самых привлекательных работодателей в отрасли, в том числе по уровням зарплат.

По этой причине компанией Sucden было принято решение реализовать следующие меры поддержки в 2023 году с последующим увеличением бюджета в 2024 году: предоставление за счет работодателя медицинской страховки всем сотрудникам во всех дочерних предприятиях, где ее еще не было ранее, с целью улучшения доступа сотрудников к высококачественному медицинскому обслуживанию; выплата премии сотрудникам с детьми в возрасте от 3 до 22 лет, которые обучаются в школе или являются студентами, в качестве помощи в подготовке к новому учебному году с 1 сентября; выделение новой или повышенной материальной помощи в связи с важными жизненными событиями, например, в случае заключения брака, рождения ребенка, смерти близкого родственника, в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (ежегодно отмечается во второе воскресенье октября), а также по другим знаменательным датам. Кроме того, Sucden впервые инициировала несколько программ по строительству жилья, в том числе индивидуальных и многоквартирных домов. Данные программы предназначены для улучшения жилищных условий десятков наших ключевых сотрудников агропромышленного сектора, что способствует формированию у них долгосрочной лояльности к компании.

SUCDEN В РОССИИ

На каждом из наших четырех сахарных заводов была запущена ежегодная программа Группы компаний по повышению квалификации наших сотрудников. Наши производственные объекты оборудованы специальными учебными классами для подбора и интеграции высококачественных эксклюзивных информационных материалов в каждую нашу деятельность. Также был выделен годовой бюджет на индивидуальное обучение перспективных сотрудников для укрепления их деловых качеств и лидерства.

Эти программы организованы по трем основным направлениям работы с персоналом:

- 1. Техническое и технологическое обучение (внутреннее)
- 2. Подготовка руководящих кадров
- 3. Индивидуальное обучение

Сотрудничество с университетами и профессиональными училищами является нашим приоритетом для привлечения высококвалифицированных специалистов завтрашнего дня и пополнения источников молодых специалистов.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

ОБЗОР ТРЕНИНГОВ SUCDEN В 2024 ГОДУ

Регион	Часы обучения	Количество сотрудников	Кол-во часов обучения на одного сотрудника
Азия	16 490	257	64
Европа	2 708	434	6
Ближний Восток и Африка	1 065	99	11
Северная Америка	456	105	4
Россия	239 099	4 340	55
Южная Америка	3 186	319	10
Итого в 2024 году	263 004	5 554	47
Итого в 2023 году	376 164	5 578	67





03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Мы отслеживаем наше воздействие на планету, уделяя особое внимание деятельности, осуществляемой на основе активов в России. Наши процессы направлены на минимизацию нашего прямого воздействия на окружающую среду, а наши сотрудники помогают уменьшить наше косвенное воздействие, осуществляя сознательный выбор поставщиков и способа передвижения.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ SUCDEN, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Наша промышленная и сельскохозяйственная деятельность в России оказывает значительное воздействие на окружающую среду. Другие виды деятельности, такие как промышленные и складские операции в Азии, Африке и Бразилии, оказывают гораздо меньшее воздействие на окружающую среду.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ И РИСКИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В России у нас есть четыре завода по переработке сахарной свеклы, которые могут производить около 800 000 тонн сахара в год, и мы обрабатываем около 240 000 гектаров земли. Чтобы снизить риск несчастных случаев, наши команды в России постоянно работают над усилением контроля за нашей производственной деятельностью с помощью процесса обеспечения качества, сертифицированного по стандарту ISO 9001, постоянного мониторинга вопросов охраны труда (сертификация ISO 45001) и постоянного внедрения сертифицированной системы экологического менеджмента (сертификация ISO 14001). Мы управляем нашим сельскохозяйственным бизнесом таким образом, чтобы ограничить воздействие производства на окружающую среду, используя методы, общие для всего сектора.

03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

РИСК, СВЯЗАННЫЙ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Изменение климата влияет на сельскохозяйственное производство по всему миру. В России мы работаем над снижением данного риска, постоянно подтверждая, что семена, которые мы используем для выращивания зерновых культур или сахарной свеклы, наиболее подходят для местных условий.

Являясь участником цепочки поставок сельскохозяйственных товаров, таких как сахарный тростник, какао и кофе, мы также помогаем фермерам адаптировать их производство к долгосрочным рискам, связанным с изменением климата. Это может включать идеи по диверсификации доходов и совершенствованию сельскохозяйственных практик, а также по восстановлению лесов. Мы осознаем влияние нашей цепочки поставок на наш косвенный углеродный след и стремимся улучшить наше понимание этого существенного воздействия. Мы объясняем это более подробно на страницах 29-30.



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТА

SUCDEN В РОССИИ

Sucden в России утвердила местную политику по реализации стратегии Группы и этичному и ответственному ведению бизнеса. Это включает сосредоточение внимания на сертификации наших систем экологического менеджмента, а также на мониторинге и оптимизации в следующих сферах: ресурсосберегающее ведение сельского хозяйства, энергоэффективность, использование возобновляемых источников энергии, методические рекомендации стандартов ISO 26000 или IFC, эффективность потребления воды, оптимизация отходов и безопасность пищевых продуктов. На каждом российском промышленном или сельскохозяйственном предприятии есть специалисты по охране окружающей среды, оказывающие поддержку руководству в решении экологических вопросов. Данная структура также помогает обеспечить соответствие стандартам, применяемым на местном уровне.

ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГИИ И УМЕНЬШЕНИЕ ПРЯМОГО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

SUCDEN В РОССИИ

Мы стремимся снизить потребление энергии и выбросы углекислого газа, поскольку это одновременно полезно для окружающей среды и помогает снизить наши затраты. Кроме того, сокращение отходов производства и оптимизация энергопотребления являются ключом к обеспечению общей эффективности нашего предприятия и надежности наших производственных процессов.

Мы постоянно следим за потреблением энергии и рассматриваем возможность регулярных улучшений, которые помогут нам снизить энергопотребление как в наших промышленных, так и в сельскохозяйственных подразделениях.

Мы применяем лучшие отраслевые практики и технологии при модернизации или увеличении производственных мощностей наших заводов. Елецкий завод был спроектирован таким образом, чтобы сократить выбросы парниковых газов на 35% благодаря внедрению лучших технологий, доступных на 2016 год. Мы используем специализированное программное обеспечение для постоянной оптимизации и моделирования энергетического баланса наших заводов, а также вносим изменения для снижения выбросов в периоды, когда заводы закрыты, например, путем установки светодиодного освещения. Таким образом, Sucden отслеживает выбросы парниковых газов на тонну произведенного сахара, поставив перед собой амбициозные цели на 2030 год.

В нашем сельскохозяйственном бизнесе мы инвестируем в высокопроизводительные современные тракторы и свеклоуборочные комбайны, чтобы оптимизировать управление обрабатываемых земель как с точки зрения энергопотребления, так и качества обработки почвы. Потребление энергии также является ключевым параметром нашего аналитического управления растениеводством.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

Sucden в мире

В таблице ниже показано количество энергии, потребляемой нашими предприятиями. Мы рассчитываем выбросы парниковых газов на основе этих цифр, используя первичные коэффициенты выбросов для конкретной страны и общие по отрасли. Мы отслеживаем наш углеродный след на основе потребления энергии и данных об активности по всем видам промышленной, сельскохозяйственной, логистической и морской деятельности.

Sucden в России

В 2023 и 2024 году в России Sucden возобновила тенденцию снижения выбросов парниковых газов (кг CO₂ на тонну произведенного белого сахара) на 5%. Нашей целью по-прежнему остается сокращение выбросов парниковых газов при производстве сахара на 20% к 2030 году по сравнению с 2015 годом. Для этого на Тбилисском заводе был улучшен процесс прессования жома и оптимизированы вакуум-кристаллизаторы в Ельце.



Это привело к следующим результатам:

КГ CO₂-ЭКВ. НА ОБРАБАТЫВАЕМЫЙ ГЕКТАР



КГ CO₂-ЭКВ. НА ТОННУ ПРОИЗВЕДЕННОГО САХАРА



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2024 ГОДУ

	Газ	Электроэнергия	Топливо и бензин	Потребление энергии		Выбросы ПГ			
	МВт-ч	МВт-ч	МВт-ч	МВт-ч в 2024 г.	МВт-ч в 2023 г.	тCO ₂ экв., зона охвата 1 (Score 1) в 2024 г.	тCO ₂ экв., зона охвата 2 (Score 2) в 2024 г.	тCO ₂ экв., зоны охвата 1 и 2 (Score 1, 2) в 2024 г.	Зоны охвата 1 и 2 (Score 1, 2) в 2023 г.
По состоянию на 31.12.2024									
Азия	44	1 312	526	1 882	2 383	1 306	231	1 538	1 341
Европа	-	472	-	472	538	-	210	210	-
Ближний Восток и Африка	-	-	-	-	-	-	67	67	-
Северная Америка	-	91	-	91	89	-	83	83	35
Россия	2 235 976	32 837	259 858	2 528 671	2 566 727	527 540	12 610	540 150	548 705
Южная Америка	795	2 973	375	4 143	3 227	444	143	587	171
Перевозки	-	-	36 706	36 706	127 336	9 770	-	9 770	39 324
Итого	2 236 815	37 686	297 464	2 571 965	2 700 300	539 060	13 344	552 404	589 576

МОНИТОРИНГ И ОПТИМИЗАЦИЯ НАШЕГО ГЛОБАЛЬНОГО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

Поскольку мы являемся продавцом сельскохозяйственных товаров, наш глобальный углеродный след в основном связан с нашей цепочкой поставок. Поэтому при оценке наших косвенных выбросов парниковых газов приоритетной задачей является рассмотрение долгосрочной перспективы.

В дополнение к выбросам зоны охвата 1 и 2 (Score 1, 2), которые в основном связаны с нашей непосредственной деятельностью, приобретенные товары создают значительные выбросы углекислого газа на начальном этапе сельскохозяйственной и промышленной деятельности из-за использования энергии, удобрений, топлива или других материалов, а также из-за изменения землепользования.

Транспортировка также является важным компонентом, поскольку мы отправляем значительные объемы продукции по всему миру. Мы осуществляем длительные морские перевозки в контейнерах или насыпью, а также отправляем грузы на короткие расстояния по железной дороге или автотранспортом.

В этом году стратегическим партнером Sucden стала компания South Pole, специализирующаяся на глобальном климатическом консалтинге. South Pole провела комплексную оценку и анализ недоработок в инвентаризационной описи выбросов ПГ. В результате сотрудничества повысилась точность и прозрачность отчетной документации Sucden по выбросам, что обеспечивает ее соответствие ведущим стандартам, таким как Протокол о ПГ и стандартам Учета ПГ в какао-отрасли. Компания AdAstra Sustainability, партнер South Pole, привела учет изменений землепользования в соответствие с ведущими методиками, чтобы проанализировать данные о территориях Sucden и разработать прямые коэффициенты выбросов при изменении землепользования для цепочки поставок Sucden. Данные сведения были включены в корпоративную инвентаризационную опись как отражающие наиболее точные и достоверные данные по воздействию землепользования.

Мы продолжаем рассчитывать наше углеродное воздействие и использовать эти сведения, чтобы лучше понять собственный климатический след, снизить его и управлять им. Наша инвентаризационная опись была разработана на основе Протокола о ПГ и содержит последние обновления для большей точности данных. Там, где это возможно, мы используем первичные данные и берем за основу самые надежные коэффициенты выбросов из общедоступных и закрытых исследований в качестве источников.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

Начиная с 2021 года, мы рассчитываем наши выбросы в расширенном объеме по зоне охвата выбросов 3, добавляя деятельность по производству сырья к деятельности по транспортировке.

ГЛОБАЛЬНЫЙ СЛЕД SUCDEN В 2024 ГОДУ

	Торговля	Агропромышленность	Прочая деятельность	Итого
Зона охвата выбросов 1 (Score 1) в тCO ₂ экв.				539 060
Стационарные источники	-	529 290	-	529 290
Передвижные источники	9 770	-	-	9 770
Зона охвата выбросов 2 в (Score 2) тCO ₂ экв.				13 345
Потребление электричества	-	12 610	735	13 345
Зона охвата выбросов 3 (Score 3) в тCO ₂ экв.				16 084 845
Закупаемые товары и услуги	15 227 754	378 838	9	15 606 601
Транспортировка и дистрибуция	268 168	38 749	-	306 917
Прочие косвенные выбросы	116 795	49 156	5 378	171 328

РАЗБИВКА ПО ГЛОБАЛЬНОМУ СЛЕДУ ОТ ТОРГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (в тCO₂экв.)

Торговля — закупаемые товары



Торговля — закупаемые товары



ТОРГОВЛЯ — ТРАНСПОРТИРОВКА
(% выбросов парниковых газов)



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В
РОССИИ (% выбросов парниковых газов)



Как указывалось ранее в данном отчете, Sucden внесла изменения в инвентаризационную опись 2024 года с учетом отраслевых стандартов, что привело к более широкому использованию первичных данных, таких как обновленные данные о выбросах в какао-отрасли с применением прямых коэффициентов выбросов при изменении землепользования, повышению детализации данных и включению дополнительных категорий зоны охвата 3 (Score 3), в том числе основных фондов, переработки реализованной продукции, ежедневных поездок сотрудников на работу и с работы и переработки реализованной продукции после окончания срока годности. Также актуализированы были отдельные данные отчетности по выбросам зон охвата 1 и 2 (Score 1, 2) по всем площадкам, находящимся под операционным контролем. Будучи торговой компанией, Sucden подвержена ежегодным колебаниям объемов сбыта/торговли, что влияет на окончательные показатели инвентаризационной описи выбросов. К мерам по сокращению выбросов парниковых газов зоны охвата 3 (Score 3) относятся поставки какао из регионов, где леса не вырубаются, поддержка агролесомелиорационных программ по лесовосстановлению, продвижение методов ведения сельского хозяйства, учитывающих климатические факторы (капсулы для компостирования, биоуголь и т. д.), а также увеличение производительности фермерских хозяйств, выращивающих какао, за счет улучшения технологий выращивания.

Выбросы CO₂ при контейнерных перевозках рассчитываются со средним коэффициентом выбросов, равным 14 гCO₂экв./т.нм).

Для массовых грузов коэффициенты берутся из спецификаций EEDI для каждого судна, при наличии, и устанавливаются со средним коэффициентом выбросов для генеральных грузов, равным 6,0 гCO₂экв./т.нм, по сравнению с 6,6 гCO₂экв./т.нм в прошлом году.

Другие сельскохозяйственные материалы считаются незначительными. Для встреч с клиентами, поставщиками, для посещений наших предприятий по всему миру, а также для текущих бизнес-задач наши сотрудники совершают деловые поездки. Вследствие пандемии Covid-19 выбросы парниковых газов в результате командировок значительно снизились.

В 2024 году они составили около 1 037 тонн CO₂ (по сравнению с 1 199 в 2023 году), что остается ниже показателя оценки 2019 года в 2 178 тонн CO₂.

