RAPPORT DE **RESPONSABILITÉ**

2025

S&D SUCDEN

RAPPORT DE RESPONSABILITÉ

2025

TABLE DES **MATIÈRES**

CHEZ SUCDEN, NOUS CONSIDÉRONS QUE NOTRE RÉUSSITE SUR LE LONG TERME DÉPEND DE LA DURABILITÉ DE NOS ACTIVITÉS.

Pour ce faire, nous veillons sur nos employés, clients, fournisseurs et partenaires, et agissons de manièr responsable envers les collectivités dans lesquelles nous opérons et dans les environnements que nous partageons
La démarche de Sucden et ses activités visent à créer des solutions durables et des opportunités commerciales équitables.

MOT DU PRÉSIDENT 7

MODÈLE D'AFFAIRES 8

NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE 10

RAPPORT DE PERFORMANCE 15

PRATIQUES COMMERCIALES 16

RELATIONS HUMAINES 20

ENVIRONNEMENT 26

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT 34

COMMUNAUTÉS 52

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX OBJECTIFS ET DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE 54

NOTE MÉTHODOLOGIQUE 56

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES 58

MOT DU PRÉSIDENT

Dans un monde où la volatilité des marchés et l'incertitude géopolitique sont désormais structurelles, la résilience de Sucden repose sur une gouvernance agile, une gestion rigoureuse des risques, des équipes mobilisées et un attachement constant à promouvoir des chaînes d'approvisionnement agricoles durables et transparentes.

Serge Varsano
Président

Tout au long de l'année 2025, les marchés mondiaux ont continué de connaître une volatilité élevée, liée tantôt à des déséquilibres entre l'offre et la demande, tantôt à des évolutions géopolitiques. Cet environnement a une nouvelle fois mis en évidence la fragilité et l'interdépendance des chaînes d'approvisionnement agricoles à l'échelle mondiale.
Ces dynamiques se sont prolongées au début de l'année 2026, dans un contexte marqué par la guerre au Moyen-Orient, rappelant que l'incertitude est désormais un élément structurel des marchés dans lesquels nous sommes présents.

Sucden continue de s'appuyer sur un modèle de gouvernance qui allie une gestion rigoureuse des risques à un processus décisionnel décentralisé, favorisant agilité et réactivité. En tant qu'entreprise familiale, elle dispose de circuits décisionnels courts, dont l'efficacité a été de nouveau démontrée lors des périodes de tensions sur les marchés.

La qualité et la pérennité du capital humain sont des facteurs clés de la performance du Groupe à long terme, ainsi que de sa capacité à évoluer dans un environnement toujours plus complexe.

C'est pourquoi les collaborateurs de Sucden demeurent son principal atout. Leur capacité d'adaptation est essentielle à la résilience de l'entreprise. Grâce à l'engagement et au professionnalisme de ses équipes, Sucden demeure un partenaire fiable pour ses clients, fournisseurs et interlocuteurs financiers, y compris en période de forte incertitude. Assurer le bien-être, l'implication et l'épanouissement de ses collaborateurs est une priorité pour le Groupe. Parallèlement, attirer et fidéliser les talents de demain reste un objectif essentiel. Nous observons que notre engagement en matière de responsabilité sociale et de développement durable est un facteur d'attractivité majeur pour les profils que nous souhaitons accueillir au sein du Groupe.

L'engagement de Sucden en faveur du développement durable est constant. Comme les années précédentes, nous réaffirmons notre adhésion aux principes du Pacte mondial des Nations unies. Notre mission – contribuer à la sécurité et à la durabilité des chaînes d'approvisionnement alimentaire – est à la fois une responsabilité et une source de motivation. Elle guide nos actions et renforce le sentiment de responsabilité collective de nos équipes.

Nous constatons également une évolution des attentes du marché et de la réglementation, avec une attention quelque peu moindre portée à la certification, et une demande accrue de traçabilité, de transparence et de documentation rigoureuse tout au long des chaînes d'approvisionnement. En 2025, cette évolution s'est produite dans un contexte réglementaire moins favorable aux ambitions de développement durable, marqué notamment par un nouveau report de la mise en application du règlement de l'Union européenne sur la lutte contre la déforestation (RDUE).
Dans un environnement où des retards de cette nature pourraient entraîner un relâchement des exigences sur l'ensemble du marché, Sucden a choisi de renforcer ses dispositifs de contrôle interne, de suivi et de diligence raisonnable, afin de garantir la crédibilité et l'efficacité de ses initiatives en matière de développement durable.

À l'horizon 2026, Sucden reste pleinement déterminée à renouveler et à renforcer ses engagements. Nous continuerons à investir dans nos collaborateurs, à renforcer nos cadres de gouvernance et de gestion des risques, ainsi qu'à soutenir la transition vers des chaînes d'approvisionnement agricoles plus transparentes, plus résilientes et plus durables.
Ces engagements constituent le cœur de notre responsabilité en tant que négociant mondial en matières premières agricoles. Ils reflètent notre ambition de contribuer de manière positive à la sécurité alimentaire à long terme de nos clients et partenaires.

MODÈLE **D'AFFAIRES**

Sucden se définit principalement comme une société commerciale majeure, présente dans toute la chaîne d'approvisionnement des matières premières agricoles. Nous facilitons les flux entre producteurs et consommateurs au niveau mondial.

Pour ce faire, nous menons nos activités sur les principaux marchés au niveau international dans un large éventail de produits et de services, notamment le sucre, le café, le cacao, l'éthanol, le fret maritime et le courtage de contrats à terme/d'options.
Nous travaillons donc activement pour les domaines de l'agriculture et l'approvisionnement, la transformation, la logistique, la distribution, le merchandising, le financement, la recherche et la gestion des risques. L'alliance de notre savoir-faire mondial et de l'expertise locale nous permet de rapprocher l'offre et la demande de manière durable.

Société indépendante forte de 73 ans d'expérience sur les marchés des matières premières, Nous analysons toutes les opportunités dans une perspective à long terme, en tenant constamment compte des contraintes existantes et des attentes des partenaires commerciaux et des autorités locales.

RESSOURCES

Actionnaires de longue date

73 ans
Entreprise familiale
– 2,2 milliard de dollars de fonds propres

Relation bancaire de longue date
1,8 milliards de dollars empruntés

5 667
employés à travers le monde

Relations de longue date
avec les fournisseurs
dans tous les pays producteurs

Actifs

4 sucreries
et 225 000 hectares de terres cultivées

Bureaux dans
25 pays

ACTIVITÉS

GESTION DES RISQUES ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Évaluer et atténuer lesprincipaux risques commerciaux (opérationnels, de marché, de crédit et de liquidité)
- Garantir des pratiques commerciales équitables tout au long de la chaîne d'approvisionnement
- Identifier et diffuser les bonnes pratiques (agricoles, environnementales...), suivre les performances
- Soutenir les normes reconnues ou innovantes

01.

Organiser l'approvisionnement, le transport, le stockage, la commercialisation et la distribution de marchandises (sucre, éthanol, cacao, café, granulés et mélasse, céréales et oléagineux) dans le monde entier

Volumes du groupe Sucden pour 2025

11,8 millions de tonnes de sucre

1,4 million de tonnes de céréales et d'oléagineux

339 000 tonnes de cacao

312 000 tonnes de café

262 000 m³ d'éthanol

02.

Produire des céréales et du sucre de haute qualité dans la CEI

729 000 tonnes de sucre

542 000 tonnes de céréales et d'oléagineux

03.

Fournir des services de courtage de produits dérivés internationaux (métaux non ferreux matières premières agricoles, change et lingots)

04.

Sélectionner des initiatives et investir dans de jeunes entreprises innovantes proposant des technologies ayant le potentiel de transformer l'avenir de l'alimentation et de l'agriculture

PERFORMANCES **ET CRÉATION DE VALEUR**

POUR NOS PARTENAIRES COMMERCIAUX

Rapprocher l'offre et la demande

14,4 **millions de tonnes achetées**
Contribuer à la conception de chaînes d'approvisionnement responsables par le biais de programmes dédiés

8,4 **milliards de dollars dépensés en 2025**

POUR NOS COLLABORATEURS

Promouvoir le bien-être au travail

Taux de rotation du personnel : **18,1 %**

230 **millions de dollars de** salaires versés aux employés

POUR L'ENVIRONNEMENT

Optimiser et réduire les émissions de GES de scope 1, 2 et 3

22,8 **millions** de tonnes de CO_2 en 2025

Optimiser et réduire la consommation d'eau

2,8 **m³/tonne** de sucre produit

Atténuer le risque de déforestation

1 561 864 plants d'arbres distribués

POUR LES COMMUNAUTÉS

Certification et programmes de développement

Nos produits sont certifiés par rapport à des normes existantes (Bonsucro, PR, BPF+, etc.)

Part du résultat net consolidé allouée aux programmes d'intérêt général **2,6 %**

Contribuer aux services locaux dans les pays

56 **millions de dollars** d'impôts payés en 2025

Soutien à des causes universelles

5,6 **millions de dollars** de dons en 2025

NOTRE DÉMARCHE DE **RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE**

La responsabilité fait partie intégrante de notre culture d'entreprise.
Notre objectif est de devenir un leader mondial dans le rapprochement de l'offre et de la demande agricoles de manière durable.
Notre vision d'une croissance durable repose sur cinq domaines d'action clés, expliqués ci-dessous.

NOS DÉFIS MATÉRIELS

Éthique professionnelle

Culture d'entreprise

Santé et sécurité

Promouvoir le bien-être au travail

Gestion des talents

Gestion des sols

Transport et logistique

Gestion des services d'eau et d'énergie pour les usines

Émissions de gaz à effet de serre tout au long de notre chaîne d'approvisionnement (scope 1, 2 et 3 en tant qu'impact indirect)

Moyens de subsistance des producteurs et des travailleurs
Approvisionnement durable et responsable

Préservation de la nature et protection des forêts

Compréhension et optimisation de notre empreinte carbone de scope 3

Gestion des fournisseurs

Traçabilité

Mise en place de programmes de développement durable

Engagement auprès des populations locales

Investissement social et soutien au niveau local

Impacts directs

Impacts indirects

NOS DOMAINES D'ACTION

PRATIQUES COMMERCIALES

La manière dont nous nous comportons en tant qu'entreprise dans toutes nos activités à travers le monde est d'une importance fondamentale. Nous agirons avec intégrité, responsabilité et obligation de rendre compte.

RELATIONS HUMAINES

Nos relations humaines définissent notre entreprise. Nous nous engageons à traiter toute personne, quel que soit son parcours, avec dignité et respect partout où nous exerçons nos activités. De la même manière, nous nous engageons à fournir à nos employés un lieu de travail sûr.

ENVIRONNEMENT

Notre activité principale est liée à la production de matières premières agricoles, de sorte que la façon dont nous traitons le monde qui nous entoure a inévitablement une incidence sur notre avenir. C'est pourquoi nous nous engageons à chercher sans relâche à réduire notre impact environnemental et à préserver les ressources naturelles.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre chaîne d'approvisionnement a un impact sur les communautés dans les pays d'où nous nous approvisionnons. Dans les chaînes d'approvisionnement du café et du cacao, nous protégeons les forêts grâce à des programmes innovants de plantation d'arbres. Nous cherchons à mieux comprendre l'empreinte carbone globale de cette partie essentielle de notre activité.

COMMUNAUTÉS

Notre objectif est d'investir dans les communautés avec lesquelles nous travaillons et de tirer ainsi le meilleur parti des connaissances et de l'engagement de nos employés au niveau local, afin d'impulser des évolutions positives et d'identifier des solutions innovantes.

IMPACT SUR LES ODD

Ce diagramme présente les principaux problèmes que nous pouvons chercher à résoudre par le biais de nos cinq domaines d'intervention, ainsi que la manière dont chacun d'entre eux contribue aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.
Nous veillons à ce que la durabilité fasse toujours partie de notre état d'esprit, et à maximiser notre impact positif. Nous avons développé une approche par étapes afin d'identifier nos principaux défis majeurs et les impacts directs et indirects que nous avons.

ÉTAPE 1 – ÉVALUATION DES RISQUES ET PRINCIPES DE CONFORMITÉ

Sur les questions que nous identifions comme importantes pour nos activités[1], nous nous assurons de mener une évaluation des risques et des opportunités. Cette approche nous permet de mieux cibler nos responsabilités. Les risques et défis potentiels sont présentés dans ce rapport et ont été recensés au regard des réglementations française et européenne, ainsi que des Objectifs de développement durable des Nations unies.

En prévision des prochaines exigences de la directive de la Commission européenne sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD), nous avons effectué une analyse complète de double matérialité pour 2023. Cette analyse a été réalisée en se basant sur notre expérience de ces dernières années en matière de durabilité et sur des discussions continues avec nos parties prenantes. Cette approche permet de prendre en compte tous les facteurs environnementaux et sociaux pertinents pour notre entreprise.

Parmi les sujets disponibles, un total de 17 sujets importants liés à la durabilité ont été sélectionnés et abordés lors de forums dédiés à la RSE, au cours desquels des évaluations d'éléments qualitatifs et quantitatifs ont été réalisées.

Conformément à notre engagement en matière d'amélioration continue, nous restons pleinement investis dans un processus permanent d'affinement de notre analyse.
Pour ce faire, nous travaillons en collaboration avec différents partenaires dont les perspectives et les problématiques sont essentielles à la réussite de nos actions.
En tenant compte de leurs points de vue, notre objectif est de renforcer notre stratégie RSE et de faire en sorte qu'elle reste pertinente et efficace pour répondre aux enjeux du développement durable dans les années à venir.

1 Le gaspillage alimentaire, et l'alimentation responsable, durable et équitable ne sont pas considérés comme matériels lors de la mise en relation des fournisseurs et des grands clients industriels.

NOTRE DÉMARCHE DE **RESPONSABILITÉ**

ÉTAPE 2 – CONNAÎTRE NOS IMPACTS ET IDENTIFIER NOS RISQUES MAJEURS

La diversification de nos activités, comprenant le commerce, la production agricole et industrielle et la logistique, peut engendrer de nombreux défis. Par conséquent, l'analyse du caractère substantiel des enjeux est essentielle à l'établissement d'une stratégie responsable et efficace. Nous distinguons nos principaux impacts de la façon suivante :

IMPACTS DIRECTS

Pratiques commerciales

Nous accordons une importance fondamentale à la manière dont nous menons nos activités à travers le monde. Nous agissons avec intégrité, responsabilité et transparence.

- Éthique professionnelle
- Culture d'entreprise

Relations humaines

La qualité de nos échanges avec nos interlocuteurs reflète l'image de notre entreprise.
Nous traitons toute personne, quel que soit son parcours, avec dignité et respect partout où nous exerçons nos activités.
De la même manière, nous nous engageons à fournir à nos employés un lieu de travail sûr.

- Santé et sécurité
- Bien-être au travail
- Gestion des talents

Environnement

Dans le cadre de notre activité de production de matières premières agricoles, la façon dont nous traitons le monde qui nous entoure a inévitablement une incidence sur notre avenir.
C'est pourquoi nous cherchons sans relâche à réduire notre impact environnemental et à préserver les ressources naturelles.

- Gestion des sols
- Émissions de GES de Scope 1 & 2
- Transport et logistique
- Gestion des déchets
- Gestion de l'eau
- Bien-être des animaux

IMPACTS INDIRECTS

Chaîne d'approvisionnement

Notre chaîne d'approvisionnement a un impact sur les communautés dans les pays d'où nous nous approvisionnons.
Nous protégeons les forêts tout au long de nos chaînes d'approvisionnement en café et en cacao, grâce à un travail de cartographie et à l'évaluation des risques de déforestation.
Nous contribuons à améliorer les moyens de subsistance des agriculteurs par le versement de primes et la mise en place de programmes garantissant un revenu décent, et nous déployons des initiatives innovantes de plantation d'arbres.
Nous étudions attentivement l'empreinte carbone globale de cette partie essentielle de notre activité.

- Moyens de subsistance des producteurs et des travailleurs
- Approvisionnement durable et responsable
- Protection des forêts et préservation de la nature
- Réduction des émissions de Scope 3

Engagement au sein des communautés

Nous investissons dans les communautés avec lesquelles nous travaillons, tirant ainsi le meilleur parti des connaissances et de l'engagement de nos employés au niveau local, afin d'impulser des évolutions positives et d'identifier les solutions qui conviennent.

- Avoir un impact positif sur les communautés locales
- Investissement social et soutien au niveau local

ÉTAPE 3 – TRAVAILLER SUR NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE EN CONTINU, ET Y INTÉGRER LA NOTION DE DURABILITÉ

Mettre en place un cadre de gouvernance efficace au sein duquel la responsabilité est ancrée dans l'organisation et la culture de l'entreprise

La gouvernance est vitale et s'inscrit pleinement dans notre structure de gestion. Le Conseil d'administration de Sucden définit la stratégie de développement durable et examine les questions de responsabilité, vérifie et reconnaît les réalisations et les programmes en cours, et répartit les ressources.

Afin de garantir que nous disposons des ressources nécessaires pour atteindre nos objectifs, le Conseil d'administration délègue la mise en œuvre de la stratégie à un Forum Responsabilité, géré par le directeur chargé de la responsabilité de Sucden et composé de responsables du développement durable et de responsables opérationnels de l'ensemble du Groupe. Ils sont chargés du développement des programmes et des initiatives et contribuent à mettre en place une culture de responsabilité dans toutes les filiales et zones géographiques. Le Forum se réunit tous les trimestres.

Garantir un rayonnement responsable et durable

Afin de maximiser les effets positifs de notre impact et d'agir en conformité avec nos valeurs et principes fondamentaux, nous impliquons tous les départements et tous les employés du Groupe dans nos projets liés à la responsabilité et à la durabilité. Cela peut passer par des actions telles que la récupération des déchets des bureaux ou l'arrêt de l'utilisation de gobelets en plastique. Bien qu'à plus petite échelle, ces actions n'en sont pas moins positives.

Améliorer la communication interne et externe

Afin de sensibiliser au jour le jour tous les membres de l'entreprise à la responsabilité et à la durabilité, nous avons mis en place des sessions de formation locales et une newsletter interne pour aider nos employés à partager nos actions avec nos partenaires commerciaux.

ÉTAPE 4 – DÉFINIR LES MOYENS ADÉQUATS POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS

Le cadre décrit ci-dessus permet au conseil d'administration de tirer parti de la volonté du Groupe d'exercer ses activités d'une manière toujours plus durable et de conserver sa légitimité.
Les domaines d'action prioritaires ont été définis comme suit :

Engagements

Notre adhésion et notre affiliation au Pacte mondial, à la Cocoa & Forest Initiative et à l'International Cocoa Initiative témoignent de notre détermination à traduire nos valeurs en actions.

Certifications

Lorsque les certifications sont disponibles et valorisées dans notre secteur, nous cherchons à les demander. Cela intègre la certification de nos activités industrielles, ainsi que la certification des produits que nous commercialisons. Au-delà d'une illustration de nos engagements, ces certifications sont des moteurs d'excellence.

Actions directes et processus internes

Outre ces certifications, nous cherchons à avoir un impact positif s'agissant de notre sphère d'influence (partenaires commerciaux, familles dans les pays de production, autorités locales, etc.).
Nos équipes prennent en compte à la fois les enjeux externes et nos processus internes afin de garantir le respect de nos valeurs à tous les niveaux du Groupe. Notre cadre de conformité s'inscrit dans cette gestion rigoureuse des processus.

Partenariats pour l'initiation d'actions locales

Nous cherchons à établir des partenariats avec des acteurs solides et à soutenir les initiatives collectives déjà en place afin de relever les défis auxquels nous sommes confrontés.
En effet, nous considérons que la génération d'un impact positif nécessite la réunion de nombreuses compétences et reste une démarche expérimentale compte tenu de la complexité de certaines questions. Un ensemble de compétences variées permet d'accélérer la transition vers des chaînes d'approvisionnement totalement traçables et durables.

Fondation d'entreprise

Sucden a créé une fondation d'entreprise afin de maximiser l'implication locale de nos employés.
La Fondation Sucden finance désormais des projets ayant un véritable impact positif sur la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales.
Elle nous permet de contribuer de manière différenciée et significative à la communauté, grâce au financement de deux types de projets :

- Des projets dans lesquels nos employés peuvent s'impliquer personnellement,
- Des projets visant à renforcer notre impact positif sur l'environnement et sur les communautés au sein desquelles nous sommes présents.

NOTRE DÉMARCHE DE **RESPONSABILITÉ**

RAPPORT DE PERFORMANCE

SUCDEN A MIS EN PLACE UNE POLITIQUE DE SUIVIS ET DE RAPPORTS CONTINUS CONCERNANT SA PARTICIPATION ET SA STRATÉGIE EN MATIÈRE DE CONFORMITÉ, D'ENVIRONNEMENT ET DE QUESTIONS SOCIALES.

01. PRATIQUES COMMERCIALES

Afin de mener nos activités avec éthique et intégrité, nous continuons à renforcer nos processus de conformité et de certification.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

CODE DE CONDUITE DE L'ENTREPRISE ET RISQUE RÉGLEMENTAIRE

Chez Sucden, nous sommes soucieux de mener nos activités dans le respect de toutes les lois qui s'appliquent là où nos équipes sont présentes. Cela comprend un nombre toujours plus grand de règles et réglementations adoptées par les autorités françaises, européennes, américaines et d'autres pays concernés, ainsi que par des organisations internationales.

La loi française n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de l'économie, dite « loi Sapin 2 », impose également de faire le nécessaire pour prévenir et détecter la corruption sous toutes ses formes. Plus généralement, nous disposons de procédures visant à garantir que nos activités commerciales sont conformes aux obligations en matière de sanctions internationales, de lutte contre le blanchiment d'argent et la corruption et de lutte contre le financement du terrorisme. Ces procédures sont d'autant plus importantes que nous opérons, lors de l'approvisionnement ou de la vente de matières premières, dans des pays considérés comme à risque.

ATTENTES ET OPPORTUNITÉS

La demande en matières premières durables et responsables continuera d'augmenter au cours des années à venir. Étant proches des producteurs de sucre, de cacao, de café et d'éthanol, nous sommes en mesure d'apporter notre pierre à l'édifice, notamment en traçant les origines des produits et en soutenant un développement responsable par les populations locales.

En outre, notre manière de travailler étant fortement axée sur la construction de relations éthiques à long terme avec nos partenaires commerciaux, nous sommes convaincus que les principes de responsabilité et de développement durable deviendront la norme tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

MENER NOS ACTIVITÉS DANS LE RESPECT DE L'ÉTHIQUE, DES LOIS ET DES RÉGLEMENTATIONS

Notre code de conduite[2] établit les règles, principes et valeurs que nos employés doivent respecter dans le cadre de leur travail. Il s'agit d'un document exhaustif que nous mettons régulièrement à jour et complétons par d'autres informations et politiques telles que la politique de protection des forêts et la politique de lutte contre la corruption de Sucden.

Nous avons également mis en œuvre un cadre de conformité visant à garantir que nous menons nos activités en conformité avec les lois et réglementations applicables et avec les principes et valeurs de notre code de conduite.

Entre autres choses, le cadre de conformité comprend :

- une cartographie des risques afin d'identifier les principaux risques ;
- les détails de notre politique de lancement d'alerte ;
- les procédures « Know Your Customer » (KYC, Connaissance du client) et « Know Your Supplier » (KYS, Connaissance du fournisseur) ;
- les politiques relatives aux sanctions internationales, à la lutte contre le blanchiment d'argent et à la lutte contre la corruption ;
- un programme de formation sur la conformité pour les employés pouvant être exposés à la corruption ;
- des audits financiers et de conformité réguliers.

Notre Comité de direction de la conformité se réunit régulièrement afin de définir notre stratégie de conformité, d'établir une veille d'alerte, de mettre en œuvre le programme de conformité et de prendre toute décision nécessaire à cet égard.