ТРАНСПОРТИРОВКА — СРЕДНИЙ
КОНСТРУКТИВНЫЙ ИНДЕКС
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
(гCO₂/тонну нм³)



УПРАВЛЕНИЕ НАШИМИ ОТХОДАМИ И
ОСТАТКАМИ ПРОИЗВОДСТВА

SUCDEN В РОССИИ

При производстве сахара образуются ценные побочные продукты⁸, такие как меласса и остатки свеклы, которые можно использовать в качестве удобрения. Мы также производим ограниченные объемы отходов от логистической и коммерческой деятельности, таких как использованные поддоны и упаковка. Сельскохозяйственная деятельность сама по себе дает небольшое количество отходов. Несмотря на это, мы постоянно ищем инновационные способы переработки растущего объема наших отходов. Наши руководители в сельскохозяйственном секторе и на сахарных заводах отслеживают все производственные остатки и отходы и стремятся максимально увеличить коэффициент утилизации.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

В таблице ниже показаны отходы, образующиеся в результате нашей промышленной и сельскохозяйственной деятельности.

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗУЮЩИХСЯ ОТХОДОВ И СТЕПЕНЬ ИХ УТИЛИЗАЦИИ

По состоянию на 31.12.2024	Неопасные	Опасные	Общее образование отходов		Переработанный объем	Степень утилизации	
Регион	метрических тонн	метрических тонн	метрических тонн в 2024 г.	метрических тонн в 2023 г.	метрических тонн	% в 2024 г.	% в 2023 г.
Азия	409	-	410	120	370	90%	95%
Северная Америка	8	-	8	10	1	13%	10%
Россия	214 965	1 335	216 300	376 887	68 752	32%	99%
Южная Америка	319	-	319	476	319	100%	100%
Перевозки	-	44	44	180	0	1%	1%
Итого	215 702	1 379	217 081	377 674	69 443	32%	99%

SUCDEN В РОССИИ

Переработка жома:

- На Добринском заводе инвестиции в пресс-гранулятор позволили сократить выпуск побочных продуктов, не подлежащих переработке
- Мы достигли наших целей по переработке свекловичного жома на Каменском и Тбилисском заводах.
- В 2022 году мы запустили цикл очистки прудов-отстойников на Добринском заводе, что привело к увеличению образования отходов.

⁸ Сахар и гранулированный жом мы рассматриваем как продукты; мелассу и свекловичный жом мы рассматриваем как побочные продукты. Побочные продукты включены в отчет об отходах, представленный в данном отчете. Мы считаем данные отходы утилизированными.

ОПТИМИЗАЦИЯ НАШЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

SUCDEN В РОССИИ

Сокращение потребления воды является одной из ключевых мер нашей Политики устойчивого развития, на которой сосредоточено внимание наших российских менеджеров, в частности, речь идет о сокращении объема отработанной воды. В процессе переработки сахарной свеклы воду, которая используется для очистки свеклы, можно повторно использовать в системах замкнутого цикла, которые в настоящее время развернуты на четырех наших заводах.



В целом, мы отслеживаем потребление воды на тонну произведенного сахара, и были довольны тем, что нам удалось достичь цели по сокращению забора воды на 50% в 2022 году. Мы продолжим прилагать усилия для дальнейшие улучшения и совершенствования методов управления водопотреблением.

Благодаря общим усилиям, предпринятым в последние годы, данная цель была нами достигнута в 2022 году, на 8 лет раньше, чем было запланировано. В этом году мы сократили потребление воды на тонну произведенного белого сахара на 6%. Это удалось сделать благодаря модернизации градирен на Тбилисском и Елецком сахарных заводах. С 2025 года мы планируем дальнейшие улучшения, а также поставим перед собой новую цель до 2030 года.

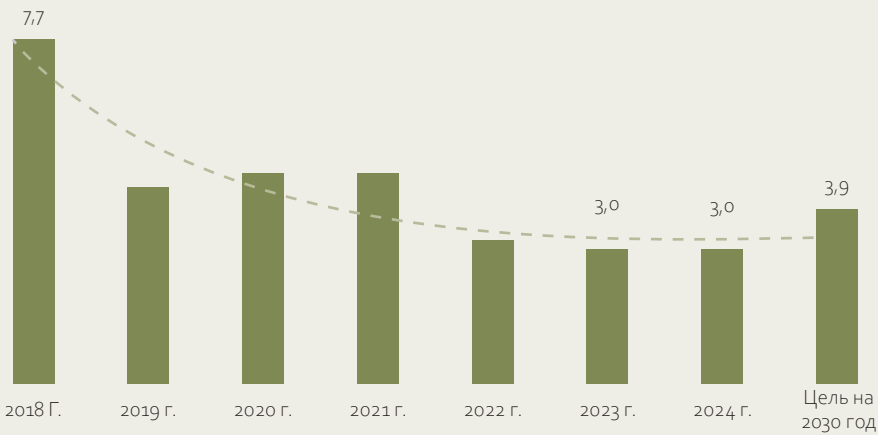
РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

	2024 Г.	2023 Г.
Регион	м³	м³
Азия	5 363	7 820
Северная Америка	1 853	2 577
Россия	2 394 247	2 139 277
Южная Америка	16 194	12 116
Перевозки	450	1 830
Итого	2 418 107	2 163 620

SUCDEN В РОССИИ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ (м³/МТ ПРОИЗВЕДЕННОГО БЕЛОГО САХАРА)



СОХРАНЕНИЕ НАШЕЙ ПОЧВЫ И ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Мы стремимся защищать биоразнообразие, особенно в нашей сельскохозяйственной и морской деятельности, где мы можем оказывать непосредственное воздействие на окружающую среду. Земля, которую мы обрабатываем, является естественной средой обитания для многочисленных видов, и мы применяем методы ведения сельского хозяйства, которые защищают почву за счет чередования культур в севообороте, а также контроля использования удобрений и пестицидов.

SUCDEN В РОССИИ

Мы проводим анализ почвы на полях раз в пять лет; кроме того, осуществляется ежегодный тщательный мониторинг применения минеральных и органических удобрений.

Мы следим за новейшими агроэкологическими подходами и постоянно соответствующим образом адаптируем нашу практику:

Передовая технология селекции семян свеклы

На половине наших свекловых полей применяется технология Conviso Smart. Данная технология помогает повысить урожайность при рациональном использовании гербицидов. Она эффективно решает распространенные трудности, возникающие при выращивании сахарной свеклы, такие как очистка полей от сорной свеклы и повилики, при этом требуется всего 2 применения гербицидов по сравнению с 4 или 5 применениями при традиционных методах.

Техника полосного вспахивания (Strip-till)

Полосная обработка почвы — это метод консервации почвы при выращивании сахарной свеклы, при котором вспахиваются только узкие полосы, при этом остальная земля остается нетронутой, что позволяет не допустить разрушение структуры почвы и способствует росту урожая. Этот метод мы используем на 5% наших посевных площадей.

Кроме того, мы продолжаем тестировать различные методики при осуществлении своей сельскохозяйственной деятельности, в том числе

используем различные сорта сахарной свеклы, полосную обработку для внесения удобрений, проводим анализы на наличие зеленой плесени, а также мы изучаем преимущества покровных культур, которые также могут стать средством поглощения большего объема углекислого газа. Протестировав данную систему на протяжении трех лет, мы решили расширить площади полосной обработки. В 2025 посевном году мы планируем засеять около 10 000 гектаров с дальнейшей целью на 2026 посевной год в 20 000 гектаров. Основной сельскохозяйственной культурой станет сахарная свекла.

Мы не используем ГМО. Все наши средства защиты растений соответствует российским стандартам и пересматриваются каждый год. Кроме того, наличие лесополос позволяет нам отапливать некоторые цеха с помощью древесины.

Преимущества возделывания покровных культур в межпосевные периоды

Высев покровных культур, таких как горчица и вика, после сбора урожая зерновой культуры, как правило озимой пшеницы, помогает не допустить вымывания нитратов. Кроме того, такая практика обеспечивает более длительную покрытость почвы, что в свою очередь способствует связыванию углерода.

ЗАЩИТА ЖИВОТНЫХ

В дополнение к нашей основной деятельности по производству зерновых и сахара в России мы разводим на своих фермах 2 100 коров и производим молоко. Гуманное обращение с животными лежит в основе содержания молочного стада. Наш анализ основывается на пяти основных свободах, определенных в критериях организации «Сострадание в мировом животноводстве» (Compassion in World Farming, CIWF). Эти принципы направлены на удовлетворение потребностей животных в воде и пище, создание для них комфортных условий, купирование боли, предупреждение травм и заболеваний, предоставление животным возможности естественного поведения, помощь в борьбе со страхом и стрессом. В 2024 году для применения данных принципов мы продолжили обеспечивать комфортное содержание, проветривание, физическую активность и сбалансированное питание. Мы также начали проектирование новых современных ферм.





04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Наша цель — помочь производителям и фермерам ответственно управлять своими хозяйствами, применяя надлежащие сельскохозяйственные, социальные и экологические программы. Этого можно достичь только путем понимания местных условий, внедрения инноваций там, где это возможно, создания благоприятных условий для фермеров и их семей и установления важных партнерских отношений. Для реализации программ устойчивого развития, ориентированных на фермеров, мы тесно сотрудничаем с другим полноправным партнером в цепочке поставок — нашими клиентами. В партнерстве со всеми заинтересованными сторонами цепочки поставок: фермерами, партнерами по реализации, гражданским обществом, органами государственной власти и клиентами — мы стремимся повысить эффективность таких программ путем мониторинга их воздействия на уровне сообщества, домохозяйства и отдельного человека.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

САХАР

Поскольку сахар является нашим первоначальным историческим товаром, наша торговля сахаром основана на долгосрочных отношениях с поставщиками. Согласование наших целей с целями наших поставщиков является ключевым приоритетом. Таким образом, наши торговые отделы стремятся продолжать выстраивать долгосрочные отношения с поставщиками, осознающими свою роль в цепочке поставок сахара и стремящимися улучшить свои методы ведения сельского хозяйства, а также экологические и социальные показатели.

КАКАО

В 2024 году мировая отрасль какао прокладывала путь в сложной нормативно-правовой среде, характерной особенностью которой была одновременно ясность и неопределенность. Беспрецедентно высокие цены на какао, вызванные дефицитом производства в ключевых регионах, еще больше усложняли поиск сырья в равной мере для поставщиков и заказчиков. Несмотря на все эти трудности, команда Sucden по устойчивому какао проявляла гибкость и удовлетворяла растущие потребности своих заказчиков и фермерских хозяйств, поставляющих какао.

В течение всего года Sucden сосредоточила усилия на подготовке своей сети фермерских хозяйств и фермерских групп к выполнению требований Регламента ЕС о борьбе с вырубкой лесов (EUDR). В рамках данной инициативы Sucden приняла активное участие в работе особой группы Европейской ассоциации какао, которая разработала согласованный протокол для стандартизации порядка подачи информации в ЕС. Данный протокол был направлен еврокомиссарам и поддержан выбранными компетентными органами. Благодаря ему был упрощен продуктивный диалог и были внесены значимые улучшения. Параллельно команда Sucden по устойчивому развитию разработала методику внутренней многоступенчатой оценки риска истребления лесов (DRA) с применением обратной связи от клиентов. Благодаря стратегическому партнерству с Earthworm Foundation и NewForesight компания Sucden разработала внутреннюю систему оценки и снижения рисков, проверки поставщиков и обеспечения соблюдения принципа законности EUDR.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Несмотря на отсрочку введения в действие EUDR до декабря 2025 года, данные инициативы заложили прочный фундамент для того, чтобы компания Sucden могла предлагать своим клиентам какао, произведенное без вырубки лесов, в соответствии с нормативно-правовыми требованиями.

Помимо соблюдения требований Регламента о борьбе с вырубкой лесов, Sucden выступила инициатором введения важных мер в ответ на введение Директивы ЕС о комплексной проверке в области корпоративного устойчивого развития (CSDDD) и Регламента ЕС о принудительном труде (EU FLR). Оба нормативно-правовых документа, вступившие в силу в июле и декабре 2024 года соответственно, полная реализация которых ожидается в 2027 году, подчеркивают необходимость устранения экологических, социальных и экономических рисков в цепочках поставок. В связи с предстоящим введением указанных требований Sucden активизировала свои усилия, запустив пилотную программу совместно с международной НПО Free the Slaves. В рамках этой программы в отдельных общинах Камеруна были созданы местные общинные комитеты бдительности, задачей которых стал постоянный мониторинг условий труда и снижение связанных с этим рисков.

Совместное взаимодействие остается важнейшим способом преодоления многогранных трудностей, с которыми сталкивается мировая отрасль какао. Регулярные инвестиции Sucden в свою программу устойчивого развития, о чем свидетельствует привлечение квалифицированных профессионалов и расширение стратегического партнерства с экспертными организациями, подчеркивают приверженность компании к ответственному выбору поставщиков. Sucden со своим солидным опытом в выборе поставщиков какао и устойчивых методах ведения бизнеса имеет хорошие шансы, чтобы быть инициативным, инновационным и ответственным партнером для своих заказчиков в предстоящие годы.

КОФЕ

Мы закупаем кофе более чем у 20 производителей, основные поставщики находятся во Вьетнаме, Индии, Индонезии, Колумбии и Бразилии. Около 70% кофе, который мы поставляем нашим клиентам, выращивается мелкими фермерами, для которых кофе часто является основным источником средств к существованию.

Несмотря на то, что механический сбор урожая становится все более распространенным, кофейные ягоды во многих местах по-прежнему собирают вручную, и сбор урожая остается наиболее трудоемким этапом производства. Следовательно, выращивание кофе создает возможности для получения дохода для миллионов работников по всему миру. Помимо своего экономического значения, кофе также предоставляет возможность осуществлять охрану окружающей среды в рамках производственной системы. В частности, там, где кофе выращивается в затененной системе, местные деревья играют важную роль в сохранении биоразнообразия и работают как поглотители углерода.

В целом, районы, где выращивается кофе, в настоящее время подвержены деградации земель и изменению климата, в результате чего миллионы гектаров могут стать непригодными для выращивания кофе. В то же время мелкие фермеры борются с низкими ценами на кофе и нехваткой рабочей силы, поскольку работники ферм ищут более безопасную и достойную работу. В результате на карту поставлены миллионы источников заработка, а также будущее поставок кофе, включая его качество и разнообразие происхождения.

Мы признаем неоспоримую роль кофе в жизнедеятельности человека, культуре и плодородных ландшафтах. Поэтому мы берем на себя часть ответственности за цепочку поставок, на которую мы полагаемся в своем кофейном бизнесе, и принимаем участие в решении тех трудностей, которые ставят под угрозу его существование.

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

САХАР

ПРОДВИЖЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК САХАРА

Sucden применяет активный и ответственный подход в своих деловых отношениях, признавая важность принципов устойчивого развития в сельскохозяйственном производстве как определяющего фактора в создании более сбалансированного и устойчивого будущего. Компания с устоявшейся историей посреднических отношений постоянно стремится поощрять применение и распространять передовые практики, а также создавать альянсы с теми партнерами, которые разделяют приверженность к высоким стандартам управления и социально-экологической ответственности.

В 2024 году компания прошла значимый рубеж на своем пути, создав особое направление, занимающееся исключительно устойчивым развитием в отрасли сахара. Основное внимание уделялось анализу и проверке экологических, социальных и административных вопросов в данной отрасли.

Sucden стремится продвигать применение передовых практик в сфере этики и ответственности, а также внедрять инновационные подходы при решении наиболее сложных задач в отрасли. Это стремление выходит за рамки постоянного совершенствования операционной деятельности и направлено на внедрение значимых и эффективных изменений.

Стратегия устойчивого развития отрасли сахара в 2025 году будет совершенствоваться благодаря новым процессам и трем основным направлениям деятельности:

- **Заинтересованные лица:** приоритетом компании останется прозрачный диалог с производителями, заказчиками и инвесторами, в котором всегда будет отдельно подчеркиваться значимость ответственности и неотъемлемой этики во взаимоотношениях.
- **Нормативные акты:** Sucden стремится пристально отслеживать изменения в международном законодательстве и нормативном регулировании, чтобы ее методы ведения бизнеса и дальше соответствовали лучшим рекомендациям рынка.
- **Образование:** укрепление инициатив по внутреннему взаимодействию и обучению станет неотъемлемым элементом в обеспечении широкого применения принципов устойчивого развития и экологического, социального и корпоративного управления (ESG) в деятельности и взаимоотношениях компании.

Создавая это новое направление деятельности по устойчивому развитию в цепочке поставок сахара, Sucden укрепляет свое намерение развивать все более эффективные и устойчивые цепочки поставок, принося пользу бизнесу, окружающей среде и обществу.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

КАКАО

После значительного расширения программы в 2023 году компания Susden сконцентрировала свои усилия в области устойчивого развития в 2024 году на подготовке фермеров и поставщиков к выполнению требований регламента EUDR и дальнейшем укреплении воздействия ранее реализованных программ. Каждая из программ продвигает устойчивый подход Susden к еще большей поддержке семейных фермерских хозяйств, защите нашей планеты и обеспечении своих клиентов «заслуживающим доверие» какао.

Помимо текущих инициатив в области агролесомелиорации, восстановления лесов, диверсификации источников доходов, уравнивания разрыва в уровне доходов, расширения прав и возможностей местного населения, в 2024 году Susden запустила новую пилотную программу в Камеруне. В рамках этой инициативы в 4 общинах Камеруна, занимающихся выращиванием какао, были созданы общинные комитеты бдительности. Инициатива дает возможность местным заинтересованным лицам оценивать и устранять риски, связанные с ненадлежащими условиями труда.



Кроме того, Susden повторно подтвердила свои обязательства в области социальной ответственности, поддержав образовательную программу System Change Approach for Learning Excellence (SCALE) в Гане. Программа SCALE, организованная Jacobs Foundation, представляет собой многостороннюю коллаборацию с Правительством Ганы, целью которой является решение критических трудностей в сфере образования в сельской местности. В рамках программы улучшается ресурсная поддержка учителей, укрепляются административные возможности школ, совершенствуются системы учета результатов обучения, осуществляется всесторонний мониторинг и проводятся исследования для повышения устойчивости образовательных учреждений.

Susden расширила свою деятельность в Латинской Америке благодаря запуску инициатив по отбору поставщиков в Колумбии и Перу с оценкой необходимости внедрения адресных мер по обеспечению устойчивого развития в каждой стране. Все эти усилия, а также наша текущая деятельность в Эквадоре и Доминиканской Республике, способствуют дальнейшему укреплению нашего стратегического присутствия в расширяющемся секторе производства какао в регионе.



04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

КОТ-Д'ИВУАР

СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ДЕТСКОГО ТРУДА И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ

В рамках наших непрерывных усилий по борьбе с детским трудом и последующей помощи детям мы расширили охват нашей прямой Системы мониторинга детского труда и реабилитационных мероприятий (CLMRS) в Кот-д'Ивуаре с 15 366 домохозяйств и 35 522 детей в 2021 году, 24 675 домохозяйств и 38 737 детей в 2022 году, 40 032 домохозяйств и 48 094 детей в 2023 году до 67 384 домохозяйств и 100 597 детей в 2024 году. При поддержке Международной инициативы по какао (ICI) мы обучили 279 агентов на местах по вопросам сохранения детства, борьбы с детским и принудительным трудом, наихудших форм детского труда, защиты прав работников и борьбы с дискриминацией по половому признаку. Данная работа позволила нам исключить 8 557 детей из сферы детского труда.

В рамках процедуры CLMRS по устранению случаев детского труда мы провели ознакомительные занятия, направленные на повышение осведомленности о проблеме, на уровне домохозяйств с последующими прямыми собеседованиями через месяц после выявления потенциальных случаев использования детского труда в целях разработки индивидуальных реабилитационных планов, соответствующих конкретным обстоятельствам. Мы применяем возрастной подход: подчеркиваем необходимость зачисления в школу детей в возрасте старше 5 лет, отмечаем важность образования для детей в возрасте от 5 до 10 лет, информируем об обязательном школьном образовании для детей в возрасте 11–16 лет и продвигаем помощь в выборе профессии для детей в возрасте 17 лет. Последующие собеседования через 3 и 9 месяцев после выявления потенциальных случаев подтверждают прекращение использования детского труда и выполнение реабилитационных планов. В 2024 году в качестве прямой меры по исправлению выявленных случаев детского труда мы, при поддержке наших клиентов, обеспечили 3 966 детей школьными наборами.

Мы также реализовали проекты инвестиций в местные сообщества, чтобы поддержать диверсификацию источников дохода и помочь в борьбе с нехваткой продовольствия. В рамках данных проектов местные сообщества получили фермерское и технологическое оборудование. Кроме того, мы восстановили 11 ваннх комнат и надворных туалетов в начальной школе одного из поселков, тем самым улучшили учебную среду и обеспечили доступность образования, особенно для девочек. Данные инициативы дополняют наши усилия, направленные на устранение коренных причин возникновения детского труда, таких как бедность фермеров и гендерное неравенство. Они подтверждают наше обязательство создавать устойчивое положительное воздействие на уровне сообществ и отдельно взятого человека.

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

В рамках постоянной работы в этом направлении мы продолжили повышать осведомленность поставщиков о показателях риска принудительного труда.

Мы широко распространили Руководство поставщика Susden по принудительному труду, разработанное в 2022 году, для использования в цепочках поставок какао в качестве основного образовательного ресурса. Руководство содержит адаптированную информацию из различных экспертных источников, включая Международную организацию труда (ILO), Организацию



экономического сотрудничества и развития (OECD), Verite и Международную инициативу по какао (ICI). Мы также применяли инструменты и инсайты, полученные от ICI и ее подгруппы по принудительному труду, в работе которой мы принимали активное участие. За сезон 2024 года при поддержке ICI мы обучили 279 агентов на местах в нашей прямой цепочке поставок по вопросам осведомленности о принудительном труде и защиты прав работников. В частности, агенты на местах прошли обучение по определению принудительного труда, показателям риска принудительного труда и предусмотренным политикой процедурам. Они также получили основные инструменты, в том числе шаблоны трудовых договоров и инструменты сбора данных, специально разработанные для мониторинга рисков принудительного труда. Внутри нашей прямой цепочки поставок данные инструменты были внедрены в процесс CLMRS. Если говорить конкретнее, они используются агентами на местах при проведении информационных занятий в домохозяйствах с своих соответствующих фермерских группах. Благодаря этой работе мы информировали 49 405 домохозяйство о рисках, связанных с принудительным трудом. Кроме того, в Кот-д'Ивуаре Susden укрепила механизм подачи и рассмотрения жалоб для борьбы с рисками принудительного труда.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

В 2024 году мы продолжили решать задачу по внедрению устойчивых методов ведения сельского хозяйства через диверсификацию агролесомелиорации и комплексное обучение фермеров, направленное на повышение производительности. Вместе с нашим местным партнером мы обучали фермеров внедрению устойчивых методов ведения сельского хозяйства, как во время групповых занятий в рамках школ обучения фермеров (FFS), так и посредством индивидуального наставничества и планов развития фермерских хозяйств. Такие занятия были посвящены широкому спектру тем — от устойчивых методов ведения сельского хозяйства до методов борьбы с вредителями и болезнями, послеуборочной обработки и способов повышения качества какао.

Мы увеличили потенциал 122 агентов на местах для обучения фермеров эффективным методам сельскохозяйственного производства, ведению сельского хозяйства с учетом климата, методам агролесомелиорации и Кодексу по новым лесам Кот-д'Ивуара.

В этом году в рамках нашей стратегии по предоставлению индивидуально подобранных услуг фермерам в целях удовлетворения их разноплановых потребностей мы создали 206 школ обучения фермеров и вели работу по наставничеству во всех кооперативах. В 2024 году эти занятия посетили 19 337 фермеров. Кроме того, 34 962 фермера воспользовались более персонализированными услугами наставничества и планами развития фермерских хозяйств. В рамках данных планов была проведена диагностика фермерских хозяйств и организовано наблюдение за применением новых знаний.

ПОДДЕРЖКА ФЕРМЕРОВ, НАПРАВЛЕННАЯ НА СОКРАЩЕНИЕ РАЗРЫВА В УРОВНЕ ДОХОДОВ

Susden принимает активное участие в двух значимых программах, направленных на повышение уровня доходов и улучшение благополучия фермеров. Являясь партнером по реализации программы акселерации дохода ключевого клиента в Кот-д'Ивуаре, Susden работает напрямую с кооперативами по выращиванию какао, чтобы создать условия для увеличения доходов семейных фермерских хозяйств. Благодаря этой программе фермерские домохозяйства имеют возможность получить всестороннюю поддержку для увеличения и диверсификации своих доходов при продвижении гендерного равенства. В рамках данной инициативы на определенных условиях денежные выплаты направляются напрямую фермерам на мобильные телефоны, при этом каждому из родителей в семье полагается половина. Такой подход позволяет женщинам тратить или инвестировать деньги по своему усмотрению, укрепляя финансовую независимость и способствуя принятию решений. За выполнение определенных требований (регулярное посещение школы детьми; помощь с подрезкой ветвей деревьев, применением методов агролесомелиорации, а также с другими приносящими доход видами деятельности) фермеры могут получать до 500 евро ежегодно. На сегодняшний день участниками данной программы стали 2 855 домохозяйств. Прямую выгоду от программы получили и мужчины, и женщины, что стимулировало расширение инклюзивных экономических прав и возможностей в общинах, занимающихся выращиванием какао.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Программа Coooperation, проект Sucden по повышению уровня доходов фермеров, официально запущенный в 2023 году совместно с IDH, направлена на повышение доходов за счет сочетания таких мер, как упрощение доступа к кредитам, предоставление индивидуально подобранных финансовых и нефинансовых услуг и децентрализация предоставления таких услуг. В рамках программы оценивается готовность фермерских групп к контактам с поставщиками финансовых услуг. Программа направлена на повышение финансовой грамотности, наращивание потенциала и разработку планов получения доходов от фермерских хозяйств при поддержке в виде мелких займов для диверсификации источников дохода. К основным задачам относится расширение доступа к кредитам с помощью сегментации фермерских хозяйств на основе полученных данных, оценки кредитоспособности и наращивания потенциала, а также применение цифровых технологий для снижения расходов и рисков для поставщиков финансовых услуг. Кроме того, программа направлена на наращивание возможностей финансовых учреждений и IT-механизмов предлагать доступные, персонализированные финансовые услуги фермерам в зависимости от сегмента, предоставляя при этом нефинансовые услуги на основе сегментации фермерских хозяйств для увеличения доходов от какао и диверсифицированных видов деятельности, тем самым повышая доступность финансирования. В рамках проекта управление процессом предоставления услуг передается способным фермерским группам, и продвигается принцип гендерной инклюзии через финансовые и нефинансовые услуги, которые призваны помочь женщинам преодолеть разрыв в уровне доходов.

Проект устраняет разрывы в финансировании фермеров и предоставлении услуг с помощью анализа данных, обучения и наращивания институционального потенциала. В рамках проекта апробируется принцип сегментации и градации для того, чтобы помочь фермерам перейти от отсутствия формального доступа к финансированию к обеспечению среднесрочным и долгосрочным финансированием, позволяя при этом фермерским группам эффективно управлять децентрализованными услугами. В совокупности эти инициативы отражают стремление Sucden к продвижению устойчивых методов ведения сельского хозяйства, улучшению благополучия и поддержке фермеров на пути к достойной жизни.



РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

В 2024 году наше обязательство по расширению прав и возможностей женщин в зонах выращивания какао в Кот-д'Ивуаре побудило нас укрепить сотрудничество с экспертами в области разработки и внедрения проектов по развитию финансовой интеграции и предпринимательского потенциала женщин. Посредством таких проектов мы поддерживаем женщин в развитии и расширении доходоприносящей деятельности (ДПД). Мы также обучаем женщин надлежащим методам кормления младенцев и детей младшего возраста. Кроме того, мы направили свои усилия на развитие приносящей доход деятельности, сконцентрированной вокруг производства продовольствия с высокой питательной ценностью, связав такую деятельность с сельскими сберегательно-кредитными ассоциациями (ССКА). Такие ССКА под управлением небольших групп людей позволяют членам группы коллективно откладывать деньги, получать доступ к кредитам, содействовать открытию небольших предприятий или помогать семейным фермерским хозяйствам покрывать основные расходы, например, оплату обучения в школе. При поддержке Фонда Sucden, наших клиентов и партнеров мы смогли создать 120 новых сельских сберегательно-кредитных ассоциаций и привлечь в них 3 202 члена в 2024 году по сравнению с 2 985 членами в прошлом году. При этом с запуском ДПД, включая производство маниоки, кукурузы, риса и других культур, 1 216 человек получили поддержку, способствующую диверсификации источников доходов и экономической устойчивости.

АГРОЛОСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

Sucden продолжила добиваться значительных успехов в поддержке инициатив по агролесомелиорации и восстановлению лесов в Кот-д'Ивуаре. В 2024 году совместно с местной экспертной группой по лесному хозяйству Foncier-Foresterie-Agriculture (FOA) Sucden внесла свой вклад в создание агролесомелиоративных участков на территории 11 591 гектар. В общей сложности Sucden содействовала распределению 381 316 многоцелевых саженцев для агролесомелиоративных участков по сравнению с 255 641 саженцем в прошлом году. Также на некоторые агролесомелиоративные проекты Sucden выделила оплату за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды, связанных с выживанием деревьев (PES), часть которой пошла на поддержку местного населения, что обеспечило положительное влияние проекта на само местное население за счет реализации ДПД. Эти средства были использованы на финансирование гендерных инициатив по защите лесов, включая создание питомников тенистых и фруктовых деревьев, под управлением женских групп. Выделенные по программе средства также покрывали схемы распределения для развития местного населения. Благодаря непосредственному участию в женских общинных объединениях гендерные инициативы, финансируемые в рамках программы Payment for Ecosystem Services (PES), адаптированы к конкретным потребностям и приоритетам местного населения.

НЕСЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕКУЛЬТИВАЦИЯ В КОТ-Д'ИВУАРЕ

На третий год реализации Проекта по восстановлению климата и восстановлению совместно с экспертным партнером FOA Sucden добилась значительных успехов в продвижении проекта среди 5 кооперативов. Под руководством специалиста Sucden по охране лесов FOA возглавила вторую волну реализации проектов по агролесомелиорации и восстановлению лесов в пяти регионах. В рамках восстановления лесов по проекту было высажено 56 125 саженцев на 85 гектарах земель, принадлежащих 15 местным жителям, при этом плотность посадки составила 660 деревьев на гектар. Завершились выплаты PES участникам проекта второго года. Началось ведение финансируемой PES ДПД в поддержку выращивания дополнительных культур, таких как маниока, кукуруза и другие огородные культуры. По итогам первого и второго года высадки деревьев в 2024 году из атмосферы было удалено около 8 666 метрических тонн CO₂.

Инициатива по восстановлению лесов также охватывает аспект развития местного населения. Sucden выделяет оплату PES на основании выживаемости деревьев, часть которой идет на поддержку местного населения. Эти средства используются для финансирования гендерных инициатив по восстановлению и защите лесов, включая создание питомников под управлением женских групп или схем финансирования покупки экологически чистых кухонных плит. В общей сложности 1 162 участника воспользовались преимуществами PES.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ГАНА

СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ДЕТСКОГО ТРУДА И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ПОМОЩИ ДЕТАМ

В 2024 году мы продолжили наши усилия совместно с Союзом фермеров Kuara Kokoo (KKFU), Ассоциацией Cocoa Abrabopa (CAA), Fludor Ghana, Adikanfo Commodities Limited и Federated Commodities Limited (Fedco). Благодаря этим партнерским отношениям Sucden помогает реализовывать системы отслеживания и устранения детского труда (CLMRS) в цепочках поставок. Для выявления случаев эксплуатации детского труда мы с помощью CLMRS охватили 22 334 домохозяйства, поставляющих какао (что почти на 100% больше по сравнению с прошлым годом), и провели мониторинг риска использования детского труда в общей сложности по 12 894 детям. Чтобы способствовать эффективному выявлению детского труда, мы обучили 138 агентов на местах методам противодействия детскому труду, принудительному труду, дискриминации и насилию/ домогательствам на рабочем месте. Мы продолжили сотрудничество с местными партнерами по разработке планов восстановительных мероприятий для устранения последствий случаев детского труда. В результате нашей работы 1 453 случая детского труда были исправлены при личном вмешательстве и участии местного населения.

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Мы усилили борьбу с принудительным трудом в Гане, расширив сотрудничество с местными партнерами, чтобы лучше изучить показатели риска принудительного труда. Мы позаботились о том, чтобы все исследования CLMRS включали показатели риска принудительного труда, а также чтобы данное понятие содержалось во всех просветительских мероприятиях, проводимых в зонах выращивания какао. 138 агентов на местах начали повышать осведомленность фермерских хозяйств по данной теме во время посещений на дому. Они охватили более 14 237 человек. Агенты на местах использовали учебные материалы, предоставленные им Инициативой по какао (ICI) и соответствующие определения, разработанные Международной организацией труда. Sucden также разработала стандартную последовательность действий в отношении рисков принудительного труда в Гане и руководство для поставщиков по данному вопросу. Кроме того, производились обходы фермерских хозяйств, чтобы проверить, соответствуют ли действительности предоставленные фермерами данные о работниках.



ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Sucden активно поддерживает, как самостоятельно, так и совместно с клиентами, программы, направленные на улучшение здоровья и благополучия детей и повышение посещаемости школ. Значимой инициативой 2024 года стало сотрудничество с Фондом Рауля Фоллеро по вопросам улучшения водоснабжения, санитарии и гигиены (WASH) и борьбе с забытыми тропическими болезнями в Кот-д'Ивуаре. Исследование Фонда, проведенное в общинах кооператива SOCAKI, выявило проблемы в инфраструктуре и услугах в рамках WASH. Данная программа, реализуемая в общинах Гадаго, Гбалеви, Серибуо и Зукузо, предполагает создание клубов здоровья в государственных начальных школах для пропаганды соблюдения санитарно-гигиенических правил, участие местного населения в ключевых направлениях, а также проведение мобильных консультаций для специальных скринингов здоровья. Основная деятельность в Гадаго, Гбалеви и Серибуо в 2024 году включала строительство 3 скважин с ручными насосами, восстановление 6 гидротехнических сооружений с ручными насосами и возведение 7 надворных туалетов. Эти меры направлены на обеспечение чистой питьевой водой, повышение качества обслуживания в медицинском центре Гадаго и улучшение качества воды и санитарных условий в школах. Программа также предусматривает борьбу с гельминтами у школьников, установку станций для мытья рук и возведение надворных туалетов, оборудованных всем необходимым как для мальчиков, так и девочек. В рамках программы также создаются или возрождаются комитеты по вопросам здравоохранения и водоснабжения и устанавливаются связи с Министерством здравоохранения для устойчивых результатов.

Кроме того, Sucden продолжила реализацию программы Nutrition Champions, благодаря которой женщины были обучены надлежащим методам кормления, рекомендованным для развития детей в раннем возрасте. В ходе обучения были рассмотрены признаки недоедания у детей и способы эффективного решения вопросов, связанных с продовольственной безопасностью. Участники программы Nutrition Champions были обучены способам повышения осведомленности местного населения о питании и продовольственной безопасности. В рамках обучения также была представлена информация о том, каким образом местное население может оценивать состояние питания детей, и как помочь детям с признаками недоедания, предоставив им доступ к соответствующим медицинским услугам. Программа также помогает женщинам общин начинать доходоприносящую деятельность, связанную с улучшением ситуации с питанием среди местного населения.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

В 2024 году мы расширили объемы сотрудничества с партнерами, такими как CAA, KKFU, Fludor, Federated Commodities и Adikanfo, в области комплексного обучения по передовым методам ведения сельского хозяйства для 20 829 фермеров, участвующих в программе. Данное обучение было направлено на повышение производительности ферм на гектар и продвижение экологически чистых методов устойчивого ведения сельского хозяйства. Такое обучение охватывало различные темы, имеющие важное значение для устойчивого выращивания какао, и проводилось в рамках школ обучения фермеров. Кроме того, 10 386 фермеров воспользовались услугами персональных наставников по диагностике фермерских хозяйств и применению результатов наблюдений на уровне своих участков. Данные меры направлены на предоставление индивидуальной поддержки в целях стимулирования производительности фермерских хозяйств. Чтобы еще больше поддержать доходы фермеров за счет повышения производительности, мы создали стратегические партнерства на местах для распространения саженцев какао среди участников программы. Благодаря своим партнерам Sucden способствовала успешному распределению в общей сложности 182 000 саженцев какао среди 2 780 участников программы против 96 800 саженцев 930 фермерам в 2023 году.

РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

Данные усилия ранее включали обучение по ДПД через KKFU. Одной из трудностей, выявленных в ходе данного обучения, была сложность запуска женщинами любых новых предприятий при ограниченном доступе к официальному финансированию.



Чтобы решить данный вопрос, мы продолжили наши усилия по сберегательно-кредитным ассоциациям, начавшиеся в 2021 году и расширившиеся в ходе партнерства с Rikolto и Participatory Development Associates (PDA), и создали 34 новых ССКА в различных сообществах, выращивающих какао. Данные механизмы финансирования при участии местного населения упростили доступ к средствам для закупки сельскохозяйственных ресурсов и ведению 15 новых видов ДПД. Поддержку получили 730 участников ССКА. В рамках расширения работы в области ССКА и ДПД более 736 фермеров прошли обучение по финансовой грамотности и управлению финансами. Кроме того, CAA учредила индивидуальную пенсионную программу Socoa Abgabora Pension Scheme (CAPS), которая также была поддержана фондом Sucden. Программа предусматривала инновационный механизм пенсионных накоплений и финансового обучения всех членов CAA. CAPS, состоящая из сберегательного и пенсионного счетов, направлена на улучшение условий жизни фермеров, выращивающих какао, в том числе женщин, расширяя их финансовые возможности и права и обеспечивая долгосрочную финансовую безопасность. Данные инициативы с упором на решения, принимаемые местным населением, и сбережения подчеркивают наше обязательство по устойчивому развитию и гендерному равенству.



АГРОЛЕСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

В Гане мы продолжали усилия по распространению многоцелевых саженцев деревьев среди фермеров по программе посадки на фермах. Распределенные саженцы не только обеспечивают тень, но и являются потенциальным дополнительным источником дохода для фермеров, в зависимости от породы дерева. Через пять лицензированных компаний-покупателей (LBC) в 2024 году Sucden помогла распределить 95 588 многоцелевых саженцев деревьев, что на 18% больше, чем в 2023 году. Всего 4 186 фермеров воспользовались преимуществами данной инициативы и получили различные виды тенистых и фруктовых деревьев.

Sucden продолжила сотрудничество с Rikolto в сфере организации обучения для фермеров и оказания технической поддержки при преобразовании их участков по выращиванию какао в участки агролесомелиорации в рамках трех программ устойчивого развития. Одной из целей данного партнерства является возможность для фермеров пройти специальную подготовку в области восстановительного сельского хозяйства, направленную на улучшение здоровья почвы и улавливание углерода фермерскими хозяйствами. Поэтому данная программа также предусматривает индивидуальное наставничество в области выращивания покровных культур, севооборота, продвижения разнообразия растений, методов орошения, использования компоста и альтернатив химическим пестицидам и удобрениям. Обучение обеспечит вовлечение женщин за счет ориентации на женщин-фермеров. Еще одним элементом программы является обучение населения производству органического удобрения и биоугля для улучшения здоровья почвы, возделываемой участниками программы.

Sucden также продолжила партнерские отношения с Agro Eco для развития модели высокой плотности посадки, позволяющей фермерам высаживать 85 тенистых деревьев на гектар, чтобы повысить устойчивость какао-ферм к изменению климата.

НИГЕРИЯ

СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ДЕТСКОГО ТРУДА И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ

В 2024 году Sucden расширила свои обязательства по борьбе с детским трудом в Нигерии за счет распространения своей CLMRS для цепочки поставок, созданной в партнерстве с Инициативой по какао (ICI). Мы продолжили обучение соответствующего персонала на местах, оптимизацию инструментов сбора данных и расширение набора персонала. Наша система мониторинга детского труда и последующей помощи детям (CLMRS) в Нигерии распространяется на 3 530 детей и 6 845 домашних хозяйств, более чем на 3 000 домашних хозяйств больше, чем в 2023 году. В 2024 году мы наняли и подготовили 91 специалиста по защите детей для обучения и осуществления мониторинга за фермерами из прямой цепочки поставок в области детского труда.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

В Нигерии в тех географических зонах, где существует повышенный риск принудительного труда, мы ведем работу с поставщиками по сбору данных для трудового реестра и документирования информации о работниках ферм в районах, откуда мы поставляем товары, в том числе о трудовых договорах. В ходе сбора данных для CLMRS все присутствующие на ферме работники проверяются по трудовому реестру, а любые несоответствия доводятся до сведения руководства для проведения дальнейшего расследования. Развивая успех, достигнутый в 2023 году, мы продолжили укреплять подотчетность в цепочке поставок с помощью повышения эффективности механизма подачи и рассмотрения жалоб. Данный механизм, действующий по цепочке от фермеров к общинам и от общин к нашему персоналу в стране, остается неотъемлемой частью нашего обязательства по прозрачности, привлечению местного населения и защите прав человека.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

Сотрудники на местах руководят школами обучения фермеров, которые представляют собой критически важные платформы для донесения до 25–30 фермеров различных тематик первостепенной важности, посвященных передовым методам ведения сельского хозяйства, за сессию. Обучение проводится по изменению климата, агролесомелиорации, восстановительному сельскому хозяйству, обрезке, прополке, эрозии почв и другим методикам повышения сельскохозяйственного производства и устойчивости. За год в общей сложности в таких школах прошли обучение 5 857 фермеров.

В этом году мы распространили среди 2 861 фермера 114 120 саженцев какао из питомников. Кроме того, сотрудники на местах обучили 2 451 фермера в формате индивидуального наставничества фермеров по важнейшим аспектам, таким как обрезка, уход за фермой, комплексные стратегии борьбы с вредителями и ответственное использование одобренных пестицидов. Также Sucden начала оказывать поддержку фермерам в Нигерии с помощью проведения анализа почв. В 2024 году нами было собрано и проанализировано 14 образцов почвы и выданы индивидуальные рекомендации по удобрениям.



АГРОЛЕСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

В Нигерии Sudden успешно распределила среди местных фермеров в общей сложности 35 994 многоцелевых тенистых дерева, что почти на 50% больше по сравнению с прошлым годом. Помимо поглощения углекислого газа, данные тенистые деревья играют важную роль в повышении устойчивости и продуктивности сельскохозяйственных земель. Благодаря этой работе Sudden помогла 656 участникам программы создать агролесомелиоративные участки для выращивания какао на 904 гектарах в Нигерии.

ЭКВАДОР

СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

За последние годы Эквадор значительно продвинулся в борьбе с детским трудом, и мы продолжаем выполнять свои обязательства по урегулированию любых потенциальных случаев в своей цепочке поставок. Наш риск-ориентированный подход к мониторингу CLMRS концентрируется на выявлении, оценке и снижении рисков применения детского труда пропорционально их серьезности и вероятности возникновения. Последние два сезона с помощью опросов и интервью мы вели постоянный сбор данных об объемах производства в фермерских хозяйствах, размерах домохозяйств, посещениях школ детьми, а также любых случаях детского труда. Такие меры сыграли важную роль в обеспечении нулевого уровня сообщений об использовании детского труда. Наша бескомпромиссная политика была подтверждена с помощью непрерывного мониторинга, включая внешние аудиты и самооценки от поставщиков. Для обеспечения еще большей эффективности наших политик аудиты были дополнены прямыми интервью с рабочими и детьми, чтобы подтвердить их надлежащее выполнение.

Эквадор добился больших успехов в увеличении показателей посещаемости школ и повышении грамотности, однако в сельской местности все еще сохраняются значительные препятствия для образования. Продвижение образования в сельской местности для поддержки изменений между поколениями в фермерских сообществах является мощным и устойчивым способом разорвать замкнутый круг нищеты и детского труда при содействии долгосрочным улучшениям благосостояния местного населения. В рамках этих усилий Biosasaо сотрудничает с отобранной группой фермеров по выявлению детей, зачисленных в школу. Около 45 детей были отмечены за успехи в учебе и получили в подарок ноутбуки, планшеты и школьные принадлежности, чтобы они могли продолжить свое образование. Более вероятно, что образованные дети предпочтут учебу в школе работе на полях, в частности, если родители понимают долгосрочные преимущества образования для будущего своих детей.

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Выращивание какао зачастую требует большого труда, особенно в пик сезона сбора урожая. Мелкие и средние фермерские хозяйства, которыми обычно управляют семьи, полагаются на помощь сезонных рабочих, которые привлекаются для подрезки ветвей, прополки, сбора ягод и опрыскивания. Труд сезонных рабочих играет важную роль в поддержке фермерских хозяйств в нужное время, однако, как правило, фермеры сталкиваются с серьезными экономическими трудностями при найме сезонных рабочих. Сюда относится повышение затрат на оплату труда, нехватка квалифицированной рабочей силы, производственные потери, волатильность цен, небезопасность и многое другое. В 2024 году с целью решения трудностей с удовлетворением потребностей в рабочей силе Esokakao и Babahoyo Export направили средства для создания 3 бригад по подрезке и субсидировали обработку около 450 гектаров какао. В состав бригад вошли взрослые фермеры из общины, которые предварительно прошли обучение по способам подрезки и безопасным методам работы. В ходе групповых и индивидуальных тренингов фермерам также рассказали о трудовых правах и безопасных методах работы. Обучение прошли 2 468 фермеров.