Nous avons également mis en place une politique de protection des données à caractère personnel afin de nous conformer au Règlement général sur la protection des données de l'UE.

ENGAGEMENTS EN FAVEUR D'INITIATIVES MONDIALES

Nous sommes toujours désireux de partager notre point de vue sur la responsabilité avec nos parties prenantes et les autres parties intéressées.
Cela se manifeste par des engagements et des initiatives que nous soutenons soit au niveau du Groupe, soit au niveau des activités, selon le cas.

NOS PERFORMANCES EN 2025

Nos engagements se traduisent par des initiatives tant au niveau de l'entreprise qu'au niveau sectoriel. À cet égard, nos actions se poursuivent dans les domaines suivants :

- Pacte mondial : un engagement public qui s'applique à l'ensemble du Groupe et à ses activités diversifiées.
- En ce qui concerne le cacao, Sucden est membre de :
  - L'Initiative Cacao & Forêts[3] : elle oriente les efforts du secteur pour protéger les forêts et assurer la traçabilité du cacao.
  - L'International Cocoa Initiative (ICI)[4] : elle promeut la protection des enfants dans les communautés productrices de cacao et s'efforce d'assurer un meilleur avenir aux enfants et à leurs familles.
- En ce qui concerne le sucre, nous restons membres de Bonsucro et avons rejoint son conseil des membres afin de partager nos expériences et de contribuer au succès de l'organisation.
- Nous sommes également toujours membres du Maritime Anti-Corruption Network (MACN)[5] afin de soutenir les efforts qu'il déploie au niveau mondial pour lutter contre la corruption dans le secteur du transport maritime. Le MACN a pour objectif de fournir des informations et de sensibiliser aux défis auxquels ses membres sont confrontés, et travaille avec les gouvernements, les ONG et la société civile pour identifier et atténuer les causes profondes de la corruption.
- Nous sommes également actifs dans plusieurs initiatives générales du secteur.

2 https://www.sucden.com/wp-content/uploads/2024/03/sucden-code_of_conduct-2019.pdf
3 https://www.worldcocoafoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/
4 https://cocoainitiative.org/
5 https://macn.dk/

CERTIFIER NOS PRATIQUES ET PROCÉDÉS

Nous avons à cœur de démontrer que nos pratiques et nos processus reflètent les normes les plus élevées de notre secteur, et nous sommes persuadés que la certification encourage et améliore les normes à tous les niveaux.
Notre stratégie en matière de certification se concentre sur :

- LA certification de nos processus pour le commerce de produits certifiés : elle augmente la demande et est un moyen parmi d'autres de démontrer la fiabilité de nos processus et la traçabilité de nos produits
- La certification de notre activité basée sur les actifs : nos navires et usines de la CEI (Communauté des États indépendants) sont engagés dans une stratégie de certification portant sur l'environnement, la santé et la sécurité, la chaîne d'approvisionnement et les pratiques sociales.

NOS PERFORMANCES EN 2025

Nous avons poursuivi et amélioré les évaluations réalisées les années précédentes, et avons atteint les objectifs clés suivants :

- Sucden a défini ses premiers objectifs de réduction des émissions sur dix ans, alignés avec l'objectif de limitation du réchauffement à 1,5 °C, couvrant les Scopes 1, 2 et 3, et a lancé les premières étapes de mobilisation de ses fournisseurs pour réduire les émissions liées à l'utilisation des sols.
- Plusieurs entités du Groupe ont demandé une évaluation externe EcoVadis. EcoVadis est le fournisseur d'évaluations de la durabilité des entreprises le plus important et le plus fiable au monde. En 2025, notre principale entité française a réévalué son niveau Argent.
- Sucre. Plusieurs bureaux et filiales du Groupe sont certifiés pour le commerce du sucre Bonsucro[6], qui est une norme utilisée pour promouvoir la production, la transformation et le commerce durables de la canne à sucre dans le monde entier. Cette année, nous en avons vendu environ 152 000 tonnes.
- Granulés de pulpe de betterave sucrière. En 2025, nous avons renouvelé notre certification GMP+, une qui garantit la sécurité des aliments pour animaux et offre aux clients une traçabilité complète des produits, ainsi qu'une assurance sur la gestion des risques à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.
- Cacao. Nous sommes certifiés Rainforest Alliance, ainsi que Fairtrade International, Fairtrade USA et d'autres programmes vérifiés par des organismes tiers, pour le commerce du cacao.
- Café. Nous sommes certifiés Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, Café Practices et Organic pour le commerce du café.
- Éthanol. Nous sommes certifiés selon le système International Sustainability & Carbon Certification (ISCC) et fournissons à ce titre de l'éthanol certifié.

Sucden dans la CEI

Dans la CEI, la certification est l'un des moyens de mettre en avant notre stratégie d'excellence. À ce titre, nous tirons parti des programmes suivants :

Certification FSSC (Food Safety System Certification) 22000 pour le sucre :
Toutes nos sucreries au sein de la CEI sont certifiées FSSC 22000. Par ailleurs, depuis 2022, ces usines se conforment aux exigences halal et casher, vérifiées chaque année par des audits réalisés par des organismes tiers indépendants.

Granulés de pulpe de betterave sucrière En 2025, nous avons renouvelé notre certification GMP+, qui garantit la sécurité des aliments pour animaux et offre aux clients une traçabilité complète des produits, ainsi qu'une assurance sur la gestion des risques à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.

Depuis l'été 2024, 4 exploitations agricoles au sein de la CEI ont obtenu le renouvellement de leur **label FSA v.3.0, avec un niveau Or, à l'issue d'un audit réalisé par une tierce partie.** La lettre d'attestation FSA a été téléchargée dans la base de données FSA. Elle est disponible pour consultation dans le registre des entreprises certifiées ITC[7].

Certifications environnementales, de sécurité et sociales
La sécurité et la santé des employés constituent une priorité absolue pour l'ensemble des entités de la CEI. Outre le respect strict de la législation locale en matière de santé et de sécurité au travail, toutes les sucreries sont soumises à des audits sociaux réalisés par des organismes tiers tous les deux ans.

En 2024, le protocole d'audits sociaux a été remplacé par la norme WCA, un programme d'évaluation des conditions de travail. En 2025, la sucrerie de Tbilisski a été auditée selon ce nouveau programme et a obtenu de bons résultats, se classant dans la zone « verte ».

En 2025, 2 millions de dollars ont été dépensés pour couvrir la sécurité de tous nos sites industriels. Une analyse systématique des risques et les conclusions des comités de sécurité ont donné lieu à plusieurs projets.

Une sucrerie de la région de Penza a conservé ses certifications **ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001**.
Dans les autres sucreries, un système de gestion de la qualité, de la santé et sécurité au travail, et de l'environnement a été mis en place et est assuré par des équipes locales.

CDP : depuis 2018, nous divulguons des données environnementales sur la plateforme CDP.

6 https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/
7 https://standardsmap.org/en/registry?cbrid=f45f78344f1c33d9d4c23ad44500ec7a

01. PRATIQUES COMMERCIALES

SÉCURITÉ DES DONNÉES

Les avancées rapides des technologies de l'information représentent des opportunités pour le Groupe, mais aussi des risques pour la sécurité de nos activités et pour nos partenaires et autres parties prenantes.
Notre sécurité dépend de notre capacité à nous adapter rapidement aux nouvelles menaces. Nous améliorons donc constamment notre cybersécurité, selon quatre axes principaux :

- Organisation de la sécurité au sein du Groupe par des équipes dédiées à la cybersécurité, qui définissent et promeuvent des normes, des règles et des politiques.
- Promouvoir la sensibilisation à la sécurité auprès de tous ceux avec qui nous travaillons, par le biais de formations à la sécurité et de campagnes régulières de sensibilisation au phishing.
- Audits et mises à jour fréquents pour gérer nos points faibles.
- Déploiement et normalisation d'outils de sécurité avancés afin de détecter de manière proactive les menaces et de protéger nos actifs.

ANCRER LA DURABILITÉ ET LES VALEURS DANS NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

Nous voulons que tous les employés connaissent nos valeurs et notre engagement en matière de durabilité.
Nous demandons aux équipes de direction locales de prendre en compte les cinq piliers de notre stratégie de responsabilité, et de les promouvoir au niveau local. Cette approche nous aide à aborder des questions moins importantes que celles qui sont présentées dans ce rapport. Néanmoins, des actions à plus petite échelle sont très utiles pour inclure l'ensemble du personnel dans notre stratégie de responsabilité.
Cela va notamment de pair avec une attention particulière portée à l'impact environnemental de nos activités, via des programmes de réduction des déchets ou la participation à des défis sur ces thèmes.

02. RELATIONS HUMAINES

Nous sommes une entreprise familiale qui travaille à un niveau interpersonnel. Nous sommes ouverts et francs, nous croyons en la valeur d'un relationnel fort avec nos clients et nos partenaires où que nous soyons, et en l'importance d'établir des relations solides.

Cette approche est à l'origine de notre succès en tant qu'entreprise et renforce notre attractivité en tant qu'employeur.

Nous offrons à nos talents les possibilités, le soutien et la formation dont ils ont besoin pour qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous encourageons l'originalité et la pensée innovante.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING · 4 QUALITY EDUCATION · 5 GENDER EQUALITY · 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

PRINCIPAUX DÉFIS, **RISQUES ET OPPORTUNITÉS**

RISQUES LIÉS À L'ATTRACTION ET À LA GESTION DES MEILLEURS TALENTS

Notre stratégie de gestion des ressources humaines couvre trois thèmes clés : maintenir une image d'employeur de premier plan, développer et retenir les talents, et assurer le bien-être au travail.

Nous disposons d'un système de recrutement rigoureux qui permet aux personnes de recevoir les missions qui leur correspondent, dans un environnement de travail propice au développement, qui les encourage et les stimule.

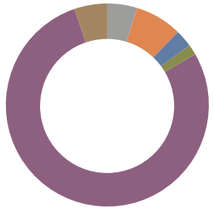
Nous souhaitons fidéliser les talents en leur confiant des tâches et des projets ambitieux, variés, et stimulants sur le plan intellectuel, une rémunération attractive et de réelles opportunités de développement. Cela contribue à favoriser un sentiment d'appartenance et de fierté parmi les employés tout au long de leur carrière au sein de l'entreprise.

LES EMPLOYÉS DE SUCDEN **DANS LE MONDE**

Environ 80 % de nos effectifs sont basés dans la CEI et exercent diverses activités agro-industrielles. Les 20 % restants sont impliqués dans nos services et activités de négoce, allant du sucre, du café, du cacao et de l'éthanol, au fret maritime et au courtage de contrats à terme/d'options.

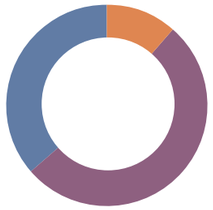
Notre engagement en matière de responsabilité sociétale trouve écho dans notre équipe talentueuse composée de 80 professionnels qui se consacrent à la gestion des questions environnementales et sociales (E&S) à travers nos régions géographiques et activités opérationnelles. Nos efforts en matière de gestion des compétences et de partage des connaissances nous confèrent plusieurs avantages significatifs, avec d'une part l'enrichissement de nos compétences individuelles et collectives, la pérennisation de notre savoir-faire spécifique et l'amélioration de la cohésion au sein de nos équipes, et d'autre part, l'augmentation de la motivation de nos employés seniors, l'accélération du rythme d'apprentissage de nos nouvelles recrues et la fidélisation de nos plus jeunes talents.

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR RÉGION



Asie 280 - **4,9 %**
Europe 425 - **7,5 %**
Moyen-Orient et Afrique 154 - **2,7 %**
Amérique du Nord 95 - **1,7 %**
CEI 4 426 - **78,1 %**
Amérique du Sud 287 - **5,1 %**

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR TRANCHES D'ÂGE



Moins de 30 ans 659
Entre 30 et 50 ans 2 949
Plus de 50 ans 2 059

NOMBRE D'EMPLOYES DE SUCDEN AU 31 DÉCEMBRE 2025

Au 31/12/2025	2024	2025	Hommes	Femmes	<30	30-50 ans	>50	Employés intérimaires	Employés permanents
Asie	257	**280**	210	70	52	191	37	2	278
Europe	434	**425**	294	131	79	220	126	12	413
Moyen-Orient et Afrique	99	**154**	119	35	14	113	27	0	154
Amérique du Nord	105	**95**	46	49	18	49	28	2	93
CEI	4 340	**4 426**	3 096	1 330	427	2 216	1 783	519	3 907
Amérique du Sud	319	**287**	183	104	69	160	58	1	286
Total	**5 554**	**5 667**	**3 948**	**1 719**	**659**	**2 949**	**2 059**	**536**	**5 131**

NOTRE STRATÉGIE, **NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES**

CRÉER UN ENVIRONNEMENT SÛR

Nous avons développé des processus internes pour nous conformer aux réglementations applicables et aux meilleures pratiques en matière de sécurité. C'est une priorité majeure pour nos activités industrielles dans la CEI, où des mesures sont mises en œuvre pour atteindre l'objectif « zéro accident ». Pour y parvenir, nous renforçons constamment nos processus d'exploitation industrielle.

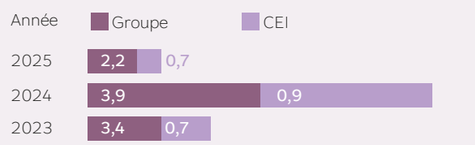
Nous sensibilisons et encourageons une culture de la sécurité dans l'ensemble de nos installations agro-industrielles par des sessions de formation récurrentes pour les employés locaux et les visiteurs. Nous veillons également à ce que les équipements soient toujours utilisés en toute sécurité en fournissant des équipements de protection individuelle (EPI) appropriés et en effectuant des mises à jour régulières des machines. En outre, une surveillance méticuleuse de tous les accidents et quasi-accidents est essentielle pour améliorer continuellement la sécurité au travail. Nous effectuons une analyse des causes profondes de tous les incidents déclarés et réalisons des audits de sécurité internes et externes réguliers.

PERFORMANCE AU COURS DES DERNIÈRES ANNÉES

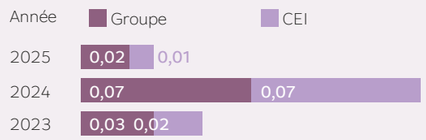
En décembre 2021, notre équipe de direction locale a signé une politique de sécurité relative à l'ensemble de nos sites industriels, dans le cadre de la charte RSE signée en 2019. Cet engagement à prévenir les situations de quasi-accident a été réaffirmé en juillet 2022, avec la nomination d'un ingénieur chargé de la sécurité à l'échelle du Groupe. Sous la supervision directe du directeur industriel, l'ingénieur de la sécurité Groupe travaille en étroite collaboration avec les dirigeants des sucreries et suit la feuille de route générale selon les trois grands piliers de la sécurité : Nos ressources humaines, nos processus et nos actifs.

En 2024, nous avons alloué 0,4 million de dollars à l'amélioration de nos mesures de sécurité incendie. Ce montant illustre notre engagement permanent à garantir des normes de sécurité optimales dans nos installations.

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL



TAUX DE GRAVITÉ



BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : NOUS SAVONS NOUS ADAPTER

Nous nous concentrons sur le bien-être de nos employés sur le lieu de travail. Un employé satisfait est moins absent, plus créatif, plus engagé et plus productif. Nous encourageons également le dialogue social et culturel, ainsi que la diversité et l'égalité des sexes.

De nos jours, les jeunes professionnels choisissent des entreprises qui les aident à s'épanouir. Et, plus généralement, les employés accordent une grande importance à l'autonomisation et à la qualité des relations humaines. Le taux d'absentéisme à l'échelle du Groupe est de 3,6 % en 2025, contre 4,1 % en 2024 et 2023. Le taux de rotation des employés est un autre indicateur de la satisfaction globale. Hors CEI, il atteignait 18 % en 2025 contre 17 % et 14 % en 2024 et 2023 respectivement. Dans la CEI, le taux est généralement plus élevé (18,2 %), car nos usines ne fonctionnent pas toute l'année, mais seulement pendant la saison de production des betteraves sucrières. Au niveau du Groupe, notre objectif est de trouver le juste équilibre entre les nouvelles embauches et les employés expérimentés. Les résultats de nos sites industriels dans la CEI et en Amérique du Sud sont la conséquence de conditions de travail plus difficiles.

Afin d'améliorer le bien-être au travail sur ces sites, nous investissons dans des environnements de travail modernes et performants, ce qui se traduit par l'intégration de nouvelles technologies dans nos processus agricoles et la rénovation de nos cantines. Nos bureaux parisiens disposent d'une salle de sport et proposent un coaching personnel.

FLEXIBILITÉ AU TRAVAIL

La flexibilité du travail peut faire naître un véritable sentiment de liberté et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Elle peut en outre se révéler décisive dans l'amélioration et la pérennité des performances, sans oublier la capacité à attirer les talents. Chez Sucden, la flexibilité au travail se concrétise à travers différentes initiatives telles que le financement de la garde d'enfants dans des crèches d'entreprise, la possibilité pour les employés de travailler à domicile ou à temps partiel après un congé parental, ou l'accompagnement dans la gestion de difficultés personnelles pouvant avoir des répercussions sur la santé, la vie de famille ou la vie professionnelle.

La pandémie a marqué un tournant dans l'organisation du travail. Nous continuerons à donner à nos employés la possibilité de travailler à domicile, mais selon un cadre clairement défini et convenu avec les employés. Dans ce contexte, nous envisageons de libérer de l'espace en réduisant le nombre de bureaux partagés.

02. RELATIONS HUMAINES

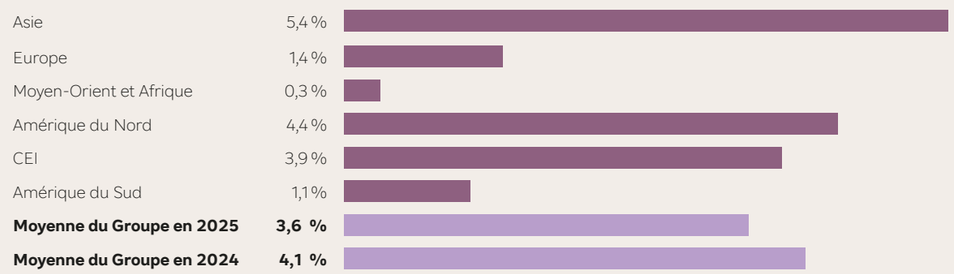
L'ACTIONNARIAT SALARIÉ : UN ENGAGEMENT RENFORCÉ DANS L'AVENTURE SUCDEN

Notre système d'actionnariat salarié déployé en France complète d'autres régimes, tels que les régimes d'intéressement et de participation aux bénéfices et un programme de protection sociale qui garantit des prestations sociales minimales à tous les employés à travers le monde.

Cette politique sociale contribue au succès de Sucden et repose sur un collectif fort, un environnement protecteur et le partage des bénéfices tirés de la croissance de notre entreprise.

OUR PERFORMANCE IN 2025

TAUX D'ABSENTÉISME PAR RÉGION



TAUX DE ROULEMENT PAR RÉGION EN 2025

Région	Employés permanents	Nombre de personnes embauchées	Départs	Fin de contrat à l'initiative de l'employeur	Taux de rotation 2025	Taux de rotation 2024
Asie	**278**	44	19	1	**6,8 %**	9,1 %
Europe	**413**	45	58	28	**14,0 %**	23,7 %
Moyen-Orient et Afrique	**154**	18	10	3	**6,5 %**	6,1 %
Amérique du Nord	**93**	8	20	10	**21,5 %**	15,2 %
CEI	**3 907**	714	712	22	**18,2 %**	15,3 %
Amérique du Sud	**286**	77	109	23	**38,1 %**	19,2 %
Total	5 131	**906**	**928**	**87**	**18,1 %**	**15,7 %**

ATTIRER LES TALENTS ET GÉRER LES COMPÉTENCES – NOUS CRÉONS DES OPPORTUNITÉS

L'acquisition de nouvelles compétences et connaissances est essentielle à la réussite du Groupe.
À cet égard, il appartient à nos managers d'offrir à leurs employés des perspectives de développement et de les accompagner dans cette optique. Nous avons développé des relations solides avec les meilleures universités françaises, ainsi qu'avec des écoles d'agronomie. Nous apportons également un soutien financier à diverses écoles de commerce par le biais de la taxe d'apprentissage. De plus, nos employés sont actifs dans les réseaux d'anciens élèves et cherchent à étendre leurs réseaux professionnels.

Nous visons à créer des opportunités commerciales et à les convertir en opportunités de carrière pour nos employés.

SUCDEN DANS LA CEI

Au sein de la CEI, Sucden assure à ses collaborateurs un niveau de revenus élevé et un accompagnement social.
Une entreprise solide, fiable et durable est essentielle à la prospérité de son personnel. Les niveaux de salaire moyens dans les filiales de Sucden sont supérieurs à ceux pratiqués en moyenne dans les secteurs agricole et industriel de la CEI. Il est à noter que, sur la période 2022-2026, les salaires des employés ont augmenté de manière très significative, avec une nouvelle indexation prévue pour 2026. Pour maintenir et améliorer notre réputation d'employeur parmi les plus attractifs du secteur, y compris en ce qui concerne les salaires, nous devons accorder une attention encore plus grande aux programmes de sécurité sociale et aux mesures de soutien aux employés.

Dans cette optique, Sucden a mis en place les mesures d'accompagnement social suivantes, au cours des dernières années : une assurance médicale pour l'ensemble des employés dans toutes les filiales où elle n'existait pas jusqu'à présent, afin d'améliorer l'accès à des soins médicaux de qualité ; le versement d'une prime aux employés ayant des enfants scolarisés ou des étudiants, âgés de 3 à 22 ans, pour les aider à préparer la rentrée scolaire du 1er septembre ; le versement de sommes nouvelles ou majorées à l'occasion d'événements importants de la vie (mariage, naissance d'un enfant, perte d'un être cher), de la Journée des travailleurs agricoles et industriels (célébrée le deuxième dimanche d'octobre) et d'autres dates importantes du calendrier.

NOS PERFORMANCES EN 2025

PANORAMA DE LA FORMATION AU SEIN DE SUCDEN EN 2025

Région	Heures de formation	Nombre d'employés	Heures de formation par employé
Asie	15 459	280	55
Europe	2 617	425	6
Moyen-Orient et Afrique	1 784	154	12
Amérique du Nord	466	95	5
CEI	251 807	4 426	57
Amérique du Sud	3 882	287	14
Total 2025	**276 014**	**5 667**	**49**
Total 2024	**263 004**	**5 554**	**47**

02. RELATIONS HUMAINES

SUCDEN DANS LA CEI

Un programme annuel de développement des compétences au niveau du Groupe a été lancé dans chacune de nos quatre sucreries afin d'améliorer les compétences de nos employés.
Nos installations ont été équipées de classes de formation spéciales. L'objectif est de sélectionner et d'intégrer des contenus exclusifs de haute qualité pour chaque domaine de notre activité.
En outre, un budget annuel a été alloué à l'accompagnement individuel des spécialistes à haut potentiel, afin de renforcer leurs compétences managériales et leur leadership.

Ces programmes sont structurés autour des trois principaux piliers des ressources humaines :

1. Formation technique et technologique (interne)
2. Formation managériale
3. Accompagnement individuel

La collaboration avec les universités et les écoles professionnelles est notre priorité, afin d'attirer les talents de demain et cultiver les sources de jeunes talents.