В рамках нашего риск-ориентированного подхода и постоянного мониторинга рисков принудительного труда мы обеспечили прохождение всеми поставщиками внешних аудитов для оценки соблюдения стандартов защиты трудовых прав, в том числе на уровне экспортеров и фермерских хозяйств.

Аудиторские отчеты за сезон 2023/2024 подтвердили отсутствие нарушений в области защиты прав человека. Кроме того, нами были

предприняты меры по проведению комплексных оценок, в том числе проверки кодексов поведения, оценок рисков, механизмов подачи и рассмотрения жалоб и выезды на места, с тем, чтобы укрепить наши обязательства в области соблюдения этических норм.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

В сезоне 23/24 мы успешно в существенно больших объемах закупили проверенное какао у наших сторонних эквадорских поставщиков — Esokakao, Biosasaо, Babahoyo Export, Exphiorganic, Casasaо и Aromatic. Это какао поступало к нам примерно от 2 500 фермеров со всех основных регионов выращивания Лос-Риос, Гуайас и Манаби. Благодаря 25 специальным командам технических специалистов на местах фермеры получили рекомендации по передовым практикам в таких областях, как обрезка, комплексная борьба с вредителями, питание растений, рациональное использование почв и приготовление органических удобрений.

Сезон 23/24 предоставил нам и трудности, и возможности. Фермеры, получившие почти на 95% более высокую рыночную цену, имели финансовые возможности инвестировать не только в улучшение своих бытовых условий, но и в повышение качества ухода за своими плантациями какао. Под руководством обученных технических специалистов на местах фермеры получили помощь в закупках удобрений подходящих видов и объемов на основании результатов анализа почв. В 2024 году 1 636 фермеров воспользовались преимуществами анализа почвы. Около 500 фермеров получили индивидуальные Планы развития фермерских хозяйств (FDP). Эти планы оказывают фермерам неоценимую помощь для эффективного распределения ресурсов, в частности, при обновлении посевов, комплексной борьбе с вредителями, питании растений и общем содержании фермерских хозяйств.

В рамках нашей комплексной стратегии по повышению производительности за счет доступа к высококачественным сельскохозяйственным ресурсам и инструментам мы помогли распределить 255 455 саженцев высокоурожайных сортов какао, 2 566 наборов инструментов для обрезки, 185 наборов для послепосевной обработки и 173 единицы сельскохозяйственной техники (включая триммеры для сорняков и аккумуляторные опрыскиватели). Мы также передали 2 000 комплектов для индивидуальной защиты (состоящих из защитных очков, масок, перчаток и ботинок), 1 362 аптечки первой помощи и помогли открыть 21 овощной питомник.



ДОХОДОПРИНОСЯЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Важнейшую роль в расширении экономических прав и возможностей женщин в сельской местности сыграли образовательные программы и программы развития компетенций. За последнее десятилетие заинтересованные стороны в значительной мере признали тот факт, что образование и профессиональное обучение позволяют женщинам активно участвовать в осуществлении приносящей доход деятельности. В 2024 компания Casasaо провела семинар на фабрике по производству шоколада ручной работы недалеко от Кеведо, чтобы познакомить женщин-фермеров с процессом создания шоколада от какао-бобов до плитки, ведь многие из них ничего не знали о том, какой путь продлевает какао. На этом семинаре 19 участниц узнали о том, насколько важно сохранять качество какао на каждом

этапе производства, начиная от сбора урожая и ферментации до сушки и отбора подходящей партии какао-бобов и использования высококачественных ингредиентов. Конечно же не все участницы смогут производить шоколад, однако семинар преследовал другую цель — заложить основу для будущих предпринимательских возможностей. Esokakao по схожим мотивам организовала ряд практических семинаров по обучению 16 женщин-фермеров методам прививки деревьев. В условиях растущего спроса на саженцы высокоурожайных сортов какао в последние годы способность грамотно определить места и произвести боковые прививки на саженцах какао уже открывает новые возможности получения дохода для участников таких семинаров.

АГРОЛЕСОМЕЛИОРАЦИЯ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ЗАЩИТА

В 2024 году мы успешно раздали 168 000 многоцелевых деревьев распространенных и одомашненных видов, такие как Citrus sinensis (апельсин), Persea americana (авокадо), Annona muricata (сметанное яблоко), Handroanthus chrysanthus (бразильский орех), Swietenia macrophylla (красное дерево), Quercus robur (дуб обыкновенный), Schizolobium parahyba (бразильское папоротниковое дерево) и Swinglea glutinosa (лемонграсс). Эти деревья были призваны не только разнообразить системы производства какао, но и улучшить защиту природных экосистем. Фермеры, высаживающие растительные барьеры, например, деревья, кустарники и другую растительность, играют важнейшую роль в сохранении экосистем, в том числе водных потоков и окружающих ландшафтов. Эти барьеры имеют различные экологические преимущества и напрямую оздоравливают и защищают окружающую среду. В 2025 году мы в тестовом режиме запустим проект по созданию с нуля систем выращивания какао и агролесомелиорации, будем экспериментировать с разными плотностями посадки, видами деревьев, вариантами посадки и другими агрономическими методами. Данная инициатива поможет нам собрать ценные данные о моделях, которые могут быть адаптированы под географические условия и особые потребности фермеров.

Наши поставщики реализовали 2 пилотные программы, направленные на продвижение более ответственного использования ресурсов и повышения устойчивости за счет сокращения зависимости от внешних ресурсов. В рамках одной из инициатив несколько ферм были оснащены установками по производству биоло — органического удобрения, изготовляемого из отходов с местных ферм. Пользу от проекта получили 39 фермеров, которые совместно произвели около 3 900 литров биоло, при этом расходы на приобретение емкостей для хранения, шлангов и сырья, такого как навоз и пахта, покрывались программой. При реализации другой инициативы под руководством Esokakao 729 фермеров получили биол, изготовленный из сока какао, что также способствовало поддержке устойчивых методов ведения сельского хозяйства. Биодобрения, являясь сбалансированным источником питательных веществ и стимулятором микробной активности, могут помочь растениям расти более стабильно, повышая их устойчивость к вредителям, болезням и негативным воздействиям окружающей среды.



ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПОДХОД К КОМПЛЕКСНОЙ ПРОВЕРКЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

За последние годы наша система комплексной оценки в Доминиканской Республике вышла за рамки простого мониторинга и контроля за соблюдением законодательства. Одним из приоритетов стало тесное взаимодействие с фермерами, государственными учреждениями и местным населением. В рамках этой работы наш партнер, компания Roig Agrosasaо, сыграл важную роль в обучении фермеров на тему негативных последствий детского труда, призывая применять устойчивые методы ведения сельского хозяйства и поддерживая посещение школ детьми.

Данные программы помогают смягчить экономическое давление, которое зачастую вынуждает семьи полагаться на детский труд, благодаря повышению доступности образования для детей, обеспечению справедливых условий продажи какао для фермеров и выделению ресурсов для улучшения условий на фермерских хозяйствах. В сезоне 23/24 411 фермеров приняли участие в обучении по повышению осведомленности и 90 детей получили школьные наборы.

В 2024 Roig Agrosasaо прошла аудит независимой верификационной организации. Оценивался широкий спектр этических и устойчивых методов на основе всемирно признанных стандартов, таких как Rainforest Alliance, Organic и Fairtrade. Результаты аудита подтвердили отсутствие нарушений в системе, предназначенной для выявления, устранения и уменьшения рисков, связанных с использованием детского и принудительного труда. Такой подход гарантирует применение этических методов по всей цепочке поставок и ответственность каждого заинтересованного лица за выполнение своих обязанностей в борьбе с детским трудом.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

В 2024 году наша работа в Доминиканской Республике в основном была направлена на отработку и совершенствование наиболее эффективного подхода к восстановлению фермерских хозяйств, занимающихся выращиванием какао. В некоторых случаях требовалось заменить непродуктивные, состарившиеся деревья новыми с помощью прививки высокоурожайными привоями или агрессивной обрезки для их омоложения. В пилотном проекте при поддержке команды агрономов Roig приняло участие 19 фермеров, каждый из которых управлял почти гектаром земли. В рамках данной инициативы были выделены средства на обрезку 38 050 деревьев какао, прививку 1 140 деревьев высокоурожайными привоями, высадку 690 новых саженцев какао для оптимизации плотности посадки и интеграцию 276 многоцелевых деревьев в систему. Также с целью повышения урожайности в будущем было распределено около 30 000 саженцев какао для обновления фермерских хозяйств, выращивающих какао.

В прошлом вегетационном сезоне было организовано 4 школы обучения фермеров в целях продвижения идеи обновления посевов. Не менее 80 фермеров из Нагуа, Котуи, Сальседо и Ато-Майор приняли участие в практических семинарах. Такие школы призваны помочь фермерам разработать адаптивные стратегии, чтобы справиться с меняющимися периодами вегетации, экстремальными погодными явлениями и другими непредвиденными трудностями.

АГРОЛЕСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

Roig сохранила свои демонстрационные участки агролесомелиорации, созданные в 2022 году: один в Пуэрто-Плата и другой в Нагуа. Данные демонстрационные участки агролесомелиорации являются отличным инструментом для облегчения обучения фермеров, предоставляя пространство для демонстрации методов агролесомелиорации. Данный проект не только показывает фермерам, как можно эффективно управлять тенью, пропалывать сорняки и подрезать деревья на участке, но и демонстрирует, как последовательно интегрировать агролесомелиорацию на своих какао-фермах. В этом году мы раздали фермерам 2 435 саженцев многоцелевых деревьев. В общей сложности 432 фермера применяют агролесомелиорацию на 8 522 гектарах.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ПОЛИТИКА, ПРОЦЕДУРЫ, ИННОВАЦИИ И ПАРТНЕРСТВО

В 2024 году Sucden укрепила и расширила свою Политику защиты лесов, сделав ее глобальной, включив требование об оказании поддержки фермерам для обеспечения нормативно-правового соответствия и ее адаптирования таким образом, чтобы распространить на поставки не только какао, но и кофе. Чтобы не допустить вырубку лесов и вторжение на охраняемые территории, мы осуществляем мониторинг всех фермерских хозяйств в нашей прямой цепочке поставок с помощью полигональных карт и спутниковых снимков. Фермы, обнаруженные на охраняемых территориях, исключаются из цепочки поставок.

В 2024 году мы существенно расширили работу по составлению карт, нанеся в общей сложности 134 215 участков, где выращивается какао, во всех регионах, что на 55% больше, чем в прошлом году. На карту были нанесены 74 090 ферм в Кот-д'Ивуаре, 41 961 ферма в Гане, 12 216 ферм в Нигерии, 1 961 ферма в Доминиканской Республике и 3 987 ферм в Эквадоре.

В рамках подготовки Sucden к выполнению ужесточившихся требований по проведению комплексной проверки мы доработали политику в области прав человека, предусмотрев большую защиту коренных народов. Кроме того, мы пересмотрели Кодекс поведения поставщика, чтобы с большей уверенностью гарантировать соответствие наших поставщиков ожиданиям в рамках регламента EUDR, а также Директивы ЕС о комплексной проверке в области корпоративного устойчивого развития (CSDDD) и Регламента ЕС о принудительном труде (EU FLR), вступивших в силу в 2024 году.

Дополнительно Sucden запустила инновационный пилотный проект в Камеруне совместно с международной НПО Free the Slaves. В рамках этого пилотного проекта в 4 общинах, занимающихся выращиванием какао, были созданы общественные комитеты бдительности (CVC), которые стали одним из методов оценки и устранения рисков принудительного труда при выявлении признаков на фермах или в домашних хозяйствах общин.

СХЕМА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ SUCDEN COCOA VERIFIED

Являясь крупным поставщиком какао-бобов и какао-продуктов, Sucden стремится расширить возможности и способствовать переходу к устойчивой цепочке поставок какао. В 2023 году команда по устойчивому развитию Sucden совместно со специальной командой консультантов создали Стандарт поставок устойчивого какао Sucden. В данном стандарте описаны требования Sucden к проверенному какао сторонних поставщиков. Наша инициатива представляет собой единый подход к устойчивому развитию — в приоритете находится фермер, основное внимание уделяется ключевым критериям устойчивого развития с упорядоченным набором требований для обеспечения оперативной осуществимости и упрощения. Стандарт, в основе которого лежит стратегия устойчивого развития Sucden в области какао, согласуется с существующими стандартами передовой практики в области устойчивого развития, а также разработанными под потребности клиентов требованиями в области детского труда, принудительного труда и рисков вырубки лесов. Наш процесс верификации охватывает цепочку обеспечения сохранности, поставщиков и фермеров, подчеркивая непреложность требований, согласующихся с принципами уважения прав человека, сохраняя строгие нормы охраны труда и продвигая охрану окружающей среды. Данный подход включает меры по отслеживанию, составление карт местности и неукоснительное применение стандартных операционных процедур для обеспечения нормативно-правового соответствия и беспристрастности за счет механизмов надзора и критериев исключения в случае несоответствия.

В 2023 году Стандарт поставок устойчивого какао Sucden был успешно введен в Кот-д'Ивуаре и Эквадоре. В результате более 14 фермерских групп прошли независимую проверку. В 2024 году мы доработали и актуализировали этот стандарт, исходя из результатов и уроков, полученных нами за первый год. Доработки сделали стандарт понятнее, повысили его эффективность и результативность, обеспечив еще большее соответствие реалиям на местах и учитывая отзывы заинтересованных сторон. Второй год

реализации стандарта был отмечен ужесточением процедур верификации, расширением числа применяющих его поставщиков и дальнейшим прогрессом в области устойчивых и ответственных поставок какао.

ПРИМЕНЕНИЕ БИОУГЛЯ В КАМЕРУНЕ

В 2024 году продолжился наш пилотный проект с NetZero по применению биоугля как в питомниках, так и на крупной ферме в Камеруне, управляемой компанией Domayo Farming. Цель данного пилотного проекта состоит в том, чтобы понять потенциал биоугля для улучшения качества почвы, чтобы тем самым потенциально снижать потребности во внесении удобрений и увеличивать поглощение углерода. Результаты первого года реализации данного исследовательского пилотного проекта по применению биоугля в питомниках являются многообещающими. В целом исследование показывает, что применение биоугля в питомниках, в частности в сочетании с некорневой подкормкой, может значительно повысить плодородность почвы и способствовать росту молодых растений, что делает данный метод потенциально прибыльным для фермеров, выращивающих какао.

ПАРТНЕРСТВО

В своем стремлении к созданию более устойчивого сектора какао в 2024 году Sucden установила партнерские отношения с различными организациями. Это подчеркивает наши обязательства по поддержке устойчивости, образования, инноваций и прослеживаемости в отрасли по производству какао.