03. ENVIRONNEMENT

Nous sommes vigilants quant à notre impact sur la planète, et en particulier celui de nos activités fondées sur des actifs dans la CEI.
Nous avons mis en place des processus visant à réduire notre impact direct sur l'environnement.
Sur ce front, nos employés veillent à réduire l'empreinte indirecte de nos activités en faisant des choix éclairés, notamment concernant la sélection de nos fournisseurs et des transports.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

PRINCIPAUX DÉFIS, **RISQUES ET OPPORTUNITÉS**

PRINCIPAUX FACTEURS CONTRIBUAN À L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DIRECTE DE SUCDEN

Nos activités industrielles et agricoles dans la CEI ont un impact environnemental significatif. D'autres activités, telles que les activités industrielles et d'entreposage en Asie, en Afrique et au Brésil, ont un impact environnemental beaucoup plus faible.

RISQUE ENVIRONNEMENTAL OU ACCIDENTEL

Nous exploitons quatre usines de betteraves sucrières dans la CEI. Ces dernières produisent environ 800 000 tonnes de sucre par an. Dans le même temps, nous gérons environ 225 000 hectares de terres. Afin de réduire les risques d'accident, nos équipes basées au sein de la CEI cherchent en permanence à renforcer le contrôle sur nos activités industrielles, à travers un processus de qualité certifié ISO 9001, un suivi régulier en matière de sécurité au travail (certification ISO 45001) et la mise en place durable d'un système de gestion de l'environnement certifié (comme la certification ISO 14001 obtenue pour notre sucrerie de Kamenski).
Nous gérons nos opérations agricoles de manière à limiter l'impact environnemental de la production, en utilisant des techniques conformes aux meilleures pratiques du secteur.

RISQUE LIÉ AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le changement climatique affecte la production agricole dans le monde entier. Lors de nos opérations dans la CEI, nous nous efforçons d'atténuer ce risque en nous assurant continuellement que les graines que nous utilisons pour nos cultures de betteraves sucrières ou de céréales sont les mieux adaptées aux conditions locales.

En tant qu'acteur de la chaîne d'approvisionnement en matières premières agricoles tels que la canne à sucre, le cacao et le café, nous aidons également les agriculteurs à adapter leur production aux risques à long terme liés au changement climatique.
Cela peut impliquer des interventions sur des sujets tels que la diversification des revenus et l'amélioration des pratiques agricoles, ainsi que la reforestation. Nous reconnaissons l'impact important que notre chaîne d'approvisionnement a sur notre empreinte carbone indirecte et nous cherchons à mieux le comprendre.
Nos actions détaillées sont présentées aux pages 29 à 30.

NOTRE STRATÉGIE, **NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES**

AMÉLIORER LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LA SÉCURITÉ DES SITES

SUCDEN DANS LA CEI

Sucden a adopté une politique locale pour mettre en œuvre la stratégie du Groupe et mener ses opérations de manière éthique et responsable. Cette politique met l'accent sur la certification de nos systèmes de gestion de l'environnement, ainsi que sur le contrôle et l'optimisation de tous les domaines suivants : agriculture durable, efficacité énergétique, utilisation des énergies renouvelables, directives de la norme ISO 26000 ou de la SFI, efficacité de la consommation d'eau, optimisation des déchets et sécurité alimentaire.
Chaque entité industrielle ou agro-industrielle dispose de référents environnement qui aident la direction à traiter les questions et les préoccupations environnementales. Cette structure contribue également à garantir le respect des normes applicables localement.

- Un seul accident ayant entraîné 10 jours d'arrêt de travail a été enregistré, représentant le niveau de gravité le plus bas depuis 2018.
- Les résultats de l'audit de sécurité de la direction (une journée complète par usine, sous la conduite du directeur industriel du Groupe et de l'ingénieur sécurité du Groupe) se sont améliorés de 3 % par rapport à 2024 et de 48 % par rapport à 2019. Dans le cadre des audits de 2025, 47 employés ont été interrogés. Ce dispositif complet met en évidence l'engagement de la direction générale et de la direction de l'usine en faveur de la sécurité de l'ensemble du personnel.
- Une initiative de formation majeure, menée par la société SBS (Sustainable Business Solutions), a permis la mise en place de « discussions sur les situations de sécurité ». Cette initiative a mobilisé plus de 10 % du budget de formation de nos usines et donné lieu à la formation de 63 personnes, incluant le directeur industriel du Groupe, l'ingénieur sécurité du Groupe, ainsi que les équipes d'encadrement de nos quatre usines.

ÉCONOMISER L'ÉNERGIE ET LIMITER NOTRE EMPREINTE CARBONE DIRECTE

SUCDEN DANS LA CEI

Nous visons à réduire notre consommation d'énergie et notre empreinte carbone, car d'une part cela est bénéfique pour l'environnement, et d'autre part cela contribue à réduire les coûts. En outre, la réduction de la production de déchets et l'optimisation des consommations de ressources en énergie sont essentielles pour assurer l'efficacité globale des usines et la fiabilité des procédés industriels.

Nous contrôlons en permanence notre consommation d'énergie et envisageons des améliorations sur le long terme pour nous aider à la réduire dans nos activités industrielles et agricoles.

Nous appliquons les meilleures pratiques et technologies du secteur lorsque nous modernisons ou augmentons la capacité de nos usines. L'usine d'Eletski a été conçue pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de 35 % grâce au déploiement des meilleures technologies à partir de 2016. Nous utilisons des logiciels spécialisés pour optimiser et modéliser en permanence le bilan énergétique de nos usines, et prenons des mesures pour réduire les émissions lorsqu'elles sont fermées, par exemple en installant des lampes LED. Nous suivons de près nos émissions de gaz à effet de serre par tonne de sucre produit. Sur ce terrain, nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux pour 2030.

S'agissant de nos activités agricoles, nous cherchons des tracteurs et des arracheuses de betteraves modernes et performants, afin d'optimiser la gestion des terres cultivées tant sur le plan de la consommation d'énergie que sur celui de la qualité du sol. La consommation d'énergie fait aussi partie des paramètres clés de notre gestion analytique des cultures. Nous testons également des engrais organiques naturels, dans le but de réduire l'emploi d'engrais synthétiques.

NOS PERFORMANCES EN 2025

Sucden dans le monde

Le tableau suivant présente l'énergie consommée par nos activités commerciales. Nous calculons nos émissions de gaz à effet de serre sur la base de ces chiffres, en appliquant des facteurs d'émission spécifiques à chaque pays. Notre empreinte carbone est suivie en fonction de la consommation d'énergie de toutes les activités industrielles, agricoles, logistiques et maritimes.

Sucden dans la CEI

En 2025, Sucden dans la CEI a repris sa tendance à la baisse des émissions de GES, enregistrant une réduction de 12 % (kg de CO_2 par tonne de sucre blanc produite).
Notre objectif pour 2030 reste la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre liées à la production de sucre de 20 % par rapport à 2015. Pour atteindre cet objectif, le processus de pressage de la pâte a été amélioré à Tbilisski, tandis que les évaporateurs sous vide ont été automatisés à Elets.

Il en résulte les performances suivantes :

KG DE CO_2e PAR HECTARE CULTIVÉ

KG DE CO_2e PAR TONNE DE SUCRE PRODUIT

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE EN 2025

	Gaz	Électricité	Carburant et essence	Consommation d'énergie		Émissions de GES			
Au 31/12/2025	MWh	MWh	MWh	MWh 2025	MWh 2024	2025 t CO_2e Scope 1	2025 t CO_2e Scope 2	2025 t CO_2e Scope 1 et 2	2024 t CO_2e Scope 1 et 2
Asie	81	1 235	343	1 659	1 882	915	438	1 353	1 538
Europe	-	716	-	716	472	-	12	12	210
Moyen-Orient et Afrique	-	2	28	30	-	-	-	-	67
Amérique du Nord	-	279	-	279	91	-	78	78	83
CEI	1 875 166	37 137	279 892	2 192 195	2 528 671	458 860	14 261	473 121	540 150
Amérique du Sud	697	2 426	352	3 476	4 143	527	154	681	587
Transport maritime	-	-	17 812	17 812	36 706	4 836	-	4 836	9 770
Total	**1 875 944**	**41 795**	**298 427**	**2 216 167**	**2 571 965**	**465 138**	**14 943**	**480 081**	**552 405**

03. ENVIRONNEMENT

CONTRÔLER ET OPTIMISER NOTRE EMPREINTE CARBONE MONDIALE

En tant que négociants en matières premières, la majeure partie de notre empreinte carbone mondiale provient de notre chaîne d'approvisionnement. Il est donc essentiel que nous adoptions une perspective à long terme lors de l'évaluation de nos émissions indirectes de gaz à effet de serre (GES).

Outre les émissions de Scope 1 et 2, qui sont principalement associées à nos activités directes, les matières premières que nous achetons contribuent de manière significative aux émissions de carbone pendant les phases agricoles et industrielles initiales. Cela est dû à la consommation d'énergie, d'engrais, de carburants, d'autres substances, ainsi qu'au changement d'utilisation des sols.

Pour la première fois, Sucden a défini des objectifs de réduction des émissions à court terme, sur 10 ans, alignés sur une trajectoire de limitation du réchauffement à 1,5 °C.
Le Groupe vise à continuer de réduire ses émissions absolues de GES des Scopes 1 et 2 par rapport à un niveau de référence de 2024.
À ce stade, cet objectif concerne sa filiale de la CEI et repose sur une trajectoire de réduction annuelle linéaire pour les émissions non-FLAG, en cohérence avec la trajectoire FLAG définie par la SBTi pour les émissions liées à l'utilisation des sols.

Pour les émissions FLAG, Sucden suit une trajectoire de réduction des émissions sur 10 ans à partir d'un niveau de référence de 2024, alignée sur la trajectoire sectorielle spécifique définie par la SBTi.
Pour les émissions du Scope 3 non-FLAG, le Groupe élabore un programme d'engagement de ses fournisseurs visant à renforcer leur alignement sur sa stratégie climatique. L'objectif de couverture de ce programme sera défini dans les cinq ans suivant la soumission de l'objectif, conformément aux recommandations de la SBTi.

S'agissant des émissions FLAG du Scope 3, Sucden prévoit de concentrer ses efforts en priorité sur la réduction des émissions liées au changement d'affectation des sols et à la gestion des sols dans le secteur du cacao. Le Groupe étudie également des leviers de réduction des émissions liées au changement d'affectation des terres dans les secteurs du café et du sucre.

Nous continuons à calculer notre impact carbone et à utiliser ces informations pour mieux comprendre, atténuer et gérer notre empreinte climatique. Notre inventaire est élaboré selon la méthodologie du GHG Protocol, avec des améliorations constantes pour en accroître l'exactitude.
Dans la mesure du possible, nous nous appuyons sur des données primaires et sur les facteurs d'émission les plus fiables, disponibles auprès de sources de recherche publiques et privées.

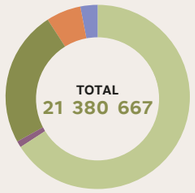
NOTRE PERFORMANCE EN 2025

L'EMPREINTE GLOBALE DE SUCDEN EN 2025

	Commerce	Agro-industrie	Autres activités	Total
Scope 1 en tonnes de CO_2e				**465 138**
Combustion stationnaire	-	460 302	-	460 302
Combustion mobile	4 836	-	-	4 836
Scope 2 en tonnes de CO_2e				**14 943**
Consommation d'électricité	12	14 261	670	14 943
Scope 3 en tonnes de CO_2e				**22 260 016**
Biens et services achetés	21 380 667	438 241	9	21 818 917
Transport et distribution	225 186	42 649	-	267 835
Autres émissions indirectes	118 730	49 156	5 378	173 264

RÉPARTITION DES ACTIVITÉS COMMERCIALES À L'ÉCHELLE MONDIALE (in tCO_2e)

Commerce – Marchandises achetées



% d'émissions de GES	
Sucre	66 %
Éthanol	1 %
Cacao	24 %
Café	6 %
Céréales	3 %

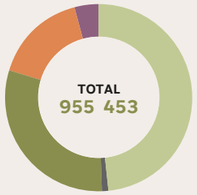
Commerce – Marchandises achetées

% d'émissions de GES	
Usines, activités industrielles	37 %
Agriculture	26 %
Changement d'utilisation des sols	38 %

COMMERCE – TRANSPORT (% des émissions de GES)

% d'émissions de GES	
Vrac	70 %
Conteneurs	29 %
Divers	1 %

ÉMISSIONS DE GES DANS LA CEI (% des émissions de GES)



% d'émissions de GES	
Scope 1	48 %
Scope 2	1 %
Betteraves de tiers	30 %
Betteraves SD	16 %
Transport	4 %

L'inventaire des gaz à effet de serre de Sucden est réalisé conformément aux normes et meilleures pratiques reconnues à l'international, notamment la norme du GHG Protocol relative à la comptabilisation et au reporting des émissions de GES, la norme du GHG Protocol relative aux émissions du Scope 3, la norme du GHG Protocol pour le secteur des terres et la séquestration carbone, ainsi que le guide de la SBTi relatif aux émissions FLAG (Guide SBTi FLAG). La méthodologie repose également sur des recommandations sectorielles pertinentes, notamment le cadre de comptabilisation des émissions de GES pour le cacao. L'inventaire s'appuie sur une approche globale couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur et prend en compte toutes les émissions pertinentes des Scopes 1, 2 et 3, liées aux activités mondiales de Sucden, à ses filiales et à ses portefeuilles de matières premières négociées.

Sucden applique une approche hiérarchique de traitement des données et privilégie, dans la mesure du possible, l'utilisation de données primaires spécifiques à l'activité.
Cela inclut les volumes d'opérations réalisés, les informations relatives aux fournisseurs, ainsi que les données directes sur les changements d'affectation des sols et les pratiques de gestion observées sur le terrain. Lorsque les données primaires ne sont pas disponibles ou lorsqu'elles sont incomplètes, Sucden s'appuie sur des données secondaires et des facteurs d'émission provenant de bases de données reconnues à l'international et évaluées par des pairs, notamment ecoinvent, la World Food LCA Database (WFLDB), Agri-footprint, l'EPA américaine et d'autres. D'autres ensembles de données et outils sont également mobilisés afin d'élargir la couverture et de garantir une plus grande conformité avec les meilleures pratiques, en constante évolution.

Toutes les émissions sont calculées selon une méthodologie cohérente, conforme au GHG Protocol, en utilisant les potentiels de réchauffement global appropriés, tels que définis par les derniers rapports d'évaluation du GIEC. Cette méthodologie prend en compte à la fois les émissions d'origine biogénique et non biogénique, ainsi que celles liées au changement d'affectation des sols et à la gestion des sols, conformément aux exigences relatives aux émissions FLAG.

Dans le cadre de son processus d'amélioration continue, Sucden réévalue et met régulièrement à jour sa méthodologie afin de tenir compte des avancées en matière de qualité des données, des recommandations méthodologiques et des meilleures pratiques du secteur. Les émissions générées par les sucreries et les installations de transformation, non incluses dans les inventaires précédents, ont été intégrées dans le scénario de référence 2024. L'empreinte carbone de référence actualisée pour 2024, qui s'élève à 23,766 millions de tonnes de CO_2, a été examinée et validée par un cabinet de conseil externe. Elle servira de point de référence aux objectifs de réduction des émissions et au suivi de Sucden. Les mises à jour méthodologiques sont appliquées de manière transparente et, lorsqu'elles sont significatives, font l'objet d'une évaluation en vue d'un nouveau calcul de la base de référence, conformément aux exigences du GHG Protocol et de la SBTi.

En tant que société internationale de négoce de matières premières agricoles, Sucden présente un profil d'émissions influencé de façon intrinsèque par les fluctuations annuelles de ses volumes négociés, de ses régions d'approvisionnement et de son portefeuille de produits. Ces facteurs sont pris en compte lors de l'analyse de l'évolution annuelle des performances en matière d'émissions.

TRANSPORT - EEDI MOYEN ($gCO_2e/t.nm^{-1}$)

03. ENVIRONNEMENT

GÉRER NOS DÉCHETS ET RÉSIDUS DE PRODUCTION

SUCDEN DANS LA CEI

La production de sucre génère des sous-produits[8] qui peuvent être précieux, tels que la mélasse et les résidus de betteraves pouvant être utilisés comme engrais. Nous générons également des volumes limités de déchets résultant de nos activités logistiques et commerciales (tels que des palettes usagées et des déchets d'emballage). L'activité agricole en elle-même génère peu de déchets. Malgré cela, nous recherchons constamment des moyens innovants de recycler un volume toujours plus important de nos déchets.
Nos responsables agricoles et nos chefs de raffinerie assurent le suivi de tous les résidus et déchets de production et veillent à maximiser les taux de valorisation.

NOS PERFORMANCES EN 2025

Les données présentées ci-dessous montrent les déchets générés par nos activités industrielles et agricoles.

QUANTITÉ DE DÉCHETS PRODUITS ET TAUX DE VALORISATION

Au 31/12/2025	Non dangereux	Dangereux	Production totale de déchets		Volume recyclé	Taux de récupération	
Région	**Tonnes métriques**	**Tonnes métriques**	**Tonnes métriques 2025**	**Tonnes métriques 2024**	**Tonnes métriques**	**2025 %**	**2024 %**
Asie	691	0	691	410	686	99 %	90 %
Europe	7	4	11	-	8	70 %	
Amérique du Nord	11	-	11	8	1	10 %	13 %
CEI	176 731	1 631	178 362	216 300	64 726	36 %	32 %
Amérique du Sud	256	0	256	319	256	100 %	100 %
Transport maritime	-	45	45	44	0	0 %	1 %
Total	**177 696**	**1 680**	**179 376**	**217 081**	**65 676**	**37 %**	**32 %**

SUCDEN DANS LA CEI

Gestion de la pulpe :

- À Dobrinski, nous avons amélioré notre processus de pressage de granulés qui a permis d'éliminer la production de sous-produits non valorisables.
- Nous avons atteint nos objectifs de récupération de la pulpe de betterave à Kamenski et à Tbilisski.
- En 2022, nous avons lancé un cycle de nettoyage des bassins de résidus à Dobrinski qui a entraîné une augmentation de la production de déchets.

8 Le sucre et les granulés de pulpe sont considérés comme des produits, tandis que la mélasse et la pulpe de betterave sont envisagées comme des sous-produits. Les sous-produits figurent dans les données sur les déchets mentionnés dans le présent document. Nous considérons que ces déchets sont valorisés.

OPTIMISER NOTRE CONSOMMATION D'EAU

SUCDEN DANS LA CEI

La réduction de la consommation d'eau est l'une des mesures clés de notre politique de développement durable sur laquelle nos responsables locaux se concentrent, en misant notamment sur la réduction du volume des eaux rejetées.
Dans le processus de raffinage de la betterave sucrière, l'eau utilisée pour nettoyer les betteraves peut être réutilisée dans des systèmes en circuit fermé, que nous déployons actuellement dans quatre de nos usines.

Dans l'ensemble, nous suivons de près notre consommation d'eau par tonne de sucre produit. À cet égard, nous nous félicitons d'avoir atteint notre objectif de réduction de prélèvements d'eau de 50 % en 2022.
Nous poursuivrons nos efforts afin de continuer à améliorer nos pratiques de gestion de l'eau.

Les efforts réalisés ces dernières années nous ont permis d'atteindre cet objectif en 2022, soit huit ans plus tôt que prévu. Cette année, nous avons réduit de 6 % notre consommation d'eau par tonne de sucre blanc produit. Cette réduction a été permise par la modernisation des tours de refroidissement de nos sucreries de Tbiisski et d'Eletsky. Nous prévoyons d'autres améliorations à partir de 2025 et fixerons également un nouvel objectif pour 2030.

CONSOMMATION D'EAU

Les efforts réalisés ces dernières années nous ont permis d'atteindre cet objectif en 2022, soit huit ans plus tôt que prévu. Cette année, nous avons maintenu notre consommation d'eau par tonne de sucre blanc produit. Cette réduction a été permise par la modernisation des tours de refroidissement de nos sucreries de Tbiisski, Kamenski et d'Eletsky.
Nous prévoyons d'autres améliorations à partir de 2025 et fixerons également un nouvel objectif pour 2030.

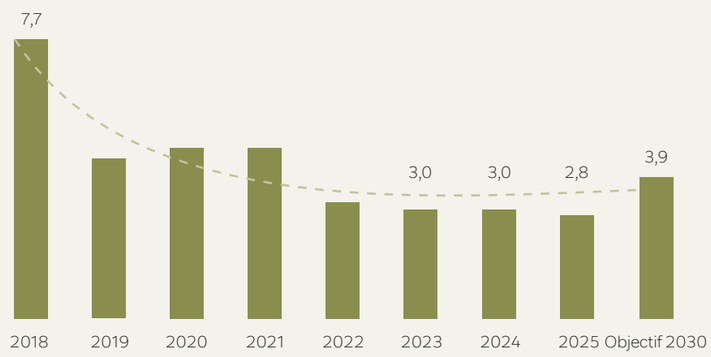
NOS PERFORMANCES EN 2025

CONSOMMATION D'EAU

	2025	2024
Région	**m³**	**m³**
Asie	4 343	5 363
Europe	206	-
Moyen-Orient et Afrique	587	-
Amérique du Nord	2 786	1 853
CEI	2 210 254	2 394 247
Amérique du Sud	13 055	16 194
Transport maritime	400	450
Total	**2 231 631**	**2 418 107**

SUCDEN IN THE CIS

WATER CONSUMPTION (M^3/ MT OF WHITE SUGAR PRODUCED)



03. ENVIRONNEMENT

PRÉSERVER NOS SOLS ET PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ

Nous nous efforçons de protéger la biodiversité, en particulier dans nos activités agricoles et maritimes, sur lesquelles nous avons un impact direct.
Les terres que nous cultivons sont l'habitat naturel de nombreuses espèces et nous utilisons des pratiques agricoles qui protègent les sols, telles que la rotation des cultures et la gestion des engrais et des pesticides.

SUCDEN DANS LA CEI

Toutes les parcelles sont analysées une fois tous les cinq ans, tandis que les apports annuels d'engrais minéraux et organiques font l'objet d'un suivi rigoureux.
Nous suivons de près les approches agro-écologiques et adaptons en permanence nos pratiques agricoles :

Technologie avancée de semences de betteraves

Nous cultivons 50 % de nos surfaces de culture de betteraves à l'aide de la technologie Conviso Smart, ce qui nous permet d'améliorer les rendements tout en favorisant une utilisation durable des herbicides. Cette technologie répond efficacement aux défis posés par la culture des betteraves sucrières communes (les plantes invasives comme la betterave sauvage ou la cuscute) et ne nécessite que deux applications d'herbicides, contre 4 ou 5 pour les méthodes traditionnelles. Le rendement de la betterave sucrière est accru grâce à l'absence de phytotoxicité de l'herbicide.

Technique du strip-till

Le strip-till est une technique de conservation utilisée pour la culture de la betterave sucrière : seuls des rangs étroits sont labourés, laissant intact le reste de la surface agricole et permettant de réduire les perturbations du sol et favoriser une meilleure croissance des cultures. Nous appliquons cette technique à environ 5 % de nos surfaces cultivées.

En outre, nous continuons à explorer diverses méthodes pour nos opérations agricoles, y compris l'utilisation de différentes variétés de betteraves sucrières, des techniques de strip-till à long terme pour les engrais et des tests Trichoderma. Après trois années d'essai de ce système, nous avons décidé d'étendre nos surfaces cultivées en strip-till. Ainsi, pour la récolte 2026, nous prévoyons de couvrir environ 15 000 hectares (contre 5300 hectares en 2025) et ce, en nous concentrant principalement sur la culture de la betterave sucrière.

Nous n'utilisons aucun OGM. Tous nos produits phytosanitaires sont conformes aux normes locales et sont référencés dans notre indice qui est révisé chaque année.
L'entretien des haies nous permet par ailleurs d'avoir du bois de chauffage pour certains de nos ateliers.

BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX

En plus de notre activité principale de production de céréales et de sucre dans la CEI, nous produisons du lait grâce aux 2 200 vaches que nous élevons dans nos fermes.
Le bien-être des animaux fait partie intégrante de la gestion de notre troupeau de vaches laitières, et nous fondons notre analyse sur les cinq libertés fondamentales énoncées dans les critères CIWF (Compassion in World Farming).
Il s'agit de s'assurer que les animaux ne souffrent pas de faim, de soif ou d'inconfort, ne présentent pas de douleurs, blessures ou maladies, sont capables d'exprimer un comportement naturel, ne connaissent pas la peur et la détresse.
En 2025, en application de ces principes, nous avons poursuivi la mise en œuvre de mesures destinées à améliorer le confort des animaux, la ventilation des locaux, l'équilibrage de l'alimentation des animaux, ainsi que la formation des éleveurs.
Nous avons également initié la conception de nouvelles exploitations agricoles modernes.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre objectif vise à accompagner les producteurs et les agriculteurs dans une démarche de gestion responsable de leurs exploitations, selon des pratiques agricoles, sociales et environnementales vertueuses. Cet objectif passe par la connaissance du contexte local, des innovations autant que possible, la garantie d'un environnement favorable aux agriculteurs et à leurs familles, et la mise en place de partenariats clés. Dans le cadre de l'élaboration et de la personnalisation de nos programmes de développement durable destinés aux agriculteurs, nous travaillons en étroite collaboration avec un autre partenaire clé de la chaîne d'approvisionnement : nos clients.
De concert avec toutes les parties prenantes de la chaîne d'approvisionnement – agriculteurs, partenaires opérationnels, société civile, pouvoirs publics et clients –, nous nous efforçons d'améliorer l'efficacité de ces programmes par un suivi de l'impact de leurs activités sur les communautés, les ménages et des citoyens.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

PRINCIPAUX DÉFIS, **RISQUES ET OPPORTUNITÉS**

SUCRE

Le sucre étant notre matière première historique, notre commerce du sucre est basé sur des relations à long terme avec les fournisseurs. Adapter nos objectifs à ceux de nos fournisseurs est pour nous une priorité essentielle.
C'est pourquoi nos équipes commerciales ont pour objectifde développer des relations durables avec des fournisseurs conscients de l'importance de leur rôle dans la chaîne d'approvisionnement du sucre et soucieux d'améliorer leurs pratiques agricoles au même titre que leurs performances environnementales et sociales.

Des progrès en matière de développement durable sur toute la chaîne d'approvisionnement en 2025

En 2025, Sucden a poursuivi le déploiement de son approche en matière de développement durable dans le secteur sucrier, en renforçant son engagement auprès de ses parties prenantes, en étendant sa présence sur le terrain et en intégrant progressivement les critères ESG dans ses processus commerciaux.

Tout au long de l'année, des visites techniques ont été organisées dans les sucreries partenaires, les terminaux logistiques et les ports des régions du centre-sud et du nord-est du Brésil, afin de mieux appréhender les défis opérationnels, environnementaux et sociaux rencontrés sur ces sites.
En parallèle, des échanges techniques ont été menés avec des fournisseurs en Amérique latine et en Inde, dans le but de cartographier les approches en matière de réduction des émissions, d'efficacité opérationnelle et d'initiatives socio-environnementales.

Dans le secteur du sucre et de l'éthanol, Sucden poursuit ses efforts pour diffuser les meilleures pratiques et renforcer la transparence et la maturité ESG tout au long de sa chaîne d'approvisionnement.

CACAO

En 2025, le secteur mondial du cacao est resté confronté à une volatilité sans précédent, affectant l'offre au niveau national ainsi que la demande des consommateurs en cacao et en chocolat.

Les phénomènes météorologiques extrêmes et la propagation persistante de maladies ont pesé sur la production de cacao dans les principales régions historiques d'approvisionnement, tandis que dans d'autres pays, la production a augmenté grâce à l'extension des plantations et à l'adoption de techniques de culture innovantes. Les évolutions réglementaires, notamment le report de la mise en application du règlement de l'Union européenne sur la lutte contre la déforestation (RDUE) et le renforcement des attentes de diligence raisonnable en matière de droits humains, ont continué à modifier le cadre de conformité, malgré les retards et les obstacles politiques auxquels se sont heurtés les programmes de développement durable plus généraux dans les pays producteurs et consommateurs. Dans ce contexte marqué par des tensions environnementales, économiques et sociales étroitement liées, Sucden est restée résolument engagée en faveur du développement d'une chaîne d'approvisionnement en cacao durable et équitable.

CAFÉ

Nous achetons du café de plus de 20 origines, avec des opérations d'approvisionnement clés au Vietnam, en Inde, en Indonésie, en Colombie et au Brésil. Environ 70% du café que nous livrons à nos clients a été cultivé par de petits exploitants qui dépendent souvent du café pour leur subsistance.

Bien que la récolte mécanique devienne de plus en plus courante, les cerises de café sont encore souvent récoltées manuellement, une étape qui nécessite le plus de main-d'œuvre. Ainsi, la culture du café est source de revenus pour des millions de travailleurs dans le monde.
Au-delà de son importance économique, le café est une plante qui permet d'intégrer la conservation de la nature dans le système de production. En particulier, lorsque le café est cultivé sous ombrage, les arbres indigènes jouent un rôle important pour la biodiversité et en tant que puits de carbone.

En général, les régions où le café est cultivé subissent désormais les effets de la dégradation des terres et du changement climatique, entraînant le risque que des millions d'hectares deviennent inappropriés pour la production de café. Dans le même temps, les petits exploitants agricoles sont confrontés à la baisse des prix du café et aux pénuries de main-d'œuvre, car les travailleurs agricoles recherchent des conditions de travail plus sûres et plus équitables. En conséquence, la subsistance de millions de foyers est en jeu, tout comme l'avenir de l'approvisionnement en café, sa qualité et la diversité de ses origines.

Nous reconnaissons le rôle indéniable du café en tant que source de revenus, mais aussi son impact sur la culture et les paysages. C'est pourquoi nous assumons une part de responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement sur laquelle repose notre activité caféière, et nous participons à la résolution des problèmes qui mettent en péril son existence même. Le changement climatique et la réduction des émissions de carbone demeurent au cœur de nos priorités en matière de développement durable. Sucden Coffee évalue actuellement plusieurs initiatives pour y répondre.

NOTRE STRATÉGIE **NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES**

SUCRE

PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LA FILIÈRE SUCRIÈRE

Sucden privilégie une approche proactive et responsable en matière de relations commerciales, car elle mesure l'importance d'une production agricole durable, condition essentielle à un avenir plus équilibré et plus résilient.
S'appuyant sur son expérience en matière d'intermédiation, l'entreprise cherche en permanence à promouvoir et à diffuser les meilleures pratiques, ainsi qu'à nouer des alliances avec des partenaires soucieux, comme elle, de respecter des critères élevés en matière de gouvernance et de responsabilité sociale et environnementale.

En 2024, Sucden a franchi une étape importante en créant un pôle dédié exclusivement à la durabilité du sucre, avec pour principal champ d'action l'analyse et la vérification des données environnementales, sociales et de gouvernance du secteur.

L'objectif de Sucden est de promouvoir l'adoption des meilleures pratiques en matière d'éthique et de responsabilité, et de mettre en œuvre des solutions innovantes adaptées aux défis les plus complexes du secteur.
Cet engagement transcende le souci d'amélioration continue des processus opérationnels et vise la concrétisation de changements profonds et efficaces.

À l'horizon 2025, de nouveaux processus et trois piliers principaux viendront étayer la stratégie de durabilité du secteur sucrier :

- **Parties prenantes :** L'entreprise continuera de placer au premier plan la transparence du dialogue avec ses producteurs, clients et investisseurs, et veillera à toujours agir de manière responsable et éthique dans ses relations.
- **Cadre réglementaire :** Sucden entend suivre de près les évolutions réglementaires et législatives à l'échelle mondiale, afin garantir la conformité de ses pratiques avec les meilleurs standards du marché.
- **Éducation :** Pour généraliser l'application des principes de développement durable et des critères ESG dans les activités opérationnelles de l'entreprise et ses relations, il sera essentiel de renforcer la communication interne et les initiatives de formation.

En créant ce nouvel espace axé sur la durabilité de la filière sucrière, Sucden réaffirme son engagement à développer une chaîne d'approvisionnement toujours plus efficace et durable, bénéfique tant pour l'entreprise que pour l'environnement et la société.

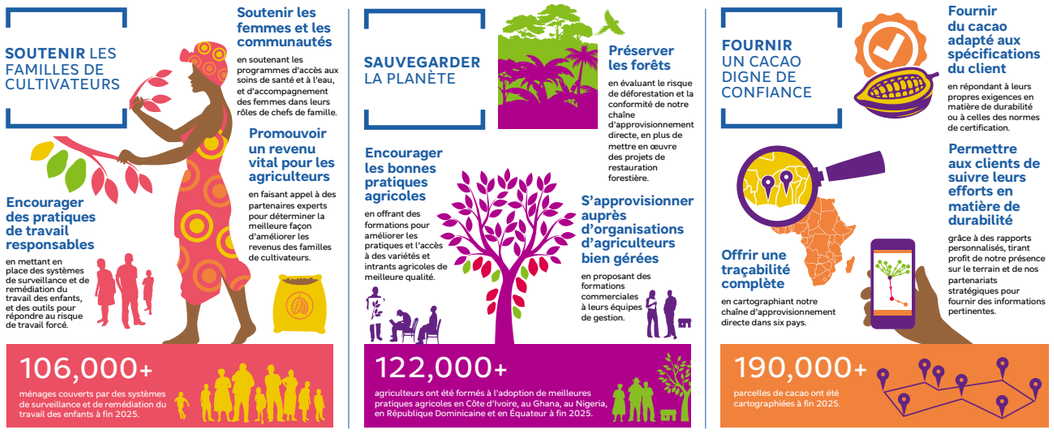
CACAO

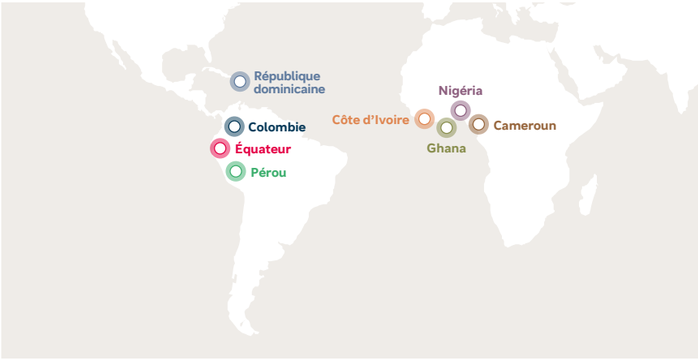
En 2025, nous avons renforcé la protection sociale des familles de producteurs tout en augmentant l'impact concret de nos actions. La couverture de notre SSRTE a été élargie de 10 % et concerne désormais 106 403 ménages en Côte d'Ivoire, au Ghana et au Nigeria. Les actions de sensibilisation et de suivi concernant les risques de travail forcé ont bénéficié à plus de 97 000 ménages. Elles ont été complétées par des mécanismes de traitement des plaintes renforcés, ainsi que par une initiative pilote communautaire au Cameroun, axée sur une approche globale pour évaluer et gérer les indicateurs de risque de travail forcé à l'échelle du territoire. Les initiatives en faveur d'un revenu décent se sont intensifiées en Côte d'Ivoire, bénéficiant à plus de 7 300 ménages grâce à des programmes structurés d'accélération des revenus, conditionnant les versements au respect de critères tels que la scolarisation, l'élagage, l'adoption de pratiques agroforestières et l'autonomisation des femmes. En outre, les associations villageoises d'épargne et de crédit, les systèmes de paiement numériques, les formations à la culture financière et les activités génératrices de revenus diversifiés ont contribué à stabiliser les flux de trésorerie des ménages et à renforcer la participation économique des femmes dans les pays d'approvisionnement. Ces initiatives reposent sur le principe que la protection de l'enfance, l'égalité entre les femmes et les hommes, la résilience des revenus et l'accès aux services constituent des éléments indissociables de la promotio d'un bien-être durable pour les ménages cacaoyers.

Les actions en faveur de l'environnement ont progressé en parallèle, illustrant le lien étroit entre résilience climatique et sécurité des revenus.

Plus de 78 000 agriculteurs ont participé à des écoles de terrain axées sur l'agriculture intelligente face au changement climatique et les pratiques régénératrices, tandis que plus de 750 000 plants d'arbres à usages multiples ont été distribués dans le monde afin de renforcer les systèmes agroforestiers, la biodiversité et la séquestration du carbone. Le travail des équipes de taille et les initiatives de réhabilitation des exploitations agricoles ont contribué à améliorer la productivité des terres existantes et à réduire la pression à l'expansion. Nous avons livré un volume record de fèves de cacao séparées et traçables, grâce au renforcement de la cartographie agricole, à des évaluations des risques de déforestation, à des processus de vérification des fournisseurs et à une participation active au sein des plateformes sectorielles contribuant à définir les normes de conformité.

À l'approche de 2026, les effets de la volatilité climatique, de la pauvreté structurelle et des évolutions réglementaires restent étroitement liés et continuent d'exercer de multiples pressions sur les ménages de petits exploitants. C'est pourquoi nous poursuivons nos efforts pour étendre la portée et renforcer la qualité de nos programmes, consolider nos procédures de diligence raisonnable en matière d'environnement et de droits humains, et accroître notre impact en nous appuyant sur la collaboration, des partenariats d'expertise et l'innovation. Dans un contexte d'incertitude, Sucden maintien son engagement en faveur du renforcement de la résilience au niveau des exploitations agricoles, des coopératives et des communautés, afin de garantir la poursuite des progrès vers une chaîne d'approvisionnement en cacao plus transparente, résiliente face au changement climatique et socialement responsable, malgré les défis structurels du secteur mondial du cacao.





04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

SOUTENIR LES FAMILLES DE CULTIVATEURS

Le pilier Soutien aux familles établit le cadre d'action de Sucden en matière de droits humains et de questions sociales, au sein de son approche durable du cacao. Fondé sur le principe de diligence raisonnable en matière de droits humains, il couvre les principaux risques sociaux et liés aux droits humains, ainsi que les défis structurels auxquels sont confrontés les ménages producteurs de cacao, notamment le travail des enfants, l'insécurité au travail, les inégalités entre les femmes et les hommes, l'accès limité aux services essentiels et la précarité persistante des revenus.

L'un des axes prioritaires de ce pilier est la promotion de pratiques de travail responsables, que nous mettons en œuvre grâce à une diligence raisonnable rigoureuse en matière de droits humains, ainsi qu'à des mesures d'identification, de prévention et de remédiation des cas de travail des enfants, en donnant la priorité à nos chaînes d'approvisionnement séparées.
Dans le cadre des programmes de développement durable de ses clients, Sucden déploie un Système de suivi et de remédiation du travail des enfants (SSRTE) conforme aux directives de l'Initiative internationale du cacao (ICI), combinant prévention, engagement des ménages, suivi fondé sur les risques et mesures de remédiation. Dans le contexte de ses programmes de développement durable dans des pays d'approvisionnement à faible risque, Sucden met en œuvre des approches proportionnées de diligence raisonnable en matière de droits humains fondées sur les risques, accordant la priorité à la prévention, à la responsabilisation des fournisseurs et à la sensibilisation, à des mécanismes de réclamation accessibles, ainsi qu'à une vérification ciblée. Ce pilier soutient également les femmes et les communautés, à travers des programmes visant à améliorer l'accès aux services essentiels, à renforcer l'autonomie des ménages et à traiter les causes profondes des atteintes aux droits humains. En étroite collaboration avec ses clients et aux côtés de ses fournisseurs, partenaires de mise en œuvre et experts thématiques, Sucden soutient des initiatives communautaires dans les secteurs de l'éducation, de la santé, de l'eau et de l'assainissement, de l'inclusion financière et de la protection sociale, consciente que la résilience des ménages ne peut reposer uniquement sur les revenus issus de la culture du cacao.
La participation des femmes à la vie économique et leur pouvoir de décision sont au cœur de ces initiatives, soulignant le rôle essentiel des femmes dans l'éducation et le soin des enfants, la nutrition et la gestion financière du ménage, ainsi que leur place centrale dans la mise en place de changements sociaux durables.

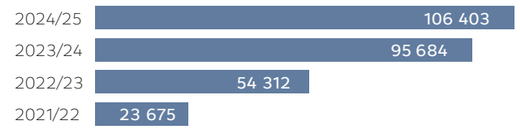
Favoriser l'accès à un revenu décent est l'un objectif central du pilier Soutien aux familles de producteurs. Sucden soutient la diversification et la complémentarité des sources de revenus des ménages, notamment par le biais de mécanismes d'épargne et de crédit à l'échelle communautaire, d'activités génératrices de revenus, de services liés à la productivité et au travail, ainsi que d'incitations ciblées et d'aides financières directes.
Ces approches sont conçues pour stabiliser les flux de revenus, renforcer les capacités de planification financière et permettre aux ménages d'investir tant dans la performance de leur exploitation agricole que dans le bien-être de leur famille. Renforcement des capacités des coopératives, systèmes de paiement transparents et relations d'approvisionnement à long terme sont autant de leviers qui renforcent encore la stabilité des revenus et l'amélioration des services chez les agriculteurs.

Dans tous ses volets, Sucden s'efforce d'adopter une approche globale, centrée sur les ménages et intégrant les thèmes de la protection de l'enfance, de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la résilience des revenus et de l'accès aux services. En traitant les risques et les enjeux sociaux de manière coordonnée, le pilier Soutien aux familles positionne la durabilité sociale et la protection des droits humains non pas comme un domaine d'intervention isolé, mais comme une condition fondamentale à la résilience des chaînes d'approvisionnement en cacao et au bien-être à long terme des agriculteurs.

Encourager des pratiques de travail responsables pour lutter contre le travail des enfants

Dans le cadre de notre engagement continu à prévenir et remédier au travail des enfants, nous avons étendu la portée de notre Système de suivi et de remédiation du travail des enfants (SSRTE) en Côte d'Ivoire, au Ghana et au Nigeria. Alors que nous couvrions 96 563 ménages en 2024, nous avons étendu notre champ d'action de 10 % en 2025 et atteignons désormais 106 403 ménages.

NOMBRE DE MÉNAGES COUVERTS PAR UN SSRTE



Parmi les avancées majeures de cet axe de travail, on peut citer notre contribution à l'élaboration des critères fondamentaux du SSRTE de l'Initiative internationale du cacao (ICI), qui constituent une référence secttorielle pour la mise en œuvre du SSRTE.
Une fois validés par les membres de l'ICI et publiés en septembre 2025, nous avons travaillé à l'adaptation de notre approche SSRTE à ces nouveaux critères et nous appliquerons ces références au cours de la saison agricole 2026.

En 2025, en Côte d'Ivoire, nous avons organisé des sessions de formation pour 174 agents de terrain, en collaboration avec l'ICI. Ces formations ont porté sur la protection de l'enfance, la prévention du travail des enfants, la défense des droits des travailleurs et la lutte contre la discrimination fondée sur le genre. Dans le cadre du SSRTE, les agents de terrain mènent des sessions de sensibilisation et d'information auprès des ménages, ainsi que des entretiens directs dans le mois suivant l'identification de cas potentiels de travail des enfants. Ce processus nous permet d'élaborer des plans de remédiation sur mesure, adaptés au contexte. Notre approche, fondée sur l'âge, donne la priorité à la scolarisation dès le plus jeune âge pour les enfants de moins de cinq ans. Elle met l'accent sur l'importance de l'éducation pour les enfants de 5 à 10 ans, encourage la scolarisation obligatoire pour les filles et les garçons de 11 à 16 ans et accompagne les jeunes de plus de 17 ans dans leur orientation professionnelle et leurs parcours économiques. Des entretiens de suivi, menés dans les six mois suivant la détection de cas potentiels, permettent de confirmer la fin effective du travail des enfants et le respect du plan de remédiation. Grâce à ces efforts, nous avons retiré 2 561 mineurs de situations de travail infantile.

Dans les communautés productrices de cacao du Ghana et du Nigeria, nous avons étendu notre approche de suivi et de remédiation du travail des enfants (SSRTE) dans la chaîne d'approvisionnement, mise en place en partenariat avec l'ICI. Au Ghana, nous avons poursuivi l'action menée avec la Kuapa Kokoo Farmers' Union (KKFU), la Cocoa Abrabopa Association (CAA), Fludor Ghana, Adikanfo Commodities Limited et la Federated Commodities Limited (Fedco). Dans le cadre du SSRTE, Succdena accompagné 33 121 ménages fournisseurs de cacao au Ghana et 4 660 au Nigeria. Pour permettre une détection efficace de ce fléau, nous avons formé 268 agents de terrain aux questions du travail infantile, du travail forcé, des discriminations, et des violences et du harcèlement au travail. Sucden a poursuivi sa collaboration avec les partenaires locaux pour élaborer des plans de remédiation pour les cas de travail infantile identifiés. Ainsi, 1 075 cas de travail des enfants ont été traités au Ghana au moyen d'interventions individuelles et communautaires.

Nous continuons également à réaliser des progrès dans la lutte contre le travail des enfants en Équateur et en République dominicaine, et nous restons déterminés à remédier à tout cas potentiel au sein de notre chaîne d'approvisionnement séparée. Notre approche de diligence en matière de travail des enfants se concentre sur l'identification, l'évaluation et l'atténuation des situations à risque, en tenant compte de leur gravité et de leur probabilité.

Cette procédure SSRTE fait l'objet d'un contrôle régulier, notamment au moyen d'audits réalisés par des organismes externes et d'auto-évaluations de la part de nos fournisseurs. Afin de garantir l'efficacité et la bonne mise en œuvre de nos procédures, ces audits ont été complétés par des entretiens menés directement auprès des travailleurs et des enfants.

Au-delà du suivi du travail des enfants, en partenariat avec nos clients et la Fondation Sucden, nous avons également mis en œuvre des projets d'investissement communautaire visant à s'attaquer aux causes profondes du problème, telles que la vulnérabilité économique, l'insécurité alimentaire et les inégalités entre les femmes et les hommes.

En 2025, dans l'ensemble de ses chaînes d'approvisionnement séparées, Sucden a fourni des kits scolaires à 2 571 enfants ivoiriens, 719 enfants ghanéens, 963 enfants équatoriens, 200 enfants nigérians et 180 enfants dominicains, aidant ainsi à lutter contre le travail infantile et à réduire les obstacles à l'éducation.

En Côte d'Ivoire, nous avons rénové 34 salles de classe et construit 10 structures scolaires, comprenant notamment l'aménagement de salles d'eau et de latrines dans les écoles communautaires. L'ensemble de ces travaux a permis d'améliorer l'environnement d'apprentissage et de garantir un meilleur accès à l'éducation, en particulier pour les filles. Nous avons en outre participé à la rénovation des logements réservés aux enseignants et distribué des réchauds améliorés. Au Nigeria, des pupitres et des tables ont été fournis aux écoles, tout comme des cahiers ont été distribués aux élèves, afin d'encourager la présence à l'école et l'apprentissage. Toutes ces initiatives soulignent notre engagement à générer un impact durable aussi bien au niveau individuel que communautaire.

En partenariat avec la Fondation Raoul Follereau et le ministère de la Santé, Sucden s'est associée à plusieurs actions concrètes visant à renforcer les systèmes éducatifs locaux en Côte d'Ivoire. Ainsi, nous avons aidé les écoles à délivrer des actes de naissance aux enfants non enregistrés et nous avons mené des actions de sensibilisation à l'hygiène et à la nutrition auprès de 270 ménages agricoles. Des points d'eau potable et d'eau sanitaire ont également été construits dans trois communautés, deux d'entre eux desservant à la fois la population locale et les écoles. Pour plus d'informations, consulter la page 41.