Чтобы помочь создать более устойчивый к изменению климата сектор какао, мы продолжали участвовать в Инициативе по какао и лесам (CFI) Всемирного фонда какао, особое внимание уделяя Кот-д'Ивуару и Гане. В 2024 году инициатива CFI сконцентрировала работу на защите лесов с оценкой ландшафта в обеих странах. Sucden приняла участие в оценках ландшафта и в данный момент рассматривает варианты для наилучшего содействия всеобъемлющему сотрудничеству с местным населением, государственными ведомствами и совместным отраслевым мерам. Многие участники инициативы CFI, в том числе Sucden, также присоединились к рабочей группе по парниковым газам Всемирного фонда какао, созданной в декабре 2021 года с целью обучения компаний передовым методам отчетности о ПГ. В рамках усилий рабочей группы по ПГ Всемирный фонд какао в 2022 году впервые привлек Quantis для оценки методов учета, используемых участниками группы. Результаты проведенной оценки были опубликованы в мае 2023 года. В 2024 году Всемирный фонд какао снова предложил Quantis разработку Методики учета ПГ, которая была опубликована в феврале 2025 года. Sucden поддержала эту работу, предоставив информацию и обратную связь при подготовке отчета. Новый стандарт поможет производителям какао выполнять требования по подаче отчетности по выбросам зоны охвата 3 (Scope 3), что улучшит оценку выбросов и инициирует значимые действия в области изменения климата.

В 2024 году мы продолжили поддерживать Центр обучения и развития детей (CLEF). Государственно-частное партнерство, совместно финансируемое 16 производителями какао и шоколада, Правительством Кот-д'Ивуара, UBS Optimus Foundation и Jacobs Foundation, достигло определенных успехов в своей деятельности на местах в 2024 году. Его первоочередной целью является улучшение доступности и качества образования для детей младшего возраста за счет создания школьной инфраструктуры, укрепления навыков учителей, обеспечения школьного питания и поддержки развития детей раннего возраста. Стоит отметить, что в 2024 году был достигнут прогресс в разработке учебных материалов для учителей, обучения пула из 120 национальных тренеров, обучивших в свою очередь 300 ассистентов учителя в регионах, организации реконструкции школ в 5 общинах и выборе НПО, которая создаст переходные классы для детей, не посещающих школу, чтобы подготовить их и помочь вернуться в школу.

В 2024 году Sucden стала одним из 10 поставщиков какао, которые приняли на себя обязательства поддержать новую многостороннюю образовательную программу в Гане, а именно System Change Approach for Learning Excellence (SCALE). Данная

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ИСТОРИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2024 ГОДА: С БЛАГОДАРНОСТЬЮ К СЕЛЬСКОЙ СБЕРЕГАТЕЛЬНО-КРЕДИТНОЙ АССОЦИАЦИИ (ССКА)

Активный участник ССКА Аване Тазере Зохаи Леа олицетворяет собой настойчивость и успех. Стремясь к финансовой независимости, она подала заявку и получила кредит в размере 15 евро на открытие бизнеса по продаже риса в своей деревне.

Имея ранее возможность покупать всего одну акцию в неделю по причине различных трудностей, сегодня она преодолела все препятствия и может позволить себе приобретать не меньше двух акций за каждую встречу, что говорит о ее улучшившемся финансовом положении и расширяющихся экономических возможностях. Прибыль от бизнеса кардинально изменила ее жизнь. Сегодня эта смелая и предприимчивая женщина вносит свой вклад в расходы на ведение домашнего хозяйства и гордится тем, что имеет возможность разделить семейные обязанности. Достигнутые результаты мотивируют ее расширять поставки риса, чтобы удовлетворить постоянно растущий спрос заказчиков.

Тазере Зохаи Леа очень благодарна за оказанную ей поддержку и выражает свою сердечную благодарность организаторам ССКА за их стремление помочь развитию местного населения. Она является ярким примером успеха и решительности, вдохновляя других женщин идти по ее стопам к расширению экономических и социальных прав и возможностей.

ИСТОРИЯ УЧАСТНИКА КЛИМАТИЧЕСКОГО ПРОЕКТА

Производитель сельскохозяйственных товаров Ибого Сильвен управляет фермой, расположенной на 3 гектарах земли. Он выражает глубокую благодарность организаторам проекта Sucden по ПГ за предоставленную возможность бесплатно получить знания, которые он никогда не смог бы получить из-за своих скромных доходов. Он особенно благодарен за полученную информацию, техническую поддержку и бесплатно переданные молодые деревья. Он уже посадил на своем фермерском хозяйстве 35 деревьев благодаря рекомендациям бригадиров экспертной группы по лесному хозяйству, которые он получил во время раздачи и посадки.

Кроме того, Сильвен выделил 2 гектара невозделываемой земли под проект по восстановлению лесов. Он уверенно поддерживает данную инициативу, зная, что после завершения проекта он получит свидетельство о праве собственности на землю. Данное свидетельство защитит его права и права его детей на эти деревья от претензий операторов или органов лесного хозяйства.

Сильвен гордится своим вкладом в проект и намерен рассказать своей семье и знакомым фермерам о преимуществах агролесомелиорации и восстановления лесов.



программа, организованная Jacobs Foundation, представляет собой многостороннюю коллаборацию с Правительством Ганы, целью которой является решение четырех основных трудностей в сфере образования в сельской местности: улучшение ресурсной поддержки учителей, укрепление административной поддержки школ, совершенствование систем учета результатов обучения, осуществление мониторинга и исследований для поддержки образовательных учреждений. Запуск программы запланирован в начале 2025 года.

В ПЕРСПЕКТИВЕ

Sucden признает растущие ожидания со стороны заказчиков, правительств и заинтересованных лиц в том, что наша компания как поставщик товаров должна отстаивать права человека и охранять окружающую среду во всех регионах нашего присутствия. По этой причине нашим приоритетом стало укрепление систем комплексной оценки. В рамках этих усилий мы продолжаем выявлять наиболее эффективные и результативные способы подготовки фермеров, фермерских организаций и поставщиков, с которыми мы работаем, к растущим ожиданиям регулирующих органов.

Для этого мы участвуем в различных многосторонних программах, поддерживаемых партнерами и реализуемых совместными усилиями, которые направлены на оценку инновационных подходов к проведению комплексных проверок в сложных цепочках поставок какао. Одни проекты призваны помочь понять, как мы можем более эффективно собирать соответствующие данные комплексного анализа на должном уровне с помощью технологий. Другие проекты направлены на понимание того, как мы можем внести больший вклад в сохранение лесов, улучшение качества почвы и связывание углерода с помощью новых моделей и технологий. Наконец, Sucden стремится поддерживать фермеров в улучшении их условий жизни, предоставляя индивидуальные услуги, направленные на сокращение разрыва в уровне доходов.

В ближайшие годы мы продолжим уделять внимание более эффективному внедрению программ устойчивого развития, поддерживая фермеров и поставщиков в подтверждении соответствия стандартам. В рамках этих усилий мы продолжим руководствоваться нашим воздействием и ориентированным на фермеров подходом, эффективно используя рамки нормативно-правового соответствия для устранения рисков по всей цепочке поставок. Наша цель заключается в том, чтобы нормативно-правовое соответствие обеспечивалось не просто «для галочки», а способствовало созданию устойчивых фермерских сообществ, занимающихся выращиванием какао.



КОФЕ

Около 1 миллиарда человек по всему миру ежедневно наслаждаются кофе. На производство кофе и заработок фермеров влияют такие факторы, как повышение температуры, засуха и меняющиеся погодные условия. Чтобы справиться с этими трудностями компании, правительства и организации по всему миру объединяют свои усилия самыми разнообразными способами. Sucden Coffee стремится внести свой вклад в эту работу.

В прошлом году компании, занимающиеся кофе, какао и некоторыми другими сырьевыми товарами, сконцентрировались на Регламенте ЕС по борьбе с вырубкой лесов (EUDR). В Sucden оба дивизиона, кофе и какао, вели активную подготовку к выполнению требований регламента EUDR. Работа заключалась в согласовании систем, разработке процедур комплексной проверки и обеспечении полного соответствия с требованиями регламента.

Одним из основных направлений в 2024 году стало глобальное внедрение стандарта Sucden Coffee Verified во всех странах происхождения кофе. Наши команды на местах стремились поддерживать фермеров, организовывая обучение и консультируя по процедуре получения статуса Sucden Coffee Verified.

СТРАТЕГИЯ

Обеспечение долгосрочного функционирования цепочки поставок кофе не может быть достигнуто только одной организацией. Приведение сектора в соответствие с общим видением и направлением — это первый шаг на пути к общей стратегии и долгосрочному воздействию. Являясь официальным партнером Соглашения об устойчивом производстве кофе и Глобальной кофейной платформы, Sucden Coffee стремится внести свой вклад в достижение целей к 2025 году и задач сектора к 2050 году (подробнее об отраслевых задачах читайте здесь: <https://www.sustaincoffee.org/2025targets>). Мы ежегодно отчитываемся о ходе выполнения наших обязательств.



НАШИ ЦЕЛИ НА 2025 ГОД СОГЛАСУЮТСЯ С ДОРОЖНОЙ КАРТОЙ УСТОЙЧИВОГО ПРОИЗВОДСТВА КОФЕ:

Принципы устойчивого производства кофе	КОФЕ Устойчивое снабжение	РЫНКИ Укрепление рыночного спроса	ЛЮДИ Улучшение благополучия и достатка	ПЛАНЕТА Сохранение природы
Цели SUCDEN	Обучать не менее 15 000 мелких фермеров в год эффективным методам сельскохозяйственного производства	Достигать 50% сертифицированного/проверенного кофе в нашей торговле	Вовлекать не менее 5 000 фермеров в проекты по диверсификации доходов	Обеспечивать доступ к 300 000 саженцам , которые будут высажены на кофейных фермах и общественных землях, чтобы увеличить лесной покров в наших основных местах произрастания кофе

НАШИ ЦЕЛИ НА 2025 ГОД И РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Цель на 2025 год
Устойчивое снабжение					
Ежегодное количество мелких фермеров, проходящих обучение эффективным методам сельскохозяйственного производства	7 500	14 980	14 285	14 944	15 000
Устойчивый поиск поставщиков					
Доля сертифицированного кофе	24%	31%	19%	27%	50%
Благополучие и достаток фермеров и рабочих					
Фермеры, участвующие в проектах по диверсификации доходов (совокупно)	700	1 164	3 461	3 714	5 000
Охрана окружающей среды					
Распределено тенистых и фруктовых деревьев (совокупно)	48 000	116 000	182 965	223 230	300 000

СЕРТИФИКАТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
SUCDEN COFFEE VERIFIED

Sucden Coffee Verified — это добровольная схема обеспечения устойчивости, разработанная Sucden Coffee. Эта схема позволяет фермерам подтвердить, что их кофе производится в соответствии с принципами устойчивого развития и требованиями регламента ЕС о борьбе с вырубкой лесов (EUDR).

Схема Sucden Coffee Verified реализуется в пяти странах, из которых мы осуществляем поставки кофе: Бразилия, Колумбия, Индия, Индонезия и Вьетнам. Мы ведем совместную работу с производителями для определения базового уровня устойчивого развития в отрасли по производству кофе во всех этих странах.



3 ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



12 СТАНДАРТНЫХ КРИТЕРИЕВ

- Управление бизнесом: производители знают необходимые методы обеспечения экономической и экологической устойчивости
- Услуги для сельского хозяйства: производители имеют доступ к услугам, ресурсам и информации
- Корпоративная этика: производители осуществляют свою деятельность добросовестно и прозрачно

- Право на детство и образование
- Права человека: производители и работники пользуются своими правами, международные стандарты соблюдаются
- Работники имеют достойные и безопасные условия труда и жизни
- Права местных жителей соблюдаются

- Биоразнообразие: практики обеспечивают здоровую и сбалансированную экосистему
- Борьба с вредителями и сорняками: практики минимизируют применение пестицидов и предотвращают вред здоровью и окружающей среде
- Сохранение природных ресурсов: качество почвы и водных ресурсов поддерживается или улучшается
- Загрязнение не допускается, устраняется или уменьшается
- Климат: производители приспосабливаются и уменьшают последствия изменения климата

Схема охватывает мелкие фермерские хозяйства, крупные фермы и фермерские группы и позволяет провести проверку второй и третьей стороной. Подтверждение второй стороной обеспечивает местная команда Sucden, а третьей стороной — независимый аккредитованный орган по сертификации. Подробнее о Схеме см. здесь:

<https://www.sucden.com/en/products-and-services/coffee/sustainable-coffee/>

Схема Sucden Coffee Verified была разработана на основании Справочного кодекса по стандарту устойчивого производства кофе и Механизма эквивалентности 2.0. Глобальной кофейной платформы. Схема применяется с января 2024 года. Схема была направлена на оценку и официальное признание Глобальной кофейной платформой (GCP) через Процедуру эквивалентности GCP.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Введение стандарта Sucden Coffee Verified было увлекательным процессом, особо хочется отметить приверженность и усилия всех команд по устойчивому развитию. Местные команды прошли обучение на основе Руководства по стандарту и обеспечению соответствия, благодаря которому они получили знания, необходимые для эффективной реализации данного стандарта. Кроме того, в целях обеспечения должного уровня информирования проводились общественные встречи с фермерами, выращивающими кофе, на которых им был представлен данный стандарт.

В рамках наших обязательств по устойчивому развитию также принимались меры по созданию карты цепочки поставок и проведению анализа вырубки лесов. Данные шаги, наряду со сбором данных и доказательств, имеют важное значение для соблюдения требований регламента EUDR и способствуют дальнейшему укреплению нашего стремления к экологической ответственности.

В Бразилии, например, было организовано обучение по планированию охраны труда и производственной безопасности на фермерских хозяйствах. Целью тренинга было оказание помощи фермерам в применении национальных стандартов безопасности и их консультирование по основам безопасных методов ведения работ для предотвращения несчастных случаев. Обучение было хорошо принято участниками (154 человека), включая сотрудников, фермеров, членов их семей и помощников. Данная инициатива отражает наше постоянное стремление не только повышать безопасность на фермерских хозяйствах, но и улучшать общее благополучие фермерских сообществ.

SUCDEN COFFEE VERIFIED В ЦИФРАХ

11 937	ФЕРМЕРОВ ОСВЕДОМЛЕНО
14 315	ФЕРМЕРСКИХ УЧАСТКОВ ОХВАЧЕНО
45 857	ГА ОХВАЧЕНО
66 000	МТ ПРОИЗВЕДЕНО

ПАРТНЕРСТВО В МИРОВОМ МАСШТАБЕ

Sucden Coffee является членом нескольких международных организаций, коллективные усилия которых направлены на создание процветающей устойчивой кофейной отрасли. В рамках этих организаций происходит объединение научных исследований и сотрудничества в масштабах всей отрасли, они идут рука об руку с нашей работой в области устойчивого развития в отрасли. Sucden Coffee как активный участник вносит свой вклад в продвижение принципов устойчивого развития, исследований и партнерства в мировом сообществе поставщиков кофе.