Dans le cadre des partenariats CLEF (Child Learning and Education Facility) et SCALE (System Change Approach for Learning Excellence), respectivement en Côte d'Ivoire et au Ghana, d'autres investissements en nature ont été réalisés, notamment dans la réhabilitation des écoles primaires et la mise en place de classes de rattrapage. Les avances enregistrées grâce aux programmes CLEF et SCALE sont présentées à la page 41.

En Amérique latine, les progrès se poursuivent depuis deux ans pour accroître le taux de scolarisation et améliorer les revenus des ménages, en particulier dans les zones rurales. Investir dans l'éducation en milieu rural pour soutenir le progrès intergénérationnel dans les communautés agricoles est une approche essentielle et éprouvée pour rompre le cercle vicieux de la pauvreté et du travail des enfants, tout en consolidant le bien-être durable des populations.
En Équateur et en République dominicaine, nos partenaires fournisseurs ont contribué à la distribution de kits scolaires aux enfants des communautés productrices de cacao.

Encourager des pratiques de travail responsables pour lutter contre les risques de travail forcé

Cette année, Sucden a poursuivi ses actions de sensibilisation auprès de ses fournisseurs concernant les risques de travail forcé des enfants et des adultes. Afin de renforcer les capacités de nos équipes et de nos parties prenantes, nous avons continué à diffuser le Manuel du fournisseur sur le travail forcé, élaboré à partir de sources expertes telles que l'Organisation internationale du travail (OIT), l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), Verite et l'International Cocoa Initiative (ICI), tout en utilisant les outils et les connaissances fournis par l'ICI et son sous-groupe sur le travail forcé, auquel nous avons activement participé. Les agents de terrain ont également appliqué la procédure opérationnelle standard, mise en place en 2024, afin de recenser et de traiter les risques de travail forcé.

Dans nos chaînes d'approvisionnement séparées en Côte d'Ivoire, au Ghana, au Nigeria, en Équateur et en République dominicaine, nous avons organisé des sessions de formation pour 519 agents de terrain, axées sur la sensibilisation au travail forcé et la protection des droits des travailleurs. Les agents de terrain se sont appuyés sur des supports pédagogiques fournis par l'ICI, couvrant notamment les définitions de l'OIT relatives au travail forcé, les indicateurs de risque et les procédures opérationnelles. Les agents de terrain se sont également vus transmettre des outils essentiels, notamment des modèles de contrats de travail et des instruments de collecte de données, adaptés au suivi des risques de travail forcé.
Au sein de nos chaînes d'approvisionnement séparées, ces outils ont été intégrés au flux de travail des SSRTE, en particulier lors des actions de sensibilisation des ménages. Grâce à ces actions de sensibilisation menées en Côte d'Ivoire, au Ghana et au Nigeria, nous avons touché respectivement 53 542, 36 730 et 7 713 ménages d'agriculteurs par l'intermédiaire de nos agents de terrain. Dans le même temps, les équipes de terrain en Équateur, en République dominicaine et en Colombie ont bénéficié d'une formation dispensée par notre partenaire Proforest sur les droits des peuples autochtones ainsi que sur la prévention du travail forcé et du travail des enfants.

Au Ghana, au niveau de la chaîne d'approvisionnement local, nous avons redoublé d'efforts dans nos actions de prévention du travail forcé en renforçant notre collaboration avec les partenaires locaux afin de mieux comprendre les indicateurs de risque du travail forcé. Nous avons continué à veiller à ce que toutes les enquêtes de notre SSRT intègrent des questions relatives aux indicateurs de risque de travail forcé, et à ce que le concept soit clairement défini lors de sessions de sensibilisation menées dans les communautés productrices de cacao. Les 268 agents de terrain ont commencé à sensibiliser les ménages de producteurs à ce sujet lors de visites à domicile, dialoguant avec plus de 36 730 ménages, soit 150 % de plus qu'en 2024.

Au Nigeria, pour renforcer les pratiques de travail responsables et promouvoir des conditions de travail sûres, nous avons poursuivi nos actions de sensibilisation auprès des fournisseurs sur la réduction des risques de travail forcé. Cela comprend la mise à jour des registres des travailleurs et de la documentation contractuelle, ainsi que la réalisation de vérifications régulières visant à s'assurer que tous les travailleurs présents sur les exploitations agricoles sont dûment enregistrés.
Toute incohérence est signalée à des fins de suivi et de mesures correctives. Nous avons également poursuivi la mise en œuvre de notre mécanisme de traitement des plaintes, un dispositif accessible et confidentiel permettant aux agriculteurs, aux travailleurs, aux membres des communautés et aux équipes locales de signaler leurs préoccupations afin qu'elles soient traitées rapidement. Tous ces efforts contribuent à renforcer les responsabilités, l'engagement communautaire, ainsi que la protection des droits humains.

En Amérique latine, le risque de pratiques de travail inappropriées peut être lié aux besoins des exploitations familiales et des petites et moyennes exploitations agricoles, qui font souvent appel à des travailleurs saisonniers pour des tâches telles que la taille, le désherbage, la récolte et la pulvérisation. Bien que cette main-d'œuvre soit essentielle au bon fonctionnement des exploitations, les agriculteurs doivent faire face à des obstacles importants à son recrutement, notamment la hausse des coûts du travail, le manque de profils qualifiés, les pertes de production, la volatilité des prix et l'insécurité.

Nous complétons la formation des agents de terrain par un suivi continu pour prévenir le travail forcé et par la mise en place de

COMITÉS DE VIGILANCE COMMUNAUTAIRES

En 2025, Sucden a poursuivi son projet pilote en collaboration avec l'ONG internationale Free the Slaves, visant à étudier le rôle des mécanismes de soutien communautaire dans l'évaluation et la prise en charge des signaux de travail forcé selon les indicateurs définis par l'Organisation internationale du travail (OIT) dans une zone spécifique de la région centrale du Cameroun.

Partant du principe que les parties prenantes et responsables locaux connaissent mieux les pratiques de travail sur le terrain et sont mieux placés pour détecter et remédier aux situations de travail forcé, Free the Slaves a créé des comités de vigilance communautaires (CVC) dans quatre communautés productrices de cacao de la région centrale.

Ces comités, établis selon un protocole de sélection défini par Free the Salves et composés de 12 à 15 membres chacun, ont d'abord été formés pour dialoguer avec les producteurs et les parties prenantes, afin d'identifier d'éventuelles pratiques de travail laissant supposer un manque de consentement des travailleurs ou la menace de sanctions dans les communautés.

Lors de la récolte intermédiaire et de la récolte principale, périodes marquées par une intensification des besoins en main-d'œuvre dans les exploitations agricoles, les membres des CVC ont bénéficié de formations et de conseils supplémentaires sur la façon de détecter les indicateurs et de réagir en cas de situations suspectes; ils ont également été équipés de téléphones portables afin de pouvoir identifier et réagir efficacement.

Outre ces CVC, il a été jugé nécessaire de mettre en place, au sein de chaque communauté, des comités de remédiation chargés d'intervenir auprès des personnes travaillant dans des conditions où un indicateur de travail forcé avait été relevé. Ces comités de remédiation, composés de responsables communautaires et régionaux, ont eu pour mission d'investiguer de manière approfondie tout indicateur détecté. Cette approche a permis de constater que la présence d'indicateurs de risque de travail forcé était rare parmi les recruteurs et que, dans la plupart des cas, il était possible de remédier à ces situations en sensibilisant tant le recruteur que le travailleur aux droits du travail.

Le projet pilote se poursuivra jusqu'en octobre 2026. Les enseignements clés seront alors évalués en vue d'une application à d'autres sites d'approvisionnement. Toutefois, il apparaît d'ores et déjà qu'il existe un intérêt considérable à adopter une approche globale pour évaluer la présence d'un risque de travail forcé.

mesures de réduction des risques. Les équipes de terrain de nos fournisseurs échangent régulièrement avec les producteurs et les travailleurs afin d'identifier les indicateurs de risques potentiels, de promouvoir des conditions d'emploi claires et documentées, et de vérifier que le travail est effectué de manière volontaire et sans contrainte. Des canaux accessibles et confidentiels permettent aux travailleurs et aux membres des communautés de signaler leurs préoccupations en toute sécurité. Les risques identifiés font l'objet d'enquêtes rapides et sont traités par des mesures correctives, mises en œuvre avec nos partenaires locaux. Cette approche fondée sur les risques renforce les responsabilités et contribue à instaurer des conditions de travail sûres, équitables et respectueuses de la dignité de chaque personne.

Selon notre approche de gestion des risques et nos actions continues de contrôle visant à prévenir le travail forcé, nous veillons à ce que tous nos fournisseurs, au niveau des exportateurs comme des exploitations agricoles, se soumettent à des audits indépendants destinés à évaluer leur conformité aux normes du travail.
Les rapports d'audit de l'année 2025 montrent qu'aucune violation des droits humains n'a été constatée. Par ailleurs, pour renforcer notre engagement à agir de manière éthique, nous avons mis en place des mesures de diligence raisonnable, telles que des codes de conduite, des évaluations des risques, des mécanismes de réclamation et des visites de terrain.

Nous avons collaboré avec les exportateurs Ecokakao et Babahoyo Export, en Équateur, afin de constituer des équipes de taille et de financer des services de taille pour 176 agriculteurs. Ces équipes étaient composées d'agriculteurs adultes issus de la communauté et ayant été formés aux méthodes de taille et à la sécurité au travail. En outre, ces agriculteurs avaient été sensibilisés aux droits du travail et aux règles de sécurité applicables aux travaux agricoles, au cours de formations en groupe et individuelles.

En République dominicaine, Roig Agrocacao a été soumis à un audit réalisé par un organisme de vérification indépendant. L'évaluation a porté sur un large éventail de pratiques éthiques et durables, s'inspirant de normes mondialement reconnues telles que Rainforest Alliance, Organic et Fairtrade. Les résultats ont confirmé l'absence de manquements dans le système conçu pour identifier, traiter et atténuer les risques liés au travail des enfants et au travail forcé. Cette approche garantit le respect de pratiques éthiques tout au long de la chaîne d'approvisionnement et responsabilise l'ensemble des parties prenantes quant à leur rôle dans la lutte contre le travail des enfants.

Promouvoir un revenu décent pour les ménages de producteurs

En 2025, Sucden Cocoa a élaboré son Cadre d'action pour un revenu décent, définissant notre vision, nos politiques et nos approches pour réduire l'écart de revenu décent parmi les producteurs de cacao, au sein de notre chaîne d'approvisionnement séparée. Publié début 2026, ce document oriente nos ambitions en matière de recherche de solutions pour un revenu décent à travers quatre piliers : les partenariats avec des experts et nos clients, les enseignements tirés de la mise en œuvre de programmes sur le terrain, un engagement constructif avec les fournisseurs et l'exploration d'activités innovantes visant à améliorer les revenus.

En tant qu'exécutants de deux programmes d'accélération des revenus en Côte d'Ivoire, nous avons travaillé directement avec des coopératives fournissant du cacao pour aider les familles de producteurs de cacao à augmenter leurs revenus. Ces programmes, conçus en collaboration avec deux clients majeurs, avaient pour but d'apporter un soutien complet pour accroître et diversifier les revenus des ménages, tout en favorisant l'égalité entre les femmes et les hommes.
Dans le cadre de ces programmes, Sucden a mis en place des paiements conditionnels afin d'accroître les revenus des ménages tout en encourageant des pratiques de durabilité agricole, de bien-être des enfants et d'autonomisation des femmes. Les agriculteurs qui répondent à des critères spécifiques, notamment la scolarisation de leurs enfants, les activités de taille des plants, l'adoption de bonnes pratiques agroforestières et la mise en place d'activités génératrices de revenus, peuvent recevoir jusqu'à 500 euros par an. Les versements sont attribués aux deux chefs de famille, homme et femme, ce qui permet aux femmes de gérer ces fonds comme elles l'estiment approprié, renforçant ainsi leur autonomie financière et leur capacité à prendre des décisions.
En 2025, après leur première et deuxième année de mise en œuvre, les deux programmes de revenu décent ont respectivement bénéficié à 4 446 et 2 858 ménages, favorisant l'autonomisation économique inclusive dans les communautés productrices de cacao.

Favoriser l'autonomisation économique des femmes

Tout au long de nos chaînes d'approvisionnement séparées, notre engagement à soutenir les communautés productrices de cacao a donné lieu à des partenariats avec des experts pour concevoir et mettre en œuvre des projets visant à favoriser l'inclusion financière des femmes et leurs capacités entrepreneuriales. Des initiatives telles que les associations villageoises d'épargne et de crédit (VSLA), les activités génératrices de revenus (AGR) et les programmes de transferts monétaires ont été conçus pour cibler les femmes, afin de renforcer leur participation, leur inclusion financière et leur pouvoir de décision au sein des ménages agricoles. Ces efforts ont en outre été renforcés par la mise en place du paiement numérique, le renforcement des capacités des coopératives et des actions en faveur de l'emploi des jeunes, afin de diversifier les sources de revenus des ménages et de renforcer leur résilience.

En Côte d'Ivoire, ces initiatives ont été pensées pour aider les femmes à développer et à étendre leurs activités génératrices de revenus (AGR) – souvent grâce à des fonds provenant de VSLA – tout en les formant sur les bonnes pratiques nutritionnelles pour les nourrissons et les jeunes enfants. Avec le soutien de la Fondation Sucden et de ses clients et partenaires, Sucden a permis la création de 14 nouvelles VSLA et l'inscription de 431 membres VSLA en Côte d'Ivoire. Parallèlement, le lancement d'AGR, tant dans les exploitations agricoles qu'en dehors, a permis d'accompagner 1 581 personnes et, par conséquent, de renforcer la sécurité alimentaire, la diversification des revenus et la résilience économique des ménages.

NUMÉRISATION DES VSLA

En 2025, l'une des principales réalisations du programme Cocoaperation, mené conjointement par l'IDH et Sucden, a été la numérisation de 10 VSLA. L'exclusion financière reste à ce jour un défi pour les ménages ruraux en Côte d'Ivoire, en particulier les petits agriculteurs et les femmes qui n'ont pas accès aux instruments financiers formels. Bien que les VSLA soient très efficaces pour mobiliser l'épargne, le recours aux registres manuels peut restreindre leur transparence et leur efficacité.

Avec la numérisation des VSLA, l'objectif de Sucden était de renforcer la confiance dans le numérique, d'améliorer la gestion des registres d'épargne et de crédit, et de faciliter l'accès au crédit formel.

Pour soutenir cette initiative, dix entrepreneur communautaires du numérique ont été recrutés. Ils ont accompagné les groupes dans l'intégration à une plateforme numérique, dispensé la formation des membres et assuré un support technique continu. Nous avons également étendu l'utilisation du paiement numérique des primes, renforçant ainsi la transparence et garantissant des paiements rapides aux agriculteurs.

L'ensemble de ces dispositifs a permis de vérifier les paiements au niveau des ménages, de réduire les risques liés à la manipulation d'espèces et de renforcer progressivement les capacités de gestion financière des agriculteurs

Au Ghana, les initiatives de VSLA ont progressé dans le sens de l'autonomie financière et de la diversification des ménages. Cette année, nous avons soutenu la création de 22 nouvelles VSLA au sein de communautés productrices de cacao. Ces mécanismes de financement communautaires ont facilité l'accès à des financements pour l'achat d'intrants agricoles et le lancement de 26 AGR, soutenant 562 membres VSLA. Pour compléter le travail réalisé par les VSLA et les AGR, plus de 679 agriculteurs ont été formés pour acquérir des connaissances financières.
Dans le cadre de notre troisième pilier, Sauvegarder la planète, notre partenaire Rikolto a organisé une formation destinée aux membres des AGR, portant sur les opportunités de revenus adaptées au changement climatique, notamment la production de pesticides biologiques et de biochar utilisé comme engrais organique.

Au Nigeria, 4 600 femmes et hommes ont suivi une formation sur l'éducation financière et la gestion des activités de diversification des revenus, soit une augmentation de plus de 300 % par rapport à 2024. Par ailleurs, 451 membres de VSLA ont continué à renforcer le mécanisme d'épargne géré par la communauté, garantissant aux membres la possibilité d'investir dans des activités génératrices de revenus diversifiés.

En Équateur, les programmes d'éducation et de développement des compétences ont été essentiels à l'autonomisation économique des femmes dans les zones rurales. Cette année, notre partenaire à l'exportation Exphiorganic a organisé un atelier sur l'entrepreneuriat, auquel ont participé 124 femmes. À cette occasion, les participantes ont acquis des notions de base en matière d'éducation financière et de diversification des revenus, et ont appris à fabriquer des mugs personnalisés, une activité qui pourrait leur permettre de générer des revenus.

Renforcer la santé et la nutrition dans les communautés

En 2025, Sucden, seule ou en collaboration avec ses clients, a soutenu plusieurs programmes visant à améliorer la santé et le bien-être au sein des communautés.

En Côte d'Ivoire, au Ghana et au Nigeria, Sucden a poursuivi le programme Nutrition Champions qui propose des formations sur les bonnes pratiques nutritionnelles, destinées principalement aux femmes. Cette formation comprenait notamment des conseils pour reconnaître les signes de malnutrition chez les enfants et sur la façon de traiter efficacement les problèmes liés à l'insécurité alimentaire. Des « champions de la nutrition » ont été sélectionnés et formés à la sensibilisation à la nutrition et à la sécurité alimentaire au sein de leurs communautés. La formation comprenait des informations sur la façon dont les membres de la communauté peuvent évaluer la situation nutritionnelle des enfants et aider les enfants qui présentent des signes de malnutrition en les aidant à accéder à des services de santé adaptés.
Le programme a également aidé les femmes de la communauté à mettre en place des activités génératrices de revenus liées à l'amélioration de la nutrition au sein des communautés.
Au total, ces activités ont permis de cibler 5 354 participantes.

Sucden a également lancé son premier projet pilote de couverture santé en Côte d'Ivoire, visant à protéger jusqu'à 1 344 producteurs de cacao et leurs familles contre les difficultés financières en matière de soins de santé. Ce programme a permis de faciliter l'accès financier aux soins de santé de base, grâce à l'adhésion à un régime de couverture complet, soutenu par des professionnels de santé qualifiés et accompagné d'un suivi continu de l'impact.

Grâce au programme SEME, mis en œuvre en partenariat avec 100WEEKS, Sucden a contribué à améliorer la santé et la sécurité alimentaire des mères dans les communautés productrices de cacao en Côte d'Ivoire. En 2025, un essai randomisé contrôlé à grande échelle, mené auprès des participantes du programme SEME, a confirmé le lien entre les transferts en espèces sans condition du programme et des améliorations significatives du bien-être économique, émotionnel et physique des femmes – notamment une réduction de la pauvreté, une augmentation de l'épargne, une meilleure sécurité alimentaire et une diminution des symptômes de stress, d'anxiété et de dépression. Le programme SEME a également permis de collecter des données sur l'impact après des enfants, mettant en évidence le lien entre la réduction de la pauvreté et l'amélioration des processus fondamentaux du développement cognitif et cérébral.

En Équateur, Sucden a mis en œuvre plusieurs actions dans les domaines de la santé au sein des communautés et de la nutrition des ménages. Dans le cadre de l'un de nos programmes destinés à nos clients, nous avons évalué les conditions actuelles en matière d'assainissement, d'éducation et d'économie rurale, sur la base de contributions directes de responsables communautaires, d'agriculteurs et d'habitants de 25 communautés productrices de cacao. Ces enquêtes ont permis de mettre en évidence des résultats clés concernant l'accès à l'eau potable, ainsi que les niveaux de pollution des déchets et de l'air.

En ce qui concerne les investissements en nature, nous avons distribué des équipements de protection individuelle et des trousses de premiers secours à 3 630 agriculteurs. Par l'intermédiaire de nos partenaires à l'exportation Casacao, Aromatic, Biocacao et Exphiorganic, nous avons également fourni des filtres à eau à 861 agriculteurs et installé 158 filtres à eaux grises dans des foyers des communautés productrices de cacao, dans le but d'améliorer la conservation de l'eau et l'assainissement.
À des fins de sensibilisation à l'utilisation des intrants agricoles et à la sécurité alimentaire, nous avons créé 27 potagers familiaux avec le soutien de quatre exportateurs.

PROGRAME DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

Parmi les initiatives importantes en Côte d'Ivoire, on note le lancement de notre partenariat avec la Fondation Raoul Follereau et le ministère de la Santé, visant à renforcer les infrastructures d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) et à lutter contre les maladies tropicales négligées.

Lancé en 2023 et achevé en 2025, ce programme de santé intégré a permis de réaliser des examens médicaux et de prodiguer des soins à plus de 51 000 personnes dans 119 communautés de Gadago, Gbaléville, Séribouo et Zougouzoa.

Fin 2025, plusieurs avancées majeures avaient été réalisées, notamment l'installation de 15 stations de lavage des mains, la construction de 7 blocs de latrines non mixtes, l'installation ou la remise en état de 9 pompes à eau, ainsi que la rénovation du centre de santé de Gadago, avec notamment la construction d'un mini-château d'eau. La mise en place de ces infrastructures a été complétée par des actions de sensibilisation à l'hygiène et par la création de comités de gestion chargés d'assurer leur pérennité.

Pour promouvoir l'impact du programme, Sucden a soutenu la mise en place de clubs de santé scolaires, structurés autour de l'approche dire « trois étoiles », couvrant l'hygiène, la santé et la prévention des maladies. Dans les domaines de la sécurité alimentaire et de la nutrition, le projet a également contribué au renforcement de l'autonomie économique des femmes, à travers des formations aux activités génératrices de revenus, la création de VSLA et la distribution de denrées alimentaires.

Partenariats

En 2025, Sucden a continué à nouer des partenariats stratégiques afin de poursuivre son action en faveur de pratiques de travail responsables, de l'amélioration des moyens de subsistance et d'un soutien aux femmes et aux communautés auprès desquelles le Groupe s'approvisionne.

Nous avons continué à jouer un rôle actif au sein du programme CLEF (Child Learning and Education Facility), un partenariat multipartite en cohérence avec les orientations des pouvoirs publics, visant à améliorer l'accès à une éducation de qualité. Grâce à des fonds mobilisés auprès de 16 entreprises du secteur du cacao et du chocolat, du gouvernement de Côte d'Ivoire, de la Fondation UBS Optimus et de la Fondation Jacobs, le programme CLEF a accompli d'importants progrès tout au long de l'année 2025. Afin d'améliorer l'accès à l'éducation, le programme a soutenu
la construction d'infrastructures scolaires primaires dans six régions prioritaires ; trois écoles ont été achevées et 27 sont actuellement en cours de construction. Parallèlement, les efforts visant à intégrer les enfants non scolarisés dans le système éducatif officiel ont permis à 3 101 enfants – dont 43,6 % de filles – de s'inscrire dans le cadre d'un programme d'apprentissage accéléré. Le programme CLEF a également renforcé les capacités de mise en œuvre sur le terrain en formant 10 500 enseignants à des pratiques pédagogiques efficaces et motivantes afin d'améliorer les résultats scolaires.

Au Ghana, Sucden a également renforcé son partenariat avec la Fondation Jacobs, dans le cadre du programme SCALE (System Change Approach for Learning Excellence).
SCALE est une initiative de transformation systémique à grande échelle, alignée sur les pouvoirs publics, visant à améliorer les acquis d'apprentissage fondamentaux, la protection de l'enfance et la résilience des communautés, par le biais d'une réforme du système éducatif.
À l'instar du programme CLEF, SCALE mobilise des fonds mutualisés provenant de dix partenaires du secteur du cacao, permettant de déclencher des cofinancements du Partenariat mondial pour l'éducation. SCALE a pour objectif de répondre aux besoins éducatifs dans les zones rurales, en collaboration avec le gouvernement ghanéen. Au cours de la première année du programme, l'une des avances majeures a été la participation de plus de 500 formateurs référents à une session nationale de formation des formateurs. L'objectif de cette initiative était de doter deux formateurs référents dans chacun des 261 districts scolaires du Ghana, des connaissances, compétences techniques et aptitudes pratiques nécessaires pour conduire des interventions pédagogiques différenciées auprès de chaque enseignant de leur district.