Глобальная кофейная платформа (присоединились в феврале 2023 года) — многосторонняя ассоциация производителей кофе, трейдеров, обжарщиков и розничных торговцев, гражданского общества, ассоциаций, правительственных органов и благотворителей, объединенных общим видением совместной работы по созданию процветающего, устойчивого кофейного сектора.

<https://www.globalcoffeeplatform.org/>

World Coffee Research (присоединились в 2021 году) — организация, нацеленная на достижение устойчивого будущего путем сочетания научных исследований с сотрудничеством и развитием в масштабах отрасли. WCR исторически вкладывала значительные средства в исследования генетики кофе, химического состава и адаптации кофейных саженцев к изменению климата.

<https://worldcoffeeresearch.org/>

Соглашение об устойчивом производстве кофе (присоединились в 2020 году) — организованное и осуществляемое при содействии Conservation International, Соглашение об устойчивом производстве кофе объединяет кофейный сектор и партнеров по сохранению во всей отрасли и призывает их активизировать действия и инвестиции, необходимые для того, чтобы сделать производство кофе устойчивым.

<https://www.sustaincoffee.org/>



Sucden Coffee инвестирует средства в **World Coffee Research** для появления научно-обоснованных решений, которые повысят устойчивость кофе и создадут новые возможности для фермеров по всему миру. С помощью World Coffee Research Sucden Coffee поддерживает разработку сортов кофе, чтобы обеспечивать поставками разного и устойчивого, а главное качественного кофе нынешнее и будущие поколения.

«В 2024 году сообщество WCR добилось огромных успехов в придании импульса разработке сортов будущего, устойчивых к изменению климата, и обеспечении поступления этого высокоэффективного посадочного материала на поля фермерских хозяйств. Благодаря таким компаниям, как Sucden Coffee и нашей мировой сети партнеров-исполнителей, мы смогли провести такую масштабную совместную работу по созданию будущего кофе»,

— д-р Дженифер «Верн» Лонг, генеральный директор World Coffee Research

Основные моменты из совместных проектов прошлого года:

- Реализация важного этапа полевых испытаний проекта Innovea Global Arabica Breeding Network по всему миру. После двух лет гибридизации, сбора и поставки семян, бережного выращивания партнерами WCR 5 000 генетически уникальных саженцев деревьев в питомниках на поля была высажена наиболее разнообразная из когда-либо созданных партия высокоурожайных деревьев.

- Развитие новых прочных партнерских отношений с важными странами-производителями для продвижения разведения кофе сорта «робуста». После формирования стратегии WCR по разведению кофе сорта «робуста» и первой волны гибридизации в начале этого года организация официально вступила в партнерские отношения с такими странами, как Вьетнам, Уганда, Гана, Руанда и Индия, и планирует объявить о дальнейших шагах в ближайшие месяцы.

- Активизация партнерских отношений в семеноводческом секторе между государственными и частными субъектами в целях повышения доступности высокоурожайного посадочного материала. WCR совместно с восемью партнерскими организациями из Перу создали 10 новых партий семян улучшенных сортов в трех крупных регионах, которые совокупно будут производить достаточно семян для выращивания около 4 миллионов растений ежегодно. Кроме того, совместно с Управлением по развитию кофе Уганды (UCDA) организация WCR передала фермерам из региона Масака 90 000 устойчивых к болезням растений для открытия питомников с потенциальной производственной мощностью около 50 000 саженцев в год. WCR также было организовано обучение более 100 операторов питомников арабики и производителей семян во всех трех регионах Уганды.

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПРЕДКОНКУРЕНТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Вместе с нашими клиентами и партнерами мы инвестируем в проекты в различных странах. Это позволяет нам расширять нашу сеть прямых цепочек поставок и предоставлять технические услуги производителям кофе. Мы опираемся на работу экспертов, чтобы предоставлять высококачественные консультации и поддержку местному населению, занимающемуся сельским хозяйством. Помимо проектной работы, мы поддерживаем различные инициативы в тех сферах, которые требуют координированных действий и финансирования. Примерами таких инициатив являются выведение новых сортов кофе, ответственное использование агропродовольственных ресурсов, создание открытых сравнительных критериев для оценки выбросов парникового газа в кофейном секторе. Ниже приводится перечень различных партнерств и их сферы интересов.

ИНИЦИАТИВЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Проект SCC по определению исходного углеродного следа кофейной промышленности в Латинской Америке (Latin America Coffee Carbon Footprint Baseline Study Project) (2024-2025гг.) — это предварительное исследование углеродного следа, направленное на определение исходных национальных уровней углеродного следа в пяти регионах производства кофе в Латинской Америке, а именно в Бразилии, Колумбии, Гондурасе, Мексике и Перу. Проект координируется Соглашением об устойчивом производстве кофе (SCC) при участии различных крупных компаний, занимающихся обжаркой и торговлей кофе.



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2024 ГОДУ

Главные события, начиная от истоков:

- В Бразилии мы провели обучение по процессам внутри фермерских хозяйств. Целью такого обучения было сокращение токсической нагрузки на кофейные культуры и продвижение альтернативных методов борьбы с вредителями и болезнями. Главной задачей было изменение используемых фермерами методов работы для перехода к восстановительному сельскому хозяйству.

- В Колумбии мы провели работу по расширению прав и возможностей женщин, занимающихся выращиванием кофе, организовав для них обучение по гендерному равенству и другим актуальным вопросам в департаменте Толима. Кроме того, женщины получили безвозмездную помощь в виде фильтров для воды, электрических генераторов и анализа почвы.

- В Индии мы продолжили сотрудничать с местной неправительственной организацией для урегулирования конфликта между людьми и слонами. Мы ведем работу над расширением возможностей групп быстрого реагирования и повышением осведомленности населения о правилах поведения при встрече со слонами.

- В Латинской Америке мы участвуем в нескольких инициативах вместе с 4C, Conservation International, Rabobank и Solidaridad для разработки инструментов определения углеродного следа и вступления в программу оплаты экосистемных услуг с помощью CRU (единиц сокращения выбросов углерода) совместно с ACORN.

- Во Вьетнаме мы продолжили работу в рамках ландшафтной программы IDH в Центральном плато по восстановительному сельскому хозяйству, низкоуглеродному производству и улучшению условий жизни в сельской местности. Мы также внесли вклад в усилия IDH на национальном уровне (инициатива по устойчивой торговле) по разработке комплексной базы данных о рисках вырубки лесов в целях выполнения требований EUDR.



05. МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Мы оказываем положительное влияние на наши местные сообщества и за их пределами, сотрудничая с местными производителями, нанимая людей, уплачивая налоги и поставляя продовольственное сырье потребителям по всему миру. Мы стремимся усилить такое положительное влияние, помогая нашим сотрудникам поддерживать другие проекты.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Как торговый дом, мы работаем на международном уровне: наши офисы расположены в 25 странах, а сотрудники выезжают практически во все страны мира. Везде, где мы работаем, наша репутация основана на поведении наших сотрудников. Мы хотим, чтобы наши деловые партнеры всегда видели, как они демонстрируют наши ценности.

Наша команда, насчитывающая более 5 600 сотрудников, постоянно сталкивается с проблемами в регионах в таких сферах, как питание и здравоохранение, образование, экология, социальная защита и благополучие. Они добровольно сотрудничают с местным населением и вносят свой вклад в решение проблем. Такое положительное воздействие порождает доверие к нам у наших партнеров, и мы надеемся на сохранение такого доверия, постоянно поддерживая данные мероприятия.



05. МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мы поддерживаем программы и проекты, позволяющие вносить заметный вклад в развитие местного населения. Мы рассчитываем, что наши сотрудники будут использовать свой опыт для создания возможностей для сотрудничества с нашими клиентами и другими стратегическими партнерами и, самое главное, для решения проблем, а не просто для устранения симптомов.

Мы направляем более 1% нашего совокупного чистого дохода на эти цели либо напрямую, либо через наш корпоративный фонд. Это работает в трех основных направлениях:

- **Инициативы сотрудников** Мы стремимся оказывать положительное влияние на местное население, поощряя и поддерживая личное участие сотрудников в проектах, не связанных с их работой. Они могут подать заявку на финансирование из фонда Sucden для проектов, в которых участвуют они сами или их близкие родственники.

- **Создание положительного воздействия на местном уровне** Мы стремимся оказывать положительное влияние на регионы, в которых работаем, улучшать жизнь местного населения, а также окружающую среду, и поэтому поощряем наших сотрудников выявлять инициативы, в которых мы могли бы принять участие.

- **Поддержка общечеловеческих ценностей** Мы оказываем поддержку ценностей, в которые верим как компания.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ

В 2024 году мы внесли более 4,3 млн долларов США, по сравнению с 3,8 млн долларов США в 2023 году, либо из нашего фонда, либо через наши местные предприятия, в различные организации и инициативы; эта сумма составляет около 1,9% от нашего совокупного чистого дохода. Несколько примеров благотворительных организаций и проектов, поддержанных Sucden или ее корпоративным фондом в 2024 году:

- Institut du Cerveau — ICM (Парижский институт мозга)⁹ ICM является единственным в своем роде международным центром исследований головного и спинного мозга. Здесь пациенты, врачи и ученые объединяются для разработки методов лечения заболеваний нервной системы, а пациенты имеют шанс воспользоваться ими в кратчайшие сроки.

- Coup de Pouce¹⁰ Coup de Pouce работает в партнерстве с муниципалитетами и государственными школами во Франции, чтобы обеспечить для каждого ребенка, независимо от социально-экономического положения, дорогу к академическим успехам.

- NОC¹¹ — это инициатива, которая использует искусство для улучшения условий жизни детей, страдающих хроническими заболеваниями, такими как рак. В партнерстве с врачами больницы для детей проводятся уроки рисования и другие мероприятия.

- Sucden в России В России Sucden также стремится вносить важный вклад в социальную сферу и благотворительность. Нами реализованы десятки проектов в этих направлениях. В 2024 году мы внесли свой вклад в развитие сообществ в регионах присутствия и помогли школам, детским садам, спортивным площадкам, церквям и мемориальным комплексам. Мы также приняли решение сделать одним из приоритетных направлений нашей благотворительной работы помощь детям с ограниченными возможностями. В июне 2024 года компания Sucden стала генеральным партнером детского народного инклюзивного театра «Параллели», который помогает детям с ограниченными возможностями проявлять и развивать свои таланты. При поддержке нашей компании у театра появятся новые возможности и он сможет вовлечь больше людей в свою творческую деятельность. Также в 2024 году компания финансово поддержала деятельность Благотворительного фонда имени Александра Дегена, который публикует иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей в Пензенской области.

⁹ <https://icm-institute.org>

¹⁰ <https://www.coupdepouceassociation.fr/>

¹¹ <https://www.asso-noc.fr/>

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ТЕМА	КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ	КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ
люди	Сотрудники Sucden по всему миру	Общее количество сотрудников
		Показатель отсутствия на работе
	Благополучие на работе	Текущесть кадров
		Количество часов обучения на одного сотрудника
	Привлечение высококвалифицированных специалистов и управление профессиональными навыками	Соотношение мужчин и женщин
	Создание безопасной среды	Коэффициент частоты производственного травматизма (коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности)
		Коэффициент тяжести производственного травматизма (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)
		Сертификаты ISO 45001
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	Оптимизация нашего прямого углеродного следа (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Score 1, 2))	Прямые выбросы парниковых газов (зона охвата выбросов 1 (Score 1))
		Прямые выбросы парниковых газов (зона охвата выбросов 2 (Score 2))
		CO ₂ -экв. на обрабатываемый гектар (Россия)
		CO ₂ -экв. на тонну произведенного сахара (Россия)
	Мониторинг и оптимизация нашего глобального углеродного следа	Косвенные выбросы парниковых газов – цепочки входящих поставок и управляемых исходящих поставок (зона охвата выбросов 3 (Score 3))
		Выбросы парниковых газов, связанные с командировками
		Средний конструктивный индекс энергетической эффективности (EEDI)
	Управление нашими отходами и остатками производства	Выбросы парниковых газов зоны охвата 3 (Score 3) на тонну продаваемого какао
		Объем опасных отходов
	Оптимизация нашего потребления воды	Расход воды на тонну произведенного сахара
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	Поощрение ответственного труда и совершенствование методов ведения сельского хозяйства	Количество домовладений, охваченных системами мониторинга детского труда и реабилитационных мероприятий (CLMRS) или аналогичными программами
		Количество точек GPS или полигонов, обслуживаемых Sucden для поставщиков какао и кофе
		Какао
		Кофе
	Защита лесов	Количество семян деревьев, распределенных компанией Sucden фермерам на плантациях какао в вегетационный период (с 1 октября по 30 сентября) и на кофейных плантациях в течение года
		Количество саженцев деревьев, распределенных Sucden фермерам на плантациях какао
		Количество саженцев деревьев, распределенных Sucden фермерам на кофейных плантациях
	Выбор надежных товаров	Объем продаж сахара, сертифицированного Bonsucro
		Доля продаж сертифицированного кофе
		Доля продаж сертифицированного какао (Rainforest Alliance и Fair Trade)
		Доля закупок какао в прямой цепочке поставок
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	Положительное воздействие на местное население	Пожертвования на программы регионального развития и общей направленности
		Средства, выделяемые на программы устойчивого развития от имени третьих сторон
		Доля совокупного чистого дохода, направляемого на программы, представляющие общий интерес

16 Прямая цепочка поставок соответствует определению Всемирного фонда какао.
Все показатели представлены на консолидированном уровне на основе календарного года (если не указано иное).

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ И КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ
5 554	5 578	R.225-105 II. A.1.f)
4,07%	4,15%	R.225-105 II. A.1.b)
15,7%	13,9%	R.225-105 II. A.1.a)
47	67	R.225-105 II. A.1.e)
2,35	2,33	R.225-105 II. A.1.a)
3,90	3,37	R.225-105 II. A.1.c)
0,07	0,03	R.225-105 II. A.1.c)
1	2	R.225-105 II. A.1.c)
539 060 т CO ₂ -экв.	589 538 т CO ₂ -экв.	R.225-105 II. A.2.d)
13 344 т CO ₂ -экв.		R.225-105 II. A.2.d)
338 кг CO ₂ -экв.	524 кг CO ₂ -экв.	R.225-105 II. A.2.d)
580 кг CO ₂ -экв.	573 кг CO ₂ -экв.	R.225-105 II. A.2.d)
16 084 845 т CO ₂ -экв.	22 346 900 т CO ₂ -экв.	R.225-105 II. A.2.d)
1 037 т CO ₂ -экв.	1 199 т CO ₂ -экв.	R.225-105 II. A.2.d)
6,0 гCO ₂ экв./т х нм ⁻¹	6,6 гCO ₂ экв./т х нм ⁻¹	R.225-105 II. A.2.d)
15,8 тCO ₂ -экв.		R.225-105 II. A.2.d)
1 379 т	1 288 т	R.225-105 II. A.2.c).i
3,0 м³	3,0 м³	R.225-105 II. A.2.c).ii
95 684		R.225-105 II. A.3.b)
138 046		R.225-105 II. A.3.b)
124 580		R.225-105 II. A.3.b)
13 466		R.225-105 II. A.3.b)
707 477	504 142	R.225-105 II. A.2.e)
667 212	437 177	R.225-105 II. A.2.e)
40 265	66 965	R.225-105 II. A.2.e)
115 128	226 103	R.225-105 II. A.3.b)
27%	19%	R.225-105 II. A.3.b)
27%	11%	R.225-105 II. A.3.b)
35%	31%	R.225-105 II. A.3.b)
4,3 млн долл. США	3,8 млн долл. США	R.225-105 II. A.3.a)
25,5 млн долл. США	24,3 млн долл. США	R.225-105 II. A.3.a)
1,9%	1,3%	R.225-105 II. A.3.a)

Представленная в настоящем документе методика обеспечивает точность и надежность представленных данных.