Au Ghana, Sucden s'est associé au Material Innovation Center (MIC), afin de lancer un projet novateur visant à lutter contre les causes structurelles du travail des enfants, tout en contribuant à la protection du climat. Dans de nombreuses communautés productrices de cacao, le manque d'infrastructures scolaires et les conditions d'apprentissage précaires augmentent le risque de décrochage scolaire et de travail des enfants. De plus, la décomposition des coques de cabosses de cacao laissées dans les exploitations agricoles génère des émissions de méthane. Dans le cadre de cette initiative, les coques de cabosses de cacao sont collectées et transformées en panneaux 100 % recyclés et recyclables, utilisés pour la fabrication de pupitres scolaires de qualité ainsi que d'autres équipements pour les salles de classe. Lors de cette première phase, cinq écoles de deux communautés d'Atobiase et de trois communautés de Twifo Praso ont été sélectionnées pour recevoir des pupitres, des cloisons et des portes fabriqués à partir de coques de cacao. Au total, 26 agriculteurs issus de ces cinq communautés se sont engagés à fournir 1 500 kg de coques de cabosses de cacao. Ce projet permet non seulement d'améliorer l'accès à une éducation de qualité, mais aussi de créer des sources de revenus supplémentaires pour les agriculteurs grâce à la vente des coques de cabosses, de générer de l'emploi à l'échelle locale et de réduire les émissions de gaz à effet de serre liées aux déchets agricoles. Il illustre ainsi comment l'innovation circulaire peut renforcer à la fois la protection de l'enfance, la résilience des communautés et la durabilité environnementale.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Au Nigeria, Sucden a poursuivi ses actions de lutte contre le travail des enfants, en partenariat avec Kids and Teens Resource Centre (K&TRC), une ONG nigériane spécialisée dans la protection de l'enfance et le développement communautaire.
Mandaté par la Fondation Sucden, K&TRC a mis en œuvre des plans de remédiation complets, visant à répondre aux besoins des communautés cacaoyères et des ménages vulnérables, et prévenir ainsi la réapparition du travail des enfants. Au cours de l'année, 8 nouvelles VSLA ont vu le jour, 200 enfants ont reçu des kits scolaires, 147 filles et garçons ont bénéficié d'un soutien pour l'achat de leur uniforme scolaire, et 121 enfants ont reçu une aide pour le paiement de leurs frais de scolarité. Les programmes de suivi de santé ont bénéficié à 151 producteurs de cacao, tandis que 430 agriculteurs ont suivi une formation de sensibilisation portant sur le travail des enfants, le travail forcé et les enjeux liés au genre.
De plus, des outils agricoles ont été distribués à 150 producteurs de cacao,afin d'améliorer leur productivité. Afin de renforcer la résilience des ménages et de diversifier les sources de revenus, 70 agriculteurs ont reçu des intrants agricoles et deux enfants ont été inscrits à une formation professionnelle. Par ailleurs, 16 agriculteurs ont bénéficié d'un accompagnement pour l'ouverture d'un compte bancaire, 196 agriculteurs ont suivi une formation sur l'inclusion financière et 53 personnes ont participé à des sessions spécialisées sur la prévention du travail des enfants, la prévention de l'exploitation et des abus sexuels, ainsi que la communication pour le changement social et comportemental.

SAUVEGARDER LA PLANÈTE

La dégradation de l'environnement et le changement climatique représentent des risques majeurs pour la durabilité à long terme de la production de cacao. La déforestation, le changement d'affectation des sols, la dégradation des écosystèmes et l'intensification des stress climatiques constituent des menaces pour l'intégrité des forêts, les moyens de subsistance des communautés agricoles et la stabilité de l'approvisionnement dans toutes les régions productrices de cacao. Les émissions liées à la déforestation et au changement d'affectation des sols représentent également une part importante de l'empreinte carbone du secteur du cacao. La protection des forêts et une production résiliente face au changement climatique occupent donc une place centrale dans l'approche environnementale de Sucden.

Le pilier Sauvegarder la planète définit le cadre d'action environnementale de Sucden au sein de son approche durable du cacao. Il assure la coordination de la conformité réglementaire, la gestion des risques et des interventions sur le terrain, afin de prévenir la déforestation, de réduire les impacts environnementaux et de renforcer la résilience des systèmes de production du cacao. Ce cadre intègre la gestion des risques de déforestation, l'action pour le climat, les pratiques agricoles responsables et l'engagement à l'échelle du territoire, tout en restant aligné sur les réglementations en constante évolution, telles que le règlement de l'Union européenne sur la lutte contre la déforestation (RDUE) et les normes internationales en matière de performance climatique et environnementale.

L'un des axes prioritaires de ce pilier vise l'amélioration de la productivité agricole sur les terres cacaoyères existantes. Améliorer durablement les rendements est un moyen de réduire l'expansion des cultures sur les zones forestières, tout en renforçant les revenus et la capacité de résilience des agriculteurs.
Sucden accompagne les agriculteurs à travers des formations et un accompagnement ciblés portant sur les bonnes pratiques agricoles, telles que la taille, la réhabilitation des plantations, la gestion durable des sols et la lutte intégrée contre les parasites. Ces actions sont renforcées par la mise en place de groupes de travail, un meilleur accès aux intrants et le renforcement des capacités de gestion des coopératives, par le biais de formations en gestion d'entreprise et en gouvernance, favorisant la fourniture de services efficaces et l'adoption durable de pratiques adaptées au changement climatique.

L'agroforesterie est un élément central de ce cadre, qui soutient la transition vers des systèmes de production de cacao plus résilients et respectueux de la nature. En augmentant l'ombrage et la diversité des espèces, l'agroforesterie améliore la santé des sols, optimise les microclimats, renforce la biodiversité et réduit la vulnérabilité aux chocs climatiques, tout en contribuant à la séquestration du carbone et à la stabilité des rendements sur le long terme. Ces systèmes résilients sont essentiels pour garantir l'approvisionnement en cacao dans un contexte de changement climatique qui s'accélère.

Ces axes prioritaires font du pilier Sauvegarder la planète le cadre intégré d'action environnementale de Sucden, combinant la protection des forêts, l'action climatique, la productivité durable et l'approvisionnement responsable. En 2025, Sucden Cocoa a publié le Cadre d'action pour la durabilité environnementale, détaillant ses stratégies visant à renforcer les systèmes de gouvernance environnementale, à assurer des pratiques transparentes et responsables, et à promouvoir la durabilité à long terme du secteur cacaoyer.

ENCOURAGER LES BONNES PRATIQUES AGRICOLES

Les bonnes pratiques agricoles

Dans le cadre de sa démarche d'amélioration des pratiques agricoles, Sucden a continué à renforcer les formations et l'accompagnement des producteurs sur les bonnes pratiques agricoles, dans l'ensemble de ses filières d'approvisionnement durable. Les champs-écoles des producteurs sont dirigées par des agents de terrains et représentent des plateformes à fort impact pour transmettre des messages clés concernant les bonnes pratiques agricoles. Divers sujets ont ainsi été couverts, notamment le changement climatique, l'agroforesterie, l'agriculture régénérative, les techniques de taille des plants, les stratégies de désherbage, la gestion de l'érosion des sols, et d'autres méthodes visant l'amélioration de la productivité agricole et la résilience. Tout au long de l'année, 78 653 agriculteurs participant au programme ont bénéficié de formations complètes dans ces champs-écoles des producteurs, soit plus de 60 % de plus qu'en 2024.

En Côte d'Ivoire, nous avons organisé des sessions de formation en groupe dans 203 champs-écoles des producteurs, touchant ainsi 26 852 agriculteurs à travers des formations collectives et 30 067 agriculteurs via un accompagnement individuel. L'accompagnement a reposé sur des plans de développement agricole personnalisés, incluant le diagnostic des parcelles et le suivi de l'adoption des bonnes pratiques. Pour soutenir ces actions, nous avons renforcé les capacités de 174 agents de terrain afin qu'ils puissent dispenser des formations sur les bonnes pratiques agricoles, l'agriculture intelligente face au changement climatique, les pratiques agroforestières et la mise en œuvre du nouveau Code forestier ivoirien.

Au Ghana, nous avons renforcé notre collaboration avec la CAA, la KKFU, Fludor et Adikanfo, afin de fournir une formation complète sur les bonnes pratiques agricoles à 39 279 agriculteurs du programme.
En outre, 6 914 agriculteurs ont bénéficié de services d'accompagnement personnalisé, incluant des conseils sur mesure et un soutien visant à améliorer leur productivité. Au Nigeria, tout au long de l'année, 8 218 bénéficiaires du programme ont suivi une formation complète dans ces champs-écoles des producteurs et 2 664 ont reçu un accompagnement personnalisé.

En Équateur, 3 625 agriculteurs ont été formés au cours de l'année par une équipe spécialisée composée de 31 techniciens de terrain, tandis que 3 632 agriculteurs ont bénéficié d'un accompagnement.
Plusieurs thématiques ont été abordées, notamment les meilleures pratiques en matière de taille, de lutte intégrée contre les parasites, de nutrition des plantes, de gestion des sols et de préparation d'engrais biologiques. En République dominicaine, 679 agriculteurs ont suivi une formation aux bonnes pratiques agricoles et 394 ont bénéficié d'un accompagnement dans ce domaine.

Au-delà des actions de formation et d'accompagnement, les partenariats stratégiques avec des acteurs locaux ont été essentiels pour assurer l'accès à des intrants agricoles et à des outils de qualité, contribuant ainsi à renforcer davantage la productivité et les revenus des agriculteurs. Dans notre chaîne d'approvisionnement directe, nous avons facilité la distribution de 1 451 651 plants de cacao à haut rendement, dont 885 000 au Ghana, 485 911 en Équateur, 53 740 en République dominicaine et 27 000 au Nigeria.

En Équateur, des agriculteurs, encadrés par une équipe de techniciens de terrain expérimentés, ont été soutenus dans le choix du type d'engrais dans les quantités adéquates, sur la base de 1 087 analyses de sol réalisées. En 2025, 2 692 kits de taille, 975 kits de productivité – comprenant notamment des engrais foliaires – et 440 machines agricoles – dont des débroussailleuses et des pulvérisateurs motorisés – ont été distribués. Avec le soutien de nos partenaires fournisseurs, nous avons également permis la fertilisation de 3 600 hectares de terres à l'aide de drones de précision et nous avons subventionné la mise en place de 96 systèmes d'irrigation.

Par ailleurs, en Équateur, afin de promouvoir une utilisation plus responsable des ressources et de renforcer la résilience en réduisant la dépendance aux intrants externes, nos fournisseurs ont poursuivi l'installation d'unités de production de Biol dans 62 exploitations agricoles. Le Biol est un engrais biologique élaboré à partir de déchets agricoles locaux, notamment du jus de cacao, contribuant à promouvoir davantage des pratiques agricoles durables. Les biofertilisants, par leur apport équilibré en nutriments et la stimulation de l'activité microbienne du sol, favorisent une croissance vigoureuse des plants et renforcent leur résilience face aux parasites, aux maladies et aux stress environnementaux.
En République dominicaine, 50 agriculteurs ont bénéficié d'analyses de sol et 222 ont reçu des kits de taille.La fidélité des agriculteurs, principal facteur de différenciation sur un marché concurrentiel, est renforcée par ces investissements qui contribuent à atténuer la volatilité des prix et à assurer la stabilité des revenus à long terme, faisant de la culture du cacao une carrière viable et attractive pour la génération suivante.

La taille des plants

Tout au long de l'année 2025, Sucden a maintenu une dynamique forte dans le renforcement de ses actions dans le domaine de la taille. Pour les petits exploitants agricoles, le désherbage et l'entretien manuels, l'éclaircissage et la taille sanitaire peuvent représenter une charge de travail importante. De plus, inappropriée ou effectuée au mauvais moment, la taille des plants peut avoir de graves répercussions sur les rendements. Le renforcement des brigades de taille et de plantation permet d'accroître la productivité du cacao en assurant aux agriculteurs un accès à des professionnels qualifiés, tout en offrant aux jeunes des communautés rurales productrices de cacao des opportunités de revenus alternatifs et en soutenant la prévention du travail des enfants.

Cette année, en Côte d'Ivoire, Sucden a lancé le recrutement et la formation de plus de 1 000 jeunes, afin de constituer un vivier de professionnels qualifiés, capables de soutenir les producteurs de sa chaîne de valeur, en particulier pour les activités d'élagage. Par l'intermédiaire de ces brigades, nous avons apporté un soutien à 2 858 producteurs de cacao en Côte d'Ivoire, en leur fournissant une main-d'œuvre spécialisée, totalisant 5 261 parcelles élaguées. Les membres des brigades de taille ont été formés et équipés par nos partenaires spécialisés. Ils sont intervenus à l'aide d'outils professionnels et ont utilisé un formulaire de suivi standardisé validé par Sucden. En Côte d'Ivoire, dans le cadre de nos programmes de revenus décents, nous avons distribué des paiements pour services environnementaux (PSE) basés sur des critères de taille des plants, une partie de ces fonds étant allouée à la communauté pour la mise en œuvre d'AGR.

Au Ghana, plus de 100 jeunes ont été formés et équipés pour fournir une aide aux activités de taille et de désherbage dans les exploitations agricoles. Au total, cette initiative a bénéficié à plus de 311 agriculteurs participant au programme, dont 53 % étaient des femmes.

Notre présence en Amérique latine s'est renforcée grâce à des initiatives agricoles stratégiques. En Équateur, des équipes de taille ont apporté leur aide à 176 agriculteurs grâce au soutien et aux subventions de partenaires clés, à savoir Babahoyo Export et Ecokakao. Au total, le programme a permis de traiter avec succès environ 595 000 arbres, optimisant ainsi la santé des cultures et leur potentiel de rendement.

Agroforesterie et restauration

En 2025, Sucden a continué à réaliser des progrès significatifs dans la promotion des initiatives d'agroforesterie à l'échelle mondiale. Dans l'ensemble de nos régions d'approvisionnement direct, nous avons distribué aux agriculteurs des plants polyvalents autres que le cacaoyer, afin de fournir de l'ombre, – et donc de renforcer la résilience et la productivité des terres agricoles –, de séquestrer le dioxyde de carbone et à diversifier les sources de revenus. Au-delà des bénéfices pour les exploitations agricoles, la mise en place de barrières végétales composées d'arbres, d'arbustes et d'autres espèces végétales joue un rôle essentiel dans la protection des écosystèmes, notamment des cours d'eau et des milieux environnants, contribuant ainsi directement à la santé et à la préservation de l'environnement.

En Côte d'Ivoire, nous avons poursuivi notre collaboration avec notre partenaire local spécialisé, Foncier-Foresterie-Agriculture (FOA) dans le but de développer 7 523 hectares de systèmes agroforestiers.
Au total dans le pays, Sucden a contribué à la distribution de 256 274 plants d'arbres à usages multiples et destinés à l'agroforesterie.
Toujours en Côte d'Ivoire, pour certains projets agroforestiers, Sucden a distribué des paiements pour services environnementaux (PSE) calculés en fonction du taux de survie des arbres, une partie des fonds étant allouée à la communauté pour la mise en œuvre d'AGR. Cette année, ces fonds ont été utilisés pour financer des initiatives sexospécifiques en matière de protection des forêts, comme la création de pépinières d'arbres d'ombrages et d'arbres fruitiers gérées par des groupes de femmes.
Le financement a également concerné des programmes de distribution dédiés au développement des communautés. L'engagement direct avec les associations de femmes de la communauté garantit que les initiatives sexospécifiques financées par le biais des PSE sont adaptées aux besoins et aux priorités spécifiques de la communauté.

Au Ghana, nous avons continué à soutenir la distribution de plants d'arbres à usages multiples aux agriculteurs du programme, pour une plantation sur leur exploitation. Ces plants apportent de l'ombre aux cacaoyers et offrent aux agriculteurs des sources de revenus complémentaires, selon l'espèce d'arbre. À travers cinq sociétés d'achat agréées, Sucden a facilité la distribution de 330 000 plants d'arbres à usages multiples, soit une hausse de 245 % par rapport à 2024.
Au total, 9 486 agriculteurs ont bénéficié de cette initiative, recevant différentes variétés d'arbres d'ombrage et d'arbres fruitiers.

Au Ghana, Sucden a poursuivi son partenariat avec Rikolto destiné à former et à apporter un appui technique aux agriculteurs afin qu'ils puissent convertir leurs parcelles de cacao en agroforesterie dans le cadre de trois de ses programmes de développement durable. L'un des objectifs de ce partenariat est de fournir aux agriculteurs une formation spécifique sur l'agriculture régénératrice, afin de promouvoir l'amélioration de la santé des sols et la capture du carbone dans les exploitations agricoles. Grâce à Rikolto, 150 agriculteurs ont été accompagnés dans la mise en place d'une agroforesterie en culture intercalaire. Au total, 150 hectares ont ainsi été consacrés à l'agroforesterie. En outre, 3 000 plants d'arbres d'ombrage ont été distribués à 195 agriculteurs.

Au Ghana, Sucden a également renforcé son partenariat avec Agro Eco, afin de développer un modèle agroforestier de cacao à forte densité d'arbres d'ombrage. Dans le cadre de cette initiative, Agro Eco a coordonné la plantation de 17 000 arbres d'ombrage sur plus de 207 hectares appartenant à 85 producteurs de cacao.

Au Nigeria, Sucden a distribué avec succès un total de 11 780 plants d'arbres d'ombrage à usages multiples à des agriculteurs locaux.
À travers ces actions, Sucden a soutenu 1 453 agriculteurs du programme dans le développement de 2 205 hectares d'agroforesterie cacaoyère, soit une augmentation de 55 % du nombre d'agriculteurs et de 59 % de la superficie par rapport à 2024.

En Équateur, nous avons distribué avec succès 158 104 plants à usages multiples, comprenant notamment des espèces telles que l'oranger, l'avocatier, le corossolier, l'ipê à fleurs jaunes), l'acajou, le chêne commun, la fougère brésilienne et le limoncillo.

En République dominicaine, nous avons distribué 2 095 plants à usages multiples aux agriculteurs. Parmi les agriculteurs, 542 pratiquent l'agroforesterie sur une superficie totale de 8 282 hectares. Par ailleurs, notre partenaire Roig Agrocacao a assuré l'entretien des parcelles de démonstration agroforestières mises en place en 2022.
Celles-ci constituent des ressources pédagogiques inestimables, car elles offrent des informations très concrètes aux agriculteurs pour en apprendre davantage sur les techniques agroforestières.

Aux côtés d'autres membres de l'Initiative française pour un cacao durable (FRISCO) et avec Nitidae en tant que partenaire expert de mise en œuvre, Sucden a également contribué à un projet paysager multipartite, dans la zone entourant la réserve naturelle de Mabi-Yaya, en Côte d'Ivoire. La réserve naturelle de Mabi-Yaya constitue un site essentiel pour la biodiversité, soumis aux pressions de l'expansion agricole, en particulier celles liées à la production de cacao et de caoutchouc. Dans le cadre de cette initiative, Sucden soutient la restauration et la gestion des écosystèmes extra-agricoles et périphériques, en particulier le reboisement des zones rurales entourant les forêts protégées, la planification de l'aménagement du territoire conduite par les communautés, ainsi que des actions de sensibilisation menées conjointement avec les autorités publiques pour la protection des forêts. Ces actions seront mises en œuvre parallèlement à la réhabilitation des plantations de cacao situées en dehors des zones protégées et à l'introduction de systèmes agroforestiers, parmi d'autres initiatives visant à renforcer la santé et la résilience à long terme des écosystèmes locaux.

Approvisionnement auprès d'exploitations agricoles bien gérées

En Côte d'Ivoire, en 2025, Sucden a soutenu 82 groupes d'agriculteurs dans le cadre d'initiatives de renforcement des capacités.
Des formations structurées en gestion d'entreprise et en gouvernance ont été dispensées aux responsables de ces groupes d'agriculteurs, afin de renforcer leurs compétences en gestion financière, de renforcer la transparence et d'assurer la viabilité à long terme.
Les modules de formation abordent généralement des thèmes tels que la planification financière et la budgétisation, la gestion des primes, les contrôles internes, la tenue de registres, la communication avec les membres, la diversification des activités et le respect des engagements contractuels. Ces actions ont permis d'améliorer la qualité des services fournis aux agriculteurs, de réduire les risques de gouvernance, de renforcer la fidélité et d'accroître la capacité des groupements d'agriculteurs à gérer de manière responsable les programmes de durabilité et le développement commercial.

En Côte d'Ivoire, afin de poursuivre notre soutien à l'amélioration continue de groupements d'agriculteurs, nous avons lancé un dispositif de rémunération au rendement destiné au directeur général et aux responsables agricoles de 28 groupements participant à l'un de nos programmes clients. Ces responsables étaient évalués chaque mois sur une échelle de cinq points, selon des critères définis, les paiements étant conditionnés à l'obtention d'une note moyenne d'au moins 3,5.

Les postes de directeur général et de responsable agricole sont essentiels pour coordonner les opérations quotidiennes, superviser les activités sur le terrain et veiller à ce que les coopératives respectent les plans d'action du programme. Ils jouent également un rôle clé dans l'amélioration des systèmes de gestion interne, notamment en renforçant la collecte de données, la traçabilité et le suivi des risques sociaux et environnementaux.
L'octroi d'un financement dédié à ces postes permet de mettre en œuvre efficacement une approche centrée sur le renforcement des capacités, de consolider les mécanismes de responsabilisation et de favoriser la transition vers une gestion coopérative plus professionnelle et plus résiliente.

Climat

Sucden est consciente que le changement climatique et la déforestation représentent des risques majeurs pour les chaînes d'approvisionnement en cacao et pour les moyens de subsistance des agriculteurs.
Notre approche climatique pour le cacao met l'accent sur la réduction des émissions liées au changement d'affectation des sols, le développement d'une agriculture intelligente face au climat, la protection et la restauration des forêts, ainsi que l'amélioration de la productivité agricole pour réduire la pression en faveur de l'expansion. Nous proposons une stratégie de décarbonisation fondée sur des données scientifiques et alignée sur les nouvelles orientations du Guide SBTi FLAG, combinant agroforesterie, réhabilitation des exploitations agricoles vieillissantes et optimisation des intrants, afin d'atteindre des réductions mesurables et durables des émissions, tout en renforçant la résilience des agriculteurs.

Grâce à des projets climatiques ciblés – notamment des partenariats avec des institutions techniques telles que le Catie en Amérique latine –, nous expérimentons et déployons à plus grande échelle des modèles de production de cacao à faible empreinte carbone, intégrant l'agroforesterie, l'amélioration de la santé des sols et l'augmentation de la productivité. Parallèlement, Sucden s'est associée à South Pole (avec le soutien technique d'Adastra) afin d'évaluer de manière exhaustive son empreinte carbone à l'échelle mondiale, de renforcer ses méthodologies de comptabilisation du carbone (y compris les facteurs liés au changement direct d'affectation des sols) et de définir des cibles de réduction conformes aux objectifs de la SBTi. Ce travail s'appuie sur des méthodologies renforcées de suivi du carbone et sur une vérification par un organisme tiers, garantissant que notre ambition climatique repose sur des données fiables, une information transparente et un impact déployable à l'échelle de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement en cacao.

FOURNIR UN CACAO DIGNE DE CONFIANCE

Dans le cadre du pilier Fournir un cacao fiable, Sucden s'engage à fournir du cacao traçable, conforme aux exigences spécifiques de ses clients en matière de durabilité, tout en respectant les normes professionnelles et les réglementations légales.

Afin d'assurer la traçabilité à l'échelle des exploitations agricoles, Sucden a poursuivi la mise en œuvre de sa procédure interne d'évaluations des risques de déforestation dans toutes les régions d'approvisionnement. Cette procédure définit les modalités d'évaluation et de vérification permettant de déterminer si les parcelles cultivant du cacao issu d'une production séparée respectent l'obligation de non-déforestation et de non-conversion des sols après la date butoir du 31 décembre 2020 – ou, lorsque les clients ou les normes du secteur l'exigent, avant cette date.

En Côte d'Ivoire, nous nous sommes approvisionnés auprès de 115 coopératives agricoles, représentant 77 319 agriculteurs au total. Au Ghana, nous avons travaillé avec 12 sociétés d'achat agréées, regroupant 36 730 agriculteurs. Au Nigeria, nous avons acheté directement auprès de 7 fournisseurs regroupant 9 585 agriculteurs. En Équateur, nous nous sommes approvisionnés en volumes sensiblement plus importants de cacao vérifié par des organismes tiers, auprès de nos exportateurs équatoriens : Ecokakao, Biocacao, Babahoyo Export, Exphiorganic, Casacao et Aromatic. Ce cacao provient d'environ 3 838 exploitations agricoles, réparties dans les principales régions productrices du pays, à savoir Los Rios, Guayas et Manabí, ce qui représente une augmentation de 53 % par rapport à 2024. En République dominicaine, nous nous sommes approvisionnés auprès de notre fournisseur de longue date, Roig, qui représente 862 agriculteurs. Par rapport à 2024, nous avons réussi à nous approvisionner auprès de 59 % d'agriculteurs supplémentaires, grâce au regain d'intérêt de nos clients pour nos produits.

La norme Sucden

En sa qualité de fournisseur majeur de fèves de cacao et de produits à base de cacao, Sucden s'engage à faciliter la transition vers une chaîne d'approvisionnement durable en cacao. En 2023, nous avons défini la Norme Sucden pour un approvisionnement durable en cacao, qui précise les exigences de Sucden en matière de cacao certifié par un organisme tiers. Cette initiative présente l'approche globale de Sucden en matière de développement durable : la norme donne la priorité aux agriculteurs et se concentre sur des critères de développement durable essentiels, avec un ensemble d'exigences standardisées qui assurent sa faisabilité opérationnelle et minimisent sa complexité.

Basée sur l'approche de Sucden en faveur du cacao durable, la norme est conforme aux normes existantes de développement durable, ainsi qu'aux exigences spécifiques des clients en matière de travail des enfants, de travail forcé et de risques liés à la déforestation.
Le processus de vérification de Sucden s'applique à la traçabilité, aux fournisseurs et aux agriculteurs, en mettant l'accent sur les exigences non négociables, conformément à la protection des droits humains, au maintien de normes de travail rigoureuses et à la promotion de la protection de l'environnement. Cette approche englobe différentes actions : des mesures de traçabilité, la cartographie du site et la mise en œuvre de procédures opérationnelles standard robustes, garantissant la conformité et l'impartialité par le biais de mécanismes de suivi et de critères d'exclusion en cas de non-conformité.

Dans le prolongement de la bonne mise en œuvre de la norme de Sucden sur l'approvisionnement durable en cacao en Côte d'Ivoire et en Équateur en 2023, qui a donné lieu à la vérification par une tierce partie de plus de 14 groupes d'agriculteurs, nous avons affiné et mis à jour la norme en 2024 et 2025 en tenant compte des observations et des enseignements tirés des années précédentes. Grâce à ces ajustements, la norme a gagné en clarté, en efficience et en efficacité, assurant ainsi une meilleure adéquation avec les réalités du terrain et les avis des parties prenantes.

Conformité et partenariats

Au-delà de ses efforts constants en matière de diligence raisonnable, Sucden a étendu le périmètre de ses dispositifs de conformité en anticipation de l'entrée en vigueur du règlement de l'Union européenne sur la lutte contre la déforestation (le règlement RDUE). À ce titre, le Groupe a participé activement aux actions de sensibilisation menées par l'ICI, la World Cocoa Foundation (WCF) et l'Association européenne du cacao (ECA). En tant que membre de l'ECA, Sucden s'est joint au le groupe de travail relatif au règlement RDUE, notamment au développement d'un protocole méthodologique visant à accompagner les entreprises membres dans leur mise en conformité. Au cours de son élaboration, le protocole a fait l'objet d'échanges avec des membres de la Commission européenne et les autorités compétentes.

Membre actif du groupe de travail RDUE de l'ECA depuis 2024, Sucden a largement contribué au développement et à l'amélioration de son protocole de diligence raisonnable RDUE applicable au secteur du cacao, élaboré en consultation avec des parties prenantes clés et publié le 18 septembre 2025. Accessible sur le site web de l'ECA, e protocole devrait être mis à jour en 2026, à la lumière des évolutions du règlement RDUE.

Sucden s'est également investi dans le projet pilote relatif au développement de l'ICE CoT, une plateforme visant à aider les négociants et les opérateurs à garantir l'intégrité et la transparence de leurs chaînes d'approvisionnement. L'ICE CoT est une solution numérique stratégique et opérationnelle de bout en bout, destinée à soutenir la mise en conformité au règlement EUDR.
Elle permet le partage et le stockage sécurisés d'informations relatives à la diligence raisonnable et à la traçabilité, en appui au commerce durable du cacao et du café sur le marché de l'Union européenne.

En tant que membre de la World Cocoa Foundation (WCF), Sucden Cocoa participe activement aux groupes de travail sectoriels et aux événements organisés au niveau local et international, notamment en Côte d'Ivoire et au Ghana. Ces initiatives visent à soutenir le développement de systèmes nationaux de traçabilité, à favoriser l'interopérabilité avec les dispositifs privés existants et à promouvoir des référentiels de durabilité, en particulier pour faciliter la mise en œuvre de la norme ARS 1000.

PERSPECTIVES

Alors que l'équipe de Sucden responsable du cacao durable se tourne vers l'avenir, elle observe un environnement opérationnel en pleine transition, dont la stabilisation pourrait nécessiter plusieurs années. Selon nous, cette transition de grande ampleur s'explique par deux grands facteurs : d'une part, un environnement réglementaire en pleine évolution, dont les attentes et le calendrier ne sont pas encore pleinement définis, et d'autre part, un contexte de production cacaoyère où les maladies, le changement climatique et l'innovation sont en train de bouleverser les sources historiques d'approvisionnement. Malgré ce contexte opérationnel incertain, nous sommes convaincus que la réussite repose sur la satisfaction des besoins de nos clients, la collaboration avec les autorités des pays producteurs et consommateurs où nous sommes présents, ainsi que sur la prise en compte des attentes des parties prenantes clés qui soutiennent le secteur du cacao. Toutes ces attentes exigent de plus en plus que Sucden conduise ses activités d'approvisionnement dans le respect des droits humains des producteurs, de leurs familles, des travailleurs et des communautés, tout en protégeant l'environnement dans lequel ils évoluent et que nous partageons.

Pour répondre à ces attentes croissantes et légitimes, il apparaît clairement qu'un engagement accru est nécessaire envers les familles de producteurs et les organisations agricoles auprès desquelles nous nous approvisionnons en cacao. Cette approche, adaptée aux contextes locaux, s'appuiera toutefois sur un ensemble de principes communs. Dans chacune de ses chaînes d'approvisionnement, Sucden veille à améliorer ses procédures de diligence raisonnable, conformément aux lignes directrices de l'OCDE. En effet, cette compétence est essentielle pour identifier les risques liés aux droits humains et à l'environnement et y apporter des mesures appropriées.
Concernant la diligence raisonnable en matière de droits humains, l'objectif est de renforcer notre capacité à évaluer et à prévenir le travail des enfants et le travail forcé, ainsi qu'à développer des méthodes plus efficaces pour estimer le revenu annuel par ménage, une condition essentielle pour mesurer l'impact de nos actions visant à soutenir les agriculteurs dans leur progression vers un revenu décent.
Nos actions en matière de gestion des risques environnementaux englobent la formation des agriculteurs aux pratiques de culture durables, ainsi que la mise en œuvre d'un ensemble d'initiatives visant à mesurer et à réduire nos émissions de Scope 3 liées à la production de cacao. Ces efforts s'inscrivent dans le cadre de l'objectif de réduction des émissions de GES de Sucden, alignés sur les recommandations de la SBTi, tel que publié dans le rapport de responsabilité de cette année.

Dans le cadre de sa démarche de diligence raisonnable, Sucden continuera d'examiner le recours à des méthodes plus innovantes de collecte d'informations permettant de décrire de manière plus précise et plus efficace les conditions relatives aux droits humains et à l'environnement des familles d'agriculteurs auprès desquelles le Groupe s'approvisionne, y compris celles concernant le travail des personnes employées sur les exploitations. Dans le cadre de cette démarche globale, nous renforçons notre collaboration avec les organisations d'agriculteurs et nos fournisseurs, afin de les accompagner dans leur préparation aux exigences réglementaires qui auront des répercussions directes sur leurs activités. Pour soutenir chacune de ces initiatives, Sucden collabore avec un nombre croissant d'experts et d'organisations et s'investit dans de nombreux partenariats multipartites.

Chez Sucden, nous comprenons l'importance de nous engager activement au sein de nos chaînes d'approvisionnement, tout en conservant la flexibilité nécessaire pour évoluer et s'adapter aux changements de pratiques et de conditions. Cette flexibilité peut notamment impliquer de développer de nouvelles sources d'approvisionnement, dans les pays producteurs actuels ou dans de nouvelles régions. Notre approche centrée vers les agriculteurs, combinée à notre vision de l'innovation et de la flexibilité, reste au cœur de nos actions réactives et efficaces en matière de développement durable. Nous sommes convaincus qu'elle nous permettra de progresser avec succès dans l'environnement dynamique dans lequel nous opérons.

CAFÉ

Chaque jour, plus d'un milliard de personnes dans le monde consomment du café. Divers facteurs, tels que la hausse des températures, les sécheresses et le changement climatique, ont des répercussions à la fois sur la production de café et sur les moyens de subsistance des agriculteurs.

Pour relever ces défis, des entreprises, des gouvernements et des organisations à travers le monde collaborent de diverses façons. Sucden Coffee s'engage à leurs côtés.
L'année dernière, le règlement de l'Union européenne sur la déforestation (EUDR) est devenu un sujet central pour les entreprises présentes dans les secteurs du café, du cacao et de plusieurs autres matières premières.

Chez Sucden, les divisions café et cacao se sont activement préparées à l'entrée en vigueur du règlement EUDR. Pour ce faire, l'entreprise a dû harmoniser ses systèmes, mettre en place des procédures de diligence raisonnable et prendre toutes les mesures nécessaires aux fins de conformité.

En 2024, l'une des actions clés a été le déploiement mondial du programme Sucden Coffee Verified dans tous les pays d'origine. En 2025,nos équipes sur le terrain ont poursuivi leur engagement auprès des agriculteurs en leur proposant des formations et en les accompagnant tout au long du processus d'obtention de la certification Sucden Coffee Verified.

STRATÉGIE ET PERFORMANCE

Assurer la résilience de la chaîne d'approvisionnement du café ne peut être réalisé par une seule organisation. Aligner le secteur sur une vision et une orientation communes est la première étape vers une stratégie commune et un impact durable.
En tant que partenaire signataire du Sustainable Coffee Challenge (SCC) et de la Plateforme mondiale du café (GCP), Sucden Coffee s'engage à respecter les objectifs de développement durable 2050 et les objectifs 2025 du secteur (pour en savoir plus, rendez-vous sur https://www.sustaincoffee.org/2025targets).

2025 marque la dernière année de mise en œuvre de notre stratégie et de nos objectifs de développement durable sur cinq ans. Nous sommes heureux d'annoncer que nous avons tenu l'ensemble de nos engagements, à l'exception de notre objectif relatif aux volumes certifiés. Bien que des progrès significatifs aient été réalisés dans ce domaine, les volumes certifiés n'ont pas atteint les 50 % visés des volumes négociés. Ce résultat s'explique par une demande de café certifié inférieure aux prévisions de la part de certains de nos acheteurs, dont la transition progresse plus lentement que prévu.

Toutefois, nous nous félicitons des résultats solides obtenus dans le cadre de notre stratégie et considérons que l'atteinte de la majorité de nos objectifs représente une contribution significative à la durabilité à long terme du secteur mondial du café.

NOTRE AMBITION POUR 2025

Pilliers SCC	CAFÉ Offre résiliente	MARCHÉS Renforcer la demande du marché	RELATIONS HUMAINES Améliorer le bien-être et la prospérité	PLANÈTE Préserver la nature
Objectifs de SUCDEN	Former au moins **15 000 petits exploitants par an** aux bonnes pratiques agricoles.	Atteindre **50 % de café certifié** dans notre commerce.	Faire participer au moins **5 000 agriculteurs** à des projets de diversification des revenus.	Fournir **300 000 plants destinés à être mis en terre** dans les exploitations de café et sur les terres communautaires afin d'accroître la surface arborée de nos principaux écosystèmes d'approvisionnement en café.

NOS OBJECTIFS ET NOTRE PERFORMANCE EN 2025

	2021	2022	2023	2024	2025	Objectif 2025
Offre résiliente						
Formation annuelle des petits exploitants aux bonnes pratiques agricoles	7 500	14 980	14 285	14 944	18 836	**15 000**
Approvisionnement durable						
Part de café certifié	24 %	31 %	19 %	27 %	37 %	**50 %**
Bien-être et prospérité des agriculteurs et des travailleurs agricoles						
Agriculteurs engagés dans des projets de diversification des revenus (en cumulé)	700	1 164	3 461	3 714	5 067	**5 000**
Préservation de la nature						
Distribution d'arbres d'ombrage et d'arbres fruitiers (en cumulé)	48 000	116 000	182 965	223 230	311 120	**300 000**

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

SUCDEN COFFEE VERIFIED (SCV)

Sucden Coffee Verified (SCV) est un programme de durabilité volontaire développé par Sucden Coffee afin de permettre aux agriculteurs de prouver qu'ils produisent leur café de manière durable et conformément au règlement de l'UE sur la lutte contre la déforestation (règlement RDUE). Sucden travaille en étroite collaboration avec les producteurs afin d'établir et de renforcer de manière continue un cadre commun favorisant une production de café durable.

Le programme SCV respecte le Code de référence pour le développement durable du café de la Global Coffee Platform (GCP) ainsi que la deuxième version du Mécanisme d'équivalence (EM), garantissant sa crédibilité et son interopérabilité avec d'autres approches en matière de durabilité. Opérationnel depuis janvier 2024, le programme SCV a été officiellement reconnu dans le cadre du **Mécanisme d'équivalence de la GCP en mai 2025.**

Sucden Coffee Verified est actif dans cinq principaux pays d'approvisionnement en café, le Brésil, la Colombie, l'Inde, l'Indonésie et le Vietnam, et s'adresse aux petits exploitants, aux grandes exploitations ainsi qu'aux groupements d'exploitations. Il prévoit des vérifications réalisées par des acteurs de deuxième et de troisième partie. L'audit de seconde partie est réalisé par l'équipe locale de Sucden tandis que l'audit de tierce partie est réalisé par un organisme de certification accrédité indépendant.

SUCDEN COFFEE VERIFIED EN CHIFFRES

- **16 086** AGRICULTEURS ENGAGÉS
- **18 842** PARCELLES AGRICOLES CONCERNÉES
- **40 770** HECTARES CONCERNÉS
- **74 600** MILLIONS DE TONNES PRODUITES

PRINCIPALES RÉALISATIONS EN 2025 :

Conformité au règlement RDUE et gestion des données

Le programme a renforcé sa conformité au règlement RDUE en améliorant la gestion des données et les évaluations des risques, en structurant les données relatives aux agriculteurs et aux parcelles à des fins de traçabilité et de diligence raisonnable, et en croisant ces données à l'aide d'outils tels que WHISP (FAO) et Meridia Verify pour évaluer les risques de déforestation, l'usage des sols et la proximité avec des zones protégées. Cette approche permet une identification précoce des risques et garantit la cohérence et la fiabilité des données.

Favoriser l'engagement et le changement positif

Au-delà des exigences réglementaires, le programme SCV met l'accent sur l'engagement et l'autonomisation des agriculteurs.
En 2025, une initiative vidéo destinée aux agriculteurs a été lancée pour présenter des exemples inspirants de pratiques durables et innovantes. Outils d'apprentissage entre pairs, ces vidéos renforcent la fierté et la motivation, tout en encourageant d'autres agriculteurs à adopter des pratiques améliorées.
Cette initiative traduit les exigences en matière de développement durable en exemples concrets, tout en considérant les agriculteurs comme des acteurs clés du changement.

Mise en œuvre et accompagnement

L'expansion du programme SCV a été impulsée par des équipes dédiées au développement durable, chargées de former le personnel local, de sensibiliser les producteurs aux exigences du programme et de cartographier les chaînes d'approvisionnement afin de garantir la conformité au règlement RDUE et de promouvoir la responsabilité environnementale.

En savoir plus

Pour plus d'informations sur le programme :
https://www.sucden.com/en/products-and-activities/coffee/sustainable-coffee/

3 OBJECTIFS DE DURABILITÉ

PROSPÉRITÉ ÉCONOMIQUE

Améliorer la rentabilité et la résilience des agriculteurs

BIEN-ÊTRE SOCIAL

Respecter les droits du travail et garantir des conditions de travail décentes

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Préserver les ressources et renforcer la résilience climatique

11 CRITÈRES STANDARD

- Gestion commerciale : Les producteurs connaissent les pratiques requises pour garantir une durabilité économique et environnementale
- Services agricoles : Les producteurs ont accès aux services, aux intrants et aux informations
- Intégrité commerciale : Les producteurs mènent leurs activités de manière éthique et transparente

- Droit à l'enfance et à l'éducation
- Droits humains : Les droits des producteurs et des travailleurs sont respectés, tout comme les normes internationales
- Les travailleurs bénéficient de conditions de travail et de vie décentes et sûres
- Les droits de la communauté sont respectés

- Biodiversité : Les pratiques garantissent le maintien d'un écosystème sain et équilibré
- Gestion des parasites et du désherbage : Les pratiques réduisent l'utilisation des pesticides au minimum et préviennent des dommages pour la santé et l'environnement
- Conservation des ressources : La qualité du sol et les sources d'eau sont maintenues ou améliorées
- La pollution est évitée, éliminée ou réduite
- Climat : Les producteurs s'adaptent au changement climatique et font en sorte de l'atténuer

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

PROJETS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET PROJETS PRÉALABLES

Avec nos clients et partenaires, nous investissons dans des projets dans divers pays. Ceux-ci nous permettent d'étendre notre réseau de chaînes d'approvisionnement directes et de fournir des services techniques aux producteurs de café.
Nous nous appuyons sur le travail d'experts afin de fournir des conseils et une assistance de qualité aux communautés agricoles. Parallèlement à nos projets, nous sommes partenaires de diverses initiatives dans des domaines qui nécessitent une action et un financement coordonnés. Parmi elles, citons la sélection des variétés de café, l'utilisation responsable des intrants agricoles ou la définition de critères de référence en matière d'émissions de gaz à effet de serre dans le secteur du café, disponibles en libre accès. La liste des partenariats et de leurs thématiques est présentée ci-dessous.

Partenariats à l'échelle mondiale

Sucden Coffee est membre de plusieurs organisations mondiales qui œuvrent ensemble au développement d'un secteur du café durable et prospère. Ces organisations allient recherche scientifique et collaboration à l'échelle du secteur, dans le droit fil de l'engagement de Sucden en faveur du développement durable à long terme sur l'ensemble de la filière. À travers son adhésion active à ces organisations, Sucden Coffee contribue à faire progresser les initiatives en matière de développement durable, à soutenir la recherche et à renforcer la collaboration au sein de la communauté mondiale du café.

NOUVEAU

Fédération européenne du café (ECF) (adhésion en 2025) – L'ECF représente les acteurs du secteur européen de la filière café. Elle promeut le développement durable, le commerce et les meilleures pratiques, et porte une position commune sur les enjeux réglementaires, économiques et sociaux du secteur.

https://www.ecf-coffee.org/.

Plateforme mondiale du café (GCP) (adhésion en 2023) : association multipartite de producteurs, négociants, torréfacteurs
et détaillants de café, de membres de la société civile, d'associations, de gouvernements et de donateurs, rassemblés autour d'une vision commune pour œuvrer collectivement en faveur d'un secteur du café prospère et durable.

https://www.globalcoffeeplatform.org/

Sustainable Coffee Challenge (SCC) (adhésion en 2020) : initiative lancée et animée par Conservation International, le SCC rassemble les acteurs et les partenaires de la protection de la nature de l'ensemble du secteur du café, et les exhorte à encourager les actions et les investissements nécessaires pour un café durable.

https://www.sustaincoffee.org/

World Coffee Research (adhésion en 2021) : organisation qui œuvre pour un avenir durable en conjuguant recherche scientifique, collaboration et développement à l'échelle de la filière. Depuis toujours, l'organisation investit massivement dans la recherche sur la génétique et la chimie du café, ainsi que dans l'adaptation de la plante au changement climatique.

https://worldcoffeeresearch.org/

Depuis 2020, Sucden investit dans **World Coffee Research** (WCR) afin d'encourager l'innovation agricole et le développement durable dans le secteur du café. À travers World Coffee Research, Sucden mobilise le potentiel de variétés de café performantes et résistantes au changement climatique afin de garantir un approvisionnement diversifié en café de qualité et de protéger les moyens de subsistance des producteurs.

« Alors que le secteur du café fait face à des défis considérables, c'est précisément sur ce terrain que peuvent émerger des innovations disruptives. Avec Sucden et nos partenaires à travers le monde, nous nous sommes engagés dans une démarche scientifique sans précédent, visant à contribuer à un avenir sûr pour la filière café. »

- Jennifer Vern Long,
  directrice générale de World Coffee Research

Faits marquants de notre collaboration en 2025

- **Élargir l'accès aux meilleures variétés :** Au Pérou, dix nouveaux lots de semences de café Arabica (variétés IPR 107 et Paraneima) ont été constitués avec huit organisations partenaires locales. En Ouganda, 15 jardins mères et pépinières ont été créés en partenariat avec NaCORI pour la multiplication de variétés de café Robusta résistantes aux maladies.
- **Recherche mondiale sur le café Arabica :** Des essais sur le terrain ont commencé pour le réseau mondial Innovea Global Arabica Breeding Network, reconnu par le magazine TIME comme l'une des inventions les plus marquantes de 2025. Cette initiative coordonnée est la plus ambitieuse visant à développer des variétés de café Arabica performantes et de qualité supérieure, pour soutenir l'avenir de la filière.
- **Programme de sélection du café Robusta :** Lancé en collaboration avec le Vietnam et le Ghana, ce programme étend désormais ses partenariats à 11 pays qui produisent 40 % du café mondial, l'objectif étant de développer des variétés de café Robusta résistantes et diversifiées.
- **Favoriser la collaboration mondiale :** Des scientifiques, organismes gouvernementaux et entreprises du secteur du café issus de 15 pays et répartis sur 23 sites ont étudié la réaction de 29 variétés de café Arabica à la rouille des feuilles. Cette collaboration contribue au développement de caféiers résistants à l'échelle mondiale.

04. CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Initiatives régionales

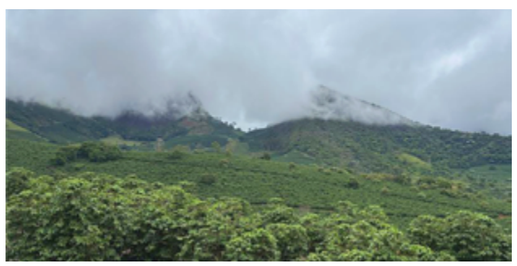
Projet d'étude de référence du SCC sur l'empreinte carbone du café en Amérique latine (2024-2025) : Sucden a participé à la collecte de données en Colombie dans le cadre d'une étude préliminaire visant à établir des références nationales d'empreinte carbone, dans cinq pays producteurs de café en Amérique latine : le Brésil, la Colombie, le Honduras, le Mexique et le Pérou. L'étude est coordonnée par le Sustainable Coffee Challenge (SCC) et mobilise plusieurs grands torréfacteurs et négociants en café.

Initiative d'actions collectives de la GCP « Youth for coffee in Uganda » (2025-2027) : Sucden Coffee s'engage à soutenir des actions collectives visant à améliorer les moyens de subsistance et la résilience climatique de près de 5 000 petits exploitants de café dans les régions du centre et de l'est de l'Ouganda, par le biais de sa participation à l'Initiative d'actions collectives de la GCP en faveur de la prospérité des agriculteurs.
Cette initiative, prévue sur trois ans (2025-2027), est menée en collaboration avec d'autres co-investisseurs. Elle est cofinancée par la GIZ au moyen de fonds publics du ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement, dans le cadre d'actions collectives préconcurrentielles.

Faits marquants de nos projets en 2025

- Au Brésil, nous avons organisé des formations aux processus « sur l'exploitation », visant à réduire la charge toxique pesant sur les cultures de café et promouvoir l'adoption de méthodes alternatives de lutte contre les parasites et les maladies.
  Par ailleurs, nous avons rejoint l'initiative Nossa Voz.

> Le mécanisme de réclamation de Nossa Voz est un dispositif destiné aux travailleurs de la chaîne d'approvisionnement du café au Brésil. Il offre aux ouvriers agricoles un moyen sûr et anonyme de signaler tout problème relatif au travail ou aux droits humains.
>
> Opérant par la biais de canaux tels que la messagerie mobile et des actions de sensibilisation locales, il permet aux travailleurs de remonter des problèmes liés aux conditions de travail, tels que des salaires injustes, des horaires de travail excessifs ou des mauvais traitements, sans risque de représailles. Le mécanisme de réclamation est conçu pour garantir un examen indépendant des plaintes et leur traitement en collaboration avec les producteurs, les exportateurs et les acheteurs internationaux, dans le but d'améliorer la transparence et les responsabilités tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
>
> En donnant la parole aux travailleurs et en favorisant une réponse rapide, Nossa Voz joue un rôle clé dans le renforcement des pratiques d'approvisionnement éthiques et la protection des droits des travailleurs dans le secteur du café au Brésil.



- En Colombie, outre la distribution de plus de 4 000 plants d'arbres d'ombrage, les agriculteurs ont bénéficié d'un accompagnement agronomique continu visant à améliorer la gestion de l'ombrage, la nutrition des caféiers et la santé des sols. L'accent a été mis sur la correction de l'acidité des sols et le remplacement des engrais à base d'urée par des sources d'azote plus efficaces. Ainsi, plus de 100 agriculteurs ont revu leurs plans de fertilisation, ce qui a conduit à des réductions mesurables des émissions liées à l'utilisation des engrais.
- En Inde, nous avons poursuivi notre partenariat avec une ONG locale afin de réduire les conflits entre humains et éléphants. Ensemble, nous avons mis en place des systèmes d'alerte précoce pour avertir les communautés des déplacements des éléphants. À ce jour, plus de 25 000 alertes par SMS et 150 000 appels vocaux ont été envoyés et ont permis de signaler des centaines de déplacements d'éléphants dans les zones agricoles. En Inde également, nous avons lancé une initiative de diversification des revenus en fournissant des ruches aux agriculteurs. Au total, 600 colonies d'abeilles ont été distribuées à plus de 60 agriculteurs. Ces derniers ont bénéficié d'une formation et d'un accompagnement régulier afin de renforcer leurs compétences apicoles et de leur permettre de développer une source de revenus supplémentaire.
- En Colombie et au Mexique, nous travaillons en collaboration avec ACORN. ACORN est une plateforme qui facilite la participation des petits exploitants agricoles aux marchés du carbone et aux programmes d'insetting, en leur permettant de vérifier la séquestration du carbone sur leurs exploitations. En simplifiant et en réduisant le coût des processus de mesure et de vérification, ACORN offre aux petits exploitants la possibilité de générer et de vendre des crédits carbone, et donc de générer un revenu supplémentaire pour leur famille.
- Au Vietnam, dans le cadre du programme IDH/JDE Landscape, nous avons soutenu l'agriculture régénérative et la production à faible empreinte carbone en fournissant des digesteurs et six machines à biochar. Ces équipements permettent de transformer les coques de café et de riz en gaz de cuisine et de produire du biochar. Ce procédé améliore la fertilité des sols, réduit les émissions et préserve les nutriments.
  Nous continuons de travailler avec nos partenaires, afin d'évaluer l'impact de cette solution et de la déployer auprès d'un plus grand nombre d'agriculteurs.

05. COMMUNAUTÉS

Nous avons un impact positif sur les communautés avec lesquelles nous interagissons, au niveau local et au-delà, que ce soit lorsque nous échangeons avec les producteurs locaux, lorsque nous recrutons, ou encore lorsque nous payons nos impôts et que nous fournissons des produits alimentaires aux consommateurs du monde entier. Nous souhaitons stimuler cet impact positif en aidant nos employés à soutenir diverses causes.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

PRINCIPAUX DÉFIS, **RISQUES ET OPPORTUNITÉS**

En tant que société commerciale, Sucden a une empreinte mondiale, avec des sites dans 25 pays et des employés qui se déplacent dans presque tous les pays du monde. Notre réputation se fonde sur le comportement de nos employés partout où nous opérons. Nous voulons que nos partenaires commerciaux voient nos employés appliquer nos valeurs à tout moment.

Très régulièrement, les 5 600 employés de Sucden sont confrontés ou découvrent les préoccupations locales, telles que la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales et de subsistance. Nos employés coopèrent volontairement avec les communautés locales et contribuent à résoudre ces problèmes. Un tel impact positif inspire confiance à nos partenaires, et nous nous réjouissons à l'idée de la préserver en soutenant continuellement ces activités.

NOTRE STRATÉGIE, **NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES**

Nous soutenons des programmes et des projets qui nous permettent de contribuer à la communauté. Nous attendons de nos employés qu'ils utilisent leur expertise, qu'ils créent des opportunités de collaboration avec nos clients et d'autres partenaires stratégiques et, surtout, qu'ils résolvent les problèmes plutôt que de simplement traiter les symptômes.

Nous affectons plus de 2,6 % de notre bénéfice net consolidé à ces activités, directement ou par l'intermédiaire de notre fondation d'entreprise. Cet engagement passe par trois canaux :

- Initiatives des employés
Nous nous efforçons d'avoir un impact positif sur les communautés locales en encourageant et en soutenant l'engagement personnel de nos employés dans des projets en dehors de leur travail. Ils peuvent demander un financement à la Fondation Sucden pour des projets dans lesquels eux-mêmes ou leurs proches sont impliqués.

- Créer un impact positif au niveau local
Nous souhaitons avoir un impact positif dans les régions où nous travaillons, améliorer la vie des communautés locales de même que l'environnement. Nous encourageons donc nos employés à identifier les initiatives auxquelles nous pouvons participer.

- Soutien à des causes universelles
Nous apportons notre soutien à des causes auxquelles nous croyons en tant qu'entreprise.

NOS PERFORMANCES EN 2025

En 2025, nous avons versé plus de 5,6 millions de dollars US, contre 4,3 millions en 2024, au travers de notre Fondation ou de nos entités locales, à diverses organisations et initiatives. Ce montant représente environ 2,6 % de notre revenu net consolidé. Quelques exemples d'organisations caritatives et de projets soutenus par Sucden ou sa Fondation d'entreprise en 2025 :

- Institut du Cerveau – ICM[9] L'ICM[9] est un centre international de recherche sur le cerveau et la moelle épinière unique au monde. Il réunit des patients, des médecins et des chercheurs dans le but de développer des traitements pour les troubles du système nerveux et de permettre aux patients d'en bénéficier le plus rapidement possible.
- Coup de Pouce[10] L'association Coup de Pouce agit en partenariat avec les villes et les écoles publiques en France, afin de permettre à chaque enfant, quel que soit son environnement socio-économique, de prendre le chemin de la réussite scolaire.
- C.H.E.V.A.L.[11] est une association de protection des animaux qui se consacre au sauvetage, aux soins et à la réhabilitation des chevaux et autres animaux en détresse.
- Sucden dans la CEI. Au sein de la CEI, Sucden traditionnellement s'efforce également de jouer un rôle importante sur le plan social et caritatif, et met en œuvre des dizaines de projets dans ce domaine. En 2025, nous avons contribué au dynamisme des communautés dans les régions où nous sommes présents, en soutenant des écoles, des jardins d'enfants, des clubs sportifs et des activités, des églises et des sites commémoratifs. Nous continuons de faire de l'aide aux enfants handicapés l'une des priorités de nos actions caritatives. En juin 2024, Sucden est devenu le partenaire principal du théâtre inclusif pour enfants « Parallels », qui aide les jeunes handicapés à révéler et développer leurs talents.
Avec notre soutien, le théâtre pourra développer ses capacités et accueillir davantage de personnes dans ses activités créatives. En 2025, Sucden a mis en place un soutien financier aux activités de la fondation caritative Alexander Deguene, qui publie des livres pour les enfants malvoyants dans la région de Penza et de Lipetsk. »

9 https://icm-institute.org
10 https://www.coupdepouceassociation.fr/
11 https://www.refuge-cheval.com/

SYNTHÈSE **DES PRINCIPAUX OBJECTIFS ET DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE**

SUJET	PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS	INDICATEUR CLÉ DE PERFORMANCE		PERFORMANCES EN 2025	PERFORMANCES EN 2024
RELATIONS HUMAINES	Les employés de Sucden dans le monde	Nombre total d'employés		**5 667**	5 554
	Bien-être au travail	Taux d'absentéisme		**3,6 %**	4,07 %
		Taux de rotation		**18,1 %**	15,7 %
		Nombre d'heures de formation par employé		**49**	47
	Attirer les talents et gérer les compétences	Ratio hommes/femmes		**2,30**	2,35
	Bâtir un environnement sûr	Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêts		**2,20**	3,90
		Taux de gravité des accidents du travail avec arrêts		**0,02**	0,07
		Certificats ISO 45001		**2**	1
ENVIRONNEMENT	Optimisation de notre empreinte carbone directe (Scope 1 et 2)	Émissions directes de GES (Scope 21)		**465 138 t CO_2e**	539 060 t CO_2e
		Émissions directes de GES (Scope 2)		**14 943 t CO_2e**	13 344 t CO_2e
		CO_2e par hectare cultivé (CEI)		**359 kg CO_2e**	338 kg CO_2e
		CO_2e par tonne de sucre produit (CEI)		**538 kg CO_2e**	580 kg CO_2e
	Contrôler et optimiser notre empreinte carbone mondiale	Émissions indirectes de GES – en amont et en aval de la chaîne d'approvisionnement (Scope 3)		**22 260 016 t CO_2e**	16 084 845 t CO_2e
		Émissions de GES générées par les déplacements professionnels		**1 038 t CO_2e**	1 037 t CO_2e
		EEDI moyen vrac		**5,2 g CO_2e/t x nm^{-1}**	6,0 gCO_2e/t x nm^{-1}
		Émissions de scope 3 par tonne de cacao commercialisé	√	**15,1 t CO_2e**	15,8 t CO_2e
	Gérer nos déchets et résidus de production	Volume de déchets dangereux		**1 680 t**	1 379 t
	Optimiser notre consommation d'eau	Consommation d'eau par tonne de sucre produit		**2,8 m^3**	3,0 m^3
CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	Promouvoir un travail responsable et améliorer les pratiques agricoles	Nombre de ménages couverts par un système de surveillance et de lutte contre le travail des enfants ou équivalent	√	**106 403**	95 684
		Nombre de points PGS ou de polygones dont Sucden dispose pour les fournisseurs de cacao et de café	√	**217 100**	138 046
		Cacao	√	**189 943**	124 580
		Café	√	**27 157**	13 466
	Protection des forêts	Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux fermiers dans les plantations de cacao pendant la saison (1er Oct au 30 Sep) et dans les plantations de café pendant l'année calendaire		**1 561 864**	707 477
		Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux agriculteurs dans des plantations de cacao		**1 474 078**	667 212
		Nombre de plants d'arbres distribués aux plantations de café pendant l'année		**87 786**	40 265
	Approvisionnement en matières premières responsables	Volume des ventes de sucre certifié Bonsucro		**152 000**	115 128
		Part des ventes de café certifié		**37 %**	27 %
		Part des ventes de cacao certifié (Rainforest Alliance et Fairtrade)		**38 %**	27 %
		Part des achats de cacao dans la chaîne d'approvisionnement directe		**38 %**	35 %
COMMUNAUTÉS	Avoir un impact positif sur les communautés locales	Dons à des programmes de développement local et d'intérêt général		**5,6 millions de dollars US**	4,3 millions de dollars US
		Fonds alloués à des programmes de durabilité pour le compte de tiers		**32,3 millions de dollars US**	25,5 millions de dollars US
		Part du résultat net consolidé allouée aux programmes d'intérêt général		**2,6 %**	1,9 %

12 La chaîne d'approvisionnement directe fait référence à la définition de la World Cocoa Foundation.

Tous les indicateurs divulgués sont rapportés au niveau consolidé sur la base d'une année civile (sauf indication contraire).

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

La méthodologie décrite ici garantit l'exactitude et la fiabilité des données présentées.

SCOPE

Sauf indication contraire explicite, ce rapport couvre le périmètre consolidé de Sucden pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2025. Veuillez noter que certains indicateurs peuvent se rapporter à une période de référence différente. C'est généralement le cas pour certains KPI liés à la culture du cacao, car la période des récoltes ne correspond pas à l'année civile. Aucun changement significatif n'a été apporté au périmètre de reporting au cours de l'année écoulée. Un navire a été vendu, conformément à la cessation progressive des activités d'armement.

INDICATEURS SOCIAUX

Nos indicateurs sociaux concernent tous les employés directement employés par les entités de Sucden. Le taux de fréquence des accidents du travail représente le nombre d'accidents avec arrêt de travail, multiplié par 1 000 000 puis divisé par le nombre d'heures travaillées au cours de la période de référence. Le taux de gravité des accidents du travail représente le nombre de jours calendaires perdus (hors décès) durant l'année, multiplié par 1 000 puis divisé par le nombre d'heures travaillées au cours de l'année. Les taux de rotation sont calculés sur un total moyen d'employés au cours de l'année.

ÉMISSIONS DE GES

Méthode de calcul pour les émissions de Scope 1 & 2 :

Les émissions de GES sont calculées sur la base des meilleurs facteurs d'émission disponibles.

Méthode de calcul pour les émissions de Scope 3 :

Biens et services achetés : Les émissions provenant des biens achetés sont calculées sur la base des données primaires collectées concernant l'ensemble des ventes effectuées et des volumes nets par origine et sur les matières premières négociées par Sucden au cours de l'année civile. Les facteurs d'émission proviennent de données primaires sur les facteurs d'émission ou de fournisseurs tiers tels qu'Ecoinvent.

Transport et distribution en amont/ Transport et distribution en aval : Cette catégorie englobe les émissions provenant du transport des ressources à destination de l'entreprise et des clients. La catégorie en amont traite principalement du transport de ressources par des tiers et est calculée à l'aide des données de consommation de carburant et des facteurs d'émission de carburant spécifiques à la région. Les données primaires en aval sont fournies par le service logistique de Sucden pour le fret, elles sont obtenues en appliquant le facteur d'émission primaire de la compagnie maritime par tonne/mille nautique ; si les facteurs d'émission primaires ne sont pas disponibles, on utilise alors les données Ecoinvent.

Déplacements professionnels : La collecte des données a lieu au niveau de l'entité pour les principaux bureaux et dispose d'une méthodologie contrôlée au niveau consolidé. Les facteurs d'émission Ecoinvent pour le transport sont appliqués.

Les autres catégories d'émissions de Scope 3 sur les émissions annuelles du groupe Sucden ont été évaluées comme « négligeables », elles n'ont donc pas été incluses dans le processus de comptabilisation et de déclaration.

DIVERS

La définition du SSRTE ou équivalent se base sur l'approche de l'ICI (International Cocoa Initiative, dont Sucden est membre). Selon cette définition, un système est essentiellement considéré comme équivalent au SSRTE s'il remplit les quatre fonctions suivantes :

- Sensibilisation des agriculteurs, des enfants et des membres de la communauté au sens large au travail des enfants et aux dommages associés.
- Identification des enfants qui travaillent grâce à un processus de suivi actif et basé sur les risques, à l'aide d'outils de collecte de données standardisés.
- Accompagnement préventif et remédiation pour les enfants qui travaillent et les autres enfants à risque, et rédaction de rapports sur l'accompagnement en question.
- Suivi des enfants identifiés comme travaillant pour pouvoir contrôler régulièrement leur situation et jusqu'à ce qu'ils aient cessé de travailler

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Rapport d'assurance limitée de l'un des commissaires aux comptes portant sur une sélection d'information ESG

Exercice clos le 31 décembre 2025

AU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA SOCIÉTÉ SUCRES ET DENRÉES S.A.,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société, nous avons mené des travaux visant à formuler une conclusion d'assurance limitée sur une sélection d'informations ESG[1] déterminées et établies volontairement par Sucres et Denrées S.A. (ci-après « l'Entité »), au regard de critères ad hoc définis par l'Entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2025 (ci-après les « Informations »), présentées dans le rapport de responsabilité 2025 (ci-après le « Rapport ») disponible sur le site internet de l'Entité.

Notre intervention ne porte pas sur les informations relatives aux périodes antérieures, ni sur toutes les informations présentées, dans le Rapport, autres que celles objet de notre rapport.

CONCLUSION D'ASSURANCE LIMITÉE

Sur la base des travaux que nous avons mis en oeuvre, tels que décrits dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel.

Nous n'exprimons pas de conclusion sur les informations relatives aux périodes antérieures, ni sur toutes les informations présentées, dans le Rapport, autres que celles objet de notre rapport.

PRÉPARATION DES INFORMATIONS

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité avec celles d'autres entités et au fil du temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel disponible sur demande auprès du siège de l'Entité, dont les éléments significatifs sont présentés dans le Rapport.

RESPONSABILITÉ DE L'ENTITÉ

Les Informations ont été établies sous la responsabilité de la Direction, et il lui appartient de :

- sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations (i.e. le Référentiel) ;
- préparer les Informations en appliquant le Référentiel ; et
- concevoir, mettre en oeuvre et maintenir un contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations, ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

RESPONSABILITÉ DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Il nous appartient de :

- planifier et réaliser les travaux pour obtenir une assurance limitée sur le fait que les Informations ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel et ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs ;
- formuler une conclusion indépendante basée sur les travaux que nous avons mis en oeuvre et les éléments que nous avons collectés ;
- communiquer notre conclusion à la Direction de l'entité.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la Direction, nous ne pouvons pas être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

DOCTRINE ET NORME PROFESSIONNELLES APPLIQUÉES

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) relative à cette intervention ainsi qu'à la norme internationale ISAE 3000 (révisée) Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information et à la norme internationale ISAE 3410 Assurance Engagement on Greenhouse Gas Statements publiées par l'IAASB (International Auditing and Assurance Standards Board).

Ils ne constituent ni un audit ni un examen limité au sens des normes d'exercice professionnel (NEP) applicables en France. Ils ne constituent pas non plus une certification conformément aux lignes directrices de la Haute Autorité de l'Audit (H2A).

INDÉPENDANCE ET CONTRÔLE QUALITÉ

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L821-28 du code de commerce, par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes ainsi que par le Code d'éthique de l'IESBA (International Code of Ethics for Professional Accountants (including Independence Standards)). Celui-ci repose sur le respect des principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence et diligence professionnelles, de respect de la confidentialité et du comportement professionnel.

Par ailleurs, nous appliquons la norme International Standard on Quality Management 1 et en conséquence nous avons mis en place un système de contrôle qualité comprenant des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes professionnelles et des textes légaux et réglementaires applicables ainsi que de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

NATURE ET ÉTENDUE DES TRAVAUX

Nous avons planifié et effectué nos travaux, décrits ci-après, en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations. Dans le cadre de notre prestation d'assurance limitée et sur la base de notre jugement professionnel, nous avons :

- mis à jour notre connaissance de l'Entité, de son environnement y compris des éléments du contrôle interne pertinents pour la préparation des Informations ;
- apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- pris connaissance des procédures de contrôle interne mises en place par l'Entité visant à la conformité des Informations avec le Référentiel ;
- apprécié si les méthodes utilisées par l'Entité pour établir les Informations sont appropriées au regard du Référentiel et le cas échéant, apprécié la pertinence des changements de méthodes et hypothèses ;
- vérifié que les Informations ont été établies sur le périmètre indiqué dans le Référentiel ;
- pour les Informations soumises à nos travaux, mis en oeuvre des procédures de substance consistant à apprécier la correcte application des méthodes de calcul et hypothèses décrites dans le Référentiel ;
- apprécié la cohérence d'ensemble des Informations par rapport à notre connaissance de l'Entité.

Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour formuler notre conclusion.

Les procédures mises en oeuvre dans le cadre d'une assurance limitée sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ainsi que selon la norme internationale ISAE 3000 (révisée) ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

RESTRICTIONS SUR LA DISTRIBUTION ET L'UTILISATION

Ce rapport est établi à votre attention dans le contexte précisé au premier paragraphe et ne doit pas être utilisé, diffusé ou cité à d'autres fins.

Les diligences mises en oeuvre dans le cadre du présent rapport ne sont pas destinées à remplacer les enquêtes et diligences que les tiers ayant eu communication de ce rapport pourraient par ailleurs mettre en oeuvre, et nous ne portons pas d'avis sur leur caractère suffisant au regard de leurs propres besoins.

En notre qualité de commissaire aux comptes de Sucres et Denrées S.A., notre responsabilité à l'égard de Sucres et Denrées S.A., et de ses actionnaires est définie par la loi française et nous n'acceptons aucune extension de notre responsabilité au-delà de celle prévue par la loi française.
Nous ne sommes redevables et n'acceptons aucune responsabilité vis-à-vis de tout tiers. Nous ne pourrons être tenus responsables d'aucun dommage, perte, coût ou dépense résultant d'un comportement dolosif ou d'une fraude commis par les administrateurs, les dirigeants ou les employés de Sucres et Denrées S.A. ou de ses filiales.

Ce rapport est régi par la loi française. Les juridictions françaises ont compétence exclusive pour connaître de tout litige, réclamation ou différend pouvant résulter de notre lettre de mission ou du présent rapport, ou de toute question s'y rapportant.

Paris la Défense, le 15 avril 2026

KPMG S.A.

Laurent Chillet
Associé

1 Identifiées par le symbole √ dans le rapport de responsabilité 2025 et listées en annexe du présent rapport.

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES – ANNEXE

LISTE DES INFORMATIONS ESG COUVERTES PAR LE PRÉSENT RAPPORT D'ASSURANCE LIMITÉE :

Nombre de ménages couverts par un système de surveillance et de lutte contre le travail des enfants ou équivalent
Nombre de points GPS ou de polygones dont Sucden dispose pour les fournisseurs de cacao et de café
Emissions de scope 3 par tonne de cacao commercialisé

© Tous droits réservés : Sucden

-
Photographies :
Sébastien Millier
iStock, AdobeStock
-
Conception / Direction artistique :
jardy-jardy.fr
-

S&D SUCDEN

20/22, rue de la Ville l'Évêque
75008 Paris France
+33 (0)1 53 30 12 34

sustainability@sucden.com

sucden.com