ПЕРИМЕТР

Если прямо не указано иное, данный отчет охватывает объем консолидации Sucden за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Обратите внимание, что некоторые показатели могут относиться к другим отчетным периодам. Как правило это касается отдельных KPI, имеющих отношение к какао, поскольку период сбора урожая не соответствует календарному году. За последний год существенных изменений в диапазоне отчета не произошло. Два судна было продано в рамках текущих мер по прекращению судовладельческой деятельности.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Социальные показатели Sucden охватывают всех сотрудников компании, которые работают непосредственно на предприятиях Sucden. Расчет коэффициента частоты несчастных случаев: количество несчастных случаев с потерей рабочего времени x 1 000 000/количество часов работы за отчетный период. Расчет коэффициента тяжести травматизма: количество потерянных календарных дней (кроме аварий со смертельным исходом) за год x 1 000/количество часов, отработанных за год. Текущий кадров рассчитывается по среднему общему количеству сотрудников за год.

ВЫБРОСЫ ПГ

Методика подсчета зоны охвата выбросов 1 и 2 (Score 1, 2)

Объем выбросов парникового газа рассчитывается на основе наилучших имеющихся коэффициентов выбросов.

Методика подсчета зоны охвата выбросов 3 (Score 3):

Приобретенные товары и услуги: выбросы от приобретенных товаров и услуг рассчитываются на основе первичных данных, полученных от всех осуществленных продаж и чистых объемов с разбивкой по происхождению и видам сельскохозяйственных товаров, которыми Sucden физически торговала в течение календарного года. Коэффициенты выбросов берутся из первичных данных о коэффициентах выбросов или у сторонних поставщиков, например, Ecoinvent.

Входящие перевозки и распределение / исходящие перевозки и распределение: данная категория охватывает выбросы от перевозок материалов для компании и клиентам.

Категория входящих материалов главным образом включает перевозки материалов сторонними поставщиками и рассчитывается с помощью данных о потреблении топлива и коэффициентов выбросов от характерного для регионов топлива. Первичные данные по исходящим материалам предоставляются отделом логистики Sucden по грузам, при этом применяется основной коэффициент выбросов перевозчика на тонну/морскую милю, либо используются данные Ecoinvent, если основные коэффициенты выбросов недоступны.

Командировки: сбор данных осуществляется на уровне предприятия для крупных офисов с применением методики контроля на уровне консолидации. Применяются коэффициенты выбросов для путешествий от Ecoinvent.

Другие категории зоны охвата 3 (Score 3) оценивались как незначительные в отношении годового объема выбросов группы Sucden, поэтому они не учитывались в процессе учета и отчетности.

ПРОЧЕЕ

Системы мониторинга детского труда и последующей помощи детям (CLMRS) или аналогичная ей система основана на подходе ICI (Международной инициативы по какао, членом которой является Sucden).

По своей сути определение сводится к тому, что система считается эквивалентной CLMRS, если она отвечает следующим четырем функциональным признакам:

- Повышает осведомленность фермеров, детей и местного населения о детском труде и причиняемом им вреде.
- Выявляет случаи привлечения детей к труду с помощью активного и основанного на рисках мониторинга с использованием стандартных инструментов сбора данных.
- Борется с детским трудом и помогает восстановиться детям, привлеченным к труду, а также другим группам в зоне риска; по оказанной помощи ведется необходимая документация.
- Ведет дальнейшую работу с выявленными случаями детского труда, регулярно отслеживая статус детей до тех пор, пока они не будут освобождены от труда.



Заключение одного из независимых аудиторов, выступающего в качестве независимой третьей стороны, по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности.

По состоянию на конец года 31 декабря 2024 г.

ДЛЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОМПАНИИ SUCRES ET DENRÉES S.A.

В качестве официального аудитора Вашей компании (далее — «организация»), назначенного в качестве независимой третьей стороны, и аккредитованного Французским комитетом по аккредитации (подтверждено Софгас под номером 3-1884, ред. 2, область аккредитации доступна на сайте www.sofgas.fr), мы выполнили аудиторское задание по подтверждению достоверности статистической информации (зарегистрированной или предполагаемой) в консолидированном отчете о результатах нефинансовой деятельности, подготовленном в соответствии с процедурами организации (далее — «Руководящие принципы») по состоянию на конец года 31 декабря 2024 г.

(далее — «Информация» и «Отчетность» соответственно) и представленной в отчете руководства Группы компаний в соответствии с правовыми и нормативными положениями статей L.225-102-1, R.225-105 и R.225-105-1 Торгового кодекса Франции (Code de commerce).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основываясь на выполненных нами процедурах, описанных в разделе «Характер и объем процедур», и полученных нами доказательствах, наше внимание не привлекло ничего, что заставляло бы нас полагать, что консолидированная отчетность о результатах нефинансовой деятельности подготовлена не в соответствии с применимыми нормативными положениями, и что информация, в целом, не представлена объективно в соответствии с Руководящими принципами во всех существенных отношениях.

ПОДГОТОВКА ОТЧЕТНОСТИ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отсутствие широко используемой общепринятой системы отчетности или значительного объема укоренившихся практик, на основе которых можно было бы оценивать и измерять Информацию, допускает использование различных, но приемлемых методов измерения, которые могут повлиять на сопоставимость между организациями с течением времени.

Следовательно, Информацию следует читать и понимать вместе с Руководящими принципами, отраженными в Отчетности и доступными на веб-сайте Организации или по запросу из ее головного офиса.

НЕОТЪЕМЛЕМЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ИНФОРМАЦИИ

Информация может быть сопряжена с неопределенностью, присущей состоянию научных и экономических знаний и качеству используемых внешних данных. Некоторая информация зависит от выбора методологии и допущений или оценок, использованных для ее подготовки и представленных в Отчетности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Руководство Организации несет ответственность за:

- Выбор или установление подходящих критериев для подготовки информации;
- Подготовку Отчетности в соответствии с правовыми и нормативными положениями, включая презентацию бизнес-модели, описание основных нефинансовых рисков, презентацию политики, проводимой с учетом этих рисков, и результатов указанной политики, включая ключевые показатели эффективности;
- Подготовку Отчетности путем применения вышеуказанных «Руководящих принципов» Организации;
- Разработку, внедрение и осуществление внутреннего контроля за информацией, относящейся к подготовке Информации, не содержащей существенных искажений, будь то вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Отчетность была подготовлена Правлением.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА, НАЗНАЧЕННОГО В КАЧЕСТВЕ НЕЗАВИСИМОЙ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЫ

На основании проведенной работы наша ответственность — предоставить отчет, отражающий заключения, ограниченные следующими гарантиями:

- Соответствие Отчетности требованиям статьи R. 225-105 Торгового кодекса Франции;
- Достоверность статистической информации (зарегистрированной или предполагаемой), предоставленной в соответствии с частью 3 разделов I и II статьи R. 225-105 Торгового кодекса Франции, т. е. результаты политики, включая ключевые показатели эффективности и меры, относящиеся к основным рискам.

Поскольку нас привлекли для предоставления независимого заключения по Информации, подготовленной руководством, нам не разрешается участвовать в подготовке Информации, поскольку это может поставить под угрозу нашу независимость.

В наши обязанности не входит предоставление отчета о:

- Соответствии организации другим применимым правовым и нормативным положениям;
- Соответствии продуктов и услуг применимым нормативным актам.

ПРИМЕНИМЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы выполнили описанную ниже работу в соответствии со статьями A. 225-1 и след. Торгового кодекса Франции, профессионального руководства, выпущенного Французским институтом обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes), применимого к такому заданию, в частности профессионального руководства, выпущенного Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes, «Intervention du commissaire aux comptes — Intervention de l'OTI — Déclaration de performance extra-financière»¹, дополненного, при необходимости, нашими собственными внутренними процедурами², представленными в Приложениях, действующего в качестве программы проверки, и в соответствии с Международным стандартом ISAE 3000 (в действующей редакции)³.

НАША НЕЗАВИСИМОСТЬ И КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

Наша независимость определяется положениями Статьи L. 821-28 Торгового кодекса Франции и Этического кодекса Франции для обязательных аудиторов (Code de déontologie) нашей сферы деятельности. Кроме того, мы внедрили систему контроля качества, включающую документальные политики и процедуры, направленные на обеспечение соответствия применимым правовым и нормативным требованиям, этическим нормам и профессиональным рекомендациям, выпущенным Французским институтом обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes) в отношении такого задания.

СРЕДСТВА И РЕСУРСЫ

В период с февраля по апрель 2025 года в нашей работе были задействованы пять человек, и она заняла в общей сложности четыре недели.

В нашей работе нам помогали наши специалисты по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности. Мы провели дюжину опросов людей, ответственных за подготовку Отчетности.

ХАРАКТЕР И ОБЪЕМ ПРОЦЕДУР

Мы должны планировать и выполнять нашу работу в тех областях, где, по нашему мнению, может возникнуть существенное искажение Информации.

Процедуры, которые мы выполняли, были основаны на нашем профессиональном суждении. При выполнении нашего аудиторского задания по Информации:

- Мы получили представление о деятельности всех консолидированных компаний и описание основных рисков, связанных с ними;
- Мы оценили соответствие критериев Руководящих принципов с точки зрения их актуальности, полноты, надежности, нейтральности и понятности, принимая во внимание, где это уместно, лучшие отраслевые практические методы;
- Мы проверили, чтобы Отчетность включала все категории социальной и экологической информации, изложенные в статье L.225-102-1 III Торгового кодекса Франции, и включала, где применимо, объяснение отсутствия информации, требуемой в соответствии со статьей L. 225-102-1 III, параграф 2, Торгового кодекса Франции;
- Мы проверили, чтобы Отчетность содержала информацию, требуемую в соответствии со статьей R. 225-105 II Торгового кодекса Франции, где это уместно в отношении основных рисков;
- Мы проверили, чтобы в Отчетности была представлена бизнес-модель и описание основных рисков, связанных с деятельностью всех консолидированных компаний, включая, где это уместно и соразмерно, риски, связанные с их деловыми отношениями, их продуктами или услугами, а также их политиками, мероприятиями и их результатами, включая ключевые показатели эффективности, связанные с основными рисками;

- Мы ссылались на документальные источники и проводили опросы, чтобы:

- Оценить процесс, используемый для выявления и подтверждения основных рисков, а также согласованность результатов, включая используемые ключевые показатели эффективности, в отношении основных рисков и представленной политики;
- Подтвердить качество информации (мероприятия и результаты), которую мы считали наиболее важной из представленной в Приложении. Что касается определенных рисков (Защита лесов, поставки ответственных сельскохозяйственных товаров, положительное воздействие на местное население, деловая этика), наша работа была проведена с консолидированной организацией, что касается других рисков, наша работа была проведена с консолидированной организацией и рядом других организаций*.

- Мы проверили, что Отчетность охватывает объем консолидации, т. е. все консолидированные организации в соответствии со статьей L. 233-16 Торгового кодекса Франции;

- Мы получили представление о процедурах внутреннего контроля и управления рисками, внедренных Организацией, и оценили процесс сбора данных, направленный на обеспечение полноты и достоверности Информации;

- Для ключевых показателей эффективности и других количественных результатов, которые мы сочли наиболее важными, представленных в Приложении, мы внедрили:

- Аналитические процедуры для проверки надлежащей консолидации собранных данных и согласованности любых изменений в этих данных;
- Проверку деталей с использованием выборочного метода с целью проверки надлежащего применения определений и процедур и согласования данных с подтверждающими документами. Данная работа была проведена на выборке участвующих организаций* и охватывает от 22% до 57% консолидированных данных, относящихся к ключевым показателям эффективности и результатам, отобранным для этих тестов;

- Мы оценили общую согласованность Отчетности, основываясь на наших знаниях обо всех консолидированных организациях.

Процедуры, выполняемые в рамках аудиторского задания по подтверждению достоверности, менее масштабны, чем в случае задания, обеспечивающего разумную уверенность, которое выполняется в соответствии с профессиональными рекомендациями Французского института обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes); для достижения большей уверенности нам потребовалось бы выполнить ряд дополнительных процедур.

Париж, Ла-Дефанс, 23 апреля 2025 г.

KPMG S.A.

Лоран Шийе
Партнер

¹ Avis Technique — Intervention du CAC — Intervention de l'OTI — Déclaration de performance extra-financière — Actualisation décembre 2024

² Процедуры Центра компетенций ESG KPMG France, касающиеся подтверждения сведений в Декларациях о результатах нефинансовой деятельности в качестве независимой третьей стороны.

³ ISA 3000 (пересмотренный) — аудиторские задания, отличные от аудитов или критических анализов финансовой информации за прошлые периоды

⁴ ООО «АТМИС» (Россия), АО «ДСЗ» (Россия), ЕЛЕЦКИЙ СЗ (Россия)

ПРИЛОЖЕНИЕ К АУДИТОРСКОМУ ОТЧЕТУ

НАМБООЛЕЕ ВАЖНАЯ КАЧЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ (ДЕЙСТВИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ)

Меры, принятые для содействия благополучию на работе и удержанию сотрудников
Усиление мер пожарной безопасности
Политика обучения сотрудников
Политика охраны здоровья сотрудников
Меры, направленные на защиту и восстановление почв
Этичные и устойчивые методы ведения сельского хозяйства
Меры, предпринятые для сохранения качества сырьевых товаров
Партнерские акции
Меры, принятые в поддержку прав человека
Механизм, направленный на предотвращение рисков, связанных с использованием детского и принудительного труда

НАИБООЛЕЕ ВАЖНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ДРУГИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Общее количество сотрудников
Количество часов обучения на одного сотрудника
Показатель отсутствия на работе
Текучесть кадров
Коэффициент частоты производственного травматизма
Коэффициент тяжести производственного травматизма (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)
Потребление энергии
Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Score 1, 2)
Количество домовладений, охваченных системами мониторинга детского труда и реабилитационных мероприятий (CLMRS) или аналогичными программами
Количество точек GPS или полигонов, обслуживаемых Sucden для поставщиков какао и кофе
Выбросы парниковых газов зоны охвата 3 (Score 3) на тонну продаваемого какао

© Все права защищены: Sucden

-
Фотографии:
Себастьян Мийе
GettyImages, iStock,
AdobeStock, x
-
Дизайн и художественное оформление:
jardy-jardy.fr
-



20/22, Рю де ла Виль-л'Эвек
75008 Париж, Франция
+33 (0)1 53 30 12 34
sustainability@sucden.com

sucden.com

